



Hochschule für öffentliche
Verwaltung und Finanzen
Ludwigsburg
University of Applied Sciences

BERUFSBEGLEITENDER
MASTERSTUDIENGANG

PUBLIC
MANAGEMENT

**HOCHSCHULE FÜR ÖFFENTLICHE
VERWALTUNG UND FINANZEN LUDWIGSBURG**

**Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung –
am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg**

Master-Thesis

zur Erlangung des Grades einer
Master of Arts (M.A.)

vorgelegt von

Jasmin Buresch

Studienjahr 2012/2013

Erstgutachterin: Dr. Claudia Schneider

Zweitgutachter: Dr. Michael Scherf

Abstract

Veränderungsprozesse spielen in der sich immer schneller verändernden Umwelt eine wichtige Rolle. Auch die öffentliche Verwaltung wird dadurch in ihren bisher relativ statischen Strukturen massiv berührt. Gerade die Kommunalverwaltungen an der Basis sind durch die finanzielle Situation schwer gebeutelt. Sie spielen aber durch ihre Nähe zu Bürgerinnen und Bürgern eine zentrale Rolle und müssen daher ihre Leistungsfähigkeit durch eine erfolgreiche Anpassung an Veränderungen sicherstellen können. Ziel dieser Arbeit ist es, mittels einer schriftlichen Befragung zu einem aktuellen Veränderungsprozess in einem Landratsamt, Erfolgsfaktoren für erfolgreiche Veränderungen zu ermitteln und so eine Ausgangsbasis für die Gestaltung von Veränderungsprozessen zu schaffen.

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abbildungsverzeichnis	V
Tabellenverzeichnis	VII
Verzeichnis der Anlagen	VIII
Gender-Hinweis.....	X
1 Hintergrund und Ziel der Masterthesis.....	1
1.1 Ziel der Arbeit	2
1.2 Aufbau der Arbeit.....	4
2 Veränderungsprozesse und ihre Erfolgsfaktoren	4
2.1 Erfolgsfaktorenforschung in der Privatwirtschaft	6
2.2 Veränderungsprozesse in der öffentlichen Verwaltung und ihre Besonderheiten	13
2.3 Ganzheitlicher Ansatz in Veränderungsprozessen	19
2.4 Veränderungsprozess aus der Praxis	25
2.5 Fragestellungen und Hypothesen	29
3 Methodik der Datengewinnung und Datenanalyse	32
3.1 Methodik der Datengewinnung	32
3.1.1 Untersuchungsdesign	32
3.1.2 Entwicklung eines Fragebogens	35
3.1.3 Vorbereitung der Befragung und Vermeidung von Störfaktoren.....	46
3.1.4 Durchführung der Befragung	47
3.1.5 Rücklaufquote und Stichprobenbeschreibung.....	48
3.2 Methodik der Datenanalyse	49
4 Ergebnisse	50
4.1 Datenvorbereitende Statistiken.....	50
4.2 Deskriptive Statistiken	53

4.3	Mittelwertvergleiche zu den Unterschiedshypothesen.....	56
4.4	Korrelationen zu den Zusammenhangshypothesen.....	62
5	Diskussion der Ergebnisse und Validität.....	68
6	Konsequenzen für die Kommunalverwaltung.....	70
7	Ausblick.....	74
8	Anlagen	76
9	Literatur- und Quellenverzeichnis.....	114
10	Erklärung der Verfasserin	117

Abbildungsverzeichnis

	Seite
Abbildung 1: Ziel der Masterthesis.	3
Abbildung 2: Zentrale Erfolgsfaktoren nach Greif/Runde/Seeberg.	6
Abbildung 3: Modell der „Voraussetzungen erfolgreichen Wandels“.	7
Abbildung 4: Erfolgsfaktoren nach Vahs/Leiser.	8
Abbildung 5: Zehn Aktionsfelder für die Gestaltung des Change Managements.	8
Abbildung 6: Modell der Changeability (Veränderungsfähigkeit) und deren Einflussfaktoren.	9
Abbildung 7: Zustimmung zur Aufforderung wie „It’s time to change“.	10
Abbildung 8: Hauptgründe für mangelnde Veränderungsbereitschaft mancher Führungskräfte.	10
Abbildung 9: Erfolgsfaktoren nach Capgemini.	11
Abbildung 10: Maßschneidern als Erfolgsfaktor in Picot/Freudenberg/Gaßner. ..	12
Abbildung 11: Erfolgsfaktoren nach Picot/Freudenberg/Gaßner.	12
Abbildung 12: Erfolgsfaktoren nach Klug.	14
Abbildung 13: Besonderheiten des Transfers von Veränderungskonzepten im öffentlichen Dienst.	17
Abbildung 14: Zentrale Erfolgsfaktoren nach Schäfer.	17
Abbildung 15: Erfolgsfaktoren nach Nolte.	19
Abbildung 16: Foto zur Clusterung aus den gesammelten Stichpunkten.	23
Abbildung 17: Theoretisches Modell für die Untersuchung.	24
Abbildung 18: Stand des Veränderungsprojekts im Landratsamt.	28
Abbildung 19: Übersicht zum Untersuchungsablauf mit Variablen, Tests und Hypothesen.	34
Abbildung 20: Merkmale des Erfolgs von Veränderungsprozessen.	36
Abbildung 21: Komplexität des Begriffs Erfolgsfaktor.	37
Abbildung 22: Merkmale des Erfolgsfaktors „Zielorientiertes Management“.	38
Abbildung 23: Merkmale des Erfolgsfaktors „Keine Maßnahme ohne Diagnose“.	39

Abbildung 24: Merkmale des Erfolgsfaktors „Ganzheitliches Denken und Handeln“ .	40
Abbildung 25: Merkmale des Erfolgsfaktors „Beteiligung der Betroffenen“ .	41
Abbildung 26: Merkmale des Erfolgsfaktors „Hilfe zur Selbsthilfe“ .	42
Abbildung 27: Merkmale des Erfolgsfaktors „Prozessorientierte Steuerung“ .	42
Abbildung 28: Merkmale des Erfolgsfaktors „Lebendige Kommunikation“ .	43
Abbildung 29: Merkmale des Erfolgsfaktors „Kompetenzen der Schlüsselpersonen“ .	44
Abbildung 30: Merkmale von Veränderungsoffenheit des Landratsamts .	44
Abbildung 31: Rangfolge der Erfolgs-Soll-Variablen in den Gruppen Mitarbeiter und Führungskräfte. .	57
Abbildung 32: Bewertung der Erfolgsfaktoren durch Mitarbeiter und Führungskräfte. .	58
Abbildung 33: Soll-Ist-Abweichung beim Erfolg des Veränderungsprozesses.	61

Tabellenverzeichnis

	Seite
Tabelle 1: Faktorenanalyse und Reliabilität zum Erfolg (Frageblöcke 3 und 4).	51
Tabelle 2: Faktorenanalyse und Reliabilität zu den Erfolgsfaktoren (Frageblöcke 5 bis 13).	52
Tabelle 3: Faktorenanalyse und Reliabilität zur Veränderungsoffenheit.	52
Tabelle 4: Zusammenhang zwischen den Erfolg-Ist-Faktoren und den Erfolgsfaktoren.	62

Verzeichnis der Anlagen

	Seite
8.1 Übersicht zur Erstellung des Fragebogens	76
8.2 Analyse des Fragebogenrücklaufs mit Rücklaufquoten und Gewichtung	86
8.3 Ablauf der Faktorenanalyse.....	87
8.4 Ergebnis der Faktorenanalyse zu „3. Kreuzen Sie an, was für Sie den Erfolg eines Veränderungsprozesses ausmacht. Ein Veränderungsprozess ist dann erfolgreich, wenn...“	88
8.5 Ergebnis der Faktorenanalyse zu „4. Nun bewerten Sie den Erfolg des OE-Prozesses [...] zum jetzigen Zeitpunkt. Kreuzen Sie an, inwiefern die Erfolgsmerkmale Ihrer Meinung nach auf den OE-Prozess zutreffen.“	89
8.6 Zusammenhang zwischen der Wahl der Begleitung (Nr. 13.6 im Fragebogen) und der Bewertung der Kompetenzen der Schlüsselpersonen (Nr. 12 und 13 im Fragebogen)	90
8.7 Kreuztabelle: Rang Mitarbeiter/innen (Nr. 14.7 im Fragebogen) und Einfluss des Qualitätszirkels (Nr. 8.8 im Fragebogen)	91
8.8 Anzahl der vergebenen Ränge zur Nr. 14 im Fragebogen „Welche Person bzw. Personengruppe hat Ihrer Meinung nach den größten Einfluss auf den Erfolg des Veränderungsprozesses?“	92
8.9 Ergebnisse des T-Tests mit den Aggregatvariablen in den Gruppen Mitarbeiter und Führungskräfte.....	93
8.10 Ergebnis des T-Tests mit den Aggregatvariablen zum Ist-Erfolg des Veränderungsprozesses in den Gruppen Mitarbeiter und Führungskräfte.....	94
8.11 Rangfolge der bewerteten Erfolgsfaktoren in der Gruppe Mitarbeiter ...	95
8.12 Rangfolge der bewerteten Erfolgsfaktoren in der Gruppe Führungskräfte.....	96

8.13	Dauer der Betriebszugehörigkeit: Auszug aus dem Test auf Differenz in den Mittelwerten nach Bonferroni	97
8.14	Rangfolge der Korrelationskoeffizienten zwischen den Erfolgsvariablen und den Erfolgsfaktoren	105
8.15	Partielle Korrelationen unter Berücksichtigung verschiedener Kontrollvariablen zwischen den Erfolgsvariablen und den Erfolgsfaktoren	106
8.16	Partielle Korrelationen unter Berücksichtigung der Kontrollvariablen zur Beteiligungsform zwischen den Erfolgsvariablen und den Erfolgsfaktoren	107
8.17	Partielle Korrelationen unter Berücksichtigung verschiedener Kontrollvariablen zwischen dem Erfolg und den Erfolgsfaktoren	108
8.18	Multiple Regressionsanalyse zum Erfolg	109
8.19	Multiple Regressionsanalyse zur Erfolgsdimension „Verbesserung des Klimaerfolgs“	110
8.20	Multiple Regressionsanalyse zur Erfolgsdimension „Verbesserung der Effizienz“	111
8.21	Multiple Regressionsanalyse zur Erfolgsdimension „Verbesserung der Leistungserbringung (Effektivität)“	112
8.22	CD mit Anlagen	113

Gender-Hinweis

In dieser Master-Thesis wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit nur die männliche Form eines Begriffes verwendet. Selbstverständlich bezieht sich diese Formulierung sowohl auf männliche als auch weibliche Personen.

1 Hintergrund und Ziel der Masterthesis

*„Ich kann freilich nicht sagen, ob es besser werden wird,
wenn es anders wird;
aber so viel kann ich sagen, es muss anders werden,
wenn es gut werden soll.“*

(Georg Christoph Lichtenberg 1741-1799)

In der Praxis lösen Veränderungen oft Abwehr- und Blockadehaltungen aus. Der Dienstbetrieb wird belastet durch Ängste der Mitarbeiter und Konflikte zwischen Hierarchieebenen. Insbesondere bei Organisationsveränderungen wird die Furcht, den eigenen Arbeitsplatz zu verlieren, spürbar. Mitarbeiter fühlen sich nicht ausreichend beteiligt, übergangen, unberücksichtigt und falsch behandelt.

Ständige Veränderungen stellen eine Herausforderung dar, den Erfolg auch in Zukunft zu gewährleisten. Veränderungen im Umfeld der öffentlichen Verwaltung, wie der Fachkräftemangel durch den demografischen Wandel, Veränderung der Aufgaben durch Europäisierung, Forderung nach mehr Beteiligung durch die Bürger und die Zunahme von Bürgerinitiativen, die Großprojekte erschweren, sind hierbei nur die prägnantesten Veränderungen. Auch das interne System der Kommunalverwaltungen wandelt sich durch Organisationsentwicklungsprojekte, weitreichende Umstrukturierungen durch Verrentungsschübe, Strategieorientierung durch das Neue Kommunale Haushalts- und Rechnungswesen sowie durch ein integriertes Management zur Steuerung knapper Ressourcen. Diese Veränderungen machen deutlich, dass ein Garant für eine zukunftsfähige Kommunalverwaltung der Erfolg von Veränderungsprozessen ist.

Was sind aber die Erfolgsfaktoren solcher Veränderungsprozesse? Es gibt eine Flut an Literatur zum Veränderungsmanagement. Trotzdem scheinen auf den ersten Blick Veränderungsprozesse in der Kommunalverwaltung zäh zu verlaufen und auch noch Jahre später negative Stimmung zu verursachen.

Es werden verschiedenste Anstrengungen unternommen, einen Veränderungsprozess so zu gestalten, dass er erfolgreich ist. Erfolg ist jedoch subjektiv. Was für den einen bereits ausreicht, ist für den anderen gerade mal das Minimum, um zufrieden sein zu können. Auch das System, das Umfeld beeinflusst das Erfolgsempfinden einer Person. Eine wesentliche Rolle spielen die Führungskräfte, die direkten Vorgesetzten. Sie können Commitment herstellen oder auch durch gezielte Filterung der Informationen Stimmung gegen Veränderungen machen.

Jede Person bzw. jedes System ist anders. Diese Erkenntnis macht die Suche nach Erfolgsfaktoren umso schwieriger. Gerade die öffentliche Verwaltung wird als speziell in Sachen Veränderungsprozessen angesehen, teilweise sogar als veränderungsresistent.

Psychologische Aspekte sowie systemische Ansätze spielen in Veränderungsprozessen eine große Rolle. Insbesondere nehmen das Verhalten und die Einstellungen der Menschen in einer Organisation einen wichtigen Einfluss auf den Prozess. Eine reine Disziplin wird hier allerdings nicht gewählt, sondern der Blickwinkel eines Organisationsentwicklers eingenommen. Er bezieht diese Einflüsse zwar mit ein, berücksichtigt jedoch den gesamten Kontext, in dem ein Veränderungsprozess abläuft. Diese Arbeit legt daher den Fokus auf die ganzheitliche Gestaltung von Veränderungsprozessen.

1.1 Ziel der Arbeit

Um Rückschlüsse auf Ursachen ziehen zu können, die die Wahrscheinlichkeit für den Erfolg eines Veränderungsprozesses erhöhen, wurde ein Veränderungsprozess ausgewählt, an welchem der Zusammenhang zwischen subjektiv empfundenen Erfolg und seinem Input untersucht werden soll. Ziel ist es, Erkenntnisse speziell für die Kommunalverwaltung zu erhalten. Es soll ein Lessons Learned-Effekt für künftige Veränderungsprozesse erreicht werden (Abbildung 1).

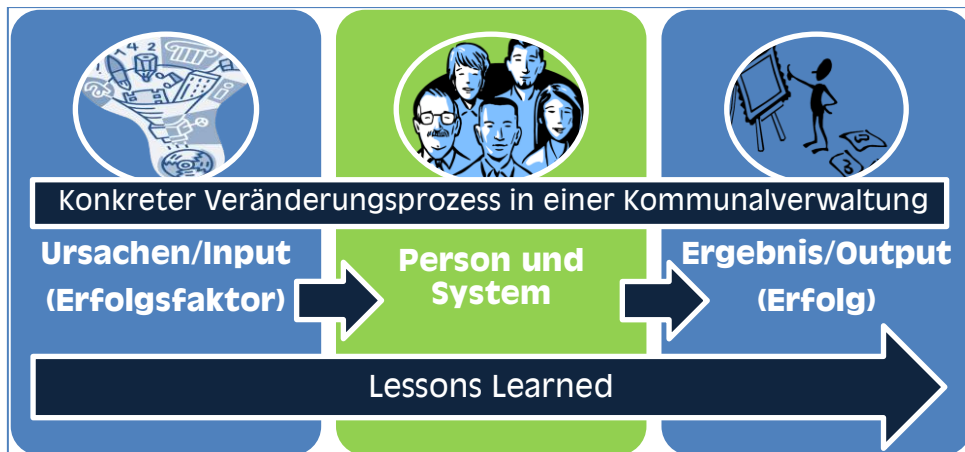


Abbildung 1: Ziel der Masterthesis.

Exemplarisch wurde für diese wissenschaftliche Arbeit ein Landratsamt ausgewählt. Das Landratsamt wird jedoch nicht benannt, sondern diese Arbeit wurde anonymisiert verfasst, um auf verschiedene Problemkonstellationen im Speziellen eingehen zu können. Ein wichtiges Element, um eine offene und ehrliche Teilnahme der Befragten zu erreichen.

Ein Landratsamt hat unter den Kommunalverwaltungen eine besondere Stellung. Es ist zugleich untere staatliche Verwaltungsbehörde und Kommunalverwaltung. Eine Vielzahl von Aufgaben wird von einem Landratsamt wahrgenommen, die dazu führen, dass dort nie die Veränderung innehält. Die hohe Mitarbeiterzahl mit entsprechender Leitungstiefe und die Aufteilung auf verschiedene Außenstellen stehen für die Komplexität dieser Organisation.

In dieser Arbeit ist ein Landratsamt ausgewählt worden, das momentan einen weitreichenden Organisationsentwicklungsprozess durchläuft. Eingrenzend ist hierzu zu sagen, dass die Erfolgsfaktoren nicht verallgemeinert werden können. Erfolgsfaktorenanalysen und die Ableitung konkreter Maßnahmen müssen organisationsbezogen sein. Trotzdem bietet diese Arbeit einen Anhaltspunkt für andere Kommunalverwaltungen, im Sinne einer Orientierung, auf welche Erfolgsfaktoren geachtet werden muss, um Veränderungsprozesse erfolgreich durchzuführen.¹

¹ Vgl. hierzu Steinle/Eggers/Ahlers (2008), S. 54.

1.2 Aufbau der Arbeit

Um den Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen auf den Grund gehen zu können, wird zunächst die Erfolgsfaktorenforschung in der Privatwirtschaft beleuchtet. Danach werden die Besonderheiten in der öffentlichen Verwaltung betrachtet und mit der Privatwirtschaft verglichen. Ergebnis ist ein Modell, das für die Beschreibung von Erfolgsfaktoren als geeignet angesehen wird und das die Grundlage für diese Arbeit darstellt. Die Erarbeitung dieses Modells hat eine Schlüsselfunktion, um die Kompatibilität der Forschung im Bereich der Privatwirtschaft und die Besonderheiten der öffentlichen Verwaltung herzustellen. Die Erfolgsfaktoren des Modells werden konkret anhand des ausgewählten Landratsamts mittels einer Befragung erhoben. Kernstück der Arbeit wird die Auswertung dieser Befragung mit der Suche nach Besonderheiten in diesem Landratsamt sein. In der Ergebnisdiskussion werden Rückschlüsse auf die Frage gezogen, wie Veränderungsprozesse gestaltet werden sollten, um erfolgreich zu sein. Erfolgreich im Sinne dieser Arbeit bedeutet, den Zielerreichungsgrad für Veränderungen zu erhöhen.

2 Veränderungsprozesse und ihre Erfolgsfaktoren

Das Angebot an Literatur zum Veränderungsmanagement, Change Management, ist fast unüberschaubar geworden. Für diese Arbeit wurde daher gezielt Literatur zur Erfolgsfaktorenforschung im Bereich von Veränderungsprozessen und speziell zu Veränderungsprozessen in der öffentlichen Verwaltung ausgewählt.

Der Fokus dieser Arbeit liegt auf den Veränderungsprozessen. Dieser Begriff fasst jegliche Art von Veränderung zusammen. Er unterscheidet sich per Definition von den Veränderungsprojekten, Vorhaben mit klarem Start- und Endpunkt, und Veränderungsprogrammen, die immer wieder in Schleifen durchlaufen werden.² Aber auch sie beinhalten Veränderungsprozesse. Diese Arbeit soll daher den Blick nicht zu eng auf eine bestimmte Form von Veränderungen richten.

² Greif/Runde/Seeberg (2004), S. 27f.

Der Begriff Prozess ist vor allem in der Betriebswirtschaft zu finden. „*In diesem Sinne umfassen Prozesse inhaltlich abgeschlossene Vorgänge, die von einem bestimmten Ereignis (zum Beispiel einem Auftrag) angestoßen werden und einen definierten Input und Output haben.*“³ Dieser Begriff impliziert ein mechanisches und kontrollierbares Vorgehen.

Veränderungen können unterschiedlich sein. Sie können die Arbeitsabläufe in einzelnen Abteilungen betreffen, aber auch die Neustrukturierung einer Aufbauorganisation mit Zusammenlegung von Bereichen, Abschaffen von Leitungsfunktionen, Stellenkürzungen, Aufgabenneuverteilungen und vielen weiteren Veränderungen, die Angst bei den Betroffenen auslösen können. All diesen Entscheidungen liegen Ereignisse, wie ein Auftrag der Politik, zugrunde, die den gewünschten Output, ein Ziel, vorgeben.

Solche Veränderungen können auf unterschiedliche Weise definiert werden. Bekannt ist die Unterscheidung nach dem Ausmaß der Veränderung: dem Wandel 1. und 2. Ordnung. Der Wandel 1. Ordnung beschreibt eine übliche Anpassung an Veränderungen in den Rahmenbedingungen, die logisch und nachvollziehbar sind und meist nur einzelne Bereiche einer Organisation betreffen. Der Wandel 2. Ordnung dagegen ist hoch in seiner Komplexität und seiner Intensität für alle Betroffenen. Hier stehen grundlegende Veränderungen an, die nicht mehr von jedem Mitarbeiter ohne weiteres nachvollzogen werden können.⁴

Für eine Organisation kritische Veränderungsprozesse zeichnen sich damit durch eine hohe Komplexität aus, die sich nicht mit einem mechanischen und kontrollierbaren Vorgehen beschreiben lassen. In der Literatur sind daher verschiedene Ansätze für die Gestaltung von Veränderungen zu finden, die wiederum ein Abbild der Komplexität und der Schwierigkeit sind, wie Veränderungsprozesse gestaltet werden, damit das Ziel möglichst zu 100% erreicht wird und damit von einer erfolgreichen Veränderung gesprochen werden kann.

³ Vahs (2009), S. 226.

⁴ Vahs (2009), S. 277f.

Ausgewählte Ansätze sollen im Folgenden verdichtet werden. Die Recherche wird durch die Sammlung von Stichworten begleitet, die als Erfolgsfaktoren identifiziert werden. Diese werden geclustert und nach einem geeigneten Untersuchungsmodell gesucht, das als Grundlage für eine empirische Forschung dienen soll.

2.1 Erfolgsfaktorenforschung in der Privatwirtschaft

Auch wenn der Vergleich der öffentlichen Verwaltung mit der freien Wirtschaft gescheut wird, sollen vier Studien, die sich mit den Ursachen von erfolgreichen Veränderungen beschäftigt haben, vorgestellt werden.

Aus einer internationalen Studie wurde von Siegfried Greif, Bernd Runde und Ilka Seeberg der Change-Explorer als ein Instrument zur systematischen Untersuchung von Veränderungsprozessen entwickelt. Dieses Instrument verwendet einen multimethodischen Ansatz aus Fragebögen, Interviews und Workshops und versucht so, eine ganzheitliche Sicht auf Veränderungsprozesse zu erreichen.⁵

Die internationale Studie hebt heraus, dass vor allem die personenbezogenen Faktoren eine entscheidende Rolle spielen. Dort wo sich die Mitarbeiter, das Projektteam oder die Führung nicht für die Veränderung einsetzen, sind die Prozesse misslungen. Im Umkehrschluss liegen in ihnen Erfolgsfaktoren für Prozesse (Abbildung 2).

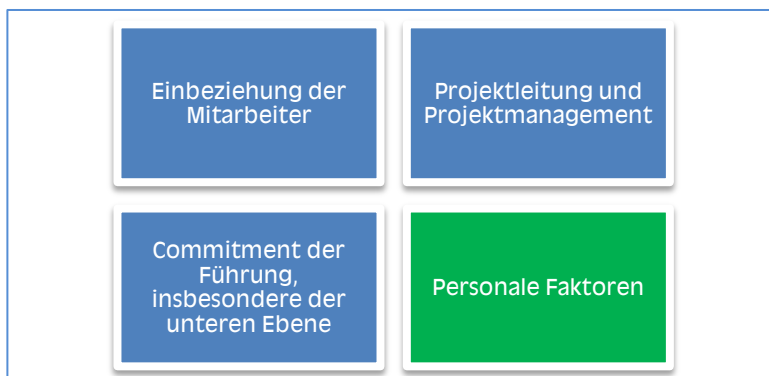


Abbildung 2: Zentrale Erfolgsfaktoren nach Greif/Runde/Seeberg.⁶

Nach dieser Studie haben insbesondere die personalen Faktoren eine Schlüssel-funktion und werden daher in Abbildung 2 grün herausgehoben.

⁵ Vgl. hierzu Greif/Runde/Seeberg (2004).

⁶ Hierzu Greif/Runde/Seeberg (2004), S. 291, 297, 300ff., 306ff., S. 318, S. 320.

Im Kausalmodell des Instituts für Change-Management und Innovation (CMI) werden verschiedene Wirkungszusammenhänge von Erfolgstreibern mit positiver und negativer Wirkung dargestellt. Als entscheidender Erfolgstreiber wurde die Motivation der Mitarbeiter identifiziert.

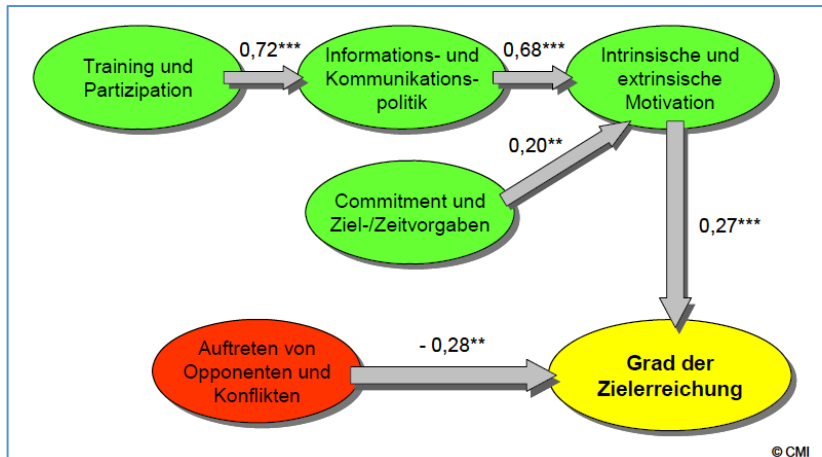


Abbildung 3: Modell der „Voraussetzungen erfolgreichen Wandels“.⁷

Auf die Motivation wiederum haben die Informations- und Kommunikationspolitik, das Commitment und die Ziel- und Zeitvorgaben Einfluss. Training und Partizipation wirken sich wiederum stark auf die Information und Kommunikation aus. Je höher der genannte Koeffizient, desto stärker wirkt sich der Faktor aus. Die Kennzeichnung mit drei Sternen bedeutet, dass die Irrtumswahrscheinlichkeit bei 1% liegt. Zwei Sterne bedeuten eine Irrtumswahrscheinlichkeit von 5%.⁸ Widerstand und Konflikte, insbesondere im mittleren und oberen Management, wirken sich negativ auf den Erfolg, den Zielerreichungsgrad, aus. Daraus ergibt sich, dass gezielt Maßnahmen entwickelt werden müssen, die Widerstand und Konflikte vermeiden.

In der folgenden Übersicht (Abbildung 4) werden für die Clusterung ebenfalls Schlagwörter gesammelt. Die Motivation der Mitarbeiter, Partizipation, Qualifizierung und Information werden hierbei als Schlüssel-Erfolgsfaktoren grün gekennzeichnet, da in der Studie hier eine besonders starke Wirkung bzw. ein Zu-

⁷ Vgl. hierzu Vahs/Leiser (2003), S.69; bunte Grafik entnommen aus http://www2.hs-esslingen.de/~langeman/BWPC092/pub/vahs/Change_Management_in_schwierigen_Zeiten_Studie_2003_CMI_VAHS.pdf, abgerufen am 02.11.2012.

⁸ Zur Erklärung des Schaubilds vgl. auch Vahs/Leiser (2003), S. 67.

sammenhang nachgewiesen wurde. Der Schlüssel liegt wiederum in den Menschen der Organisation.



Abbildung 4: Erfolgsfaktoren nach Vahs/Leiser.⁹

In der Studie von Capgemini Consulting wird explizit darauf hingewiesen, dass erst die Kombination von verschiedenen Faktoren einen Veränderungsprozess zum Erfolg führt.

In der Studie werden zehn sogenannte Painpoints (darunter verstehen die Autoren Aktionsfelder, Ansatzpunkte, Stellhebel) für den Erfolg von Veränderungsprozessen genannt, die in der Abbildung 5 zusammengestellt sind.¹⁰

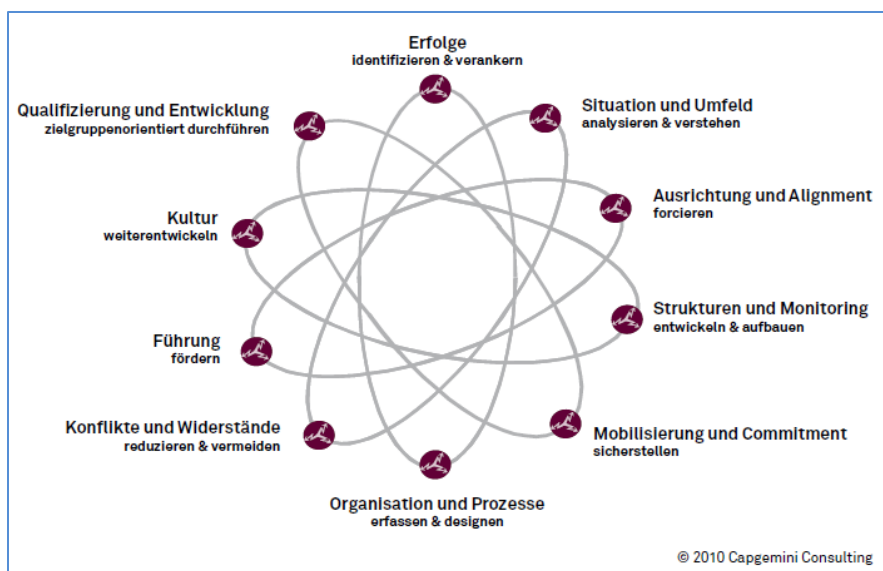


Abbildung 5: Zehn Aktionsfelder für die Gestaltung des Change Managements.¹¹

⁹ Vgl. Zusammenfassung in Steinle/Eggers/Ahlers (2008), S. 58.

¹⁰ Capgemini (2010), S. 20.

Nach den Aktionsfeldern „Mobilisierung und Commitment sicherstellen“ und „Situation und Umfeld analysieren & verstehen“ kommt auf Rang 3 der Painpoint „Führung fördern“. Die übrigen Aktionsfelder sind damit jedoch nicht außen vor, sondern werden als Basics bezeichnet - als wichtige Basis für erfolgreiche Veränderungsprozesse.¹²

Von wesentlicher Bedeutung ist in der Studie die Veränderungsfähigkeit, die sich aus Veränderungsbereitschaft, Veränderungskompetenz und Veränderungsmöglichkeit zusammensetzt.¹³

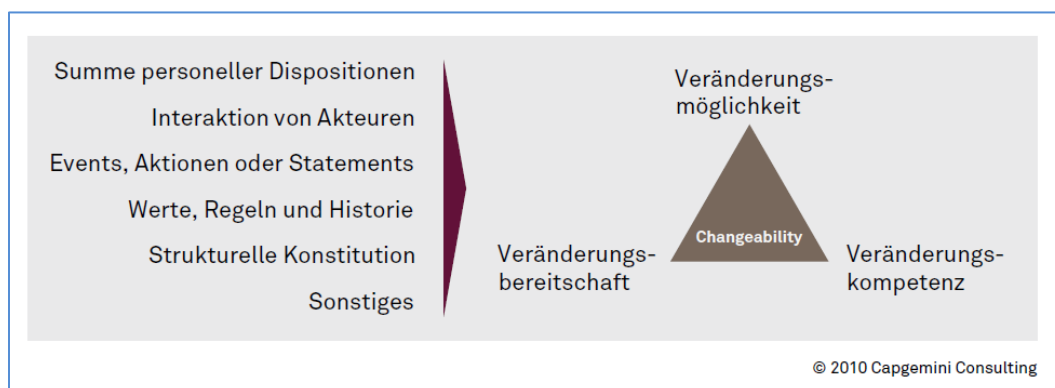


Abbildung 6: Modell der Changeability (Veränderungsfähigkeit) und deren Einflussfaktoren.¹⁴

Diese drei Eckpunkte der Veränderungsfähigkeit (Changeability) werden wiederum durch verschiedenste Faktoren beeinflusst. Zum Beispiel können Werte und Regeln die Veränderungskompetenz fördern oder die Entwicklung der Veränderungskompetenz verhindern.

Die Veränderungsbereitschaft hängt eng mit der Zustimmung zur Veränderung ab. Interessant ist daher das Ergebnis der Studie, dass über die verschiedenen Hierarchieebenen bis hin zur Mitarbeiterschaft (Work Force) die Zustimmung zu einem Veränderungsprozess abnimmt (Abbildung 7).

¹¹ Capgemini (2010), S. 20.

¹² Capgemini (2010), S. 21.

¹³ Capgemini (2010), S. 35.

¹⁴ Capgemini (2010), S. 36.

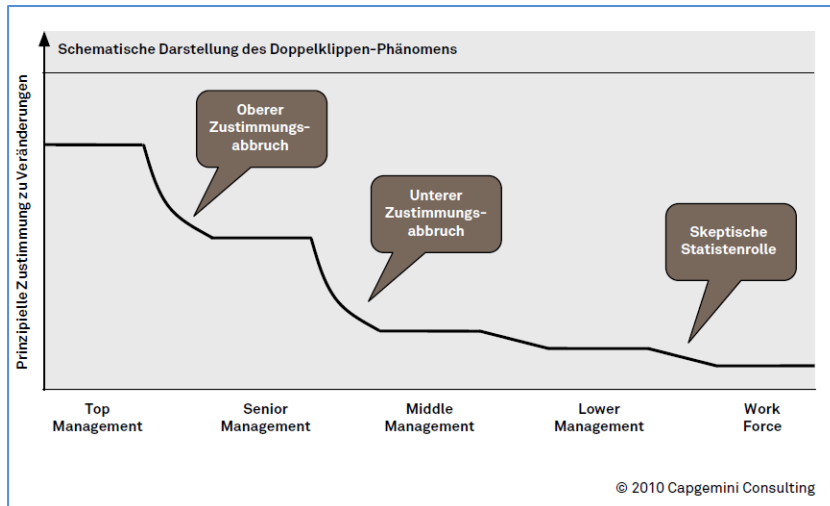


Abbildung 7: Zustimmung zur Aufforderung wie „It’s time to change“. ¹⁵

Bei der Veränderungsbereitschaft liegt die zweite Führungsebene stark hinter der ersten. ¹⁶ Die Studie hat hierzu die Hauptgründe abgefragt (vgl. Abbildung 8).

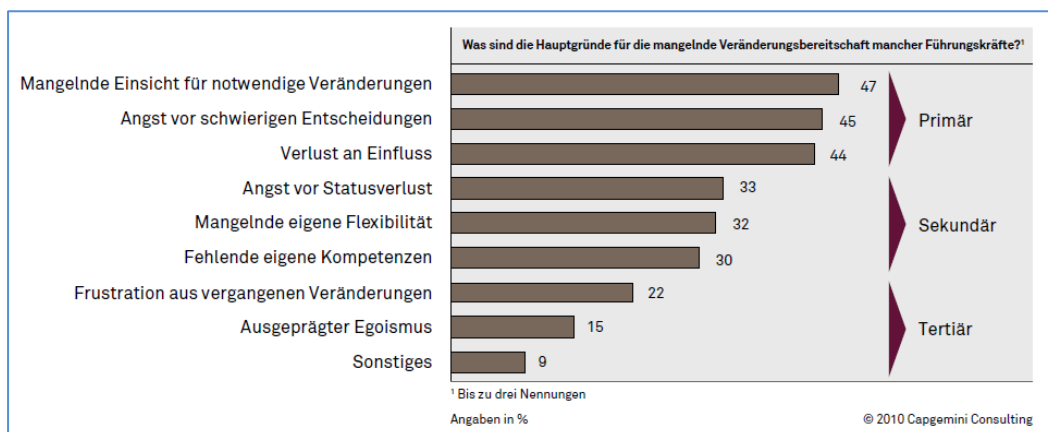


Abbildung 8: Hauptgründe für mangelnde Veränderungsbereitschaft mancher Führungskräfte. ¹⁷

Die Top 3 der Gründe sind die mangelnde Einsicht für notwendige Veränderungen, die Angst vor schwierigen Entscheidungen und der Verlust an Einfluss.

Für die Sammlung von Erfolgsfaktoren werden die in der Abbildung 9 zusammengefassten Stichworte mitgenommen. Schlüsselfaktoren, werden wieder grün hervorgehoben.

¹⁵ Capgemini (2010), S. 46.

¹⁶ Capgemini (2010), S. 47.

¹⁷ Capgemini (2010), S. 49.


 Abbildung 9: Erfolgsfaktoren nach Capgemini.¹⁸

Arnold Picot, Heino Freudenberg und Winfried Gaßner haben in einer Studie den Schwerpunkt auf das Verhalten der Mitarbeiter gelegt. Die Mitarbeiter werden hier ebenfalls als wichtiger Schlüsselfaktor für den Erfolg von Veränderungsprozessen gesehen. Dementsprechend ist der personelle Kontext, wie Präferenzen, Wissen und Macht, in den institutionellen und strukturellen Kontext eingebettet (siehe Abbildung 10). Dies macht es notwendig, dass jeder Veränderungsprozess auf die Organisation zugeschnitten werden muss. Das Übernehmen von Organisationsentwicklungskonzepten von der Stange ist damit ein Misserfolgswort. Die Organisation ist damit zunächst in den verschiedenen Kontexten zu untersuchen und dann sind entsprechend Konzept, Instrumente und Maßnahmen abzuleiten. Der institutionelle Rahmen bietet hierbei die Stellschrauben, wie Training und Kommunikation, um personelle und strukturellen Kontext so zu beeinflussen, dass der Erfolg eines Veränderungsprozesses erhöht wird.¹⁹

¹⁸ Capgemini (2010), S. 20.

¹⁹ Picot/Freudenberg/Gaßner (1999), S. 179f.

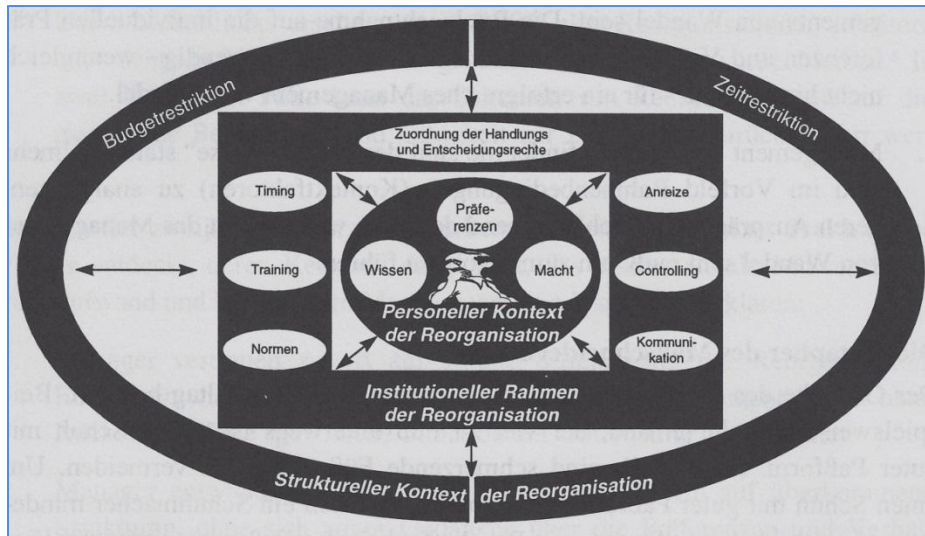


Abbildung 10: Maßschneidern als Erfolgsfaktor in Picot/Freudenberg/Gaßner.²⁰

Aus der Arbeit dieser drei Autoren werden folgende Erfolgsfaktoren in die Stichwortsammlung aufgenommen (Abbildung 11).



Abbildung 11: Erfolgsfaktoren nach Picot/Freudenberg/Gaßner.²¹

Wie die Arbeit von Picot/Freudenberg/Gaßner zeigt, ist Erfolg immer subjektiv und liegt im Auge des Betrachters. Der Kontext spielt eine wesentliche Rolle. Das Verhalten des Einzelnen wird wesentlich durch sein Umfeld, das System, beeinflusst. Inwiefern das System „öffentliche Verwaltung“ Auswirkungen auf den Erfolg hat, wird im folgenden Kapitel vorgestellt.

²⁰ Picot/Freudenberg/Gaßner (1999), S. 4.

²¹ Zu den einzelnen ‚Stellschrauben‘ in den blauen Kästchen vgl. Picot/Freudenberg/Gaßner (1999), S. 98-122.

2.2 Veränderungsprozesse in der öffentlichen Verwaltung und ihre Besonderheiten

Im Folgenden wird es nun interessant zu betrachten, wie verschiedene Autoren Veränderungsprozesse in der öffentlichen Verwaltung sehen und entsprechende Erfolgsfaktoren identifizieren. Das Bild vom öffentlichen Dienst wird gerne mit Veränderungsresistenz und Starrheit gemalt, das sich deutlich von der Privatwirtschaft abheben soll.

Ursachen für Veränderungen sind in der Verwaltung wie auch in privatwirtschaftlichen Unternehmen vor allem Restrukturierungen bzw. Reorganisationen und Kostensenkungsprogramme. Wobei gerade bei Unternehmen ersteres seit Jahren auf Platz 1 liegt. Die Privatwirtschaft kann damit in diesem Bereich von einem hohen Erfahrungsschatz profitieren. Aber auch die Kostensenkung rangiert unter den Top 5.²²

Klar ist aber, dass private Unternehmen ihren Schwerpunkt auf ein anderes Hauptziel legen als die öffentliche Verwaltung, nämlich das Wachstum zu erhöhen.²³

Die betriebswirtschaftliche Sichtweise hat in dem vergangenen Jahrzehnt rapiden Einzug in die öffentliche Verwaltung genommen, wie es die Neuen Steuerungsinstrumente auf Landesebene, das Neue Kommunale Haushalts- und Rechnungswesen bei den Kommunen oder auch die Steuerung mittels Kennzahlen zeigt.

Der bisherige Fokus auf Kennzahlen und spezifische Ziele im Rahmen des Neuen Steuerungsmodells der KGSt (Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement) hat aber den Faktor „kultureller Wandel“ bisher vernachlässigt.²⁴

*„Innovationen und Veränderungen erfordern Kreativität, Flexibilität und eine gewisse Bereitschaft zum Risiko“.*²⁵

Christopher Klug sieht wie andere Autoren die Schwierigkeit in der Starrheit und geringen Veränderungsbereitschaft in der öffentlichen Verwaltung, was dazu führt, dass die Bemühungen, betriebswirtschaftliches Denken in der öffentlichen Verwaltung zu verankern, in den meisten Fällen scheitern.

²² Capgemini (2010), S. 15.

²³ Capgemini (2010), S. 16.

²⁴ Klug (2008), S. 184.

²⁵ Klug (2008), S. 210.

Klug hat im Rahmen seiner Dissertation zur Erlangung des akademischen Grades eines Doktors der Wirtschaft- und Sozialwissenschaften eine Untersuchung in der öffentlichen Verwaltung durchgeführt.

In mehreren Kapiteln erläutert Klug die wesentlichen Faktoren für einen erfolgreichen Veränderungsprozess in der öffentlichen Verwaltung. Einer der zentralen Punkte für den Erfolg von Veränderungsprozessen ist die Absicherung des Erfolgs. *„Sind Erfolge erreicht, gilt es, diese z.B. personalwirtschaftlich abzusichern und in Organisationsstrukturen sichtbar zu machen. Mitarbeiter, die persönliche Vorteile im Engagement sehen, erwarten, nach dem Eintreten eines Projekterfolges, dass sich dieser Vorteil auch realisiert.“*²⁶

Aus der Arbeit von Klug werden folgende Stichworte für die weitere Arbeit erfasst (Abbildung 12).

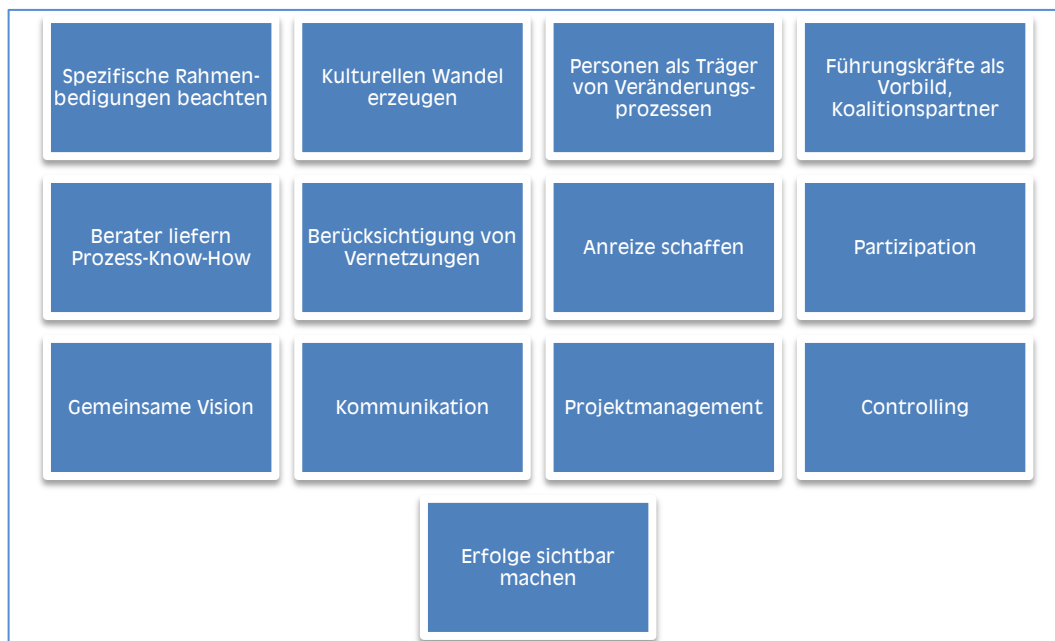


Abbildung 12: Erfolgsfaktoren nach Klug.²⁷

Frank Schäfer ergänzt den spezifischen Blick auf den öffentlichen Dienst und führt dabei verschiedene Gründe an, warum Reformprozesse in der öffentlichen

²⁶ Klug (2008), S. 211.

²⁷ Klug (2008), S. 183-213; vgl. hierzu Klug (2008), S. IX.

Verwaltung scheitern.²⁸ Schwerpunkte bilden bei ihm das Menschenbild und die Führungskräfte.

Grundsätzlich ist vom „gewöhnheitsgesteuerten“ und „nicht reflektierten“ Mitarbeiter auszugehen. Doch wird meist das Gegenteil angenommen, wodurch ein „falsches Menschenbild“ entsteht.²⁹

Gleichzeitig verzerrt ein verstärktes „Gerechtigkeitsprinzip“ die Sicht auf Rechte und Pflichten im Verhältnis zwischen Mitarbeiter und Organisation. *„Auf allen Hierarchieebenen muss also den Mitarbeitern zunächst deutlich gemacht werden, dass eine Behörde nicht in erster Linie existiert, um ihre Interessen und Bedürfnisse zu befriedigen, sondern dass umgekehrt das Personal für die Interessen und Bedürfnisse der Organisation da sein muss, damit diese ihre Daseinsberechtigung gegenüber den Bürgern kompetent vertreten kann.“*³⁰

Auch den Führungsansatz macht Schäfer für das Scheitern von Veränderungsprozessen verantwortlich. In der Führung wird davon ausgegangen, *„dass Verwaltungsmitarbeiter prinzipiell entwicklungsorientiert sind“*. Schäfer widerlegt diese Annahme durch eine oberflächliche, aber eingängige Erklärung, dass der Arbeitsplatz in der öffentlichen Verwaltung aus „Sicherheitsmotiven“ und nicht aus „Entwicklungsmotiven“ gewählt wird. *„Der durchschnittliche Beamte und Angestellte sucht vor allem anderen ein hohes Maß an Sicherheit und Stabilität am Arbeitsplatz, also dauerhaft konstante Verhältnisse: kein Wettbewerb, kein ständig wechselnder Wohnsitz, kein Zwölfstundenarbeitstag, kein Stress, keine Hektik – Ruhe und Sicherheit eben.“* Die für Veränderung erforderliche *„grundsätzliche Bereitschaft und Offenheit für Entwicklung“* kann damit nicht vorausgesetzt werden.³¹

Ein weiterer Grund für das Scheitern des Veränderungsprozesses sei auch der falsche Fokus: *„Meist herrscht gerade in Zeiten der Veränderung ein extrem schlechtes Betriebsklima mit einem großen Konfliktpotenzial unter den Beschäf-*

²⁸ Vgl. hierzu Schäfer (2011), S. 1ff.

²⁹ Schäfer (2011), S. 1.

³⁰ Schäfer (2011), S. 4.

³¹ Schäfer (2011), S. 5.

tigten“. Schäfer erklärt dies mit einem „jahrzehntelangen personalpolitischen Stillstand“, „geringer Fluktuationsquote“ und „Selektionsmechanismen (wer wirklich gut ist, geht nicht in den Öffentlichen Dienst, sondern in die freie Wirtschaft)“, wodurch sich „ein beachtliches Reservoir >>kalter Konflikte<< entwickelt, in deren Folge sich das Selbstwertgefühl und die sozialen Prozesse zwischen den Beschäftigten zunehmend verschlechtern“. In Veränderungsprozessen geraten die Beschäftigten in Stress, wodurch die „psychosozialen Defizite“ sich „besonders bemerkbar“ machen.³² Schäfer macht aber deutlich, dass die Lösung nicht bei psychotherapeutischen Interventionen liegt – finanziell und auch ethisch muss dies kritisch gesehen werden. „Eine öffentliche Verwaltung muss die Erbringung einer Dienstleistung ins Zentrum ihrer Gesamtaktivitäten stellen und nicht die Heilung individueller bzw. sozialer Konflikte in der Belegschaft.“ Es muss das „übergeordnete Ziel [bleiben:] die Optimierung und Professionalisierung von Arbeitsabläufen“. Als essenziell sieht es Schäfer an, die Einstellung der Mitarbeiter zur Arbeit und zur Arbeitsweise zu verändern.³³

Oft wird in der öffentlichen Verwaltung auch nicht akzeptiert, dass „das Moment der Angst, der Sorge und des Ärgers notwendigerweise dazu [gehört], denn erst in der Bewältigung und durch die Bewältigung dieser irrationalen Reaktionen wird die eigentliche Veränderungskompetenz aufgebaut“³⁴. Diese Reaktion gehört standardmäßig dazu und dieser darf nicht nur rational begegnet werden, da die Mitarbeiter nicht rational sein wollen. „Da zu Beginn einer Reform auch die Führungskräfte auf den mittleren Hierarchieebenen sich häufig weder vernünftig noch in der Rolle des Vorgesetzten, also im Sinne der Interessen der Organisation, verhalten, ist im Grunde niemand vorhanden, der die ersten initialisierenden Maßnahmen, Veränderungssignale und Verhaltensänderungen entwickelt.“³⁵

Zusammenfassend leidet nach Schäfer der öffentliche Dienst an einer fehlenden Bereitschaft zum Wandel, fehlender Veränderungskompetenz und fehlender Füh-

³² Zu den Zitaten Schäfer (2011), S. 7.

³³ Schäfer (2011), S. 8.

³⁴ Schäfer (2011), S. 23.

³⁵ Schäfer (2011), S. 24.

rung. Eine Änderung der Gewohnheitsmuster wird damit zur Voraussetzung für Veränderung (Abbildung 13).

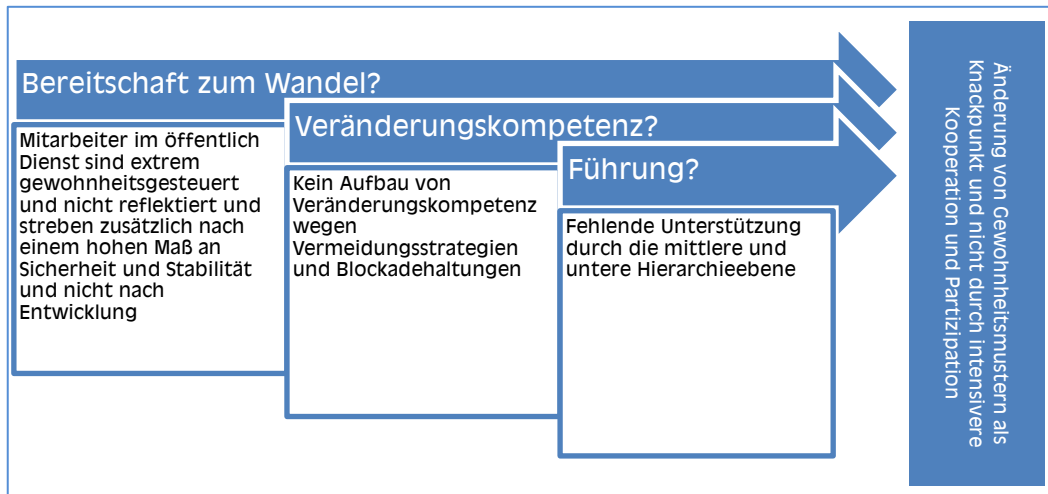


Abbildung 13: Besonderheiten des Transfers von Veränderungskonzepten im öffentlichen Dienst.

Für die Clusterung werden folgende Stichworte nach Schäfer aufgenommen (Abbildung 14).

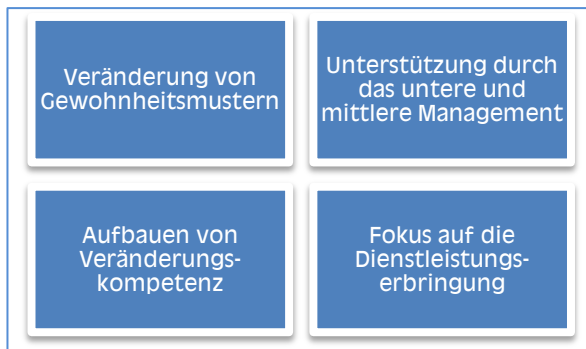


Abbildung 14: Zentrale Erfolgsfaktoren nach Schäfer.

Rüdiger Nolte nennt als eine Ursache für das Scheitern von Veränderungsprozessen in der öffentlichen Verwaltung die „zu oberflächliche Beschäftigung und Auseinandersetzung der Verantwortlichen mit der System- und Organisationswirklichkeit“.³⁶ Außerdem können Erfahrungen aus der Wirtschaft nicht Eins-zu-Eins in das System der öffentlichen Verwaltung übernommen werden. Hier nennt er den unterschiedlichen Veränderungsdruck und die unterschiedliche Zielsetzung.³⁷

³⁶ Nolte (2008), S. 98.

³⁷ Nolte (2008), S. 98.

Die Zielsetzung ist im Gegensatz zur Wirtschaft nicht auf die Gewinnmaximierung ausgelegt. Nolte greift hier wiederum Schäfer auf, dass gerade in der öffentlichen Verwaltung die Erwartungen an die Organisation hoch sind, dass diese für die Zufriedenheit des Einzelnen verantwortlich ist. Der Erfolg der Organisation tritt hierbei in den Hintergrund. Wobei sich dieses Phänomen über die Mitarbeiter bis zu den oberen Hierarchiestufen durchziehen kann. Dadurch fällt die Organisation selbst in eine Starre und ist in diesem Sinne weit von einer Selbstorganisation, geschweige denn von einer lernenden Organisation, entfernt.³⁸ Denn „*die öffentliche Verwaltung lebt von Routinen, Konventionen und Handlungsmustern.*“³⁹

Auch der Veränderungsdruck wird in der öffentlichen Verwaltung geringer als in der freien Wirtschaft bezeichnet. Das System Verwaltung wird bisher eher als schwerfällig wahrgenommen. Eine fehlende Veränderungskultur, wie sie Schäfer beschrieben hat, ist ein wesentlicher Störfaktor für den Erfolg eines Veränderungsprozesses.

Für Nolte gibt es hierzu drei wichtige Erfolgsfaktoren:⁴⁰

- „*Im Zusammenhang mit der Steuerung von Veränderungsprozessen in Organisationen kommt der systemischen Kompetenz der Führungskräfte und der Fähigkeit des Systems sowie der Systemmitglieder zur Selbstorganisation eine zentrale Rolle zu.*“
- „*Wandel und strukturelle Veränderung werden nicht als organisatorischer Ausnahmezustand oder ‚betrieblicher Störfall‘, sondern als dauerhafte Managementaufgabe verstanden.*“
- „*Die gesamte Organisation muss – als lernendes System – eine adäquate Veränderungskultur entwickeln, die die erforderlichen Entwicklungs- und Anpassungsprozesse ermöglicht und fördert.*“

Sechs wesentliche Kernpunkte von Nolte werden in die Stichwortsammlung aufgenommen (Abbildung 15).

³⁸ Nolte (2008), S. 98.

³⁹ Nolte (2008), S. 99.

⁴⁰ Nolte (2008), S. 97.



Abbildung 15: Erfolgsfaktoren nach Nolte.

Eine breit angelegte Studie im öffentlichen Dienst und insbesondere in der Kommunalverwaltung zu den Erfolgsfaktoren von Veränderungen ist nicht bekannt. Die Ausführungen von Klug, Schäfer und Nolte bieten Anhaltspunkte, auf welche Hürden die Gestaltung des Veränderungsprozesses stoßen kann. Ob sich dies aber markant von der freien Wirtschaft abhebt, wurde wissenschaftlich noch nicht untersucht. Der Fokus dieser Arbeit liegt jedoch nicht auf einer psychologischen Betrachtung, sondern auf der Gestaltung von Prozessen. Warum aber die Betrachtung der Gesamtumstände für eine Prozessgestaltung wichtig ist, wird im folgenden Kapitel beleuchtet.

2.3 Ganzheitlicher Ansatz in Veränderungsprozessen

Picot/Freudenberg/Gaßner haben durch ihre Arbeit gezeigt, dass der Kontext eine wesentliche Bedeutung in Veränderungsprozessen hat. Dies greift auch Schäfer für die Modifizierung von Veränderungsprozessen in der öffentlichen Verwaltung auf: *„Managementkonzepte auf der Grundlage der humanistischen Psychologie sind subjektorientiert, wohingegen moderne Change-Management-Konzepte kontextorientiert sind. Sie schreiben der Veränderung der Arbeitssituation, des Sozialgefüges oder der Strukturen einer Organisation eine wesentlich höhere Bedeutung für das Gelingen von Reformprozessen zu als der Veränderung des Innenlebens einzelner Mitarbeiter“*.⁴¹

Schäfer kritisiert damit die reine Fokussierung auf die Motivation der Mitarbeiter. *„Im Ergebnis erweist sich also die Auffassung, der Öffentliche Dienst hätte bei der Gestaltung von Reformprozessen **vorrangig** ein Motivationsproblem zu lösen,*

⁴¹ Schäfer (2011), S. 20.

das durch intensive Kooperation und Partizipation erfolgreich angegangen werden kann, als grandiose Fehleinschätzung der Situation“⁴².

Dass aber an dem menschlichen Verhalten anzusetzen ist und damit ein Teil des Kontextes ist, begründet Schäfer in den Gewohnheitsmustern, einem besonders ausgeprägten Spezifikum der öffentlichen Verwaltung, dem eine besondere Bedeutung zuzumessen ist. Er beschreibt das „soziale und kulturelle Fundament“ als das „*eigentliche Reformproblem des Öffentlichen Dienstes*“. Er nennt hierfür die Faktoren „*starre, über Jahre und Jahrzehnte hinweg entwickelte Regeln, Arbeitsprozesse, Gewohnheiten und Selbstverständlichkeiten, [die] unter relativ stabilen Umweltbedingungen aufgebaut worden [sind]*“⁴³.

Die Umwelt ist aber nun keineswegs stabil, wie Finanzkrisen, Europäisierung und Globalisierung zeigen. Für Schäfer ist damit ein zentraler Erfolgsfaktor: „*Die Arbeit an Gewohnheitsmustern erweist sich insofern als Dreh- und Angelpunkt erfolgreicher Reformprozesse, als es die Macht der Gewohnheit ist, die zu Beginn des Veränderungsprozesses die größte Hürde darstellt und die am Ende den langfristigen Erfolg einer Reform garantiert.*“⁴⁴

Bestimmte Prozeduren und eben Gewohnheiten sind durch ihre stabilisierende Wirkung für das Handeln in der Verwaltung wichtig. Mitarbeiter können hierfür also nicht verantwortlich gemacht und kritisiert werden. Vielmehr muss vermittelt werden, dass Rahmenbedingungen sich verändert haben und damit Gewohnheiten angepasst werden müssen. Die Schwierigkeit besteht darin, das über sehr lange Zeit „antrainierte“ Verhalten zu ändern.⁴⁵

Karin Häring fasst die Untersuchung von Vahs/Leiser sowie auch die Untersuchung von Greif/Runde/Seeberg zusammen und hält damit den Mitarbeiter als entscheidenden Erfolgsfaktor für Veränderungsprozesse fest.⁴⁶ Eng hiermit hängt

⁴² Schäfer (2011), S. 24; eigene Hervorhebungen, die verdeutlichen sollen, dass Schäfer die Beteiligung nicht grundsätzlich ablehnt. Für ihn kann sie aber nicht die alleinige Lösung sein.

⁴³ Schäfer (2011), S. 25.

⁴⁴ Schäfer (2011), S. 25.

⁴⁵ Schäfer (2011), S. 27.

⁴⁶ Vgl. zum Folgenden Häring (2008), S. 67ff.

die Information und Kommunikation für bzw. mit den Mitarbeitern zusammen. Häring stellt zwei Punkte fest:

- „Die Mitarbeiter sind letztendlich die Träger des Wandels und damit entscheidend, dass Veränderungsprozesse erfolgreich implementiert werden.“⁴⁷
- „Erst wenn den Mitarbeitern die Notwendigkeit der Veränderung plausibel ist, wird die Veränderung unterstützt.“⁴⁸

Es lässt sich festhalten, dass nachhaltig erfolgreiche Veränderungsprozesse ganzheitlich angelegt sein müssen. Es ist ein politisches Vorgehen mit sachlicher Distanz, aber unter Berücksichtigung des sozialen Systems mit seinen Emotionen.⁴⁹

Emotionen, die menschliche Seite, werden in Veränderungsprozessen gerne vernachlässigt. Egal, ob dies in der Literatur zu Veränderungsprozessen in der öffentlichen Verwaltung oder zu Studien vorrangig bei Unternehmen der freien Wirtschaft nachzulesen ist. Der Schlüssel scheint vor allem ein kontextorientiertes, maßgeschneidertes Vorgehen zu sein, das auf das menschliche Verhalten und damit auf die Mitarbeiter und Führungskräfte als Träger der Veränderung abzielt.

Wie nun die gesammelten Erkenntnisse zusammengebracht werden, wird durch eine Clusterung der Schlagworte dargestellt. Die Stichworte aus den Kapiteln 2.1 und 2.2 bilden die Ausgangsbasis für die Erarbeitung der Erfolgsfaktoren. Auf 23 rosa Karten wurden alle Erfolgsfaktoren vermerkt, die sich zur öffentlichen Verwaltung ergeben haben. Die 32 gelben Karten beinhalten die Stichwortsammlung aus den allgemeinen Studien. Die Karten werden nach und nach zu neun Bereichen verdichtet.

Diese Bereiche spiegeln sich in der „Charta des Managements von Veränderungen“⁵⁰ von Doppler/Lauterburg wieder. Diese Charta umfasst acht Prinzipien, die

⁴⁷ Häring (2008), S. 68.

⁴⁸ Häring (2008), S. 68.

⁴⁹ Capgemini (2010), S. 52.

⁵⁰ Doppler/Lauterburg (2008), S. 168.

beachtet werden müssen, um Veränderungsprozesse erfolgreich in die Praxis umsetzen zu können.

Die acht Prinzipien lauten:

1. Zielorientiertes Management
2. Keine Maßnahme ohne Diagnose
3. Ganzheitliches Denken und Handeln
4. Beteiligung der Betroffenen
5. Hilfe zur Selbsthilfe
6. Prozessorientierte Steuerung
7. Lebendige Kommunikation
8. Sorgfältige Auswahl der Schlüsselpersonen.⁵¹

Das letzte Prinzip wurde explizit nicht als Schlagwort in der Stichwortsammlung gefunden. Es findet sich aber zum Beispiel in der Projektleitung und deren Kompetenzen wieder, die einen wichtigen Einfluss auf den Verlauf eines Veränderungsprozesses hat. Die Projektleitung wurde bei der Clusterung der „Prozessorientierten Steuerung“ zugeordnet.

Umgekehrt wird der Bereich Führung bei Doppler/Lauterburg nicht explizit in der Charta erwähnt, sondern spiegelt sich in der Gesamtheit der Prinzipien wieder, die vor allem Führungsaufgabe sind. Dieser Bereich der Clusterung wird daher mit Führung und Commitment überschrieben.

Schlussendlich ergab die Clusterung das in Abbildung 16 dargestellte Bild.

⁵¹ Doppler/Lauterburg (2008), S. 168ff.

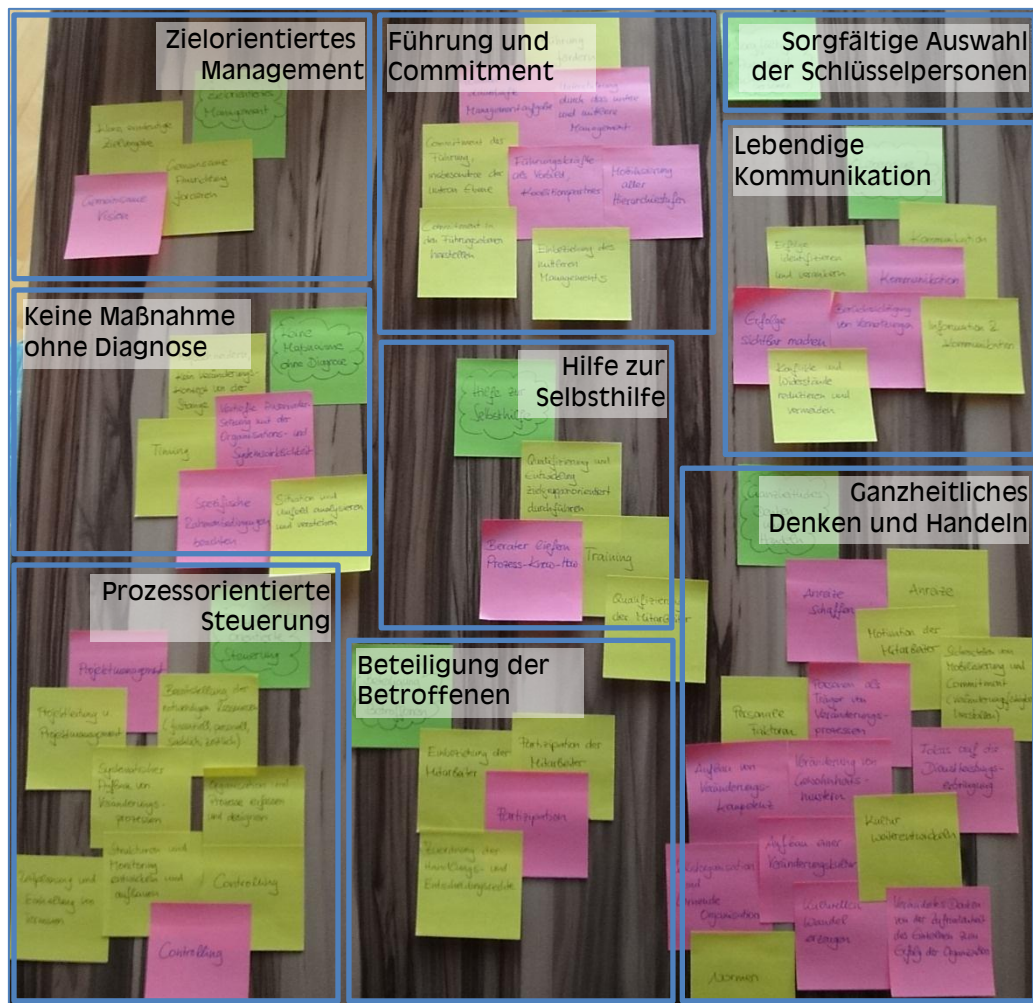


Abbildung 16: Foto zur Clusterung aus den gesammelten Stichpunkten.

Die Clusterung der gesammelten Faktoren zeigt, dass sich die öffentliche Verwaltung und die freie Wirtschaft in Veränderungsprozessen mit den gleichen Themenbereichen auseinandersetzen, die sich auch in der Charta wiederfinden. Der Charta kann damit eine gewisse Allgemeingültigkeit zugeschrieben werden. Sie liefert eine Vorgehensweise, wie ein Veränderungsprozess erfolgreich gestaltet werden kann. Doppler/Lauterburg sehen einen kritischen Erfolgsfaktor in dem ganzheitlichen Ansatz, insbesondere wie Konzepte von der Theorie in die Praxis umgesetzt werden. Doppler/Lauterburg beschreiben dies als „*Primat des Transfers*“⁵², der eine erfolgreiche Umsetzung sicherstellen soll.⁵³

Es kann also davon ausgegangen werden, dass zwischen der Nichtbeachtung bzw. schlechten Ausführung eines Prinzips und dem Zielerreichungsgrad - dem Erfolg -

⁵² Doppler/Lauterburg (2008), S. 167.

⁵³ Doppler/Lauterburg (2008), S. 168.

ein Zusammenhang besteht. Sofern bestimmte Faktoren den Zusammenhang zum Zielerreichungsgrad besser als andere Faktoren erklären, handelt es sich hierbei um sogenannte Schlüsselfaktoren, die besondere Beachtung in Veränderungsprozessen erhalten sollten.⁵⁴

Die bisherigen Ausführungen haben gezeigt, dass es für die Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen verschiedene Modelle gibt. Ausgehend von dem Ziel dieser Masterthesis (Abbildung 1), werden die Grundlagen in folgendem Modell zusammengefasst (Abbildung 17).

Zentral für den Erfolg ist der Mitarbeiter. Er ist der Träger des Wandels und kann damit den Erfolg voranbringen. Allerdings sind die Faktoren insgesamt sehr vielfältig. Insbesondere liegen die Aufgabe und die Verantwortung, die Veränderung zu gestalten und voran zu treiben, bei den Führungskräften, deren aller Zustimmung gegeben sein muss.

Um den Erfolg sicherzustellen und um einen möglichst hohen Zielerreichungsgrad zu erreichen, dient der ganzheitliche Ansatz als ein Klebemittel zwischen den unterschiedlichsten Faktorenschichten. Den Kontext zu begreifen, in dem sich ein Veränderungsprozess abspielt, ist wichtig. Die Arbeit wird dieses Modell im Folgenden an einem konkreten Beispiel aus der Praxis untersuchen.



Abbildung 17: Theoretisches Modell für die Untersuchung.

⁵⁴ Gabler Verlag (Herausgeber), Gabler Wirtschaftslexikon, Stichwort: kritische Erfolgsfaktoren, online im Internet: <http://wirtschaftslexikon.gabler.de/Archiv/10338/kritische-erfolgsfaktoren-v6.html>, abgerufen am 15.12.2012.

Es wird davon ausgegangen, dass die anderen Ebenen ebenfalls einen wesentlichen Einfluss haben, der nicht im Detail untersucht, aber auch nicht ausgeschlossen werden kann. Es wird daher auf Schnittpunkte geachtet.

2.4 Veränderungsprozess aus der Praxis

Der Prozess, auf dem diese Masterarbeit aufsetzt, wird als ein Organisationsentwicklungsprojekt überschrieben. Auf der Intranetseite, einem internen Onlineportal für die Mitarbeiter des Landratsamts, wird umrissen, dass Probleme in der Organisation selbst erkannt und selbst gelöst werden sollen, wobei die Organisationsmitglieder wiederum methodisch begleitet werden.

Ziel sei die Betrachtung von Strukturen, Aufgabenstellungen und eingesetzten Ressourcen zur Kosteneinsparung, zur Qualitätssteigerung von Aufgaben, Kunden- und Mitarbeiterorientierung.

Der Antrag einer Fraktion, eine pauschale Einsparung in Höhe von 5% als Ziel des Projekts zu verlangen, wurde vom Verwaltungsausschuss des Kreistags wegen der Einseitigkeit der Vorgabe abgelehnt.

Das Projekt gliedert sich in zwei Bausteine:

1. Erstellen einer Potenzialanalyse in Form einer Landkarte mit Maßnahmen und Handlungsfelder durch Reflexion der Aufgaben, Aufgabenkritik, Überprüfung der Aufbauorganisation, des Ressourceneinsatzes und von Schlüsselprozessen. Abschluss dieses ersten Bausteins ist ein Fahrplan zur Umsetzung der Handlungsfelder aus der Potenzialanalyse.
2. Umsetzung von Maßnahmen und vertiefende Organisationsuntersuchung in komplexen Handlungsfeldern.

Mit der Beraterfirma wurden die Inhalte des ersten Schritts in einem Beratervertrag festgehalten. Die Erarbeitung einer Potenzialanalyse mit Optimierungs- und Konsolidierungspotenzialen durch den externen Berater findet auf der Grundlage von folgenden Daten statt:

- Aufgabenreflexionen, Aufgabenkritik und Standardreduktion
- Analyse der Aufbauorganisation

- Ressourceneinsatz
- Analyse von Schlüsselprozessen
- auf Benchmarking basierende Stellenbedarfsbemessung.

Zuletzt wurde das Landratsamt Mitte der 90er durch ein externes Institut untersucht. Mittlerweile haben sich grundlegende Änderungen in Aufgaben, Abläufen und Strukturen ergeben, an die die Organisation nun angepasst und optimiert werden soll.

Das Leitbild der Landkreisverwaltung beschreibt das Landratsamt als eine lernende Organisation, die sich kontinuierlich verbessern soll. Überschieden wird die Organisationsentwicklung damit, dass es sich um einen auf Dauer angelegten Prozess handeln soll, der die Landkreisverwaltung zukunftsfähig aufstellt. Eine wesentliche Rolle spielt hierbei die Kunden- und Mitarbeiterorientierung. Das Methodenwissen und das Wissen über andere Landkreisverwaltungen soll hierbei von einem externen Berater in die Organisation transferiert werden.

Der offizielle Startschuss für das Organisationsentwicklungsprojekt wurde 2010 über einen Beschluss des Verwaltungsausschusses des Kreistags gegeben, indem die erforderlichen Mittel für das Vorhaben bereitgestellt wurden.

Die externe Begleitung wurde anschließend ausgeschrieben, eine Firma ausgewählt und eine Projektorganisation mit Lenkungsgruppe, interner und externer Projektleitung aufgebaut. Nach der Abstimmung des Vorgehens in diesem Projekt fand eine Auftaktveranstaltung für alle Mitarbeiter des Landratsamts statt. Um das detaillierte Vorgehen festlegen zu können, wurde die Firma beauftragt zunächst eine Potenzialanalyse durchzuführen. Aus dieser Analyse ergab sich ein Maßnahmenkatalog, aus dem ein Fahrplan für das Projekt für die Jahre 2011 bis 2015 festgelegt wurde.

Anfang 2011 fand eine Informationsveranstaltung gemeinsam mit dem externen Berater statt, die eine aktive Mitwirkung der Mitarbeiter bei den Entwicklungsmaßnahmen und die Verantwortlichkeit der Führungskräfte für die Organisationsentwicklung betont.

Damit sich die Mitarbeiter in unterschiedlicher Intensität beteiligen können, wurden verschiedene Informations- und Kommunikationswege eröffnet:

- Rückmeldebögen zum Projekt für Anregungen und Kritik, die systematisch erfasst werden.
- Infoboxen für ein Feedback zum Projekt.
- Einrichtung eines Onlineforums im Intranet als eine Plattform für Statements und Diskussionen, in dem auch anonyme Fragen gestellt oder Kritik geäußert werden kann.
- Newsletter, der über den aktuellen Stand bzw. neue Entwicklungen berichtet.
- Informationsfluss über die einzelnen Hierarchieebenen.
- Informationen über das Intranet durch eine eigene Seite mit Unterlagen zu Veröffentlichungen, Stand des Projekts, Informationen rund um die Beraterfirma und Beratungsunterlagen aus dem Verwaltungsausschuss.
- Informationen in der hauseigenen Mitarbeiterzeitung.
- Auftaktworkshop mit Dezernatsleitern.
- Informationen bei Dezernenten- und Amtsleiterbesprechungen.

Das Organisationsentwicklungsprojekt begleitet einen Veränderungsprozess, der die Landkreisverwaltung vor allem in seiner Aufgaben- und Aufbaustruktur und Abläufen optimieren soll. Dabei sollen nachvollziehbare Vergleiche mit anderen Landkreisen die Basis bilden. Im Nachgang hat sich die Akzeptanz der Vergleichszahlen der externen Beraterfirma aber als schlecht herausgestellt. Das Verfahren und die Vergleichszahlen werden heftig kritisiert. Teilweise konnte der Abbruch von einzelnen Organisationsuntersuchungen nur knapp verhindert werden. Trotz der vermeintlichen Mitarbeiterbeteiligung und der Verantwortung der Führungskräfte für das Projekt scheint keine Identifikation zu entstehen. Von einzelnen Führungskräften wird das Scheitern des Projekts prophezeit.

Was hätte nun aber anders gemacht werden können? Was sind die Erfolgsfaktoren, die gegebenenfalls außer Acht gelassen wurden? Folgende Grafik stellt den

Input in diesem konkreten Organisationsentwicklungsprozess und den bisher erzeugten Output dar (Abbildung 18).

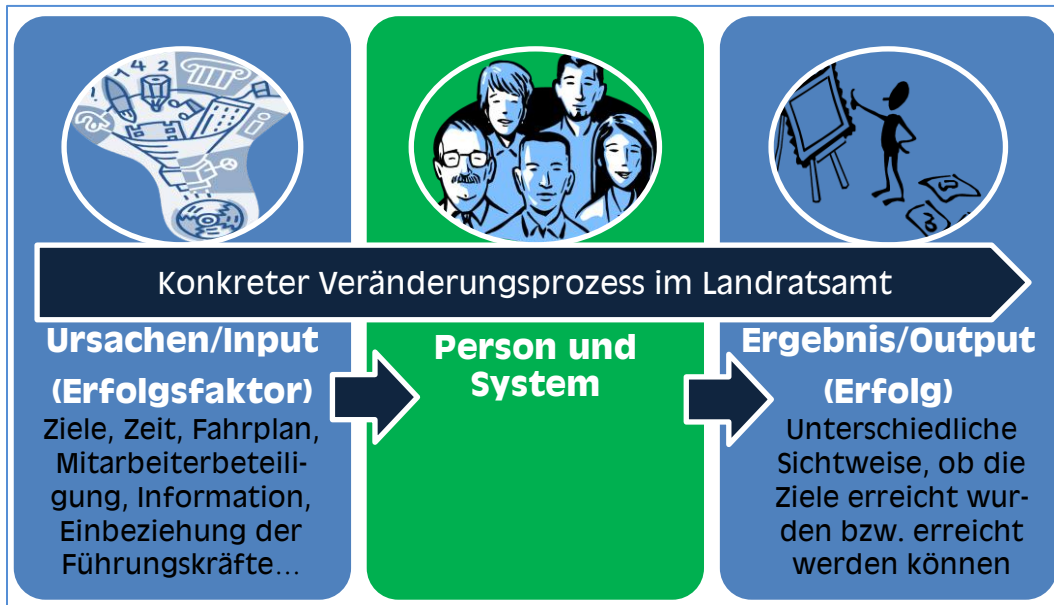


Abbildung 18: Stand des Veränderungsprojekts im Landratsamt.

Aus Sicht der Projektleitung kann hinsichtlich dem Abschluss von einzelnen Folgeprojekten, welche Verbesserungen für die Mitarbeiterschaft, Stelleneinsparungen und auch Optimierungen für den Kunden gebracht haben, von einem Erfolg gesprochen werden. Einzelne Stimmen lassen aber eine starke Kritik am externen Berater aufkommen oder setzen keine Priorität auf die weitere Umsetzung von Maßnahmen und Organisationsuntersuchungen. Durch das Infragestellen der Richtigkeit der Vergleichszahlen von anderen Landkreisen wird das Konzept des Projekts in Frage gestellt. Unsicherheit macht sich breit. Vor allem zeigt sich, dass der Prozess sehr differenziert wahrgenommen wird.

Um wieder Akzeptanz herzustellen, wurde ein Qualitätszirkel ins Leben gerufen, der die Stimmung in Worte fassen und konkrete Verbesserungsvorschläge ausarbeiten soll.

Die acht Prinzipien von Doppler/Lauterburg werden am ausgewählten Landratsamt in Zusammenhang mit dem laufendem Organisationsentwicklungsprojekt getestet und daraus Konsequenzen für künftige Veränderungsprozesse abgeleitet.

Da aus der erarbeiteten Literatur Annahmen zu Unterschieden und Zusammenhängen abgeleitet werden können, wird das Modell einer hypothesenprüfenden Untersuchung gewählt. Hierzu sind zunächst die Hypothesen für die statistische Hypothesenprüfung zu erarbeiten.

2.5 Fragestellungen und Hypothesen

Das Ziel der Arbeit wird durch die Fragestellung „Welche Faktoren führen zu einem Erfolg eines Veränderungsprozesses in der Kommunalverwaltung?“ geleitet.

Aus der erarbeiteten Theorie und der Charta des Managements von Veränderungen, auf welcher die Untersuchung aufbaut, lässt sich diese Frage durch Unterfragen konkretisieren, die wiederum in Hypothesen formuliert werden.

Zunächst ist die Fragestellung zu klären, wie der Erfolg in Veränderungsprozessen aussieht und ob er sich in verschiedene Kategorien unterteilen lassen kann. Wie Schäfer zeigt, sind Mitarbeiter im öffentlichen Dienst eher auf ihren Vorteil bedacht. Wenn diese Behauptung stimmt, müsste sich eine starke Mitarbeiterorientierung herauskristallisieren.

Diese Erfolgsvariable bzw. die Erfolgsvariablen sollen als Ausgangsbasis für die Frage dienen, wie der konkrete Veränderungsprozess aktuell bewertet wird. Anhand dieser Werte werden die folgenden Hypothesen überprüft.

Auf der Suche nach Besonderheiten soll untersucht werden, ob es einen besonderen Unterschied gibt, der die Kommunalverwaltungen von der Privatwirtschaft oder auch diese Verwaltung von anderen Verwaltungen oder ein Landratsamt gegenüber anderen Kommunen abheben könnte. Der Unterschied zur Privatwirtschaft bezieht sich hier auf die erarbeitete Theorie, die sich vorrangig aus der Wirtschaft entwickelt hat.

Hier leitet die Frage, ob der Erfolg oder die Erfolgsfaktoren von unterschiedlichen Gruppen in dieser Kommunalverwaltung unterschiedlich bewertet werden.

Wie die Abbildung 7 zeigt, kann bereits ein Unterschied zwischen Führungskräften und Mitarbeitern vermutet werden. Darüber hinaus ist die Besonderheit dieser

Kommunalverwaltung die Beschäftigung von Landkreis- und Landesbediensteten, die Verteilung der Mitarbeiter auf Nebengebäude und Außenstellen, ein relativ hoher Anteil an Teilzeitbeschäftigten im Vergleich zu anderen Landkreisen und ein hoher Altersdurchschnitt, der mit einer sehr langen Betriebszugehörigkeit einhergeht.

Es werden daher folgende Unterschiedshypothesen untersucht:

- Mitarbeiter und Führungskräfte sehen den Erfolg unterschiedlich (Ergänzung zur Überprüfung des Erfolgs auf die Gewichtung der Mitarbeiterorientierung).
- Mitarbeiter und Führungskräfte ...
- Mitarbeiter im Hauptgebäude und Mitarbeiter in Nebengebäuden bzw. Außenstellen ...
- Mitarbeiter in Vollzeit und Mitarbeiter in Teilzeit ...
- Mitarbeiter, die in einem Arbeits- bzw. Dienstverhältnis zum Landkreis stehen und Landesbedienstete ...
- Mitarbeiter mit unterschiedlicher Dauer der Betriebszugehörigkeit ...

... bewerten den aktuellen Erfolg und die Erfolgsfaktoren des Veränderungsprozesses unterschiedlich. Die Nullhypothese H_0 , lautet bei diesen Hypothesen, dass es keinen Unterschied gibt. Kann die Nullhypothese verworfen werden, wird die Alternativhypothese H_1 angenommen, wonach ein Unterschied besteht.

Herzstück der Arbeit ist die Betrachtung von Zusammenhängen. Diese Arbeit soll zeigen, dass die Charta des Managements von Veränderungen auf die Kommunalverwaltung übertragen werden kann und geeignet ist, einen Veränderungsprozess erfolgreich zu gestalten. Es wird davon ausgegangen, dass die Charta und der Erfolg zusammenhängen. Wie die Charta den Erfolg konkret beeinflusst, bedarf einer Kausalitätsprüfung, die hier nicht geleistet werden kann.

Zusammenhänge sind nicht dafür geeignet kausale Beziehungen zu erklären, aber ein Zusammenhang ist die Voraussetzung, dass überhaupt eine Beziehung besteht. Demnach kann die Frage untersucht werden, wie stark und in welche Richtung die Faktoren aus der Charta mit dem aktuellen Erfolg zusammenhängen. Sind es damit tatsächlich Faktoren, die mit dem Erfolg positiv zusammenhängen?

Aus dieser Fragestellung werden folgende Hypothesen abgeleitet:

- Zwischen zielorientiertem Management ...
- Zwischen einer umfassenden Diagnose ...
- Zwischen dem ganzheitlichen Denken und Handeln ...
- Zwischen der Beteiligung der Betroffenen ...
- Zwischen der Unterstützung der unmittelbar Beteiligten ...
- Zwischen der prozessorientierten Steuerung ...
- Zwischen der lebendigen Kommunikation ...
- Zwischen den Kompetenzen der internen und externen Prozessbegleiter ...

... und dem Erfolg des Veränderungsprozesses besteht ein positiver Zusammenhang. Es wird jeweils die Nullhypothese H_0 , es besteht kein Zusammenhang, untersucht. Sofern H_0 verworfen wird, kann die Alternativhypothese H_1 angenommen werden, dass ein Zusammenhang besteht. Das Vorzeichen des Korrelationskoeffizienten, der die Stärke des Zusammenhangs angibt, bestimmt die Richtung des Zusammenhangs.

Zusammenhänge sind meist jedoch nicht nur auf eine Variable zurückzuführen. Daher soll bei ausgewählten Variablen untersucht werden, inwiefern es Variablen gibt, die hier Einfluss nehmen. Es wird vermutet, dass insbesondere die Zufriedenheit, der Grad der Betroffenheit und die Beteiligungsform eine Rolle spielen.

Die Untersuchung der Zusammenhänge impliziert auch die Frage, ob es Faktoren gibt, die als Schlüsselfaktoren bezeichnet werden können. Über eine Regressionsanalyse wird dieser Frage auf den Grund gegangen.

Die Bedeutung der Veränderungsoffenheit und auch der Veränderungskompetenz wird auch als ein wichtiger Faktor für erfolgreiche Veränderungsprozesse gesehen. Als eine Art Veränderungsbarometer soll die Veränderungsoffenheit gegenüber Veränderungsprozessen abgefragt werden. Die Arbeit legt jedoch keinen Schwerpunkt auf die Persönlichkeitsstruktur, soziale Strukturen und Zusammenhänge oder das Organisationsklima, daher spielt dieser Punkt eher eine untergeordnete Rolle. Da aber ein Mangel in der öffentlichen Verwaltung festgestellt

wurde, stellt sich die Frage, ob die Veränderungsoffenheit tatsächlich mit dem Erfolg zusammenhängt.

Eine komplexe Fragestellung, wie es eine solche zur Erfolgsfaktorenforschung ist, eröffnet viele weitere Hypothesen. Die Erläuterungen zu den Fragestellungen haben den Untersuchungsbereich stark eingegrenzt, um im Folgenden die Methode zur Untersuchung festlegen zu können und die Daten gezielt zu den Hypothesen auswerten zu können.

3 Methodik der Datengewinnung und Datenanalyse

Für die Untersuchung der Fragestellungen bzw. Hypothesen wurde eine quantitative, teilstandardisierte, schriftliche Befragung ausgewählt. Durch die Kritik an den Vergleichszahlen im Organisationsentwicklungsprojekt ist die Nachvollziehbarkeit der Erhebung von zentraler Bedeutung für die Akzeptanz der Daten. Daher wurde auf eine qualitative Erhebung vollständig verzichtet.

3.1 Methodik der Datengewinnung

In diesem Kapitel wird ein Überblick über das Vorgehen in der Datenerhebung gegeben. Grundlage der Datenerhebung ist ein Fragebogen, der den Erfolg von Veränderungsprozessen genauer beleuchten soll. Außerdem sollen die Mitarbeiter des befragten Landratsamts den aktuellen Veränderungsprozess bewerten. Da der Fragebogen für die Befragung zunächst entwickelt werden muss, wird die Zusammensetzung der Fragen detailliert und nachvollziehbar beschrieben. Auf die Zuverlässigkeit der Daten wird schließlich in Kapitel 4 eingegangen.

3.1.1 Untersuchungsdesign

Bei der Studie handelt es sich um eine Querschnittstudie, die sich am Aufbau einer hypothesenprüfenden Untersuchung orientiert.

Für diese Untersuchung ist die Entscheidung für eine Vollerhebung oder eine Stichprobenbefragung nicht ohne Bedeutung.

Hier spielen vor allem psychologische Gründe eine Rolle. Bei einer Stichprobe ist schwer zu erklären, warum nur bestimmte Personen teilnehmen dürfen. Es ent-

steht schnell ein Eindruck der Manipulation.⁵⁵ Der bisherige Verlauf des Veränderungsprozesses zeigt, dass die Richtigkeit von Daten bereits angezweifelt wird. Skepsis gegenüber dieser Befragung ist für den Rücklauf kontraproduktiv. Demnach wird die Befragung als Vollerhebung bei Mitarbeitern, die organisatorisch dem Landratsamt direkt zugeordnet sind (der Kernverwaltung), durchgeführt. Gemeinsame Einrichtungen und Dienststellen mit anderen Trägern sowie Eigenbetriebe werden nicht berücksichtigt.

Die Untersuchung umfasst drei Bausteine.

Als Erstes soll erhoben werden, was die unterschiedlichen Befragungsgruppen als Erfolg ansehen (im Folgenden „Erfolg-Soll“). Hierzu müssen die Merkmale des Erfolgs und deren Ausprägung ermittelt werden. Dies soll als Anhaltspunkt für die Bedeutung des Erfolgs dienen.

Danach wird der aktuelle Stand des Veränderungsprozesses abgefragt, um so den Stand des Erfolgs des Veränderungsprozesses einschätzen zu können (im Folgenden „Erfolg-Ist“). Die Wahrnehmung durch die unterschiedlichen Gruppen soll ebenfalls betrachtet werden.

Abschließend werden die Erfolgsfaktoren, bezogen auf den aktuellen Veränderungsprozess, abgefragt. Die Ergebnisse der Befragung sollen die (Schlüssel-)Erfolgsfaktoren und ein mögliches Defizit des Landratsamts in Veränderungsprozessen systematisch aufdecken.

Der erste und der zweite Bausteine spiegeln in dieser Untersuchung die subjektive Sicht auf den Erfolg wieder. Die Bewertung der Erfolgskriterien und deren Zusammenhang mit dem Erfolg-Ist dienen einer objektiven Betrachtung, da dies objektive Voraussetzungen sind, die durch die Literatur festgelegt wurden.

Das Untersuchungsdesign richtet sich grundsätzlich an einer hypothesenprüfenden Untersuchung aus. Im konkreten handelt es sich um die Prüfung von Unterschieds- und Zusammenhangshypothesen.

Um die Unterschiedshypothesen untersuchen zu können, werden Mittelwerttests bezüglich Hierarchieebene, räumliche Nähe zur Führungsspitze, Arbeitszeitum-

⁵⁵ Borg (2003), S. 79.

fang, Dauer der Betriebszugehörigkeit und Arbeits- bzw. Dienstverhältnis zum Landkreis oder Land durchgeführt.

Untersuchungsablauf		
Gegenstand	Gruppen (subjektives Element) Unterschiede zwischen Gruppen bezogen auf Erfolg-Soll (als Maßstab) Erfolg-Ist/-faktoren (die Bewertung)	Prozessgestaltung (objektives Element) Zusammenhang zwischen Faktoren (Ursachen) und Erfolg-Ist (Wirkung)
Variablen	Unabhängige Variable: Funktion: Mitarbeiter – Führungskraft Ort: Hauptgebäude – Nebenstelle Arbeitszeit: Vollzeit – Teilzeit Dauer der Betriebszugehörigkeit Verhältnis: Landkreis - Land Abhängige Variable: Erfolg-Soll Erfolg-Ist Erfolgsfaktoren	Unabhängige Variable: Zielorientiertes Management Keine Maßnahme ohne Diagnose Ganzheitliches Denken und Handeln Beteiligung der Betroffenen Hilfe zur Selbsthilfe Prozessorientierte Steuerung Lebendige Kommunikation Kompetenzen der Schlüsselpersonen Abhängige Variable: Erfolg-Ist
Tests	Mittelwertvergleiche	Korrelationen
Hypo- these	H0 = kein Unterschied H1 = Unterschied besteht	H0 = kein Zusammenhang H1 = Zusammenhang besteht

Abbildung 19: Übersicht zum Untersuchungsablauf mit Variablen, Tests und Hypothesen.

Bei Zusammenhangshypothesen, die mittels Korrelationen dargestellt werden, ist die fehlende Möglichkeit, Ursachen von Zusammenhängen zu erklären, zu beachten. „Korrelationen sind nicht geeignet, die Gültigkeit eines Kausalmodells nachzuweisen. Allerdings ist es möglich, durch Nullkorrelationen Kausalmodelle zu falsifizieren, da Kausalrelationen Korrelationen implizieren.“⁵⁶ Diese Eigenschaft wird in dieser Arbeit zu eigen gemacht. Die Ergebnisse der Befragung werden demnach dahingehend ausgewertet, inwiefern tatsächlich eine Korrelation zwischen den Erfolgsfaktoren und dem Erfolg besteht bzw. wie stark diese in diesem Landratsamt ausgeprägt ist.

⁵⁶ Bortz/Döring (2006), S. 518.

3.1.2 Entwicklung eines Fragebogens

Bevor in die Erstellung des Fragebogens eingestiegen werden kann, müssen die Begriffe anhand der zuvor dargestellten Theorie abgeleitet werden, da jeder Forscher einen Begriff nach unterschiedlichen Merkmalen definieren kann. Der Begriff ist damit in Bezug auf die Theorie möglichst klar und eindeutig abzugrenzen.

Wichtig ist dabei, den Faktor von der Wirkung zu unterscheiden. Ein Faktor ist die Ursache für eine bestimmte Entwicklung bzw. für eine bestimmte Wirkung.⁵⁷ Im Sinne dieser Arbeit ist die Wirkung ein erfolgreicher Veränderungsprozess. Diese Arbeit untersucht, welche Ursachen dafür Sorge tragen können, dass ein Veränderungsprozess erfolgreich verläuft.

Die Untersuchung soll den Erfolg ermitteln, der subjektiv von den Interessengruppen Mitarbeiter und Führungskräfte empfunden wird.

Um den Erfolg eines Veränderungsprozesses messen zu können, wird der Zielerreichungsgrad herangezogen. Die einseitige Sicht auf harte Faktoren, wie die Wirtschaftlichkeit, ist mittlerweile in der Literatur durch eine ganzheitliche Sichtweise ersetzt worden, wie sie zum Beispiel das Zielsystem der Balanced Scorecard repräsentiert.⁵⁸ Zu den klassischen Dimensionen Finanzen, Mitarbeiter, Kunden und Innovationen kommt in der öffentlichen Verwaltung noch eine Ziel-dimension zur Auftragserfüllung hinzu.⁵⁹ Im Gegensatz zu Unternehmen der freien Marktwirtschaft hat die Verwaltung Pflichtaufgaben und auch freiwillige Aufgaben zu erfüllen.

Den fünf Dimensionen wurden Merkmale zugeordnet, die jeweils auch die Ziele repräsentieren. Diese Merkmale und Ziele sind nicht abgeschlossen, sondern wurden speziell für den konkreten Veränderungsprozess im zu befragenden Landratsamt ausgewählt. Die Kosteneinsparung wurde bewusst nicht als Merkmal aufgenommen. Sie repräsentiert eher einen Grund für einen Veränderungsprozess und nicht ein Merkmal eines erfolgreichen Veränderungsprozesses.

⁵⁷ Gabler Verlag (Herausgeber), Gabler Wirtschaftslexikon, Stichwort: harte und weiche Faktoren, online im Internet: <http://wirtschaftslexikon.gabler.de/Archiv/569792/harte-und-weiche-faktoren-v5.html>, abgerufen am 15.12.2012.

⁵⁸ Vergleiche hierzu Greif/Runde/Seeberg (2004), S. 31f.

⁵⁹ Vergleiche hierzu Horváth (2001), S. 397, und Römer/Weise (2006), S. 11f.



Abbildung 20: Merkmale des Erfolgs von Veränderungsprozessen.

Zur Komplexität des Zielsystems kommt noch die Komplexität der subjektiven Bewertungsmuster hinzu.⁶⁰ Demnach wird nicht nur das Ziel des Veränderungsprozesses ermittelt, sondern gleichzeitig der Blick auf die Zielerreichung aus Sicht der verschiedenen Personenkreise gerichtet, inwiefern hier Unterschiede bestehen. In Greif/Runde/Seeberg wird der Erfolg als „eine soziale Konstruktion von Personen oder -gruppen“ definiert. Zum einen werden hierzu objektive Daten verwendet und zum anderen die eigene Einschätzung mit derer von Schlüsselpersonen und -gruppen verglichen.⁶¹ Erfolg kann damit nicht verallgemeinert werden, sondern ist von den speziellen Vorgaben im Landratsamt abhängig und wie die Verbindung von widerstreitenden Interessen verschiedener Interessengruppen erfolgt.

Die Ermittlung von Erfolgsfaktoren ist daher komplex. Sie werden definiert als „ein Oberbegriff, der [...] für alle Arten hypothetischer theoretischer Konstrukte, Variablen oder Vorbedingungen mit ihren Merkmalen, von denen erwartet wird, dass sie den Erfolg [...] organisationaler Veränderungen direkt, indirekt oder vermittelt, allein oder zusammen mit anderen Konstrukten beeinflussen“.⁶²

⁶⁰ Greif/Runde/Seeberg (2004), S. 36.

⁶¹ Greif/Runde/Seeberg (2004), S. 38.

⁶² Greif/Runde/Seeberg (2004), S. 49.

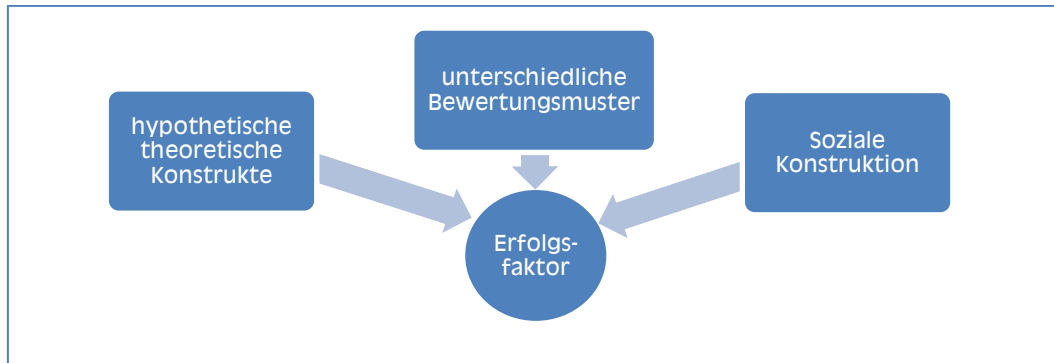


Abbildung 21: Komplexität des Begriffs Erfolgsfaktor.

Im Mittelpunkt der Untersuchung steht die Suche nach Faktoren, die unterstützen, das definierte Ziel einer Veränderung zu erreichen. Es geht um die Gestaltung des Veränderungsprozesses, egal ob es sich um organisatorische Veränderungen, einen Kulturwandel oder Konsolidierungspläne handelt. Tatsächlich soll in dieser Arbeit daher nicht auf das Phänomen der Komplexität des Zielsystems oder der subjektiven Bewertungsmuster der Fokus gelegt werden, sondern auf die Gestaltung des Veränderungsprozesses an sich. Hierbei können verschiedene Bewertungsmuster ein latenter Hinweis sein.

Der Begriff Erfolgsfaktor wird daher in dieser Arbeit verwendet, im Sinne von

- Faktoren, die unterstützen,
- ein vorgegebenes Ziel
- mit einem hohen Zielerreichungsgrad zu erfüllen.

Ein Problem besteht darin, den Zielerreichungsgrad in dieser Arbeit vorzugeben. Daher beschränkt sich die Arbeit darauf, Zusammenhangshypothesen zu untersuchen und darzustellen, inwiefern der Zielerreichungsgrad mit einzelnen Faktoren zusammenhängt.

Bezogen auf Veränderungsprozesse wurden die Prinzipien der Charta des Change Managements von Veränderung von Doppler/Lauterburg als wichtige Elemente eines Veränderungsprozesses identifiziert. Diese Charta muss nun in einzelne Fragen bzw. Items für den Fragebogen aufbereitet werden. Hierzu dienen ebenfalls Merkmale, die analog dem Erfolg in Abbildung 20, erarbeitet werden.

Die Zahl der Merkmale und der möglichen Fragen bzw. Items müssen für einen Fragebogen eingeschränkt werden. Zum einen darf nicht zu viel Arbeitszeit für die Beantwortung des Fragebogens in Anspruch genommen werden und zum anderen soll die kurze Bearbeitungszeit zur Teilnahme motivieren. Daher ist es wichtig, sich hier auf charakteristische Merkmale, die von verschiedenen Gruppen gleichermaßen beantwortet werden können, zu beschränken.

Für die Abfrage der Erfolgsfaktoren wird anhand der Ausprägungen der Merkmalen eine Skala erstellt, die mehrere Items enthält. Für die Berechnung von Mittelwerten und Korrelationen wird eine Intervallskala benötigt, die aus den nominalskalierten Items abgeleitet wird. Näheres hierzu folgt in Kapitel 4. Im Folgenden werden nun die Merkmalsausprägungen für den Fragebogen erarbeitet.

Das zielorientierte Management ist von entscheidender Bedeutung, damit alle Beteiligten sich auf das Ziel eines Veränderungsprozesses ausrichten können. Hier geht es um den systematischen Anteil zur Gestaltung eines Veränderungsprozesses. Von Doppler/Lauterburg wird das zielorientierte Management als eine wichtige Grundlage bezeichnet.⁶³ Dieser Erfolgsfaktor wird entsprechend in die Bereiche Ziele und Management (Planung, Steuerung, Kontrolle) differenziert und durch die Merkmale in Abbildung 22.

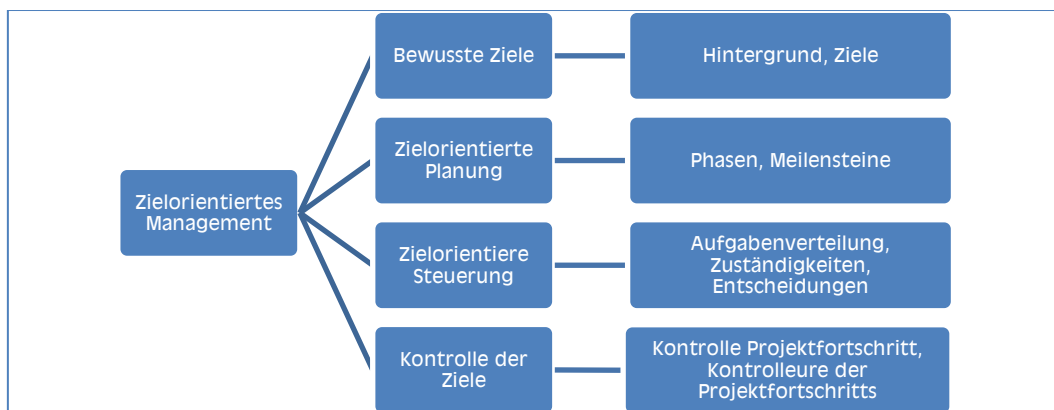


Abbildung 22: Merkmale des Erfolgsfaktors „Zielorientiertes Management“. ⁶⁴

Bevor ein Veränderungsprozess systematisch aufgebaut werden kann, ist eine umfassende Diagnose notwendig. Eine Diagnose umfasst hierbei die Datenerhebung, die Qualität und auch den Umfang der Auswertung und auch das Feedback

⁶³ Doppler/Lauterburg (2008), S. 170.

⁶⁴ Doppler/Lauterburg (2008), S. 169f.

über die Erkenntnisse in der Datenerhebung. Die Umstände und Lage in der Organisation genau zu kennen, ist ein wichtiger Schlüssel.⁶⁵ Hier findet sich auch der Ansatz des Maßschneiderns von Veränderungsprozessen wieder.⁶⁶ Wie im Kapitel über die Besonderheiten von Veränderungsprozessen in der öffentlichen Verwaltung besonders betont, ist eine vertiefte Auseinandersetzung mit der Situation in der Organisation notwendig und sind die spezifischen Rahmenbedingungen zu beachten (Abbildung 23).

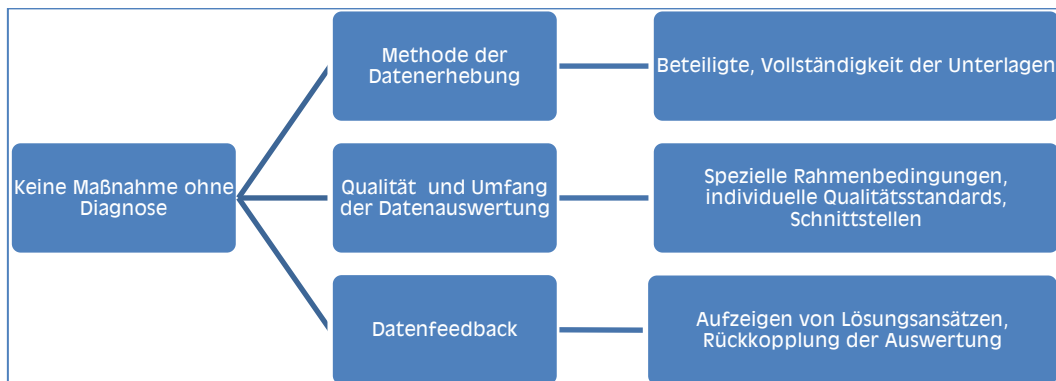


Abbildung 23: Merkmale des Erfolgsfaktors „Keine Maßnahme ohne Diagnose“.⁶⁷

Für Veränderungsprozesse ist nicht nur eine sorgfältige Ist-Beschreibung wichtig, sondern es spielt eine ganzheitliche Sicht eine wichtige Rolle. Ganzheitliches Denken und Handeln bedeutet nicht nur die sichtbaren und messbaren Zusammenhänge zu beachten, sondern eben auch die unsichtbaren und qualitativen. Für Veränderungen werden gerne Abläufe betrachtet und nach technischen Möglichkeiten gesucht, dabei aber Führungsstile, die Akzeptanz oder die ämterübergreifende Zusammenarbeit außer Acht gelassen und damit vergessen mit in den Veränderungsprozess einzubeziehen.⁶⁸ Für die Gestaltung eines erfolgreichen Veränderungsprozesses müssen bewusst alle Bereiche (siehe Abbildung 24) einbezogen werden. Dieser Erfolgsfaktor hat eine besondere Bedeutung in der öffentlichen Verwaltung, was auch die Autoren in Kapitel 2.2 betont haben. Die Kultur und auch der Führungsstil werden als ‚besonders‘ beschrieben. Diesem Erfolgsfaktor kommt damit eine besondere Bedeutung zu.

⁶⁵ Doppler/Lauterburg (2008), S. 171.

⁶⁶ Siehe Kapitel 2.1.

⁶⁷ Doppler/Lauterburg (2008), S. 171f, 249ff.

⁶⁸ Doppler/Lauterburg (2008), S. 172.

Vernetzung und auch die Zusammenarbeit in Teams ist ein wesentliches Element für eine ganzheitliche Betrachtung, um möglichst viele Aspekte sammeln zu können. In der Befragung wird daher die Wichtigkeit der Teamarbeit abgefragt.

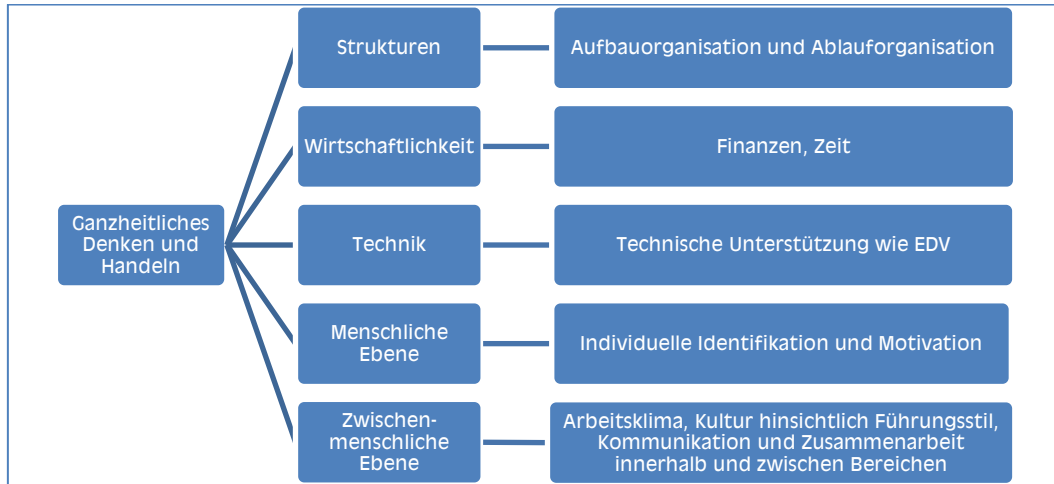


Abbildung 24: Merkmale des Erfolgsfaktors „Ganzheitliches Denken und Handeln“. ⁶⁹

Die Beteiligung der Betroffenen wird häufig kontrovers diskutiert. Auch im befragten Landratsamt. Meist wird sie als unnötige Zeitverschwendung beschrieben. Doppler/Lauterburg nennen drei Gründe, warum es eben keine Verschwendung ist, die Beteiligten einzubeziehen.

Es kennt sich niemand besser aus als die Beteiligten selbst. Daher steigt die Qualität der Entscheidung durch eine bessere Umsetzbarkeit der Lösungen in die Praxis.

Außerdem steigt die Motivation die selbstarbeiteten Lösungen dann auch umzusetzen.

Als dritter Grund wird die erhöhte Identifikation mit der Organisation genannt. Die Betroffenen fühlen sich als zugehöriger Partner. ⁷⁰

In dem befragten Landratsamt wurde festgelegt, dass das Organisationsentwicklungsprojekt gemeinsam mit den Betroffenen durchgeführt werden soll. Es wurde damit ein hoher Beteiligungsgrad definiert, der über das reine Informieren und Verkaufen hinausgeht. ⁷¹ In diesem Zusammenhang soll in der Befragung der Zugang zur Beteiligung, inwiefern die Betroffenen mit ihren Anliegen tatsächlich Gehör finden können, diese Anliegen auch auf Verständnis stoßen und schluss-

⁶⁹ Doppler/Lauterburg (2008), S. 172ff.

⁷⁰ Doppler/Lauterburg (2008), S. 174.

⁷¹ Zu den Beteiligungsgraden Kraus/Becker-Kolle/Fischer (2006), S. 81.

endlich wie mit diesen Anliegen umgegangen wird, untersucht werden (Abbildung 25).

Die genutzten Beteiligungsangebote sind ebenfalls von Interesse, inwiefern sich hier eine Unterscheidung in der Gesamtbewertung durch das Ausmaß der Einbindung ergeben kann. Es handelt sich hierbei, um die Angebote, die bewusst von der Projektleitung formal angeboten wurden bzw. werden.

Ergänzend zur Skala „Beteiligung der Betroffenen“ und zur Form der Beteiligung wird die allgemeine Zufriedenheit mit der Beteiligung abgefragt.

Eine Frage nach dem Einfluss des Qualitätszirkels (aus Kapitel 2.4) soll eine Rückkopplung ermöglichen, wie tatsächlich die Wirkung der unmittelbaren Beteiligung eingeschätzt wird.

Insgesamt ist es bei einer direkten Beteiligung der Mitarbeiter wichtig, die gruppendynamischen Prozesse zu kennen.⁷² Die Bedeutung der Teambildung und -entwicklung bietet einen Anhaltspunkt hierfür.



Abbildung 25: Merkmale des Erfolgsfaktors „Beteiligung der Betroffenen“. ⁷³

Das gruppendynamische Basiswissen spiegelt bereits einen Teil der Komplexität wider, mit der die Personen, die unmittelbar im Veränderungsprozess in Projekten mitarbeiten, und Führungskräfte konfrontiert werden. Insgesamt stellen Veränderungsprozesse hohe bzw. ungewohnte Anforderungen. Insbesondere wenn Schlüsselpositionen und Schnittstellen in der Kommunikation zu den Mitarbeitern eingenommen werden, ist der Erfolg der Veränderungsprozesses wesentlich von den Fähigkeiten der Personen, aber auch von den angebotenen Unterstützungsleistungen abhängig. Ziel hierbei ist, dass die unmittelbar Beteiligten selbstständig arbei-

⁷² Doppler/Lauterburg (2008), S. 175.

⁷³ Doppler/Lauterburg (2008), S. 174f.

ten können, um den Prozess neben dem Tagesgeschäft bewältigen zu können. Übergeordnete Hierarchieebenen haben nicht die Zeit gleichzeitig einen komplexen Veränderungsprozess zu begleiten, sondern sie müssen den Personen, die den Veränderungsprozess dezentral organisieren, das notwendige Rüstzeug an die Hand geben (Abbildung 26).⁷⁴

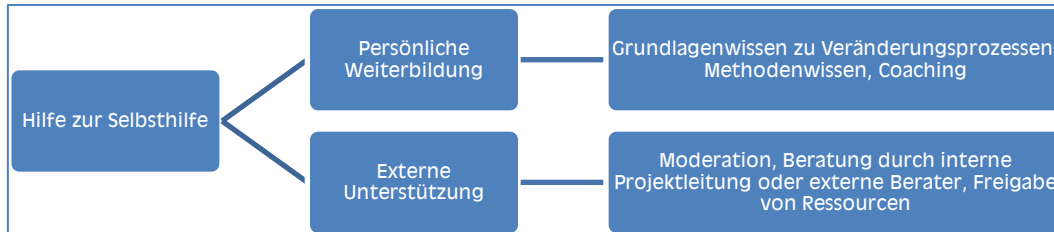


Abbildung 26: Merkmale des Erfolgsfaktors „Hilfe zur Selbsthilfe“. ⁷⁵

Veränderungsprozesse stehen vor dem Problem, dass sich die Rahmenbedingungen jederzeit ändern können. Sei es durch eine politische Entscheidung oder rechtliche Änderung, die personelle Kapazitäten bindet, Stimmungsschwankungen in der Belegschaft oder plötzlich auftretende Spannungen zu bereits getroffenen Entscheidungen, die zunächst allen Beteiligten als ‚klar‘ erschienen. Hier ist es wichtig, vor allem auf menschlicher und zwischenmenschlicher Ebene die Sensoren auszurichten, bereits kleinste Veränderungen aufzunehmen und in Feinabstimmung zu steuern. Insbesondere das soziale System in einer Organisation reagiert höchst empfindlich auf Abweichungen. „Da gibt es nur eines: die Hand am Puls des Geschehens halten – und steuernd eingreifen, wenn die Situation es erfordert.“⁷⁶ Die Anpassung an verschiedene Bedingungen ist daher die zentrale Aufgabe der prozessorientierten Steuerung (Abbildung 27).

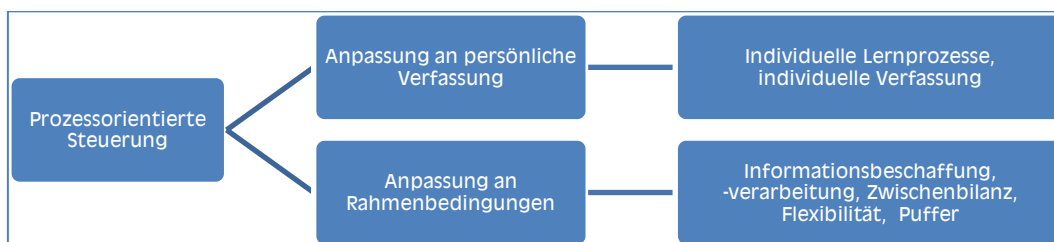


Abbildung 27: Merkmale des Erfolgsfaktors „Prozessorientierte Steuerung“. ⁷⁷

⁷⁴ Doppler/Lauterburg (2008), S. 176f.

⁷⁵ Doppler/Lauterburg (2008), S. 176ff.

⁷⁶ Doppler/Lauterburg (2008), S. 178.

⁷⁷ Doppler/Lauterburg (2008), S. 178ff.

Der Kommunikation kommt eine besondere Bedeutung zu. Sie ist ein zentrales Steuerungsinstrument für die Prozessverantwortlichen und die Führungskräfte. Oft steht die Kommunikation auch in der Kritik ein Zeitfresser zu sein, der von der eigentlichen Aufgabe ablenkt. *„Da kann man nur sagen: Irrtum! Kommunikation ist die eigentliche Arbeit, Kommunizieren ist der Job der Führung. Wer dafür gesorgt hat, dass die richtigen Informationen zur richtigen Zeit am richtigen Ort ankommen und dass die richtigen Leute zur richtigen Zeit die richtigen Fragen auf die richtige Art und Weise so miteinander bearbeiten, dass die richtigen Entscheidungen getroffen werden, der hat seinen Job als Manager hervorragend getan. Die Infrastruktur der Kommunikation ist nämlich das Nervensystem des Unternehmens.“*⁷⁸ Die Kommunikation ist in der öffentlichen Verwaltung genauso wichtig wie in einem Unternehmen. Die Praxis zeigt, dass viele Probleme in der Verwaltung aus einer mangelnden Kommunikation und auch einem unterbrochenen Informationsfluss herrühren. Ob Kommunikation gelebt wird, hängt nicht nur von Angebot und Annahme von Kommunikation und Information ab, sondern vor allem auch von der Kommunikationskultur, die gelebt wird (Abbildung 28).

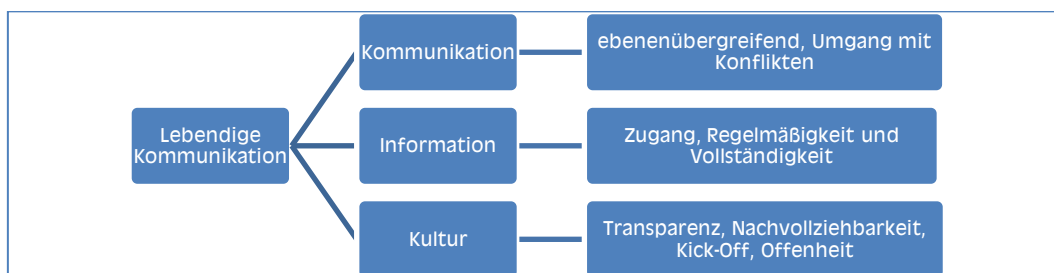


Abbildung 28: Merkmale des Erfolgsfaktors „Lebendige Kommunikation“.⁷⁹

Personen, die den Veränderungsprozess gestalten und steuern haben einen wesentlichen Anteil daran, ob der Prozess erfolgreich ist, denn *„Prozesse laufen über Personen“*⁸⁰. Vor allem die sozialen Kompetenzen und Führungskompetenzen spielen eine wichtige Rolle. Im Organisationsentwicklungsprozess des Landratsamts kommt der internen und externen Projektleitung eine enorme Schlüsselposition zu. In der Befragung wird daher gezielt nach den Personen, die den Prozess extern und intern begleiten unterschieden (Abbildung 29).

⁷⁸ Doppler/Lauterburg (2008), S. 350.

⁷⁹ Doppler/Lauterburg (2008), S. 184f., dort Abbildung 11.

⁸⁰ Doppler/Lauterburg (2008), S. 181.

Nach der Beurteilung der Kompetenzen der Personen wird abgefragt, ob die interne oder externe Unterstützung eher bevorzugt wird. Damit lässt sich ein Blick darauf werfen, ob die Wahl mit der Einschätzung der Kompetenzen der Personen zusammenhängt.

Die Itembatterie wird um eine Rangfolgeabfrage ergänzt, die Aufschluss geben soll, welche Personen den größten Einfluss auf Veränderungsprozesse haben. Der Rangplatz für die Mitarbeiter soll mit dem Einfluss, den der Qualitätszirkel auf das Organisationsentwicklungsprojekt hat, abgeglichen werden, da dieser rein durch freiwillige Mitarbeiter gebildet wurde.

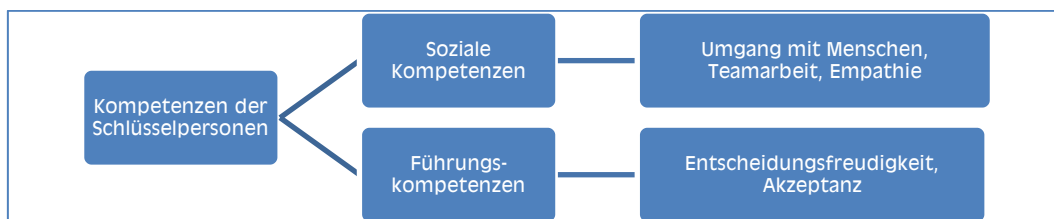


Abbildung 29: Merkmale des Erfolgsfaktors „Kompetenzen der Schlüsselpersonen“.⁸¹

Als Veränderungsbarometer soll die Veränderungsoffenheit, wie sie für die Organisation Landratsamt eingeschätzt wird, abgefragt werden. In der Literatur wird die öffentliche Verwaltung eher als starr und gewohnheitsorientiert beschrieben. Diese Abfrage soll als Rückkopplung zu dieser Einschätzung dienen, wie aktiv Personen die Veränderungen angehen oder wie sie generell auf Veränderungen reagieren (Abbildung 30).

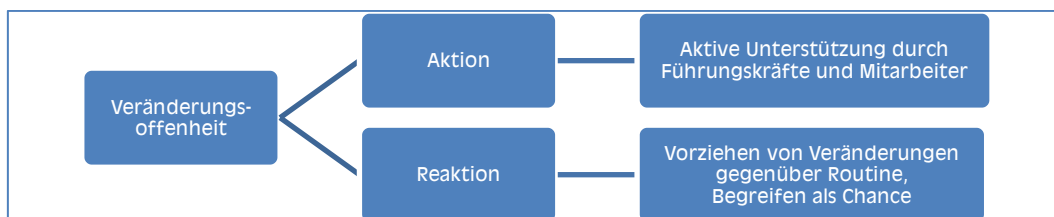


Abbildung 30: Merkmale von Veränderungsoffenheit des Landratsamts.

Um Mittelwertvergleiche rechnen zu können, werden die demografischen Daten erhoben, die für das Landratsamt interessante Ergebnisse liefern können.

Die Unterscheidung nach Mitarbeiter, Abteilungsleiter als untere Hierarchieebene und die Hierarchieebene ab Amtsleiter aufwärts soll einen Aufschluss über die subjektive Wahrnehmung geben.

⁸¹ Doppler/Lauterburg (2008), S. 181ff.

Die Besonderheit eines Landratsamts sind die Dienst- bzw. Arbeitsverhältnisse zum Landkreis und zum Land.

Das Landratsamt hat eine hohe Teilzeitquote, daher soll auch eine Unterscheidung nach Vollzeit und Teilzeit getroffen werden.

Da es angeblich differenzierte Sichtweisen gibt, ob jemand innen, am Hauptsitz, oder außen, in Nebengebäuden oder Außenstellen tätig ist, wird die Betrachtung dieser Mittelwerte ebenfalls von Interesse sein.

Auch bei der Betriebszugehörigkeit zum Landratsamt wird ein unterschiedlicher Effekt vermutet. Hierzu werden die Beschäftigten, die an der Befragung teilnehmen sollen, in vier gleich große Gruppen unterteilt und die Zeiträume in die Abfrage der demografischen Daten aufgenommen.

Es wird vermutet, dass die Betroffenheit im Organisationsentwicklungsprojekt die Personen unterschiedlich motiviert, bei der Befragung teilzunehmen. Zur Rückkopplung, wie sich die Stichprobe zusammensetzt, werden Fragen zu der Betroffenheit durch Maßnahmen bzw. Projekte gestellt, zur persönlichen Betroffenheit und zur Betroffenheit des Bereichs, in dem die Personen arbeiten. Die Antwortkategorien wurden jeweils mit den Projektverantwortlichen abgestimmt.

Bei der Befragung muss darauf geachtet werden, dass die Fragen so gestellt werden, dass sie möglichst von allen Befragten gleich verstanden, bewertet und beurteilt werden. Allen Antworten muss die gleiche Bedeutung zugemessen werden können. Dieser Zusammenhang ergibt sich aus dem S-P-R-Modell, wonach Antworten durch die Faktoren Verstehen, Bewerten und Urteilen beeinflusst werden.⁸²

Zu diesem Zweck wurde ein Pretest durchgeführt. Der Fragebogen enthielt mehr Items als das Endprodukt sowie teilweise auch qualitative Fragen. Es wurden gezielt Testpersonen anhand der demografischen Daten und aus verschiedenen Hierarchiestufen ausgewählt und anschließend der Fragebogen mit diesen besprochen. Es zeigte sich, dass die Bearbeitungszeit zu lang und der Schwierigkeitsgrad

⁸² Vgl. Abbildung 4-2: Fragen und Antworten als Prozess in Atteslander (2006), S. 110; S-P-R = Stimulus-Person-Reaktion.

zu hoch angesetzt war. Nach diesem Pretest wurden die Skalenniveaus und Antwortkategorien überarbeitet und die qualitativen Fragen gestrichen.

In der Anlage 8.1 wird die Struktur des Fragebogens in seiner Endfassung mit Zielsetzung und Hintergrund der Frage(n), Quellen und Kenntlichmachen von Zitaten sowie (Hypothesen-)Bezug in tabellarischer Form vorgestellt.⁸³

3.1.3 Vorbereitung der Befragung und Vermeidung von Störfaktoren

Gerade bei der Bewertung des aktuellen Erfolgs und der Erfolgsfaktoren ist zu beachten, dass es sich um eine Momentaufnahme handelt. Ereignisse und Einflüsse während der Befragungsdauer können das Ergebnis beeinflussen.

Eine Längsschnittstudie zu verschiedenen Zeitpunkten, die unterstützt, Ursachen weiter einzugrenzen, ist in dieser Untersuchung nicht möglich. Es findet aus zeitlichen Gründen nur eine einzige Befragung statt. Die Rahmenbedingungen und mögliche Störfaktoren, die das Befragungsergebnis manipulieren können, sind daher sorgfältig zu dokumentieren.

Da die Abfrage teilweise heikle Themen beinhaltet, die indirekt Rückschlüsse auf die Arbeit der Führungskräfte zulässt, wurde vorab umfassend über die Befragung informiert. Hierzu wurde eine Besprechung der Dezernenten, Amtsleiterinnen und Amtsleitern genutzt, um über den Hintergrund, den Ablauf und die Verwendung der Daten zu informieren.⁸⁴ Gleichzeitig wurden Personalrat, Landrat und Hauptamtsleitung über die Befragung auf dem Laufenden gehalten.

Der Personalrat bezeichnet die Stimmung, die aufgrund des Organisationsentwicklungsprojekts herrschen soll, als schlecht. Die Skepsis bzw. Angst wird auch von Schäfer beschrieben. Sie sind jedoch kein spezielles Phänomen der öffentlichen Verwaltung, sondern in den Phasen der Veränderung sind beide eine norma-

⁸³ Der Fragebogen aus dem Pretest und das Endprodukt in Online- und Papierversion sind auf der CD in Anlage 8.22 hinterlegt. Passagen, die sich auf das befragte Landratsamt beziehen, wurden geschwärzt.

⁸⁴ Das Handout zur Präsentation ist auf der CD in Anlage 8.22 hinterlegt. Spezifische Textpassagen wurden entfernt.

le Begleiterscheinung. Ein Veränderungsprozess wird in der Psychologie in die Schock-, Verneinungs- und Abwehr-, Neugier-, Ausprobier-, Erkenntnis- und Akzeptanz- und Konsolidierungsphase eingeteilt. Kraus/Becker-Kolle/Fischer weisen ausdrücklich darauf hin, dass vor allem die Angst und Gegenreaktionen eine Erscheinung der Verneinungs- und Abwehrphase darstellen und somit der Veränderungsprozess nicht sogleich als gescheitert angesehen werden kann, sondern dass diese Phase schnellst möglich beendet werden muss, um in die Neugierphase zu gehen.⁸⁵

Die Stimmung ist damit nicht hinderlich für die Befragung, sondern der Fragebogen ermöglicht sogar eine ausführliche Auseinandersetzung mit der Veränderung und bietet die Möglichkeit, die Gründe für die Abwehrhaltung in Daten zu quantifizieren.

3.1.4 Durchführung der Befragung

Die Befragung erfolgte über EvaSys von Electric Paper Gesellschaft für Softwarelösungen bmH (Version 5.0), ein Lehrevaluationssystem, das über die Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg bereitgestellt wird.

Der Personalrat gab seine Zustimmung zur Befragung am 16.10.2012, so dass die Informationsschreiben mit Zugangsdaten an die Ämter am 17.10.2012 gemeinsam mit einem Personalratsmitglied verteilt werden konnten.⁸⁶

Die Befragung wurde vorrangig online durchgeführt. Der Zugang war nur mittels TAN möglich. Jedoch wurden für Mitarbeiter ohne PC-Arbeitsplatz bzw. mit Außendiensttätigkeit Papierfragebögen zur Verfügung gestellt. Die Befragung endete am 31.10.2012.

Die Befragung verlief weitgehend reibungslos. Teilweise erschwerten datenschutzbedingte Interneteinstellungen an einzelnen Arbeitsplätzen den Zugang zu der Online-Befragung.

⁸⁵ Kraus/Becker-Kolle/Fischer (2006), S. 117f.

⁸⁶ Das Informationsschreiben ist auf der CD in Anlage 8.22 hinterlegt. Passagen, die sich auf das Landratsamt beziehen, wurden entfernt.

Am 25.10.2012 erfolgte eine Erinnerungs-E-Mail, die nochmals animieren sollte, an der Befragung teilzunehmen und kurz auf Fragen einging, die während der Befragung zur Anonymität aufgekommen sind.⁸⁷

3.1.5 Rücklaufquote und Stichprobenbeschreibung

Insgesamt wurden 821 Personen befragt, von denen 151 die Online-Befragung nutzten und 10 die Papierversion. Die Papierbögen wurden manuell in EvaSys nacherfasst.

Allgemein wurde die Befragung sehr gut angenommen. Viele Mitarbeiter sahen es positiv, dass eine wissenschaftliche Arbeit zum Organisationsentwicklungsprojekt erfolgte. Allerdings zeigte sich auch, dass viele noch keine direkten Berührungspunkte mit dem Projekt hatten und wenig über den Hintergrund wissen. Daher war die Scheu relativ hoch, an der Befragung teilzunehmen. Dies trifft vor allem auf die Personengruppen zu, die sich außerhalb der klassischen Ämterstruktur befinden, wie vor allem Revierleiter, Waldarbeiter, Raumpfleger, Hausmeister, Betreuungskräfte, Küchenkräfte und Schulsekretäre. Das führte auch zu einem niedrigen Rücklauf von 19,6%.

Wenn diese Personengruppe aus der Befragung herausgerechnet wird, ergibt sich eine Rücklaufquote von rund 23% (abzüglich 116 Personen). Dies verändert die Quote nur minimal. Die Einbeziehung dieser Personen hat aber auf den Gesamtprozess eine wichtige Signalwirkung. Ein Ausschluss dieser Personen wäre erklärbar gewesen, hätte aber für die Identifikation dieser Personen mit dem Landratsamt ein schlechtes Bild abgegeben. Meist erhalten Personen, die nicht in die klassische Ämterstruktur eingegliedert sind, weniger Informationen und können kaum ämterübergreifende Kontakte knüpfen. Die Entscheidung, diese Personen gezielt mit in die Erhebung aufzunehmen, ist daher eine Intervention, die dem Organisationsentwicklungsprojekt dient, aber nicht der Rücklaufquote dieser Arbeit.

Der Rücklauf könnte aber auch nach dem Ausschluss dieser Personengruppe nicht als repräsentativ bezeichnet werden.

⁸⁷ Der Text der Erinnerungs-E-Mail ist auf der CD in Anlage 8.22 hinterlegt.

Innerhalb der befragten Gruppen ist lediglich die obere Führungsebene (Dezernenten, Amtsleitung etc.) mit einem 75%-Rücklauf repräsentativ vertreten.

Die detaillierte Zusammensetzung der Stichprobe befindet sich in Anlage 8.2. Im Vergleich der tatsächlichen Aufteilung der Gruppen fällt auf, dass überproportional viele Mitarbeiter aus dem Hauptgebäude, Führungskräfte und Landesbedienstete teilgenommen haben.

An dieser Stelle ist zu entscheiden, ob damit bestimmte Gruppen überrepräsentiert sind und so die weitere Auswertung verfälschen können. Da auf die Unterschiede zwischen den Gruppen eingegangen wird, ist eine Gewichtung der Gruppen nicht erforderlich. Insbesondere da die Erfolgsbewertung an sich, wie bereits dargestellt, sehr subjektiv ist, könnte durch eine Gewichtung wiederum eine nicht zu vertretende Verzerrung erfolgen. Auf eine Gewichtung der Gruppen wird daher verzichtet.

3.2 Methodik der Datenanalyse

Die Berechnungen werden mit der Statistiksoftware IBM® SPSS® Statistics Version 21 durchgeführt.

Für die Überprüfung der Hypothesen werden die in SPSS hinterlegten Verfahren zu deskriptiven Statistiken, Faktorenanalyse, Reliabilitätsanalyse, Mittelwerten, Korrelationen und multiple Regression verwendet. Die Analyse mit einer professionellen Statistiksoftware sichert die Richtigkeit der Berechnungen.

Nach der Übertragung der Daten aus EvaSys nach SPSS wurden diese für die weitere Analyse, unter anderem durch Vergabe von Kurzbezeichnung und Festlegen des Skalenniveaus, angepasst.

Das Codebuch ist auf der beiliegenden CD hinterlegt.

Die Signifikanz, die Irrtumswahrscheinlichkeit, wenn die Nullhypothese H_0 verworfen wird, wird mittels eines Signifikanztests geprüft.⁸⁸ Für diese Untersuchung

⁸⁸ Bortz/Döring (2006), S. 497.

wird festgelegt, dass ein Signifikanzniveau von 5% nicht überschritten werden darf.⁸⁹

4 Ergebnisse

Grundlage für die Ergebnisauswertung sind die Fragestellungen bzw. Hypothesen aus Kapitel 2.5. Um den umfangreichen Fragebogen nachvollziehbar auswerten zu können, werden zunächst die Daten aus den Itembatterien zum Erfolg und zu den Erfolgsfaktoren durch datenvorbereitende Statistiken reduziert. Anschließend werden insbesondere die Items mit Mehrfachantworten mittels beschreibenden Statistiken aufbereitet. Kernstück der Ergebnisauswertung sind die Mittelwertunterschiede und die Korrelationen.

Für die Interpretation der Zahlen ist zu beachten, dass im Fragebogen eine 5-stufige Skala gewählt wurde, die einer Schulnotenbewertung entspricht. Der Wert 1 ergibt demnach eine sehr gute, 3 eine mittelmäßige und 5 eine schlechte Bewertung.

4.1 Datenvorbereitende Statistiken

Die Faktorenanalyse dient vor allem der Datenreduktion. Hierzu wird eine Auswahl an Variablen untersucht, ob diese einen gemeinsamen Faktor oder mehrere gemeinsame Faktoren erklären und zu diesem zusammengefasst werden können.⁹⁰

Im Bereich der Erfolgsdefinition sollen charakteristische Erfolgsfelder gefunden werden.

Für die Themenblöcke der Erfolgsfaktoren wäre es wünschenswert, dass die einzelnen Items auf den Erfolgsfaktor laden und damit die korrekte Erarbeitung der Merkmale zu den Erfolgsfaktoren bestätigt wird.

Für die Ermittlung des Soll-Erfolgs, was für die Befragten den Erfolg eines Veränderungsprozesses ausmacht, wurden die Items aus dem Fragebogen zur Nummer 3⁹¹ ausgewertet. Der KMO- und der Bartlett-Test bestätigen die Eignung der

⁸⁹ Zur Festlegung im Voraus Bortz/Döring (2006), S. 498.

⁹⁰ Der Ablauf der Faktorenanalyse wird genauer in Anlage 8.3 beschrieben.

⁹¹ Zu den Fragen aus dem Fragebogen vergleiche hierzu und im Folgenden Anlage 8.1.

Variablen für die Faktorenanalyse. Nach der Rotation der Daten konnten insgesamt drei Faktoren identifiziert werden, die zusammen, fast zu gleichen Teilen, 58,773% der Streuung erklären können. Die übrigen Faktoren, die ermittelt wurden haben einen geringen Eigenwert und tragen nur wenig zur Erklärung der Gesamtstreuung bei. Einige Variablen laden nicht eindeutig auf einen bestimmten Faktor oder haben hohe Nebenladungen.

In gleicher Weise wurde die Faktorenanalyse für die Beurteilung des Veränderungsprozesses (Ist-Erfolg) durchgeführt. Die Stichprobeneignung der ausgewählten Items aus dem Fragebogen (Nummer 4.1 bis 4.13) ist gegeben.

Hier konnten ebenfalls drei Faktoren extrahiert werden, die insgesamt 56,623% der Gesamtstreuung erklären, wobei 25,850% bereits schon bei Faktor 1 liegen.

Der ursprüngliche Gedanke hinter den Erfolgsvariablen war die Einteilung nach den fünf Dimensionen einer Balanced Scorecard. Die Faktoren zu Erfolg-Soll und Erfolg-Ist lassen sich in beiden Fällen durch drei übergeordnete Begriffe beschreiben, die den Erfolg des Veränderungsprozesses ausmachen und übergeordnete Ziele einer Balanced Scorecard sind: Verbesserung des Betriebsklimas, Verbesserung der Effizienz und Verbesserung der Leistungserbringung (Effektivität). Zu einem großen Teil laden im Soll- und Ist-Erfolg auch die gleichen Variablen auf die Faktoren (vergleiche auch die Abbildungen in Anlage 8.4 und 8.5). Um aber vergleichbare Aggregatvariablen zu erhalten, müssen die gleichen Variablen zusammengefasst werden, wie in Tabelle 1 dargestellt. Dabei orientiert sich die Bildung der Aggregatvariablen an dem Soll-Erfolg. Die Reliabilitätsanalyse bestätigt die Qualität der neu gebildeten Variablen.

Faktor aus der Faktorenanalyse	Anteil an der Gesamtvarianz	Items aus Fragebogen (Nr.)	Reliabilität (Cronbachs Alpha)
Verbesserung des Betriebsklimas (Soll)	22,908%	3.4, 3.5, 3.6, 3.8	,759
Verbesserung der Effizienz (Soll)	21,808%	3.2, 3.3, 3.12	,751
Verbesserung der Leistungserbringung (Soll)	20,953%	3.10, 3.11, 3.13	,714
Verbesserung des Betriebsklimas (Ist)	27,583%	4.4, 4.5, 4.6, 4.8	,823
Verbesserung der Effizienz (Ist)	18,845%	4.2, 4.3, 4.12	,711
Verbesserung der Leistungserbringung (Ist)	18,275%	4.10, 4.11, 4.13	,637

Tabelle 1: Faktorenanalyse und Reliabilität zum Erfolg (Frageblöcke 3 und 4).

Die Faktorenanalyse der einzelnen Themenkomplexe zeigt ein bestätigendes Bild, das in Tabelle 2 zusammengefasst ist. Die Variablen in kursiver Schrift sind Unterfälle der Gesamtvariablen, sofern sich bei der Faktorenanalyse mehr als ein Faktor je Themenblock ergeben hat.

Faktor aus der Faktorenanalyse	Anteil an der Gesamtvarianz	Items aus Fragebogen (Nr.)	Reliabilität (Cronbachs Alpha)
<i>Klarheit über das Management</i>	41,565%	5.4, 5.6 - 5.9	,890
<i>Klarheit über die strategische Ausrichtung</i>	28,370%	5.1, 5.2	,810
Zielorientiertes Management	--	5.1, 5.2, 5.4, 5.6 - 5.9	,880
<i>Ganzheitliche Datenerhebung</i>	41,841%	6.1 – 6.5	,875
<i>Rückkopplung der Datenerhebung</i>	27,868%	6.7, 6.8	,849
Keine Maßnahme ohne Diagnose	--	6.1 – 6.5, 6.7, 6.8	,882
Ganzheitliches Denken und Handeln	56,469%	7.1 – 7.5	,791
Beteiligung der Betroffenen	67,035%	8.1 – 8.5	,869
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (nur von Führungskräften oder Projektmitarbeitern)	54,038%	9.1 – 9.5 (9.6 wurde wegen geringer Korrelation ausgenommen)	,841
Prozessorientierte Steuerung	51,472%	10.1 – 10.6	,808
Lebendige Kommunikation	51,989%	11.1 – 11.9	,882
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	73,733%	12.1 – 12.5	,905
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen	71,217%	13.1 – 13.5	,894

Tabelle 2: Faktorenanalyse und Reliabilität zu den Erfolgsfaktoren (Frageblöcke 5 bis 13).

Zusätzlich wurde am Ende des Fragebogens die Veränderungsoffenheit abgefragt. Die zwei Faktoren, die sich bei der Analyse ergeben haben, sind in der Reliabilität nicht sehr hoch. Dies kann dazu führen, dass in der Stichprobe Effekte zufällig auftreten. Für die weiteren Berechnungen wird daher die optimierte Gesamtvariable verwendet, die ein akzeptables Cronbachs Alpha von ,699 aufweist.

Faktor aus der Faktorenanalyse	Anteil an der Gesamtvarianz	Items aus Fragebogen (Nr.)	Reliabilität (Cronbachs Alpha)
<i>Veränderungsbereitschaft</i>	38,024%	15.1, 15.2, 15.5	,641
<i>Offenheit gegenüber Veränderungen</i>	28,262%	15.3 (gedreht), 15.4	,562
Veränderungsoffenheit	--	15.1, 15.2, 15.4, 15.5	,699

Tabelle 3: Faktorenanalyse und Reliabilität zur Veränderungsoffenheit.

4.2 Deskriptive Statistiken

Zunächst wird die Verteilung in den Mehrfachantworten und der Fragen, die nicht in den Itembatterien zu den Erfolgsfaktoren enthalten sind, ausgewertet, um einen genaueren Überblick über die Zusammensetzung der Stichprobe zu erhalten.

Das Set Betroffenheit_Mitarbeit, das den Frageblock 2.1 umfasst, haben alle Teilnehmer beantwortet. Demnach haben 47,8% der Befragten noch nicht im Organisationsentwicklungsprojekt mitgearbeitet oder waren von einer Veränderung betroffen. 19,2% haben bei der Potenzialanalyse mitgearbeitet und 15,9% waren durch eine Folgemaßnahme betroffen. 8,8% haben bereits an einem Projekt mitgearbeitet und bei 8,2% steht dies demnächst an.

Bei der persönlichen Betroffenheit (Set Betroffenheit_Pers, Frage 2.2) waren insgesamt 21,1% persönlich von einer Veränderung berührt. Davon gab es bei 11,1% Aufgabenveränderungen. 78,9% der 161 Befragungsteilnehmer waren bisher noch nicht persönlich betroffen.

Die Frage 2.3 zielt auf die Betroffenheit des Bereiches ab, in dem die Personen arbeiten. Hier lag bei 41,5% keine Betroffenheit vor. 20,3% waren durch eine Namensänderung des Bereichs betroffen, 12,6% durch eine Änderung im organisatorischen Aufbau, 9,7% durch den Abbau von Stellen, 9,2% durch Aufnahme von Aufgaben, 4,3% durch Abgabe von Aufgaben und 2,4% durch Stellenneuschaffung.

Von 161 haben nur 141 die Frage zur Beteiligung beantwortet (Frage 8.6). Dies könnte daran liegen, dass die Antwortkategorien nicht ausreichend waren oder aber tatsächlich keine Beteiligung stattfand. Die Beteiligungsformen wurden jedoch mit dem internen Projektverantwortlichen geklärt. Es handelt sich um die bewusst angebotenen Beteiligungsformen.

75,2%⁹² (n=121) der Befragten haben an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011 teilgenommen. Danach folgt mit 56,5% (n=91) die Beteiligung an amtsinternen

⁹² Die Prozentanteile in diesem Absatz werden von n=161 berechnet.

Besprechungen und Diskussionen. 24,8% (n=40) haben bei der Datensammlung für die Potenzialanalyse mitgewirkt, 19,25% (n=31) bei der Teilnahme an Interviews, 8,1% (n=13) waren direkt in einer Projektgruppe eingebunden, 5,0% (n=8) haben bei Lösungsvorschlägen mitgearbeitet und 3,1% (n=5) haben bei der Entscheidungsvorbereitung für die Lenkungsgruppe mitgewirkt. Die Zahlen hinter den Prozentzahlen sollen nochmals die einzelnen Nennungen zu den Antwortkategorien von n=309 verdeutlichen, da Mehrfachnennungen möglich waren.

Von n=149 sind nur 29,5% mit ihrer bisherigen Beteiligung (Frage 8.7) sehr zufrieden bis zufrieden. 28,9% stehen neutral dazu. 41,6% sind wenig zufrieden bis unzufrieden.

Um die Mitarbeiter aktiver einzubeziehen wurde ein Qualitätszirkel ins Leben gerufen (Frage 8.8). Von 157 Befragten schätzen nur 7% (n=11) den Einfluss des Qualitätszirkels auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses als sehr hoch bis hoch ein. 38,9% können den Einfluss entweder nicht beurteilen oder sind skeptisch. 54,2%, damit etwas mehr als die Hälfte, sehen nur einen geringen bzw. gar keinen Einfluss.

Für einen ganzheitlichen Ansatz ist die Zusammenarbeit im Team von zentraler Bedeutung. Die Frage 7.6 soll daher Aufschluss über den momentanen Fokus auf die Teambildung und Teamentwicklung, sozusagen das Empowering der Teams, beleuchten. Von n=145 haben 14,5% angekreuzt, dass dies unwichtig sei. 37,2% bestätigen den meisten Fall in der Praxis, dass die Bedeutung bewusst ist, aber die Zeit fehlt. 10,3% messen dem Team eine sehr hohe Bedeutung zu. 16,6% tun dies ab und zu und bei 21,4% steigt die Bedeutung wieder, wenn Probleme im Team bewusst werden.

Bei der Frage, welche Personen(-gruppe) für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorgezogen werden (Frage 13.6) gehen von den n=123 Antworten 80,5% auf die interne Begleitung und 19,5% auf die externe Begleitung. Die Analyse, inwiefern die Wahl der Person mit deren Kompetenz zusammenhängt, zeigt,

dass Personen, die die externe Begleitung wünschen, diese tendenziell etwas besser bewerten. Gleiches trifft auch bei der internen Begleitung zu: Bei der Wahl der internen Begleitung werden auch die Kompetenzen etwas besser bewertet.⁹³

Um Veränderungen kompetent begleiten zu können, wird aber in vielen Fällen auf externe Berater zurückzugreifen sein, die über das notwendige Fach- und Methodenwissen verfügen. Vermutlich hängt die Wahl der internen Begleitung weniger mit der Kompetenz, als vielmehr mit anderen Faktoren, wie Ängsten und schlechten Erfahrungen mit externen Beratern, zusammen. Durch den geringen Mittelwertunterschied in den Kompetenzen der externen und internen Projektbegleitung und der insgesamt mittelmäßigen Bewertung liegt diese Vermutung nahe.

Auf die Frage nach dem Einfluss von Personen bzw. Personengruppen auf den Erfolg des Veränderungsprozesses zeigt sich ein interessantes Bild. An dieser Frage haben n=158 bzw. n=159 teilgenommen (siehe Anlage 8.8). Die Vorgabe, jeweils nur einen Rangplatz zu vergeben, hat nicht funktioniert bzw. es wurde auch nicht jeder Person bzw. Personengruppe ein Rang zugewiesen. Rang 7 wurde am wenigsten vergeben. Da ansonsten die Anzahl der Fälle je Rang ähnlich ist, wird die Rangfolge ausgewertet.

Rang 1, damit den höchsten Einfluss auf den Erfolg von Veränderungsprozessen, hat mit 63% (n=97) der Landrat. Danach folgen mit einigem Abstand die Mitarbeiter 14,3% (n=22) und der Kreistag 8,4% (n=13).

Auf Rang 2 ist die Trennung nicht mehr so deutlich. Die Dezernenten führen mit 22,7% (n=40) den Rang 2 an. Danach folgen das Hauptamt mit 18,2% (n=32) und die Kreistagsmitglieder mit 15,9% (n=28).

Der Rang 3 ist ähnlich dicht belegt mit den Dezernenten 21,7% (n=38), Amtsleitern 21,1% (n=37) und dem Hauptamt 18,9% (n=33).

Auf Rang 4 kommen als erstes die Amtsleiter mit 23,5% (n=43). Rang 5 führt der Personalrat mit 21,9% (n=33) an. Rang 6 gehört zu gleichen Teilen den Abteilungsleitern und dem Personalrat mit 20,3% (n=31).

Auf Rang 7 wurden vor allem die Abteilungsleiter eingeordnet. Den letzten Rang, Rang 8, führen mit 51,4% (n=73) die Mitarbeiter an. So deutlich wie der erste

⁹³ Vergleiche hierzu Anlage 8.6.

Platz dem Landrat zugeordnet wird, werden die letzten beiden Plätze den Abteilungsleitern und den Mitarbeitern zugeordnet. Die zwei letzten Plätze differieren zu dem Bild, das sich aus der Theorie ergeben hat. Nach Meinung der Befragten haben diese beiden Gruppen den geringsten Einfluss auf den Erfolg von Veränderungsprozessen, obwohl die hohe Bedeutung der Mitarbeiter und der unteren Führungsebene in der Theorie herausgearbeitet wurde.

Werden die Rangplätze der Mitarbeiter in einer Kreuztabelle mit dem Einfluss des Qualitätszirkels verglichen, zeigt sich hier der bestätigende Zusammenhang, dass 69,4%, die den Rang 8 vergeben haben, den Einfluss des Qualitätszirkels als gering bis gar nicht vorhanden bewerten.⁹⁴

4.3 Mittelwertvergleiche zu den Unterschiedshypothesen

Nach einem Überblick über die Antworten der Stichprobe, der Datenreduktion und der damit erreichten Intervallskalierung der Daten können die ersten Hypothesen aus 2.5 überprüft werden. Mittels T-Tests bzw. der Varianzanalyse können die Mittelwerte von Gruppen auf Unterschiede in der Grundgesamtheit überprüft werden. Der Signifikanztest überprüft, ob die Nullhypothese H_0 (in der Grundgesamtheit haben alle Variablen einen gleich hohen Mittelwert) zurückgewiesen werden kann.

Bei der Analyse der Gruppe Mitarbeiter und Führungskräfte zeigen sich teilweise deutliche Mittelwertunterschiede bei den Aggregatvariablen.

Da der T-Test relativ unempfindlich gegen eine Ungleichheit ist, wird die Signifikanz für Varianzgleichheit und -ungleichheit ausgewiesen. Anhand des Levene-Test für die Homogenität der Varianzen wird dann entschieden, welcher Signifikanzwert zugrunde gelegt wird.⁹⁵ In Anlage 8.9 sind die Ergebnisse tabellarisch aufbereitet.

Speziell für die drei Faktoren des Soll-Erfolgs kann nur beim Erfolg „Verbesserung des Betriebsklimas“ von einem Unterschied ausgegangen werden. Für die

⁹⁴ Vergleiche hierzu Anlage 8.7.

⁹⁵ Brosius (2008), S. 464f., 471, 473.

beiden anderen Erfolgsvariablen kann bei einem Signifikanzniveau von 5% bzw. 0,05 kein Unterschied angenommen werden.

Im Schnitt ist für die Mitarbeiter das Betriebsklima wichtiger als für die Führungskräfte. Die Betrachtung des 95%-Konfidenzintervalls zeigt diese Trennung deutlich. Mit einer 95%-igen Wahrscheinlichkeit liegen die Mittelwerte bei den Mitarbeitern zwischen 1,49 und 1,75, wohingegen die Mittelwerte bei den Führungskräften in der Grundgesamtheit zwischen 1,83 und 2,38 liegen. Da sich die Wertebereiche nicht überschneiden, wird die unterschiedliche Bewertung deutlich. Eigentlich wurde erwartet, dass die Bewertung der Erfolgsvariablen insgesamt gegen eins geht, umso überraschender war das differenzierte Ergebnis. Vor allem die Verbesserung der Leistungserbringung ist mit 3,086 für die Führungskräfte von keiner großen Bedeutung.

Anhand der Rangfolge der drei Erfolgsvariablen zeigt sich, dass die Effizienzverbesserung insgesamt an erster Stelle noch vor dem Betriebsklima gesehen wird. Die Verbesserung der Leistungserbringung steht an letzter Stelle mit rund 1,0 Abstand. Hier bestätigt sich die Behauptung von Schäfer, dass die Leistungserbringung nicht an erster Stelle gesehen wird.

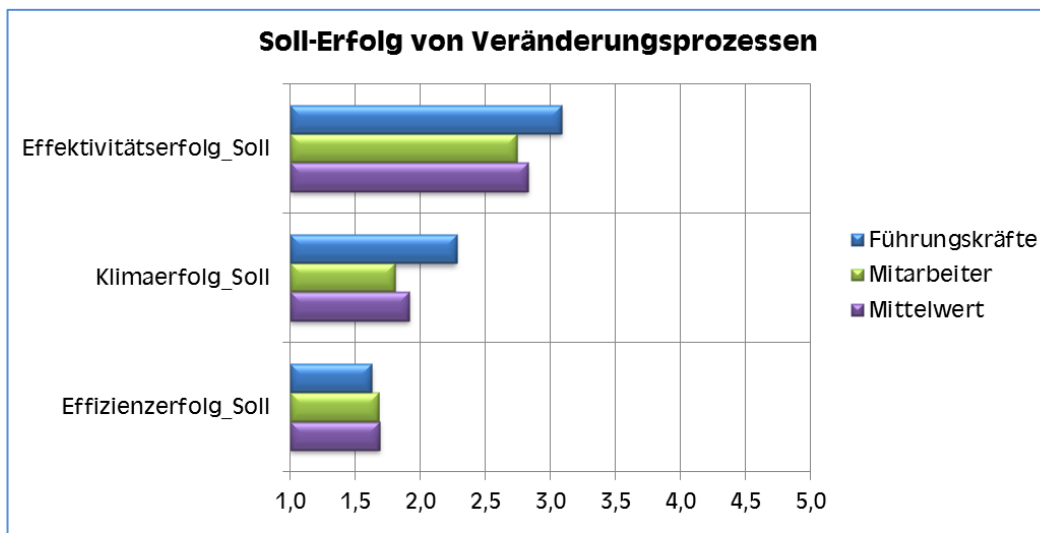


Abbildung 31: Rangfolge der Erfolgs-Soll-Variablen in den Gruppen Mitarbeiter und Führungskräfte.

Für den Erfolg-Ist zeigt sich dagegen ein homogenes Bild. Der Signifikanztest lässt es hier bei keiner Variablen zu, die Nullhypothese abzulehnen. Demnach kann nicht von einem Unterschied zwischen Mitarbeitern und Führungskräften in der Grundgesamtheit ausgegangen werden. Die Mittelwerte sind in beiden Gruppen ziemlich angenähert.

Die ermittelten Werte zeigen insgesamt eine schlechte Bewertung für den Veränderungsprozess gemessen an den Erfolgsvariablen. Mit einem Mittelwert von 4,0 schneidet der momentane Klimaerfolg schlecht ab. Auch die beiden anderen Erfolgsvariablen liegen gerade einmal bei 3,58 (Effizienz) und 3,514 (Effektivität).⁹⁶

Die Bewertung der Erfolgsfaktoren zeigt bei mehreren Variablen signifikante Unterschiede in den Mittelwerten. Die Mittelwertunterschiede sind zwar nicht groß, dafür zeigt sich aber durchgehend, dass die Führungskräfte besser bewerten als die Mitarbeiter.

Nicht signifikant hinsichtlich eines Unterschieds in der Grundgesamtheit sind die Erfolgsfaktoren „Klarheit über das Management“, „Ganzheitliches Denken und Handeln“ und „Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen“.

Wie Abbildung 32 zeigt, ist die Bewertung in den meisten Fällen weit vom Zentrum des Netzdiagramms entfernt. Ein gut bewerteter Veränderungsprozess würde einen engen Kreis um den Mittelpunkt zeigen.

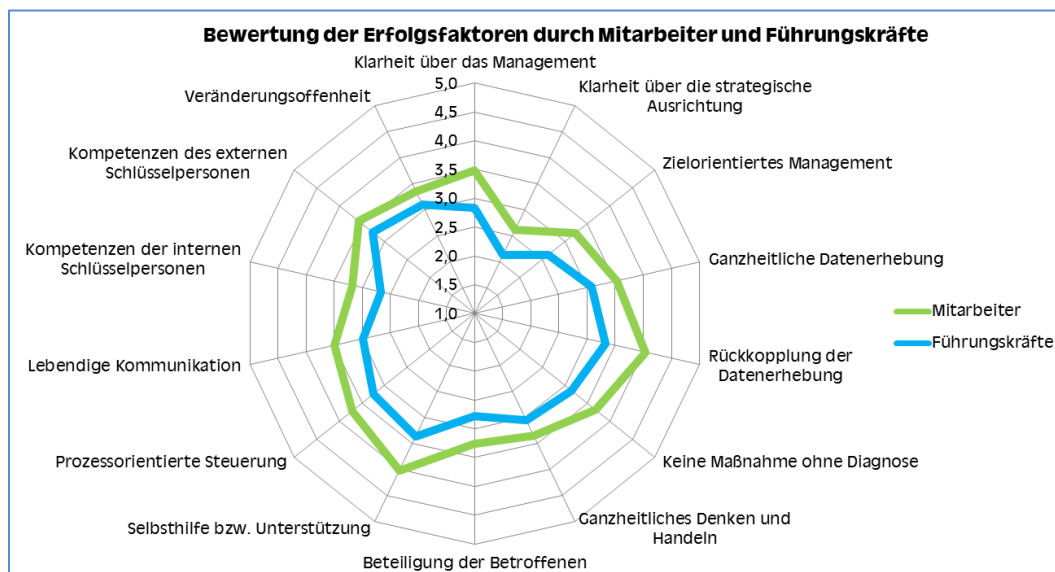


Abbildung 32: Bewertung der Erfolgsfaktoren durch Mitarbeiter und Führungskräfte.

Am schlechtesten werden von den Mitarbeitern die Faktoren „Rückkopplung der Datenerhebung“ (4,0345) und „Selbsthilfe bzw. Unterstützung“ (4,0222) bewertet. Dagegen scheinen die Mitarbeiter zumindest mit einem Mittelwert von 2,6148 über die strategische Ausrichtung etwas Bescheid zu wissen.

⁹⁶ Ausführlich siehe Anlage 8.10.

Führungskräfte bewerten mit 2,1290 ebenfalls die Klarheit über die strategische Ausrichtung am besten. Die „Selbsthilfe bzw. Unterstützung“ (3,3704) und die „Rückkopplung der Datenerhebung“ (3,3333) liegen ebenfalls auf den letzten beiden Plätzen.

Zu beachten ist, dass die Frage zur „Selbsthilfe und Unterstützung“ nur von Führungskräften und anderen Personen, die bisher in einem Folgeprojekt beteiligt waren bzw. demnächst beteiligt sein werden, beantwortet wurde.

T-Tests wurden auch für die weiteren Fallgruppen, die sich aus den demografischen Daten ergeben, ermittelt. Zwischen den Abteilungsleitern und den übergeordneten Hierarchieebenen konnte nur hinsichtlich der „Lebendigen Kommunikation“ ein signifikanter Unterschied⁹⁷ festgestellt werden. Die Abteilungsleiter bewerten diese mit einem Mittelwert von 3,3117 schlechter als die übergeordneten Ebenen mit 2,5556. Für alle anderen Hypothesen kann H_0 nicht verworfen werden.

Zwischen den Gruppen, die in einem Arbeits- bzw. Dienstverhältnis zum Landkreis oder zum Land stehen, konnten keine markanten und signifikanten Mittelwertunterschiede festgestellt werden. Auch hier kann H_0 nicht verworfen werden. Bezogen auf Vollzeit- und Teilzeitkräfte ergibt sich das gleiche Bild bis auf den Soll-Erfolg „Verbesserung der Leistungserbringung“. Die Teilzeitkräfte ordnen den Soll-Erfolg hier um 0,3945 besser ein.⁹⁸

Zwischen den Personen im Hauptgebäude und den Personen in den Nebengebäuden bzw. Außenstellen wurde ein Unterschied vermutet. Tatsächlich ergibt sich ein Unterschied bei der „Rückkopplung der Datenerhebung“, wo die „externen“ Personen um 0,3526 schlechter bewerten und bei der „Selbsthilfe bzw. Unterstützung“ wo sie um 0,6315 besser bewerten.⁹⁹

Die einfaktorielle ANOVA bei der Auswertung der Betriebszugehörigkeit gibt einen interessanten Aufschluss. Bereits der F-Wert zeigt an, dass in einigen Fällen

⁹⁷ Signifikanz = 0,014 bzw. 1,4% bei Ungleichheit der Varianzen.

⁹⁸ Vollzeit = Mittelwert (MW) 2,9470, Teilzeit = MW 2,5525, Signifikanz = 0,011 bzw. 1,1% bei Ungleichheit der Varianzen.

⁹⁹ Rückkopplung der Datenerhebung: Hauptgebäude MW 3,7474, Nebengebäude MW 4,100, Signifikanz 0,038 bzw. 3,8% bei Ungleichheit der Varianzen; Selbsthilfe bzw. Unterstützung: Hauptgebäude MW 3,8954, Nebengebäude MW 3,2639, Signifikanz 0,040 bzw. 4,0% bei Ungleichheit der Varianzen.

H_0 (es gibt keinen Unterschied zwischen den Mittelwerten) zurückgewiesen werden kann. Signifikante Mittelwertunterschiede existieren vor allem zwischen den Personen, die bereits über 20 Jahre betriebszugehörig sind, und den zwei mittleren Gruppen, die die Zeitspanne 6 bis 11 Jahre und 12 bis 19 Jahre abdecken. Sofern ein signifikanter Unterschied besteht, bewerten die über 20-Jährigen durchweg besser. Die Bewertung durch die Neuzugänge, mit einer Betriebszugehörigkeit untere 6 Jahren, ist ähnlich besser.

Zusammenfassend lassen sich nur teilweise die Unterschiedshypothesen H_0 verwerfen.

Beim Klimaerfolg-Soll lässt sich ein signifikanter Unterschied zwischen Mitarbeitern und Führungskräften feststellen, da die Mitarbeiter hier eine höhere Bedeutung sehen.

Bei den beiden anderen Erfolgsvariablen, Soll wie Ist, und bei der Gesamterfolgsvariablen ist dies nicht der Fall.

H_0 kann damit nur bezogen auf den Klimaerfolg-Soll verworfen werden.

Bei den Erfolgsfaktoren wurde tendenziell von den Führungskräften besser bewertet, wobei der Unterschied bei „Keine Maßnahme ohne Diagnose“ und „Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen“ nicht signifikant ist. Mit diesen beiden Ausnahmen kann H_0 verworfen werden.

Bei den weiteren Gruppen treten signifikante Unterschiede gar nicht oder nur sehr vereinzelt auf.

Ein wichtiger Unterschied, bei dem H_0 verworfen werden kann, ist die unterschiedliche Bewertung der „Lebendigen Kommunikation“ durch die Abteilungsleiter und durch die oberen Hierarchieebenen.

Die Untersuchung der unterschiedlichen Betriebszugehörigkeitsstufen hat ebenfalls signifikante Unterschiede ergeben. Personen mit der kürzesten und mit der längsten Betriebszugehörigkeit bewerten besser. Auch wenn H_0 teilweise verworfen werden kann, kann bei gruppenbezogenen Interventionen, um einzelne Erfolgsfaktoren zu verbessern, schlecht nach der Dauer der Betriebszugehörigkeit

unterschieden werden. Für systemische Betrachtungen mag dieser Zusammenhang relevant sein, aber für die Gestaltung des Veränderungsprozesses weniger. Deshalb wird dieser Unterschied nicht weiter diskutiert.

Insgesamt zeigt der Unterschied zwischen den Soll- und den Ist-Werten der Erfolgsvariablen, dass die größte Differenz bei den Zielen „Verbesserung des Betriebsklimas“ und der „Verbesserung der Effizienz“ besteht.

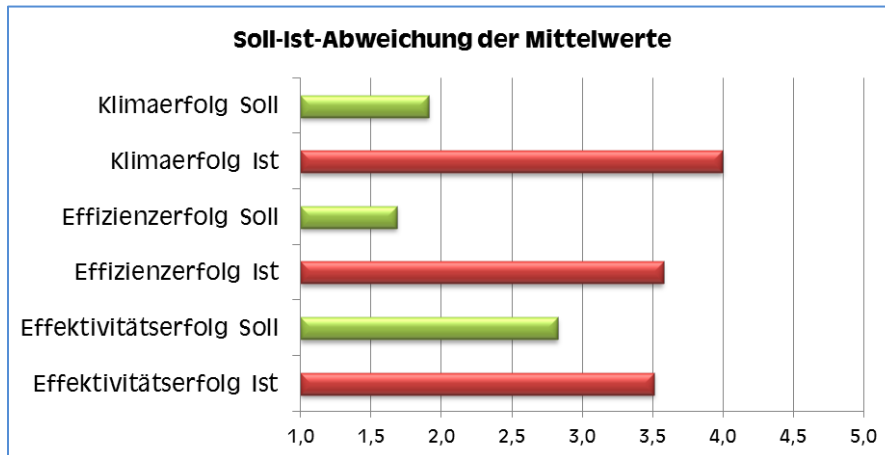


Abbildung 33: Soll-Ist-Abweichung beim Erfolg des Veränderungsprozesses.

Für den untersuchten Veränderungsprozess besteht ein akuter Handlungsbedarf. Ob sich Interventionen zur Verbesserung der Erfolgsvariablen durch eine Verbesserung der Bewertung der Erfolgsfaktoren auch lohnen, hängt von dem tatsächlichen Zusammenhang ab.

Im folgenden Kapitel sollen Korrelationen einen möglichen Zusammenhang untersuchen.

4.4 Korrelationen zu den Zusammenhangshypothesen

Die Korrelationsanalyse soll Aufschluss über die Richtung und die Stärke des Zusammenhangs zwischen dem Erfolg-Ist und den verschiedenen Erfolgsfaktorenvariablen bringen.

Eine starke Korrelation konnte in keinem Zusammenhang nachgewiesen werden - durchaus aber eine mittlere Korrelation. Eine mittlere Korrelation wird für eine Korrelationskoeffizienten größer 0,4 und kleiner-gleich 0,6 festgelegt.¹⁰⁰

Bezogen auf die zu testenden Nullhypothesen ergibt sich folgendes Bild in Tabelle 4. Zusammenhänge mit positiver mittlerer Korrelation werden grün gekennzeichnet. Die Kennzeichnung mit ** bedeutet, dass eine Signifikanz von kleiner 0,01 besteht. * steht für eine Signifikanz von kleiner 0,05, dem maximal akzeptierten Signifikanzniveau. In beiden Fällen kann die Nullhypothese, es besteht kein Zusammenhang, abgelehnt werden.

Zwischen einzelnen Variablen besteht teilweise nur eine schwache Korrelation mit einem Korrelationskoeffizienten. Auch wenn es sich nur um einen schwachen Zusammenhang handelt, wird dieser hier mit gelb dargestellt. Die roten Felder kennzeichnen, dass die Nullhypothese nicht verworfen werden kann. Ein sehr schwacher Zusammenhang ist orange hinterlegt.

	Verbesserung des Betriebsklimas	Verbesserung der Effizienz	Verbesserung der Leistungserbringung
Klarheit über das Management	,229**	,221**	,279**
Klarheit über die strategische Ausrichtung	,057	,007	,043
Zielorientiertes Management	,199*	,174**	,233**
Ganzheitliche Datenerhebung	,531**	,549**	,328**
Rückkopplung der Datenerhebung	,471**	,426**	,236**
Keine Maßnahme ohne Diagnose	,557**	,559**	,340**
Ganzheitliches Denken und Handeln	,540**	,561**	,417**
Beteiligung der Betroffenen	,496**	,524**	,329**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	,278	,358*	,428**
Prozessorientierte Steuerung	,522**	,497**	,390**
Lebendige Kommunikation	,517**	,476**	,351**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	,482**	,477**	,271**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen	,504**	,497**	,385**

Tabelle 4: Zusammenhang zwischen den Erfolg-Ist-Faktoren und den Erfolgsfaktoren.

¹⁰⁰ Vgl. hierzu Brosius (2008), S. 509: Korrelationskoeffizient $r=0$ =keine Korrelation, $0<r\leq 0,2$ sehr schwache Korrelation, $0,2<r\leq 0,4$ schwache Korrelation, $0,4<r\leq 0,6$ mittlere Korrelation, $0,6<r\leq 0,8$ starke Korrelation, $0,8<r\leq 1,0$ sehr starke Korrelation, $r=1$ perfekte Korrelation.

Die stärksten drei Korrelationskoeffizienten sind für die Verbesserung des Betriebsklimas die Erfolgsfaktoren „Keine Maßnahme ohne Diagnose“, „Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen“ und „Ganzheitliches Denken und Handeln“ und für die Verbesserung der Effizienz „Prozessorientierte Steuerung“, „Ganzheitliches Denken und Handeln“ und „Keine Maßnahme ohne Diagnose“. Für die Verbesserung der Leistungserbringung gibt es nur zwei mittlere Korrelationen für die Faktoren „Selbsthilfe bzw. Unterstützung“ und „Ganzheitliches Denken und Handeln“. Eine genaue Übersicht der Rangfolgen zu den Erfolgsvariablen ist in Anlage 8.14 zu finden.

Ein einfacher Rückschluss aus den signifikanten Korrelationskoeffizienten nullter Ordnung wird durch die Berechnung einer partiellen Korrelation ergänzt. Hier wird getestet, inwiefern weitere Variablen Einfluss auf den Zusammenhang nehmen.¹⁰¹ Von Interesse sind die Variablen zur Betroffenheit aus den Frageblöcken 2.1 bis 2.3 und zur Beteiligungsform aus Frage 8.6. Für die partielle Korrelation ist ein Intervallskalenniveau der Variablen erforderlich. Diese Variablen sind dichotom, da sie nur die Werte 0 und 1 annehmen können. Eine Berechnung mit einer solchen Variablen ist aber durchaus zulässig.¹⁰²

Die partielle Korrelationsberechnung wird auch mit den Variablen zur Zufriedenheit mit der Beteiligung (Frage 8.7) und zur Einschätzung des Einflusses durch den Qualitätszirkel (Frage 8.8) durchgeführt. Da es sich um nominalskalierte Variablen handelt, ist die Berechnung eigentlich nicht zulässig. Sie werden in 0/1-Dummy-Variablen umgewandelt. Die Bewertungen sehr zufrieden und zufrieden bzw. sehr hoch und hoch werden zum Wert 0 zusammengefasst. Die übrigen Bewertungen umfassen den Wert 1.

Aus der Interpretation der punktbiseralen Korrelation, dass eine positive Korrelation bei höheren Werten auf der Kategorie 1 und eine negative Korrelation aus höheren Werten in der Kategorie 0 entsteht,¹⁰³ kann bei einer deutlichen Verzer-

¹⁰¹ Brosius (2008), S. 521.

¹⁰² Brosius (2008), S. 545, Bortz/Döring (2006), S. 510f.

¹⁰³ Bortz/Schuster (2010), S. 172.

runge nach oben davon ausgegangen werden, dass dies aus einer positiven Korrelation zwischen den dichotomen Variablen mit einem Erfolgsfaktor rührt, und bei einer Verzerrung nach unten, dass dies aus einer negativen Korrelation folgt.

Um einen ersten Eindruck zu gewinnen, werden die drei Erfolgsvariablen und die Erfolgsfaktoren der partiellen Korrelationsberechnung unterzogen. Anlage 8.15 und Anlage 8.16 stellen das detaillierte Ergebnis dar.

Bei der partiellen Korrelation wird überprüft, ob eine Korrelation zwischen den Erfolgsvariablen und den Erfolgsfaktoren als „echt“ bewerten werden kann oder ob eine Scheinkorrelation vorliegt. Hierzu wird die Korrelation dem Einfluss einer oder mehrerer Variablen entzogen.¹⁰⁴ Wenn es sich um Scheinkorrelationen handeln würde, dann würde der Zusammenhang verschwinden. Weichen die Korrelationen gar nicht oder kaum voneinander ab, kann davon ausgegangen werden, dass keiner bzw. kein bedeutender Einfluss besteht. Wichtig ist, dass die partielle Korrelation ebenfalls signifikant ist, um statistisch relevant zu sein.

Es zeigt sich, dass in keinem Fall eine extreme Verzerrung oder eine Scheinkorrelation besteht.

Aber gleichzeitig zeigen mehrere Spalten Auffälligkeiten. Um einen komprimierten Überblick zu erhalten, wurden die Berechnungen auch für den Erfolg durchgeführt, der sich aus allen Items der Erfolgsskalen zusammensetzt.¹⁰⁵ Der Mittelwert bei der Gesamtvariable Erfolg-Ist zeigt mit 3,6114, dass subjektiv nicht von einem Erfolg des Veränderungsprozesses ausgegangen werden kann. Die mittelstarken positiven Zusammenhänge zwischen dem Erfolg und den Faktoren ergeben sich auch hier im Korrelationskoeffizienten nullter Ordnung. Das „Zielorientierte Management“ weist wie erwartet eine schwache positive Korrelation mit dem Erfolg auf.

Sehr anschaulich kommt hier die Auswirkung bzw. der Einfluss der Teilnahme an der Auftaktveranstaltung zum Vorschein. Personen, die an der Auftaktveranstal-

¹⁰⁴ Bortz/Döring (2006), S. 510; Bortz/Schuster (2010), S. 340.

¹⁰⁵ Reliabilität für die Soll-Erfolg-Skala Cronbachs Alpha ,854 und für die Ist-Erfolg-Skala Cronbachs Alpha ,851.

tung teilgenommen haben, bewerten die „Rückkopplung der Datenerhebung“, „Beteiligung der Betroffenen“, „Selbsthilfe bzw. Unterstützung“ und „Kompetenzen der internen/externen Schlüsselpersonen“ schlechter (mit einem höheren Mittelwert). Dies könnte damit zusammenhängen, dass Erwartungen geweckt wurden, die im bisherigen Veränderungsprozess nicht erfüllt wurden. Der Zusammenhang zwischen „Zielorientiertem Management“ und dem Erfolg wird dagegen nach unten verzerrt. Personen, die an der Auftaktveranstaltung teilgenommen haben, bewerten hier besser. Die Auftaktveranstaltung hat den Zweck, über die Zielrichtung zu informieren, damit erfüllt.

Der Einfluss der Dummy-Variable „Zufriedenheit mit der Beteiligung“ verzerrt den Korrelationskoeffizienten nullter Ordnung nach oben. Die Verzerrung kommt von der Kategorie 1, die in diesem Fall die Antwortkategorien Teils-teils bis unzufrieden umfasst. Ähnlich verhält es sich bei der Bewertung des Einflusses durch den Qualitätszirkel.

Die Zufriedenheit und die Einschätzung des Einflusses erklären damit einen Teil der positiven Korrelation und haben damit einen Einfluss auf den Zusammenhang, aber nicht so hoch, dass eine Scheinkorrelation vorliegen könnte.

Die weiteren Kontrollvariablen verursachen keine bzw. minimale Verzerrungen oder nur sehr vereinzelt. Auch hier lässt sich kein extremer Einfluss feststellen.

Die Auswertung wird daher nicht weiter vertieft. Wichtig ist zu sehen, dass in keinem Fall eine Scheinkorrelation besteht, wo eine Korrelation angenommen wird.

Neben dem reinen Zusammenhang zwischen zwei Variablen bzw. der Kontrolle durch weitere Variablen, ist die Untersuchung von multiplen Zusammenhängen interessant. Der ganzheitliche Ansatz, nämlich die Beachtung möglichst aller Prinzipien nach Doppler/Lauterburg, ist von Interesse. Hier wird der Zusammenhang zwischen der abhängigen Variablen, Erfolg, und mehreren unabhängigen Variablen, Erfolgsfaktoren (in der Regression Prädiktoren genannt), betrachtet.¹⁰⁶

¹⁰⁶ Bortz/Döring (2006), S. 512f.

Die multiple Regression wird ohne die Variable „Selbsthilfe bzw. Unterstützung“ berechnet, da diese Fragen nur von einem eingeschränkten Personenkreis beantwortet wurden.

Die Analyse mit allen Faktoren zeigt, dass manche Faktoren nicht die erwarteten Vorzeichen haben. Es wurde davon ausgegangen, dass alle Koeffizienten positiv sind. Eine genauere Betrachtung des 95%-Konfidenzintervalls für den Regressionskoeffizienten zeigt, dass große Schwankungen vorhanden sind. Durchaus könnten die Koeffizienten auch positiv werden. Das Modell ist damit sehr ungenau. Auch die Diagramme weisen auf eine hohe Ungenauigkeit hin.

Daher wurde die Analyse nochmals mit drei ausgewählten Erfolgsfaktoren durchgeführt, deren Werte alle positiv sind (siehe Anlage 8.18). Das gewählte Modell zur Gesamt-Erfolgsvariablen kann 43,6%¹⁰⁷ der Varianz aufklären. In diesem Modell spielt das „Ganzheitliche Denken und Handeln“ (GANZ) die wichtigste Rolle, gefolgt von der „Prozessorientierten Steuerung“ (PROZESS) und „Keine Maßnahme ohne Diagnose“ (DIAG).

Die weiteren Tests zeigen aber auch hier, dass die Regressionsanalyse mit Vorsicht zu behandeln ist. Sicherlich ist dies durch den Einfluss vieler, komplexer Variablen auf den Erfolg zu erklären. Die Korrelationsmatrix zeigt, dass die Prädiktoren deutlich untereinander korrelieren. Dies führt zu Verzerrungen. Besser wäre eine geringe Korrelation zwischen den Prädiktoren. Um eine Regressionsgleichung aufstellen zu können, sollten daher erst weitere Untersuchungen vorgenommen werden.

Die Regressionsanalyse wurde auch für die Erfolgsdimensionen, kurz Klimaerfolg, Effizienzerfolg und Effektivitätserfolg, durchgeführt. Auch diese Gleichungen sind äußerst vorsichtig zu interpretieren und weniger zur Berechnung geeignet. Allerdings spiegeln sie die Relevanz von einzelnen Erfolgsfaktoren für die Erfolgsdimensionen wieder. Diese Modelle wurden mittels eines automatischen

¹⁰⁷ Ermittelt über korrigiertes R^2 .

Auswahlverfahren ausgewählt, das schrittweise Variablen ausschließt, deren Koeffizienten nicht signifikant sind. Das Ergebnis der Modelle ist plausibel.

Für die Verbesserung der Betriebsklimas wurden „Ganzheitliche Datenerhebung“, „Kompetenz der externen Schlüsselpersonen“, „Veränderungsoffenheit“ und „Rückkopplung der Datenerhebung“ ermittelt. Zusammen erklären diese 43,5% der Varianz (Anlage 8.19). Innerhalb dieses Modells spielt die Kompetenz der externen Schlüsselpersonen die größte Rolle!

Das Modell zur Verbesserung der Effizienz, setzt sich aus „Prozessorientierte Steuerung“, „Ganzheitliches Denken und Handeln“, „Ganzheitliche Datenerhebung“ und „Klarheit über das Management“ zusammen. Die größte Rolle spielt hier die „Prozessorientierte Steuerung“. Insgesamt erklärt dieses Modell 48,7% (Anlage 8.20). „Klarheit über das Management“ nimmt allerdings einen negativen Wert an. Dieser Effekt wurde über bei mehreren Untersuchungen bereits entdeckt. Hier scheinen weitere Faktoren Einfluss zu nehmen. Unter anderem könnte Unzufriedenheit mit der Organisation des Managements, zum Beispiel wer Entscheidungen trifft, herrschen.

Der Effektivitätserfolg zeigt sich hier eher als Exot. Die vorigen Ergebnisse haben schon gezeigt, dass die wesentlichen Ursachen für eine Verbesserung der Leistungserbringung schwierig aufzudecken sind. Insbesondere wird er als eine unwichtige Erfolgsvariable angesehen (vergleiche Abbildung 31). Die niedrige Varianzerklärung von 19,2% zeigt, dass hier entscheidende Faktoren fehlen (Anlage 8.21).

Zusammenfassend bedeutet dies für die Auswertung der Zusammenhangshypothesen, dass der Zusammenhang zwischen dem Erfolg von Veränderungsprozessen und den Prinzipien durch eine positive Korrelation nachgewiesen werden konnte.

Die Zusammenhangshypothese H_0 kann damit verworfen werden. Dies gilt ebenfalls für die Veränderungsoffenheit, die mit einem Mittelwert von 3,2938 insgesamt als mittelmäßig eingeschätzt wird und ebenfalls mit dem Erfolg positiv korreliert.

5 Diskussion der Ergebnisse und Validität

Die Grundlage für die Untersuchung bilden Erfolgsfaktoren, die aus Erkenntnissen aus der Privatwirtschaft und aus der öffentlichen Verwaltung erarbeitet wurden. Diese Erfolgsfaktoren lassen sich anschaulich dem Modell von Doppler/Lauterburg zuordnen, das die Prinzipien für die Gestaltung eines Veränderungsprozesses vereint.

Dass weitere Faktoren eine Rolle spielen, zeigt die eher mittelmäßige Stärke der Korrelationen und die partielle Korrelation, bei der Einflussvariablen herausgenommen wurden. Insbesondere die subjektive Einschätzung ist hier maßgeblich, wie die Zufriedenheit mit der Beteiligung und die Einschätzung des Einflusses der Mitarbeiter zeigen. Ganz wesentlich ist auch der Punkt, ob Erwartungen, die an einen Veränderungsprozess gesetzt werden, erfüllt werden. Gerade wenn eine Beteiligung versprochen wurde und die Enttäuschung über die externe Beraterfirma, die einseitigen Erhebungsprozesse und die fehlende Rückkopplung von Daten vorhanden ist.

Die optimale Erfüllung der 8 Prinzipien nach Doppler/Lauterburg kann damit nicht den 100%igen Erfolg eines Veränderungsprozesses sicherstellen. Aber ein wesentliches Element der Charta des Veränderungsmanagements ist die Ganzheitlichkeit, durch die nicht nur eine Verbesserung des Prozesses erreicht werden soll, sondern auch auf die Ebenen „Führung und Commitment“ sowie „Mitarbeiter“ ausstrahlt. Die Charta ist Führungsaufgabe und die Korrelationen haben insgesamt einen Zusammenhang bestätigt.

Auch wenn Zusammenhänge zwischen den untersuchten Erfolgsfaktoren und dem Erfolg des Veränderungsprozesses noch kein Nachweis für die Kausalität ist, besteht ein Mehrwert in diesem Nachweis. Denn die Korrelation ist eine notwendige Voraussetzung für eine Kausalität.

Auch wenn die Komplexität durch Einflüsse auf Ebene der Mitarbeiter, Führungskräfte und weiteren Faktoren nicht gelöst werden kann, bestätigt sich insgesamt das Theoriemodell aus Abbildung 17, dass der ganzheitliche Ansatz mit sei-

ner Kontextorientierung ein wesentlicher Baustein für die Erklärung des Zielerreichungsgrades eines Veränderungsprozesses ist.

Für die Definition des Erfolgs von Veränderungsprozessen ist zu bedenken, dass die Erfolgsvariablen eventuell nicht vollständig sind. Aber es war auch nicht der Anspruch dieser Arbeit den Erfolg zu definieren, sondern für den Veränderungsprozess musste wegen fehlenden Zielkennzahlen eine Erfolgsvariable konstruiert werden.

Trotzdem zeigte sich ein plausibles Ergebnis durch die mögliche Unterteilung des Erfolgs in verschiedene Dimensionen. So wurde die geringe Bedeutung der Effektivität entdeckt. Entgegen der Erwartung wurde die Effizienz als sehr wichtig eingeordnet. Hier ist zu beachten, dass dies ein Ergebnis für das untersuchte Landratsamt ist. Dieses Ergebnis ist von den Mitarbeitern und Führungskräften abhängig.

Umso wichtiger war es, sich auf die eher objektive Ebene der Erfolgsfaktoren und deren Zusammenhänge zurückzuziehen. Eine Manipulation, so dass sich ein statistisch signifikanter Effekt einstellt, ist höchst unwahrscheinlich.

Daher wurde auch auf qualitative Elemente verzichtet, um die Beeinflussung des Ergebnisses als Kritikpunkt auszuschalten.

Obwohl es für den ganzheitlichen Ansatz sehr schön gewesen wäre, wenn sich eine Regressionsgleichung mit allen Faktoren ergeben hätte, ist dies kein Malus für diese Arbeit. Insbesondere erreicht diese Arbeit mit einer Rücklaufquote von rund 20% kein repräsentatives Ergebnis. Daher sind die Ergebnisse mit Vorsicht zu behandeln bzw. in weiteren Untersuchungen zu bestätigen.

Für die Verwertbarkeit der Ergebnisse müssen die Untersuchungsergebnisse eine interne und externe Gültigkeit (Validität) aufweisen. Intern bedeutet, dass die beschriebenen Einflüsse eindeutig auf die unabhängigen Variablen zurückzuführen sind und nicht durch andere Faktoren beeinflusst werden. Extern bedeutet, dass das Ergebnis auch auf andere Gegebenheiten in Bezug auf Mensch, Umstände und

Zeit übertragen werden kann.¹⁰⁸ Gerade die externe Gültigkeit ist wichtig für diese Arbeit, da es erklärtes Ziel ist, die Erkenntnisse für künftige Veränderungsprozesse in dem untersuchten Landratsamt anwenden zu können. Um das Ergebnis von diesem Landratsamt auf andere Landratsämter, Städte und Gemeinden oder andere Institutionen des öffentlichen Dienstes übertragen zu können, ist zu beachten, dass insbesondere jedes soziale System in einer Organisation anders ist.

Um die externe Validität dieser Untersuchung zu erhöhen, müsste die Befragung zu unterschiedlichen Zeitpunkten oder auch bei verschiedenen Kommunalverwaltungen stattfinden. Andererseits wird die interne Validität nicht durch Faktoren beeinträchtigt, die zwischen zwei Zeitpunkten Einfluss auf die Rahmenbedingungen der Untersuchung nehmen können, wie schon die reine Kenntnis, dass in der Vergangenheit bereits eine solche Untersuchung durchgeführt wurde.¹⁰⁹

Es ist aber plausibel, dass die zentralen Erfolgsfaktoren „Ganzheitliches Denken und Handeln“, „Prozessorientierte Steuerung“ und „Keine Maßnahme ohne Diagnose“, die bereits 50% des Erfolgs erklären können, genauso bei anderen Kommunalverwaltungen wirken. Wichtig ist es die Notwendigkeit zu erkennen, diese Prinzipien bei Veränderungsprozessen auch anzuwenden. Das konnte durch diese Arbeit insbesondere durch die Korrelationen gezeigt werden.

6 Konsequenzen für die Kommunalverwaltung

Aus den mittelmäßig bis schlecht bewerteten Erfolgsfaktoren ergibt sich für das untersuchte Landratsamt ein deutlicher Handlungsbedarf. Die Mittelwerte, Korrelationen und multiple Regressionen zeigen auf unterschiedliche Weise identische Handlungsfelder auf.

Für die Verbesserung des Betriebsklimas sind Maßnahmen zur Verbesserung der ganzheitlichen Datenerhebung und der Rückkopplung der Datenerhebung zu ergreifen.

¹⁰⁸ Hierzu Bortz/Döring (2006), S. 53ff.

¹⁰⁹ Bortz/Döring (2006), S. 523.

Die Wirkung der Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen darf keinesfalls unterschätzt werden. Die Auswahl der Berater und auch die Kontrolle deren Arbeit sind von Bedeutung. Die Einschätzung bei den Kompetenzen der Schlüsselpersonen hat gezeigt, dass es hier Verunsicherungen gibt. Bei der Begleitung durch externe Berater muss daher sorgfältig darauf geachtet werden, dass das Maßschneidern ein Teil des Auftrags ist.

Veränderungsoffenheit, insbesondere der Aufbau von Veränderungskompetenz, ist ein weiterer Schlüssel. Routine und feste Arbeitsabläufe müssen durch Veränderung von Gewohnheitsmustern aufgeweicht werden. Hier sind insbesondere die direkten Vorgesetzten gefordert. Die Führungskultur ist hierfür wiederum ein wesentlicher Baustein.

Für die Verbesserung der Effizienz muss die prozessorientierte Steuerung optimiert werden. Hier geht es vor allem darum empfindliche Sensoren zu installieren, die kleinste Veränderungen anzeigen, damit rechtzeitig über die Nachregulierung entschieden werden kann. Hier spielen wiederum die Führungskräfte eine zentrale Rolle, die Veränderungen an der Basis am schnellsten aufnehmen können. Hierfür müssen die Kommunikationswege optimiert werden.

Hierbei zeigt sich, dass ein ganzheitliches Denken und Handeln etabliert werden muss. Massive Reibungspunkte haben sich bisher auf der zwischenmenschlichen Ebene ergeben bzw. die Informationskanäle haben nicht funktioniert. Spannungen haben sich über informellen Austausch aufgebaut. Maßnahmen in Organisationsentwicklungsprojekten dürfen sich nicht nur auf organisatorische und technische Maßnahmen erstrecken. Insbesondere in der Potenzialanalyse wurden Aspekte wie Kommunikation, formelle und informelle Netzwerke sowie die Kultur außer Acht gelassen.

Eng hiermit hängt die ganzheitliche Datenerhebung zusammen, die gezielt solche Rahmenbedingungen und Besonderheiten mit erfassen muss.

Die Verbesserung der Leistungserbringung (Effektivität) konnte in dieser Untersuchung nicht abschließend geklärt werden. Die geringe Bedeutung, die ihr zugemessen wird, insbesondere von den Führungskräften, sollte genauer beleuchtet

werden. Hierzu ist die verstärkte Arbeit mit dem Leitbild des Landratsamts denkbar. Das ganzheitliche Denken und Handeln mit der Berücksichtigung der Werte und Normen gegenüber den Aufgaben eines Landratsamts spielt hier eine wichtige Rolle.

Ein Schlüssel für alle Handlungsfelder ist die Führungskultur. Diese wurde nicht explizit abgefragt, aber schon die unterschiedliche Bewertung durch die Mitarbeiter und Führungskräfte zeigt eine Disharmonie. Dies kann an dem Zustimmungsabbruch durch den Informationsverlust bei der hierarchischen Informationsweitergabe liegen oder daran, dass sich die Führungskräfte ihrer Verantwortung zwar bewusst sind, aber ihre eigene Leistung in der Befragung nicht diskreditieren wollten. Hier bleibt das Ergebnis offen. Wobei die schlechtere Bewertung der „Lebendigen Kommunikation“ durch die Abteilungsleiter ein Indiz für ein Defizit in der Informationsweitergabe und dem fehlenden Fokus auf die Herstellung von Commitment sein kann.

Nicht nur die unmittelbare Auswertung, sondern auch die Rücklaufquoten zu dieser Arbeit, sind ein mittelbarer Anhaltspunkt für einen Zustimmungsabbruch. 75% der Amtsleiter bzw. Dezernenten, aber nur 26% der Abteilungsleiter haben sich bei der Umfrage beteiligt. Einen Nutzen bzw. eine Verpflichtung hat die obere Führungsebene, eventuell durch die Informationsveranstaltung bedingt, erkannt, konnte dies aber weder an die Abteilungsleiter noch an die Mitarbeiter weitergeben.

Insgesamt ist zu bedenken, dass die Abteilungsleiter als direkte Vorgesetzte den direkten Draht zu den Mitarbeitern haben. Sie sollten daher als wichtige Schnittstelle enger in Veränderungsprozesse eingebunden werden. Die Identifikation mit der Rolle als Führungskraft ist hierbei der Knackpunkt. Dies wird auch durch das Landratsamt vermittelt, inwiefern eine Einbeziehung in die Führungskultur erfolgt oder ob die Abteilungsleiter eher als bessere Sachbearbeiter gesehen werden. Die Überprüfung und Definition der Rolle der Abteilungsleiter sollte daher erfolgen.

Ein zweiter Schlüssel ist die Wahrnehmung des Einflusses. Die Bedeutung des Landrats für den Erfolg des Veränderungsprozesses, wie sie auch in dieser Umfrage betont wurde, darf zwischen den Aufgaben als Politiker und als Verwaltungschef nicht untergehen. Mitarbeiter haben eine andere Erwartungshaltung als die Wähler. Von ihm wird erwartet die klassische Führungsrolle auszufüllen und nicht als Politiker aufzutreten.

Für das Landratsamt, aber auch für andere Kommunalverwaltungen, ist es wichtig, die Zusammenhänge zu begreifen und entsprechend den Veränderungsprozess für die eigene Organisation maßzuschneidern.

Das Maßschneidern kann nur dann erfolgen, wenn eine sorgfältige Diagnose stattfindet, die Antennen auf eine prozessorientierte Steuerung ausgerichtet sind und dabei alle Facetten berücksichtigt werden. Hier wird deutlich, dass das ein externer Berater alleine nicht leisten kann. Die Kompetenzen für die Gestaltung von Veränderungsprozessen müssen auch in der Verwaltung vorhanden sein. Diese Kompetenz beschränkt sich hierbei nicht nur auf die Projektverantwortlichen, wie Projektleitung und Lenkungsgruppe, sondern über alle Hierarchieebenen bis hin zur Veränderungskompetenz des einzelnen Mitarbeiters.

Die Erarbeitung eines Konzepts zu Veränderungsprozessen kann nicht ohne die Erarbeitung eines Umsetzungsprogramms erfolgen, das den Umsetzungsprozess gestaltet. Die Charta des Managements von Veränderungen von Doppler/Lauterburg ist ein wichtiger Baustein eines solchen Programms.

Abschließend ist eine Analogie zum Modell von Capgemini zu erkennen, auch wenn deren Untersuchung vor allem bei großen mittelständischen Unternehmen bis großen Konzernen stattfand.

Die Unternehmensberater haben drei Aktionsfelder für den Erfolg von Veränderungsprozessen benannt, die sich auch in dieser Arbeit wiedergefunden haben: „Mobilisierung und Commitment sicherstellen“, „Situation und Umfeld analysieren & verstehen“ und „Führung fördern“ (siehe Kapitel 2.1). Es sollte daher keine Abgrenzung von der Privatwirtschaft erfolgen, sondern eben aus deren Erfahrung

gelernt werden. Eine Anpassung an die Verwaltung steht außer Frage, denn dies ist für jede Art von Organisation von zentraler Bedeutung.

Allerdings ist es gerade für Kommunalverwaltungen sehr schwierig, Personalkapazitäten für die Erarbeitung von Konzepten bereitzustellen, da durch die finanzielle Situation das Personal auf die notwendige Leistungserbringung reduziert wurde. Hier bietet es sich jedoch an zusammen zu arbeiten. Plattformen, wie die Kommunale Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt), sollten genutzt werden.

Die öffentliche Verwaltung hat damit gegenüber der Wirtschaft einen entscheidenden Vorteil, da sie unter keinem Konkurrenzdruck steht. Es steht nicht die Gewinnmaximierung im Vordergrund, sondern die Leistungsfähigkeit der Kommunalverwaltungen, die Selbstverwaltung an der Basis, sicherzustellen.

7 Ausblick

Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen sind sehr komplex. Daher ist es wichtig, die Erfolgsfaktorenforschung in der öffentlichen Verwaltung weiter voran zu treiben.

Interventionen, die sich aus dieser und der weiteren Forschung ergeben, sollten auf ihre Qualität und Wirkung hin untersucht werden. Es wird vermutet, dass das Qualitätsmanagement den Erfolg von Veränderungsprozessen verbessert. Sein zentraler Gedanke, die Zielerreichung ganzheitlich sicherzustellen, entspricht dem Gedanken, Erfolge von Veränderungsprozessen sichtbar und nachhaltig zu verankern.

Neben der Weiterentwicklung des ganzheitlichen Ansatzes sollte die Forschung vorangetrieben werden, die sich mit der Veränderungsfähigkeit von Mitarbeitern und Führungskräften spezielle in der Kommunalverwaltung beschäftigt. Wesentliche Elemente der Veränderungsfähigkeit sind bei den Mitarbeitern das Erkennen der eigenen tragenden Rolle und bei den Führungskräfte die Differenzierung zwi-

schen Sachbearbeiter- und Führungsrolle. Der Ausfluss dieser Forschung muss dann wiederum Eingang in die Personalentwicklung finden.

Inwiefern weitere Faktoren, wie zum Beispiel der Gesetzgeber, die landesweite oder deutschlandweite Politik, der gesellschaftliche Wandel, die hohe Geschwindigkeit des technologischen Wandels und Vieles mehr Einfluss auf den Erfolg von Veränderungsprozessen nehmen können, sind ebenfalls noch offene Fragen, die beleuchtet werden müssen.

Denn nichts ist beständiger als der Wandel wurde schon vor über 2000 Jahren von Heraklit erkannt. Und wenn die öffentliche Verwaltung leistungsfähig bleiben will, ist es wichtig sich vom Reagieren in Veränderungen zum gezielten Agieren zu verändern. Hierzu spielen die Ursachen für ein bestimmtes Ergebnis eine wichtige Rolle und wie diese Faktoren gestaltet werden müssen. Es muss eben anders werden, wenn es gut werden soll.

8 Anlagen

8.1 Übersicht zur Erstellung des Fragebogens

Nr.	Frage	Antwort-kategorie ¹¹⁰	Zielsetzung	Quelle/ Zitat	Mögliche Ergeb-nisse / Bezug
1.	Demografische Daten		Vergleiche anhand verschiedenen Stichproben	Eigene	
1.1	Welche Funktion haben Sie inne?	Mitarbeiter, Führungskräfte untere Ebene, Führungskräfte mittlere und obere Ebene	Mögliche Unterschiede bei den Antworten	Eigene	Führung
1.2	Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...	Landkreis, Land	Diese Aufteilung ist typisch für ein Landratsamt, mögliche Unterschiede aufdecken	Eigene	Spezifikum Landratsamt
1.3	Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?	Vollzeit, Teilzeit	Mögliche Unterschiede durch Beschäftigungsumfang	Eigene	Spezifikum dieses Landratsamt
1.4	Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?	Zentral, dezentral	Mögliche Unterschiede durch Abstand zum Zentrum mit Landrat	Eigene	Spezifikum Landratsamt (aber auch große Behörden mit vielen Außenstellen)
1.5	Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	5 Jahre und weniger, 6 bis 11 Jahre, 12 bis 19 Jahre, mehr als 20 Jahre	Aufteilung der Gesamtstichprobe in 4 gleichgroße Teile, Unterschiede nach der Dauer der Zugehörigkeit	Eigene	Spezifikum dieses Landratsamt
2.	Ihre persönliche Betroffenheit im konkreten Veränderungsprozess „Wandel 2. Ordnung“		Maß der bisherigen Betroffenheit ermitteln, mögliche Unterschiede in der Erfolgsbeurteilung	Eigene	

¹¹⁰ Sofern keine Antwortkategorie angegeben ist, erfolgte die Abfrage mit einer 5-stufigen Skala. Auf der Skala befinden sich links die Zustimmung und rechts die Ablehnung (die Kategorien sind jeweils auf die Fragestellung angepasst).

Nr.	Frage	Antwort-kategorie ¹¹⁰	Zielsetzung	Quelle/ Zitat	Mögliche Ergeb-nisse / Bezug
2.1	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen?	Konkretes Folgeprojekt, konkretes noch anstehendes Folgeprojekt, allgemein durch eine Folgemaßnahme, Potenzialanalyse, keine Betroffenheit	Generelle Einbindung in den OE-Prozess ermitteln	Eigene	Potenzialanalyse: Beurteilung der Diagnose
2.2	Waren Sie von einer der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Änderung von Arbeitsplatz (Ort), Umsetzung/Versetzung, Aufgabenveränderung, Änderung Arbeitszeitumfang, keine Veränderung	Frage nach den konkreten persönlichen Veränderungen, um zu ermitteln, ob dies Einfluss auf das Antwortniveau hat	Eigene	Gesamttendenz der Antworten: das Ausmaß der persönlichen Betroffenheit spielt keine Rolle bei der Beurteilung
2.3	Was der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen betroffen?	Abbau von Stellen, Stellenneuschaffung, Veränderung der Aufbaustruktur, Veränderung der Bereichsbezeichnung, Abgabe von Aufgaben, Dazukommen von Aufgaben	Frage nach den Veränderungen im jeweiligen Bereich	Eigene	Gesamttendenz der Antworten: wie nimmt jemand mittelbar die Veränderungen wahr. Der Erfolg wird bei indirekter Betroffenheit anders wahrgenommen.
3.	Was macht den Erfolg von Veränderungsprozessen aus? Ein Veränderungsprozess ist dann erfolgreich, wenn...		Es soll der Idealzustand eines Veränderungsprozesses definiert werden, die Fragen orientieren sich hierbei an den fünf Dimensionen einer Balanced Scorecard in der öffentlichen Verwaltung	Eigene und siehe Unterpunkte	Der Fokus liegt vorrangig auf den Verbesserungen für Mitarbeiter bzw. Soften Faktoren; Modellierung eines Wunsch-Erfolg-Modells für das konkrete Landratsamt
3.1	... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.		Relevanz der Zeitressource	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 3.
3.2	... die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, ermittelt werden.		Relevanz der Outputorientierung	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 3.

Nr.	Frage	Antwort-kategorie ¹¹⁰	Zielsetzung	Quelle/ Zitat	Mögliche Ergeb-nisse / Bezug
3.3	... die Abläufe verbessert werden.		Relevanz der Prozessorien-tierung	Eigene und Rückkopp-lung Land-ratsamt	Siehe 3.
3.4	... die Beschwerden von Kunden zurückgehen.		Relevanz Kundenorien-tierung	Eigene und Rückkopp-lung Land-ratsamt	Siehe 3.
3.5	... die Motivation der Mitarbeiter verbessert wird.		Relevanz der Mitarbeiter-orientierung	Eigene und Rückkopp-lung Land-ratsamt	Siehe 3.
3.6	... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter verbessert werden.		Relevanz der Mitarbeiter-orientierung	Eigene und Rückkopp-lung Land-ratsamt	Siehe 3.
3.7	... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit		Relevanz der Mitarbeiter-orientierung	Eigene und Rückkopp-lung Land-ratsamt	Siehe 3.
3.8	... die Offenheit gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.		Relevanz der Innovations-fähigkeit	Eigene und vgl. Kapitel 2.1	Siehe 3.
3.9	... jeder die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.		Relevanz der Innovations-fähigkeit	Eigene und Rückkopp-lung Land-ratsamt	Siehe 3.
3.10	... die Mitarbeiter wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.		Relevanz der Aufgabenerfüllung (Prozessorientierung)	Eigene und vgl. Kapitel 2.1	Siehe 3.
3.11	... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.		Relevanz der Aufgabenerfüllung	Eigene und vgl. Kapitel 2.1	Siehe 3.
3.12	... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.		Relevanz der Aufgabenerfüllung	Eigene und Rückkopp-lung Land-ratsamt	Siehe 3.
3.13	... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.		Relevanz der Aufgabenerfüllung	Eigene und Rückkopp-lung Land-ratsamt	Siehe 3.
4.	Bewertung des Erfolgs des Veränderungsprozesses zum Zeitpunkt der Befragung			Vergleiche 3.	Vergleich des Erfolg-Modells mit dem wahrgenommenen Erfolg des aktuellen Veränderungsprozesses
4.1	Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.		Beurteilung der Zeitres-source (Finanzorientierung)	Eigene und Rückkopp-lung Land-ratsamt	Siehe 4.

Nr.	Frage	Antwort-kategorie ¹¹⁰	Zielsetzung	Quelle/ Zitat	Mögliche Ergeb-nisse / Bezug
			rung)		
4.2	Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.		Beurteilung der Outputorientierung (Finanzorientierung)	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 4.
4.3	Die Abläufe werden verbessert.		Beurteilung der Prozessorientierung (Finanzorientierung)	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 4.
4.4	Die Beschwerden von Kunden gehen zurück.		Beurteilung Kundenorientierung	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 4.
4.5	Die Motivation der Mitarbeiter wird verbessert.		Beurteilung der Mitarbeiterorientierung	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 4.
4.6	Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter werden verbessert.		Beurteilung der Mitarbeiterorientierung	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 4.
4.7	Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit		Beurteilung der Mitarbeiterorientierung	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 4.
4.8	Die Offenheit gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.		Beurteilung der Innovationsfähigkeit	Eigene und vgl. Kapitel 2.1	Siehe 4.
4.9	Jeder kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.		Beurteilung der Innovationsfähigkeit	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 4.
4.10	Die Mitarbeiter nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.		Beurteilung der Aufgabenerfüllung (Prozessorientierung)	Eigene und vgl. Kapitel 2.1	Siehe 4.
4.11	Es werden wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.		Relevanz der Aufgabenerfüllung	Eigene und vgl. Kapitel 2.1	Siehe 4.
4.12	Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.		Relevanz der Aufgabenerfüllung	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 4.
4.13	Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.		Relevanz der Aufgabenerfüllung	Eigene und Rückkopplung Landratsamt	Siehe 4.
5.	Beurteilen Sie folgende Aussagen zur Zielorientierung, inwiefern sie auf Sie zutreffen.				Zielorientiertes Management
5.1	Mir ist klar, warum der OE-Prozess ins Leben gerufen wurde.		Entwicklung von Merkma-	Eigene und Doppler/	Zielorientierung erhöht den Erfolg.

Nr.	Frage	Antwort-kategorie ¹¹⁰	Zielsetzung	Quelle/ Zitat	Mögliche Ergeb-nisse / Bezug
5.2	Mir ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.		len, die die Zielorientierung ausmachen, um damit die Wahrnehmung dieses Erfolgsfaktors abzufragen.	Lauterburg (2008), S. 169 f.	
5.3	Mir ist klar, wer für welche Aufgaben im OE-Prozess zuständig ist.				
5.4	Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.				
5.5	Mir ist klar, wer die endgültige Entscheidung trifft und die Verantwortung hierfür hat.				
5.6	Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.				
5.7	Mir ist klar bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.				
5.8	Mir ist klar, wie der Projektfortschritt ständig kontrolliert wird.				
5.9	Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.				
6.	Wie beurteilen Sie die Diagnose im OE-Prozess gemessen an den folgenden Punkten?				Keine Maßnahme ohne Diagnose
6.1	Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeitern und Führungskräften.		Entwicklung von Merkmalen, die die Datenerhebung und die Diagnose ausmachen, um damit die Wahrnehmung dieses Erfolgsfaktors abzufragen	Eigene und Doppler/ Lauterburg (2008), S. 171f., 249ff.	Eine umfassende Diagnose erhöht den Erfolg.
6.2	Vorhandene Unterlagen, wie..., wurden vollständig mit einbezogen.				
6.3	Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheidet, werden berücksichtigt.				
6.4	Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistung bzw. Aufgabenerfüllung werden berücksichtigt.				
6.5	Vorhandene Schnittstellen zu anderen Bereichen werden berücksichtigt.				
6.6	Es wurden konkrete Lösungsansätze aufgezeigt.				
6.7	Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen, so dass Änderungen vorgenommen werden konnten				
7.	Egal ob Vorbereitung, Datenerhebung, Untersuchungen, Umsetzung von Maßnahmen oder vieles mehr: Wie sehr wurden im OE-Prozess Ihrer Meinung nach die folgenden Merkmale beachtet?				Ganzheitliches Denken und Handeln
7.1	Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe		Entwicklung von Merkmalen, die das Ganzheitliche Denken und Handeln ausmachen, um damit die	Eigene und Doppler/ Lauterburg (2008), S. 172ff.	Ganzheitliches Denken und Handeln erhöht den Erfolg.
7.2	Finanzen und Zeit				
7.3	Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen				
7.4	Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der				

Nr.	Frage	Antwort-kategorie ¹¹⁰	Zielsetzung	Quelle/ Zitat	Mögliche Ergeb- nisse / Bezug
	Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern		Wahrnehmung dieses Erfolgsfaktors abzufragen.		
7.5	Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch EDV				
7.6	Welcher Wert wurde bisher auf die Teambildung und Teamentwicklung gelegt?	Sehr hoher Wert; Ab und zu steht das Team im Vordergrund; Wenn es eskaliert, nimmt die Bedeutung wieder zu; Teambildung und Teamentwicklung sind wichtig, aber es fehlt die Zeit dazu; Teambildung und Teamentwicklung sind unwichtig.	Die Projektarbeit ist ein wesentlicher Baustein um ganzheitlich bei einer Veränderung zu denken und zu handeln		Wertigkeit von Teambildung und Teamentwicklung hängt mit der Erfolgswahrnehmung zusammen.
8.	Inwiefern treffen folgende Merkmale zur Beteiligung im bisherigen Verlauf des Veränderungsprozesses zu?				Beteiligung der Betroffenen
8.1	Es ist möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.		Entwicklung von Merkmalen, die die Beteiligung des Betroffenen ausmachen, um damit die Wahrnehmung dieses Erfolgsfaktors abzufragen.	Eigene und Doppler/Lauterburg (2008), S. 174f.	Die Beteiligung der Betroffenen erhöht den Erfolg. (Bezug zu Frageblock Nr. 2 herstellen)
8.2	Mitarbeiter können sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.				
8.3	Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge werden von den für den OE-Prozess verantwortlichen Personen angehört und nicht übergangen.				
8.4	Kritik und Vorschläge finden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.				
8.5	Verbesserungsvorschläge werden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich ist, wird dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.				
8.6	In welcher Form hatten Sie bisher Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen?	Auftaktveranstaltung, Interviews, Datenerhebung, Besprechungen, Projektgruppe, Erarbeiten von Lösungen, Entscheidungsvorbereitung für die Lenkungsgruppe	Zusammenhang Beurteilung der Beteiligung bzw. Frage 8.7 und Form der Beteiligung	Eigene	Kein Hypothesenbezug
8.7	Wie zufrieden	Sehr zufrieden,	Zusammen-	Eigene	Zufriedene Perso-

Nr.	Frage	Antwort-kategorie ¹¹⁰	Zielsetzung	Quelle/ Zitat	Mögliche Ergeb-nisse / Bezug
	sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung?	zufrieden, teils- teils, wenig zu- frieden, unzufrie- den	hang Beurteil- ung der Betei- ligung bzw. Frage 8.7 und Form der Beteiligung		nen beurteilen den Erfolg des Prozes- ses höher.
8.8	Wie schätzen Sie den Ein- fluss des Qua- litätszirkels ein, der die Stimmung und den OE- Prozess ver- bessern soll?	Sehr hoch, hoch, mittelmäßig, gering, gar kein Einfluss	Einschätzung wie die Mitar- beiter ihren eigenen Ein- fluss sehen	Eigene	Rückkopplung mit Ergebnis zu Frage 14 in Bezug auf den Einfluss der Mitarbeiter
9.	Nur von Führungskräften bzw. Personen, die bisher in einem Folgeprojekt beteiligt waren oder auch in Kürze beteiligt sein werden, auszufüllen: Bitte beurteilen Sie, wie gut Sie die Unterstützung bisher empfunden haben, damit Sie persönlich den Anforderungen gerecht werden konnten. Wenn Sie keine Unterstützung benötigt haben, beurteilen Sie, inwiefern Sie die Möglichkeit gehabt hätten, die Unterstützung zu erhalten.				Selbsthilfe bzw. Unterstützung
9.1	Bei Bedarf wurden mir theoreti- sches Grundlagenwissen oder Me- thodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Prob- lemlösungstechniken, vermittelt.		Entwicklung von Merkma- len, die die Selbsthilfe bzw. Unter- stützung aus- machen, um damit die Wahrneh- mung dieses Erfolgsfaktors abzufragen.	Eigene und Doppler/ Lauterburg (2008), S. 176ff.	Die Unterstützung bzw. Selbsthilfe erhöht den Erfolg.
9.2	Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Be- darf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.				
9.3	Ich hatte die Möglichkeit ein per- sönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönli- che Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Perso- nen).				
9.4	Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.				
9.5	Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.				
9.6	Meine Arbeit im OE-Prozess wird durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigeben.				
10.	Beurteilen Sie inwiefern die Aussagen in Bezug auf die prozessorientierte Steuerung zutreffen.				Prozessorientierte Steuerung
10.1	Ich habe ausreichend Zeit Verände- rungen zu begreifen und werde		Entwicklung von Merkma-	Eigene und Doppler/	Die prozessorien- tierte Steuerung

Nr.	Frage	Antwort-kategorie ¹¹⁰	Zielsetzung	Quelle/ Zitat	Mögliche Ergebnisse / Bezug
	nicht überfordert.		len, die die prozessorientierte Steuerung ausmachen, um damit die Wahrnehmung dieses Erfolgsfaktors abzufragen.	Lauterburg (2008), S. 178ff.	erhöht den Erfolg.
10.2	Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.				
10.3	Die interne Projektleitung des OE-Prozesses nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.				
10.4	Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.				
10.5	Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von einzelnen Bereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.				
10.6	Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.				
11.	Bitte bewerten Sie, wie Sie die Kommunikation bisher empfunden haben (Semantisches Differenzial)				Lebendige Kommunikation
11.1	Transparente Projektziele - undurchsichtige Projektziele		Entwicklung von Merkmalen, die die „Lebendige Kommunikation“ ausmachen, um damit die Wahrnehmung dieses Erfolgsfaktors abzufragen.	Doppler/ Lauterburg (2008), S. 184f., Abbildung 11 „Die zehn wichtigsten „To do’s“ und „Not to do’s“, trennschärfer angepasst	Die Kommunikation erhöht den Erfolg.
11.2	Nachvollziehbare Begründungen – unklare Begründungen				
11.3	Sorgfältige Vorbereitung und „Kick-off“-Phase – Kaltstart ohne Auftakt				
11.4	Eigene Ideen als Erstes offen auf den Tisch – Eigene Ideen beeinflussen im Verborgenen				
11.5	Informationen können leicht selbst beschafft werden – Informationen sind unzugänglich				
11.6	Konstruktiver Umgang mit Widerstand – Widerstand brechen				
11.7	Konflikte offenlegen und bearbeiten – Konflikte vermeiden und totschweigen				
11.8	Regelmäßiger offener Austausch zwischen Mitarbeitern und Führungskräften – Kein Austausch zwischen Mitarbeitern und Führungskräften				
11.9	Regelmäßige und vollständige Informationen – Informationen nur ab und zu und häppchenweise				
12.	Inwieweit sind die folgenden Eigenschaften bei den Personen, die den OE-Prozess intern begleiten vorhanden?				Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen
12.1	Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.		Entwicklung von Merkmalen, die die Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	Eigene und Doppler/ Lauterburg (2008), S. 181ff.	Interne Schlüsselpersonen, die über die speziellen Kompetenzen für Veränderungsprozesse verfügen,
12.2	Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.				
12.3	Die Personen können zuhören und				

Nr.	Frage	Antwort-kategorie ¹¹⁰	Zielsetzung	Quelle/ Zitat	Mögliche Ergeb-nisse / Bezug
	sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.		sonen abfragen, um damit die Wahrnehmung dieses Erfolgsfaktors abzufragen.		erhöhen den Erfolg.
12.4	Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.				
12.5	Die Personen werden bei Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.				
13.	Inwieweit sind die folgenden Eigenschaften bei den Personen, die den OE-Prozess extern begleiten vorhanden? (Gemeint ist hier die externe Beraterfirma)				Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen
13.1	Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.		Entwicklung von Merkmalen, die die Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen abfragen, um damit die Wahrnehmung dieses Erfolgsfaktors abzufragen.	Eigene und Doppler/Lauterburg (2008), S. 181ff.	Externe Schlüsselpersonen, die über die speziellen Kompetenzen für Veränderungsprozesse verfügen, erhöhen den Erfolg.
13.2	Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.				
13.3	Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.				
13.4	Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.				
13.5	Die Personen werden bei Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.				
13.6	Welche Personengruppe ziehen Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vor?	Interne Begleitung durch Mitarbeiter des Landratsamts, externe Begleitung durch eine Beraterfirma	Abgleich inwiefern die Kompetenzen unter Nr. 12 und 13 die Entscheidung beeinflussen	Eigene	
14.	Welche Personen haben Ihrer Meinung nach den größten Einfluss auf den Erfolg von Veränderungsprozessen? Vergeben Sie die Rangplätze 1 bis 8	Landrat, Dezenten, Amtsleiter, Abteilungsleiter, Personalrat, Hauptamt, Mitarbeiter, Kreistagsmitglieder	Eine Rangordnung bilden, um Rückschlüsse zu ziehen	Eigene und Kapitel 2	Die Führungskräfte haben einen hohen Einfluss auf den Erfolg. Entsprechend Kapitel 2.1 schätzen sich die Mitarbeiter selbst niedrig ein.
15.	Inwiefern treffen folgende Aussagen Ihrer Meinung nach auf das Landratsamt zu?				Veränderungsoffenheit
15.1	Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von den Führungskräften begrüßt.		Die Grundhaltung in Bezug auf die Veränderungsoffenheit steht hier im Mittelpunkt.	Eigene	Im Rückschluss aus Kapitel 2 ergibt sich tendenziell ein Wert größer 3,0, was auf eine geringe Offenheit hinweisen kann.
15.2	Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.				
15.3	Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen.				
15.4	Veränderungen werden als Chance				

Nr.	Frage	Antwort- kategorie ¹¹⁰	Zielsetzung	Quelle/ Zitat	Mögliche Ergeb- nisse / Bezug
	begriffen.				
15.5	Veränderungen werden durch die Mitarbeiter aktiv unterstützt und umgesetzt.				

8.2 Analyse des Fragebogenrücklaufs mit Rücklaufquoten und Gewichtung

Analyse Fragebogenrücklauf mit Gewichtung

	Gesamtzahl (Kann)	% an der Gesamtzahl	N (Rücklauf)	Rücklauf- quote	% am Rücklauf	Verhältnis Beschreibung	Verhältnis_Soll Faktor	Verhältnis_Ist Faktor	Korrekturfaktor (Tendenz)*	Gewichtung
Teilnahme	821		161	20%						
Mitarbeiter	747	91,0%	124	17%	80,0%		10,0946	4,0000	↑ 2,5236	252%
Führungskraft	74	9,0%	31	42%	20,0%	Mitarbeiter:Führungskraft				100%
Dez/AL	24	2,9%	18	75%	11,6%		0,4800	1,3810	→ 0,3476	35%
AbtL	50	6,1%	13	26%	8,4%	Dez/AL:AbtL				100%
Landkreis	765	93,2%	144	19%	90,0%		13,6607	9,0000	↑ 1,5179	152%
Land	56	6,8%	16	29%	10,0%	Landkreis:Land				100%
Vollzeit	515	62,7%	107	21%	66,5%		1,6830	1,9851	→ 0,8478	85%
Teilzeit	306	37,3%	54	18%	33,5%	Vollzeit:Teilzeit				100%
Innen	372	45,3%	102	27%	63,8%		0,8285	1,7576	→ 0,4714	47%
Außen	449	54,7%	58	13%	36,3%	Innen:Außen				100%
5 und weniger	205	25,0%	40	19%	24,8%			0,9920	● 1,0081	101%
6 bis 11	205	25,0%	50	24%	31,1%			1,2440	→ 0,8039	80%
12 bis 19	205	25,0%	35	17%	21,7%	jeweils 25% (=38 bei Ist)	1,0000	0,8680	↑ 1,1521	115%
mehr als 20	205	25,0%	36	18%	22,4%			0,8960	↑ 1,1161	112%

***Tendenz:** Pfeil nach unten bedeutet, dass das Verhältnis zu hoch ist und daher der Zähler nach unten korrigiert werden muss:

Pfeil nach oben bedeutet, dass das Verhältnis unterproportional ist und daher der Zähler nach oben korrigiert wird

Grüner Punkt bedeutet, dass das Verhältnis nahezu identisch sind ($0,9 < x \leq 1,1$)

Entsprechend der Tendenz wird die Gewichtung der einzelnen Merkmale korrigiert

8.3 Ablauf der Faktorenanalyse

Die Faktorenanalyse läuft in vier Schritten ab:¹¹¹

1. Variablen, die in der Auswahl mit anderen Variablen nur sehr gering korrelieren, werden von der Analyse ausgenommen. Hier wird ein Bartlett-Test durchgeführt, ob die Korrelationen in der Grundgesamtheit 0 sind, und im Kaiser-Meyer-Olkin-Maß überprüft, ob die Variablen insgesamt für die Faktorenanalyse gut geeignet sind.
2. Extraktion der Faktoren und Überprüfung der Eignung mittels Eigenwerten, Kommunalitäten und des Screeplots.
3. Durchführen einer Rotation der Daten, um die Koordinatenachsen, um die Daten für eine bessere Interpretation zu verdichten. Die Ladungen auf die einzelnen Faktoren müssen mindestens 0,5 (besser $\geq 0,6$) betragen. Gleichzeitig muss die Ladung eindeutig hoch sein, um eine Variable einem Faktor zuordnen zu können.
4. Interpretation der Faktorwerte, Finden eines Überbegriffs, der diese Hintergrundvariable beschreibt und Erstellen einer neuen Variablen für die weiteren Berechnungen.
5. Als Zwischenschritt vor dem Erstellen einer neuen Variablen muss eine Reliabilitätsanalyse durchgeführt werden. Dies soll die Qualität der neuen Skala sichern und Zufallsfehler verhindern. Cronbachs-Alpha dient hier vor allem als Maßzahl und sollte $>0,7$ sein.¹¹²

¹¹¹ Brosius (2008), S. 775ff.

¹¹² Brosius (2008), S. 803ff.

8.4 Ergebnis der Faktorenanalyse zu „3. Kreuzen Sie an, was für Sie den Erfolg eines Veränderungsprozesses ausmacht. Ein Veränderungsprozess ist dann erfolgreich, wenn...“

Verbesserung des Betriebsklimas (Faktor 1)	Verbesserung der Leistungserbringung (Effektivität) (Faktor 2)	Steigerung der Effizienz (Faktor 3)
...die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter verbessert werden.	...wieder mehr die Dienstleistungen in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	...die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.
...die Motivation der Mitarbeiter verbessert wird.	...die Mitarbeiter wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	...sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.
...eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	...freiwillige Aufgaben, die gesetzlich vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	...die Abläufe verbessert werden.

8.5 Ergebnis der Faktorenanalyse zu „4. Nun bewerten Sie den Erfolg des OE-Prozesses [...] zum jetzigen Zeitpunkt. Kreuzen Sie an, inwiefern die Erfolgsmerkmale Ihrer Meinung nach auf den OE-Prozess zutreffen.“

Verbesserung des Betriebsklimas (Faktor 1)	Steigerung der Effizienz (Faktor 2)	Verbesserung der Leistungserbringung (Effektivität) (Faktor 3)
Die Motivation der Mitarbeiter wird verbessert.	Die Abläufe werden verbessert.	Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter werden verbessert.		Die Mitarbeiter nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten wahr.
Die Beschwerden der Kunden gehen zurück.	Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.
Die Offenheit der Mitarbeiter gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.		
Jeder kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.		
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.		

8.6 Zusammenhang zwischen der Wahl der Begleitung (Nr. 13.6 im Fragebogen) und der Bewertung der Kompetenzen der Schlüsselpersonen (Nr. 12 und 13 im Fragebogen)

Auszug aus SPSS:

Statistiken^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
N	Gültig	96	91
	Fehlend	3	8
Mittelwert		3,0189	3,5896
Standardabweichung		,89242	,82297
Varianz		,796	,677

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = **Interne Begleitung** durch Mitarbeiter/innen des Landratsamts...

Statistiken^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
N	Gültig	24	22
	Fehlend	0	2
Mittelwert		3,2667	3,0932
Standardabweichung		,74289	,73002
Varianz		,552	,533

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = **Externe Begleitung** durch eine Beraterfirma.

8.7 Kreuztabelle: Rang Mitarbeiter/innen (Nr. 14.7 im Fragebogen) und Einfluss des Qualitätszirkels (Nr. 8.8 im Fragebogen)

Auszug aus SPSS:

Mitarbeiter/innen * Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein?

			Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)					Gesamt
			Sehr hoch.	Hoch.	Mittelmäßig.	Gering.	Gar kein Einfluss.	
Mitarbeiter/innen	1	Anzahl	0	0	16	2	4	22
		Erwartete Anzahl	,6	1,0	8,5	7,8	4,1	22,0
		% innerhalb	0,0%	0,0%	26,2%	3,6%	13,8%	14,0%
	2	Anzahl	2	0	3	2	4	11
		Erwartete Anzahl	,3	,5	4,3	3,9	2,0	11,0
		% innerhalb	50,0%	0,0%	4,9%	3,6%	13,8%	7,0%
	3	Anzahl	0	2	3	1	1	7
		Erwartete Anzahl	,2	,3	2,7	2,5	1,3	7,0
		% innerhalb	0,0%	28,6%	4,9%	1,8%	3,4%	4,5%
	4	Anzahl	0	1	4	1	1	7
		Erwartete Anzahl	,2	,3	2,7	2,5	1,3	7,0
		% innerhalb	0,0%	14,3%	6,6%	1,8%	3,4%	4,5%
	5	Anzahl	0	1	2	3	0	6
		Erwartete Anzahl	,2	,3	2,3	2,1	1,1	6,0
		% innerhalb	0,0%	14,3%	3,3%	5,4%	0,0%	3,8%
	6	Anzahl	0	1	6	3	0	10
		Erwartete Anzahl	,3	,4	3,9	3,6	1,8	10,0
		% innerhalb	0,0%	14,3%	9,8%	5,4%	0,0%	6,4%
	7	Anzahl	0	2	7	11	2	22
		Erwartete Anzahl	,6	1,0	8,5	7,8	4,1	22,0
		% innerhalb	0,0%	28,6%	11,5%	19,6%	6,9%	14,0%
	8	Anzahl	2	0	20	33	17	72
		Erwartete Anzahl	1,8	3,2	28,0	25,7	13,3	72,0
		% innerhalb	50,0%	0,0%	32,8%	58,9%	58,6%	45,9%
Gesamt		Anzahl	4	7	61	56	29	157
		Erwartete Anzahl	4,0	7,0	61,0	56,0	29,0	157,0
		% innerhalb	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

8.8 Anzahl der vergebenen Ränge zur Nr. 14 im Fragebogen „Welche Person bzw. Personengruppe hat Ihrer Meinung nach den größten Einfluss auf den Erfolg des Veränderungsprozesses?“

Auszug aus SPSS:

Fallzusammenfassung						
	Fälle					
	Gültig		Fehlend		Gesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
\$Einfluss_Rang_1 ^a	138	85,7%	23	14,3%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_2 ^b	137	85,1%	24	14,9%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_3 ^c	134	83,2%	27	16,8%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_4 ^d	140	87,0%	21	13,0%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_5 ^e	132	82,0%	29	18,0%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_6 ^f	129	80,1%	32	19,9%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_7 ^g	119	73,9%	42	26,1%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_8 ^h	126	78,3%	35	21,7%	161	100,0%

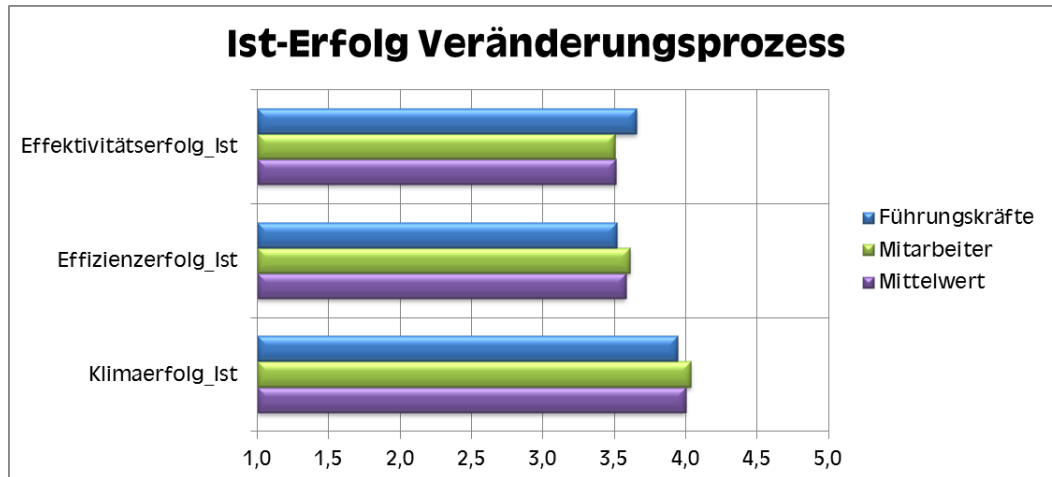
a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 1.
 b. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 2.
 c. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 3.
 d. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 4.
 e. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 5.
 f. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 6.
 g. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 7.
 h. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 8.

8.9 Ergebnisse des T-Tests mit den Aggregatvariablen in den Gruppen Mitarbeiter und Führungskräfte

Hinweis: Die Abkürzung (G) weist auf die Gleichheit und (UG) auf die Ungleichheit des Varianzen hin.

Aggregatvariable	Kurzbeschreibung	Cronbachs-Alpha	Korrelation zwischen den Items	Mittelwert	Mitarbeiter	Führungskräfte	Unterschiedshypothese (H0 kann verworfen werden)
Klimaerfolg_Soll	Weniger Kundenbeschwerden			2,3375			
Klimaerfolg_Soll	Motivation			1,5813			
Klimaerfolg_Soll	Gesundheit			1,7188			
Klimaerfolg_Soll	Offenheit			2,0063			
Klimaerfolg_Soll	Gesamt	0,759	0,447	1,9110	1,8031	2,2742	ja, 0,002 UG
Effizienzerfolg_Soll	Ressourcen			1,7125			
Effizienzerfolg_Soll	Abläufe Verbessern			1,4813			
Effizienzerfolg_Soll	Qualität verbessern			1,8625			
Effizienzerfolg_Soll	Gesamt	0,751	0,511	1,6850	1,6734	1,6237	nein
Effektivitätserfolg_Soll	Konzentration auf Dienstleistungen			2,9434			
Effektivitätserfolg_Soll	Konzentration auf Dienstpflichten			2,6792			
Effektivitätserfolg_Soll	Bestätigung von freiwilligen Aufgaben			2,8616			
Effektivitätserfolg_Soll	Gesamt	0,741	0,457	2,8280	2,7379	3,0860	nein
Klimaerfolg_Ist	Kunde			3,6242			
Klimaerfolg_Ist	Motivation			4,3154			
Klimaerfolg_Ist	Gesundheit			4,1409			
Klimaerfolg_Ist	Offenheit			3,9195			
Klimaerfolg_Ist	Gesamt	0,823	0,536	4,0000	4,0354	3,9409	nein
Effizienzerfolg_Ist	Ressourcen			3,4467			
Effizienzerfolg_Ist	Abläufe Verbessern			3,6267			
Effizienzerfolg_Ist	Qualität verbessern			3,6667			
Effizienzerfolg_Ist	Gesamt	0,711	0,453	3,5800	3,6106	3,5188	nein
Effektivitätserfolg_Ist	Konzentration auf Dienstleistungen			3,3143			
Effektivitätserfolg_Ist	Konzentration auf Dienstpflichten			3,5500			
Effektivitätserfolg_Ist	Bestätigung von freiwilligen Aufgaben			3,6786			
Effektivitätserfolg_Ist	Gesamt	0,637	0,375	3,5140	3,5014	3,6556	nein
Erfolgsfaktor	Klarheit über das Management	0,890	0,620	3,3760	3,4787	2,8290	0,003 UG
Erfolgsfaktor	Klarheit über die strategische Ausrichtung	0,810	0,683	2,5570	2,6148	2,1290	0,008 UG
Erfolgsfaktor	Zielorientiertes Management	0,880	0,514	3,1430	3,2319	2,6298	0,001 UG
Erfolgsfaktor	Ganzheitliche Datenerhebung	0,875	0,588	3,4360	3,5321	3,0774	0,007 UG
Erfolgsfaktor	Rückkopplung der Datenerhebung	0,849	0,752	3,8770	4,0345	3,3333	0,001 UG
Erfolgsfaktor	Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,882	0,523	3,5580	3,6813	3,1475	0,000 UG
Erfolgsfaktor	Ganzheitliches Denken und Handeln	0,791	0,448	3,3000	3,3579	3,0600	nein
Erfolgsfaktor	Beteiligung der Betroffenen	0,869	0,582	3,1910	3,2668	2,7867	0,006 UG
Erfolgsfaktor	Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,841	0,515	3,6170	4,0222	3,3704	0,014 G
Erfolgsfaktor	Prozessorientierte Steuerung	0,808	0,417	3,6390	3,7212	3,2500	0,003 UG
Erfolgsfaktor	Lebendige Kommunikation	0,882	0,456	3,3850	3,4923	2,9946	0,007 UG
Erfolgsfaktor	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,905	0,665	3,0540	3,1753	2,6667	0,003 UG
Erfolgsfaktor	Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,894	0,637	3,4930	3,5707	3,2694	nein
Veränderungsoffenheit	Veränderungsoffenheit	0,699	0,371	3,2940	3,3537	3,0968	0,019 UG

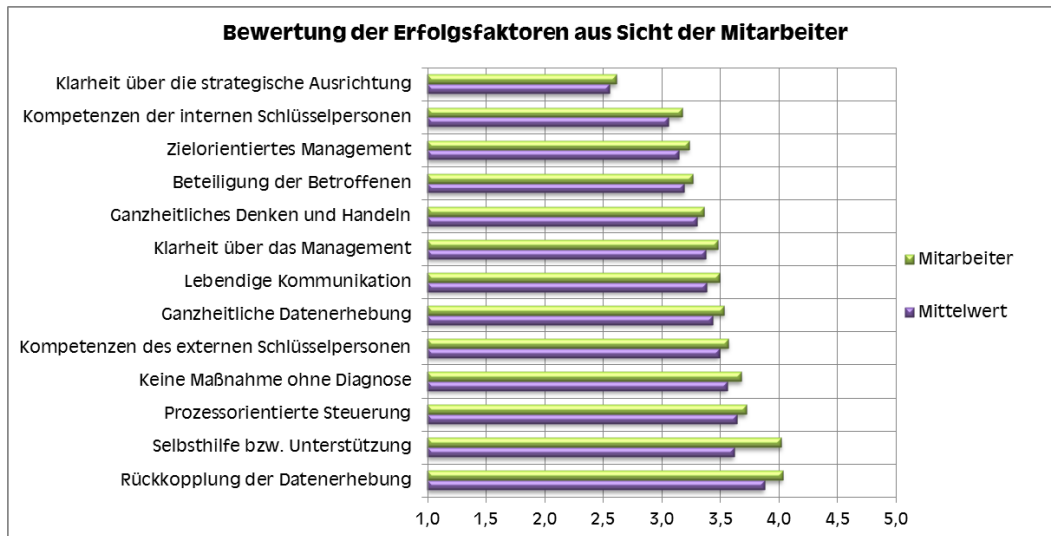
8.10 Ergebnis des T-Tests mit den Aggregatvariablen zum Ist-Erfolg des Veränderungsprozesses in den Gruppen Mitarbeiter und Führungskräfte



Datentabelle zum Diagramm „Ist-Erfolg Veränderungsprozess“:

Aggregatvariable	Kurzbeschreibung	Cronbachs-Alpha	Korrelation zwischen den Items	Mittelwert	Mitarbeiter	Führungskräfte	Unterschiedshypothese (H0 kann verworfen werden)
Klimaerfolg_Ist	Motivation			4,3154			
Klimaerfolg_Ist	Gesundheit			4,1409			
Klimaerfolg_Ist	Gesamt	0,823	0,536	4,0000	4,0354	3,9409	nein
Klimaerfolg_Ist	Offenheit			3,9195			
Effektivitätserfolg_Ist	Bestätigung von freiwilligen Aufgaben			3,6786			
Effizienzerfolg_Ist	Qualität verbessern			3,6667			
Effizienzerfolg_Ist	Abläufe Verbessern			3,6267			
Klimaerfolg_Ist	Kunde			3,6242			
Effizienzerfolg_Ist	Gesamt	0,778	0,468	3,5800	3,6106	3,5188	nein
Effektivitätserfolg_Ist	Konzentration auf Dienstpflichten			3,5500			
Effektivitätserfolg_Ist	Gesamt	0,637	0,375	3,5140	3,5014	3,6556	nein
Effizienzerfolg_Ist	Ressourcen			3,4467			
Effektivitätserfolg_Ist	Konzentration auf Dienstleistungen			3,3143			

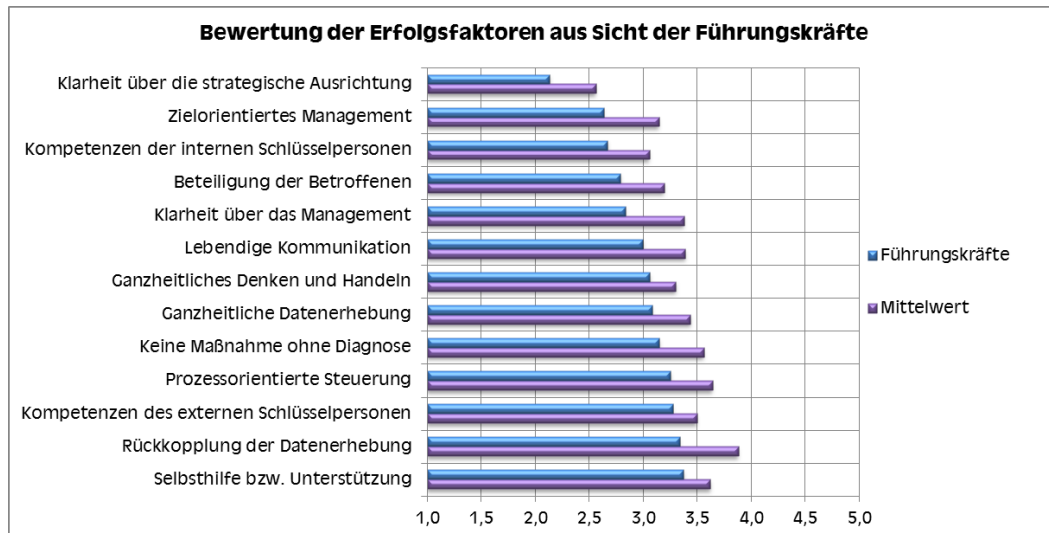
8.11 Rangfolge der bewerteten Erfolgsfaktoren in der Gruppe Mitarbeiter



Datentabelle zum Diagramm „Bewertung der Erfolgsfaktoren aus Sicht der Mitarbeiter“:

Rang	Aggregatvariable	Kurzbeschreibung	Cronbachs-Alpha	Korrelation zwischen den Items	Mittelwert	Mitarbeiter	Unterschiedshypothese (H0 kann verworfen werden)
14	Erfolgsfaktor	Rückkopplung der Datenerhebung	0,849	0,752	3,8770	4,0345	0,001 UG
13	Erfolgsfaktor	Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,829	0,440	3,6170	4,0222	0,014 G
12	Erfolgsfaktor	Prozessorientierte Steuerung	0,808	0,417	3,6390	3,7212	0,003 UG
11	Erfolgsfaktor	Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,882	0,523	3,5580	3,6813	0,000 UG
10	Erfolgsfaktor	Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,894	0,637	3,4930	3,5707	nein
9	Erfolgsfaktor	Ganzheitliche Datenerhebung	0,875	0,588	3,4360	3,5321	0,007 UG
8	Erfolgsfaktor	Lebendige Kommunikation	0,882	0,456	3,3850	3,4923	0,007 UG
7	Erfolgsfaktor	Klarheit über das Management	0,890	0,620	3,3760	3,4787	0,003 UG
6	Erfolgsfaktor	Ganzheitliches Denken und Handeln	0,791	0,448	3,3000	3,3579	nein
5	Veränderungsoffenheit	Veränderungsoffenheit	0,699	0,371	3,2940	3,3537	0,019 UG
4	Erfolgsfaktor	Beteiligung der Betroffenen	0,869	0,582	3,1910	3,2668	0,006 UG
3	Erfolgsfaktor	Zielorientiertes Management	0,880	0,514	3,1430	3,2319	0,001 UG
2	Erfolgsfaktor	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,905	0,665	3,0540	3,1753	0,003 UG
1	Erfolgsfaktor	Klarheit über die strategische Ausrichtung	0,810	0,683	2,5570	2,6148	0,008 UG

8.12 Rangfolge der bewerteten Erfolgsfaktoren in der Gruppe Führungskräfte



Datentabelle zum Diagramm „Bewertung der Erfolgsfaktoren aus Sicht der Führungskräfte“:

Rang	Aggregatvariable	Kurzbeschreibung	Cronbachs-Alpha	Korrelation zwischen den Items	Mittelwert	Führungskräfte	Unterschiedshypothese (H0 kann verworfen werden)
14	Erfolgsfaktor	Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,829	0,440	3,6170	3,3704	0,014 G
13	Erfolgsfaktor	Rückkopplung der Datenerhebung	0,849	0,752	3,8770	3,3333	0,001 UG
12	Erfolgsfaktor	Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,894	0,637	3,4930	3,2694	nein
11	Erfolgsfaktor	Prozessorientierte Steuerung	0,808	0,417	3,6390	3,2500	0,003 UG
10	Erfolgsfaktor	Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,882	0,523	3,5580	3,1475	0,000 UG
9	Veränderungsoffenheit	Veränderungsoffenheit	0,699	0,371	3,2940	3,0968	0,019 UG
8	Erfolgsfaktor	Ganzheitliche Datenerhebung	0,875	0,588	3,4360	3,0774	0,007 UG
7	Erfolgsfaktor	Ganzheitliches Denken und Handeln	0,791	0,448	3,3000	3,0600	nein
6	Erfolgsfaktor	Lebendige Kommunikation	0,882	0,456	3,3850	2,9946	0,007 UG
5	Erfolgsfaktor	Klarheit über das Management	0,890	0,620	3,3760	2,8290	0,003 UG
4	Erfolgsfaktor	Beteiligung der Betroffenen	0,869	0,582	3,1910	2,7867	0,006 UG
3	Erfolgsfaktor	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,905	0,665	3,0540	2,6667	0,003 UG
2	Erfolgsfaktor	Zielorientiertes Management	0,880	0,514	3,1430	2,6298	0,001 UG
1	Erfolgsfaktor	Klarheit über die strategische Ausrichtung	0,810	0,683	2,5570	2,1290	0,008 UG

8.13 Dauer der Betriebszugehörigkeit: Auszug aus dem Test auf Differenz in den Mittelwerten nach Bonferroni

Auszug aus SPSS:

Mehrfachvergleiche					
Bonferroni					
Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Signifikanz
Klimaerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,22556	,14158	,679
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,24744	,15292	,646
		Mehr als 20 Jahre	,27875	,15292	,422
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,22556	,14158	,679
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,02188	,14598	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,50432	,14598	,004
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,24744	,15292	,646
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,02188	,14598	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,52619	,15699	,006
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,27875	,15292	,422
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50432	,14598	,004
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,52619	,15699	,006
Effizienzerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,39225	,14070	,036
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,35568	,15124	,120
		Mehr als 20 Jahre	,06813	,15124	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,39225	,14070	,036
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,03658	,14503	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,46039	,14503	,011
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,35568	,15124	,120
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,03658	,14503	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,42381	,15527	,043
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,06813	,15124	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,46039	,14503	,011
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,42381	,15527	,043
Effektivitätserfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,40022	,15019	,051
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,28130	,16189	,506
		Mehr als 20 Jahre	-,05789	,16319	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,40022	,15019	,051
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11893	,15605	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,34234	,15740	,187
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,28130	,16189	,506
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,11893	,15605	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,22341	,16860	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,05789	,16319	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,34234	,15740	,187
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,22341	,16860	1,000
Klimaerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07000	,14710	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05714	,16049	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,23241	,15930	,880
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07000	,14710	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12714	,15282	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,30241	,15157	,287
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,05714	,16049	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,12714	,15282	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,17526	,16460	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,23241	,15930	,880
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,30241	,15157	,287
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,17526	,16460	1,000

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Signifikanz
Effizienzerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,05750	,14146	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05298	,15434	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,22917	,15320	,820
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,05750	,14146	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11048	,14697	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,28667	,14576	,306
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,05298	,15434	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,11048	,14697	1,000
		Mehr als 20 Jahre	-,17619	,15830	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,22917	,15320	,820
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,28667	,14576	,306
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,17619	,15830	1,000
Effektivitätserfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,03500	,19076	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18452	,20814	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,63796	,20659	,014
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,03500	,19076	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14952	,19819	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,60296	,19656	,015
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,18452	,20814	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,14952	,19819	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,45344	,21347	,211
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,63796	,20659	,014
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60296	,19656	,015
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,45344	,21347	,211
Klarheit über Management (ZO1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07138	,19701	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,33253	,21471	,741
		Mehr als 20 Jahre	,52747	,21471	,091
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07138	,19701	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,26114	,20323	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,59886	,20323	,022
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,33253	,21471	,741
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,26114	,20323	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,86000	,22044	,001
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,52747	,21471	,091
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,59886	,20323	,022
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,86000	,22044	,001
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,06667	,22475	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,06667	,24494	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,33810	,24494	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,06667	,22475	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,00000	,23185	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,27143	,23185	1,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,06667	,24494	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,00000	,23185	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,27143	,25148	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,33810	,24494	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,27143	,23185	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,27143	,25148	1,000
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,03194	,18189	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,21915	,19823	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,47336	,19823	,109
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,03194	,18189	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,18721	,18764	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,50531	,18764	,047
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21915	,19823	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18721	,18764	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,69252	,20352	,005
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,47336	,19823	,109
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50531	,18764	,047
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,69252	,20352	,005

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Signifikanz
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,41251	,16987	,098
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,27544	,18411	,820
		Mehr als 20 Jahre	,06551	,18411	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,41251	,16987	,098
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13707	,17392	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,47803	,17392	,040
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,27544	,18411	,820
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,13707	,17392	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,34095	,18785	,429
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,06551	,18411	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,47803	,17392	,040
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,34095	,18785	,429
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,44313	,21263	,233
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,34417	,23463	,867
		Mehr als 20 Jahre	,17329	,23090	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,44313	,21263	,233
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,09896	,22181	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,61642	,21786	,032
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,34417	,23463	,867
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,09896	,22181	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,51746	,23938	,194
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,17329	,23090	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,61642	,21786	,032
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,51746	,23938	,194
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,42243	,16067	,057
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,26889	,17414	,748
		Mehr als 20 Jahre	,08213	,17414	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,42243	,16067	,057
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15355	,16450	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,50457	,16450	,015
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,26889	,17414	,748
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,15355	,16450	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,35102	,17768	,300
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,08213	,17414	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50457	,16450	,015
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,35102	,17768	,300
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,48374	,13715	,003
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,09918	,14976	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,40956	,14743	,037
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,48374	,13715	,003
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,38456	,14380	,050
		Mehr als 20 Jahre	,89330	,14137	,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,09918	,14976	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,38456	,14380	,050
		Mehr als 20 Jahre	,50874	,15364	,007
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,40956	,14743	,037
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,89330	,14137	,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,50874	,15364	,007
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,48548	,17896	,045
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,47804	,19519	,093
		Mehr als 20 Jahre	,26107	,19365	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,48548	,17896	,045
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,00744	,18630	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,74655	,18469	,001
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,47804	,19519	,093
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,00744	,18630	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,73911	,20046	,002
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,26107	,19365	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,74655	,18469	,001
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,73911	,20046	,002

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Signifikanz
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,02275	,34264	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,41534	,34264	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,45503	,34264	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,02275	,34264	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,39259	,37805	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,47778	,37805	1,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,41534	,34264	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,39259	,37805	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,87037	,37805	,162
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,45503	,34264	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,47778	,37805	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,87037	,37805	,162
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,42332	,15338	,039
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,55476	,16808	,007
		Mehr als 20 Jahre	,11434	,16675	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,42332	,15338	,039
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,13144	,15974	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,53766	,15834	,005
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,55476	,16808	,007
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13144	,15974	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,66910	,17261	,001
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,11434	,16675	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,53766	,15834	,005
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,66910	,17261	,001
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,49747	,15395	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,55469	,16778	,007
		Mehr als 20 Jahre	,14848	,16778	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,49747	,15395	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,05722	,15881	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,64595	,15881	,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,55469	,16778	,007
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,05722	,15881	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,70317	,17226	,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,14848	,16778	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,64595	,15881	,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,70317	,17226	,000
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,49907	,18124	,040
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,44887	,19511	,137
		Mehr als 20 Jahre	,19475	,19201	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,49907	,18124	,040
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05019	,18870	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,69382	,18549	,002
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,44887	,19511	,137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,05019	,18870	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,64363	,19907	,009
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,19475	,19201	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,69382	,18549	,002
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,64363	,19907	,009
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,56325	,18643	,018
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,64702	,20277	,011
		Mehr als 20 Jahre	,03678	,20085	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,56325	,18643	,018
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,08378	,19682	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,60003	,19483	,015
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,64702	,20277	,011
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,08378	,19682	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,68381	,21052	,009
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,03678	,20085	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60003	,19483	,015
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,68381	,21052	,009

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)	Standardfehler	Signifikanz
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07521	,13763	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,18950	,14999	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,38034	,14889	,070
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07521	,13763	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,11429	,14198	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,45556	,14081	,009
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18950	,14999	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,11429	,14198	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,56984	,15292	,002
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,38034	,14889	,070
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,45556	,14081	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,56984	,15292	,002
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,26718	,14557	,410
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14432	,15865	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,26496	,15749	,567
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,26718	,14557	,410
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12286	,15017	1,000
		Mehr als 20 Jahre	-,00222	,14894	1,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,14432	,15865	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12286	,15017	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,12063	,16175	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,26496	,15749	,567
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,00222	,14894	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12063	,16175	1,000
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,04026	,12502	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,11740	,13625	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,37447	,13525	,038
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,04026	,12502	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,07714	,12897	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,41472	,12791	,009
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,11740	,13625	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,07714	,12897	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,49187	,13891	,003
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,37447	,13525	,038
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,41472	,12791	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,49187	,13891	,003

*. Die Differenz der Mittelwerte ist auf dem Niveau 0.05 signifikant.

Ergänzende Informationen zum Test:

ONEWAY deskriptive Statistiken

		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall für den Mittelwert	
						Untergrenze	Obergrenze
Klimaerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	39	3,9359	,68996	,11048	3,7122	4,1596
	Zwischen 6 und 11 Jahren	48	4,1615	,62205	,08978	3,9808	4,3421
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	4,1833	,52034	,08795	4,0046	4,3621
	Mehr als 20 Jahre	35	3,6571	,77670	,13129	3,3903	3,9239
	Gesamt	157	3,9979	,68263	,05448	3,8903	4,1055

		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall für den Mittelwert	
						Untergrenze	Obergrenze
Effizienzerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	39	3,4038	,54596	,08742	3,2269	3,5808
	Zwischen 6 und 11 Jahren	47	3,7961	,74024	,10797	3,5788	4,0134
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,7595	,67209	,11360	3,5287	3,9904
	Mehr als 20 Jahre	35	3,3357	,60007	,10143	3,1296	3,5418
	Gesamt	156	3,5865	,67560	,05409	3,4797	3,6934
Effektivitätserfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	39	3,3462	,61699	,09880	3,1461	3,5462
	Zwischen 6 und 11 Jahren	46	3,7464	,78390	,11558	3,5136	3,9792
	Zwischen 12 und 19 Jahren	34	3,6275	,59041	,10125	3,4214	3,8335
	Mehr als 20 Jahre	33	3,4040	,72532	,12626	3,1469	3,6612
	Gesamt	152	3,5428	,70359	,05707	3,4300	3,6555
Klimaerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	40	1,9500	,46754	,07392	1,8005	2,0995
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	2,0200	,76572	,10829	1,8024	2,2376
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	1,8929	,80047	,13530	1,6179	2,1678
	Mehr als 20 Jahre	36	1,7176	,68553	,11426	1,4856	1,9495
	Gesamt	161	1,9073	,69597	,05485	1,7990	2,0157
Effizienzerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	40	1,7292	,56700	,08965	1,5478	1,9105
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	1,7867	,83234	,11771	1,5501	2,0232
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	1,6762	,68354	,11554	1,4414	1,9110
	Mehr als 20 Jahre	36	1,5000	,46119	,07687	1,3440	1,6560
	Gesamt	161	1,6843	,66916	,05274	1,5801	1,7884
Effektivitätserfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	40	3,0083	,70200	,11100	2,7838	3,2328
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	2,9733	,89301	,12629	2,7195	3,2271
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	2,8238	,91906	,15535	2,5081	3,1395
	Mehr als 20 Jahre	36	2,3704	1,06838	,17806	2,0089	2,7319
	Gesamt	161	2,8147	,92477	,07288	2,6708	2,9586
Klarheit über Management (ZO1)	Weniger als 5 Jahre	39	3,3846	,85272	,13654	3,1082	3,6610
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	3,4560	,95622	,13523	3,1842	3,7278
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,7171	,85766	,14497	3,4225	4,0118
	Mehr als 20 Jahre	35	2,8571	1,00536	,16994	2,5118	3,2025
	Gesamt	159	3,3642	,95998	,07613	3,2138	3,5145
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Weniger als 5 Jahre	39	2,6667	1,00873	,16153	2,3397	2,9937
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	2,6000	1,12031	,15844	2,2816	2,9184
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	2,6000	1,02756	,17369	2,2470	2,9530
	Mehr als 20 Jahre	35	2,3286	1,02141	,17265	1,9777	2,6794
	Gesamt	159	2,5566	1,04938	,08322	2,3922	2,7210

		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall für den Mittelwert	
						Untergrenze	Obergrenze
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	39	3,1795	,80059	,12820	2,9200	3,4390
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	3,2114	,84896	,12006	2,9702	3,4527
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,3986	,80499	,13607	3,1221	3,6752
	Mehr als 20 Jahre	35	2,7061	,94947	,16049	2,3800	3,0323
	Gesamt	159	3,1336	,87726	,06957	2,9962	3,2710
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Weniger als 5 Jahre	38	3,2579	,71268	,11561	3,0236	3,4921
	Zwischen 6 und 11 Jahren	49	3,6704	,82726	,11818	3,4328	3,9080
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,5333	,80489	,13605	3,2568	3,8098
	Mehr als 20 Jahre	35	3,1924	,78245	,13226	2,9236	3,4612
	Gesamt	157	3,4334	,80380	,06415	3,3067	3,5602
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Weniger als 5 Jahre	37	3,7027	,98924	,16263	3,3729	4,0325
	Zwischen 6 und 11 Jahren	48	4,1458	,99444	,14354	3,8571	4,4346
	Zwischen 12 und 19 Jahren	32	4,0469	,81675	,14438	3,7524	4,3413
	Mehr als 20 Jahre	34	3,5294	1,05127	,18029	3,1626	3,8962
	Gesamt	151	3,8775	,99493	,08097	3,7175	4,0375
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	38	3,3910	,69521	,11278	3,1625	3,6195
	Zwischen 6 und 11 Jahren	49	3,8134	,76762	,10966	3,5929	4,0339
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,6599	,70717	,11953	3,4169	3,9028
	Mehr als 20 Jahre	35	3,3088	,79257	,13397	3,0366	3,5811
	Gesamt	157	3,5645	,76508	,06106	3,4438	3,6851
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	39	3,2205	,58182	,09317	3,0319	3,4091
	Zwischen 6 und 11 Jahren	47	3,7043	,71047	,10363	3,4957	3,9129
	Zwischen 12 und 19 Jahren	33	3,3197	,61947	,10784	3,1000	3,5394
	Mehr als 20 Jahre	35	2,8110	,58852	,09948	2,6088	3,0131
	Gesamt	154	3,2963	,70686	,05696	3,1838	3,4089
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	38	2,9684	,74293	,12052	2,7242	3,2126
	Zwischen 6 und 11 Jahren	47	3,4539	,77974	,11374	3,2250	3,6828
	Zwischen 12 und 19 Jahren	33	3,4465	,90173	,15697	3,1267	3,7662
	Mehr als 20 Jahre	34	2,7074	,87353	,14981	2,4026	3,0121
	Gesamt	152	3,1639	,87162	,07070	3,0242	3,3036
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	14	3,7143	,82542	,22060	3,2377	4,1909
	Zwischen 6 und 11 Jahren	9	3,7370	,54657	,18219	3,3169	4,1572
	Zwischen 12 und 19 Jahren	9	4,1296	,70601	,23534	3,5869	4,6723
	Mehr als 20 Jahre	9	3,2593	1,03451	,34484	2,4641	4,0545
	Gesamt	41	3,7106	,82487	,12882	3,4502	3,9709

		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall für den Mittelwert	
						Untergrenze	Obergrenze
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	38	3,3947	,73972	,12000	3,1516	3,6379
	Zwischen 6 und 11 Jahren	48	3,8181	,59818	,08634	3,6444	3,9917
	Zwischen 12 und 19 Jahren	33	3,9495	,76658	,13344	3,6777	4,2213
	Mehr als 20 Jahre	34	3,2804	,74829	,12833	3,0193	3,5415
	Gesamt	153	3,6218	,75070	,06069	3,5019	3,7417
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	39	3,1584	,68256	,10930	2,9371	3,3797
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	3,6559	,69855	,09879	3,4573	3,8544
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,7131	,62685	,10596	3,4978	3,9284
	Mehr als 20 Jahre	35	3,0099	,86621	,14642	2,7124	3,3075
	Gesamt	159	3,4043	,77455	,06143	3,2829	3,5256
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	37	2,8595	,78580	,12918	2,5975	3,1215
	Zwischen 6 und 11 Jahren	43	3,3585	,79292	,12092	3,1145	3,6026
	Zwischen 12 und 19 Jahren	32	3,3083	,89134	,15757	2,9870	3,6297
	Mehr als 20 Jahre	34	2,6647	,76866	,13182	2,3965	2,9329
	Gesamt	146	3,0595	,85245	,07055	2,9200	3,1989
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	34	3,1833	,66920	,11477	2,9498	3,4168
	Zwischen 6 und 11 Jahren	39	3,7466	,82135	,13152	3,4803	4,0128
	Zwischen 12 und 19 Jahren	28	3,8304	,85194	,16100	3,5000	4,1607
	Mehr als 20 Jahre	29	3,1466	,83537	,15512	2,8288	3,4643
	Gesamt	130	3,4835	,84438	,07406	3,3369	3,6300
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Weniger als 5 Jahre	39	3,3248	,71935	,11519	3,0916	3,5580
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	3,4000	,63174	,08934	3,2205	3,5795
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,5143	,63833	,10790	3,2950	3,7336
	Mehr als 20 Jahre	36	2,9444	,57735	,09623	2,7491	3,1398
	Gesamt	160	3,3042	,67021	,05298	3,1995	3,4088
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Weniger als 5 Jahre	39	3,4872	,61223	,09804	3,2887	3,6856
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	3,2200	,70102	,09914	3,0208	3,4192
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,3429	,73536	,12430	3,0903	3,5955
	Mehr als 20 Jahre	36	3,2222	,67023	,11170	2,9954	3,4490
	Gesamt	160	3,3125	,68394	,05407	3,2057	3,4193
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	39	3,3397	,63476	,10164	3,1340	3,5455
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	3,3800	,57862	,08183	3,2156	3,5444
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,4571	,57995	,09803	3,2579	3,6564
	Mehr als 20 Jahre	36	2,9653	,54167	,09028	2,7820	3,1486
	Gesamt	160	3,2938	,60757	,04803	3,1989	3,3886

8.14 Rangfolge der Korrelationskoeffizienten zwischen den Erfolgsvariablen und den Erfolgsfaktoren

	Klimaerfolg Ist
Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,536 **
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,522 **
Ganzheitliches Denken und Handeln	0,507 **
Ganzheitliche Datenerhebung	0,500 **
Lebendige Kommunikation	0,496 **
Beteiligung der Betroffenen	0,481 **
Rückkopplung der Datenerhebung	0,479 **
Prozessorientierte Steuerung	0,436 **
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,417 **
Veränderungsoffenheit	0,381 **
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,278
Klarheit über das Management	0,231 **
Zielorientiertes Management	0,199 *
Klarheit über die strategische Ausrichtung	0,057

	Effizienzerfolg Ist
Prozessorientierte Steuerung	0,598 **
Ganzheitliches Denken und Handeln	0,579 **
Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,577 **
Ganzheitliche Datenerhebung	0,567 **
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,539 **
Beteiligung der Betroffenen	0,528 **
Lebendige Kommunikation	0,509 **
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,476 **
Rückkopplung der Datenerhebung	0,434 **
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,367 **
Veränderungsoffenheit	0,322 **
Klarheit über das Management	0,221 **
Zielorientiertes Management	0,174 **
Klarheit über die strategische Ausrichtung	0,007

	Effektivitätserfolg Ist
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,428 **
Ganzheitliches Denken und Handeln	0,417 **
Prozessorientierte Steuerung	0,390 **
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,385 **
Lebendige Kommunikation	0,351 **
Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,340 **
Beteiligung der Betroffenen	0,329 **
Ganzheitliche Datenerhebung	0,328 **
Veränderungsoffenheit	0,323 **
Klarheit über das Management	0,279 **
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,271 **
Rückkopplung der Datenerhebung	0,236 **
Zielorientiertes Management	0,233 **
Klarheit über die strategische Ausrichtung	0,043

Interpretation der Korrelationskoeffizienten nach Brosius (2008), S. 509:

Über 0,4 bis 0,6 = mittlere Korrelation = Grüne Hintergrundfarbe

Über 0,2 bis 0,4 = schwache Korrelation = Orange Hintergrundfarbe

Über 0 bis 0,2 = sehr schwache Korrelation = roter Hintergrund (wird auch für eine nicht signifikante Korrelation verwendet)

[illegible]

Rote Zellen stehen für den kleinsten Wert und grüne Zellen für den höchsten Wert innerhalb der Reihe. Die Farbabstufungen stehen für Werte zwischen den zwei Extremen.

106

8.16 Partielle Korrelationen unter Berücksichtigung der Kontrollvariablen zur Beteiligungsform zwischen den Erfolgsvariablen und den Erfolgsfaktoren¹¹⁴

	Gesamt	Teilnahme Auftragsverabreichung	Teilnahme Interviews	Zusammenstellung Datamaterial	Abteilungs- oder amtsinterne Besprechungen	Einbindung Projektgruppe	Erarbeitung von Lösungen etc.	Entscheidungsvorbereitung für die Lenkungsgruppe	
Klimaerfolg_Ist									
Klarheit über das Management	,231 **	,298 **	,244 **	,248 **	,222 **	,243 **	,234 **	,256 **	
Klarheit über die strategische Ausrichtung	,057	,115	,067	,069	,038	,058	,057	,067	
Zielorientiertes Management	,199 *	,273 **	,215 **	,218 **	,188 *	,209 **	,203 *	,222 **	
Ganzheitliche Datenerhebung	,500 **	,478 **	,502 **	,504 **	,497 **	,503 **	,502 **	,510 **	
Rückkopplung der Datenerhebung	,479 **	,475 **	,499 **	,492 **	,478 **	,496 **	,482 **	,491 **	
Keine Maßnahme ohne Diagnose	,536 **	,519 **	,543 **	,543 **	,535 **	,544 **	,539 **	,548 **	
Ganzheitliches Denken und Handeln	,507 **	,492 **	,508 **	,515 **	,503 **	,518 **	,511 **	,508 **	
Beteiligung der Betroffenen	,481 **	,457 **	,484 **	,485 **	,478 **	,488 **	,491 **	,495 **	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	,278	,240	,278	,284	,277	,293	,290	,336 *	
Prozessorientierte Steuerung	,436 **	,432 **	,440 **	,441 **	,431 **	,443 **	,452 **	,450 **	
Lebendige Kommunikation	,496 **	,499 **	,510 **	,512 **	,494 **	,502 **	,516 **	,516 **	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	,417 **	,377 **	,420 **	,426 **	,412 **	,421 **	,424 **	,426 **	
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	,522 **	,498 **	,523 **	,523 **	,523 **	,525 **	,530 **	,526 **	
Veränderungsoffenheit	,381 **	,383 **	,381 **	,381 **	,381 **	,385 **	,385 **	,383 **	
Effizienzerfolg_Ist									
Klarheit über das Management	,221 **	,295 **	,240 **	,231 **	,197 *	,219 **	,209 **	,246 **	
Klarheit über die strategische Ausrichtung	,007	,068	,023	,010	-,036	,001	-,009	,017	
Zielorientiertes Management	,174 **	,254 **	,196 *	,185 *	,143	,169 *	,160 *	,197 *	
Ganzheitliche Datenerhebung	,567 **	,548 **	,571 **	,569 **	,558 **	,566 **	,564 **	,578 **	
Rückkopplung der Datenerhebung	,434 **	,428 **	,460 **	,442 **	,418 **	,438 **	,428 **	,445 **	
Keine Maßnahme ohne Diagnose	,577 **	,562 **	,588 **	,582 **	,567 **	,579 **	,573 **	,590 **	
Ganzheitliches Denken und Handeln	,579 **	,569 **	,583 **	,585 **	,570 **	,584 **	,576 **	,581 **	
Beteiligung der Betroffenen	,528 **	,506 **	,533 **	,530 **	,516 **	,529 **	,524 **	,543 **	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	,367 **	,332 *	,367 *	,371 *	,367 *	,373 *	,360 *	,437 **	
Prozessorientierte Steuerung	,598 **	,604 **	,606 **	,602 **	,588 **	,601 **	,601 **	,615 **	
Lebendige Kommunikation	,509 **	,514 **	,529 **	,520 **	,497 **	,509 **	,509 **	,530 **	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	,539 **	,505 **	,545 **	,546 **	,529 **	,539 **	,536 **	,550 **	
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	,476 **	,448 **	,478 **	,477 **	,481 **	,475 **	,471 **	,481 **	
Veränderungsoffenheit	,322 **	,323 **	,322 **	,322 **	,323 **	,320 **	,314 **	,324 **	
Effektivitätserfolg_Ist									
Klarheit über das Management	,279 **	,338 **	,302 **	,319 **	,274 **	,258 **	,286 **	,294 **	
Klarheit über die strategische Ausrichtung	,043	,092	,064	,076	,028	,026	,045	,046	
Zielorientiertes Management	,233 **	,297 **	,261 **	,278 **	,227 **	,211 **	,241 **	,246 **	
Ganzheitliche Datenerhebung	,328 **	,300 **	,332 **	,338 **	,324 **	,321 **	,330 **	,332 **	
Rückkopplung der Datenerhebung	,236 **	,221 **	,259 **	,259 **	,230 **	,215 **	,239 **	,239 **	
Keine Maßnahme ohne Diagnose	,340 **	,315 **	,350 **	,356 **	,337 **	,328 **	,343 **	,344 **	
Ganzheitliches Denken und Handeln	,417 **	,399 **	,421 **	,437 **	,415 **	,405 **	,423 **	,417 **	
Beteiligung der Betroffenen	,329 **	,301 **	,335 **	,341 **	,326 **	,317 **	,340 **	,335 **	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	,428 **	,402 **	,428 **	,448 **	,427 **	,416 **	,454 **	,483 **	
Prozessorientierte Steuerung	,390 **	,383 **	,399 **	,405 **	,387 **	,378 **	,409 **	,397 **	
Lebendige Kommunikation	,351 **	,346 **	,370 **	,380 **	,348 **	,340 **	,369 **	,360 **	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	,271 **	,228 **	,277 **	,292 **	,266 **	,259 **	,279 **	,275 **	
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	,385 **	,357 **	,388 **	,392 **	,386 **	,378 **	,395 **	,387 **	
Veränderungsoffenheit	,323 **	,321 **	,323 **	,325 **	,323 **	,312 **	,329 **	,323 **	

Erläuterung:

Spalte Gesamt entspricht dem Korrelationskoeffizienten nullter Ordnung.

Rote Zellen stehen für den kleinsten Wert und grüne Zellen für den höchsten Wert innerhalb der Reihe. Die Farbabstufungen stehen für Werte zwischen den zwei Extremen.

¹¹⁴ Die Original-PDF befindet sich auf beiliegender CD unter Auswertung > Excel_Auswertungen_Tabellen_Diagramme.

8.17 Partielle Korrelationen unter Berücksichtigung verschiedener Kontrollvariablen zwischen dem Erfolg und den Erfolgsfaktoren¹¹⁵

Partielle Korrelation zwischen dem Erfolg und den Erfolgsfaktoren	Korrelation 0. Ordnung	Zufriedenheit Beteiligung	Einfluss des Qualitätszirkels	Teilnahme Aufrakt	Teilnahme amstrategie Besprechungen, Diskussionen	Einbindung in eine Projektgruppe	Betroffenheit durch ein Projekt	Betroffenheit durch ein Projekt
Klarheit über Management (ZO1)	,281**	,215**	,247**	,339**	,265**	,261**	,299**	
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,125	,083	,099	,178*	,098	,111	,148	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,262**	,196*	,227**	,327**	,243**	,242**	,285**	
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,515**	,442**	,485**	,495**	,507**	,510**	,517**	
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,436**	,344**	,406**	,428**	,425**	,425**	,464**	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,540**	,463**	,512**	,524**	,533**	,533**	,550**	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,587**	,531**	,564**	,575**	,580**	,580**	,591**	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,515**	,433**	,486**	,495**	,507**	,507**	,517**	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,430**	,375*	,388*	,404**	,430**	,419**	,468**	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,547**	,467**	,519**	,545**	,540**	,539**	,564**	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,522**	,436**	,491**	,522**	,514**	,514**	,526**	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,432**	,353**	,396**	,399**	,423**	,423**	,432**	
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,484**	,414**	,453**	,461**	,487**	,478**	,476**	
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,423**	,330**	,396**	,425**	,424**	,414**	,419**	
Partielle Korrelation zwischen dem Erfolg und den Erfolgsfaktoren	Betroffenheit durch ein Projekt	Betroffenheit durch ein Projekt in nächster Zeit	Betroffenheit durch eine Folgemaßnahme	Betroffenheit durch eine Erhebung in der Potenzialanalyse	Betroffenheit durch eine Erhebung in der Potenzialanalyse	keine Betroffenheit durch Mitarbeit	Persönliche Betroffenheit	Persönliche Betroffenheit
Klarheit über Management (ZO1)	,299**	,287**	,288**	,284**	,310**	,267**		
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,148	,132	,139	,145	,175*	,119		
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,285**	,269**	,273**	,271**	,304**	,248**		
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,517**	,514**	,517**	,517**	,519**	,512**		
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,464**	,436**	,441**	,444**	,456**	,453**		
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,550**	,539**	,543**	,545**	,549**	,545**		
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,591**	,590**	,594**	,587**	,597**	,577**		
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,517**	,516**	,517**	,513**	,513**	,504**		
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,468**	,438**	,425**	,440**	,438**			
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,564**	,547**	,549**	,546**	,546**	,531**		
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,526**	,522**	,537**	,526**	,533**	,514**		
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,432**	,433**	,450**	,431**	,440**	,425**		
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,476**	,485**	,495**	,480**	,485**	,497**		
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,419**	,421**	,422**	,420**	,414**	,386**		
Partielle Korrelation zwischen dem Erfolg und den Erfolgsfaktoren	Persönliche Betroffenheit	keine persönliche Betroffenheit	Betroffenheit Bereich	keine Betroffenheit des Bereichs				
Klarheit über Management (ZO1)	,267**	,277**	,284**	,277**				
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,119	,114	,146	,117				
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,248**	,256**	,273**	,257**				
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,512**	,514**	,516**	,514**				
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,453**	,432**	,442**	,434**				
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,545**	,539**	,539**	,540**				
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,577**	,587**	,583**	,587**				
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,504**	,513**	,520**	,513**				
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)		,427**	,454**	,427**				
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,531**	,544**	,560**	,546**				
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,514**	,518**	,521**	,520**				
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,425**	,427**	,430**	,430**				
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,497**	,488**	,481**	,483**				
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,386**	,422**	,413**	,425**				
Verzerrung nach oben, die die Korrelation um mind. 0,02 ändert								
Verzerrung nach unten, die die Korrelation um mind. 0,02 ändert								
Verzerrung gering, da Veränderung unter 0,02								

¹¹⁵ Die Original-PDF befindet sich auf beiliegender CD unter Auswertung > Excel_Auswertungen_Tabellen_Diagramme.

8.18 Multiple Regressionsanalyse zum Erfolg

Auszug aus SPSS:

Koeffizienten^a

Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.
	Regressionskoeffizient B	Standardfehler	Beta		
1 (Konstante)	1,434	,204		7,022	,000
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,145	,062	,191	2,324	,022
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,277	,065	,338	4,269	,000
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,206	,060	,267	3,458	,001

a. Abhängige Variable: Erfolg

Erklärte Varianz:

$R^2 = ,447$

Korrigiertes $R^2 = ,434$

8.19 Multiple Regressionsanalyse zur Erfolgsdimension „Verbesserung des Klimaerfolgs“

Auszug aus SPSS:

Koeffizienten ^a					
Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.
	Regressionskoeffizient B	Standardfehler	Beta		
4 (Konstante)	1,401	,280		5,001	,000
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,176	,069	,219	2,542	,012
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,195	,065	,246	3,015	,003
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,235	,079	,223	2,982	,003
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,145	,058	,214	2,490	,014

a. Abhängige Variable: Klimaerfolg_Ist

Erklärte Varianz:

$R^2 = ,453$

Korrigiertes $R^2 = ,435$

8.20 Multiple Regressionsanalyse zur Erfolgsdimension „Verbesserung der Effizienz“

Auszug aus SPSS:

Koeffizienten ^a					
Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.
	Regressionskoeffizient B	Standardfehler	Beta		
4 (Konstante)	1,111	,244		4,549	,000
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,400	,077	,446	5,203	,000
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,242	,087	,245	2,795	,006
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,182	,069	,227	2,641	,009
Klarheit über Management (ZO1)	-,107	,051	-,159	-2,107	,037

a. Abhängige Variable: Effizienzerfolg_Ist

Erklärte Varianz:

$R^2 = ,504$

Korrigiertes $R^2 = ,487$

8.21 Multiple Regressionsanalyse zur Erfolgsdimension „Verbesserung der Leistungserbringung (Effektivität)“

Auszug aus SPSS:

Koeffizienten ^a					
Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.
	Regressionskoeffizient B	Standardfehler	Beta		
2 (Konstante)	1,914	,305		6,279	,000
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,282	,097	,272	2,907	,004
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,210	,077	,254	2,715	,008

a. Abhängige Variable: Effektivitätserfolg_Ist

Erklärte Varianz:








$R^2 = ,205$

Korrigiertes $R^2 = ,192$




8.22 CD mit Anlagen

Die CD befindet sich auf der Innenseite des Hardcover-Umschlags und enthält neben den formalen Anforderungen ein Verzeichnis mit folgenden Anlagen:



1 Umfrage

-  11_Präsentation_Information_Dezenten-Amtsleitung
-  12_Prest_Scan_Anonym
-  13_Fragebogen_EvaSys_Onlineumfrage_Scan_Anonym
-  14_Fragebogen_EvaSys_Papierversion_Scan_Anonym
-  15_Informationsschreiben_mit_Zugangsdaten
-  16_Erinnerungs-E-Mail_zur_Umfrage
-  17_Analyse_Fragebogenrücklauf

2 Auswertung

-  21_SPSS-Auswertungen
-  22_Codebuch
-  23_Excel_Auswertungen_Tabellen_Diagramme

3 Quellen

-  31_Online-Quellen
-  32>Weitere_digital_verfügbare_Quellen

9 Literatur- und Quellenverzeichnis

Atteslander, Peter: Methoden der empirischen Sozialforschung, 11., neu bearbeitete und erweiterte Auflage, Berlin, 2006.

Borg, Ingwer: Führungsinstrument Mitarbeiterbefragung, Theorien, Tools und Praxiserfahrung, 3., überarbeitete und erweiterte Auflage, Göttingen, 2003.

Bortz, Jürgen/Döring, Nicola: Forschungsmethoden und Evaluation für Human- und Sozialwissenschaftler, 4., überarbeitete Auflage, Heidelberg, 2006.

Bortz, Jürgen/Schuster, Christof: Statistik für Human- und Sozialwissenschaftler, 7., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage, Heidelberg, 2010.

Brosius, Felix: SPSS 16, Das mitp-Standardwerk, Heidelberg, 2008.

Capgemini Consulting: Change Management Studie 2010, Business Transformation – Veränderungen erfolgreich gestalten, online im Internet:

<http://www.de.capgemini.com/insights/publikationen/change-management-studie-2010/>, abgerufen am 11.09.2012.

Doppler, Klaus/Lauterburg, Christoph: Change Management, Den Unternehmenswandel gestalten, 12., aktualisierte und erweiterte Auflage, Frankfurt/Main, 2008.

Gabler Verlag (Herausgeber), Gabler Wirtschaftslexikon, Stichwort: harte und weiche Faktoren, online im Internet:

<http://wirtschaftslexikon.gabler.de/Archiv/569792/harte-und-weiche-faktoren-v5.html>, abgerufen am 15.12.2012.

Gabler Verlag (Herausgeber), Gabler Wirtschaftslexikon, Stichwort: kritische Erfolgsfaktoren, online im Internet:

<http://wirtschaftslexikon.gabler.de/Archiv/10338/kritische-erfolgsfaktoren-v6.html>, abgerufen am 15.12.2012.

Greif, Siegfried/Runde, Bernd/Seeberg, Ilka: Erfolge und Misserfolge im Change Management, Göttingen/Bern/Toronto, 2004.

Häring, Karin: Die Rolle der Führungskräfte in Veränderungsprozessen, in: Litzcke, Sven Max/Nolte, Rüdiger (Hrsg.): Change Management, Theorie und Praxis, Brühl, 2008, S. 65 – 79.

Horváth & Partners (Hrsg.): Balanced Scorecard umsetzen, 2. überarbeitete Auflage, Stuttgart, 2011.

Klug, Christopher: Erfolgsfaktoren in Transformationsprozessen öffentlicher Verwaltungen, Empirische Untersuchung zur Entwicklung einer Veränderungsmanagements, Universität Kassel, Dissertation, 2008.

Kraus, Georg/Becker-Kolle, Christel/Fischer, Thomas: Handbuch Change-Management: Steuerung von Veränderungsprozessen, Einflussfaktoren und Beteiligte, Konzepte, Instrumente und Methoden, 2. Auflage, Berlin, 2006.

Nolte, Rüdiger: Steuerung von Veränderungsprozessen in der öffentlichen Verwaltung, in: Litzcke, Sven Max/Nolte, Rüdiger (Hrsg.): Change Management, Theorie und Praxis, Brühl, 2008, S. 95 – 119.

Picot, Arnold/Freudenberg, Heino/Gaßner, Winfried: Management von Reorganisationen: Maßschneidern als Konzept für den Wandel, Wiesbaden, 1999.

Römer, Martin/Weise, Frank: Fakten schaffen, in: 360° - Fachmagazin für das Management im öffentlichen Sektor, Ausgabe 3, Januar/Februar/März 2006, Seite 10-12, online im Internet:

http://www.horvath-partners.com/fileadmin/media/PDF/de/04_Publikationen/Horvath_Partners_Fakten_schaffen.pdf,

abgerufen am 15.12.2012.

Schäfer, Frank: Kommunales Change Management, Strategien für Reformen im Öffentlichen Dienst, Berlin, 2011.

Steinle, Claus/Eggers, Bernd/Ahlers, Friedel: Change Management. Wandlungsprozesse erfolgreich planen und umsetzen. Mit Fallbeispielen, München und Mering, 2008.

Vahs, Dietmar: Change Management in schwierigen Zeiten, Erfolgsfaktoren und Handlungsempfehlungen für die Gestaltung von Veränderungsprozessen, Management-Summary, Change Management Institut Hochschule Esslingen, online im Internet:

http://www2.hs-esslingen.de/~langeman/BWPC092/pub/vahs/Change_Management_in_schwierigen_Zeiten_Studie_2003_CMI_VAHS.pdf,

abgerufen am 02.11.2012.

Vahs, Dietmar: Organisation, Ein Lehr- und Managementbuch, 7. Auflage, Stuttgart 2009.

Vahs, Dietmar/Leiser, Wolf: Management in schwierigen Zeiten. Erfolgsfaktoren und Handlungsempfehlungen für die Gestaltung von Veränderungsprozessen, Wiesbaden, 2003.

10 Erklärung der Verfasserin

Erklärung

„Ich versichere, dass ich diese Master-Thesis selbstständig und nur unter Verwendung der angegebenen Quellen und Hilfsmittel angefertigt habe.“

20. Dezember 2012

Jasmin Buresch

Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung – am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg

Führungskräftebesprechung am 26.09.2012
Jasmin Buresch

Agenda

- Hintergrund
- Ziel der Arbeit
- Stand der Arbeit
- Schriftliche Befragung im LRA

[2]

Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung -
am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg

26.09.
2012

Hintergrund

- Seit dem Wintersemester 2010: berufsbegleitender Masterstudiengang Public Management an der Hochschule Ludwigsburg
- Zurzeit letztes Semester mit der Masterarbeit als Prüfungsleistung
- [...]
- Bezug [...] und zur aktuellen Situation im Haus durch den Organisationsentwicklungsprozess
- Wissenschaftlicher Erkenntnisgewinn und Erkenntnisgewinn zur Optimierung des Organisationsentwicklungsprozesses

[3]

Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung -
am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg

26.09.
2012

Ziel der Arbeit

- **Künftig den „Erfolg“ des Landratsamts sicherstellen**
- Scheitern vieler Veränderungsprozesse bzw. kein hoher Zielerreichungsgrad – auch in anderen Organisationen
- Literatur und Studien zu Erfolgsfaktoren in Veränderungsprozessen sind vorhanden
- Wissenschaftlich fundierte Analyse an der Praxis
- „Lessons learned“ bzw. Erkenntnisgewinn, um künftige Veränderungsprozesse erfolgreicher gestalten zu können
- Spezifische Schlüsselfaktoren für das Landratsamt ermitteln

[4]

Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung -
am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg

26.09.
2012

Schriftliche Befragung im LRA (1)

- Vollerhebung
- Anonym: aktive Teilnahme und Veröffentlichung
- Abstimmung des Fragebogens mit Landrat und Personalrat
- Online-Befragung (HS-Netz)
- Anfang/Mitte Oktober 2012
- Allgemeine Abfrage
 - Mitarbeiter oder AbtL oder AL/Dez
 - Vollzeit/Teilzeit
 - „innen“/„außen“ (Hauptgebäude oder Nebengebäude/-stelle)

[5]

Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung -
am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg

26.09.
2012

Schriftliche Befragung im LRA (2)

- Auszug aus den Themenbereichen des Fragebogens bezogen auf Veränderungsprozesse
 - Zielorientierung
 - Ganzheitliches Denken und Handeln (Organisation und Mensch)
 - Mitarbeiterbeteiligung
 - Unterstützung/Qualifikation
 - Umgang mit Konflikten
 - Lebendige Kommunikation
 - ...
- Verwendung der Ergebnisse
 - Optimierung des Organisationsentwicklungsprozesses
 - Je nach Ergebnis ggf. Publikation

*Sensible Themen wie
Führung und Kultur*

[6]

Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung -
am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg

26.09.
2012

- Der Erfolg meiner Arbeit hängt von Ihrer Beteiligung und von der Beteiligung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Haus ab!
 - Aktive und offene Teilnahme
 - Zusicherung der Anonymität
 - Chance für das Landratsamt

Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung -
am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg

[7]

26.09.
2012

Fragebogen Pretest

Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung – am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg

1. Demografische Daten

1.1 Welche Funktion haben Sie inne?

(Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)

- ☐ Mitarbeiter/in
- ☐ Abteilungsleiter/in
- ☐ Amtsleiter/in / Dezernent

1.2 Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis

- ☐ ... zum Land
- ☐ ... zum Landkreis

1.3 Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?

- ☐ Vollzeit
- ☐ Teilzeit, Umfang: ____%

1.4 Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?

- ☐ [REDACTED] (= Hauptgebäude)
- ☐ Nebengebäude/Außenstelle

1.5 Dauer der Betriebszugehörigkeit

- ☐ Weniger als 5 Jahre
- ☐ 5 und weniger als 10 Jahre
- ☐ 10 und weniger als 25 Jahre
- ☐ Mehr als 25 Jahre

2. Der Organisationsentwicklungsprozess [REDACTED] (OE-Prozess)

2.1 Inwiefern haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses [REDACTED] schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich)

- ☐ In einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat
- ☐ Demnächst in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist
- ☐ Unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse
- ☐ Im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse

*Erläuterung: Aus der Potenzialanalyse der Firma [REDACTED] haben sich über 60 Maßnahmen ergeben, die genauer geprüft werden bzw. zum Teil schon umgesetzt wurden.

2.2 Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich)

- ☐ Nein
- ☐ Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort)
- ☐ Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich
- ☐ Ja, Veränderung der Aufgaben
- ☐ Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs

2.3 War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen betroffen? (Mehrfachnennung möglich)

- ☐ Nein
- ☐ Ja, durch einen Abbau von Stellen
- ☐ Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur
- ☐ Ja, durch Veränderung der Bezeichnung Ihres Funktionsbereichs
- ☐ Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Funktionsbereich
- ☐ Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Funktionsbereich

3. Der Erfolg von Veränderungsprozessen

3.1 Was macht für Sie den Erfolg eines Veränderungsprozesses aus? Ein Veränderungsprozess ist dann erfolgreich, wenn...

		Trifft völlig zu	Trifft zu	Trifft teils-teils zu	Trifft nur wenig zu	Trifft gar nicht zu
3.1.1	... Maßnahmen aus der Potenzialanalyse zügig umgesetzt werden.					
3.1.2	... Personalkosten reduziert werden.					
3.1.3	... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.					
3.1.4	... die Abläufe verbessert werden.					
3.1.5	... die Beschwerden von Kunden zurückgehen.					
3.1.6	... Reibungsverluste durch offenen und konstruktiven Umgang mit Konflikten reduziert werden.					
3.1.7	... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.					
3.1.8	... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.					
3.1.9	... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.					
3.1.10	... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.					
3.1.11	... wenn die Pflichten als Beschäftigte/r im öffentlichen Dienst vor die Rechten in den Vordergrund treten.					
3.1.12	... jede/r einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess in die tägliche Arbeit integriert.					
3.1.13	... falsche oder unzureichende Gewohnheiten in der täglichen Arbeit gezielt verändert werden.					
3.1.14	... das Landratsamt den Fokus auf die Erfüllung der Aufgaben bzw. die Dienstleistungserbringung und nicht auf die Heilung von Konflikten der Belegschaft setzt.					
3.1.15	... die Qualität der Aufgabenerfüllung sich verbessert.					
3.1.16	... freiwilligen Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, gegenüber der Kreispolitik gerechtfertigt werden.					

3.2 Sonstiges, das für Sie einen erfolgreichen Veränderungsprozess ausmacht:

3.3 Wie beurteilen Sie den OE-Prozess zum jetzigen Zeitpunkt anhand dieser Kriterien?

		Trifft völlig zu	Trifft zu	Trifft teils-teils zu	Trifft nur wenig zu	Trifft gar nicht zu
3.3.1	Maßnahmen aus der Potenzialanalyse werden zügig umgesetzt.					
3.3.2	Personalkosten werden reduziert.					
3.3.3	Es werden die Ressourcen ermittelt, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.					
3.3.4	Die Abläufe werden verbessert.					
3.3.5	Die Beschwerden von Kunden gehen zurück					
3.3.6	Reibungsverluste werden durch offenen und konstruktiven Umgang mit Konflikten reduziert.					
3.3.7	Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.					
3.3.8	Die Gesundheit und das Wohlbefinden werden verbessert.					
3.3.9	Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.					
3.3.10	Die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.					
3.3.11	Die Pflichten eines/einer Beschäftigten im öffentlichen Dienst treten vor die Rechte in den Vordergrund.					
3.3.12	Jede/r integriert einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess in die tägliche Arbeit.					
3.3.13	Falsche oder unzureichende Gewohnheiten in der täglichen Arbeit konnten beobachtet werden und gezielt verändert werden.					
3.3.14	Das Landratsamt setzt den Fokus auf die Erfüllung der Aufgaben bzw. die Dienstleistungserbringung und nicht auf die Heilung von Konflikten der Belegschaft.					
3.3.15	Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich					
3.3.16	Freiwilligen Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden gegenüber der Kreispolitik gerechtfertigt.					

4. Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen

4.1 Zielorientiertes Management

4.1.1 Beurteilen Sie die folgenden Aussagen, inwiefern sie auf Sie zutreffen und setzen Sie ein Kreuz in die entsprechende Spalte

		Trifft völlig zu	Trifft ziemlich zu	Trifft teils- teils zu	Trifft wenig zu	Trifft gar nicht zu
4.1.1.1	Mir ist klar, warum der OE-Prozess [REDACTED] [REDACTED] ins Leben gerufen wurde					
4.1.1.2	Mir ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden					
4.1.1.3	Mir ist klar, wer für welche Aufgaben im OE- Prozess zuständig ist					
4.1.1.4	Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist					
4.1.1.5	Mir ist klar, dass der Landrat die endgültige Entscheidung trifft und die Verantwortung hierfür hat					
4.1.1.6	Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft					
4.1.1.7	Mir ist klar bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss					
4.1.1.8	Mir ist klar, wie der Projektfortschritt ständig kontrolliert wird					
4.1.1.9	Mir ist klar, dass die OE-Lenkungsgruppe regelmäßig eine Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses zieht					

4.2 Keine Maßnahme ohne Diagnose

4.2.1 Wie erfolgt für die Potenzialanalyse die Datenerhebung? (Mehrfachnennung möglich)

- ☐ Persönliche Interviews/Befragung
- ☐ Besprechungen/Workshops in der Abteilung/im Amt
- ☐ Bereitstellen von Datenmaterial wie Stellenbeschreibungen, Statistik
- ☐ Informationen wurden auf Anfrage (z.B. anhand einer Liste) bereitgestellt
- ☐ Es wurden Informationen über die konkrete Anfrage hinaus aufbereitet und bereitgestellt
- ☐ Kann ich nicht beurteilen, da ich bei der Datenerhebung nicht eingebunden war.

4.2.2 Wie wurden Sie über das Ergebnis der Analyse, das den Bereich betrifft, in den Sie arbeiten, informiert?

- ☐ Die externe Beraterfirma hat das Ergebnis im Amt erläutert.
- ☐ Das Ergebnis für die Potenzialanalyse wurde vorab schriftlich abgestimmt, so dass Änderungen möglich waren.
- ☐ Das Ergebnis wurde zwar schriftlich bekannt gegeben, aber die Beraterfirma ließ keine Änderungen zu.
- ☐ Mir war das Ergebnis erst bekannt als die Potenzialanalyse im Intranet eingestellt wurde.
- ☐ Unser Bereich wurde nicht informiert.
- ☐ Ich wurde nicht informiert, weil ich mich nicht für das Ergebnis interessiere.

4.2.3 Wie sehr wurde Ihrer Meinung nach Folgendes berücksichtigt bzw. beurteilt

		Zu jeder Zeit	Meistens	Manchmal	selten	Nie
4.2.3.1	Darstellung der speziellen Rahmenbedingungen					
4.2.3.2	Qualitätsstandards					
4.2.3.3	Personalausstattung					
4.2.3.4	Analyse der Zusammenhänge					
4.2.3.5	Definition von Schnittstellen					
4.2.3.6	Aufzeigen von Lösungsansätzen					

4.3 Ganzheitliches Denken und Handeln

4.3.1 Wie sehr wurden Ihrer Meinung nach bisher die nachfolgenden Aspekte im OE-Prozess beachtet

		Zu jeder Zeit	Meistens	Manchmal	selten	Nie
4.3.1.1	Aufbauorganisation, Abläufe und Prozesse					
4.3.1.2	Finanzen, Zeit und Stelleneinsparung					
4.3.1.3	Identifikation, Motivation, Arbeitsklima und Kultur					
4.3.1.4	Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern					
4.3.1.5	Unterstützung durch EDV z.B. Intranet					

4.3.2 Bitte beurteilen Sie, inwiefern folgende Aussagen zutreffen

		Trifft völlig zu	Trifft ziemlich zu	Trifft teils-teils zu	Trifft wenig zu	Trifft gar nicht zu
4.3.2.1	Ideen, Mobilität und Umstellungsbereitschaft werden konsequent belohnt					
4.3.2.2	Unruhe in einer Abteilung wird nicht als existentielle Gefahr wahrgenommen					
4.3.2.3	Spannungsfelder werden frühzeitig erkannt					
4.3.2.4	Konflikte werden nicht verdrängt					
4.3.2.5	Konflikte werden konstruktiv ausgetragen					
4.3.2.6	Ein Gefühl des Dazugehörens und des Beteiligtseins kann entwickelt werden					
4.3.2.7	Die Zusammenarbeit beruht auf Offenheit					
4.3.2.8	Die Zusammenarbeit beruht auf Vertrauen					
4.3.2.9	Die Zusammenarbeit beruht auf gegenseitiger Akzeptanz					
4.3.2.10	Die Philosophie und die Ziele des Landratsamts sind klar und verständlich					
4.3.2.11	Der Sinn des eigenen Tuns im Dienste des Kunden und der Gesellschaft ist klar					
4.3.2.12	Die eigene Arbeit, also der individuelle Beitrag, hat einen hohen Stellenwert am gemeinsamen Ganzen					
4.3.2.13	Die ebenenübergreifenden Informationsveranstaltungen zwischen Führungskräften und Mitarbeiter/innen sind ausreichend.					
4.3.2.14	Die Gelegenheit mit den Vorgesetzten über					

	<i>Ideen, Belange, Ängste etc. persönlich zu reden wird genutzt</i>					
4.3.2.15	Die Gelegenheit mit dem Landrat über Ideen, Belange, Ängste etc. persönlich zu reden wird genutzt					
4.3.2.16	Individuelle Bedürfnisse werden im Veränderungsprozess berücksichtigt.					
4.3.2.17	Der OE-Prozess wird durch die Führungskräfte unterstützt und erwünschte Verhaltensweisen vorgelebt.					

4.3.3 Welchen Wert wird auf die Teambildung und Teamentwicklung gelegt?

- ☐ Sehr hoher Wert
- ☐ Ab und zu steht das Team im Vordergrund
- ☐ Wenn es eskaliert, nimmt die Bedeutung wieder zu
- ☐ Teambildung und Teamentwicklung ist wichtig, aber es fehlt die Zeit dazu
- ☐ Teambildung und Teamentwicklung ist unwichtig

4.4 Beteiligung der Betroffenen

4.4.1 In welcher Form wurden Sie bisher im Veränderungsprozess OE-Projekt beteiligt? (Mehrfachnennung möglich)

- ☐ Auftaktveranstaltung
- ☐ Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation
- ☐ Erhebung der Ist-Situation, in dem selbst Datenmaterialien zusammengestellt wurden
- ☐ Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen
- ☐ Einbindung in eine Projektgruppe
- ☐ In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen
- ☐ In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe

4.4.2 Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung?

- ☐ sehr zufrieden
- ☐ zufrieden
- ☐ teils-teils
- ☐ wenig zufrieden
- ☐ unzufrieden

4.4.3 Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein?

- ☐ sehr hoch
- ☐ hoch
- ☐ mittelmäßig
- ☐ gering
- ☐ gar kein Einfluss

4.5 Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Nur auszufüllen von Führungskräften und Personen, die bisher in einem Folgeprojekt beteiligt waren oder auch in Kürze beteiligt sein werden.

4.5.1 Welche der folgenden Formen der Unterstützung haben Sie für die Umsetzung von Veränderungsprozessen bisher erhalten? (Mehrfachnennung möglich)

- ☐ Qualifizierung in den theoretischen Grundlagen zu Veränderungsprozessen
- ☐ Vermittlung von methodischem Knowhow (z.B. wie können Ideen visualisiert werden oder Lösungen strukturiert erarbeitet werden)
- ☐ Externe Unterstützung bei Klausuren und Workshops (Moderation)
- ☐ Persönliches Coaching (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen)
- ☐ Beratung durch interne Fachspezialisten
- ☐ Beratung durch externen Berater
- ☐ Entscheidungen, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigeben

4.5.2 Beurteilen Sie für sich selbst wie sehr Sie in den einzelnen Punkten Unterstützung benötigen.

		++ Intensive Unterstützung	+	0	-	-- Keine Unterstützung
4.5.2.1	Qualifizierung in den theoretischen Grundlagen zu Veränderungsprozessen					
4.5.2.2	Vermittlung von methodischem Knowhow					
4.5.2.3	Externe Unterstützung bei Klausuren und Workshops (Moderation)					
4.5.2.4	Persönliches Coaching (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen)					
4.5.2.5	Beratung durch interne Fachspezialisten					
4.5.2.6	Beratung durch externen Berater					
4.5.2.7	Entscheidungen die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigeben					

4.6 Prozessorientierte Steuerung

4.6.1 Beurteilen Sie im Folgenden inwiefern die Aussagen auf den OE-Prozess zutreffen.

		Trifft völlig zu	Trifft ziemlich zu	Trifft teils- teils zu	Trifft wenig zu	Trifft gar nicht zu
4.6.1.1	Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert					
4.6.1.2	Auch auf meine innere Verfassung wird Rücksicht genommen					
4.6.1.3	Die Führungsebene redet mit mir über meine Arbeit und hört mir zu					
4.6.1.4	Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz und Manöverkritik					
4.6.1.5	Konflikte werden im Gespräch aufgenommen					
4.6.1.6	Es wird gemeinsam eine akzeptable					

	Vorgehensweise festgelegt					
4.6.1.7	Der OE-Prozess wird auf die konkrete Situation angepasst					
4.6.1.8	Der Informationsfluss ist ein wesentlicher Bestandteil des OE-Prozesses					
4.6.1.9	Der Prozess hat eine nachvollziehbare Systematik					

4.7 Lebendige Kommunikation

4.7.1 Bitte bewerten Sie wie Sie die Kommunikation bisher empfunden haben. Setzen Sie das Kreuz dort, zu welcher Seite es Sie mehr hinzieht.

		++	+	-	--	
4.7.1.1	Transparente Projektziele – plausible Begründung					Unklare Gedanken – diffuse Ziele
4.7.1.2	Handverlesene Auswahl der Schlüsselleute					Oberflächlich zusammengestiefeltes Projektteam
4.7.1.3	Beteiligung der Betroffenen bei der Erarbeitung von Lösungen					Mit aller Gewalt durchpressen eines pfannenfertigen Konzepts
4.7.1.4	Realistische Zeitplanung					Effizienz mit aller Gewalt
4.7.1.5	Sorgfältige Vorbereitung und „Kick-off“-Phase					Kaltstart
4.7.1.6	Lieblingsideen als Erstes offen auf den Tisch					Lieblingsideen beeinflussen im Verborgenen
4.7.1.7	Sensible und flexible Steuerung des Prozesses					Vorgehen nach Taktfahrplan
4.7.1.8	Konstruktiver Umgang mit Widerstand					Widerstand brechen
4.7.1.9	Konflikte offenlegen und bearbeiten					Konflikte vermeiden
4.7.1.10	Veranstaltungen mit Führungskräften – offener Austausch und persönliche Gespräche					Geheimratsdiplomatie
4.7.1.11	Regelmäßige Information über den Stand					Informationen nur ab und zu und häppchenweise

4.7.2 Wie sehr können Sie dieser Aussage bzw. Behauptung zustimmen:

		Stimme völlig zu	Stimme ziemlich zu	Stimme teils-teils zu	Stimme wenig zu	Stimme gar nicht zu
4.7.2.2	Ich bin immer selbst dafür verantwortlich, dass ich mir Informationen aus dem Intranet besorge.					
4.7.2.3	Ich muss auf Informationen hingewiesen werden, dann lese ich diese im Intranet nach.					

4.7.3 Wie oft finden bei Ihnen allgemein gemeinsame Besprechungen mit dem/der direkten Vorgesetzten statt (Abteilungsbesprechungen, Abteilungsleitungsbesprechungen mit der Amtsleitung etc.)?

- ☐ Wöchentlich
☐ monatlich
☐ quartalsweise
☐ einmal im Jahr

4.8 Sorgfältige Auswahl der Schlüsselpersonen

4.8.1 In welcher Ausprägung wünschen Sie sich Eigenschaften bei einer Person, die den OE-Prozess begleitet?

		Stark aufgeprägt	Gut ausgeprägt	Mittelmäßig ausgeprägt	Gering ausgeprägt	Eigenschaft muss nicht vorhanden sein
4.8.1.1	Die Person hat eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen					
4.8.1.2	Die Person kann im Team mit anderen zusammenarbeiten					
4.8.1.3	Die Person kann zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen					
4.8.1.4	Die Person hat den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen					
4.8.1.5	Die Person wird bei Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt					

4.8.2 Die Personen, die den OE-Prozess intern begleiten, verfügen über die Eigenschaft unter 4.8.1.

- ☐ Trifft völlig zu
☐ Trifft ziemlich zu
☐ Trifft teils-teils zu
☐ Trifft wenig zu
☐ Trifft gar nicht zu
☐ Kann ich nicht beurteilen, da ich mit diesen Personen noch nichts zu tun hatte.

4.8.3 Die Personen, die den OE-Prozess extern (Beraterfirma) begleiten, verfügen über die Eigenschaft unter 4.8.1.

- ☐ Trifft völlig zu
☐ Trifft ziemlich zu
☐ Trifft teils-teils zu
☐ Trifft wenig zu
☐ Trifft gar nicht zu
☐ Kann ich nicht beurteilt werden, da ich mit diesen Personen noch nichts zu tun hatte.

4.8.4 Welche Personen(gruppe) würden Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen?

- ☐ Interne Begleitung durch Mitarbeiter/innen des Landratsamts
- ☐ Externe Begleitung durch eine Beraterfirma

4.8.5 Welche Person bzw. Personengruppe hat Ihrer Meinung nach den größten Einfluss auf den Erfolg des Veränderungsprozesses? Setzen Sie diese in eine Rangfolge von 1 bis 8, wobei der Platz 1 für den größten Einfluss steht. Ein Rang kann nicht zweimal vergeben werden.

- ___ Landrat
- ___ Dezernenten
- ___ Amtsleiter/innen
- ___ Abteilungsleiter/innen
- ___ Personalrat
- ___ Hauptamt
- ___ Mitarbeiter/innen selbst
- ___ Kreistagsmitglieder

5. Zum Schluss

5.1 Welche der acht Prinzipien könnte Ihrer Meinung nach bei den nächsten Veränderungsprozessen anders bzw. besser gemacht werden? (Mehrfachnennungen möglich)

- ☐ Zielorientierte Steuerung im Sinne von Klarheit über Ausgangslage, Zielsetzung, Organisation etc.
- ☐ Eine umfassende Diagnose durch die Befragung der Betroffenen Mitarbeiter/innen und Führungskräfte
- ☐ Eine ausgewogene Beachtung von technischen, strukturellen, wirtschaftlichen und menschlichen Aspekten
- ☐ Partizipation der von der Veränderung Betroffenen
- ☐ Eine bewusste Unterstützung zur Selbstorganisation eines Veränderungsprozesses („Wandel [selbst mit] gestalten!“) durch Ausbildung, Moderation und Beratung
- ☐ Eine regelmäßige, flexible und offenen prozessorientierte Steuerung, insbesondere um Widerstände und Konflikte offen zu legen und konstruktiv zu lösen
- ☐ Eine Kommunikation, die gelebt wird durch Dialog zwischen Führungskräften und Mitarbeiter/innen
- ☐ Die sorgfältige Auswahl der Personen, die einen Veränderungsprozess steuern und koordinieren

5.2 Sie haben nun aus 8 Themenblöcken Fragen beantwortet, die alle eine Rolle für den Erfolg von Veränderungsprozessen spielen. Die 8 Themenblöcke spiegeln damit 8 Prinzipien für den Erfolg eines Veränderungsprozesses wieder. Welche der 8 Prinzipien sind Ihnen die 3 wichtigsten bzw. haben Ihrer Meinung nach den wesentlichsten Einfluss auf den Erfolg? Bitte wählen Sie drei Prinzipien aus und vergeben Sie die Plätze 1, 2 und 3 (1=am wichtigsten bzw. größter Einfluss). Die Vergabe von zwei gleichen Rangplätzen ist nicht möglich.

- ___ Zielorientierte Steuerung im Sinne von Klarheit über Ausgangslage, Zielsetzung, Organisation etc.
- ___ Eine umfassende Diagnose durch die Befragung der Betroffenen Mitarbeiter/innen und Führungskräfte
- ___ Eine ausgewogene Beachtung von technischen, strukturellen, wirtschaftlichen und menschlichen Aspekten
- ___ Partizipation der von der Veränderung Betroffenen
- ___ Eine bewusste Unterstützung zur Selbstorganisation eines Veränderungsprozesses („Wandel [selbst mit] gestalten!“) durch Ausbildung, Moderation und Beratung
- ___ Eine regelmäßige, flexible und offenen prozessorientierte Steuerung, insbesondere um Widerstände und Konflikte offen zu legen und konstruktiv zu lösen
- ___ Eine Kommunikation, die gelebt wird durch Dialog zwischen Führungskräften und Mitarbeiter/innen
- ___ Die sorgfältige Auswahl der Personen, die einen Veränderungsprozess steuern und koordinieren

5.3 Bitte ergänzen Sie in einem Wort, wer oder was Ihrer Meinung nach Einfluss auf den Erfolg eines Veränderungsprozesses hat, dass er gelingt.

5.4 Bitte ergänzen Sie in einem Wort, wer oder was Ihrer Meinung nach Einfluss auf den Erfolg eines Veränderungsprozesses hat, dass er scheitert.

Herzlichen Dank für Ihre Zeit und Teilnahme!

Berufsbegleitender Masterstudiengang
Public Management
Hochschule Ludwigsburg

Jasmin Buresch
Befragung im Rahmen der Masterarbeit

Informationen zum Ausfüllen des Fragebogens:

Jede Antwort von Ihnen ist wichtig. Bitte versuchen Sie daher jede Frage zu beantworten. Es gibt kein richtig und kein falsch. Manchmal kann es vorkommen, dass Sie auf Anhieb eine Frage schwierig finden, vor allem, wenn Sie noch nicht sehr lange im Landratsamt arbeiten. Kreuzen Sie dann die Antwort an, die Ihnen passend erscheint.

Wählen Sie unter den Antwortmöglichkeiten die für Sie passendste aus. Wenn Sie mehrere Antworten ankreuzen können, werden Sie im Fragebogen darauf hingewiesen. Sofern Fragen nur für einen bestimmten Personenkreis vorgesehen sind, weist der Fragebogen an der entsprechenden Stelle darauf hin. Diese Fragen beantworten Sie nur dann, wenn Sie zu diesem Personenkreis gehören.

1 Demografische Daten

1.1 Welche Funktion haben Sie inne? (Eine Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)

- ☐ Mitarbeiter/in, Stabsstelle
☐ Abteilungsleiter/in
☐ Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stabsstellenleitung, Gleichstellungsbeauftragte, Kreisbrandmeister


1.2 Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...

- ☐ Landkreis ☐ Land

1.3 Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?

- ☐ Vollzeit ☐ Teilzeit


1.4 Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?

- ☒  ($\hat{=}$ Hauptgebäude) ☐ Nebengebäude/Außenstelle

1.5 Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?


- ☐ Weniger als 5 Jahre ☐ Zwischen 6 und 11 Jahren
☐ Zwischen 12 und 19 Jahren ☐ Mehr als 20 Jahre

Der Organisationsentwicklungsprozess (OE-Prozess)


Veränderungen sind in der öffentlichen Verwaltung in verschiedenen Facetten zu finden. Seit 2011 befindet sich das Landratsamt durch den OE-Prozess  in Bewegung.

2 Ihre persönliche Betroffenheit im OE-Prozess

2.1

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses  schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich)

- ☐ Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.
☐ Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.
☐ Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.
☐ Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
☐ Nein.

*Erläuterung: Aus der Potenzialanalyse der Firma  haben sich über 60 Maßnahmen ergeben, die genauer geprüft werden bzw. zum Teil schon umgesetzt wurden.

2.2

Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen **persönlich** betroffen?

(Mehrfachnennung möglich)

- ☐ Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).
- ☐ Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.
- ☐ Ja, Veränderung der Aufgaben.
- ☐ Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.
- ☐ Nein.

2.3

War der **Bereich**, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich)

- ☐ Ja, durch Abbau von Stellen.
- ☐ Ja, durch Stellenneuschaffung.
- ☐ Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.
- ☐ Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.
- ☐ Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.
- ☐ Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.
- ☐ Nein.

Der Erfolg von Veränderungsprozessen

Wann ein Prozess erfolgreich ist, kommt auf die Sicht des Betrachters bzw. der Betrachterin an. Im Folgenden finden Sie Antwortkategorien, in denen Sie angeben können, inwiefern etwas zutrifft, wie oft etwas stattfindet, wie intensiv etwas empfunden wird u.s.w.. Wählen Sie die Kategorie aus, die für Sie spontan am besten passt. Wenn Sie z.B. mit etwas absolut zufrieden sind, dann wählen Sie die ganz linke Spalte. Wenn Sie das Gefühl haben, das könnte man noch etwas besser machen, dann nehmen Sie die nächste Spalte. Wenn etwas nicht gut, aber auch nicht schlecht ist, dann wählen Sie die Mitte. Wenn etwas weniger gut finden, nehmen Sie die vierte Spalte. Sollte etwas gar nicht gehen, wenn Sie absolut unzufrieden sind oder etwas nicht erfüllt wird, dann kreuzen Sie die ganz rechte Spalte an.

3 Kreuzen Sie an, was für Sie den Erfolg eines Veränderungsprozesses ausmacht. Ein Veränderungsprozess ist dann erfolgreich, wenn... (Kreuzen Sie an.)

	Trifft gar nicht zu	Trifft wenig zu	Trifft teils-teils zu	Trifft ziemlich zu	Trifft völlig zu
3.1 ... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.2 ... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.3 ... die Abläufe verbessert werden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.4 ... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.5 ... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.6 ... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.7 ... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.8 ... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.9 ... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.10 ... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.11 ... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3.12 ... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

- 3.13 ... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

4 Nun bewerten Sie den Erfolg des OE-Prozesses [REDACTED] zum jetzigen Zeitpunkt. Kreuzen Sie an, inwiefern die Erfolgsmerkmale Ihrer Meinung nach auf den OE-Prozess zutreffen.

Trifft gar nicht zu
Trifft wenig zu
Trifft teils-teils zu
Trifft ziemlich zu
Trifft völlig zu

- 4.1 Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.2 Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.3 Die Abläufe werden verbessert.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.4 Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.5 Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.6 Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.7 Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.8 Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.9 Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.10 Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.11 Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.12 Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 4.13 Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen

Nachdem Sie den Erfolg betrachtet haben, leitet der Fragebogen Sie nun durch verschiedene Themenbereiche, die Einfluss auf den Erfolg von Veränderungsprozessen haben können.

Zielorientiertes Management

„Für ein Schiff, dass einen Hafen nicht kennt, weht kein Wind günstig“ (Seneca). Mit den folgenden Aussagen möchte ich von Ihnen wissen, wie klar Sie die „Reise“ und den „Hafen“ im OE-Prozess kennen.

5 Beurteilen Sie die folgenden Aussagen zur Zielorientierung, inwiefern sie auf Sie zutreffen. (Kreuzen Sie an.)

Trifft gar nicht zu
Trifft wenig zu
Trifft teils-teils zu
Trifft zu
Trifft völlig zu

- 5.1 Mir ist klar, warum der OE-Prozess [REDACTED] ins Leben gerufen wurde.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 5.2 Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

- 5.3

Mir ist klar, wer für welche Aufgaben im OE-Prozess zuständig ist.
- 5.4

Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.
- 5.5

Mir ist klar, wer die endgültige Entscheidung trifft und die Verantwortung hierfür hat.
- 5.6

Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.
- 5.7

Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.
- 5.8

Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.
- 5.9

Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.

Keine Maßnahme ohne Diagnose

Bevor Veränderungen angegangen werden, sollte immer zunächst geschaut werden, was genau verändert werden muss und soll.

6 Wie beurteilen Sie die Diagnose im OE-Prozess gemessen an den folgenden Punkten? (Kreuzen Sie an.)

- Schlecht

Weniger gut

Teils-teils

Gut

Sehr gut
- 6.1

Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.
- 6.2

Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.
- 6.3

Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.
- 6.4

Individuelle Qualitätstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.
- 6.5

Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.
- 6.6

Es wurden konkrete Lösungsansätze aufgezeigt.
- 6.7

Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.
- 6.8

Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.

Ganzheitliches Denken und Handeln

Veränderungen betreffen nicht nur die Strukturen und die Finanzen, sondern gerade der Mensch und das Zwischenmenschliche spielen eine wesentliche Rolle. Eine ausgewogene Beachtung der verschiedenen Aspekte bedeutet ganzheitlich zu denken und zu handeln.

7 Egal ob Vorbereitung, Datenerhebung, Untersuchungen, Umsetzung von Maßnahmen oder vieles mehr: Wiesehr wurden im OE-Prozess Ihrer Meinung nach die nachfolgenden beachtet? (Kreuzen Sie an)

- Nie

Selten

Manchmal

Meistens

Zu jeder Zeit
- 7.1

Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe

7.2 Finanzen und Zeit



7.3 Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.



7.4 Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.



7.5 Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.



7.6 Welcher Wert wurde bisher auf die Teambildung und Teamentwicklung gelegt? Kreuzen Sie an, was am ehesten auf den Ihren Bereich zutrifft.

- ☐ Sehr hoher Wert.
☐ An und zu steht das Team im Vordergrund.
☐ Wenn es eskaliert, nimmt die Bedeutung wieder zu.
☐ Teambildung und Teamentwicklung sind wichtig, aber es fehlt die Zeit dazu.
☐ Teambildung und Teamentwicklung sind unwichtig.

Beteiligung der Betroffenen

Niemand kennt sich mit der täglichen Arbeit und mit deren Tücken besser aus als die Personen, die sie täglich selbst leisten. Manchmal ist aber auch ein neutraler Blick in der Vogelperspektive notwendig.

8 Bitte kreuzen Sie an, inwiefern die folgenden Merkmale zur Beteiligung im bisherigen Verlauf des OE-Prozesses zugetroffen haben. (Kreuzen Sie an.)

Zu jeder Zeit
 Meistens
 Manchmal
 Selten
 Nie

8.1 Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.



8.2 Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.



8.3 Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.



8.4 Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.



8.5 Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.



8.6 In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.)

- ☐ Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.
☐ Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.
☐ Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.
☐ Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.
☐ Einbindung in eine Projektgruppe.
☐ In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.
☐ In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.

8.7 Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

- ☐ Sehr zufrieden. ☐ Zufrieden. ☐ Teils-teils.
☐ Wenig zufrieden. ☐ Unzufrieden.

8.8 Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels [REDACTED] auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)

- ☐ Sehr hoch. ☐ Hoch. ☐ Mittelmäßig.
☐ Gering. ☐ Gar kein Einfluss.

Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Die Fragen 9.1 bis 9.6 sind nur von Führungskräften und Personen, die bisher in einem Folgeprojekt beteiligt waren oder

auch in Kürze beteiligt sein werden, auszufüllen. Wenn Sie nicht zu diesen Personen gehören, springen Sie bitte zur "Prozessorientierten Steuerung".

Veränderungen, wie sie der OE-Prozess mit sich bringt, sind komplexe Situationen, die für viele Mitarbeiter/innen und Führungskräfte neu sind. Um mit diesen Situationen umgehen zu können, gibt es verschiedene Möglichkeiten sie zu unterstützen.

9 Bitte beurteilen Sie, wie gut Sie die Unterstützung bisher empfunden haben, damit Sie persönlich den Anforderungen gerecht werden konnten. Wenn Sie keine Unterstützung benötigt haben, beurteilen Sie, inwiefern Sie die Möglichkeit gehabt hätten, die Unterstützung zu erhalten. (Kreuzen Sie an.)

- | | Sehr gut | Gut | Mäßig | Weniger gut | Schlecht |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 9.1 Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9.2 Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9.3 Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen). | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9.4 Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9.5 Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 9.6 Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Prozessorientierte Steuerung

Eine Veränderung ist ein sensibler Prozess, der ein Feingefühl in der Steuerung bedarf. Um ihn konsequent fortführen zu können, müssen kleinste Abweichungen schnell erkannt und darauf reagiert werden, um auf Kurs zu bleiben. Die Mitarbeiter/innen und Führungskräfte spielen hier eine wichtige Rolle, an der die Steuerung ebenfalls ausgerichtet werden muss.

10 Beurteilen Sie inwiefern die folgenden Aussagen zutreffen. (Kreuzen Sie an.)

- | | Trifft voll zu | Trifft ziemlich zu | Trifft teils-teils zu | Trifft wenig zu | Trifft gar nicht zu |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 10.1 Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10.2 Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10.3 Die interne Projektleitung des OE-Prozesses nutzt meine Informationen , um den Prozess zu gestalten. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10.4 Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10.5 Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 10.6 Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes . | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Lebendige Kommunikation

Kommunikation kann auf unterschiedliche Art, Weise und Intensität gelebt werden. Die folgenden Fragen sollen einen Überblick liefern, wie Sie die Qualität der bisherigen Kommunikation im Rahmen des OE-Prozesses einschätzen.

11 Bitte bewerten Sie, wie Sie die Kommunikation bisher empfunden haben. Setzen Sie das Kreuz dort, zu welcher Seite es Sie mehr hinzieht.

- | | | | |
|------|---|---|---|
| 11.1 | Transparente Projektziel | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | Undurchsichtige Projektziele |
| 11.2 | Nachvollziehbare Begründungen | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | Unklare Begründungen |
| 11.3 | Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase" | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | Kaltstart ohne Auftakt |
| 11.4 | Eigene Ideen als Erstes offen auf den Tisch | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | Eigene Ideen beeinflussen im Verborgenen |
| 11.5 | Informationen können leicht selbst beschafft werden | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | Informationen sind unzugänglich |
| 11.6 | Konstruktiver Umgang mit Widerstand | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | Widerstand brechen |
| 11.7 | Konflikte offenlegen und bearbeiten | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | Konflikte vermeiden und totschweigen |
| 11.8 | Regelmäßiger Austausch zwischen Mitarbeiter/innen und Führungskräften | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | Kein Austausch zwischen Mitarbeiter/innen und Führungskräften |
| 11.9 | Regelmäßige und vollständige Informationen | <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> | Informationen nur ab und zu und häppchenweise |

Kompetenzen der Schlüsselpersonen

Veränderungen werden von und mit Personen gestaltet. Somit hängt der Erfolg von Veränderungen auch von den Personen ab, die diesen Veränderungsprozess gestalten. Daher betrachten die folgenden Fragen die Eigenschaften der Personen, die sowohl intern als auch extern den Prozess begleiten. Es können jeweils mehrere Personen sein, mit denen Sie bisher zu tun hatten. Bitte vergeben Sie dann eine durchschnittliche Bewertung, die Ihrer Meinung nach auf den Personenkreis zutrifft.

12 Inwieweit sind folgende Eigenschaften bei den Personen, die den OE-Prozess intern begleiten vorhanden (z.B. bei der internen Projektleitung)? (Kreuzen Sie an.)

- | | Sehr gut vorhanden | Gut vorhanden | Teilweise vorhanden | Manchmal vorhanden | Nie vorhanden |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 12.1 Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 12.2 Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 12.3 Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 12.4 Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 12.5 Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

13 Inwieweit sind folgende Eigenschaften bei den Personen, die den OE-Prozess extern begleiten vorhanden? Es geht hierbei um die Berater/innen der Firma [REDACTED] (Kreuzen Sie an.)

Sehr gut vorhanden

Gut vorhanden

Teilweise vorhanden

Manchmal vorhanden

Nie vorhanden

13.1

Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.

13.2

Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.

13.3

Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.

13.4

Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.

13.5

Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.

13.6

Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen.

Interne Begleitung durch Mitarbeiter/innen des Landratsamts

Externe Begleitung durch eine Beraterfirma.

14 Welche Person bzw. Personengruppe hat Ihrer Meinung nach den größten Einfluss auf den Erfolg des Veränderungsprozesses? Vergeben Sie die Rangplätze 1 bis 8, indem Sie die entsprechende Spalte auswählen. Der Platz 1 steht für den größten Einfluss. Ein Rang kann nur einmal vergeben werden!

1

2

3

4

5

6

7

8

14.1

Landrat

14.2

Dezernenten

14.3

Amtsleiter/innen

14.4

Abteilungsleiter/innen

14.5

Personalrat

14.6

Hauptamt

14.7

Mitarbeiter/innen

14.8

Kreistagsmitglieder

Veränderungsoffenheit

Ein Veränderungsprozess bringt es mit sich, Gewohntes und bisher Bewährtes überdenken zu müssen. Zu guter Letzt bitte ich Sie daher, die Veränderungsoffenheit der Organisation Landratsamt als Ganzes einzuschätzen.

15 Inwiefern treffen folgende Aussagen Ihrer Meinung nach auf das Landratsamt zu? (Kreuzen Sie an.)

Trifft gar nicht zu

Trifft wenig zu

Trifft teils-teils zu

Trifft ziemlich zu

Trifft völlig zu

15.1

Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.

15.2

Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.

15.3

Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen.

8 von 9

15.12.2012 11:06

15.4 Veränderungen werden als Chance begriffen.



15.5 Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.



Herzlichen Dank, dass Sie sich die Zeit genommen haben, an der Befragung teilzunehmen!

Fenster schließen

Lizenziert an Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg - EvaSys V5.0 (1901) - Copyright © 2001-2011 Electric Paper GmbH.
Alle Rechte vorbehalten.

Berufsbegleitender Masterstudiengang
Public Management
Hochschule Ludwigsburg

Jasmin Buresch
Befragung im Rahmen der Masterarbeit



Markieren Sie so: ☐ ☒ ☐ ☐ ☐ Bitte verwenden Sie einen Kugelschreiber oder nicht zu starken Filzstift. Dieser Fragebogen wird maschinell erfasst.
Korrektur: ☐ ☒ ☐ ☒ ☐ Bitte beachten Sie im Interesse einer optimalen Datenerfassung die links gegebenen Hinweise beim Ausfüllen.

Informationen zum Ausfüllen des Fragebogens:

Jede Antwort von Ihnen ist wichtig. Bitte versuchen Sie daher jede Frage zu beantworten. Es gibt kein richtig und kein falsch. Manchmal kann es vorkommen, dass Sie auf Anhieb eine Frage schwierig finden, vor allem, wenn Sie noch nicht sehr lange im Landratsamt arbeiten. Kreuzen Sie dann die Antwort an, die Ihnen passend erscheint. Wählen Sie unter den Antwortmöglichkeiten die für Sie passendste aus. Wenn Sie mehrere Antworten ankreuzen können, werden Sie im Fragebogen darauf hingewiesen. Sofern Fragen nur für einen bestimmten Personenkreis vorgesehen sind, weist der Fragebogen an der entsprechenden Stelle darauf hin. Diese Fragen beantworten Sie nur dann, wenn Sie zu diesem Personenkreis gehören.

1. Demografische Daten

1.1 Welche Funktion haben Sie inne? (Eine Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)

☐ Mitarbeiter/in, Stabsstelle

☐ Abteilungsleiter/in

☐ Amtsleiter/in, Dezernent,
Personalratsvorsitzender,
Stabsstellenleitung, Gleichst-
ellungsbeauftragte, Kreisbra-
ndmeister

1.2 Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...

☐ Landkreis

☐ Land

1.3 Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?

☐ Vollzeit

☐ Teilzeit

1.4 Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?

☐ 

(= Hauptgebäude) ☐ Nebengebäude/Außenstelle

1.5 Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?

☐ Weniger als 5 Jahre

☐ Zwischen 6 und 11 Jahren

☐ Zwischen 12 und 19 Jahren

☐ Mehr als 20 Jahre



Der Organisationsentwicklungsprozess [REDACTED] (OE-Prozess) Veränderungen sind in der öffentlichen Verwaltung in verschiedenen Facetten zu finden. Seit 2011 befindet sich das Landratsamt durch den OE-Prozess „Wandel gestalten!“ in Bewegung.

2. Ihre persönliche Betroffenheit im OE-Prozess

2.1 Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses [REDACTED] schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich)

☐ Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.

☐ Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.

☐ Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.

☐ Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.

☐ Nein.

*Erläuterung: Aus der Potenzialanalyse der Firma [REDACTED] haben sich über 60 Maßnahmen ergeben, die genauer geprüft werden bzw. zum Teil schon umgesetzt wurden.

2.2 Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen **persönlich** betroffen? (Mehrfachnennung möglich)

☐ Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).

☐ Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.

☐ Ja, Veränderung der Aufgaben.

☐ Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.

☐ Nein.

2.3 War der **Bereich**, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich)

☐ Ja, durch Abbau von Stellen.

☐ Ja, durch Stellenneuschaffung.

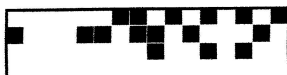
☐ Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.

☐ Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.

☐ Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.

☐ Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.

☐ Nein.

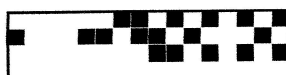


Der Erfolg von Veränderungsprozessen

Wann ein Prozess erfolgreich ist, kommt auf die Sicht des Betrachters bzw. der Betrachterin an. Im Folgenden finden Sie Antwortkategorien, in denen Sie angeben können, inwiefern etwas zutrifft, wie oft etwas stattfindet, wie intensiv etwas empfunden wird u.s.w.. Wählen Sie die Kategorie aus, die für Sie spontan am besten passt. Wenn Sie z.B. mit etwas absolut zufrieden sind, dann wählen Sie die ganz linke Spalte. Wenn Sie das Gefühl haben, das könnte man noch etwas besser machen, dann nehmen Sie die nächste Spalte. Wenn etwas nicht gut, aber auch nicht schlecht ist, dann wählen Sie die Mitte. Wenn etwas weniger gut finden, nehmen Sie die vierte Spalte. Sollte etwas gar nicht gehen, wenn Sie absolut unzufrieden sind oder etwas nicht erfüllt wird, dann kreuzen Sie die ganz rechte Spalte an.

3. Kreuzen Sie an, was für Sie den Erfolg eines Veränderungsprozesses ausmacht. Ein Veränderungsprozess ist dann erfolgreich, wenn... (Kreuzen Sie an.)

	Trifft völlig zu	Trifft ziemlich zu	Trifft teils- teils zu	Trifft wenig zu	Trifft gar nicht zu
3.1 ... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2 ... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3 ... die Abläufe verbessert werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.4 ... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.5 ... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.6 ... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.7 ... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.8 ... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.9 ... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.10 ... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.11 ... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.12 ... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.13 ... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



4. Nun bewerten Sie den Erfolg des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" zum jetzigen Zeitpunkt. Kreuzen Sie an, inwiefern die Erfolgsmerkmale Ihrer Meinung nach auf den OE-Prozess zutreffen.

	Trifft völlig zu	Trifft ziemlich zu	Trifft teils-teils zu	Trifft wenig zu	Trifft gar nicht zu
4.1 Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2 Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.3 Die Abläufe werden verbessert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.4 Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.5 Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.6 Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.7 Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.8 Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.9 Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.10 Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.11 Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.12 Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.13 Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen

Nachdem Sie den Erfolg betrachtet haben, leitet der Fragebogen Sie nun durch verschiedene Themenbereiche, die Einfluss auf den Erfolg von Veränderungsprozessen haben können.

Zielorientiertes Management

„Für ein Schiff, dass einen Hafen nicht kennt, weht kein Wind günstig“ (Seneca). Mit den folgenden Aussagen möchte ich von Ihnen wissen, wie klar Sie die „Reise“ und den „Hafen“ im OE-Prozess kennen.

5. Beurteilen Sie die folgenden Aussagen zur Zielorientierung, inwiefern sie auf Sie zutreffen. (Kreuzen Sie an.)

	Trifft völlig zu	Trifft zu	Trifft teils-teils zu	Trifft wenig zu	Trifft gar nicht zu
5.1 Mir ist klar, warum der OE-Prozess [REDACTED] ins Leben gerufen wurde.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.2 Mir ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.3 Mir ist klar, wer für welche Aufgaben im OE-Prozess zuständig ist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.4 Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.5 Mir ist klar, wer die endgültige Entscheidung trifft und die Verantwortung hierfür hat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.6 Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.7 Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.8 Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.9 Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

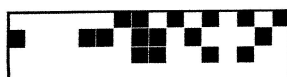


Keine Maßnahme ohne Diagnose

Bevor Veränderungen angegangen werden, sollte immer zunächst geschaut werden, was genau verändert werden muss und soll.

6. Wie beurteilen Sie die Diagnose im OE-Prozess gemessen an den folgenden Punkten? (Kreuzen Sie an.)

	Sehr gut	Gut	Teils-teils	Weniger gut	Schlecht
6.1 Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.2 Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.3 Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.4 Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.5 Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.6 Es wurden konkrete Lösungsansätze aufgezeigt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.7 Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.8 Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Ganzheitliches Denken und Handeln

Veränderungen betreffen nicht nur die Strukturen und die Finanzen, sondern gerade der Mensch und das Zwischenmenschliche spielen eine wesentliche Rolle. Eine ausgewogene Beachtung der verschiedenen Aspekte bedeutet ganzheitlich zu denken und zu handeln.

7. Egal ob Vorbereitung, Datenerhebung, Untersuchungen, Umsetzung von Maßnahmen oder vieles mehr: Wie sehr wurden im OE-Prozess Ihrer Meinung nach die nachfolgenden beachtet? (Kreuzen Sie an)

	Zu jeder Zeit	Meistens	Manchmal	Selten	Nie
7.1 Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.2 Finanzen und Zeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.3 Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.4 Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.5 Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.6 Welcher Wert wurde bisher auf die Teambildung und Teamentwicklung gelegt? Kreuzen Sie an, was am ehesten auf den Ihren Bereich zutrifft.					
<input type="checkbox"/> Sehr hoher Wert.	<input type="checkbox"/> An und zu steht das Team im Vordergrund.	<input type="checkbox"/> Wenn es eskaliert, nimmt die Bedeutung wieder zu.			
<input type="checkbox"/> Teambildung und Teamentwicklung sind wichtig, aber es fehlt die Zeit dazu.	<input type="checkbox"/> Teambildung und Teamentwicklung sind unwichtig.				



Beteiligung der Betroffenen

Niemand kennt sich mit der täglichen Arbeit und mit deren Tücken besser aus als die Personen, die sie täglich selbst leisten. Manchmal ist aber auch ein neutraler Blick in der Vogelperspektive notwendig.

8. Bitte kreuzen Sie an, inwiefern die folgenden Merkmale zur Beteiligung im bisherigen Verlauf des OE-Prozesses zugetroffen haben. (Kreuzen Sie an.)

	Zu jeder Zeit	Meistens	Manchmal	Selten	Nie
8.1 Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.2 Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.3 Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.4 Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.5 Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.6 In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.)					
<input type="checkbox"/> Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	<input type="checkbox"/> Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	<input type="checkbox"/> Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.			
<input type="checkbox"/> Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	<input type="checkbox"/> Einbindung in eine Projektgruppe.	<input type="checkbox"/> In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.			
<input type="checkbox"/> In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.					
8.7 Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)					
<input type="checkbox"/> Sehr zufrieden.	<input type="checkbox"/> Zufrieden.	<input type="checkbox"/> Teils-teils.			
<input type="checkbox"/> Wenig zufrieden.	<input type="checkbox"/> Unzufrieden.				
8.8 Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels [REDACTED] auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)					
<input type="checkbox"/> Sehr hoch.	<input type="checkbox"/> Hoch.	<input type="checkbox"/> Mittelmäßig.			
<input type="checkbox"/> Gering.	<input type="checkbox"/> Gar kein Einfluss.				



Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Die Fragen 9.1 bis 9.6 sind nur von Führungskräften und Personen, die bisher in einem Folgeprojekt beteiligt waren oder auch in Kürze beteiligt sein werden, auszufüllen. Wenn Sie nicht zu diesen Personen gehören, springen Sie bitte zur "Prozessorientierten Steuerung".

Veränderungen, wie sie der OE-Prozess mit sich bringt, sind komplexe Situationen, die für viele Mitarbeiter/innen und Führungskräfte neu sind. Um mit diesen Situationen umgehen zu können, gibt es verschiedene Möglichkeiten sie zu unterstützen.

9. Bitte beurteilen Sie, wie gut Sie die Unterstützung bisher empfunden haben, damit Sie persönlich den Anforderungen gerecht werden konnten. Wenn Sie keine Unterstützung benötigt haben, beurteilen Sie, inwiefern Sie die Möglichkeit gehabt hätten, die Unterstützung zu erhalten. (Kreuzen Sie an.)

	Sehr gut	Gut	Mittelmäßig	Weniger gut	Schlecht
9.1 Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.2 Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.3 Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.4 Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.5 Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.6 Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Prozessorientierte Steuerung

Eine Veränderung ist ein sensibler Prozess, der ein Feingefühl in der Steuerung bedarf. Um ihn konsequent fortführen zu können, müssen kleinste Abweichungen schnell erkannt und darauf reagiert werden, um auf Kurs zu bleiben. Die Mitarbeiter/innen und Führungskräfte spielen hier eine wichtige Rolle, an der die Steuerung ebenfalls ausgerichtet werden muss.

10. Beurteilen Sie inwiefern die folgenden Aussagen zutreffen. (Kreuzen Sie an.)

	Trifft völlig zu	Trifft ziemlich zu	Trifft teils-teils zu	Trifft wenig zu	Trifft gar nicht zu
10.1 Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.2 Auf meine innere Verfassung wird bei jeden Schritt Rücksicht genommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.3 Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen , um den Prozess zu gestalten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.4 Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.5 Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.6 Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes .	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Lebendige Kommunikation

Kommunikation kann auf unterschiedliche Art, Weise und Intensität gelebt werden. Die folgenden Fragen sollen einen Überblick liefern, wie Sie die Qualität der bisherigen Kommunikation im Rahmen des OE-Prozesses einschätzen.

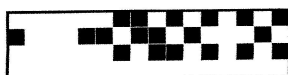
11. Bitte bewerten Sie, wie Sie die Kommunikation bisher empfunden haben. Setzen Sie das Kreuz dort, zu welcher Seite es Sie mehr hinzieht.

11.1	Transparente Projektziel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Undurchsichtige Projektziele
11.2	Nachvollziehbare Begründungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Unklare Begründungen



11. Bitte bewerten Sie, wie Sie die Kommunikation bisher empfunden haben. Setzen Sie das Kreuz dort, zu welcher Seite es Sie mehr hinzieht. [Fortsetzung]

11.3	Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kaltstart ohne Auftakt
11.4	Eigene Ideen als Erstes offen auf den Tisch	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Eigene Ideen beeinflussen im Vorborgenen
11.5	Informationen können leicht selbst beschafft werden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Informationen sind unzugänglich
11.6	Konstruktiver Umgang mit Widerstand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Widerstand brechen
11.7	Konflikte offenlegen und bearbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Konflikte vermeiden und totschweigen
11.8	Regelmäßiger Austausch zwischen Mitarbeiter/innen und Führungskräften	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kein Austausch zwischen Mitarbeiter/innen und Führungskräften
11.9	Regelmäßige und vollständige Informationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Informationen nur ab und zu und häppchenweise

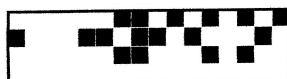


Kompetenzen der Schlüsselpersonen

Veränderungen werden von und mit Personen gestaltet. Somit hängt der Erfolg von Veränderungen auch von den Personen ab, die diesen Veränderungsprozess gestalten. Daher betrachten die folgenden Fragen die Eigenschaften der Personen, die sowohl intern als auch extern den Prozess begleiten. Es können jeweils mehrere Personen sein, mit denen Sie bisher zu tun hatten. Bitte vergeben Sie dann eine durchschnittliche Bewertung, die Ihrer Meinung nach auf den Personenkreis zutrifft.

12. Inwieweit sind folgende Eigenschaften bei den Personen, die den OE-Prozess **intern** begleiten vorhanden (z.B. bei der internen Projektleitung)? (Kreuzen Sie an.)

	Sehr gut vorhanden	Gut vorhanden	Teilweise vorhanden	Manchmal vorhanden	Nie vorhanden
12.1 Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.2 Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.3 Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.4 Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.5 Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/ Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

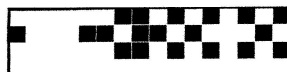


13. Inwieweit sind folgende Eigenschaften bei den Personen, die den OE-Prozess **extern** begleiten vorhanden? Es geht hierbei um die Berater/innen der Firma [REDACTED] (Kreuzen Sie an.)

	Sehr gut vorhanden	Gut vorhanden	Teilweise vorhanden	Manchmal vorhanden	Nie vorhanden
13.1 Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.2 Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.3 Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.4 Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.5 Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.6 Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen.					
<input type="checkbox"/> Interne Begleitung durch Mitarbeiter/innen des Landratsamts [REDACTED]	<input type="checkbox"/> Externe Begleitung durch eine Beraterfirma.				

14. Welche Person bzw. Personengruppe hat Ihrer Meinung nach den größten Einfluss auf den Erfolg des Veränderungsprozesses? Vergeben Sie die Rangplätze 1 bis 8, indem Sie die entsprechende Spalte auswählen. Der Platz 1 steht für den größten Einfluss. Ein Rang kann nur einmal vergeben werden!

	1	2	3	4	5	6	7	8
14.1 Landrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.2 Dezernenten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.3 Amtsleiter/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.4 Abteilungsleiter/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.5 Personalrat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.6 Hauptamt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.7 Mitarbeiter/innen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.8 Kreistagsmitglieder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Veränderungsoffenheit

Ein Veränderungsprozess bringt es mit sich, Gewohntes und bisher Bewährtes überdenken zu müssen. Zu guter Letzt bitte ich Sie daher, die Veränderungsoffenheit der Organisation Landratsamt [REDACTED] als Ganzes einzuschätzen.

15. Inwiefern treffen folgende Aussagen Ihrer Meinung nach auf das Landratsamt [REDACTED] zu? (Kreuzen Sie an.)

- | | Trifft völlig zu | Trifft ziemlich zu | Trifft teils-teils zu | Trifft wenig zu | Trifft gar nicht zu |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 15.1 Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15.2 Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15.3 Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15.4 Veränderungen werden als Chance begriffen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15.5 Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Herzlichen Dank, dass Sie sich die Zeit genommen haben, an der Befragung teilzunehmen!



Befragung zum OE-Prozess „[...]“ im Rahmen der Masterarbeit:



Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen in der Kommunalverwaltung – am Beispiel eines Landratsamts in Baden-Württemberg

Sehr geehrte Damen und Herren,

im Rahmen meines berufsbegleitenden Masterstudiengangs Public Management an der Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg, den ich seit 2010 besuche, erstelle ich nun meine Masterarbeit. Teil meiner Arbeit ist diese Befragung, in der ich über Ihren OE-Prozess [...] wissenschaftlich Rückschlüsse auf Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen ziehen will.

Die Befragung wird bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Kernverwaltung durchgeführt. Die Erhebung ist **absolut anonym**. Für die Erfassung und Auswertung der Daten wird eine Software verwendet, die sich im Netz der Hochschule Ludwigsburg befindet. Zugang zu den Rohdaten haben meine betreuende Professorin und ich. Das Landratsamt selbst erhält keinen Zugriff auf die Rohdaten, sondern bekommt Auswertungen nur in Form von Statistiken und Tabellen. Die Rohdaten und die Fragebögen werden nach Ende meines Studiums gelöscht bzw. vernichtet.

Die Teilnahme an der Befragung ist grundsätzlich freiwillig. Jedoch hängen der Erfolg und das repräsentative Ergebnis von Ihrer aktiven Teilnahme und Offenheit ab! Für die Beantwortung des Fragebogens benötigen Sie ca. **20 bis 30 Minuten Zeit. Nutzen Sie dabei die Gelegenheit, den OE-Prozess in den verschiedensten Facetten zu bewerten.**

Jede Antwort von Ihnen ist für die Auswertung sehr wichtig! Es gibt hier kein richtig und kein falsch. Ihre Beteiligung an der Befragung macht das Ergebnis der Arbeit erst wertvoll, um Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten zu können.

Jede zu befragende Person erhält eine TAN mit den **Zugangsdaten zur Online-Befragung**. Diese TANs sind nicht personenbezogen, sondern sollen lediglich sicherstellen, dass jede Person nur einmal an der Befragung teilnehmen kann.

Die Zugangsdaten und die TAN finden Sie auf der Rückseite dieses Schreibens!

Wenn Sie die Befragung in **Papierform** beantworten möchten, **dann legen Sie dieses Schreiben dem ausgefüllten Fragebogen bei** und senden Sie den Fragebogen an mich zurück. **Bitte falten Sie den Fragebogen nicht!** Die Ämter erhalten einige Druckexemplare zur Weitergabe. Wenn diese nicht ausreichen, dann lassen Sie sich den Fragebogen im Vorzimmer ausdrucken. Die Vorzimmer erhalten auf die Amts-E-Mailadresse eine Version des Fragebogens. Verwenden Sie bitte keine Kopien!

Um für mich den Erfassungsaufwand zu reduzieren, bitte ich Sie möglichst den Online-Fragebogen zu verwenden. Hierzu können Sie den eigenen Arbeitsplatz oder, wenn Sie über keinen Internetzugang verfügen, den von Kolleginnen bzw. Kollegen nutzen oder den Fragebogen zu Hause am PC ausfüllen.

Die Befragung endet am 31. Oktober 2012.

Ich danke Ihnen jetzt schon recht herzlich, dass Sie an der Befragung teilnehmen. Bei Fragen können Sie mich [...] erreichen.

Freundliche Grüße

Jasmin Buresch

P.S.: Das **Ergebnis der Befragung** wird als Zusammenfassung mit den wichtigsten Erkenntnissen und Hinweisen zur Gültigkeit, Genauigkeit und Objektivität im Intranet bekannt gegeben. Herr Landrat Wolff, die Dezernenten und der Personalrat erhalten jeweils eine Fassung der Masterarbeit.



Mit dieser TAN können Sie der Online-Befragung/Umfrage teilnehmen: Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online.

Bitte öffnen Sie mit einem Webbrowser die folgende Webadresse:

<http://onlinebefragungen.hs-ludwigsburg.de/evasys/online/>

Ihre TAN:

Dieses Begleitschreiben zum Fragebogen wurde gemeinsam mit dem Personalrat wahllos im Stapel an die Ämter weitergegeben. Jede Person erhält nur ein Schreiben. Die TANs sind keinen Personen zuordenbar. Die absolute Anonymität wird auch dadurch gewährleistet, dass bei der Auswertung darauf geachtet wird, dass keine Rückschlüsse auf einzelne Personen gezogen werden können.

Erinnerungs-E-Mail zur Umfrage

am Donnerstag, 25.10.2012

Sehr geehrte Damen und Herren,

herzlichen Dank für die aktive Teilnahme an meiner Umfrage im Rahmen meines Masterstudiums! Die Umfrage läuft noch bis 31.10.2012. Wenn Sie bisher noch nicht teilgenommen haben, lade ich Sie herzlich dazu ein, dies noch zu tun. Informationen zu der Umfrage finden Sie in meinem Informationsschreiben mit den Zugangsdaten.

Die Umfrage ist auf jeden Fall freiwillig! Zwischenzeitlich sind Fragen aufgekommen, die einige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter etwas verunsichern. Diese will ich Ihnen kurz beantworten, um Sie zu motivieren an meiner Umfrage teilzunehmen:

1. Ist die Umfrage wirklich anonym? Werden die Fragebögen so lange analysiert bis sie einer Person zugeordnet werden können?

Ich garantiere für Ihre Anonymität! Es werden keine Fragebögen einzeln ausgewertet. Sondern für meine Masterarbeit ist immer das Gesamtbild zu einer Frage wichtig. Es bekommt auch definitiv niemand aus dem Landratsamt die Fragebögen zu sehen! Für diese Vertraulichkeit garantiere ich ebenfalls.

2. Ich habe noch keine wirklichen Berührungspunkte zum OE-Projekt gehabt. Kann ich die Fragen dann überhaupt "richtig" beantworten?

Aber natürlich! Genau darum geht es: Um die Wahrnehmung jeder Mitarbeiterin bzw. jedes Mitarbeiters im Landratsamt. Demnach beantworten Sie die Fragen so wie Sie bis jetzt Bescheid wissen, etwas empfinden, was Sie denken wie es zum Beispiel wäre, wenn usw. Es gibt kein Richtig und kein Falsch. Sondern über den Frageblock Nr. 2 "Ihre persönliche Betroffenheit im OE-Prozess" ergibt sich, wie Sie bisher eingebunden waren. Gerade die verschiedenen Blickwinkel sind ein interessanter Ansatz in meiner Arbeit.

Zwischenzeitlich hat sich auch gezeigt, dass die Beantwortung des Fragebogens online zwischen 15 und 20 Minuten benötigt.

Noch reichen die Rückmeldungen nicht aus, um von einer repräsentativen Befragung reden zu können. Daher bitte ich Sie nochmals herzlich an der Umfrage teilzunehmen! In dieser Umfrage steckt ein wertvoller Ansatz für die Forschung im Bereich der Veränderungsprozesse, aber natürlich auch für die eigenen Veränderungen im Landratsamt. Ein großes Dankeschön an alle, die schon an der Umfrage teilgenommen haben!

[Bitte leiten Sie die E-Mail an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter, die über keinen EDV-Zugang verfügen bzw. nicht in diesem E-Mail-Verteiler enthalten sind.]

Freundliche Grüße
Jasmin Buresch

Analyse Fragebogenrücklauf mit Gewichtung

	Gesamtzahl (Kann)	% an der Gesamtzahl	N (Rücklauf)	Rücklauf- quote	% am Rücklauf	Verhältnis Beschreibung	Verhältnis_Soll Faktor	Verhältnis_Ist Faktor	Korrekturfaktor (Tendenz)*	Gewichtung
Teilnahme	821		161	20%						
Mitarbeiter	747	91,0%	124	17%	80,0%	Mitarbeiter:Führungskraft	10,0946	4,0000	↑ 2,5236	252%
Führungskraft	74	9,0%	31	42%	20,0%					100%
Dez/AL	24	2,9%	18	75%	11,6%	Dez/AL:AbtL	0,4800	1,3810	↓ 0,3476	35%
AbtL	50	6,1%	13	26%	8,4%					100%
Landkreis	765	93,2%	144	19%	90,0%	Landkreis:Land	13,6607	9,0000	↑ 1,5179	152%
Land	56	6,8%	16	29%	10,0%					100%
Vollzeit	515	62,7%	107	21%	66,5%	Vollzeit:Teilzeit	1,6830	1,9851	↓ 0,8478	85%
Teilzeit	306	37,3%	54	18%	33,5%					100%
Innen	372	45,3%	102	27%	63,8%	Innen:Außen	0,8285	1,7576	↓ 0,4714	47%
Außen	449	54,7%	58	13%	36,3%					100%
5 und weniger	205	25,0%	40	19%	24,8%	jeweils 25% (=38 bei Ist)	1,0000	0,9920	● 1,0081	101%
6 bis 11	205	25,0%	50	24%	31,1%			1,2440	↓ 0,8039	80%
12 bis 19	205	25,0%	35	17%	21,7%			0,8680	↑ 1,1521	115%
mehr als 20	205	25,0%	36	18%	22,4%			0,8960	↑ 1,1161	112%

***Tendenz:** Pfeil nach unten bedeutet, dass das Verhältnis zu hoch ist und daher der Zähler nach unten korrigiert werden muss:
Pfeil nach oben bedeutet, dass das Verhältnis unterproportional ist und daher der Zähler nach oben korrigiert wird
Grüner Punkt bedeutet, dass das Verhältnis nahezu identisch sind ($0,9 \leq x \leq 1,1$)
Entsprechend der Tendenz wird die Gewichtung der einzelnen Merkmale korrigiert

CODEBOOK Funktion [n] Verhältnis [n] AZ_Umfang [n] Ort [n] Dauer [n] Betroffenh_Maßn_Projekt [n] Betroffenh_Maßn_Nächstes_Projekt [n] Betroffenh_Maßn_Folgemaßn [n] Betroffenh_Maßn_Erh [n] Betroffenh_Maßn_Nein [n] Betroffenh_Persönl_Ort [n] Betroffenh_Persönl_Versetzt [n] Betroffenh_Persönl_Aufg [n] Betroffenh_Persönl_AZ [n] Betroffenh_Persönl_Nein [n] Betroffenh_Bereich_Stellenabbau [n] Betroffenh_Bereich_Stellenneu [n] Betroffenh_Bereich_Aufbau [n] Betroffenh_Bereich_Bezeichnung [n] Betroffenh_Bereich_Aufgabe_weg [n] Betroffenh_Bereich_Aufgabe_dazu [n] Betroffenh_Bereich_Nein [n] Erfolg_Soll_Ressource_Zeit [o] Erfolg_Soll_Ressource_Aufgabe [o] Erfolg_Soll_Ressource_Abläufe [o] Erfolg_Soll_Kunde [o] Erfolg_Soll_MA_Motivation [o] Erfolg_Soll_MA_Gesund [o] Erfolg_Soll_MA_Arbeitsplatz [o] Erfolg_Soll_Innovation_Offenheit [o] Erfolg_Soll_Innovation_KVP [o] Erfolg_Soll_Aufgaben_Pflichten [o] Erfolg_Soll_Aufgaben_Dienstleistung [o] Erfolg_Soll_Aufgaben_Qualität [o] Erfolg_Soll_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik [o] Erfolg_Ist_Ressource_Zeit [o] Erfolg_Ist_Ressource_Aufgabe [o] Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe [o] Erfolg_Ist_Kunde [o] Erfolg_Ist_MA_Motivation [o] Erfolg_Ist_MA_Gesund [o] Erfolg_Ist_MA_Arbeitsplatz [o] Erfolg_Ist_Innovation_Offenheit [o] Erfolg_Ist_Innovation_KVP [o] Erfolg_Ist_Aufgaben_Pflichten [o] Erfolg_Ist_Aufgaben_Dienstleistung [o] Erfolg_Ist_Aufgaben_Qualität [o] Erfolg_Ist_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik [o] ZO_Hintergrund [o] ZO_Ziel [o] ZO_Aufgabenverteilung [o] ZO_Zuständigkeiten [o] ZO_Entscheidungen [o] ZO_Phasen [o] ZO_Zeitziele [o] ZO_Kontrolle [o] ZO_Zwischenbilanz [o] Diag_Erhebung [o] Diag_Vollständig [o] Diag_Ind_Rahmen [o] Diag_Qualität [o] Diag_Schnittstellen [o] Diag_Lösungsansätze [o] Diag_Besprechung [o] Diag_Diskussion [o] Ganz_Strukturen [o] Ganz_Finzen_Zeit [o] Ganz_Mensch [o] Ganz_Zwischen_Mensch [o] Ganz_Technik [o] Ganz_Team [o] Bet_Vorschläge [o] Bet_Aktive_Bet [o] Bet_Anhören [o] Bet_Verständnis [o] Bet_Umsetzung [o] Bet_Form_Auftakt [n] Bet_Form_Interviews [n] Bet_Form_Daten [n] Bet_Form_Bespr [n] Bet_Form_PG [n] Bet_Form_Erarbeitung [n] Bet_Form_Vorb_LG [n] Bet_Zufriedenheit [o] Bet_QZ [o] Unterst_Wissen [o] Unterst_Moderation [o] Unterst_Coaching [o] Unterst_Beratung_Int [o] Unterst_Beratung_Ext [o] Unterst_Entscheidungen [o] Prozess_Zeit [o] Prozess_Rücksicht [o] Prozess_Geezielte_Gestaltung [o] Prozess_Zwischenbilanz [o] Prozess_Anpassung [o] Prozess_Puffer [o] LK_Transparenz [o] LK_Nachvollziehbar [o] LK_Vorbereitung [o] LK_Offen [o] LK_Zugänglichkeit [o] LK_Konstruktiv [o] LK_Offene_Konflikte [o] LK_Austausch_Ebenen [o] LK_Information [o] SchlP_Int_offen [o] SchlP_Int_Team [o] SchlP_Int_Zuhören [o] SchlP_Int_Entscheidung [o] SchlP_Int_Akzeptanz [o] SchlP_Ext_offen [o] SchlP_Ext_Team [o] SchlP_Ext_Zuhören [o] SchlP_Ext_Entscheidung [o] SchlP_Ext_Akzeptanz [o] SchlP_Int_oder_Ext [n] SchlP_Rang_Landrat [o] SchlP_Rang_Dezernt [o] SchlP_Rang_AL [o] SchlP_Rang_AbtL [o] SchlP_Rang_PR [o] SchlP_Rang_Hauptamt


```

[o] SchlP_Rang_MA [o] SchlP_Rang_KT [o] VerändOffenheit_Ideen [o] VerändOf
fenheit_Keine_Gefahr [o] VerändOffenheit_Routine [o] VerändOffenheit_Routi
ne_R [o] VerändOffenheit_Chance [o] VerändOffenheit_Unterstützung_MA [o] Z
O_F1_Mean [s] ZO_F2_Mean [s] ZO_Mean [s] Diag_F1_Mean [s] Diag_F2_Mean [s]
Diag_Mean [s] Ganz_Mean [s] Bet_Mean [s] Unt_Mean [s] Prozess_Mean [s] LK
_Mean [s] SchlP_intern_Mean [s] SchlP_extern_Mean [s] VeraendOff_F1_Mean [
s] VeraendOff_F2_Mean [s] VeraendOff_Mean [s] Erfolg [s]
Klimaerfolg_Ist [s] Effizienzerfolg_Ist [s] Effektivitätserfolg_Ist [s] Kl
imaerfolg_Soll [s] Effizienzerfolg_Soll [s] Effektivitätserfolg_Soll [s] Be
t_Zufriedenheit_Dummy [n] Bet_QZ_Dummy [n] MA_FK [n] nur_Führung [n] nur_M
A [n]
/VARINFO POSITION LABEL TYPE FORMAT MEASURE ROLE VALUELABELS MISSING ATT
RIBUTES
/OPTIONS VARORDER=VARLIST SORT=ASCENDING MAXCATS=200
/STATISTICS COUNT PERCENT MEAN STDDEV QUANTILES.

```

Codebuch

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Funktion

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	3		
	Label	Welche Funktion haben Sie inne? (Eine Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Mitarbeiter/in, Stabsstelle	124	77,0%
	2,00	Abteilungsleiter/in	18	11,2%
	3,00	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	8,1%
Fehlende Werte	System		6	3,7%


Verhältnis

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	4		
	Label	Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Landkreis	144	89,4%
	2,00	Land	16	9,9%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

AZ_Umfang

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	5		
	Label	Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Vollzeit	107	66,5%
	2,00	Teilzeit	54	33,5%

Ort

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	6		
	Label	Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe *		
Gültige Werte	1,00		102	63,4%
	2,00	Nebengebäude/Außenstelle	58	36,0%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

* \triangleq Hauptgebäude

Dauer

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	7		
	Label	Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Weniger als 5 Jahre	40	24,8%
	2,00	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	31,1%
	3,00	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	21,7%
	4,00	Mehr als 20 Jahre	36	22,4%

Betroffenh_Maßn_Projekt

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	8		
	Label	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.		

Betroffenh_Maßn_Projekt

		Wert	Anzahl	Prozent
Gültige Werte	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
	,00		145	90,1%
	1,00	Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzi...	16	9,9%

Betroffenh_Maßn_Nächstes_Projekt

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	9		
	Label	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.		
Gültige Werte	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
	,00		146	90,7%
	1,00	Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in...	15	9,3%

Betroffenh_Maßn_Folgemaßn

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	10		
	Label	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.		
Gültige Werte	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
	,00		132	82,0%
	1,00	Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus ...	29	18,0%

Betroffenh_Maßn_Erh

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	11		
	Label	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
Gültige Werte	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
	,00		126	78,3%
	1,00	Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	35	21,7%

Betroffenh_Maßn_Nein

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	12		
	Label	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		74	46,0%
	1,00	Nein.	87	54,0%

Betroffenh_Persönl_Ort

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	13		
	Label	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).		
Gültige Werte	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
	,00		158	98,1%
	1,00	Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	3	1,9%

Betroffenh_Persönl_Versetz

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position Label	14 Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.		
Gültige Werte	Typ Format Messung Rolle	Numerisch F10.2 Nominal Eingabe		
	,00 1,00	Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	158 3	98,1% 1,9%

Betroffenh_Persönl_Aufg

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	15		
	Label	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		142	88,2%
	1,00	Ja, Veränderung der Aufgaben.	19	11,8%

Betroffenh_Persönl_AZ

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	16		
	Label	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		

Betroffenh_Persönl_AZ

		Wert	Anzahl	Prozent
Gültige Werte	,00		150	93,2%
	1,00	Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	11	6,8%

Betroffenh_Persönl_Nein

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	17		
	Label	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		26	16,1%
	1,00	Nein.	135	83,9%

Betroffenh_Bereich_Stellenabbau

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	18		
	Label	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		141	87,6%
	1,00	Ja, durch Abbau von Stellen.	20	12,4%

Betroffenh_Bereich_Stellenneu

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	19		
	Label	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		156	96,9%
	1,00	Ja, durch Stellenneuschaffung.	5	3,1%

Betroffenh_Bereich_Aufbau

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	20		
	Label	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.		
Gültige Werte	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
	,00		135	83,9%
	1,00	Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	26	16,1%

Betroffenh_Bereich_Bezeichnung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	21		
	Label	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.		
Gültige Werte	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
	,00		119	73,9%
	1,00	Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	42	26,1%

Betroffenh_Bereich_Aufgabe_weg

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	22		
	Label	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		152	94,4%
	1,00	Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.	9	5,6%

Betroffenh_Bereich_Aufgabe_dazu

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	23		
	Label	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	,00		142	88,2%
	1,00	Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen ...	19	11,8%

Betroffenh_Bereich_Nein

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	24		
	Label	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		75	46,6%
	1,00	Nein.	86	53,4%

Erfolg_Soll_Ressource_Zeit

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	25		
	Label	... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	20	12,4%
	2,00	Trifft ziemlich zu	43	26,7%
	3,00	Trifft teils-teils zu	71	44,1%
	4,00	Trifft wenig zu	18	11,2%
	5,00	Trifft gar nicht zu	9	5,6%

Erfolg_Soll_Ressource_Aufgabe

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	26		
	Label	... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	79	49,1%
	2,00	Trifft ziemlich zu	62	38,5%
	3,00	Trifft teils-teils zu	11	6,8%
	4,00	Trifft wenig zu	6	3,7%
	5,00	Trifft gar nicht zu	3	1,9%

Erfolg_Soll_Ressource_Abläufe

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	27		
	Label	... die Abläufe verbessert werden.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	98	60,9%
	2,00	Trifft ziemlich zu	51	31,7%
	3,00	Trifft teils-teils zu	8	5,0%
	4,00	Trifft wenig zu	2	1,2%
	5,00	Trifft gar nicht zu	1	0,6%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

Erfolg_Soll_Kunde

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	28		
	Label	... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	37	23,0%
	2,00	Trifft ziemlich zu	54	33,5%
	3,00	Trifft teils-teils zu	51	31,7%
	4,00	Trifft wenig zu	14	8,7%
	5,00	Trifft gar nicht zu	4	2,5%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

Erfolg_Soll_MA_Motivation

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	29		
	Label	... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	94	58,4%
	2,00	Trifft ziemlich zu	50	31,1%
	3,00	Trifft teils-teils zu	11	6,8%
	4,00	Trifft wenig zu	3	1,9%
	5,00	Trifft gar nicht zu	3	1,9%

Erfolg_Soll_MA_Gesund

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	30		
	Label	... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	84	52,2%
	2,00	Trifft ziemlich zu	46	28,6%
	3,00	Trifft teils-teils zu	26	16,1%
	4,00	Trifft wenig zu	2	1,2%
	5,00	Trifft gar nicht zu	3	1,9%

Erfolg_Soll_MA_Arbeitsplatz

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	31		
	Label	... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	78	48,4%
	2,00	Trifft ziemlich zu	40	24,8%
	3,00	Trifft teils-teils zu	27	16,8%
	4,00	Trifft wenig zu	12	7,5%
	5,00	Trifft gar nicht zu	3	1,9%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

Erfolg_Soll_Innovation_Offenheit

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	32		
	Label	... die Offenheit der Mitarbeitern/in nen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	50	31,1%
	2,00	Trifft ziemlich zu	72	44,7%
	3,00	Trifft teils-teils zu	29	18,0%
	4,00	Trifft wenig zu	9	5,6%
	5,00	Trifft gar nicht zu	1	0,6%

Erfolg_Soll_Innovation_KVP

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	33		
	Label	... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	52	32,3%
	2,00	Trifft ziemlich zu	74	46,0%
	3,00	Trifft teils-teils zu	25	15,5%
	4,00	Trifft wenig zu	7	4,3%
	5,00	Trifft gar nicht zu	2	1,2%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

Erfolg_Soll_Aufgaben_Pflichten

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	34		
	Label	... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Trifft völlig zu	24	14,9%
	2,00	Trifft ziemlich zu	52	32,3%
	3,00	Trifft teils-teils zu	47	29,2%
	4,00	Trifft wenig zu	26	16,1%
Fehlende Werte	5,00	Trifft gar nicht zu	11	6,8%
	System		1	0,6%

Erfolg_Soll_Aufgaben_Dienstleistung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	35		
	Label	... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	18	11,2%
	2,00	Trifft ziemlich zu	38	23,6%
	3,00	Trifft teils-teils zu	58	36,0%
	4,00	Trifft wenig zu	31	19,3%
	5,00	Trifft gar nicht zu	16	9,9%

Erfolg_Soll_Aufgaben_Qualität

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	36		
	Label	... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	58	36,0%
	2,00	Trifft ziemlich zu	77	47,8%
	3,00	Trifft teils-teils zu	18	11,2%
	4,00	Trifft wenig zu	6	3,7%
	5,00	Trifft gar nicht zu	2	1,2%

Erfolg_Soll_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	37		
	Label	... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	23	14,3%
	2,00	Trifft ziemlich zu	42	26,1%
	3,00	Trifft teils-teils zu	52	32,3%
	4,00	Trifft wenig zu	22	13,7%
	5,00	Trifft gar nicht zu	21	13,0%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

Erfolg_Ist_Ressource_Zeit

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	38		
	Label	Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	2	1,2%
	2,00	Trifft ziemlich zu	15	9,3%
	3,00	Trifft teils-teils zu	76	47,2%
	4,00	Trifft wenig zu	53	32,9%
	5,00	Trifft gar nicht zu	12	7,5%
Fehlende Werte	System		3	1,9%

Erfolg_Ist_Ressource_Aufgabe

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	39		
	Label	Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	3	1,9%
	2,00	Trifft ziemlich zu	14	8,7%
	3,00	Trifft teils-teils zu	66	41,0%
	4,00	Trifft wenig zu	53	32,9%
	5,00	Trifft gar nicht zu	19	11,8%
Fehlende Werte	System		6	3,7%

Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	40		
	Label	Die Abläufe werden verbessert.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	10	6,2%
	3,00	Trifft teils-teils zu	59	36,6%
	4,00	Trifft wenig zu	59	36,6%
	5,00	Trifft gar nicht zu	26	16,1%
Fehlende Werte	System		6	3,7%

Erfolg_Ist_Kunde

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	41		
	Label	Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	6	3,7%
	3,00	Trifft teils-teils zu	67	41,6%
	4,00	Trifft wenig zu	55	34,2%
	5,00	Trifft gar nicht zu	23	14,3%
Fehlende Werte	System		9	5,6%

Erfolg_Ist_MA_Motivation

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	42		
	Label	Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	3	1,9%
	3,00	Trifft teils-teils zu	21	13,0%
	4,00	Trifft wenig zu	54	33,5%
	5,00	Trifft gar nicht zu	78	48,4%
Fehlende Werte	System		4	2,5%

Erfolg_Ist_MA_Gesund

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	43		
	Label	Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	5	3,1%
	3,00	Trifft teils-teils zu	25	15,5%
	4,00	Trifft wenig zu	62	38,5%
	5,00	Trifft gar nicht zu	61	37,9%
Fehlende Werte	System		7	4,3%

Erfolg_Ist_MA_Arbeitsplatz

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	44		
	Label	Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	30	18,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	34	21,1%
	3,00	Trifft teils-teils zu	49	30,4%
	4,00	Trifft wenig zu	20	12,4%
	5,00	Trifft gar nicht zu	18	11,2%
Fehlende Werte	System		10	6,2%

Erfolg_Ist_Innovation_Offenheit

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	45		
	Label	Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	3	1,9%
	3,00	Trifft teils-teils zu	47	29,2%
	4,00	Trifft wenig zu	59	36,6%
	5,00	Trifft gar nicht zu	44	27,3%
Fehlende Werte	System		7	4,3%

Erfolg_Ist_Innovation_KVP

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	46		
	Label	Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	9	5,6%
	3,00	Trifft teils-teils zu	69	42,9%
	4,00	Trifft wenig zu	50	31,1%
	5,00	Trifft gar nicht zu	25	15,5%
Fehlende Werte	System		7	4,3%

Erfolg_Ist_Aufgaben_Pflichten

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	47		
	Label	Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Trifft völlig zu	0	0,0%
	2,00	Trifft ziemlich zu	7	4,3%
	3,00	Trifft teils-teils zu	75	46,6%
	4,00	Trifft wenig zu	44	27,3%
	5,00	Trifft gar nicht zu	23	14,3%
Fehlende Werte	System		12	7,5%

Erfolg_Ist_Aufgaben_Dienstleistung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	48		
	Label	Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	3	1,9%
	2,00	Trifft ziemlich zu	27	16,8%
	3,00	Trifft teils-teils zu	55	34,2%
	4,00	Trifft wenig zu	47	29,2%
	5,00	Trifft gar nicht zu	20	12,4%
Fehlende Werte	System		9	5,6%

Erfolg_Ist_Aufgaben_Qualität

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	49		
	Label	Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	0	0,0%
	2,00	Trifft ziemlich zu	11	6,8%
	3,00	Trifft teils-teils zu	61	37,9%
	4,00	Trifft wenig zu	46	28,6%
	5,00	Trifft gar nicht zu	33	20,5%
Fehlende Werte	System		10	6,2%

Erfolg_Ist_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	50		
	Label	Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	7	4,3%
	3,00	Trifft teils-teils zu	61	37,9%
	4,00	Trifft wenig zu	38	23,6%
Fehlende Werte	5,00	Trifft gar nicht zu	34	21,1%
	System		20	12,4%

ZO_Hintergrund

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	51		
	Label	Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Trifft völlig zu	24	14,9%
	2,00	Trifft zu	69	42,9%
	3,00	Trifft teils-teils zu	27	16,8%
	4,00	Trifft wenig zu	25	15,5%
Fehlende Werte	5,00	Trifft gar nicht zu	14	8,7%
	System		2	1,2%

ZO_Ziel

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	52		
	Label	Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	28	17,4%
	2,00	Trifft zu	63	39,1%
	3,00	Trifft teils-teils zu	33	20,5%
	4,00	Trifft wenig zu	28	17,4%
	5,00	Trifft gar nicht zu	7	4,3%
Fehlende Werte	System		2	1,2%

ZO_Aufgabenverteilung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	53		
	Label	Mir ist klar, wer für welche Aufgaben im OE-Prozess zuständig ist.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	10	6,2%
	2,00	Trifft zu	33	20,5%
	3,00	Trifft teils-teils zu	55	34,2%
	4,00	Trifft wenig zu	38	23,6%
	5,00	Trifft gar nicht zu	22	13,7%
Fehlende Werte	System		3	1,9%

ZO_Zuständigkeiten

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	54		
	Label	Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	15	9,3%
	2,00	Trifft zu	60	37,3%
	3,00	Trifft teils-teils zu	41	25,5%
	4,00	Trifft wenig zu	27	16,8%
	5,00	Trifft gar nicht zu	16	9,9%
Fehlende Werte	System		2	1,2%

ZO_Entscheidungen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	55		
	Label	Mir ist klar, wer die endgültige Entscheidung trifft und die Verantwortung hierfür hat.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	38	23,6%
	2,00	Trifft zu	53	32,9%
	3,00	Trifft teils-teils zu	27	16,8%
	4,00	Trifft wenig zu	21	13,0%
	5,00	Trifft gar nicht zu	20	12,4%
Fehlende Werte	System		2	1,2%

ZO_Phasen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	56		
	Label	Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	10	6,2%
	2,00	Trifft zu	24	14,9%
	3,00	Trifft teils-teils zu	52	32,3%
	4,00	Trifft wenig zu	44	27,3%
	5,00	Trifft gar nicht zu	28	17,4%
Fehlende Werte	System		3	1,9%

ZO_Zeitziele

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	57		
	Label	Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	5	3,1%
	2,00	Trifft zu	21	13,0%
	3,00	Trifft teils-teils zu	44	27,3%
	4,00	Trifft wenig zu	47	29,2%
	5,00	Trifft gar nicht zu	42	26,1%
Fehlende Werte	System		2	1,2%

ZO_Kontrolle

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	58		
	Label	Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	6	3,7%
	2,00	Trifft zu	18	11,2%
	3,00	Trifft teils-teils zu	31	19,3%
	4,00	Trifft wenig zu	56	34,8%
	5,00	Trifft gar nicht zu	48	29,8%
Fehlende Werte	System		2	1,2%

ZO_Zwischenbilanz

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	59		
	Label	Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	10	6,2%
	2,00	Trifft zu	40	24,8%
	3,00	Trifft teils-teils zu	40	24,8%
	4,00	Trifft wenig zu	34	21,1%
	5,00	Trifft gar nicht zu	35	21,7%
Fehlende Werte	System		2	1,2%

Diag_Erhebung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	60		
	Label	Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	4	2,5%
	2,00	Gut	28	17,4%
	3,00	Teils-teils	55	34,2%
	4,00	Weniger gut	34	21,1%
	5,00	Schlecht	34	21,1%
Fehlende Werte	System		6	3,7%

Diag_Vollständig

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	61		
	Label	Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	4	2,5%
	2,00	Gut	36	22,4%
	3,00	Teils-teils	56	34,8%
	4,00	Weniger gut	34	21,1%
	5,00	Schlecht	20	12,4%
Fehlende Werte	System		11	6,8%

Diag_Ind_Rahmen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	62		
	Label	Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden , wurden berücksichtigt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	0	0,0%
	2,00	Gut	17	10,6%
	3,00	Teils-teils	56	34,8%
	4,00	Weniger gut	44	27,3%
	5,00	Schlecht	35	21,7%
Fehlende Werte	System		9	5,6%

Diag_Qualität

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	63		
	Label	Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	1	0,6%
	2,00	Gut	12	7,5%
	3,00	Teils-teils	64	39,8%
	4,00	Weniger gut	42	26,1%
	5,00	Schlecht	28	17,4%
Fehlende Werte	System		14	8,7%

Diag_Schnittstellen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	64		
	Label	Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	0	0,0%
	2,00	Gut	21	13,0%
	3,00	Teils-teils	72	44,7%
	4,00	Weniger gut	38	23,6%
	5,00	Schlecht	16	9,9%
Fehlende Werte	System		14	8,7%

Diag_Lösungsansätze

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	65		
	Label	Es wurden konkrete Lösungsansätze aufgezeigt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	3	1,9%
	2,00	Gut	20	12,4%
	3,00	Teils-teils	50	31,1%
	4,00	Weniger gut	44	27,3%
	5,00	Schlecht	32	19,9%
Fehlende Werte	System		12	7,5%

Diag_Besprechung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	66		
	Label	Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	3	1,9%
	2,00	Gut	24	14,9%
	3,00	Teils-teils	38	23,6%
	4,00	Weniger gut	32	19,9%
	5,00	Schlecht	54	33,5%
Fehlende Werte	System		10	6,2%

Diag_Diskussion

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	67		
	Label	Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	0	0,0%
	2,00	Gut	9	5,6%
	3,00	Teils-teils	40	24,8%
	4,00	Weniger gut	40	24,8%
	5,00	Schlecht	62	38,5%
Fehlende Werte	System		10	6,2%

Ganz_Strukturen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	68		
	Label	Aufbauorganis ation und Arbeitsabläufe		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Zu jeder Zeit	4	2,5%
	2,00	Meistens	48	29,8%
	3,00	Manchmal	56	34,8%
	4,00	Selten	33	20,5%
	5,00	Nie	9	5,6%
Fehlende Werte	System		11	6,8%

Ganz_Financen_Zeit

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	69		
	Label	Finanzen und Zeit		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Zu jeder Zeit	18	11,2%
	2,00	Meistens	46	28,6%
	3,00	Manchmal	48	29,8%
	4,00	Selten	23	14,3%
	5,00	Nie	14	8,7%
Fehlende Werte	System		12	7,5%

Ganz_Mensch

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	70		
	Label	Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Zu jeder Zeit	0	0,0%
	2,00	Meistens	5	3,1%
	3,00	Manchmal	45	28,0%
	4,00	Selten	70	43,5%
	5,00	Nie	33	20,5%
Fehlende Werte	System		8	5,0%

Ganz_Zwischen_Mensch

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	71		
	Label	Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Zu jeder Zeit	1	0,6%
	2,00	Meistens	12	7,5%
	3,00	Manchmal	40	24,8%
	4,00	Selten	64	39,8%
	5,00	Nie	35	21,7%
Fehlende Werte	System		9	5,6%

Ganz_Technik

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	72		
	Label	Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Zu jeder Zeit	5	3,1%
	2,00	Meistens	39	24,2%
	3,00	Manchmal	63	39,1%
	4,00	Selten	33	20,5%
	5,00	Nie	13	8,1%
Fehlende Werte	System		8	5,0%

Ganz_Team

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	73		
	Label	Welcher Wert wurde bisher auf die Teambildung und Teamentwicklung gelegt? Kreuzen Sie an, was am ehesten auf den Ihren Bereich zutrifft.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr hoher Wert.	15	9,3%
	2,00	An und zu steht das Team im Vordergrund.	24	14,9%
	3,00	Wenn es eskaliert, nimmt die Bedeutung wieder zu.	31	19,3%

Ganz_Team

	Wert	Anzahl	Prozent
4,00	Teambildung und Teamentwicklung sind wichtig, aber es fe...	54	33,5%
5,00	Teambildung und Teamentwicklung sind unwichtig.	21	13,0%
Fehlende Werte	System	16	9,9%

Bet_Vorschläge

	Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	74	
	Label	Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	
	Typ	Numerisch	
	Format	F10.2	
	Messung	Ordinal	
	Rolle	Eingabe	
Gültige Werte	1,00	Zu jeder Zeit	22 13,7%
	2,00	Meistens	44 27,3%
	3,00	Manchmal	39 24,2%
	4,00	Selten	31 19,3%
	5,00	Nie	15 9,3%
Fehlende Werte	System	10	6,2%

Bet_Aktive_Bet

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	75		
	Label	Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z. B. bei der Erarbeitung von Lösungen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Zu jeder Zeit	8	5,0%
	2,00	Meistens	35	21,7%
	3,00	Manchmal	51	31,7%
	4,00	Selten	45	28,0%
	5,00	Nie	12	7,5%
Fehlende Werte	System		10	6,2%

Bet_Anhören

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	76		
	Label	Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Zu jeder Zeit	5	3,1%
	2,00	Meistens	36	22,4%
	3,00	Manchmal	50	31,1%
	4,00	Selten	44	27,3%
	5,00	Nie	8	5,0%
Fehlende Werte	System		18	11,2%

Bet_Verständnis

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	77		
	Label	Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Zu jeder Zeit	3	1,9%
	2,00	Meistens	24	14,9%
	3,00	Manchmal	48	29,8%
	4,00	Selten	49	30,4%
	5,00	Nie	17	10,6%
Fehlende Werte	System		20	12,4%

Bet_Umsetzung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	78		
	Label	Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Zu jeder Zeit	3	1,9%
	2,00	Meistens	16	9,9%
	3,00	Manchmal	54	33,5%
	4,00	Selten	43	26,7%
	5,00	Nie	23	14,3%
Fehlende Werte	System		22	13,7%

Bet_Form_Auftakt

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	79		
	Label	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		40	24,8%
	1,00	Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	121	75,2%

Bet_Form_Interviews

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	80		
	Label	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		130	80,7%
	1,00	Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation f...	31	19,3%

Bet_Form_Daten

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	81		
	Label	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	,00		121	75,2%
	1,00	Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzia...	40	24,8%

Bet_Form_Bespr

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position Label	82 In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE- Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnen- nung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechunge n und Diskussionen.		
	Typ Format Messung Rolle	Numerisch F10.2 Nominal Eingabe		
Gültige Werte	,00 1,00		70	43,5%
		Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechunge n und Diskussionen.	91	56,5%

Bet_Form_PG

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	83		
	Label	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe .		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		153	95,0%
	1,00	Einbindung in eine Projektgruppe .	8	5,0%

Bet_Form_Erarbeitung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	84		
	Label	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		

Bet_Form_Erarbeitung

	Wert	Anzahl	Prozent
Gültige Werte	,00	148	91,9%
	1,00	13	8,1%
	In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.		

Bet_Form_Vorb_LG

	Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	85	
	Label	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	
	Typ	Numerisch	
	Format	F10.2	
	Messung	Nominal	
	Rolle	Eingabe	
Gültige Werte	,00	156	96,9%
	1,00	5	3,1%
	In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.		

Bet_Zufriedenheit

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	86		
	Label	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigenb Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr zufrieden.	6	3,7%
	2,00	Zufrieden.	38	23,6%
	3,00	Teils-teils.	43	26,7%
	4,00	Wenig zufrieden.	36	22,4%
	5,00	Unzufrieden.	26	16,1%
Fehlende Werte	System		12	7,5%

Bet_QZ

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	87		
	Label	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkel s "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr hoch.	4	2,5%
	2,00	Hoch.	7	4,3%
	3,00	Mittelmäßig.	61	37,9%
	4,00	Gering.	56	34,8%
	5,00	Gar kein Einfluss.	29	18,0%
Fehlende Werte	System		4	2,5%

Unterst_Wissen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	88		
	Label	Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	3	1,9%
	2,00	Gut	6	3,7%
	3,00	Mittelmäßig	11	6,8%
	4,00	Weniger gut	14	8,7%
	5,00	Schlecht	7	4,3%
Fehlende Werte	System		120	74,5%

Unterst_Moderation

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	89		
	Label	Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	1	0,6%
	2,00	Gut	5	3,1%
	3,00	Mittelmäßig	10	6,2%
	4,00	Weniger gut	13	8,1%
	5,00	Schlecht	9	5,6%
Fehlende Werte	System		123	76,4%

Unterst_Coaching

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	90		
	Label	Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	1	0,6%
	2,00	Gut	3	1,9%
	3,00	Mittelmäßig	3	1,9%
	4,00	Weniger gut	7	4,3%
	5,00	Schlecht	24	14,9%
Fehlende Werte	System		123	76,4%

Unterst_Beratung_Int

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	91		
	Label	Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	4	2,5%
	2,00	Gut	9	5,6%
	3,00	Mittelmäßig	11	6,8%
	4,00	Weniger gut	7	4,3%
	5,00	Schlecht	6	3,7%
Fehlende Werte	System		124	77,0%

Unterst_Beratung_Ext

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	92		
	Label	Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	1	0,6%
	2,00	Gut	4	2,5%
	3,00	Mittelmäßig	10	6,2%
	4,00	Weniger gut	9	5,6%
	5,00	Schlecht	13	8,1%
Fehlende Werte	System		124	77,0%

Unterst_Entscheidungen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	93		
	Label	Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut	1	0,6%
	2,00	Gut	0	0,0%
	3,00	Mittelmäßig	13	8,1%
	4,00	Weniger gut	11	6,8%
	5,00	Schlecht	12	7,5%
Fehlende Werte	System		124	77,0%

Prozess_Zeit

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	94		
	Label	Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	12	7,5%
	2,00	Trifft ziemlich zu	51	31,7%
	3,00	Trifft teils-teils zu	43	26,7%
	4,00	Trifft wenig zu	36	22,4%
	5,00	Trifft gar nicht zu	10	6,2%
Fehlende Werte	System		9	5,6%

Prozess_Rücksicht

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	95		
	Label	Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	5	3,1%
	2,00	Trifft ziemlich zu	12	7,5%
	3,00	Trifft teils-teils zu	34	21,1%
	4,00	Trifft wenig zu	58	36,0%
	5,00	Trifft gar nicht zu	42	26,1%
Fehlende Werte	System		10	6,2%

Prozess_Gezielte_Gestaltung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	96		
	Label	Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	19	11,8%
	3,00	Trifft teils-teils zu	41	25,5%
	4,00	Trifft wenig zu	34	21,1%
	5,00	Trifft gar nicht zu	52	32,3%
Fehlende Werte	System		14	8,7%

Prozess_Zwischenbilanz

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	97		
	Label	Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräfte en eine Zwischenbilanz über den Stand des OE- Prozesses.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Trifft völlig zu	3	1,9%
	2,00	Trifft ziemlich zu	14	8,7%
	3,00	Trifft teils-teils zu	32	19,9%
	4,00	Trifft wenig zu	41	25,5%
Fehlende Werte	5,00	Trifft gar nicht zu	57	35,4%
	System		14	8,7%

Prozess_Anpassung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	98		
	Label	Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	7	4,3%
	3,00	Trifft teils-teils zu	54	33,5%
	4,00	Trifft wenig zu	41	25,5%
Fehlende Werte	5,00	Trifft gar nicht zu	42	26,1%
	System		16	9,9%

Prozess_Puffer

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	99		
	Label	Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	10	6,2%
	3,00	Trifft teils-teils zu	56	34,8%
	4,00	Trifft wenig zu	43	26,7%
	5,00	Trifft gar nicht zu	33	20,5%
Fehlende Werte	System		18	11,2%

LK_Transparenz

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	100		
	Label	Transparente Projektziele		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Transparente Projektziel	12	7,5%
	2,00		35	21,7%
	3,00		31	19,3%
	4,00		54	33,5%
	5,00	Undurchsichtige Projektziele	27	16,8%
Fehlende Werte	System		2	1,2%

LK_Nachvollziehbar

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	101		
	Label	Nachvollziehbar Begründungen		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Nachvollziehbar Begründungen	3	1,9%
	2,00		15	9,3%
	3,00		50	31,1%
	4,00		56	34,8%
	5,00	Unklare Begründungen	33	20,5%
Fehlende Werte	System		4	2,5%

LK_Vorbereitung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	102		
	Label	Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off- Phase"		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off- Phase"	5	3,1%
	2,00		45	28,0%
	3,00		54	33,5%
	4,00		38	23,6%
	5,00	Kaltstart ohne Auftakt	11	6,8%
Fehlende Werte	System		8	5,0%

LK_Offen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	103		
	Label	Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Eigene Ideen als Erstes offen auf den Tisch	4	2,5%
	2,00		13	8,1%
	3,00		60	37,3%
	4,00		51	31,7%
	5,00	Eigene Ideen beeinflussen im Verborgenen	21	13,0%
Fehlende Werte	System		12	7,5%

LK_Zugänglichkeit

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	104		
	Label	Informationen können leicht selbst beschafft werden		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Informationen können leicht selbst beschafft werden	6	3,7%
	2,00		32	19,9%
	3,00		47	29,2%
	4,00		45	28,0%
	5,00	Informationen sind unzugänglich	23	14,3%
Fehlende Werte	System		8	5,0%

LK_Konstruktiv

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	105		
	Label	Konstruktiver Umgang mit Widerstand		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Konstruktiver Umgang mit Widerstand	6	3,7%
	2,00		21	13,0%
	3,00		51	31,7%
	4,00		52	32,3%
	5,00	Widerstand brechen	24	14,9%
Fehlende Werte	System		7	4,3%

LK_Offene_Konflikte

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	106		
	Label	Konflikte offenlegen und bearbeiten		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Konflikte offenlegen und bearbeiten	5	3,1%
	2,00		21	13,0%
	3,00		52	32,3%
	4,00		45	28,0%
	5,00	Konflikte vermeiden und totschweigen	30	18,6%
Fehlende Werte	System		8	5,0%

LK_Austausch_Ebenen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	107		
	Label	Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Regelmäßiger Austausch zwischen Mitarbeiter/innen und ...	10	6,2%
	2,00		33	20,5%
	3,00		33	20,5%
	4,00		54	33,5%
	5,00	Kein Austausch zwischen Mitarbeiter/innen und Führungsk...	25	15,5%
Fehlende Werte	System		6	3,7%

LK_Information

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	108		
	Label	Regelmäßige und vollständige Informationen		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Regelmäßige und vollständige Informationen	7	4,3%
	2,00		28	17,4%
	3,00		32	19,9%
	4,00		50	31,1%
	5,00	Informationen nur ab und zu und häppchenweise	39	24,2%
Fehlende Werte	System		5	3,1%

SchIP_Int_offen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	109		
	Label	Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut vorhanden	6	3,7%
	2,00	Gut vorhanden	38	23,6%
	3,00	Teilweise vorhanden	54	33,5%
	4,00	Manchmal vorhanden	38	23,6%
	5,00	Nie vorhanden	9	5,6%
Fehlende Werte	System		16	9,9%

SchIP_Int_Team

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	110		
	Label	Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut vorhanden	4	2,5%
	2,00	Gut vorhanden	47	29,2%
	3,00	Teilweise vorhanden	62	38,5%
	4,00	Manchmal vorhanden	20	12,4%
	5,00	Nie vorhanden	9	5,6%
Fehlende Werte	System		19	11,8%

SchIP_Int_Zuhören

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	111		
	Label	Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut vorhanden	3	1,9%
	2,00	Gut vorhanden	39	24,2%
	3,00	Teilweise vorhanden	51	31,7%
	4,00	Manchmal vorhanden	29	18,0%
	5,00	Nie vorhanden	19	11,8%
Fehlende Werte	System		20	12,4%

SchIP_Int_Entscheidung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	112		
	Label	Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Sehr gut vorhanden	11	6,8%
	2,00	Gut vorhanden	38	23,6%
	3,00	Teilweise vorhanden	52	32,3%
	4,00	Manchmal vorhanden	26	16,1%
	5,00	Nie vorhanden	15	9,3%
Fehlende Werte	System		19	11,8%

SchIP_Int_Akzeptanz

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	113		
	Label	Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut vorhanden	3	1,9%
	2,00	Gut vorhanden	32	19,9%
	3,00	Teilweise vorhanden	59	36,6%
	4,00	Manchmal vorhanden	30	18,6%
	5,00	Nie vorhanden	19	11,8%
Fehlende Werte	System		18	11,2%

SchIP_Ext_offen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	114		
	Label	Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut vorhanden	2	1,2%
	2,00	Gut vorhanden	14	8,7%
	3,00	Teilweise vorhanden	49	30,4%
	4,00	Manchmal vorhanden	37	23,0%
	5,00	Nie vorhanden	26	16,1%
Fehlende Werte	System		33	20,5%

SchIP_Ext_Team

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	115		
	Label	Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut vorhanden	4	2,5%
	2,00	Gut vorhanden	13	8,1%
	3,00	Teilweise vorhanden	52	32,3%
	4,00	Manchmal vorhanden	38	23,6%
	5,00	Nie vorhanden	21	13,0%
Fehlende Werte	System		33	20,5%

SchIP_Ext_Zuhören

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	116		
	Label	Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Sehr gut vorhanden	2	1,2%
	2,00	Gut vorhanden	15	9,3%
	3,00	Teilweise vorhanden	49	30,4%
	4,00	Manchmal vorhanden	32	19,9%
	5,00	Nie vorhanden	27	16,8%
Fehlende Werte	System		36	22,4%

SchIP_Ext_Entscheidung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	117		
	Label	Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Sehr gut vorhanden	9	5,6%
	2,00	Gut vorhanden	38	23,6%
	3,00	Teilweise vorhanden	44	27,3%
	4,00	Manchmal vorhanden	20	12,4%
	5,00	Nie vorhanden	16	9,9%
Fehlende Werte	System		34	21,1%

SchIP_Ext_Akzeptanz

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	118		
	Label	Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Sehr gut vorhanden	1	0,6%
	2,00	Gut vorhanden	9	5,6%
	3,00	Teilweise vorhanden	34	21,1%
	4,00	Manchmal vorhanden	42	26,1%
	5,00	Nie vorhanden	42	26,1%
Fehlende Werte	System		33	20,5%

SchIP_Int_oder_Ext

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	119		
	Label	Bitte kreuzen Sie an, welche Personen (gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Interne Begleitung durch Mitarbeiter/innen des Landratsa...	99	61,5%
	2,00	Externe Begleitung durch eine Beraterfirma.	24	14,9%
Fehlende Werte	System		38	23,6%

SchIP_Rang_Landrat

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	120		
	Label	Landrat		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	1	97	60,2%
	2,00	2	20	12,4%
	3,00	3	6	3,7%
	4,00	4	6	3,7%
	5,00	5	6	3,7%
	6,00	6	5	3,1%
	7,00	7	13	8,1%
	8,00	8	6	3,7%
Fehlende Werte	System		2	1,2%

SchIP_Rang_Dezerntent

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	121		
	Label	Dezerntenten		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	1	7	4,3%
	2,00	2	40	24,8%
	3,00	3	38	23,6%
	4,00	4	29	18,0%
	5,00	5	19	11,8%
	6,00	6	18	11,2%
	7,00	7	7	4,3%
	8,00	8	1	0,6%
Fehlende Werte	System		2	1,2%

SchIP_Rang_AL

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	122		
	Label	Amtsleiter/innen		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	1	5	3,1%
	2,00	2	14	8,7%
	3,00	3	37	23,0%
	4,00	4	43	26,7%
	5,00	5	28	17,4%
	6,00	6	23	14,3%
	7,00	7	5	3,1%
	8,00	8	3	1,9%
Fehlende Werte	System		3	1,9%

SchIP_Rang_AbtL

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	123		
	Label	Abteilungsleiter/innen		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	1	3	1,9%
	2,00	2	14	8,7%
	3,00	3	17	10,6%
	4,00	4	24	14,9%
	5,00	5	26	16,1%
	6,00	6	31	19,3%
	7,00	7	34	21,1%
	8,00	8	9	5,6%
Fehlende Werte	System		3	1,9%

SchIP_Rang_PR

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	124		
	Label	Personalrat		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	1	4	2,5%
	2,00	2	16	9,9%
	3,00	3	20	12,4%
	4,00	4	28	17,4%
	5,00	5	33	20,5%
	6,00	6	31	19,3%
	7,00	7	18	11,2%
	8,00	8	8	5,0%
Fehlende Werte	System		3	1,9%

SchIP_Rang_Hauptamt

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	125		
	Label	Hauptamt		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	1	3	1,9%
	2,00	2	32	19,9%
	3,00	3	33	20,5%
	4,00	4	33	20,5%
	5,00	5	22	13,7%
	6,00	6	20	12,4%
	7,00	7	9	5,6%
	8,00	8	6	3,7%
Fehlende Werte	System		3	1,9%

SchIP_Rang_MA

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	126		
	Label	Mitarbeiter/innen		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	1	22	13,7%
	2,00	2	12	7,5%
	3,00	3	7	4,3%
	4,00	4	7	4,3%
	5,00	5	6	3,7%
	6,00	6	10	6,2%
	7,00	7	22	13,7%
	8,00	8	73	45,3%
Fehlende Werte	System		2	1,2%

SchIP_Rang_KT

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	127		
	Label	Kreistagsmitgl ieder		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	1	13	8,1%
	2,00	2	28	17,4%
	3,00	3	17	10,6%
	4,00	4	13	8,1%
	5,00	5	11	6,8%
	6,00	6	15	9,3%
	7,00	7	25	15,5%
	8,00	8	36	22,4%
Fehlende Werte	System		3	1,9%

VerändOffenheit_Ideen

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	128		
	Label	Aktives Einbringen von Veränderungs ideen wird von der Führungskraft en begrüßt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	4	2,5%
	2,00	Trifft ziemlich zu	25	15,5%
	3,00	Trifft teils-teils zu	72	44,7%
	4,00	Trifft wenig zu	45	28,0%
	5,00	Trifft gar nicht zu	14	8,7%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

VerändOffenheit_Keine_Gefahr

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	129		
	Label	Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Trifft völlig zu	4	2,5%
	2,00	Trifft ziemlich zu	18	11,2%
	3,00	Trifft teils-teils zu	66	41,0%
	4,00	Trifft wenig zu	57	35,4%
	5,00	Trifft gar nicht zu	15	9,3%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

VerändOffenheit_Routine

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	130		
	Label	Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Trifft völlig zu	13	8,1%
	2,00	Trifft ziemlich zu	60	37,3%
	3,00	Trifft teils-teils zu	67	41,6%
	4,00	Trifft wenig zu	12	7,5%
	5,00	Trifft gar nicht zu	8	5,0%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

VerändOffenheit_Routine_R

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	131		
	Label	R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderunge n vorgezogen		
	Typ	Numerisch		
	Format	F8.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	8	5,0%
	2,00	Trifft ziemlich zu	12	7,5%
	3,00	Trifft teils-teils zu	67	41,6%
	4,00	Trifft wenig zu	60	37,3%
	5,00	Trifft gar nicht zu	13	8,1%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

VerändOffenheit_Chance

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	132		
	Label	Veränderunge n werden als Chance begriffen.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	18	11,2%
	3,00	Trifft teils-teils zu	82	50,9%
	4,00	Trifft wenig zu	56	34,8%
	5,00	Trifft gar nicht zu	3	1,9%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

VerändOffenheit_Unterstützung_MA

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	133		
	Label	Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.		
	Typ	Numerisch		
	Format	F10.2		
	Messung	Ordinal		
Gültige Werte	Rolle	Eingabe		
	1,00	Trifft völlig zu	1	0,6%
	2,00	Trifft ziemlich zu	24	14,9%
	3,00	Trifft teils-teils zu	75	46,6%
	4,00	Trifft wenig zu	49	30,4%
	5,00	Trifft gar nicht zu	11	6,8%
Fehlende Werte	System		1	0,6%

ZO_F1_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	134
	Label	Klarheit über Management (ZO1)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
N	Rolle	Eingabe
	Gültig	159
	Fehlend	2
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,3642
	Standardabweichung	,95998
	Perzentil 25	2,8000
	Perzentil 50	3,2000
	Perzentil 75	4,0000

ZO_F2_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	135
	Label	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	159
	Fehlend	2
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	2,5566
	Standardabweichung	1,04938
	Perzentil 25	2,0000
	Perzentil 50	2,5000
	Perzentil 75	3,0000

ZO_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	136
	Label	Zielorientierte s Management (Gesamtvariable)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	159
	Fehlend	2
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,1336
	Standardabweichung	,87726
	Perzentil 25	2,5714
	Perzentil 50	3,0000
	Perzentil 75	3,7143

Diag_F1_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	137
	Label	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	157
	Fehlend	4
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,4334
	Standardabweichung	,80380
	Perzentil 25	3,0000
	Perzentil 50	3,4000
	Perzentil 75	4,0000

Diag_F2_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	138
	Label	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	151
	Fehlend	10
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,8775
	Standardabweichung	,99493
	Perzentil 25	3,0000
	Perzentil 50	4,0000
	Perzentil 75	5,0000

Diag_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	139
	Label	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	157
	Fehlend	4
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,5645
	Standardabweichung	,76508
	Perzentil 25	3,0000
	Perzentil 50	3,5714
	Perzentil 75	4,1429

Ganz_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	140
	Label	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	154
	Fehlend	7
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,2963
	Standardabweichung	,70686
	Perzentil 25	2,8000
	Perzentil 50	3,2000
	Perzentil 75	3,8000

Bet_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	141
	Label	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	152
	Fehlend	9
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,1639
	Standardabweichung	,87162
	Perzentil 25	2,6000
	Perzentil 50	3,1000
	Perzentil 75	4,0000

Unt_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	142
	Label	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	41
	Fehlend	120
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,7106
	Standardabweichung	,82487
	Perzentil 25	3,1667
	Perzentil 50	3,8333
	Perzentil 75	4,1667

Prozess_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	143
	Label	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	153
	Fehlend	8
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,6218
	Standardabweichung	,75070
	Perzentil 25	3,1667
	Perzentil 50	3,6667
	Perzentil 75	4,1667

LK_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	144
	Label	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	159
	Fehlend	2
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,4043
	Standardabweichung	,77455
	Perzentil 25	2,7778
	Perzentil 50	3,5556
	Perzentil 75	4,0000

SchIP_intern_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	145
	Label	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	146
	Fehlend	15
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,0595
	Standardabweichung	,85245
	Perzentil 25	2,4000
	Perzentil 50	3,0000
	Perzentil 75	3,8000

SchIP_extern_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	146
	Label	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	130
	Fehlend	31
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,4835
	Standardabweichung	,84438
	Perzentil 25	3,0000
	Perzentil 50	3,4000
	Perzentil 75	4,2000

VeraendOff_F1_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	147
	Label	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	160
	Fehlend	1
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,3042
	Standardabweichung	,67021
	Perzentil 25	3,0000
	Perzentil 50	3,3333
	Perzentil 75	3,6667

VeraendOff_F2_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	148
	Label	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	160
	Fehlend	1
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,3125
	Standardabweichung	,68394
	Perzentil 25	3,0000
	Perzentil 50	3,5000
	Perzentil 75	3,5000

VeraendOff_Mean

		Wert
Standardattribute	Position	149
	Label	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	160
	Fehlend	1
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,2938
	Standardabweichung	,60757
	Perzentil 25	3,0000
	Perzentil 50	3,2500
	Perzentil 75	3,7500

Erfolg

		Wert
Standardattribute	Position	161
	Label	<keine>
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	158
	Fehlend	3
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,6114
	Standardabweichung	,58006
	Perzentil 25	3,2308
	Perzentil 50	3,6923
	Perzentil 75	4,0000

Klimaerfolg_Ist

		Wert
Standardattribute	Position	153
	Label	<keine>
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	157
	Fehlend	4
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,9979
	Standardabweichung	,68263
	Perzentil 25	3,5000
	Perzentil 50	4,0000
	Perzentil 75	4,5000

Effizienzerfolg_Ist

		Wert
Standardattribute	Position	154
	Label	<keine>
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	156
	Fehlend	5
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,5865
	Standardabweichung	,67560
	Perzentil 25	3,0000
	Perzentil 50	3,5000
	Perzentil 75	4,0000

Effektivitätserfolg_Ist

		Wert
Standardattribute	Position	155
	Label	<keine>
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	152
	Fehlend	9
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	3,5428
	Standardabweichung	,70359
	Perzentil 25	3,0000
	Perzentil 50	3,6667
	Perzentil 75	4,0000

Klimaerfolg_Soll

		Wert
Standardattribute	Position	156
	Label	<keine>
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	161
	Fehlend	0
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	1,9073
	Standardabweichung	,69597
	Perzentil 25	1,5000
	Perzentil 50	1,7500
	Perzentil 75	2,2500

Effizienzerfolg_Soll

		Wert
Standardattribute	Position	157
	Label	<keine>
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	161
	Fehlend	0
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	1,6843
	Standardabweichung	,66916
	Perzentil 25	1,3333
	Perzentil 50	1,6667
	Perzentil 75	2,0000

Effektivitätserfolg_Soll

		Wert
Standardattribute	Position	158
	Label	<keine>
	Typ	Numerisch
	Format	F8.2
	Messung	Metrisch
	Rolle	Eingabe
N	Gültig	161
	Fehlend	0
Zentrale Tendenz und Streuung	Mittelwert	2,8147
	Standardabweichung	,92477
	Perzentil 25	2,3333
	Perzentil 50	2,6667
	Perzentil 75	3,6667

Bet_Zufriedenheit_Dummy

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	159		
	Label	Bet_Zufriedenheit_Dummy		
	Typ	Numerisch		
	Format	F8.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		44	27,3%
	1,00		105	65,2%
Fehlende Werte	System		12	7,5%

Bet_QZ_Dummy

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	160		
	Label	Bet_QZ_Dummy		
	Typ	Numerisch		
	Format	F8.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		11	6,8%
	1,00		146	90,7%
Fehlende Werte	System		4	2,5%

MA_FK

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	152		
	Label	Mitarbeiter und Führungskraft		
	Typ	Numerisch		
	Format	F8.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00	Mitarbeiter	124	77,0%
	1,00	Führungskräfte	31	19,3%
Fehlende Werte	System		6	3,7%

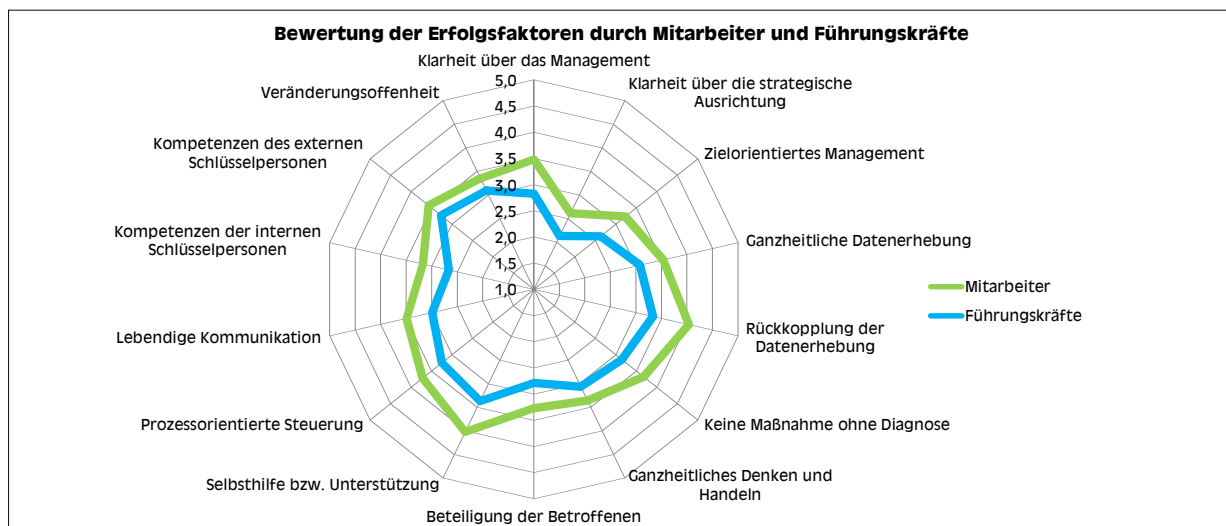
nur_Führung

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	150		
	Label	Nur Führungskräfte		
	Typ	Numerisch		
	Format	F8.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		31	19,3%
Fehlende Werte	System		130	80,7%

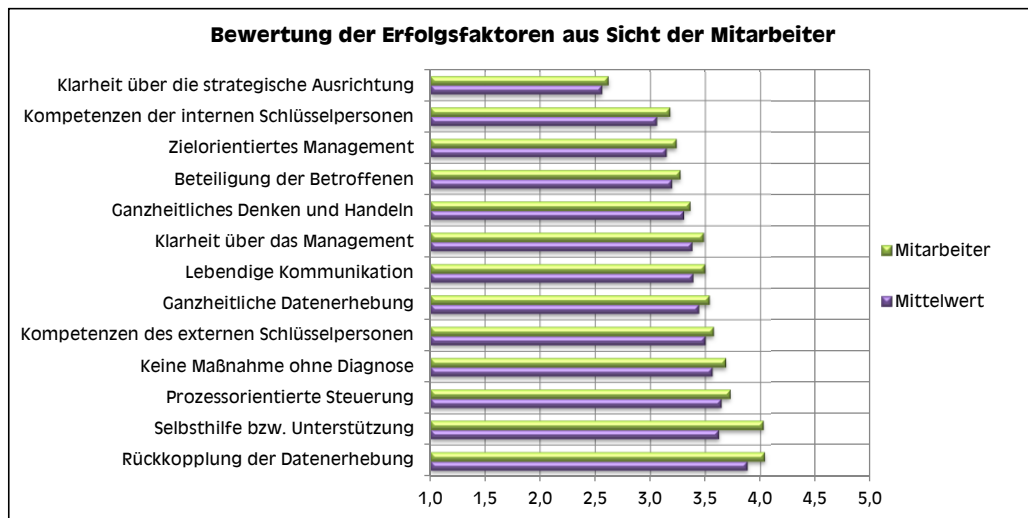
nur_MA

		Wert	Anzahl	Prozent
Standardattribute	Position	151		
	Label	Nur Mitarbeiter		
	Typ	Numerisch		
	Format	F8.2		
	Messung	Nominal		
	Rolle	Eingabe		
Gültige Werte	,00		124	77,0%
Fehlende Werte	System		37	23,0%

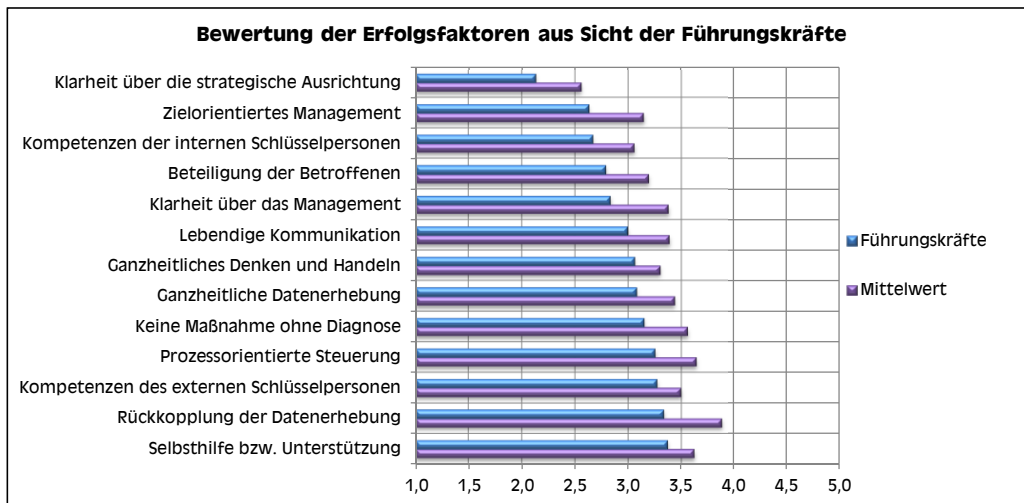
Aggregatvariable	Kurzbeschreibung	Cronbachs-Alpha	Korrelation zwischen den Items	Mittelwert	Mitarbeiter	Führungskräfte	Unterschiedshypothese (H0 kann verworfen werden)
Klimaerfolg_Soll	Weniger Kundenbeschwerden			2,3375			
Klimaerfolg_Soll	Motivation			1,5813			
Klimaerfolg_Soll	Gesundheit			1,7188			
Klimaerfolg_Soll	Offenheit			2,0063			
Klimaerfolg_Soll	Gesamt	0,759	0,447	1,9110	1,8031	2,2742	ja, 0,002 UG
Effizienzerfolg_Soll	Ressourcen			1,7125			
Effizienzerfolg_Soll	Abläufe Verbessern			1,4813			
Effizienzerfolg_Soll	Qualität verbessern			1,8625			
Effizienzerfolg_Soll	Gesamt	0,751	0,511	1,6850	1,6734	1,6237	nein
Effektivitätserfolg_Soll	Konzentration auf Dienstleistungen			2,9434			
Effektivitätserfolg_Soll	Konzentration auf Dienstpflichten			2,6792			
Effektivitätserfolg_Soll	Bestätigung von freiwilligen Aufgaben			2,8616			
Effektivitätserfolg_Soll	Gesamt	0,741	0,457	2,8280	2,7379	3,0860	nein
Klimaerfolg_Ist	Kunde			3,6242			
Klimaerfolg_Ist	Motivation			4,3154			
Klimaerfolg_Ist	Gesundheit			4,1409			
Klimaerfolg_Ist	Offenheit			3,9195			
Klimaerfolg_Ist	Gesamt	0,823	0,536	4,0000	4,0354	3,9409	nein
Effizienzerfolg_Ist	Ressourcen			3,4467			
Effizienzerfolg_Ist	Abläufe Verbessern			3,6267			
Effizienzerfolg_Ist	Qualität verbessern			3,6667			
Effizienzerfolg_Ist	Gesamt	0,711	0,453	3,5800	3,6106	3,5188	nein
Effektivitätserfolg_Ist	Konzentration auf Dienstleistungen			3,3143			
Effektivitätserfolg_Ist	Konzentration auf Dienstpflichten			3,5500			
Effektivitätserfolg_Ist	Bestätigung von freiwilligen Aufgaben			3,6786			
Effektivitätserfolg_Ist	Gesamt	0,637	0,375	3,5140	3,5014	3,6556	nein
Erfolgsfaktor	Klarheit über das Management	0,890	0,620	3,3760	3,4787	2,8290	0,003 UG
Erfolgsfaktor	Klarheit über die strategische Ausrichtung	0,810	0,683	2,5570	2,6148	2,1290	0,008 UG
Erfolgsfaktor	Zielorientiertes Management	0,880	0,514	3,1430	3,2319	2,6298	0,001 UG
Erfolgsfaktor	Ganzheitliche Datenerhebung	0,875	0,588	3,4360	3,5321	3,0774	0,007 UG
Erfolgsfaktor	Rückkopplung der Datenerhebung	0,849	0,752	3,8770	4,0345	3,3333	0,001 UG
Erfolgsfaktor	Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,882	0,523	3,5580	3,6813	3,1475	0,000 UG
Erfolgsfaktor	Ganzheitliches Denken und Handeln	0,791	0,448	3,3000	3,3579	3,0600	nein
Erfolgsfaktor	Beteiligung der Betroffenen	0,869	0,582	3,1910	3,2668	2,7867	0,006 UG
Erfolgsfaktor	Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,841	0,515	3,6170	4,0222	3,3704	0,014 G
Erfolgsfaktor	Prozessorientierte Steuerung	0,808	0,417	3,6390	3,7212	3,2500	0,003 UG
Erfolgsfaktor	Lebendige Kommunikation	0,882	0,456	3,3850	3,4923	2,9946	0,007 UG
Erfolgsfaktor	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,905	0,665	3,0540	3,1753	2,6667	0,003 UG
Erfolgsfaktor	Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,894	0,637	3,4930	3,5707	3,2694	nein
Veränderungsoffenheit	Veränderungsoffenheit	0,699	0,371	3,2940	3,3537	3,0968	0,019 UG



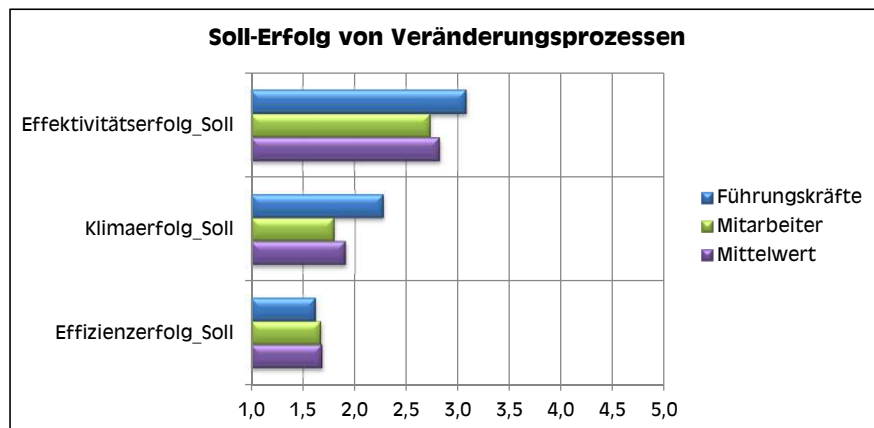
Rang	Aggregatvariable	Kurzbeschreibung	Cronbachs-Alpha	Korrelation zwischen den Items	Mittelwert	Mitarbeiter	Unterschiedshypothese (H0 kann verworfen werden)
14	Erfolgsfaktor	Rückkopplung der Datenerhebung	0,849	0,752	3,8770	4,0345	0,001 UG
13	Erfolgsfaktor	Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,829	0,440	3,6170	4,0222	0,014 G
12	Erfolgsfaktor	Prozessorientierte Steuerung	0,808	0,417	3,6390	3,7212	0,003 UG
11	Erfolgsfaktor	Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,882	0,523	3,5580	3,6813	0,000 UG
10	Erfolgsfaktor	Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,894	0,637	3,4930	3,5707	nein
9	Erfolgsfaktor	Ganzheitliche Datenerhebung	0,875	0,588	3,4360	3,5321	0,007 UG
8	Erfolgsfaktor	Lebendige Kommunikation	0,882	0,456	3,3850	3,4923	0,007 UG
7	Erfolgsfaktor	Klarheit über das Management	0,890	0,620	3,3760	3,4787	0,003 UG
6	Erfolgsfaktor	Ganzheitliches Denken und Handeln	0,791	0,448	3,3000	3,3579	nein
5	Veränderungsoffenheit	Veränderungsoffenheit	0,699	0,371	3,2940	3,3537	0,019 UG
4	Erfolgsfaktor	Beteiligung der Betroffenen	0,869	0,582	3,1910	3,2668	0,006 UG
3	Erfolgsfaktor	Zielorientiertes Management	0,880	0,514	3,1430	3,2319	0,001 UG
2	Erfolgsfaktor	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,905	0,665	3,0540	3,1753	0,003 UG
1	Erfolgsfaktor	Klarheit über die strategische Ausrichtung	0,810	0,683	2,5570	2,6148	0,008 UG



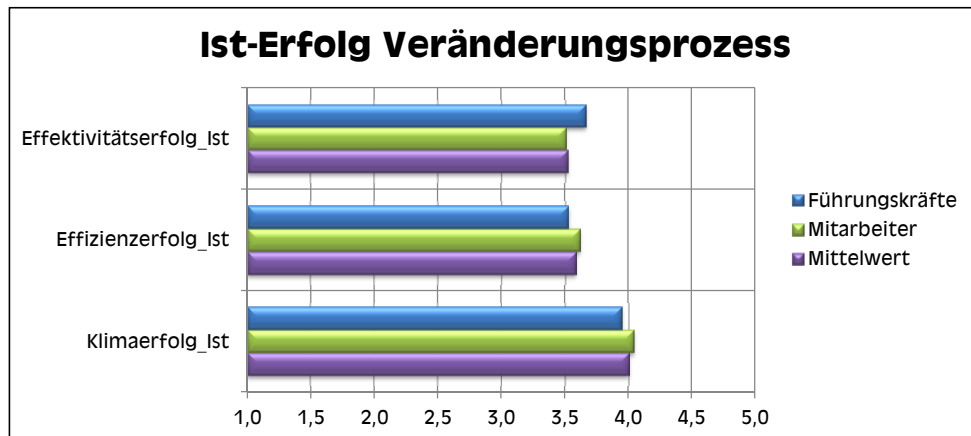
Rang	Aggregatvariable	Kurzbeschreibung	Cronbachs-Alpha	Korrelation zwischen den Items	Mittelwert	Führungskräfte	Unterschiedshypothese (H0 kann verworfen werden)
14	Erfolgsfaktor	Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,829	0,440	3,6170	3,3704	0,014 G
13	<i>Erfolgsfaktor</i>	<i>Rückkopplung der Datenerhebung</i>	<i>0,849</i>	<i>0,752</i>	<i>3,8770</i>	<i>3,3333</i>	<i>0,001 UG</i>
12	Erfolgsfaktor	Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,894	0,637	3,4930	3,2694	nein
11	Erfolgsfaktor	Prozessorientierte Steuerung	0,808	0,417	3,6390	3,2500	0,003 UG
10	Erfolgsfaktor	Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,882	0,523	3,5580	3,1475	0,000 UG
9	Veränderungsoffenheit	Veränderungsoffenheit	0,699	0,371	3,2940	3,0968	0,019 UG
8	<i>Erfolgsfaktor</i>	<i>Ganzheitliche Datenerhebung</i>	<i>0,875</i>	<i>0,588</i>	<i>3,4360</i>	<i>3,0774</i>	<i>0,007 UG</i>
7	Erfolgsfaktor	Ganzheitliches Denken und Handeln	0,791	0,448	3,3000	3,0600	nein
6	Erfolgsfaktor	Lebendige Kommunikation	0,882	0,456	3,3850	2,9946	0,007 UG
5	<i>Erfolgsfaktor</i>	<i>Klarheit über das Management</i>	<i>0,890</i>	<i>0,620</i>	<i>3,3760</i>	<i>2,8290</i>	<i>0,003 UG</i>
4	Erfolgsfaktor	Beteiligung der Betroffenen	0,869	0,582	3,1910	2,7867	0,006 UG
3	Erfolgsfaktor	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,905	0,665	3,0540	2,6667	0,003 UG
2	Erfolgsfaktor	Zielorientiertes Management	0,880	0,514	3,1430	2,6298	0,001 UG
1	<i>Erfolgsfaktor</i>	<i>Klarheit über die strategische Ausrichtung</i>	<i>0,810</i>	<i>0,683</i>	<i>2,5570</i>	<i>2,1290</i>	<i>0,008 UG</i>



Aggregatvariable	Kurzbeschreibung	Cronbachs-Alpha	Korrelation zwischen den Items	Mittelwert	Mitarbeiter	Führungskräfte	Unterschiedshypothese (H0 kann verworfen werden)
Effizienzerfolg_Soll	Abläufe Verbessern			1,4813			
Klimaerfolg_Soll	Motivation			1,5813			
Effizienzerfolg_Soll	Gesamt	0,751	0,511	1,6850	1,6734	1,6237	nein (0,682 UG)
Effizienzerfolg_Soll	Ressourcen			1,7125			
Klimaerfolg_Soll	Gesundheit			1,7188			
Effizienzerfolg_Soll	Qualität verbessern			1,8625			
Klimaerfolg_Soll	Gesamt	0,759	0,447	1,9110	1,8031	2,2742	ja, 0,002 UG
Klimaerfolg_Soll	Offenheit			2,0063			
Klimaerfolg_Soll	Weniger Kundenbeschwerden			2,3375			
Effektivitätserfolg_Soll	Konzentration auf Dienstpflichten			2,6792			
Effektivitätserfolg_Soll	Gesamt	0,741	0,457	2,8280	2,7379	3,0860	nein (0,059 G)
Effektivitätserfolg_Soll	Bestätigung von freiwilligen Aufgaben			2,8616			
Effektivitätserfolg_Soll	Konzentration auf Dienstleistungen			2,9434			

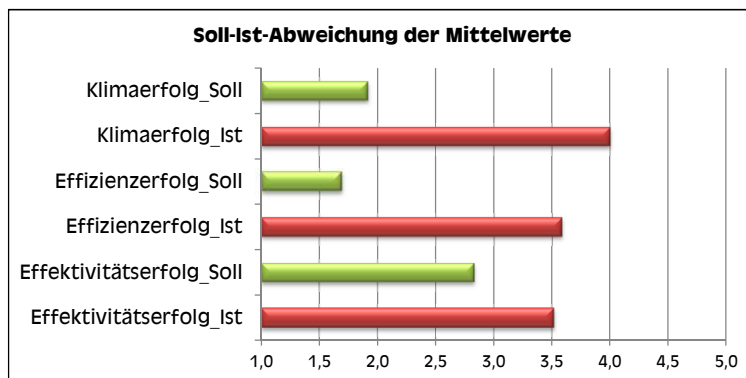


Aggregatvariable	Kurzbeschreibung	Cronbachs-Alpha	Korrelation zwischen den Items	Mittelwert	Mitarbeiter	Führungskräfte	Unterschiedshypothese (H0 kann verworfen werden)
Klimaerfolg_Ist	Motivation			4,3154			
Klimaerfolg_Ist	Gesundheit			4,1409			
Klimaerfolg_Ist	<i>Gesamt</i>	0,823	0,536	4,0000	4,0354	3,9409	nein
Klimaerfolg_Ist	Offenheit			3,9195			
Effektivitätserfolg_Ist	Bestätigung von freiwilligen Aufgaben			3,6786			
Effizienzerfolg_Ist	Qualität verbessern			3,6667			
Effizienzerfolg_Ist	Abläufe Verbessern			3,6267			
Klimaerfolg_Ist	Kunde			3,6242			
Effizienzerfolg_Ist	<i>Gesamt</i>	0,778	0,468	3,5800	3,6106	3,5188	nein
Effektivitätserfolg_Ist	Konzentration auf Dienstpflichten			3,5500			
Effektivitätserfolg_Ist	<i>Gesamt</i>	0,637	0,375	3,5140	3,5014	3,6556	nein
Effizienzerfolg_Ist	Ressourcen			3,4467			
Effektivitätserfolg_Ist	Konzentration auf Dienstleistungen			3,3143			



Soll-Ist-Vergleich

Aggregatvariable	Kurzbeschreibung	Cronbachs-Alpha	Korrelation zwischen den Items	Mittelwert	Mitarbeiter	Führungskräfte	Unterschiedshypothese (H0 kann verworfen werden)
Klimaerfolg_Soll	Weniger Kundenbeschwerden			2,3375			
Klimaerfolg_Soll	Motivation			1,5813			
Klimaerfolg_Soll	Gesundheit			1,7188			
Klimaerfolg_Soll	Offenheit			2,0063			
Klimaerfolg_Soll	Gesamt	0,759	0,447	1,9110	1,8031	2,2742	ja, 0,002 UG
Klimaerfolg_Ist	Kunde			3,6242			
Klimaerfolg_Ist	Motivation			4,3154			
Klimaerfolg_Ist	Gesundheit			4,1409			
Klimaerfolg_Ist	Offenheit			3,9195			
Klimaerfolg_Ist	Gesamt	0,823	0,536	4,0000	4,0354	3,9409	nein
Effizienzerfolg_Soll	Ressourcen			1,7125			
Effizienzerfolg_Soll	Abläufe Verbessern			1,4813			
Effizienzerfolg_Soll	Qualität verbessern			1,8625			
Effizienzerfolg_Soll	Gesamt	0,751	0,511	1,6850	1,6734	1,6237	nein
Effizienzerfolg_Ist	Ressourcen			3,4467			
Effizienzerfolg_Ist	Abläufe Verbessern			3,6267			
Effizienzerfolg_Ist	Qualität verbessern			3,6667			
Effizienzerfolg_Ist	Gesamt	0,778	0,468	3,5800	3,6106	3,5188	nein
Effektivitätserfolg_Soll	Konzentration auf Dienstleistungen			2,9434			
Effektivitätserfolg_Soll	Konzentration auf Dienstpflichten			2,6792			
Effektivitätserfolg_Soll	Bestätigung von freiwilligen Aufgaben			2,8616			
Effektivitätserfolg_Soll	Gesamt	0,741	0,457	2,8280	2,7379	3,0860	nein
Effektivitätserfolg_Ist	Konzentration auf Dienstleistungen			3,3143			
Effektivitätserfolg_Ist	Konzentration auf Dienstpflichten			3,5500			
Effektivitätserfolg_Ist	Bestätigung von freiwilligen Aufgaben			3,6786			
Effektivitätserfolg_Ist	Gesamt	0,637	0,375	3,5140	3,5014	3,6556	nein



Korrelation

	Klimaerfolg_Ist	Effizienzerfolg_Ist	Effektivitätserfolg_Ist
<i>Klarheit über das Management</i>	0,231 **	0,221 **	0,279 **
<i>Klarheit über die strategische Ausrichtung</i>	0,057	0,007	0,043
Zielorientiertes Management	0,199 *	0,174 **	0,233 **
<i>Ganzheitliche Datenerhebung</i>	0,500 **	0,567 **	0,328 **
<i>Rückkopplung der Datenerhebung</i>	0,479 **	0,434 **	0,236 **
Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,536 **	0,577 **	0,340 **
Ganzheitliches Denken und Handeln	0,507 **	0,579 **	0,417 **
Beteiligung der Betroffenen	0,481 **	0,528 **	0,329 **
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,278	0,367 **	0,428 **
Prozessorientierte Steuerung	0,436 **	0,598 **	0,390 **
Lebendige Kommunikation	0,496 **	0,509 **	0,351 **
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,417 **	0,539 **	0,271 **
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,522 **	0,476 **	0,385 **
Veränderungsoffenheit	0,381 **	0,322 **	0,323 **

Korrelation_Rangfolgen

	Klimaerfolg_Ist	Effizienzerfolg_Ist	Effektivitätserfolg_Ist
Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,536 **	0,577 **	0,340 **
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,522 **	0,476 **	0,385 **
Ganzheitliches Denken und Handeln	0,507 **	0,579 **	0,417 **
<i>Ganzheitliche Datenerhebung</i>	0,500 **	0,567 **	0,328 **
Lebendige Kommunikation	0,496 **	0,509 **	0,351 **
Beteiligung der Betroffenen	0,481 **	0,528 **	0,329 **
<i>Rückkopplung der Datenerhebung</i>	0,479 **	0,434 **	0,236 **
Prozessorientierte Steuerung	0,436 **	0,598 **	0,390 **
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,417 **	0,539 **	0,271 **
Veränderungsoffenheit	0,381 **	0,322 **	0,323 **
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,278	0,367 **	0,428 **
<i>Klarheit über das Management</i>	0,231 **	0,221 **	0,279 **
Zielorientiertes Management	0,199 *	0,174 **	0,233 **
<i>Klarheit über die strategische Ausrichtung</i>	0,057	0,007	0,043

	Klimaerfolg_Ist	Effizienzerfolg_Ist	Effektivitätserfolg_Ist
Prozessorientierte Steuerung	0,436 **	0,598 **	0,390 **
Ganzheitliches Denken und Handeln	0,507 **	0,579 **	0,417 **
Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,536 **	0,577 **	0,340 **
<i>Ganzheitliche Datenerhebung</i>	0,500 **	0,567 **	0,328 **
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,417 **	0,539 **	0,271 **
Beteiligung der Betroffenen	0,481 **	0,528 **	0,329 **
Lebendige Kommunikation	0,496 **	0,509 **	0,351 **
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,522 **	0,476 **	0,385 **
<i>Rückkopplung der Datenerhebung</i>	0,479 **	0,434 **	0,236 **
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,278	0,367 **	0,428 **
Veränderungsoffenheit	0,381 **	0,322 **	0,323 **
<i>Klarheit über das Management</i>	0,231 **	0,221 **	0,279 **
Zielorientiertes Management	0,199 *	0,174 **	0,233 **
<i>Klarheit über die strategische Ausrichtung</i>	0,570	0,007	0,043

	Klimaerfolg_Ist	Effizienzerfolg_Ist	Effektivitätserfolg_Ist
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	0,278	0,367 **	0,428 **
Ganzheitliches Denken und Handeln	0,507 **	0,579 **	0,417 **
Prozessorientierte Steuerung	0,436 **	0,598 **	0,390 **
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	0,522 **	0,476 **	0,385 **
Lebendige Kommunikation	0,496 **	0,509 **	0,351 **
Keine Maßnahme ohne Diagnose	0,536 **	0,577 **	0,340 **
Beteiligung der Betroffenen	0,481 **	0,528 **	0,329 **
<i>Ganzheitliche Datenerhebung</i>	0,500 **	0,567 **	0,328 **
Veränderungsoffenheit	0,381 **	0,322 **	0,323 **
<i>Klarheit über das Management</i>	0,231 **	0,221 **	0,279 **
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	0,417 **	0,539 **	0,271 **
<i>Rückkopplung der Datenerhebung</i>	0,479 **	0,434 **	0,236 **
Zielorientiertes Management	0,199 *	0,174 **	0,233 **
<i>Klarheit über die strategische Ausrichtung</i>	0,570	0,007	0,043

Partielle_Korrelation

	Betroffenheit durch Stelleneuschaffung	Bei Betroffenheit des Bereichs	Bei Betroffenheit durch Mitarbeit oder durch Veränderung	Bei persönlicher Betroffenheit	Betroffenheit durch Abbau von Stellen	Betroffenheit durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs	Betroffenheit durch Veränderung der Aufgaben	Betroffenheit im Rahmen des Erhebung zur Potenzialanalyse	Keine Betroffenheit des Bereichs	Keine persönliche Betroffenheit	Keine Mitarbeit bzw. Betroffenheit	Dummy - Einfluss OZ	Einfluss OZ	Dummy - Zufriedenheit Beteiligung	Zufriedenheit mit Beteiligung	Gesamt
Klimaerfolg_Ist																
Klarheit über das Management	** ,231	** ,222	** ,272	** ,220	** ,238	** ,233	** ,230	** ,234	** ,233	** ,228	** ,257	* ,192	,128	,152	,147	** ,231
Klarheit über die strategische Ausrichtung	** ,057	** ,066	** ,119	** ,049	** ,071	** ,059	** ,050	** ,075	** ,058	** ,045	** ,099	,026	,049	,004	,018	,057
Zielorientiertes Management	*	** ,197	** ,254	** ,188	** ,211	** ,202	** ,197	** ,208	*	** ,193	** ,236	* ,158	,116	,120	,120	,199*
Ganzheitliche Datenerhebung	** ,500	** ,514	** ,508	** ,497	** ,502	** ,503	** ,500	** ,502	** ,505	** ,499	** ,503	** ,466	,379	,413	,397	,500**
Rückkopplung der Datenerhebung	** ,480	** ,483	** ,536	** ,486	** ,482	** ,484	** ,479	** ,487	** ,484	** ,476	** ,498	** ,450	,373	,381	,378	,479**
Keine Maßnahme ohne Diagnose	** ,536	** ,545	** ,560	** ,535	** ,536	** ,539	** ,536	** ,541	** ,542	** ,534	** ,544	** ,504	,414	,444	,437	,536**
Ganzheitliches Denken und Handeln	** ,507	** ,500	** ,524	** ,503	** ,506	** ,509	** ,507	** ,507	** ,512	** ,507	** ,515	** ,476	,367	,431	,416	,507**
Beteiligung der Betroffenen	** ,482	** ,496	** ,486	** ,474	** ,480	** ,482	** ,479	** ,483	** ,479	** ,478	** ,479	** ,445	,322	,376	,354	,481**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	** ,278	** ,320	** ,336	** ,278	** ,278	** ,278	** ,277	** ,287	** ,279	** ,274	** ,284	,214	,114	,199	,207	,278
Prozessorientierte Steuerung	** ,436	** ,460	** ,463	** ,421	** ,436	** ,438	** ,434	** ,434	** ,440	** ,432	** ,433	** ,394	,267	,314	,317	,436**
Lebendige Kommunikation	** ,497	** ,500	** ,521	** ,488	** ,498	** ,496	** ,495	** ,500	** ,499	** ,493	** ,506	** ,456	,333	,389	,388	,496**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	** ,417	** ,424	** ,434	** ,409	** ,415	** ,419	** ,415	** ,420	** ,412	** ,423	** ,423	** ,376	,262	,324	,313	,417**
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	** ,524	** ,520	** ,520	** ,534	** ,520	** ,520	** ,518	** ,522	** ,522	** ,525	** ,522	** ,490	,406	,447	,443	,522**
Veränderungsoffenheit	** ,381	** ,365	** ,371	** ,362	** ,379	** ,380	** ,379	** ,377	** ,381	** ,379	** ,372	** ,349	,265	,265	,297	,381**
Effizienzerfolg_Ist																
Klarheit über das Management	** ,221	** ,248	** ,250	** ,209	** ,248	** ,222	** ,220	** ,224	** ,218	** ,216	** ,256	* ,173	,093	,151	,134	,221**
Klarheit über die strategische Ausrichtung	** ,007	** ,050	** ,056	- ,004	,062	,009	,000	,023	- ,001	- ,012	,061	- ,032	- ,011	- ,043	- ,037	,007
Zielorientiertes Management	*	** ,212	** ,215	*	,216	,176	,171	,182	*	,164	,222	,123	,067	,102	,090	,174**
Ganzheitliche Datenerhebung	** ,567	** ,549	** ,578	** ,566	** ,554	** ,570	** ,567	** ,569	** ,569	** ,567	** ,574	** ,530	,437	,504	,478	,567**
Rückkopplung der Datenerhebung	** ,434	** ,450	** ,476	** ,441	** ,449	** ,437	** ,433	** ,441	** ,434	** ,428	** ,459	** ,395	,291	,344	,320	,434**
Keine Maßnahme ohne Diagnose	** ,577	** ,565	** ,598	** ,578	** ,570	** ,579	** ,577	** ,581	** ,579	** ,575	** ,590	** ,540	,435	,509	,486	,577**
Ganzheitliches Denken und Handeln	** ,579	** ,580	** ,596	** ,576	** ,577	** ,581	** ,580	** ,580	** ,581	** ,581	** ,595	** ,547	,427	,525	,501	,579**
Beteiligung der Betroffenen	** ,528	** ,527	** ,532	** ,520	** ,528	** ,527	** ,529	** ,526	** ,527	** ,526	** ,526	** ,487	,338	,450	,414	,528**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	** ,367	** ,365	** ,397	*	,369	,367	,365	,376	*	,362	,378	,299	,187	,307	,304	,367**
Prozessorientierte Steuerung	** ,598	** ,605	** ,618	** ,588	** ,606	** ,600	** ,597	** ,597	** ,599	** ,594	** ,598	** ,562	,442	,532	,516	,59

Partielle_Korrelation_Dummy

			Dummy - Zufriedenheit Beteiligung		Dummy - Einfluss QZ		Keine Mitarbeit bzw. Betroffenheit		Keine persönliche Betroffenheit		Keine Betroffenheit des Bereichs		Betroffenheit im Rahmen des Erhebungs zur Potenzialanalyse		Betroffenheit durch Veränderung der Aufgaben		Betroffenheit durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs		Betroffenheit durch Abbau von Stellen		Bei persönlicher Betroffenheit		Bei Betroffenheit durch Mitarbeit oder durch Veränderung		Bei Betroffenheit des Bereichs		Betroffenheit durch Stelleneinschaffung		
Klimaerfolg_Ist																													
Klarheit über das Management	,231	**	,152		,192	*	,257	**	,228	**	,233	**	,234	**	,230	**	,233	**	,238	**	,220	**	,272	**	,222	**	,231	**	
Klarheit über die strategische Ausrichtung	,057		,004		,026		,099		,045		,058		,075		,050		,059		,071		,049		,119		,066		,057		
Zielorientiertes Management	,199	*	,120		,158	*	,236	**	,193	*	,202	*	,208	**	,197	*	,202	*	,211	**	,188	*	,254	**	,197	*	,200	*	
Ganzheitliche Datenerhebung	,500	**	,413	**	,466	**	,499	**	,505	**	,502	**	,500	**	,503	**	,502	**	,497	**	,508	**	,514	**	,500	**	,500	**	
Rückkopplung der Datenerhebung	,479	**	,381	**	,450	**	,498	**	,476	**	,484	**	,487	**	,479	**	,484	**	,482	**	,486	**	,536	**	,483	**	,480	**	
Keine Maßnahme ohne Diagnose	,536	**	,444	**	,504	**	,544	**	,534	**	,542	**	,541	**	,536	**	,539	**	,536	**	,535	**	,560	**	,545	**	,536	**	
Ganzheitliches Denken und Handeln	,507	**	,431	**	,476	**	,515	**	,507	**	,512	**	,507	**	,507	**	,509	**	,506	**	,503	**	,524	**	,500	**	,507	**	
Beteiligung der Betroffenen	,481	**	,376	**	,445	**	,478	**	,479	**	,483	**	,479	**	,482	**	,480	**	,480	**	,474	**	,486	**	,496	**	,482	**	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	,278		,199		,214		,284		,274		,279		,287		,277		,278		,278				,336	*	,320		,278		
Prozessorientierte Steuerung	,436	**	,314	**	,394	**	,433	**	,432	**	,440	**	,434	**	,434	**	,438	**	,436	**	,421	**	,463	**	,460	**	,436	**	
Lebendige Kommunikation	,496	**	,389	**	,456	**	,506	**	,493	**	,499	**	,500	**	,495	**	,496	**	,498	**	,488	**	,521	**	,500	**	,497	**	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	,417	**	,324	**	,376	**	,423	**	,412	**	,420	**	,415	**	,415	**	,419	**	,415	**	,409	**	,434	**	,424	**	,417	**	
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	,522	**	,447	**	,490	**	,522	**	,525	**	,522	**	,518	**	,530	**	,520	**	,521	**	,534	**	,520	**	,520	**	,524	**	
Veränderungsoffenheit	,381	**	,265	**	,349	**	,372	**	,379	**	,381	**	,377	**	,379	**	,380	**	,379	**	,362	**	,371	**	,365	**	,381	**	
Effizienzerfolg_Ist																													
Klarheit über das Management	,221	**	,151		,173	*	,256	**	,216	**	,218	**	,224	**	,220	**	,222	**	,248	**	,209	**	,250	**	,248	**	,221	**	
Klarheit über die strategische Ausrichtung	,007		-,043		-,032		,061		-,012		-,001		,023		,000		,009		,062		-,004		,056		,050		,007		
Zielorientiertes Management	,174	**	,102		,123		,222	**	,164	*	,171	*	,182	*	,171	*	,176	*	,216	**	,162	*	,215	**	,212	**	,174	*	
Ganzheitliche Datenerhebung	,567	**	,504	**	,530	**	,574	**	,567	**	,569	**	,569	**	,567	**	,570	**	,554	**	,566	**	,578	**	,549	**	,568	**	
Rückkopplung der Datenerhebung	,434	**	,344	**	,395	**	,459	**	,428	**	,434	**	,441	**	,433	**	,437	**	,449	**	,441	**	,476	**	,450	**	,433	**	
Keine Maßnahme ohne Diagnose	,577	**	,509	**	,540	**	,590	**	,575	**	,579	**	,581	**	,577	**	,579	**	,570	**	,578	**	,598	**	,565	**	,579	**	
Ganzheitliches Denken und Handeln	,579	**	,525	**	,547	**	,595	**	,581	**	,581	**	,580	**	,580	**	,581	**	,577	**	,576	**	,596	**	,580	**	,579	**	
Beteiligung der Betroffenen	,528	**	,450	**	,487	**	,526	**	,526	**	,527	**	,526	**	,529	**	,527	**	,528	**	,520	**	,532	**	,527	**	,528	**	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	,367	**	,307		,299		,378	*	,362	*	,365	*	,376	*	,365	*	,367	*	,369	*			,397	*	,357	*	,366	*	
Prozessorientierte Steuerung	,598	**	,532	**	,562	**	,598	**	,594	**	,599	**	,597	**	,597	**	,600	**	,606	**	,588	**	,618	**	,605	**	,598	**	
Lebendige Kommunikation	,509	**	,424	**	,457	**	,524	**	,504	**	,508	**	,512	**	,508	**	,508	**	,520	**	,501	**	,538	**	,514	**	,509	**	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	,539	**	,477	**	,500	**	,551	**	,533	**	,540	**	,538	**	,541	**	,538	**	,541	**	,533	**	,568	**	,528	**	,539	**	
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	,476	**	,407	**	,432	**	,478	**	,482	**	,475	**	,473	**	,475	**	,475	**	,477	**	,485	**	,484	**	,476	**	,477	**	
Veränderungsoffenheit	,322	**	,215	**	,282	**	,309	**	,320	**	,323	**	,318	**	,320	**	,321	**	,315	**	,298	**	,315	**	,317	**	,322	**	
Effektivitätserfolg_Ist																													
Klarheit über das Management	,279	**	,275	**	,267	**	,313	**	,274	**	,266	**	,284	**	,277	**	,277	**	,278	**	,265	**	,320	**	,281	**	,278	**	
Klarheit über die strategische Ausrichtung	,043		,036		,031		,095		,026		,009		,069		,034		,040		,037		,024		,107		,037		,043		
Zielorientiertes Management	,233	**	,227	**	,220	**	,280	**	,224	**	,213	**	,247	**	,229	**	,231	**	,233	**	,216	**	,289	**	,235	**	,232	**	
Ganzheitliche Datenerhebung	,328	**	,336	**	,319	**	,331	**	,326	**	,314	**	,331	**	,328	**	,327	**	,338	**	,324	**	,324	**	,324	**	,329	**	
Rückkopplung der Datenerhebung	,236	**	,236	**	,222	**	,256	**	,228	**	,219	**	,246	**	,234	**	,233	**	,235	**	,250	**	,262	**	,233	**	,241	**	
Keine Maßnahme ohne Diagnose	,340	**	,355	**	,331	**	,348	**	,336	**	,325	**	,346	**	,339	**	,338	**	,345	**	,345	**	,345	**	,347	**	,342	**	
Ganzheitliches Denken und Handeln	,417	**	,427	**	,411	**	,429	**	,418	**	,404	**	,419	**	,418	**	,417	**	,420	**	,393	**	,439	**	,423	**	,420	**	
Beteiligung der Betroffenen	,329	**	,344	**	,320	**	,325	**	,326	**	,320	**	,325	**	,331	**	,332	**	,331	**	,308	**	,331	**	,335	**	,334	**	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	,428	**	,430	**	,430	**	,439	**	,424	**	,421	**	,444	**	,427	**	,429	**	,429	**			,480	**	,453	**	,434	**	
Prozessorientierte Steuerung	,390	**	,417	**	,385	**	,387	**	,384	**	,377	**	,387	**	,387	**	,389	**	,390	**	,363	**	,401	**	,396	**	,393	**	
Lebendige Kommunikation	,351	**	,373	**	,348	**	,362	**	,344	**	,342	**	,356	**	,349	**	,353	**	,351	**	,337	**	,371	**	,355	**	,355	**	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	,271	**	,271	**	,258	**	,279	**	,263	**	,257	**	,269	**	,269	**	,270	**	,275	**	,255	**	,289	**	,275	**	,274	**	
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	,385	**	,393	**	,379	**	,386	**	,390	**	,384	**	,378	**	,394	**	,389	**	,387	**	,391	**	,394	**	,390	**	,396	**	
Veränderungsoffenheit	,323	**	,332	**	,313	**	,310	**	,321	**	,329	**	,316	**	,320	**	,325	**	,326	**	,266	**	,302	**	,329	**	,327	**	

Klimaerfolg_Ist																
Klarheit über das Management	,231	**	,298	**	,244	**	,248	**	,222	**	,243	**	,234	**	,256	**
Klarheit über die strategische Ausrichtung	,057		,115		,067		,069		,038		,058		,057		,067	
Zielorientiertes Management	,199	*	,273	**	,215	**	,218	**	,188	*	,209	**	,203	*	,222	**
Ganzheitliche Datenerhebung	,500	**	,478	**	,502	**	,504	**	,497	**	,503	**	,502	**	,510	**
Rückkopplung der Datenerhebung	,479	**	,475	**	,499	**	,492	**	,478	**	,496	**	,482	**	,491	**
Keine Maßnahme ohne Diagnose	,536	**	,519	**	,543	**	,543	**	,535	**	,544	**	,539	**	,548	**
Ganzheitliches Denken und Handeln	,507	**	,492	**	,508	**	,515	**	,503	**	,518	**	,511	**	,508	**
Beteiligung der Betroffenen	,481	**	,457	**	,484	**	,485	**	,478	**	,488	**	,491	**	,495	**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	,278		,240		,278		,284		,277		,293		,290		,336	*
Prozessorientierte Steuerung	,436	**	,432	**	,440	**	,441	**	,431	**	,443	**	,452	**	,450	**
Lebendige Kommunikation	,496	**	,499	**	,510	**	,512	**	,494	**	,502	**	,516	**	,516	**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	,417	**	,377	**	,420	**	,426	**	,412	**	,421	**	,424	**	,426	**
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	,522	**	,498	**	,523	**	,523	**	,523	**	,525	**	,530	**	,526	**
Veränderungs Offenheit	,381	**	,383	**	,381	**	,381	**	,381	**	,385	**	,385	**	,383	**
Effizienzerfolg_Ist																
Klarheit über das Management	,221	**	,295	**	,240	**	,231	**	,197	*	,219	**	,209	**	,246	**
Klarheit über die strategische Ausrichtung	,007		,068		,023		,010		-0,036		,001		-0,009		,017	
Zielorientiertes Management	,174	**	,254	**	,196	*	,185	*	,143		,169	*	,160	*	,197	*
Ganzheitliche Datenerhebung	,567	**	,548	**	,571	**	,569	**	,558	**	,566	**	,564	**	,578	**
Rückkopplung der Datenerhebung	,434	**	,428	**	,460	**	,442	**	,418	**	,438	**	,428	**	,445	**
Keine Maßnahme ohne Diagnose	,577	**	,562	**	,588	**	,582	**	,567	**	,579	**	,573	**	,590	**
Ganzheitliches Denken und Handeln	,579	**	,569	**	,583	**	,585	**	,570	**	,584	**	,576	**	,581	**
Beteiligung der Betroffenen	,528	**	,506	**	,533	**	,530	**	,516	**	,529	**	,524	**	,543	**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	,367	**	,332	*	,367	*	,371	*	,367	*	,373	*	,360	*	,437	**
Prozessorientierte Steuerung	,598	**	,604	**	,606	**	,602	**	,588	**	,601	**	,601	**	,615	**
Lebendige Kommunikation	,509	**	,514	**	,529	**	,520	**	,497	**	,509	**	,509	**	,530	**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	,539	**	,505	**	,545	**	,546	**	,529	**	,539	**	,536	**	,550	**
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	,476	**	,448	**	,478	**	,477	**	,481	**	,475	**	,471	**	,481	**
Veränderungs Offenheit	,322	**	,323	**	,322	**	,322	**	,323	**	,320	**	,314	**	,324	**
Effektivitätserfolg_Ist																
Klarheit über das Management	,279	**	,338	**	,302	**	,319	**	,274	**	,258	**	,286	**	,294	**
Klarheit über die strategische Ausrichtung	,043		,092		,064		,076		,028		,026		,045		,046	
Zielorientiertes Management	,233	**	,297	**	,261	**	,278	**	,227	**	,211	**	,241	**	,246	**
Ganzheitliche Datenerhebung	,328	**	,300	**	,332	**	,338	**	,324	**	,321	**	,330	**	,332	**
Rückkopplung der Datenerhebung	,236	**	,221	**	,259	**	,259	**	,230	**	,215	**	,239	**	,239	**
Keine Maßnahme ohne Diagnose	,340	**	,315	**	,350	**	,356	**	,337	**	,328	**	,343	**	,344	**
Ganzheitliches Denken und Handeln	,417	**	,399	**	,421	**	,437	**	,415	**	,405	**	,423	**	,417	**
Beteiligung der Betroffenen	,329	**	,301	**	,335	**	,341	**	,326	**	,317	**	,340	**	,335	**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung	,428	**	,402	*	,428	**	,448	**	,427	**	,416	**	,454	**	,483	**
Prozessorientierte Steuerung	,390	**	,383	**	,399	**	,405	**	,387	**	,378	**	,409	**	,397	**
Lebendige Kommunikation	,351	**	,346	**	,370	**	,380	**	,348	**	,340	**	,369	**	,360	**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	,271	**	,228	**	,277	**	,292	**	,266	**	,259	**	,279	**	,275	**
Kompetenzen des externen Schlüsselpersonen	,385	**	,357	**	,388	**	,392	**	,386	**	,378	**	,395	**	,387	**
Veränderungs Offenheit	,323	**	,321	**	,323	**	,325	**	,323	**	,312	**	,329	**	,323	**

Partielle Korrelation zwischen dem Erfolg und den Erfolgsfaktoren	Korrelation 0. Ordnung		Zufriedenheit Beteiligung		Einfluss des Qualitätszirkel		Teilnahme Auftakt		Teilnahme amtsinterne Besprechungen, Diskussionen		Einbindung in eine Projektgruppe		Betroffenheit durch ein Projekt		Betroffenheit durch ein Projekt in nächster Zeit		Betroffenheit durch eine Folgemaßnahme		Betroffenheit durch eine Erhebung in der Potenzialanalyse		Keine Betroffenheit durch Mitarbeit		Personliche Betroffenheit		Keine persönliche Betroffenheit		Betroffenheit Bereich		Keine Betroffenheit des Bereichs	
Klarheit über Management (ZO1)	,281	**	,215	**	,247	**	,339	**	,265	**	,261	**	,299	**	,287	**	,288	**	,284	**	,310	**	,267	**	,277	**	,284	**	,277	**
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,125		,083		,099		,178	*	,098		,111		,148		,132		,139		,145		,175	*	,119		,114		,146		,117	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,262	**	,196	*	,227	**	,327	**	,243	**	,242	**	,285	**	,269	**	,273	**	,271	**	,304	**	,248	**	,256	**	,273	**	,257	**
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,515	**	,442	**	,485	**	,495	**	,507	**	,510	**	,517	**	,514	**	,517	**	,517	**	,519	**	,512	**	,514	**	,516	**	,514	**
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,436	**	,344	**	,406	**	,428	**	,425	**	,425	**	,464	**	,436	**	,441	**	,444	**	,456	**	,453	**	,432	**	,442	**	,434	**
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,540	**	,463	**	,512	**	,524	**	,533	**	,533	**	,550	**	,539	**	,543	**	,545	**	,549	**	,545	**	,539	**	,539	**	,540	**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,587	**	,531	**	,564	**	,575	**	,580	**	,580	**	,591	**	,590	**	,594	**	,587	**	,597	**	,577	**	,587	**	,583	**	,587	**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,515	**	,433	**	,486	**	,495	**	,507	**	,507	**	,517	**	,516	**	,517	**	,513	**	,513	**	,504	**	,513	**	,520	**	,513	**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,430	**	,375	*	,388	*	,404	**	,430	**	,419	**	,468	**	,438	**	,425	**	,440	**	,438	**			,427	**	,454	**	,427	**
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,547	**	,467	**	,519	**	,545	**	,540	**	,539	**	,564	**	,547	**	,549	**	,546	**	,546	**	,531	**	,544	**	,560	**	,546	**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,522	**	,436	**	,491	**	,522	**	,514	**	,514	**	,526	**	,522	**	,537	**	,526	**	,533	**	,514	**	,518	**	,521	**	,520	**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,432	**	,353	**	,396	**	,399	**	,423	**	,423	**	,432	**	,433	**	,450	**	,431	**	,440	**	,425	**	,427	**	,430	**	,430	**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,484	**	,414	**	,453	**	,461	**	,487	**	,478	**	,476	**	,485	**	,495	**	,480	**	,485	**	,497	**	,488	**	,481	**	,483	**
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,423	**	,330	**	,396	**	,425	**	,424	**	,414	**	,419	**	,421	**	,422	**	,420	**	,414	**	,386	**	,422	**	,413	**	,425	**

Verzerrung nach oben, die die Korrelation um mind. 0,02 ändert

Verzerrung nach unten, die die Korrelation um mind. 0,02 ändert

Verzerrung gering, da Veränderung unter 0,02



```
GET
FILE='C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav'.
DATASET NAME DataSet1 WINDOW=FRONT.
RELIABILITY
/VARIABLES=Erfolg_Ist_Ressource_Zeit Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe Erfolg_Ist_Kunde Erfolg_Ist_MA_Motivator
/SCALE('Alle Ist-Erfolg-Variablen') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR ANOVA
/SUMMARY=TOTAL MEANS.
```

Reliabilität

[DataSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Alle Ist-Erfolg-Variablen

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle		
Gültig	137	85,1
Ausgeschlossen ^a	24	14,9
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,851	,859	13

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	3,3650	,79406
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	3,4015	,89492
Die Abläufe werden verbessert.	3,6204	,84132
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	3,5693	,79331
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	4,2847	,83092
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	4,1241	,86980
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	2,7956	1,24345
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	3,8832	,84944
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	3,5401	,84030
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	3,5474	,80413
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	3,3212	,96203
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	3,6277	,89119
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	3,6788	,90695

Itemstatistiken

	N
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	137
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	137
Die Abläufe werden verbessert.	137
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	137
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	137
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	137
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	137
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	137
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	137
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	137
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	137
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	137
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	137

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	1,000	,299
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	,299	1,000
Die Abläufe werden verbessert.	,319	,565
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,053	,214
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,276	,379
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,264	,361
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,180	,233
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,227	,430
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	,198	,453
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	,191	,418
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,279	,174
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,173	,355
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,195	,214

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Abläufe werden verbessert.	Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	,319	,053
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	,565	,214
Die Abläufe werden verbessert.	1,000	,238
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,238	1,000
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,303	,477
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,306	,526
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,150	,089
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,359	,383
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	,448	,352
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	,244	,349
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,152	,125
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,467	,406
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,215	,317

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	,276	,264
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	,379	,361
Die Abläufe werden verbessert.	,303	,306
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,477	,526
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	1,000	,744
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,744	1,000
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,313	,241
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,579	,607
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	,505	,451
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	,359	,354
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,170	,198
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,521	,420
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,288	,284

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	,180	,227
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	,233	,430
Die Abläufe werden verbessert.	,150	,359
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,089	,383
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,313	,579
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,241	,607
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	1,000	,311
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,311	1,000
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	,212	,522
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	,179	,363
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,055	,190
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,143	,428
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,267	,256

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	,198	,191
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	,453	,418
Die Abläufe werden verbessert.	,448	,244
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,352	,349
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,505	,359
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,451	,354
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,212	,179
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,522	,363
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	1,000	,484
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	,484	1,000
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,175	,436
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,536	,420
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,249	,374

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	,279	,173
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	,174	,355
Die Abläufe werden verbessert.	,152	,467
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,125	,406
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,170	,521
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,198	,420
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,055	,143
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,190	,428
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	,175	,536
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	,436	,420
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	1,000	,295
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,295	1,000
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,296	,306

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt. Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt. Die Abläufe werden verbessert. Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück. Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert. Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert. Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit. Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert. Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern. Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr. Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft. Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich. Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,195 ,214 ,215 ,317 ,288 ,284 ,267 ,256 ,249 ,374 ,296 ,306 1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	3,597	2,796	4,285	1,489	1,533	,138	13

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	43,3942	43,902
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	43,3577	41,128
Die Abläufe werden verbessert.	43,1387	42,062
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	43,1898	42,802
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	42,4745	40,428
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	42,6350	40,366
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	43,9635	41,712
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	42,8759	40,624
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	43,2190	40,878
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	43,2117	41,727
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	43,4380	43,189
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	43,1314	40,630
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	43,0803	42,251

Item-Skala-Statistiken

	Korrigierte Item-Skala- Korrelation	Quadierte multiple Korrelation
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	,358	,223
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	,555	,452
Die Abläufe werden verbessert.	,507	,455
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,469	,379
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,680	,647
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,650	,635
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,314	,185
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,642	,491
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	,625	,488
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	,571	,453
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,331	,282
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,605	,480
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,443	,255

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	,849
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	,837
Die Abläufe werden verbessert.	,840
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,842
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,829
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,831
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,860
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,832
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	,833
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	,836
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,852
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,834
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,844

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
46,7591	48,302	6,94995	13

ANOVA

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Zwischen Personen	505,312	136	3,716		
Innerhalb Personen	227,097	12	18,925	34,085	,000
Nicht standardisierte Residuen	906,134	1632	,555		
Gesamt	1133,231	1644	,689		
	1638,542	1780	,921		

Gesamtmittelwert = 3,5969

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Erfolg_Soll_Ressource_Zeit Erfolg_Soll_Ressource_Aufgabe Erfolg_Soll_Ressource_Abläufe Erfolg_Soll_Kund
e Erfolg_Soll_MA_Motivation Erfolg_Soll_MA_Gesund Erfolg_Soll_MA_Arbeitsplatz Erfolg_Soll_Innovation_Offenheit Erfo
lg_Soll_Innovation_KVP Erfolg_Soll_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Soll_Aufgaben_Dienstleistung Erfolg_Soll_Aufgaben_Qual
ität Erfolg_Soll_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik
/SCALE('Alle Soll-Erfolg-Variablen') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR ANOVA
/SUMMARY=TOTAL MEANS.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Alle Soll-Erfolg-Variablen

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle Gültig	155	96,3
Ausgeschlossen ^a	6	3,7
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,854	,862	13

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	2,7032	,98807
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	1,7290	,89956
... die Abläufe verbessert werden.	1,4839	,71491
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	2,3613	1,01216
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	1,6000	,85736
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	1,7355	,91933
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	1,9161	1,06268
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	2,0258	,88236
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	1,9677	,87845
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	2,6839	1,12674

Itemstatistiken

	N
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	155
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	155
... die Abläufe verbessert werden.	155
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	155
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	155
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	155
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	155
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	155
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	155
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	155

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	2,9548	1,12436
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	1,8839	,85246
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	2,8516	1,20493

Itemstatistiken

	N
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	155
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	155
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	155

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... der Veränderungs prozess zügig umgesetzt wird.
<p>... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.</p> <p>... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.</p> <p>... die Abläufe verbessert werden.</p> <p>... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.</p> <p>... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.</p> <p>... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.</p> <p>... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.</p> <p>... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.</p> <p>... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.</p> <p>... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.</p> <p>... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.</p> <p>... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.</p> <p>... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.</p>	<p>1,000</p> <p>,230</p> <p>,297</p> <p>,225</p> <p>,258</p> <p>,170</p> <p>,106</p> <p>,173</p> <p>,228</p> <p>,253</p> <p>,228</p> <p>,267</p> <p>,028</p>

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	,230
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	1,000
... die Abläufe verbessert werden.	,559
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	,308
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	,355
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	,313
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,098
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	,336
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	,350
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	,171
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,155
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	,475
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,214

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... die Abläufe verbessert werden.
<p>... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.</p> <p>... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.</p> <p>... die Abläufe verbessert werden.</p> <p>... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.</p> <p>... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.</p> <p>... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.</p> <p>... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.</p> <p>... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.</p> <p>... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.</p> <p>... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.</p> <p>... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.</p> <p>... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.</p> <p>... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.</p>	<p>,297</p> <p>,559</p> <p>1,000</p> <p>,376</p> <p>,509</p> <p>,413</p> <p>,293</p> <p>,433</p> <p>,459</p> <p>,296</p> <p>,092</p> <p>,508</p> <p>,197</p>

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	,225
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	,308
... die Abläufe verbessert werden.	,376
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	1,000
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	,467
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	,389
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,276
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	,302
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	,371
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	,317
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,231
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	,365
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,412

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	,258
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	,355
... die Abläufe verbessert werden.	,509
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	,467
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	1,000
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	,722
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,341
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	,417
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	,448
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	,393
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,170
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	,389
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,225

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/inn en verbessert werden.
<p>... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.</p> <p>... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.</p> <p>... die Abläufe verbessert werden.</p> <p>... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.</p> <p>... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.</p> <p>... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.</p> <p>... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.</p> <p>... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.</p> <p>... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.</p> <p>... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.</p> <p>... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.</p> <p>... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.</p> <p>... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.</p>	<p>,170</p> <p>,313</p> <p>,413</p> <p>,389</p> <p>,722</p> <p>1,000</p> <p>,389</p> <p>,337</p> <p>,432</p> <p>,295</p> <p>,158</p> <p>,325</p> <p>,181</p>

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	,106
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	,098
... die Abläufe verbessert werden.	,293
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	,276
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	,341
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	,389
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	1,000
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	,432
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	,247
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	,336
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,182
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	,111
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,218

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... die Offenheit der Mitarbeitern/in nen gegenüber zukünftigen Veränderunge n verbessert wird.
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	,173
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	,336
... die Abläufe verbessert werden.	,433
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	,302
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	,417
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	,337
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,432
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	1,000
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	,596
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	,348
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,315
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	,315
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,419

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.
<p>... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.</p> <p>... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.</p> <p>... die Abläufe verbessert werden.</p> <p>... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.</p> <p>... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.</p> <p>... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.</p> <p>... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.</p> <p>... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.</p> <p>... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.</p> <p>... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.</p> <p>... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.</p> <p>... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.</p> <p>... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.</p>	<p>,228</p> <p>,350</p> <p>,459</p> <p>,371</p> <p>,448</p> <p>,432</p> <p>,247</p> <p>,596</p> <p>1,000</p> <p>,423</p> <p>,367</p> <p>,498</p> <p>,364</p>

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertragl ichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.
<p>... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.</p> <p>... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.</p> <p>... die Abläufe verbessert werden.</p> <p>... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.</p> <p>... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.</p> <p>... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.</p> <p>... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.</p> <p>... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.</p> <p>... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.</p> <p>... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.</p> <p>... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.</p> <p>... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.</p> <p>... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.</p>	<p>,253</p> <p>,171</p> <p>,296</p> <p>,317</p> <p>,393</p> <p>,295</p> <p>,336</p> <p>,348</p> <p>,423</p> <p>1,000</p> <p>,532</p> <p>,387</p> <p>,343</p>

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... wieder mehr die Dienstleistung en und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeit en in der Belegschaft.
<p>... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.</p> <p>... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.</p> <p>... die Abläufe verbessert werden.</p> <p>... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.</p> <p>... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.</p> <p>... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.</p> <p>... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.</p> <p>... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.</p> <p>... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.</p> <p>... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.</p> <p>... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.</p> <p>... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.</p> <p>... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.</p>	<p>,228</p> <p>,155</p> <p>,092</p> <p>,231</p> <p>,170</p> <p>,158</p> <p>,182</p> <p>,315</p> <p>,367</p> <p>,532</p> <p>1,000</p> <p>,394</p> <p>,465</p>

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird. ... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind. ... die Abläufe verbessert werden. ... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen. ... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird. ... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden. ... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit. ... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird. ... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann. ... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen. ... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft. ... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert. ... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,267 ,475 ,508 ,365 ,389 ,325 ,111 ,315 ,498 ,387 ,394 1,000 ,312

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird. ... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind. ... die Abläufe verbessert werden. ... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen. ... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird. ... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden. ... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit. ... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird. ... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann. ... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen. ... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft. ... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert. ... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,028 ,214 ,197 ,412 ,225 ,181 ,218 ,419 ,364 ,343 ,465 ,312 1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	2,146	1,484	2,955	1,471	1,991	,254	13

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	25,1935
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	26,1677
... die Abläufe verbessert werden.	26,4129
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	25,5355
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	26,2968
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	26,1613
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	25,9806
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	25,8710
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	25,9290
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	25,2129
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	24,9419
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	26,0129
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	25,0452

Item-Skala-Statistiken

	Skalenvarianz , wenn Item weggelassen
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	52,534
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	51,348
... die Abläufe verbessert werden.	51,530
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	49,250
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	49,704
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	50,110
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	50,811
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	49,749
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	49,248
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	47,935
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	49,484
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	50,247
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	48,797

Item-Skala-Statistiken

	Korrigierte Item-Skala- Korrelation
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	,316
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	,456
... die Abläufe verbessert werden.	,585
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	,547
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	,629
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	,544
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,403
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	,604
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	,651
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	,566
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,461
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	,585
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,463

Item-Skala-Statistiken

	Quadierte multiple Korrelation
<p>... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.</p> <p>... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.</p> <p>... die Abläufe verbessert werden.</p> <p>... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.</p> <p>... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.</p> <p>... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.</p> <p>... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.</p> <p>... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.</p> <p>... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.</p> <p>... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.</p> <p>... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.</p> <p>... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.</p> <p>... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.</p>	<p>,181</p> <p>,393</p> <p>,532</p> <p>,363</p> <p>,624</p> <p>,569</p> <p>,330</p> <p>,511</p> <p>,521</p> <p>,433</p> <p>,460</p> <p>,472</p> <p>,391</p>

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
<p>... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.</p> <p>... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.</p> <p>... die Abläufe verbessert werden.</p> <p>... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.</p> <p>... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.</p> <p>... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.</p> <p>... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.</p> <p>... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.</p> <p>... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.</p> <p>... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.</p> <p>... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.</p> <p>... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.</p> <p>... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.</p>	<p>,856</p> <p>,847</p> <p>,841</p> <p>,841</p> <p>,837</p> <p>,842</p> <p>,851</p> <p>,838</p> <p>,836</p> <p>,840</p> <p>,848</p> <p>,840</p> <p>,849</p>

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
27,8968	58,041	7,61848	13

ANOVA

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
Zwischen Personen	687,565	154	4,465		
Innerhalb Personen	471,968	12	39,331	60,289	,000
Nicht standardisierte Residuen	1205,570	1848	,652		
Gesamt	1677,538	1860	,902		
	2365,104	2014	1,174		

Gesamtmittelwert = 2,1459

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/MISSING=PAIRWISE.

```

Korrelationen

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Erfolg	3,6114	,58006	158
Klarheit über Management (ZO1)	3,3642	,95998	159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	2,5566	1,04938	159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	3,1336	,87726	159
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	3,4334	,80380	157
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	3,8775	,99493	151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	3,5645	,76508	157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	3,2963	,70686	154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	3,1639	,87162	152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	3,7106	,82487	41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	3,6218	,75070	153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	3,4043	,77455	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	3,0595	,85245	146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	3,4835	,84438	130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	3,3042	,67021	160
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	3,3125	,68394	160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	3,2938	,60757	160

Korrelationen

	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Erfolg	1	,281 ^{**}	,125	,262 ^{**}
		,000	,117	,001
	158	158	158	158
Klarheit über Management (ZO1)	,281 ^{**}	1	,511 ^{**}	,956 ^{**}
	,000		,000	,000
	158	159	159	159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,125	,511 ^{**}	1	,741 ^{**}
	,117	,000		,000
	158	159	159	159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,262 ^{**}	,956 ^{**}	,741 ^{**}	1
	,001	,000	,000	
	158	159	159	159
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,515 ^{**}	,324 ^{**}	,044	,269 ^{**}
	,000	,000	,583	,001
	157	157	157	157
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,436 ^{**}	,342 ^{**}	,109	,305 ^{**}
	,000	,000	,184	,000
	151	151	151	151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,540 ^{**}	,366 ^{**}	,067	,311 ^{**}
	,000	,000	,406	,000
	157	157	157	157

Korrelationen

		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Erfolg	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,515** ,000 157	,436** ,000 151	,540** ,000 157	,587** ,000 154
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,324** ,000 157	,342** ,000 151	,366** ,000 157	,313** ,000 154
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,044 ,583 157	,109 ,184 151	,067 ,406 157	,064 ,430 154
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,269** ,001 157	,305** ,000 151	,311** ,000 157	,267** ,001 154
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	1 ,556** 157	,556** ,000 151	,947** ,000 157	,586** ,000 153
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,556** ,000 151	1 ,789** 151	,789** ,000 151	,430** ,000 150
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,947** ,000 157	,789** ,000 151	1 ,789** 157	,590** ,000 153

Korrelationen

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Erfolg	,515 ^{**} ,000 152	,430 ^{**} ,005 41	,547 ^{**} ,000 152	,522 ^{**} ,000 158
Klarheit über Management (ZO1)	,321 ^{**} ,000 152	,435 ^{**} ,004 41	,487 ^{**} ,000 153	,528 ^{**} ,000 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,122 ,136 152	,082 ,612 41	,247 ^{**} ,002 153	,299 ^{**} ,000 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,294 ^{**} ,000 152	,373 [*] ,016 41	,466 ^{**} ,000 153	,515 ^{**} ,000 159
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,564 ^{**} ,000 152	,366 [*] ,019 41	,527 ^{**} ,000 151	,563 ^{**} ,000 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,485 ^{**} ,000 150	,365 [*] ,019 41	,457 ^{**} ,000 148	,608 ^{**} ,000 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,590 ^{**} ,000 152	,422 ^{**} ,006 41	,563 ^{**} ,000 151	,645 ^{**} ,000 157

Korrelationen

	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Erfolg	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,432** ,000 146	,484** ,000 130	,163* ,040 158
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,441** ,000 146	,331** ,000 130	,046 ,568 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,198* ,017 146	,104 ,240 130	,144 ,069 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,412** ,000 146	,297** ,001 130	,085 ,286 159
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,611** ,000 145	,451** ,000 130	-,023 ,772 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,463** ,000 142	,489** ,000 127	-,121 ,139 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,623** ,000 145	,515** ,000 130	-,061 ,445 157

Korrelationen

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Erfolg	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,423 ,000 158
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,272 ,001 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,095 ,233 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,245 ,002 159
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,321 ,000 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,189 [*] ,020 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,315 ,000 157 ^{**}

Korrelationen

	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)				
Korrelation nach Pearson	,587 ^{**}	,313 ^{**}	,064	,267 ^{**}
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,430	,001
N	154	154	154	154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)				
Korrelation nach Pearson	,515 ^{**}	,321 ^{**}	,122	,294 ^{**}
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,136	,000
N	152	152	152	152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)				
Korrelation nach Pearson	,430 ^{**}	,435 ^{**}	,082	,373 [*]
Signifikanz (2-seitig)	,005	,004	,612	,016
N	41	41	41	41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)				
Korrelation nach Pearson	,547 ^{**}	,487 ^{**}	,247 ^{**}	,466 ^{**}
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,002	,000
N	152	153	153	153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)				
Korrelation nach Pearson	,522 ^{**}	,528 ^{**}	,299 ^{**}	,515 ^{**}
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
N	158	159	159	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)				
Korrelation nach Pearson	,432 ^{**}	,441 ^{**}	,198 [*]	,412 ^{**}
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,017	,000
N	146	146	146	146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)				
Korrelation nach Pearson	,484 ^{**}	,331 ^{**}	,104	,297 ^{**}
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,240	,001
N	130	130	130	130

Korrelationen

	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,586**	,430**	,590**	1
Korrelation nach Pearson				
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	
N	153	150	153	154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,564**	,485**	,590**	,618**
Korrelation nach Pearson				
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
N	152	150	152	151
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,366*	,365*	,422**	,431**
Korrelation nach Pearson				
Signifikanz (2-seitig)	,019	,019	,006	,005
N	41	41	41	41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,527**	,457**	,563**	,511**
Korrelation nach Pearson				
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
N	151	148	151	150
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,563**	,608**	,645**	,556**
Korrelation nach Pearson				
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
N	157	151	157	154
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,611**	,463**	,623**	,594**
Korrelation nach Pearson				
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
N	145	142	145	145
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,451**	,489**	,515**	,501**
Korrelation nach Pearson				
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
N	130	127	130	129

Korrelationen

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,618** ,000 151	,431** ,005 41	,511** ,000 150
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	1 152	,641** ,000 41	,649** ,000 148
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,641** ,000 41	1 41	,717** ,000 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,649** ,000 148	,717** ,000 41	1 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,706** ,000 152	,543** ,000 41	,691** ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,608** ,000 143	,505** ,001 41	,673** ,000 142
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,598** ,000 128	,558** ,000 39	,546** ,000 127

Korrelationen

	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,594** ,000 145	,501** ,000 129	-,007 ,928 154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,608** ,000 143	,598** ,000 128	,007 ,933 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,505** ,001 41	,558** ,000 39	,052 ,749 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,673** ,000 142	,546** ,000 127	,136 ,094 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,698** ,000 146	,609** ,000 130	,007 ,931 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	1 146	,592** 129	-,053 ,524 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,592** ,000 129	1 130	-,102 ,247 130

Korrelationen

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,393 ,000 154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,377 ,000 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	[*] ,352 ,024 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,523 ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,431 ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,439 ,000 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	^{**} ,333 ,000 130

Korrelationen

	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	.424**	.274**	.062	.235**
	.000	.000	.437	.003
	158	159	159	159
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	.163*	.046	.144	.085
	.040	.568	.069	.286
	158	159	159	159
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	.423**	.272**	.095	.245**
	.000	.001	.233	.002
	158	159	159	159

Korrelationen

	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,359** ,000 157	,227** ,005 151	,356** ,000 157	,422** ,000 154
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,023 ,772 157	-,121 ,139 151	-,061 ,445 157	-,007 ,928 154
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,321** ,000 157	,189* ,020 151	,315** ,000 157	,393** ,000 154
	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N			
	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N			
	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N			

Korrelationen

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria ble)	Prozessorienti erte Steuerung (Gesamtvaria ble)	Lebendige Kommunikatio n (Gesamtvaria ble)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)				
Korrelation nach Pearson	,421 ^{**}	,388 [*]	,527 ^{**}	,465 ^{**}
Signifikanz (2-seitig)	,000	,012	,000	,000
N	152	41	153	159
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)				
Korrelation nach Pearson	,007	,052	,136	,007
Signifikanz (2-seitig)	,933	,749	,094	,931
N	152	41	153	159
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)				
Korrelation nach Pearson	,377 ^{**}	,352 [*]	,523 ^{**}	,431 ^{**}
Signifikanz (2-seitig)	,000	,024	,000	,000
N	152	41	153	159

Korrelationen

	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)				
Korrelation nach Pearson	,482 ^{**}	,408 ^{**}	1	,342 ^{**}
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000		,000
N	146	130	160	160
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)				
Korrelation nach Pearson	-,053	-,102	,342 ^{**}	1
Signifikanz (2-seitig)	,524	,247	,000	
N	146	130	160	160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)				
Korrelation nach Pearson	,439 ^{**}	,333 ^{**}	,967 ^{**}	,512 ^{**}
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
N	146	130	160	160

Korrelationen

	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,967** ,000 160
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,512** ,000 160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	1 160

** . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,05 (2-seitig) signifikant.

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be
t_Zufriedenheit_Dummy
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/STATISTICS=CORR
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
-keine- ^a	Erfolg	1,000	,281**	,125
	Klarheit über Management (ZO1)	,281**	1,000	,511**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,125	,511**	1,000
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,262**	,956**	,741**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,515**	,324**	,044
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,436**	,342**	,109
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,540**	,366**	,067
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,587**	,313**	,064
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,515**	,321**	,122
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,430**	,435**	,082
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,547**	,487**	,247**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,522**	,528**	,299**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,432**	,441**	,198*
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,484**	,331**	,104
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,424**	,274**	,062
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,163*	,046	,144
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,423**	,272**	,095
	Bet_Zufriedenheit_Dummy	,334**	,253**	,144
Bet_Zufriedenheit_Dummy	Erfolg	1,000	,215**	,083
	Klarheit über Management (ZO1)	,215**	1,000	,495**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,083	,495**	1,000**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)
-keine- ^a				
	Erfolg	Korrelation	,262 ^{**}	,436 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,956 ^{**}	,342 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,741 ^{**}	,109
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,305 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,269 ^{**}	,556 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,305 ^{**}	1,000
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,311 ^{**}	,789 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,267 ^{**}	,430 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,294 ^{**}	,485 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,373 [*]	,365 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,466 ^{**}	,457 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,515 ^{**}	,608 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,412 ^{**}	,463 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,297 ^{**}	,489 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,235 ^{**}	,227 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,085	-,121
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,245 ^{**}	,189 [*]
	Bet_Zufriedenheit_Dummy	Korrelation	,247 ^{**}	,428 ^{**}
Bet_Zufriedenheit_Dummy	Erfolg	Korrelation	,196 [*]	,344 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,953 ^{**}	,267 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,735 ^{**}	-,052 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)
-keine- ^a	Erfolg	,540**	,587**	,515**
	Klarheit über Management (ZO1)	,366**	,313**	,321**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,067	,064	,122
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,311**	,267**	,294**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,947**	,586**	,564**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,789**	,430**	,485**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	1,000	,590**	,590**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,590**	1,000	,618**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,590**	,618**	1,000
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,422**	,431**	,641**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,563**	,511**	,649**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,645**	,556**	,706**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,623**	,594**	,608**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,515**	,501**	,598**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,356**	,422**	,421**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,061**	-,007	,007
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,315**	,393**	,377**
	Bet_Zufriedenheit_Dummy	,453**	,355**	,457**
	Erfolg	,463**	,531**	,433**
Bet_Zufriedenheit_Dummy	Klarheit über Management (ZO1)	,292**	,247**	,239**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,002**	,014**	,063**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
-keine- ^a	Erfolg	,430**	,547**	,522**
	Klarheit über Management (ZO1)	,435**	,487**	,528**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,082	,247**	,299**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,373*	,466**	,515**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,366*	,527**	,563**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,365*	,457**	,608**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,422**	,563**	,645**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,431**	,511**	,556**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,641**	,649**	,706**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000	,717**	,543**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,717**	1,000	,691**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,543**	,691**	1,000
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,505**	,673**	,698**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,558**	,546**	,609**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,388*	,527**	,465**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,052	,136	,007
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,352*	,523**	,431**
	Bet_Zufriedenheit_Dummy	,268	,486**	,487**
	Erfolg	,375*	,467**	,436**
	Klarheit über Management (ZO1)	,394*	,431**	,479**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,045*	,204*	,265**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
-keine- ^a	Erfolg	,432 ^{**}	,484 ^{**}	,424 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,441 ^{**}	,331 ^{**}	,274 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,198 [*]	,104	,062
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,412 ^{**}	,297 ^{**}	,235 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,611 ^{**}	,451 ^{**}	,359 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,463 ^{**}	,489 ^{**}	,227 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,623 ^{**}	,515 ^{**}	,356 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,594 ^{**}	,501 ^{**}	,422 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,608 ^{**}	,598 ^{**}	,421 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,505 ^{**}	,558 ^{**}	,388 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,673 ^{**}	,546 ^{**}	,527 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,698 ^{**}	,609 ^{**}	,465 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,000	,592 ^{**}	,482 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,592 ^{**}	1,000	,408 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,482 ^{**}	,408 ^{**}	1,000
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,053	-,102	,342 ^{**}
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,439 ^{**}	,333 ^{**}	,967 ^{**}
	Bet_Zufriedenheit_Dummy	,367 ^{**}	,360 ^{**}	,457 ^{**}
Bet_Zufriedenheit_Dummy	Erfolg	,353 ^{**}	,414 ^{**}	,324 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,387 ^{**}	,266 ^{**}	,184 [*]
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,157 ^{**}	,056 ^{**}	-,004 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)	Bet_Zufrieden heit_Dummy
Erfolg	Korrelation	,163 [*]	,423 ^{**}	,334 ^{**}
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,046	,272 ^{**}	,253 ^{**}
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,144	,095	,144
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,085	,245 ^{**}	,247 ^{**}
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	-,023	,321 ^{**}	,401 ^{**}
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	-,121	,189 [*]	,428 ^{**}
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	-,061	,315 ^{**}	,453 ^{**}
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	-,007	,393 ^{**}	,355 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,007	,377 ^{**}	,457 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,052	,352 [*]	,268
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,136	,523 ^{**}	,486 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,007	,431 ^{**}	,487 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,053	,439 ^{**}	,367 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,102	,333 ^{**}	,360 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,342 ^{**}	,967 ^{**}	,457 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	1,000	,512 ^{**}	,087
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,512 ^{**}	1,000	,425 ^{**}
Bet_Zufriedenheit_Dummy	Korrelation	,087	,425 ^{**}	1,000
Erfolg	Korrelation	,143	,330 ^{**}	
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,024	,188 [*]	
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,134	,038	

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,196 [*]	,953 ^{**}	,735 ^{**}
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,442 ^{**}	,251 ^{**}	-,015
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,344 ^{**}	,267 ^{**}	,052
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,463 ^{**}	,292 ^{**}	,002
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,531 ^{**}	,247 ^{**}	,014
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,433 ^{**}	,239 ^{**}	,063
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,375 [*]	,394 [*]	,045
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,467 ^{**}	,431 ^{**}	,204 [*]
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,436 ^{**}	,479 ^{**}	,265 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,353 ^{**}	,387 ^{**}	,157
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,414 ^{**}	,266 ^{**}	,056
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,324 ^{**}	,184 [*]	-,004
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,143	,024	,134
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,330 ^{**}	,188 [*]	,038

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientierte Managements (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung g (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,192*
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,192*	1,000
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,228**	,465**
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,230**	,937**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,198*	,518**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,210*	,467**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,329*	,292
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,408**	,415**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,466**	,460**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,357**	,545**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,230*	,359**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,142	,216**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,066	-,064*
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,160	,182*
			,009

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,230 ^{**}	,198 [*]	,210 [*]
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,937 ^{**}	,518 ^{**}	,467 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,739 ^{**}	,329 ^{**}	,360 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	1,000	,515 ^{**}	,483 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,515 ^{**}	1,000	,548 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,483 ^{**}	,548 ^{**}	1,000
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,351 [*]	,373 [*]	,605 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,440 ^{**}	,414 ^{**}	,549 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,545 ^{**}	,469 ^{**}	,622 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,551 ^{**}	,534 ^{**}	,531 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,423 ^{**}	,428 ^{**}	,522 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,188 [*]	,312 ^{**}	,268 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,113	-,041	-,037
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,152	,286 ^{**}	,226 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,329 [*]	,408 ^{**}	,466 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,292	,415 ^{**}	,460 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,288	,316 ^{**}	,506 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,351 [*]	,440 ^{**}	,545 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,373 [*]	,414 ^{**}	,469 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,605 ^{**}	,549 ^{**}	,622 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000	,697 ^{**}	,491 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,697 ^{**}	1,000	,596 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,491 ^{**}	,596 ^{**}	1,000
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,454 ^{**}	,608 ^{**}	,639 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,514 ^{**}	,455 ^{**}	,533 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,311	,393 ^{**}	,312 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,030	,108	-,041
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,273	,399 ^{**}	,283 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,357**	,230*	,142
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,545**	,359**	,216**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,364**	,397**	,040
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,551**	,423**	,188*
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,534**	,428**	,312**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,531**	,522**	,268**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,454**	,514**	,311
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,608**	,455**	,393**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,639**	,533**	,312**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,000	,529**	,380**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,529**	1,000	,293**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,380**	,293**	1,000
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,092	-,144	,342**
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,336**	,213*	,960**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)	Bet_Zufriedenheit_Dummy
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,066	,160	
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,064	,182*	
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,176*	,009	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,113	,152	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	-,041	,286**	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	-,037	,226**	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,030	,273	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,108	,399**	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	-,041	,283**	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,092	,336**	
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,144	,213*	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,342**	,960**	
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	1,000	,527**	
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,527**	1,000	

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean Bet_Zufriedenheit_Dummy

/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
 /FORMAT=CONDENSED
 /MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Bet_QZ_Dummy	Erfolg	1,000	,247**	,099	,227**
	Klarheit über Management (ZO1)	,247**	1,000	,496**	,954**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,099	,496**	1,000	,735**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,227**	,954**	,735**	1,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,485**	,275**	-,001	,216**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,406**	,303**	,076	,265**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,512**	,319**	,021	,258**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,564**	,269**	,026	,219**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,486**	,272**	,082	,243**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,388*	,388*	,028	,319*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,519**	,450**	,213**	,426**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,491**	,491**	,265**	,476**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,396**	,402**	,163	,370**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,453**	,285**	,064	,248**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOfft)	,395**	,233**	,028	,192*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Bet_QZ_Dummy	Erfolg	,485**	,406**	,512**
	Klarheit über Management (ZO1)	,275**	,303**	,319**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,001	,076	,021
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,216**	,265**	,258**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	1,000	,521**	,941**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,521**	1,000	,773**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,941**	,773**	1,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,548**	,388**	,550**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,517**	,443**	,544**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,280	,301	,340*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,473**	,410**	,510**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,502**	,573**	,592**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,570**	,420**	,581**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,395**	,449**	,462**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,308**	,178*	,303**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria ble)
Bet_QZ_Dummy	Erfolg	,564**	,486**	,388*
	Klarheit über Management (ZO1)	,269**	,272**	,388*
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,026	,082	,028
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,219**	,243**	,319*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,548**	,517**	,280
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,388**	,443**	,301
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,550**	,544**	,340*
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	1,000	,583*	,367*
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,583**	1,000	,594**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,367*	,594**	1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,463**	,609**	,676**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,505**	,667**	,455**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,557**	,566**	,440**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,457**	,557**	,503**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,381**	,375**	,330*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Bet_QZ_Dummy	Erfolg	,519**	,491**	,396**
	Klarheit über Management (ZO1)	,450**	,491**	,402**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,213**	,265**	,163
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,426**	,476**	,370**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,473**	,502**	,570**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,410**	,573**	,420**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,510**	,592**	,581**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,463**	,505**	,557**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,609**	,667**	,566**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,676**	,455**	,440**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	1,000	,645**	,636**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,645**	1,000	,659**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,636**	,659**	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,496**	,558**	,550**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,489**	,413**	,442**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Bet_QZ_Dummy	Erfolg	,453**	,395**	,159*
	Klarheit über Management (ZO1)	,285**	,233**	,038
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,064	,028	,141
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,248**	,192*	,079
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,395**	,308**	-,036
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,449**	,178*	-,134
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,462**	,303**	-,077
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,457**	,381**	-,018
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,557**	,375**	-,005
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,503**	,330*	,041
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,496**	,489**	,131
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,558**	,413**	-,009
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,550**	,442**	-,068
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,000	,362**	-,119
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,362**	1,000**	,344**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Bet_QZ_Dummy	Erfolg	,396**
	Klarheit über Management (ZO1)	,235**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,066
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,207**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,273**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,143
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,264**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,355**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,333**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,297
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,489**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,383**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,401**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,287**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,966**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,159 [*]	,038	,141	,079
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,396 ^{**}	,235 ^{**}	,066	,207 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,036	-,134	-,077
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,273 ^{**}	,143	,264 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,018	-,005	,041
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,355 ^{**}	,333 ^{**}	,297

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselperson (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,131**	-,009	-,068
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,489**	,383**	,401**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Kompetenzen der externen Schlüsselperson (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,119	,344**	1,000
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,287**	,966**	,517**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,517**
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	1,000

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be
t_Form_Auftakt
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DataSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_201211124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Manag
	Klarheit über die strat
	Zielorientiertes Manag
	Ganzheitliche Daten
	Rückkopplung der Da
	Keine Maßnahme ohn
	Ganzheitliches Denke
	Beteiligung der Betrof
	Selbsthilfe bzw. Unter
	Prozessorientierte Ste

Korrelationen

Kontrollvariablen	Erfolg
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Zielvorgabe
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	Erfolg
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Zielvorgabe
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Zielvorgabe
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Zielvorgabe
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	Erfolg
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Zielsetzung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Ziel
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
		Klarheit über Management
		Klarheit über die strategische Ausrichtung
		Zielorientiertes Management
		Ganzheitliche Datenerhebung
		Rückkopplung der Daten
		Keine Maßnahme ohne Ziel
		Ganzheitliches Denken
		Beteiligung der Betroffenen
		Selbsthilfe bzw. Unterstützung
		Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Zielvorgabe
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Zielvorgabe
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
		Klarheit über Management
		Klarheit über die strategische Ausrichtung
		Zielorientiertes Management
		Ganzheitliche Datenerhebung
		Rückkopplung der Daten
		Keine Maßnahme ohne Ziel
		Ganzheitliches Denken
		Beteiligung der Betroffenen
		Selbsthilfe bzw. Unterstützung
		Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Zielvorgabe
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Zielvorgabe
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Zielvorgabe
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische Ausrichtung
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenerhebung
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Zielvorgabe
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung
	Prozessorientierte Steuerung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Lebendige Kommunik
	Kompetenzen der inte
	Kompetenzen der exte
	Veränderungsbereitsc
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungsoffenhe

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be
t_Form_Bespr
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	
Erfolg	Korrelation
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Korrelation	Erfolg
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.				
		Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	1,000
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,265**
		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,098**
		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,243**
		Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,507**
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,425**
		Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,533**
		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,580**
		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,507**
		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,430**
		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,540**
			Korrelation	,514**

Korrelationen

Kontrollvariablen			Klarheit über Management (ZO1)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.			
Erfolg	Korrelation	,2	
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	1,	
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,4	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,9	
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,2	
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,3	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,3	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,2	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,2	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,4	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,4	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,5	

Korrelationen

Korrelationen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Kontrollvariablen In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Erfolg	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Erfolg	Korrelation ,2
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,9
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,7
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation 1,
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation ,2
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation ,2
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,2
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,2
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,2
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,3
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,4
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,4

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Diagnostik)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.		
Erfolg	Korrelation	
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	

Korrelationen

Korrelationen			Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)
Kontrollvariablen In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Erfolg	Korrelation	,4
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,3
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,2
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,5
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	1,
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,7
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,4
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,4
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,3
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,4
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,5

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahm ohne Diagnos (Gesamtva ble)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Erfolg	Korrelation ,5
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,3
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,2
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation ,9
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation ,7
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation 1,
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,4
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,6

Korrelationen

<p>Kontrollvariablen</p> <p>In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.</p>			Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Erfolg	Korrelation	,5
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,2
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,1
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,2
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,5
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,4
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,5
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	1,
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,6
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,4
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,4
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,5

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.			
Erfolg	Korrelation		,5
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation		,2
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation		,
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation		,2
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation		,5
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation		,4
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation		,5
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation		,6
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation		1,
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation		,6
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation		,6
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation		,6

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.		
Erfolg	Korrelation	
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	

Korrelationen

Kontrollvariablen In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Prozessoriente Steuerung (Gesamtvariable)	
	Erfolg	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	
	Erfolg	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselkompetenzen (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Erfolg	Korrelation ,4
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,4
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,3
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation ,6
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation ,4
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,6
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,6
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,6

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselkompetenzen (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Erfolg	Korrelation ,4
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,3
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,3
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation ,4
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation ,5
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,6
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,6

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändO)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.		
Erfolg	Korrelation	
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	

Korrelationen

Kontrollvariablen In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändO	
	Erfolg	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderung offenheit L (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.		
Erfolg	Korrelation	
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	

Korrelationen

Kontrollvariablen	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	Erfolg ,** ,** ,** *, ,**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	

Korrelationen

Kontrollvariablen			Klarheit über Management (ZO1)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,4
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,3
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,2
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,2

Korrelationen

Kontrollvariablen			Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,1
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		
		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,3
		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,3
		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,2
		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,
		Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,2

Korrelationen

Kontrollvariablen	Ganzheitliche Datenerhebung (Diagnostik)		
		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,6
		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,4
		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,3
		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,
		Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,3

Korrelationen

Kontrollvariablen			Rückkopplung der Datenerhebung (Diagnostik)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,4
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,5
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,2
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,1

Korrelationen

Kontrollvariablen			Keine Maßnahme ohne Diagnostik (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,6
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,5
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,3
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,3

Korrelationen

Kontrollvariablen			Ganzheitliche Denkweisen und Handelns (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,5
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,5
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,4
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		Korrelation	,3

Korrelationen

Kontrollvariablen			Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,5
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,6
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,4
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		Korrelation	,3

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilff bzw. Unterstütz (Gesamtva ble)	
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,3
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,3

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessori erte Steuerun (Gesamtva ble)	
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,6
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,5
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,5
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,5

Korrelationen

Kontrollvariablen	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Korrelation
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Korrelation
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,6
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation 1,
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,4
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,3

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,4
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,4
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation 1,
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,3
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,9

Korrelationen

Kontrollvariablen	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändO	
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

```

/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be
t_Form_PG
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.

```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Korrelation		Erfolg	Korrelation über Management (ZO1)	Korrelation über die strategische Ausrichtung (ZO2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Erfolg	1,000	Korrelation		,261**		,111
	Klarheit über Management (ZO1)	,261**	Korrelation		1,000		,494**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,111	Korrelation		,494**		1,000
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,242**	Korrelation		,952**		,737**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,510**	Korrelation		,311**		,030
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,425**	Korrelation		,287**		,074
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,533**	Korrelation		,336**		,043
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,580**	Korrelation		,268**		,034
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,507**	Korrelation		,288**		,099
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,419**	Korrelation		,374*		,036
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,539**	Korrelation		,463**		,226**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Erfolg	,242**	,510**
	Klarheit über Management (ZO1)	,952**	,311**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,737**	,030
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	1,000	,253**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,253**	1,000
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,250**	,553**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,278**	,948**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,221**	,582**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,260**	,558**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,310	,355*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,440**	,520**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Erfolg	,425**	,533**
	Klarheit über Management (ZO1)	,287**	,336**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,074	,043
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,250**	,278**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,553**	,948**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,000	,783**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,783**	1,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,399**	,576**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,464**	,579**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,310	,395*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,434**	,550**

Korrelationen

Kontrollvariablen			Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Erfolg	Korrelation	,580 ^{**}	,507 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,268 ^{**}	,288 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,034	,099
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,221 ^{**}	,260 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,582 ^{**}	,558 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,399 ^{**}	,464 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,576 ^{**}	,579 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,604 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,604 ^{**}	1,000
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,394 [*]	,629 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,492 ^{**}	,638 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Erfolg	,419 ^{**}	,539 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,374 [*]	,463 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,036	,226 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,310	,440 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,355 [*]	,520 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,310	,434 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,395 [*]	,550 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,394 [*]	,492 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,629 ^{**}	,638 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000	,708 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,708 ^{**}	1,000 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Erfolg	,514**	,423**
	Klarheit über Management (ZO1)	,513**	,421**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,283**	,180*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,499**	,391**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,558**	,607**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,596**	,446**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,636**	,614**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,543**	,583**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,699**	,598**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,530**	,489**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,684**	,665**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselpers onen (Gesamtvaria ble)	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.			
Erfolg	Korrelation	,478 ^{**}	,414 ^{**}
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,315 ^{**}	,239 ^{**}
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,089	,039
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,279 ^{**}	,200 [*]
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,445 ^{**}	,349 ^{**}
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,480 ^{**}	,195 [*]
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,507 ^{**}	,339 ^{**}
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,492 ^{**}	,402 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,591 ^{**}	,405 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,556 ^{**}	,360 [*]
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,538 ^{**}	,514 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs Offenheit LRA (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Erfolg	,167 [*]	,414 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,055	,242 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,149	,075
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,095	,214 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,021	,312 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,120	,159
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,059	,298 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	-,003	,374 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,010	,361 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,061	,325 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,142	,510 ^{**}
			^{***}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,514**	,513**	,283**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,423**	,421**	,180*
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,478**	,315**	,089
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,414**	,239**	,039
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,167*	,055	,149
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,414**	,242**	,075

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Managements (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,499**	,558**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,391**	,607**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,279**	,445**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,200*	,349**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,095	-,021
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,214**	,312**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria ble)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,596 ^{**}	,636 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,446 ^{**}	,614 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,480 ^{**}	,507 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,195 [*]	,339 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,120	-,059
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,159	,298 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,543 ^{**}	,699 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,583 ^{**}	,598 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,492 ^{**}	,591 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,402 ^{**}	,405 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,003	,010
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,374 ^{**}	,361 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,530 ^{**}	,684 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,489 ^{**}	,665 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,556 ^{**}	,538 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,360 [*]	,514 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,061	,142
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,325 [*]	,510 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000	,691 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,691 ^{**}	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,603 ^{**}	,586 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,452 ^{**}	,470 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,010	-,051
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,418 ^{**}	,427 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,603**
	Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,586**
	Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,398**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	-,101**
			,322**
			,967**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,010**
	Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,051**
	Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,101**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,351**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,521**
			1,000

**.

Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be
troffenh_Maßn_Projekt Betroffenh_Maßn_Nächstes_Projekt Betroffenh_Maßn_Folgemaßn Betroffenh_Maßn_Erh
/SIGNIFANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. &	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	1,000	,315**	,185*
	,315**	1,000	,498**
	,185*	,498**	1,000
	,311**	,957**	,728**
	,519**	,340**	,056
	,477**	,331**	,070
	,556**	,374**	,061

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Managements (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich):	Erfolg	,311**	,519**
Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. &	Klarheit über Management (ZO1)	,957**	,340**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,728**	,056
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	1,000	,289**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,289**	1,000
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,286**	,568**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,318**	,949**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. &	Erfolg	,477 ^{**}	,556 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,331 ^{**}	,374 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,070	,061
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,286 ^{**}	,318 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,568 ^{**}	,949 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,000	,794 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,794 ^{**}	1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. &	Erfolg	,603**	,518**
	Klarheit über Management (ZO1)	,309**	,329**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,055	,144
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,263**	,310**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,595**	,568**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,438**	,501**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,598**	,598**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich):	Erfolg	,476**	,566**
Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. &	Klarheit über Management (ZO1)	,432**	,488**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,044	,257**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,363*	,472**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,389*	,534**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,355*	,457**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,434**	,566**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselperson (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich):	Erfolg	,545**	,452**
Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. &	Klarheit über Management (ZO1)	,531**	,442**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,293**	,196*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,517**	,415**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,569**	,624**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,613**	,475**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,649**	,636**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich):	Erfolg	,487**	,410**
Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. &	Klarheit über Management (ZO1)	,347**	,312**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,134	,127
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,322**	,289**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,463**	,358**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,527**	,261**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,536**	,367**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs Offenheit LRA (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. &	Erfolg	,167 [*]	,413 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,059	,303 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,165 [*]	,149
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,102	,289 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,033	,318 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,137	,210 [*]
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,075	,319 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,603**	,309**	,055
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,518**	,329**	,144
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,476**	,432**	,044
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,566**	,488**	,257**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,545**	,531**	,293**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,452**	,442**	,196*
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,487**	,347**	,134
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,410**	,312**	,127
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,167*	,059	,165*
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,413**	,303**	,149

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,263**	,595**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,310**	,568**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,363*	,389*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,472**	,534**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,517**	,569**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,415**	,624**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,322**	,463**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,289**	,358**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,102	-,033
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,289**	,318**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,438**	,598**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,501**	,598**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,355*	,434**
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,457**	,566**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,613**	,649**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,475**	,636**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,527**	,536**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,261**	,367**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,137	-,075
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,210*	,319**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,619**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,619**	1,000
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,452**	,674**
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,514**	,652**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,556**	,714**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,593**	,613**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,502**	,600**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,437**	,421**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,007	,012
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,406**	,376**

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,452 ^{**}	,514 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,674 ^{**}	,652 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000 ^{**}	,735 ^{**}
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,735 ^{**}	1,000 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,578 ^{**}	,700 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,553 ^{**}	,683 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,629 ^{**}	,562 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,447 ^{**}	,544 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,034	,136
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,394 [*]	,533 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,556**	,593**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,714**	,613**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,578**	,553**
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,700**	,683**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,695**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,695**	1,000
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,617**	,587**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,484**	,499**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,017	-,032
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,445**	,454**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,502**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,600**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,629**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,562**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,617**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,587**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,404**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,078
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,333**
			,437**
			,421**
			,447**
			,544**
			,484**
			,499**
			,404**
			1,000
			,352**
			,968**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,007	,406**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,012	,376**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,034	,394*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,136	,533**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,017	,445**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,032	,454**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,078	,333**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,352**	,968**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	1,000	,518**
Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,518**	1,000

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean

troffenh_Maßn_Nein

/SIGNIFICANCE=TWOTAIL

/FORMAT=CONDENSED

/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.			
Erfolg	Korrelation		
	1,000	,310**	,175*
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	1,000	,489**
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,175*	1,000
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,304**	,723**
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,519**	,049
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,456**	,082
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,367**	,061
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,311**	,055
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,513**	,146
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,438**	,075
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,546**	,276**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,533**	,300**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,440**	,199*
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,485**	,118

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,304**	,519**
	Klarheit über Management (ZO1)	,956**	,330**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,723**	,049
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	1,000	,279**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,279**	1,000
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,291**	,560**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,313**	,947**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,265**	,587**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,317**	,564**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,376*	,366*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,492**	,527**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,520**	,564**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,417**	,612**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,313**	,451**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,456 ^{**}	,549 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,331 ^{**}	,367 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,082	,061
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,291 ^{**}	,313 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,560 ^{**}	,947 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,000	,791 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,791 ^{**}	1,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,428 ^{**}	,589 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,494 ^{**}	,593 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,364 [*]	,422 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,466 ^{**}	,565 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,607 ^{**}	,644 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,463 ^{**}	,623 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,495 ^{**}	,516 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,597 ^{**}	,513 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,311 ^{**}	,336 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,055	,146
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,265 ^{**}	,317 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,587 ^{**}	,564 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,428 ^{**}	,494 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,589 ^{**}	,593 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	1,000	,621 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,621 ^{**}	1,000
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,431 ^{**}	,644 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,514 ^{**}	,648 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,555 ^{**}	,710 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,594 ^{**}	,610 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,503 ^{**}	,597 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,438**	,546**
	Klarheit über Management (ZO1)	,436**	,504**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,075	,276**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,376*	,492**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,366*	,527**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,364*	,466**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,422**	,565**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,431**	,514**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,644**	,648**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000	,720**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,720**	1,000
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,543**	,695**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,504**	,675**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,560**	,546**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,533**	,440**
	Klarheit über Management (ZO1)	,529**	,443**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,300**	,199*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,520**	,417**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,564**	,612**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,607**	,463**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,644**	,623**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,555**	,594**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,710**	,610**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,543**	,504**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,695**	,675**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	1,000	,697**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,697**	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,611**	,593**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,485**	,413**
	Klarheit über Management (ZO1)	,341**	,308**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,118	,115
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,313**	,283**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,451**	,362**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,495**	,247**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,516**	,365**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,503**	,433**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,597**	,418**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,560**	,399*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,546**	,526**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,611**	,477**
	Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	,593**	,493**
	Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	1,000**	,408**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,164 [*]	,414 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,047	,299 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,154	,139
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,089	,283 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,023	,323 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,121	,204 [*]
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,061	,321 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	-,007	,401 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,006	,373 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,052	,359 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,136	,521 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,007	,439 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,053	,446 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,103	,332 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg **	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1) Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2) Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,413**	,308**	,115
	Korrelation	,164*	,047	,154
	Korrelation	,414**	,299**	,139

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1) Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2) Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,283**	,362**
	Korrelation	,089	-,023
	Korrelation	,283**	,323**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,247 ^{**}	,365 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,121	-,061
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,204 [*]	,321 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,433 ^{**}	,418 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,007	,006
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,401 ^{**}	,373 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,399 [*]
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,136
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,359 [*]
			,521 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,477 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,007
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,439 ^{**}
			,493 ^{**}
			-,053
			,446 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,408**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,103
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,332**
			,967**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,345**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,515**
			1,000

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
 rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be
 troffenh_Persönl_Ort Betroffenh_Persönl_Versetzt Betroffenh_Persönl_Aufg Betroffenh_Persönl_AZ
 /SIGNIFICANCE=TWOTAIL

/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-IRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	Korrelation	Korrelation	Korrelation
Erfolg	1,000	,267**	,119
Klarheit über Management (ZO1)	,267**	1,000	,517**
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,119	,517**	1,000
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,248**	,957**	,742**
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,512**	,318**	,046
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,453**	,346**	,106
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,545**	,363**	,068
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,577**	,307**	,056
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,504**	,314**	,125
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	.	.	.
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,531**	,480**	,241**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,514**	,523**	,297**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,425**	,437**	,186*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Managements (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Erfolg	,248**	,512**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,957**	,318**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,742**	,046**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	1,000	,266**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,266**	1,000
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,308**	,568**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,309**	,949**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,260**	,588**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,290**	,561**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	.	.
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,458**	,525**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,510**	,561**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,405**	,614**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Erfolg	,453**	,545**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,346**	,363**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,106	,068
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,308**	,309**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,568**	,949**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,000	,794**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,794**	1,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,458**	,604**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,500**	,594**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	.	.
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,462**	,562**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,613**	,644**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,466**	,626**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Erfolg	,577**	,504**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,307**	,314**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,056	,125
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,260**	,290**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,588**	,561**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,458**	,500**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,604**	,594**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	1,000	,610**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,610**	1,000
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	.	.
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,512**	,649**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,560**	,706**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,598**	,608**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Erfolg	.	,531**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	.	,480**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	.	,241**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	.	,458**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	.	,525**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	.	,462**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	.	,562**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	.	,512**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	.	,649**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000	.
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	.	1,000
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	.	,686**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	.	,671**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Erfolg	,514**	,425**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,523**	,437**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,297**	,186*
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,510**	,405**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,561**	,614**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,613**	,466**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,644**	,626**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,560**	,598**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,706**	,608**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	.	.
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,686**	,671**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	1,000	,696**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,696**	1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Erfolg	,497**	,393**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,340**	,259**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,114	,049
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,307**	,219**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,463**	,346**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,513**	,250**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,535**	,356**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,494**	,399**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,599**	,409**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	.	.
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,570**	,517**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,627**	,460**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	,604**	,484**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Erfolg	,117	,386**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,028	,257**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,137	,083
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,068	,229**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,037	,308**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,126	,210*
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,069	,315**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	-,057	,363**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	-,027	,359**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	.	.
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,107	,510**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	-,017	,423**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,082	,437**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,497**	,340**	,114
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,393**	,259**	,049
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,117	,028	,137
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,386**	,257**	,083

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,307**	,463**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,219**	,346**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,068	-,037
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,229**	,308**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,513**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,250**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,126
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,210*
			,315**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,494**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,399**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,057
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,363**
			,599**
			,409**
			-,027
			,359**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,570**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,517**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,107
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,510**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,627**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,460**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,017
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,423**

Kontrollvariablen	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,428**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,144
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,342**
		,966**

Kontrollvariablen	Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,144	,342**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,325**	,966**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	1,000	,495**
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,495**	1,000

*. Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

Seite 177

```

/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be
troffenh_Persönl_Nein
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.

```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Korrelation		Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	1,000	Korrelation		,277**	,114
	Klarheit über Management (ZO1)	,277**	Korrelation		1,000	,509**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,114	Korrelation		,509**	1,000
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,256**	Korrelation		,957**	,738**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,514**	Korrelation		,322**	,039
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,432**	Korrelation		,338**	,094
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,539**	Korrelation		,364**	,058
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,587**	Korrelation		,312**	,062
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,513**	Korrelation		,319**	,114
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,427**	Korrelation		,433**	,071
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,544**	Korrelation		,485**	,235**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	Korrelation	,256**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,957**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,738**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,267**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,298**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,307**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,266**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,290**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,369*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,460**
			,526**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,432 ^{**}	,539 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,338 ^{**}	,364 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,094	,058
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,298 ^{**}	,307 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,556 ^{**}	,947 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,000	,789 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,789 ^{**}	1,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,430 ^{**}	,590 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,482 ^{**}	,589 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,361 [*]	,420 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,452 ^{**}	,561 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen			Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von		Erfolg	,587 ^{**}	,513 ^{**}
einer oder mehreren der folgenden		Klarheit über Management (ZO1)	,312 ^{**}	,319 ^{**}
Veränderungen persönlich betroffen?		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,062	,114
(Mehrfachnennung möglich): Nein.		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,266 ^{**}	,290 ^{**}
		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,586 ^{**}	,563 ^{**}
		Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,430 ^{**}	,482 ^{**}
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,590 ^{**}	,589 ^{**}
		Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	1,000	,618 ^{**}
		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,618 ^{**}	1,000
		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,431 ^{**}	,639 ^{**}
		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,511 ^{**}	,648 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen			Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.		Erfolg	,427 ^{**}	,544 ^{**}
		Klarheit über Management (ZO1)	,433 ^{**}	,485 ^{**}
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,071	,235 ^{**}
		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,369 [*]	,460 ^{**}
		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,364 [*]	,526 ^{**}
		Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,361 [*]	,452 ^{**}
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,420 ^{**}	,561 ^{**}
		Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,431 ^{**}	,511 ^{**}
		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,639 ^{**}	,648 ^{**}
		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000	,715 ^{**}
		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,715 ^{**}	1,000 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,518**	,427**
	Klarheit über Management (ZO1)	,526**	,438**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,288**	,182*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,510**	,405**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,563**	,612**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,604**	,457**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,643**	,622**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,557**	,596**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,705**	,606**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,541**	,502**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,689**	,669**
			**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,488**	,423**
	Klarheit über Management (ZO1)	,333**	,272**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,109	,056
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,301**	,233**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,452**	,358**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,494**	,225**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,517**	,355**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,502**	,421**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,600**	,419**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,561**	,387*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,551**	,526**
		**	**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,159 [*]	,422 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,042	,271 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,136	,090
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,079	,243 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,026	,321 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,128	,187 [*]
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,065	,314 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	-,008	,392 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,003	,375 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,047	,350 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,131	,522 ^{**}
			^{***}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,518**	,288**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,427**	,182*
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,488**	,109
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,423**	,056
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,159*	,136
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,422**	,090

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,510**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,405**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,301**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,233**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,079
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,243**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,604 ^{**}	,643 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,457 ^{**}	,622 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,494 ^{**}	,517 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,225 ^{**}	,355 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,128	-,065
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,187 [*]	,314 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,557 ^{**}	,705 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,596 ^{**}	,606 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,502 ^{**}	,600 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,421 ^{**}	,419 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,008	,003
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,392 ^{**}	,375 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,541 ^{**}	,689 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,502 ^{**}	,669 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,561 ^{**}	,551 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,387 [*]	,526 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,047	,131
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,350 [*]	,522 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000	,695 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,695 ^{**}	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,614 ^{**}	,598 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,463 ^{**}	,481 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,001	-,061
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,429 ^{**}	,438 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen	Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,614**
Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,598**
Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,409**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,101
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,334**
		,967**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,001
Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,061
Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,101
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,341**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	1,000
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,511**
		1,000

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P  
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be  
troffenh_Bereich_Stellenabbau Betroffenh_Bereich_Stellenneu Betroffenh_Bereich_Aufbau Betroffenh_Bereich_Bezeichnung  
g Betroffenh_Bereich_Aufgabe_weg Betroffenh_Bereich_Aufgabe_dazu  
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL  
/FORMAT=CONDENSED  
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Korrelation		
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Korrelation		
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation		
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation		
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation		
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation		
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation		
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation		
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation		
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation		
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation		
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation		
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation		

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Erfolg	,273**	,516**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,956**	,351**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,726**	,086
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	1,000	,308**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,308**	1,000
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,301**	,575**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,336**	,946**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,273**	,578**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,321**	,579**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,411*	,357*
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,480**	,538**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,524**	,573**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,444**	,598**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,310**	,457**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,245**	,344**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,087	-,012

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Erfolg	,442**	,539**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,339**	,384**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,094	,091
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,301**	,336**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,575**	,946**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,000	,804**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,804**	1,000
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,429**	,580**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,493**	,600**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,382*	,420*
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,464**	,569**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,609**	,649**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,467**	,611**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,490**	,517**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,227**	,343**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,128	-,056

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Erfolg	,583**	,520**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,311**	,345**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,079	,138
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,273**	,321**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,578**	,579**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,429**	,493**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,580**	,600**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,635**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,635**	1,000
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,461**	,648**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,527**	,648**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,558**	,712**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,590**	,611**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,501**	,598**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,402**	,435**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,004	,003

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Erfolg	,454**	,560**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,483**	,501**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,069	,247**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,411*	,480**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,357*	,538**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,382*	,464**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,420*	,569**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,461**	,527**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,648**	,648**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000	,713**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,713**	1,000
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,551**	,699**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,505**	,678**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,578**	,552**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,431**	,555**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,054	,138

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselperson (Gesamtvariable)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Erfolg	,521**	,430**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,536**	,465**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,299**	,229**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,524**	,444**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,573**	,598**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,609**	,467**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,649**	,611**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,558**	,590**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,712**	,611**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,551**	,505**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,699**	,678**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	1,000	,701**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Kompetenzen der internen Schlüsselperson (Gesamtvariable)	,701**	1,000
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Kompetenzen der externen Schlüsselperson (Gesamtvariable)	,608**	,594**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,467**	,481**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,005	-,050

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Erfolg	,481**	,413**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,341**	,273**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,113	,088
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,310**	,245**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,457**	,344**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,490**	,227**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,517**	,343**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,501**	,402**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,598**	,435**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,578**	,431**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,552**	,555**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,608**	,467**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,594**	,481**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,402**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,402**	1,000
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,113	,353**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs Offenheit LRA (Gesamtvariable)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Erfolg	,168*	,413**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über Management (ZO1)	,048	,269**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen?	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,146	,115
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,087	,251**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	-,012	,308**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	-,128	,185*
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	-,056	,302**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	-,004	,374**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,003	,389**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,054	,388*
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,138	,547**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,005	,430**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,050	,437**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,113	,325**
(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,353**	,966**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	1,000	,524**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation			
			Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
			,413**	,269**	,115

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation		
			Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
			,251**	,308**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation		
			Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
			,185*	,302**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
			,325**	,966**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	Offenheit gegenüber Veränderung n LRA (VerändOff2)	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
			,524**	1,000

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant
* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

```
PARTIAL CORR
/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be
troffenh_Bereich_Nein
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	Korrelation	1,000	,117
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,277**	,500**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,117	1,000
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,257**	,956**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,514**	,312**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,434**	,330**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,540**	,355**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,587**	,300**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,513**	,313**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,427**	,429**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,546**	,479**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,520**	,523**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,430**	,432**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,483**	,329**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,426**	,279**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,162*	,043
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,425**	,276**
				,101

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Managements (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,257**	,514**
	Klarheit über Management (ZO1)	,956**	,312**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,731**	,012
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	1,000	,251**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,251**	1,000
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,287**	,547**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,292**	,946**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,247**	,577**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,283**	,558**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,365*	,358*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,453**	,517**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,508**	,558**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,399**	,604**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,294**	,450**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,244**	,367**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,082	-,027
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,252**	,327**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,434**	,540**
	Klarheit über Management (ZO1)	,330**	,355**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,078	,033
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,287**	,292**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,547**	,946**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,000	,785**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,785**	1,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,417**	,580**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,478**	,585**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,357*	,415**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,446**	,554**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,603**	,640**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,453**	,615**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,488**	,515**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,234**	,365**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,126	-,066
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,194*	,321**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,587 ^{**}	,513 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,300 ^{**}	,313 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,030	,103
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,247 ^{**}	,283 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,577 ^{**}	,558 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,417 ^{**}	,478 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,580 ^{**}	,585 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	1,000	,613 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,613 ^{**}	1,000
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,424 ^{**}	,637 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,500 ^{**}	,645 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,550 ^{**}	,703 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,586 ^{**}	,603 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,501 ^{**}	,597 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,431 ^{**}	,425 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,011	,004
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,400 ^{**}	,380 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,427 ^{**}	,546 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,429 ^{**}	,479 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,062	,222 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,365 [*]	,453 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,358 [*]	,517 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,357 [*]	,446 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,415 ^{**}	,554 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,424 ^{**}	,500 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,637 ^{**}	,645 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000	,714 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,714 ^{**}	1,000
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,539 ^{**}	,688 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,499 ^{**}	,667 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,557 ^{**}	,546 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,393 [*]	,537 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,049	,134
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,355 [*]	,530 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,520**	,430**
	Klarheit über Management (ZO1)	,523**	,432**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,286**	,173*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,508**	,399**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,558**	,604**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,603**	,453**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,640**	,615**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,550**	,586**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,703**	,603**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,539**	,499**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,688**	,667**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	1,000	,694**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,694**	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,609**	,592**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,470**	,491**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,004	-,057
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,434**	,445**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselperson (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,483**	,426**
	Klarheit über Management (ZO1)	,329**	,279**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,096	,071
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,294**	,244**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,450**	,367**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,488**	,234**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,515**	,365**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,501**	,431**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,597**	,425**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,557**	,393*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,546**	,537**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,609**	,470**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,592**	,491**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,000	,409**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,409**	1,000
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,104	,343**
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,334**	,967**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Erfolg	,162 [*]	,425 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,043	,276 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,142	,101
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,082	,252 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,027	,327 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,126	,194 [*]
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,066	,321 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	-,011	,400 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,004	,380 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,049	,355 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,134	,530 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,004	,434 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,057	,445 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,104	,334 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,343 ^{**}	,967 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	1,000	,512 ^{**}
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,512 ^{**}	1,000

^{**}. Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

*. Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

FACTOR

```
/VARIABLES Erfolg_Soll_Ressource_Zeit Erfolg_Soll_Ressource_Aufgabe Erfolg_Soll_Ressource_Abläufe Erfolg_Soll_Kunde  
e Erfolg_Soll_MA_Motivation Erfolg_Soll_MA_Gesund Erfolg_Soll_MA_Arbeitsplatz Erfolg_Soll_Innovation_Offenheit Erfol  
lg_Soll_Innovation_KVP Erfolg_Soll_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Soll_Aufgaben_Dienstleistung Erfolg_Soll_Aufgaben_Qual  
ität Erfolg_Soll_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik  
/MISSING PAIRWISE  
/ANALYSIS Erfolg_Soll_Ressource_Zeit Erfolg_Soll_Ressource_Aufgabe Erfolg_Soll_Ressource_Abläufe Erfolg_Soll_Kunde  
Erfolg_Soll_MA_Motivation Erfolg_Soll_MA_Gesund Erfolg_Soll_MA_Arbeitsplatz Erfolg_Soll_Innovation_Offenheit Erfol  
g_Soll_Innovation_KVP Erfolg_Soll_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Soll_Aufgaben_Dienstleistung Erfolg_Soll_Aufgaben_Quali  
tät Erfolg_Soll_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik  
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION  
/FORMAT SORT BLANK(.40)  
/PLOT EIGEN  
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)  
/EXTRACTION PC  
/CRITERIA ITERATE(25)  
/ROTATION VARIMAX  
/METHOD=CORRELATION.
```

Faktorenanalyse_Variablen zu Erfolg_Soll (Nr. 3.1 bis 3.13)

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	2,7081	1,01020	161	0
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	1,7081	,89191	161	0
... die Abläufe verbessert werden.	1,4813	,70908	160	1
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	2,3375	1,00869	160	1
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	1,5776	,84882	161	0
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	1,7205	,90975	161	0
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	1,8875	1,05799	160	1

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	2,0000	,88034	161	0
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	1,9563	,87844	160	1
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	2,6750	1,12462	160	1
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	2,9317	1,12985	161	0
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	1,8634	,84777	161	0
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	2,8500	1,21934	160	1

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.	,836
Bartlett-Test auf Sphärizität	765,201
df	78
Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	1,000	,309
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	1,000	,626
... die Abläufe verbessert werden.	1,000	,678
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	1,000	,417
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	1,000	,708
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	1,000	,667

Kommunalitäten

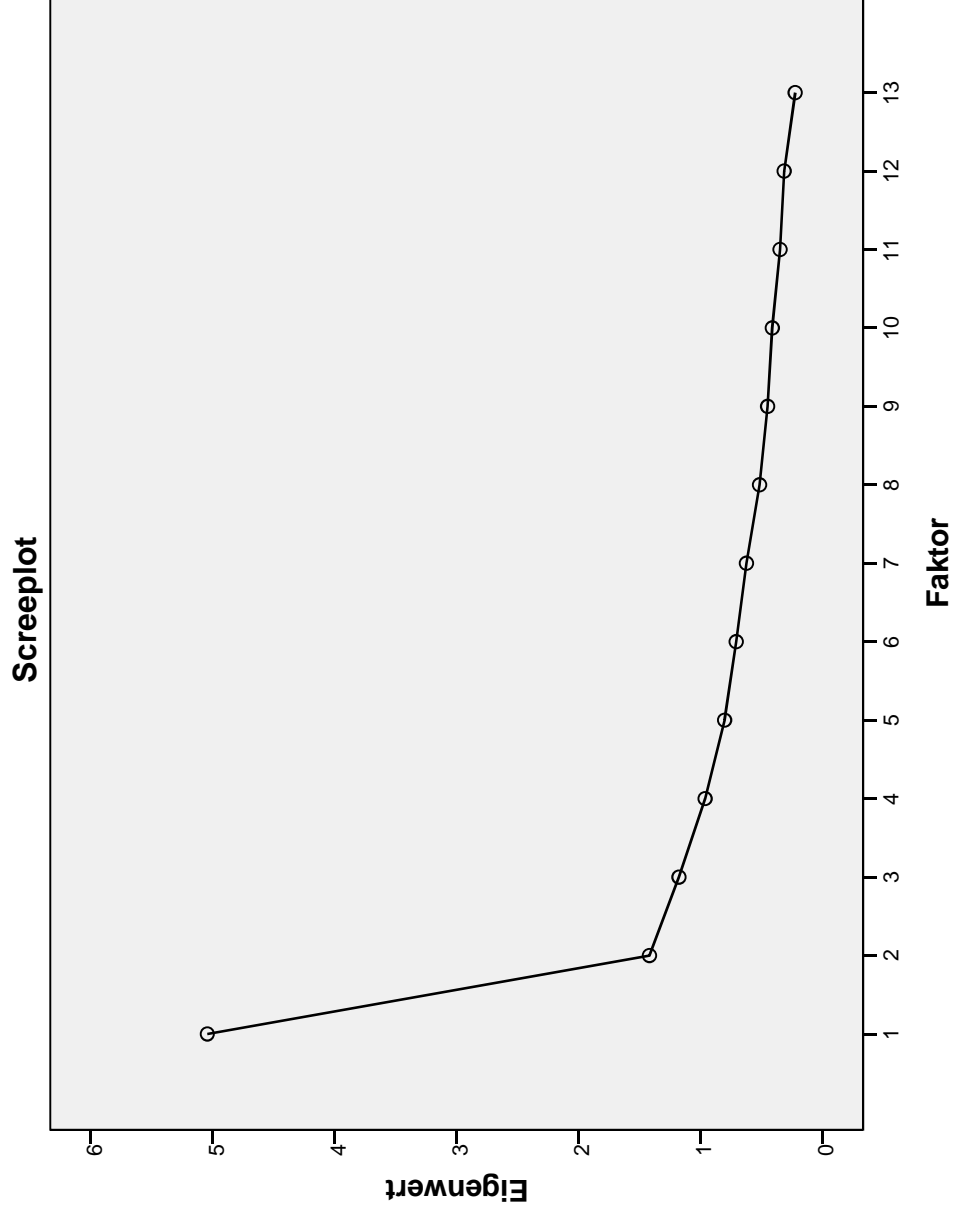
	Anfänglich	Extraktion
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	1,000	,636
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	1,000	,528
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	1,000	,562
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	1,000	,565
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	1,000	,742
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	1,000	,645
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	1,000	,556

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Anfängliche Eigenwerte		Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion		Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion		Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion		Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt
1	5,046	38,813	38,813	5,046	38,813	38,813	2,741	21,082	21,082	21,082
2	1,419	10,913	49,725	1,419	10,913	49,725	2,450	18,847	39,928	39,928
3	1,176	9,047	58,773	1,176	9,047	58,773	2,450	18,844	58,773	58,773
4	,963	7,408	66,180							
5	,803	6,177	72,357							
6	,708	5,443	77,800							
7	,624	4,798	82,598							
8	,516	3,968	86,566							
9	,449	3,456	90,022							
10	,412	3,168	93,190							
11	,348	2,674	95,864							
12	,314	2,419	98,282							
13	,223	1,718	100,000							

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.



Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
... jede/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	,744		
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	,732		
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	,691		
... die Abläufe verbessert werden.	,685	-,412	
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	,680		,427
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	,664		
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	,643		

Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	,636		
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	,574		,427
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,538	,511	
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,527	,668	
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,491		-,628
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.			

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

a. 3 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	,769		
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	,743		
... eine Beschäftigungsgarantie besteht, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	,743		
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	,541	,438	
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	,455		

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.		,848	
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.		,719	
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.		,675	
... jeder/r die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern kann.	,411	,468	,418
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.			,764
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.			,694

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
... die Abläufe verbessert werden.			,686
... der Veränderungsprozess zügig umgesetzt wird.	,456		,523

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.
Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.
a. Die Rotation ist in 5 Iterationen konvergiert.

Komponententransformationsmatrix

Komponente	1	2	3
1	,628	,533	,566
2	-,388	,846	-,366
3	-,674	,010	,738

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.
Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

FACTOR

/VARIABLES Erfolg_Ist_Ressource_Aufgabe Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe Erfolg_Ist_Kunde Erfolg_Ist_MA_Motivation Erfolg_Ist_MA_Gesund Erfolg_Ist_Innovation_Offenheit Erfolg_Ist_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Ist_Aufgaben_Dienstleistung Erfolg_Ist_Aufgaben_Qualität Erfolg_Ist_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS Erfolg_Ist_Ressource_Aufgabe Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe Erfolg_Ist_Kunde Erfolg_Ist_MA_Motivation Erfolg_Ist_MA_Gesund Erfolg_Ist_Innovation_Offenheit Erfolg_Ist_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Ist_Aufgaben_Dienstleistung Erfolg_Ist_Aufgaben_Qualität Erfolg_Ist_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik


```

/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK( .40 )
/PLOT EIGEN
/CRITERIA FACTORS(3) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Faktorenanalyse_Variablen zu Erfolg_Ist (Nr. 4.1 bis 14.13)

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	3,3671	,80882	158	0
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	3,4581	,89180	155	3
Die Abläufe werden verbessert.	3,6387	,85951	155	3

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	3,6118	,81419	152	6
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	4,3057	,82168	157	1
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	4,1494	,85392	154	4
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	2,7483	1,25549	151	7
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	3,9221	,85201	154	4
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	3,5779	,85392	154	4

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	3,5570	,80859	149	9
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	3,3553	,98605	152	6
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	3,6689	,89979	151	7
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	3,6879	,91912	141	17

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.	,871
Bartlett-Test auf Sphärizität	607,111
df	78
Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	1,000	,551
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	1,000	,527
Die Abläufe werden verbessert.	1,000	,509
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	1,000	,595
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	1,000	,722
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	1,000	,659
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.	1,000	,422
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	1,000	,624

Kommunalitäten

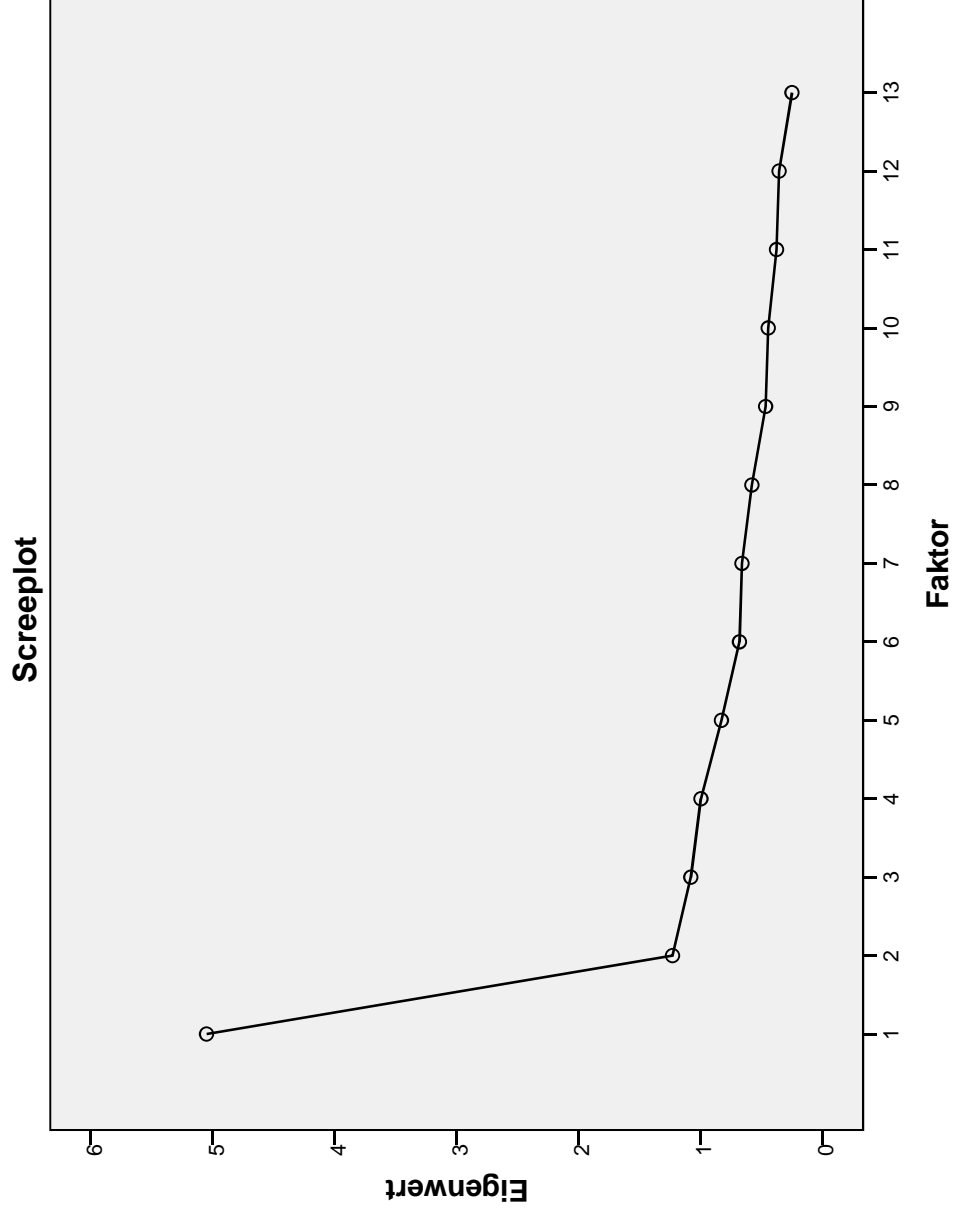
	Anfänglich	Extraktion
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	1,000	,540
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	1,000	,600
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	1,000	,688
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	1,000	,541
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	1,000	,382

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion			Rotierte Summe der quadrierten Ladungen		
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %
1	5,052	38,859	38,859	5,052	38,859	38,859	3,360	25,850	25,850
2	1,230	9,464	48,323	1,230	9,464	48,323	2,025	15,574	41,424
3	1,079	8,300	56,623	1,079	8,300	56,623	1,976	15,199	56,623
4	,997	7,671	64,295						
5	,829	6,376	70,671						
6	,680	5,231	75,902						
7	,661	5,081	80,983						
8	,579	4,454	85,438						
9	,467	3,589	89,026						
10	,445	3,422	92,448						
11	,377	2,898	95,346						
12	,356	2,735	98,081						
13	,249	1,919	100,000						

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.



Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,781		
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,742		
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	,731		
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,723		
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,711		
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	,641		
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	,628		

Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
Die Abläufe werden verbessert.	,622		
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,600		-,402
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,537		
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,422	,662	
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.			,498
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.	,404		,481

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

a. 3 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,790		
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,780		
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,734		
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,669	,411	
Jede/r kann die tägliche Arbeit kontinuierlich verbessern.	,593		
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,589		
Der Veränderungsprozess wird zügig umgesetzt.		,674	
Die Abläufe werden verbessert.		,606	

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.		,603	
Es besteht eine Beschäftigungsgarantie, d.h. niemand verliert seine Arbeit.		,588	
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.			,825
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.			,682
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.			,514

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

a. Die Rotation ist in 6 Iterationen konvergiert.

Komponententransformationsmatrix

Komponente	1	2	3
1	,749	,487	,449
2	-,583	,164	,796
3	-,314	,858	-,407

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.
Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-
Normalisierung.

```
FACTOR
/VARIABLES Erfolg_Soll_Ressource_Aufgabe Erfolg_Soll_Ressource_Abläufe Erfolg_Soll_Kunde Erfolg_Soll_MA_Motivation
Erfolg_Soll_MA_Gesund Erfolg_Soll_Innovation_Offenheit Erfolg_Soll_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Soll_Aufgaben_Dienstl
eistung Erfolg_Soll_Aufgaben_Qualität Erfolg_Soll_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS Erfolg_Soll_Ressource_Aufgabe Erfolg_Soll_Ressource_Abläufe Erfolg_Soll_Kunde Erfolg_Soll_MA_Motivation
Erfolg_Soll_MA_Gesund Erfolg_Soll_Innovation_Offenheit Erfolg_Soll_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Soll_Aufgaben_Dienstl
eistung Erfolg_Soll_Aufgaben_Qualität Erfolg_Soll_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK(0.3)
/PLOT EIGEN
/CRITERIA FACTORS(3) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.
```

Faktorenanalyse

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	1,7081	,89191	161	0
... die Abläufe verbessert werden.	1,4813	,70908	160	1
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	2,3375	1,00869	160	1
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	1,5776	,84882	161	0
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	1,7205	,90975	161	0
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	2,0000	,88034	161	0

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	2,6750	1,12462	160	1
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	2,9317	1,12985	161	0
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	1,8634	,84777	161	0
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	2,8500	1,21934	160	1

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.	,820
Bartlett-Test auf Sphärizität	571,005
df	45
Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	1,000	,762
... die Abläufe verbessert werden.	1,000	,724
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	1,000	,464
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	1,000	,836
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	1,000	,796
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	1,000	,445

Kommunalitäten

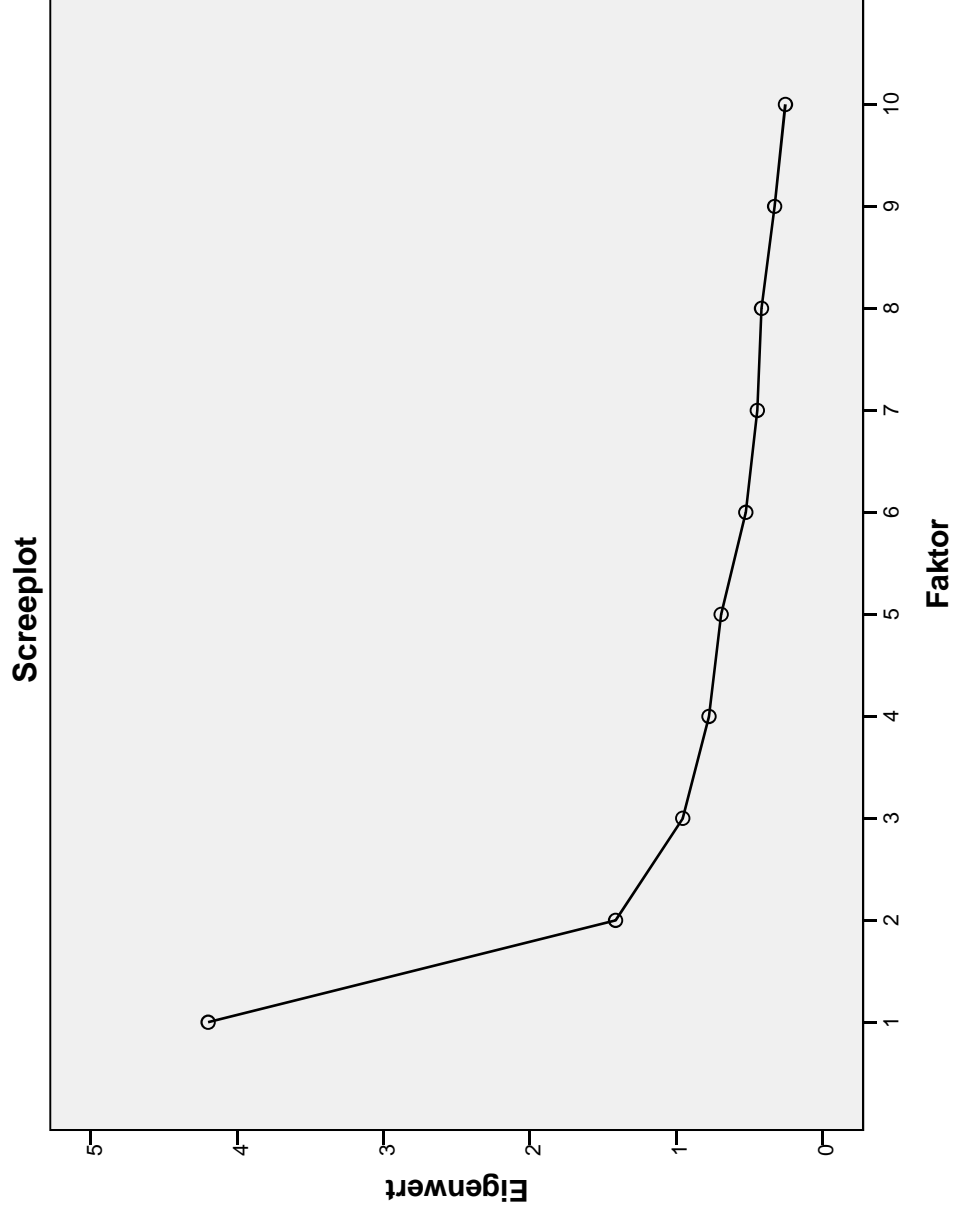
	Anfänglich	Extraktion
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	1,000	,595
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	1,000	,741
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	1,000	,627
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	1,000	,577

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion			Rotierte Summe der quadrierten Ladungen		
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %
1	4,199	41,986	41,986	4,199	41,986	41,986	2,291	22,908	22,908
2	1,414	14,136	56,122	1,414	14,136	56,122	2,181	21,808	44,716
3	,955	9,547	65,669	,955	9,547	65,669	2,095	20,953	65,669
4	,776	7,757	73,426						
5	,692	6,923	80,349						
6	,524	5,241	85,590						
7	,445	4,450	90,041						
8	,416	4,160	94,201						
9	,326	3,265	97,465						
10	,253	2,535	100,000						

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.



Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	,745	-,340	-,407
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	,703		,365
... die Abläufe verbessert werden.	,692	-,406	
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	,665	-,341	-,487
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	,662		
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	,661		
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	,629	,414	

Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	,608	-,335	,530
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,557	,516	
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,528	,678	

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

a. 3 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,857		
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,739		
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	,697	,322	
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	,439	,332	,377
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.		,872	

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.		,864	
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	,363	,509	
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.			,861
... die Abläufe verbessert werden.		,383	,758
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	,407		,661

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

a. Die Rotation ist in 4 Iterationen konvergiert.

Komponententransformationsmatrix

Komponente	1	2	3
1	,561	,595	,575
2	,828	-,411	-,383
3	-,008	-,691	,723

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.
Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-
Normalisierung.

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Erfolg_Soll_Kunde Erfolg_Soll_MA_Motivation Erfolg_Soll_MA_Gesund Erfolg_Soll_Innovation_Offenheit
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Klimaerfolg_Soll') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.
```

Reliabilität_Verbesserung des Betriebsklimas (Soll) - (Nr. 3.4, 3.5, 3.6, 3.8)

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Klimaerfolg_Soll

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	160	99,4
	Ausgeschlossen ^a	1	,6
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,759	,764	4

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	2,3375	1,00869	160
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	1,5813	,85025	160
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	1,7188	,91233	160
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	2,0063	,87951	160

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	1,000	,474	,398	,317
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	,474	1,000	,723	,424
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	,398	,723	1,000	,347
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	,317	,424	,347	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	1,911	1,581	2,338	,756	1,478	,112	4
Item-Varianzen	,837	,723	1,017	,295	1,407	,017	4
Inter-Item-Kovarianzen	,368	,278	,561	,282	2,013	,010	4
Inter-Item-Korrelationen	,447	,317	,723	,406	2,283	,019	4

Item-Skala-Statistiken

	Skalennittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadierte multiple Korrelation	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
... die Beschwerden von Kundinnen und Kunden zurückgehen.	5,3063	4,641	,485	,246	,747
... die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert wird.	6,0625	4,474	,714	,585	,620
... die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen verbessert werden.	5,9250	4,523	,621	,528	,666
... die Offenheit der Mitarbeitern/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert wird.	5,6375	5,239	,435	,199	,763

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
7,6438	7,765	2,78664	4

RELIABILITY

```
/VARIABLES=Erfolg_Soll_Ressource_Aufgabe Erfolg_Soll_Ressource_Abläufe Erfolg_Soll_Aufgaben_Qualität
/SCALE( 'Reliabilität der Aggregatvariable Effizienzerfolg_Soll' ) ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.
```

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Effizienzerfolg_Soll

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	160	99,4
	Ausgeschlossen ^a	1	,6
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,751	,758	3

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	1,7125	,89293	160
... die Abläufe verbessert werden.	1,4813	,70908	160
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	1,8625	,85036	160

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	... die Abläufe verbessert werden.	... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	1,000	,558	,478
... die Abläufe verbessert werden.	,558	1,000	,496
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	,478	,496	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	1,685	1,481	1,863	,381	1,257	,037	3
Item-Varianzen	,674	,503	,797	,295	1,586	,023	3
Inter-Item-Kovarianzen	,338	,299	,363	,063	1,212	,001	3
Inter-Item-Korrelationen	,511	,478	,558	,080	1,167	,001	3

Item-Skala-Statistiken

	Skalennittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadierte multiple Korrelation	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
... die Ressourcen ermittelt werden, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind.	3,3438	1,824	,593	,365	,656
... die Abläufe verbessert werden.	3,5750	2,246	,614	,379	,646
... sich die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert.	3,1938	2,006	,550	,305	,704

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
5,0563	4,053	2,01331	3

RELIABILITY

/VARIABLES=Erfolg_Soll_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Soll_Aufgaben_Dienstleistung Erfolg_Soll_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik

```

/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Effektivitätserfolg_Soll') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität_Verbesserung der Leistungserbringung (Soll) - (Nr. 3.10, 3.11, 3.13)

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Effektivitätserfolg_Soll

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle Gültig	159	98,8
Ausgeschlossen ^a	2	1,2
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,714	,716	3

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	2,6792	1,12689	159
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	2,9434	1,12647	159
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	2,8616	1,21425	159

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	... wieder mehr die Dienstleistung en und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeit en in der Belegschaft.	... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	1,000	,544	,356
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,544	1,000	,471
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	,356	,471	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	2,828	2,679	2,943	,264	1,099	,018	3
Item-Varianzen	1,338	1,269	1,474	,205	1,162	,014	3
Inter-Item-Kovarianzen	,607	,487	,691	,204	1,418	,009	3
Inter-Item-Korrelationen	,457	,356	,544	,188	1,529	,007	3

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadierte multiple Korrelation	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
... die Mitarbeiter/innen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahrnehmen.	5,8050	4,031	,520	,309	,639
... wieder mehr die Dienstleistungen und Ergebnisse in den Blick genommen werden anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	5,5409	3,718	,614	,384	,524
... freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, von der Kreispolitik bestätigt werden.	5,6226	3,920	,470	,236	,705

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
8,4843	7,656	2,76702	3

FACTOR

```

/VARIABLES Erfolg_Ist_Ressource_Zeit Erfolg_Ist_Ressource_Aufgabe Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe Erfolg_Ist_Kunde E
rfolg_Ist_MA_Motivation Erfolg_Ist_MA_Gesund Erfolg_Ist_MA_Arbeitsplatz Erfolg_Ist_Innovation_Offenheit Erfolg_Ist_I
nnovation_KVP Erfolg_Ist_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Ist_Aufgaben_Dienstleistung Erfolg_Ist_Aufgaben_Qualität Erfolg
_Ist_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS Erfolg_Ist_Ressource_Zeit Erfolg_Ist_Ressource_Aufgabe Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe Erfolg_Ist_Kunde E
rfolg_Ist_MA_Motivation Erfolg_Ist_MA_Gesund Erfolg_Ist_MA_Arbeitsplatz Erfolg_Ist_Innovation_Offenheit Erfolg_I
nnovation_KVP Erfolg_Ist_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Ist_Aufgaben_Dienstleistung Erfolg_Ist_Aufgaben_Qualität Erfolg
_Ist_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK(.40)
/PLOT EIGEN
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Faktorenanalyse_Variablen zu Erfolg_Ist - Bildung einer Aggregatvariable

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	3,4581	,89180	155	2
Die Abläufe werden verbessert.	3,6387	,85951	155	2
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	3,6118	,81419	152	5
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	4,3057	,82168	157	0
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	4,1494	,85392	154	3
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	3,9221	,85201	154	3

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	3,5570	,80859	149	8
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	3,3553	,98605	152	5
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	3,6689	,89979	151	6
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	3,6879	,91912	141	16

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.	,857
Bartlett-Test auf Sphärizität	468,720
df	45
Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	1,000	,684
Die Abläufe werden verbessert.	1,000	,770
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	1,000	,541
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	1,000	,762
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	1,000	,746
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	1,000	,613

Kommunalitäten

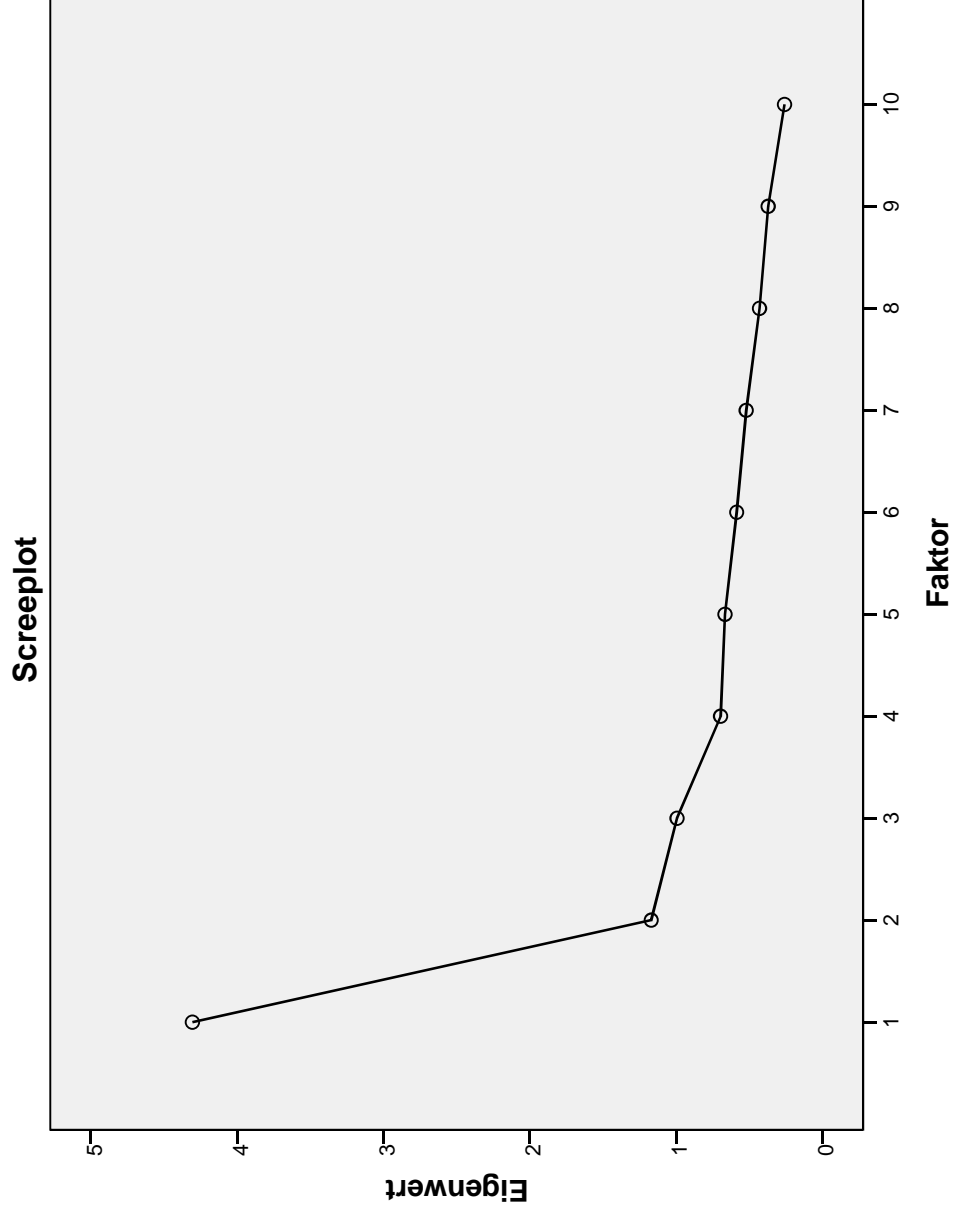
	Anfänglich	Extraktion
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	1,000	,616
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	1,000	,678
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	1,000	,535
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	1,000	,524

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion			Rotierte Summe der quadrierten Ladungen		
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %
1	4,306	43,063	43,063	4,306	43,063	43,063	2,758	27,583	27,583
2	1,170	11,703	54,766	1,170	11,703	54,766	1,885	18,845	46,428
3	,994	9,937	64,704	,994	9,937	64,704	1,828	18,275	64,704
4	,696	6,958	71,662						
5	,666	6,658	78,320						
6	,586	5,863	84,182						
7	,521	5,208	89,390						
8	,431	4,305	93,695						
9	,371	3,713	97,409						
10	,259	2,591	100,000						

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.



Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,787		
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,738		
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,737		
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,722		
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,639		
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	,636		-,526

Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	,631	,456	
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,545		
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,438	,682	
Die Abläufe werden verbessert.	,614		-,627

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

a. 3 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,842		
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,823		
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	,695		
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,673		
Die Abläufe werden verbessert.		,854	
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.		,781	
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,450	,468	

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente		
	1	2	3
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.			,812
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.			,702
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.			,648

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

a. Die Rotation ist in 5 Iterationen konvergiert.

Komponententransformationsmatrix

Komponente	1	2	3
1	,718	,518	,464
2	-,565	,045	,824
3	,406	-,854	,325

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

```
RELIABILITY
/VARIABLES=Erfolg_Ist_Kunde Erfolg_Ist_MA_Motivation Erfolg_Ist_MA_Gesund Erfolg_Ist_Innovation_Offenheit
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Klimaerfolg_Ist') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.
```

Reliabilität_Verbesserung des Betriebsklimas (Ist) - (Nr. 4.4, 4.5, 4.6, 4.8)

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Klimaerfolg_Ist

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle		
Gültig	149	92,5
Ausgeschlossen ^a	12	7,5
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,823	,822	4

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	3,6242	,80938	149
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	4,3154	,82271	149
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	4,1409	,85440	149
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	3,9195	,85041	149

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	Die Motivation der Mitarbeiter/innen verbessert.	Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen verbessert.
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	1,000	,484	,478	,407
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	,484	1,000	,705	,587
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	,478	,705	1,000	,555
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	,407	,587	,555	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	4,000	3,624	4,315	,691	1,191	,089	4
Item-Varianzen	,696	,655	,730	,075	1,114	,001	4
Inter-Item-Kovarianzen	,374	,280	,496	,215	1,769	,006	4
Inter-Item-Korrelationen	,536	,407	,705	,298	1,732	,010	4

Item-Skala-Statistiken

	Skalennittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadierte multiple Korrelation	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Die Beschwerden von Kundinnen und Kunden gehen zurück.	12,3758	4,750	,529	,283	,827
Die Motivation der Mitarbeiter/innen wird verbessert.	11,6846	4,136	,734	,568	,735
Die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen werden verbessert.	11,8591	4,081	,712	,544	,745
Die Offenheit der Mitarbeiter/innen gegenüber zukünftigen Veränderungen wird verbessert.	12,0805	4,358	,616	,394	,790

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
16,0000	7,270	2,69634	4

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Erfolg_Ist_Ressource_Aufgabe Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe Erfolg_Ist_Aufgaben_Qualität
/SCALE( 'Reliabilität der Aggregatvariable Effizienzerfolg_Ist' ) ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```


Anmerkungen

Ausgabe erstellt	01-DEC-2012 18:27:16
Kommentare	
Eingabe	<p>C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav</p> <p>DatenSet1</p> <p>electric paper</p> <p><keine></p> <p><keine></p> <p><keine></p>
	161
Behandlung fehlender Werte	<p>Benutzerdefinierte fehlende Werte werden als fehlend behandelt.</p> <p>Die Statistiken beruhen auf allen Fällen mit gültigen Daten für alle Variablen in der Prozedur.</p>

Anmerkungen

Syntax	RELIABILITY /VARIABLES=Erfolg_Ist_Ressource _Aufgabe Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe Erfolg_Ist_Aufgaben_Qualität /SCALE(Reliabilität der Aggregatvariable Effizienzerfolg_Ist') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR /SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.
Ressourcen	Prozessorzeit 00:00:00,02 Verstrichene Zeit 00:00:00,02

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Effizienzerfolg_Ist

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle		
Gültig	150	93,2
Ausgeschlossen ^a	11	6,8
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,711	,713	3

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	3,4467	,89395	150
Die Abläufe werden verbessert.	3,6267	,85567	150
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	3,6667	,90240	150

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	Die Abläufe werden verbessert.	Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	1,000	,518	,344
Die Abläufe werden verbessert.	,518	1,000	,498
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	,344	,498	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	3,580	3,447	3,667	,220	1,064	,014	3
Item-Varianzen	,782	,732	,814	,082	1,112	,002	3
Inter-Item-Kovarianzen	,353	,277	,396	,119	1,428	,003	3
Inter-Item-Korrelationen	,453	,344	,518	,174	1,506	,007	3

Item-Skala-Statistiken

	Skalennittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadierte multiple Korrelation	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Die Ressourcen, die für eine gute Aufgabenerfüllung notwendig sind, werden ermittelt.	7,2933	2,316	,495	,278	,665
Die Abläufe werden verbessert.	7,1133	2,168	,620	,384	,512
Die Qualität der Aufgabenerfüllung verbessert sich.	7,0733	2,323	,481	,258	,682

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
10,7400	4,462	2,11238	3

RELIABILITY

/VARIABLES=Erfolg_Ist_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Ist_Aufgaben_Dienstleistung Erfolg_Ist_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik

/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Effektivitätserfolg_Ist') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

Reliabilität_Verbesserung der Leistungserbringung (Ist) - (Nr. 4.10, 4.11, 4.13)

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Effektivitätserfolg_Ist

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	140	87,0
	Ausgeschlossen ^a	21	13,0
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,637	,643	3

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	3,5500	,80756	140
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	3,3143	,96026	140
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	3,6786	,91563	140

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	Die Dienstleistung en und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	1,000	,443	,387
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	,443	1,000	,296
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	,387	,296	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	3,514	3,314	3,679	,364	1,110	,034	3
Item-Varianzen	,804	,652	,922	,270	1,414	,019	3
Inter-Item-Kovarianzen	,297	,260	,344	,084	1,323	,001	3
Inter-Item-Korrelationen	,375	,296	,443	,148	1,500	,004	3

Item-Skala-Statistiken

	Skalennittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadierte multiple Korrelation	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Die Mitarbeiter/innen nehmen wieder mehr ihre arbeitsvertraglichen Pflichten bzw. Dienstpflichten wahr.	6,9929	2,281	,516	,268	,456
Die Dienstleistungen und Ergebnisse werden wieder in den Blick genommen anstatt die Befindlichkeiten in der Belegschaft.	7,2286	2,062	,438	,215	,555
Freiwillige Aufgaben, die gesetzlich nicht vorgeschrieben sind, werden von der Kreispolitik bestätigt.	6,8643	2,262	,396	,169	,608

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
10,5429	4,192	2,04753	3

FACTOR

```
/VARIABLES ZO_Hintergrund ZO_Ziel ZO_Aufgabenverteilung ZO_Zuständigkeit  
en ZO_Entscheidungen ZO_Phasen ZO_Zeitziele ZO_Kontrolle ZO_Zwischenbilanz  
/MISSING PAIRWISE  
/ANALYSIS ZO_Hintergrund ZO_Ziel ZO_Aufgabenverteilung ZO_Zuständige  
n ZO_Entscheidungen ZO_Phasen ZO_Zeitziele ZO_Kontrolle ZO_Zwischenbilanz  
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION  
/FORMAT SORT BLANK(0.3)  
/PLOT EIGEN  
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)  
/EXTRACTION PC  
/CRITERIA ITERATE(25)  
/ROTATION VARIMAX  
/METHOD=CORRELATION.
```

Faktorenanalyse

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP
_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabwe ichung	Analyse N	Fehlendes N
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	2,5975	1,18064	159	0
Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	2,5157	1,10726	159	0
Mir ist klar, wer für welche Aufgaben im OE-Prozess zuständig ist.	3,1835	1,11068	158	1
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE- Prozesses zuständig ist.	2,8050	1,13894	159	0
Mir ist klar, wer die endgültige Entscheidung trifft und die Verantwortung hierfür hat.	2,5723	1,32388	159	0
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	3,3544	1,12909	158	1
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	3,6289	1,10553	159	0

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	3,7673	1,11489	159	0
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	3,2767	1,23715	159	0

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.		,854
Bartlett-Test auf Sphärizität	Ungefähres Chi-Quadrat	853,093
	df	36
	Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	1,000	,765
Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	1,000	,798
Mir ist klar, wer für welche Aufgaben im OE-Prozess zuständig ist.	1,000	,622
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	1,000	,689
Mir ist klar, wer die endgültige Entscheidung trifft und die Verantwortung hierfür hat.	1,000	,512
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	1,000	,662
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	1,000	,748
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	1,000	,776
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	1,000	,722

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

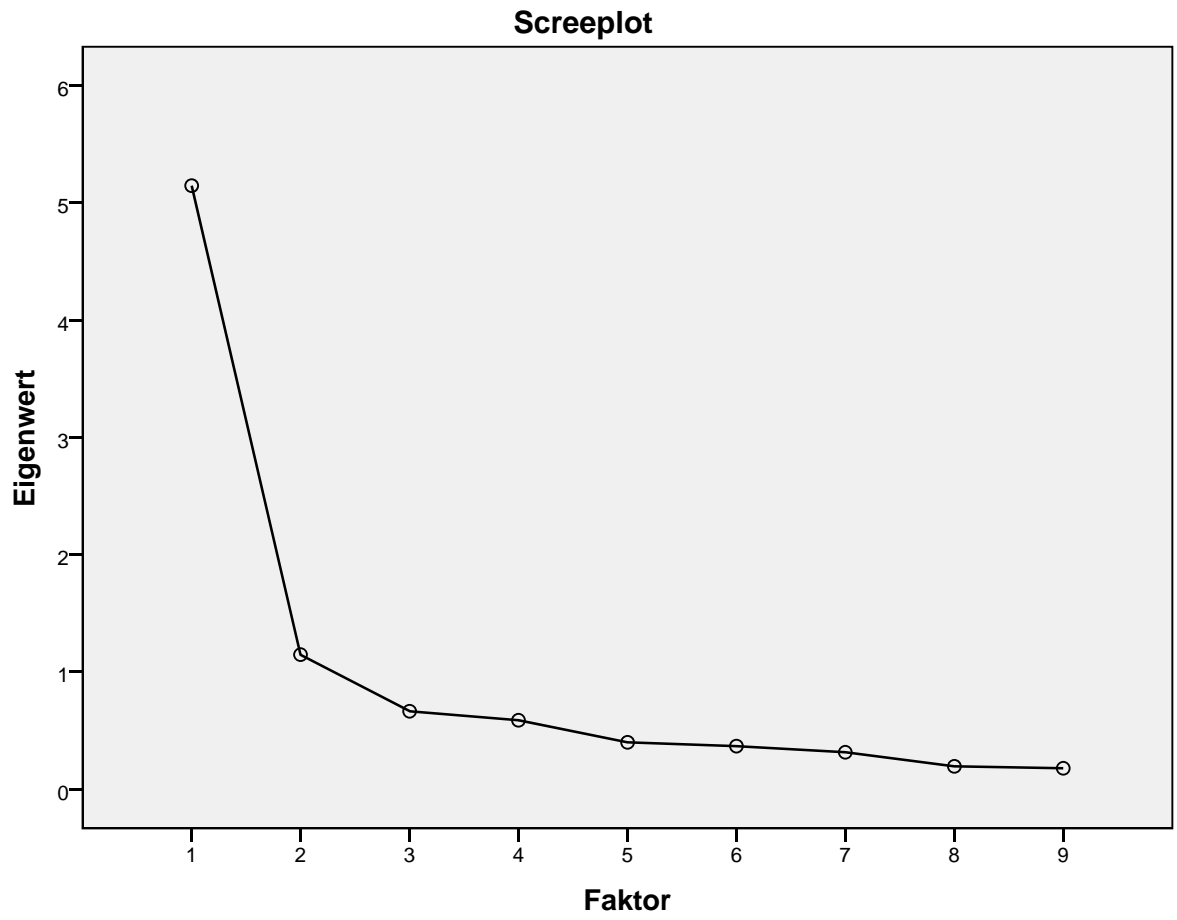
Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz
1	5,148	57,195	57,195	5,148	57,195
2	1,147	12,740	69,935	1,147	12,740
3	,666	7,395	77,330		
4	,587	6,523	83,853		
5	,399	4,435	88,288		
6	,368	4,086	92,374		
7	,314	3,492	95,866		
8	,194	2,159	98,025		
9	,178	1,975	100,000		

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Summen von quadrierten ...	Rotierte Summe der quadrierten Ladungen		
	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %
1	57,195	3,741	41,565	41,565
2	69,935	2,553	28,370	69,935
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.



Komponentenmatrix^a

	Komponente	
	1	2
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	,829	
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	,809	
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	,800	
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	,793	-,345
Mir ist klar, wer für welche Aufgaben im OE-Prozess zuständig ist.	,785	
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	,752	-,459
Mir ist klar, wer die endgültige Entscheidung trifft und die Verantwortung hierfür hat.	,709	
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	,660	,574
Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	,646	,618

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

a. 2 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente	
	1	2
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	,878	
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	,843	
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	,815	
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	,704	,408
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	,655	,509
Mir ist klar, wer für welche Aufgaben im OE-Prozess zuständig ist.	,587	,526
Mir ist klar, wer die endgültige Entscheidung trifft und die Verantwortung hierfür hat.	,515	,497
Mir ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.		,880
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.		,853

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.
 Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

a. Die Rotation ist in 3 Iterationen konvergiert.

Komponententransformationsmatrix x

Komponente	1	2
1	,805	,593
2	-,593	,805

Extraktionsmethode:
 Hauptkomponentenanalyse.
 Rotationsmethode: Varimax mit
 Kaiser-Normalisierung.

RELIABILITY

/VARIABLES=ZO_Zuständigkeiten ZO_Phasen ZO_Zeitziele ZO_Kontrolle ZO_Zwischenbilanz

/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Klarheit über das Management')

ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR

/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Klarheit über das Management

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	158	98,1
	Ausgeschlossen ^a	3	1,9
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,890	,891	5

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	2,8165	1,13339	158
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	3,3544	1,12909	158
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	3,6392	1,10135	158
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	3,7785	1,10945	158
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	3,2911	1,22762	158

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	1,000	,643	,569	,479
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	,643	1,000	,703	,566
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	,569	,703	1,000	,706
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	,479	,566	,706	1,000
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	,629	,564	,601	,740

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	,629
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	,564
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	,601
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	,740
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,376	2,816	3,778	,962	1,342	,138
Item-Varianzen	1,302	1,213	1,507	,294	1,242	,014
Inter-Item-Kovarianzen	,806	,602	1,008	,405	1,673	,012
Inter-Item-Korrelationen	,620	,479	,740	,261	1,544	,006

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	5
Item-Varianzen	5
Inter-Item-Kovarianzen	5
Inter-Item-Korrelationen	5

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	14,0633	15,321	,679	,533
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	13,5253	14,977	,730	,586
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	13,2405	14,897	,767	,641
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	13,1013	15,034	,740	,663
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	13,5886	14,167	,753	,646

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	,879
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	,867
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	,859
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	,865
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	,862

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
16,8797	22,629	4,75697	5

RELIABILITY

```

/VARIABLES=ZO_Hintergrund ZO_Ziel
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Klarheit über strategische Aus
richtung') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Klarheit über strategische Ausrichtung

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle Gültig	159	98,8
Ausgeschlossen ^a	2	1,2
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,810	,811	2

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	2,5975	1,18064	159
Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	2,5157	1,10726	159

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde. Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	1,000 ,683	,683 1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	2,557	2,516	2,597	,082	1,033	,003
Item-Varianzen	1,310	1,226	1,394	,168	1,137	,014
Inter-Item-Kovarianzen	,892	,892	,892	,000	1,000	,000
Inter-Item-Korrelationen	,683	,683	,683	,000	1,000	,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	2
Item-Varianzen	2
Inter-Item-Kovarianzen	2
Inter-Item-Korrelationen	2

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	2,5157	1,226	,683	,466
Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	2,5975	1,394	,683	,466

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	.
Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	.

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
5,1132	4,405	2,09877	2

RELIABILITY

```

/VARIABLES=ZO_Hintergrund ZO_Ziel ZO_Zuständigkeiten ZO_Phasen ZO_Zeitzi
ele ZO_Kontrolle ZO_Zwischenbilanz
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Zielorientiertes Management')
ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Zielorientiertes Management

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle Gültig	158	98,1
Ausgeschlossen ^a	3	1,9
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,880	,881	7

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	2,6013	1,18343	158
Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	2,5190	1,11001	158
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	2,8165	1,13339	158
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	3,3544	1,12909	158
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	3,6392	1,10135	158
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	3,7785	1,10945	158
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	3,2911	1,22762	158

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	1,000	,682	,477	,435
Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	,682	1,000	,456	,488
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	,477	,456	1,000	,643
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	,435	,488	,643	1,000
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	,392	,305	,569	,703
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	,306	,280	,479	,566
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	,383	,379	,629	,564

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	,392	,306	,383
Mir ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	,305	,280	,379
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	,569	,479	,629
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	,703	,566	,564
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	1,000	,706	,601
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	,706	1,000	,740
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	,601	,740	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,143	2,519	3,778	1,259	1,500	,251
Item-Varianzen	1,306	1,213	1,507	,294	1,242	,012
Inter-Item-Kovarianzen	,670	,345	1,008	,663	2,921	,034
Inter-Item-Korrelationen	,514	,280	,740	,460	2,641	,020

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	7
Item-Varianzen	7
Inter-Item-Kovarianzen	7
Inter-Item-Korrelationen	7

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	19,3987	28,700	,566	,516
Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	19,4810	29,410	,551	,533
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	19,1835	27,539	,710	,557
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	18,6456	27,237	,744	,623
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	18,3608	27,773	,714	,655
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	18,2215	28,186	,667	,664
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	18,7089	26,666	,718	,650

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Mir ist klar, warum der OE-Prozess "Wandel gestalten!" ins Leben gerufen wurde.	,876
Mit ist klar, welche Ziele mit dem OE-Prozess verfolgt werden.	,877
Mir ist klar, wer für die Koordination und Steuerung des OE-Prozesses zuständig ist.	,858
Mir ist klar, in welchen Phasen der OE-Prozess verläuft.	,853
Mir ist klar, bis zu welchem Zeitpunkt was geleistet sein muss.	,857
Mir ist klar, wie der Projektfortschritt kontrolliert wird.	,863
Mir ist klar, durch wen eine regelmäßige Zwischenbilanz über den Fortschritt des OE-Prozesses gezogen wird.	,856

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
22,0000	37,274	6,10523	7

FACTOR

```

/VARIABLES Diag_Erhebung Diag_Vollständig Diag_Ind_Rahmen Diag_Qualität
Diag_Schnittstellen Diag_Lösungsansätze Diag_Besprechung Diag_Diskussion
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS Diag_Erhebung Diag_Vollständig Diag_Ind_Rahmen Diag_Qualität D
iag_Schnittstellen Diag_Lösungsansätze Diag_Besprechung Diag_Diskussion
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK(0.3)
/PLOT EIGEN
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Faktorenanalyse

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	3,4258	1,09869	155	2
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	3,2000	1,03626	150	7
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	3,6382	,95978	152	5
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	3,5714	,91412	147	10
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	3,3333	,85475	147	10
Es wurden konkrete Lösungsansätze aufgezeigt.	3,5503	1,03608	149	8
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	3,7285	1,16581	151	6
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	4,0265	,95880	151	6

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.		,870
Bartlett-Test auf Sphärizität	Ungefähres Chi-Quadrat	602,344
	df	28
	Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	1,000	,652
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	1,000	,650
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	1,000	,696
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	1,000	,769
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	1,000	,621
Es wurden konkrete Lösungsansätze aufgezeigt.	1,000	,482
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	1,000	,864
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	1,000	,844

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

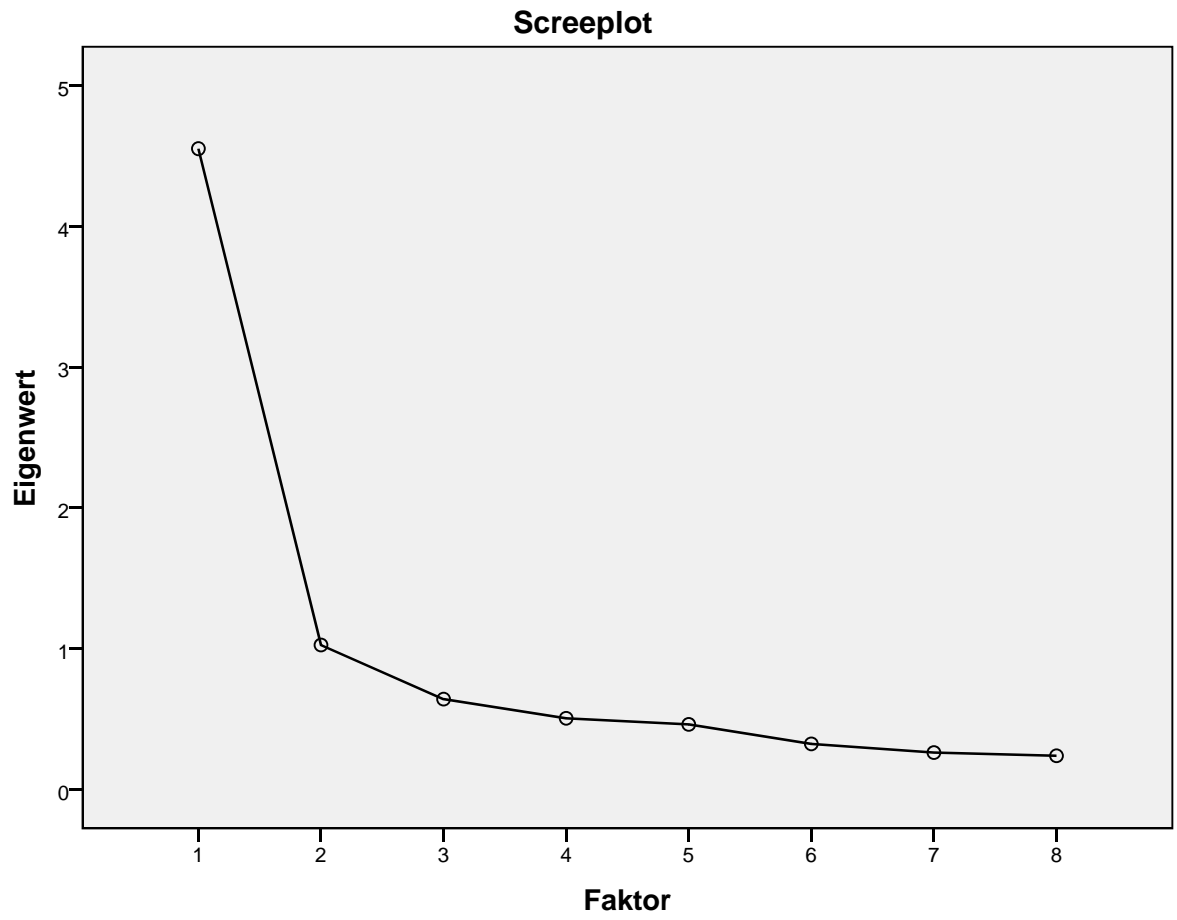
Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz
1	4,552	56,904	56,904	4,552	56,904
2	1,024	12,805	69,708	1,024	12,805
3	,639	7,990	77,699		
4	,505	6,308	84,007		
5	,460	5,752	89,758		
6	,323	4,032	93,790		
7	,260	3,250	97,040		
8	,237	2,960	100,000		

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Summen von quadrierten ...	Rotierte Summe der quadrierten Ladungen		
	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %
1	56,904	3,347	41,841	41,841
2	69,708	2,229	27,868	69,708
3				
4				
5				
6				
7				
8				

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.



Komponentenmatrix^a

	Komponente	
	1	2
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	,807	
Individuelle Qualitätstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	,795	-,369
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	,782	
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	,762	-,340
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	,761	
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	,746	,535
Es wurden konkrete Lösungsansätze aufgezeigt.	,690	
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	,682	,631

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

a. 2 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente	
	1	2
Individuelle Qualitätstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	,861	
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	,817	
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	,750	
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	,737	
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	,670	,450
Es wurden konkrete Lösungsansätze aufgezeigt.	,514	,467
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.		,911
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.		,871

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.
 Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

a. Die Rotation ist in 3 Iterationen konvergiert.

Komponententransformationsmatrix

x

Komponente	1	2
1	,811	,584
2	-,584	,811

Extraktionsmethode:

Hauptkomponentenanalyse.

Rotationsmethode: Varimax mit

Kaiser-Normalisierung.

RELIABILITY

/VARIABLES=Diag_Erhebung Diag_Vollständig Diag_Ind_Rahmen Diag_Qualität
Diag_Schnittstellen

/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Ganzheitliche Datenerhebung')

ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR

/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP
_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Ganzheitliche Datenerhebung

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	144	89,4
	Ausgeschlossen ^a	17	10,6
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,875	,877	5

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	3,4375	1,10763	144
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	3,1944	1,03287	144
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	3,6458	,95689	144
Individuelle Qualitätstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	3,5625	,91391	144
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	3,3403	,86229	144

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	1,000	,665	,556	,557
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	,665	1,000	,580	,572
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	,556	,580	1,000	,693
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	,557	,572	,693	1,000
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	,568	,545	,503	,643

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	,568
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	,545
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	,503
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	,643
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,436	3,194	3,646	,451	1,141	,032
Item-Varianzen	,958	,744	1,227	,483	1,650	,037
Inter-Item-Kovarianzen	,558	,415	,760	,345	1,832	,008
Inter-Item-Korrelationen	,588	,503	,693	,190	1,378	,003

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	5
Item-Varianzen	5
Inter-Item-Kovarianzen	5
Inter-Item-Korrelationen	5

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	13,7431	9,815	,708	,526
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	13,9861	10,168	,716	,531
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	13,5347	10,670	,699	,542
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	13,6181	10,685	,742	,607
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	13,8403	11,310	,672	,488

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	,850
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	,845
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	,849
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	,840
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	,857

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
17,1806	15,953	3,99414	5

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Diag_Besprechung Diag_Diskussion
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Rückkopplung der Datenerhebung
') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Rückkopplung der Datenerhebung

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle Gültig	151	93,8
Ausgeschlossen ^a	10	6,2
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,849	,858	2

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	3,7285	1,16581	151
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	4,0265	,95880	151

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	1,000	,752
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	,752	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,877	3,728	4,026	,298	1,080	,044
Item-Varianzen	1,139	,919	1,359	,440	1,478	,097
Inter-Item-Kovarianzen	,841	,841	,841	,000	1,000	,000
Inter-Item-Korrelationen	,752	,752	,752	,000	1,000	,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	2
Item-Varianzen	2
Inter-Item-Kovarianzen	2
Inter-Item-Korrelationen	2

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	4,0265	,919	,752	,566
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	3,7285	1,359	,752	,566

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	.
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	.

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
7,7550	3,960	1,98986	2

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Diag_Erhebung Diag_Vollständig Diag_Ind_Rahmen Diag_Qualität
Diag_Schnittstellen Diag_Besprechung Diag_Diskussion
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Keine Maßnahme ohne Diagnose')
ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Keine Maßnahme ohne Diagnose

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	144	89,4
	Ausgeschlossen ^a	17	10,6
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,882	,885	7

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	3,4375	1,10763	144
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	3,1944	1,03287	144
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	3,6458	,95689	144
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	3,5625	,91391	144
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	3,3403	,86229	144
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	3,7014	1,15921	144
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	4,0208	,93471	144

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	1,000	,665	,556	,557
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	,665	1,000	,580	,572
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	,556	,580	1,000	,693
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	,557	,572	,693	1,000
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	,568	,545	,503	,643
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	,533	,417	,352	,364
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	,518	,452	,415	,428

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	,568	,533	,518
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	,545	,417	,452
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	,503	,352	,415
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	,643	,364	,428
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	1,000	,410	,442
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	,410	1,000	,780
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	,442	,780	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,558	3,194	4,021	,826	1,259	,073
Item-Varianzen	1,001	,744	1,344	,600	1,807	,048
Inter-Item-Kovarianzen	,517	,356	,845	,489	2,371	,017
Inter-Item-Korrelationen	,523	,352	,780	,429	2,219	,012

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	7
Item-Varianzen	7
Inter-Item-Kovarianzen	7
Inter-Item-Korrelationen	7

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	21,4653	20,153	,739	,573
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	21,7083	21,075	,695	,534
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	21,2569	21,927	,657	,544
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	21,3403	21,960	,693	,608
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	21,5625	22,556	,663	,496

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Die Datenerhebung erfolgte gemeinsam mit den Mitarbeiter/innen und Führungskräften.	,856
Vorhandene Unterlagen, wie Stellen-, Aufgabenbeschreibungen und Statistiken, wurden vollständig in die Diagnose mit einbezogen.	,862
Die individuellen und speziellen Rahmenbedingungen, die Ihren Bereich von anderen unterscheiden, wurden berücksichtigt.	,867
Individuelle Qualitätsstandards für die Dienstleistungen bzw. Aufgabenerfüllung wurden berücksichtigt.	,863
Vorhandene Schnittstellen oder Berührungspunkte zu anderen Bereichen wurden berücksichtigt.	,867

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	21,2014	20,959	,606	,634
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	20,8819	22,035	,664	,642

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Das Ergebnis der Datenauswertung wurde mit Ihnen besprochen.	,876
Das Ergebnis wurde mit Ihnen diskutiert, um Fehler bei der Datenerhebung oder Datenauswertung auszuschließen.	,866

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
24,9028	28,732	5,36020	7

FACTOR

```

/VARIABLES Ganz_Strukturen Ganz_Financen_Zeit Ganz_Mensch Ganz_Zwischen_
Mensch Ganz_Technik
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS Ganz_Strukturen Ganz_Financen_Zeit Ganz_Mensch Ganz_Zwischen_M
ensch Ganz_Technik
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK(0.3)
/PLOT EIGEN
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Faktorenanalyse

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe	2,9667	,94419	150	4
Finanzen und Zeit	2,7919	1,13468	149	5
Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.	3,8562	,78989	153	1
Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.	3,7895	,91080	152	2
Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.	3,0654	,97112	153	1

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.	,752
Bartlett-Test auf Ungefährtes Chi-Quadrat	256,647
Sphärizität df	10
Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe	1,000	,501
Finanzen und Zeit	1,000	,378
Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.	1,000	,730
Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.	1,000	,619
Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.	1,000	,596

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Erklärte Gesamtvarianz

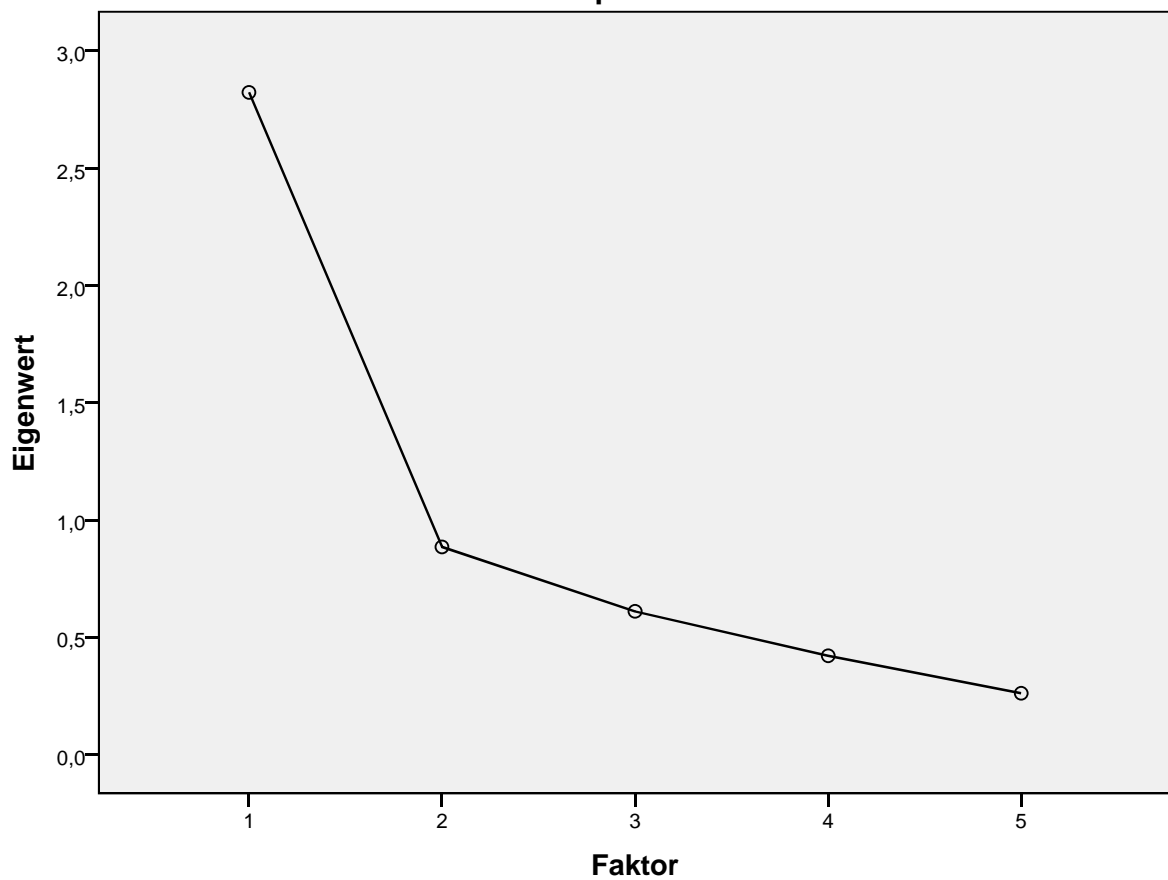
Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz
1	2,823	56,469	56,469	2,823	56,469
2	,885	17,702	74,171		
3	,610	12,197	86,368		
4	,421	8,420	94,787		
5	,261	5,213	100,000		

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Summen von quadrierten ...
	Kumulierte %
1	56,469
2	
3	
4	
5	

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Screepplot



Komponentenmatrix^a

	Komponente
	1
Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.	,854
Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.	,787
Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.	,772
Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe	,708
Finanzen und Zeit	,615

Extraktionsmethode:
Hauptkomponentenanalyse.

a. 1 Komponenten extrahiert

**Rotierte
Komponenten
matrix^a**

--

a. Es wurde nur eine Komponente extrahiert. Die Lösung kann nicht rotiert werden.

RELIABILITY

/VARIABLES=Ganz_Strukturen Ganz_Finzen_Zeit Ganz_Mensch Ganz_Zwischen_Mensch Ganz_Technik

/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Ganzheitliches Denken und Handeln') ALL

/MODEL=ALPHA

```

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Ganzheitliches Denken und Handeln

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle Gültig	146	90,7
Ausgeschlossen ^a	15	9,3
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,791	,803	5

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe	2,9521	,93464	146
Finanzen und Zeit	2,8014	1,13027	146
Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.	3,8699	,79882	146
Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.	3,8014	,91440	146
Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.	3,0753	,97617	146

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Aufbauorganis ation und Arbeitsabläufe	Finanzen und Zeit	Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/inn en.	Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikatio n und Zusammenarb eit innerhalb der Abteilung/eine s Amtes bzw. zwischen verschiedene n Abteilungen/Ä mtern.
Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe	1,000	,454	,518	,368
Finanzen und Zeit	,454	1,000	,338	,242
Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.	,518	,338	1,000	,720
Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.	,368	,242	,720	1,000
Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.	,359	,407	,534	,542

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.
Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe	,359
Finanzen und Zeit	,407
Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.	,534
Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.	,542
Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,300	2,801	3,870	1,068	1,381	,249
Item-Varianzen	,916	,638	1,278	,639	2,002	,054
Inter-Item-Kovarianzen	,394	,250	,526	,276	2,103	,008
Inter-Item-Korrelationen	,448	,242	,720	,478	2,976	,017

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	5
Item-Varianzen	5
Inter-Item-Kovarianzen	5
Inter-Item-Korrelationen	5

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe	13,5479	8,567	,552	,357
Finanzen und Zeit	13,6986	8,212	,458	,279
Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.	12,6301	8,552	,700	,607
Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.	12,6986	8,474	,591	,556
Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.	13,4247	8,149	,602	,396

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Aufbauorganisation und Arbeitsabläufe	,757
Finanzen und Zeit	,797
Identifikation und Motivation der Mitarbeiter/innen.	,719
Arbeitsklima und Kultur, hinsichtlich Führungsstil, Kommunikation und Zusammenarbeit innerhalb der Abteilung/eines Amtes bzw. zwischen verschiedenen Abteilungen/Ämtern.	,745
Technische Möglichkeiten und Unterstützung durch die EDV.	,740

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
16,5000	12,459	3,52968	5

FACTOR


```

/VARIABLES Bet_Vorschläge Bet_Aktive_Bet Bet_Anhören Bet_Verständnis Bet
_Umsetzung
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS Bet_Vorschläge Bet_Aktive_Bet Bet_Anhören Bet_Verständnis Bet_
Umsetzung
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK(0.3)
/PLOT EIGEN
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Faktorenanalyse

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	2,8212	1,20602	151	1
Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.	3,1192	1,02585	151	1
Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.	3,0979	,95913	143	9
Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.	3,3759	,97497	141	11
Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.	3,4820	,97321	139	13

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.		,810
Bartlett-Test auf Sphärizität	Ungefähres Chi-Quadrat	373,417
	df	10
	Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	1,000	,494
Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.	1,000	,608
Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.	1,000	,747
Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.	1,000	,762
Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.	1,000	,741

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Erklärte Gesamtvarianz

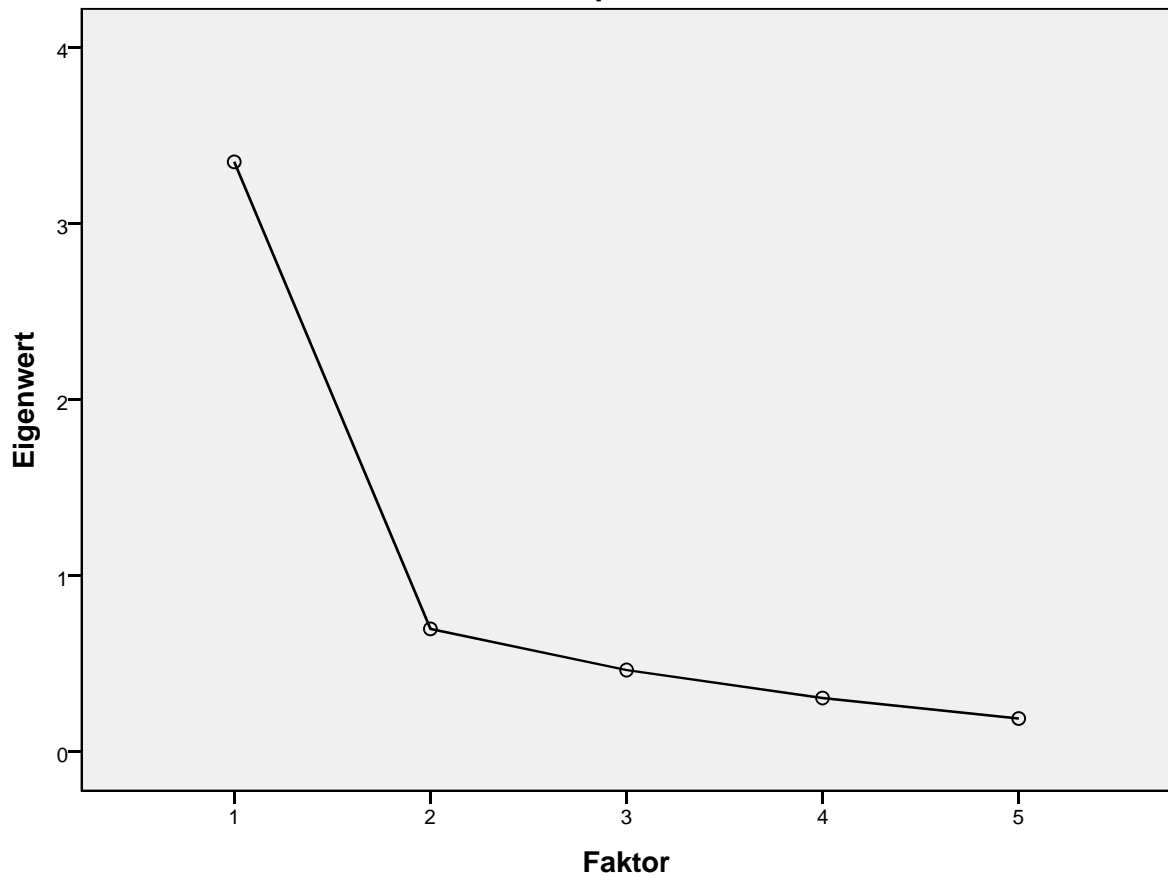
Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz
1	3,352	67,035	67,035	3,352	67,035
2	,696	13,926	80,961		
3	,462	9,243	90,204		
4	,304	6,070	96,274		
5	,186	3,726	100,000		

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Summen von quadrierten ...
	Kumulierte %
1	67,035
2	
3	
4	
5	

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Screepplot



Komponentenmatrix^a

	Komponente
	1
Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.	,873
Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.	,864
Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.	,861
Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.	,780
Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	,703

Extraktionsmethode:

Hauptkomponentenanalyse.

a. 1 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponenten matrix^a

--

a. Es wurde nur eine Komponente extrahiert. Die Lösung kann nicht rotiert werden.

RELIABILITY

```
/VARIABLES=Bet_Vorschläge Bet_Aktive_Bet Bet_Anhören Bet_Verständnis Bet
_Umsetzung
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Beteiligung der Betroffenen')
ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.
```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP
_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Beteiligung der Betroffenen

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	136	84,5
	Ausgeschlossen ^a	25	15,5
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,869	,874	5

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	2,8015	1,16632	136
Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.	3,1397	,98261	136
Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.	3,1250	,94624	136
Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.	3,3897	,97504	136
Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.	3,5000	,97373	136

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z. B. bei der Erarbeitung von Lösungen.	Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.	Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.
Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	1,000	,529	,513	,414
Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.	,529	1,000	,555	,577
Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.	,513	,555	1,000	,766
Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.	,414	,577	,766	1,000
Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.	,453	,585	,663	,768

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.
Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	,453
Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.	,585
Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.	,663
Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.	,768
Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,191	2,801	3,500	,699	1,249	,073
Item-Varianzen	1,024	,895	1,360	,465	1,519	,036
Inter-Item-Kovarianzen	,583	,471	,730	,259	1,551	,006
Inter-Item-Korrelationen	,582	,414	,768	,355	1,857	,014

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	5
Item-Varianzen	5
Inter-Item-Kovarianzen	5
Inter-Item-Korrelationen	5

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	13,1544	11,109	,555	,360
Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.	12,8162	11,351	,675	,460
Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.	12,8309	11,090	,761	,639
Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.	12,5662	10,914	,763	,716
Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.	12,4559	11,005	,748	,632

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Es war möglich, die eigene Meinung, Kritik und Verbesserungsvorschläge zu äußern.	,882
Mitarbeiter/innen konnten sich aktiv am OE-Prozess beteiligen, z.B. bei der Erarbeitung von Lösungen.	,845
Meinungen, Kritik und Verbesserungsvorschläge wurden von Personen, die den OE-Prozess begleite, angehört und nicht übergangen.	,825
Kritik und Vorschläge fanden Verständnis und werden mit den Betroffenen besprochen.	,824
Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt bzw. wenn eine Umsetzung nicht möglich war, wurde dies den Beteiligten gegenüber nachvollziehbar begründet.	,828

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
15,9559	16,783	4,09673	5

FACTOR

```

/VARIABLES Unterst_Wissen Unterst_Moderation Unterst_Coaching Unterst_Beratung_Int Unterst_Beratung_Ext Unterst_Entscheidungen
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS Unterst_Wissen Unterst_Moderation Unterst_Coaching Unterst_Beratung_Int Unterst_Beratung_Ext Unterst_Entscheidungen
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK(0.3)
/PLOT EIGEN
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX

```

/METHOD=CORRELATION.

Faktorenanalyse

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	3,3902	1,15927	41	0
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	3,6316	1,07606	38	3
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	4,3158	1,09311	38	3
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	3,0541	1,24601	37	4
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	3,7838	1,13370	37	4
Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.	3,8919	,96563	37	4

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.		,744
Bartlett-Test auf Sphärizität	Ungefähres Chi-Quadrat	81,293
	df	15
	Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	1,000	,746
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	1,000	,459
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	1,000	,597
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	1,000	,564
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	1,000	,635
Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.	1,000	,242

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

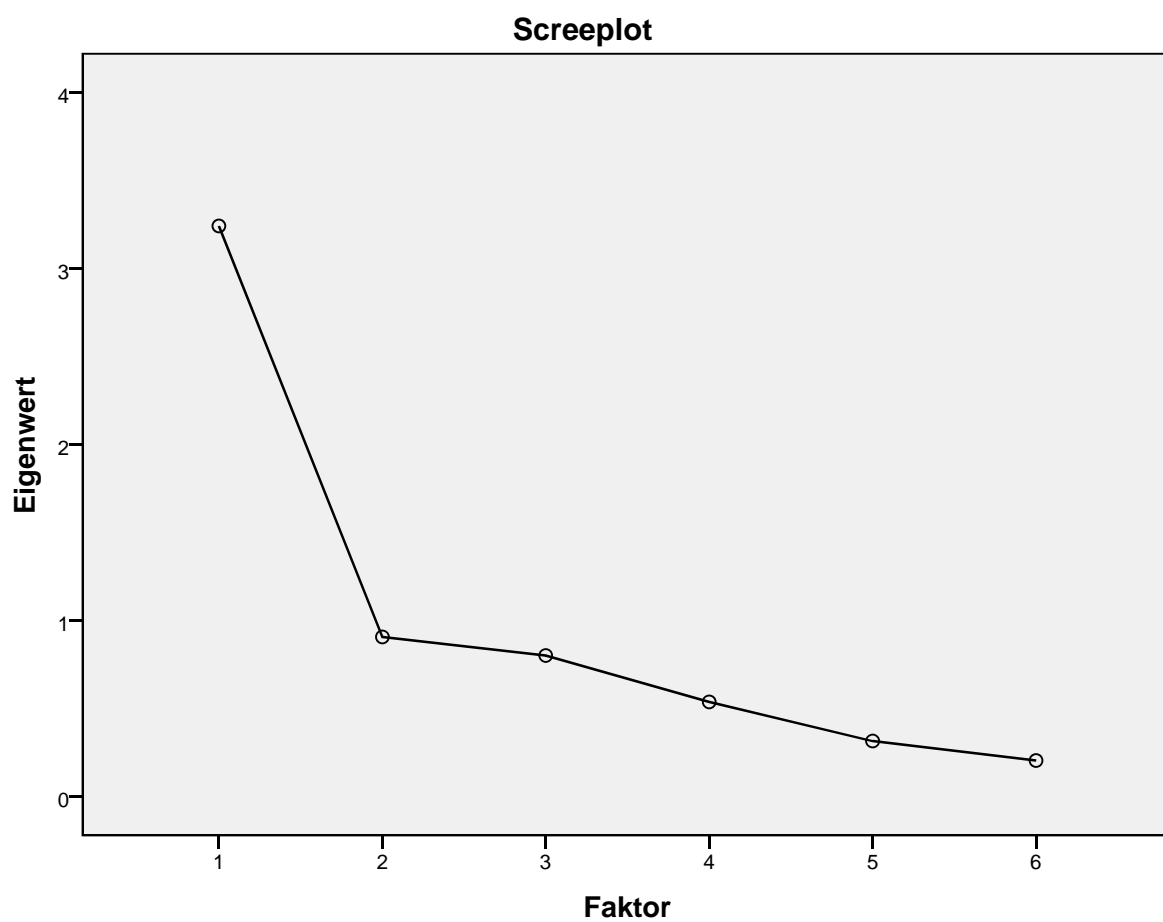
Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz
1	3,242	54,038	54,038	3,242	54,038
2	,906	15,093	69,131		
3	,800	13,338	82,469		
4	,536	8,939	91,408		
5	,313	5,218	96,625		
6	,202	3,375	100,000		

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Summen von quadrierten ...
	Kumulierte %
1	54,038
2	
3	
4	
5	
6	

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.



Komponentenmatrix^a

	Komponente
	1
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	,864
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	,797
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	,773
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	,751
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	,677
Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.	,492

Extraktionsmethode:

Hauptkomponentenanalyse.

a. 1 Komponenten extrahiert

**Rotierte
Komponenten
matrix^a**

--

a. Es wurde nur eine Komponente extrahiert. Die Lösung kann nicht rotiert werden.

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Unterst_Wissen Unterst_Moderation Unterst_Coaching Unterst_Be
ratung_Int Unterst_Beratung_Ext Unterst_Entscheidungen
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Selbsthilfe bzw. Unterstützung
1') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Selbsthilfe bzw. Unterstützung 1

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	36	22,4
	Ausgeschlossen ^a	125	77,6
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,829	,825	6

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	3,3611	1,17480	36
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	3,6389	1,09942	36
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	4,2778	1,11127	36
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	3,0556	1,26366	36
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	3,7500	1,13074	36
Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.	3,8611	,96074	36

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	1,000	,679	,534	,621
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	,679	1,000	,505	,241
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	,534	,505	1,000	,436
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	,621	,241	,436	1,000

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	,565	,349
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	,339	,276
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	,557	,332
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	,670	,242

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	,565	,339	,557	,670
Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.	,349	,276	,332	,242

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	1,000	,256
Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.	,256	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,657	3,056	4,278	1,222	1,400	,177
Item-Varianzen	1,270	,923	1,597	,674	1,730	,049
Inter-Item-Kovarianzen	,567	,279	,957	,679	3,436	,057
Inter-Item-Korrelationen	,440	,241	,679	,438	2,817	,024

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	6
Item-Varianzen	6
Inter-Item-Kovarianzen	6
Inter-Item-Korrelationen	6

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	18,5833	15,964	,776	,694
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	18,3056	18,333	,540	,558
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	17,6667	17,429	,643	,445
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	18,8889	16,787	,603	,585
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	18,1944	17,133	,664	,543
Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.	18,0833	20,479	,371	,152

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	,761
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	,813
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	,792
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	,801
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	,787
Meine Arbeit im OE-Prozess wurde durch Entscheidungen unterstützt, die gezielt Ressourcen, wie Zeit, Finanzen und Personal, freigaben.	,841

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
21,9444	24,625	4,96240	6

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Unterst_Wissen Unterst_Moderation Unterst_Coaching Unterst_Be
raturung_Int Unterst_Beratung_Ext
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Selbsthilfe bzw. Unterstützung
2') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Selbsthilfe bzw. Unterstützung 2

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle Gültig	36	22,4
Ausgeschlossen ^a	125	77,6
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,841	,841	5

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	3,3611	1,17480	36
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	3,6389	1,09942	36
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	4,2778	1,11127	36
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	3,0556	1,26366	36
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	3,7500	1,13074	36

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	1,000	,679	,534	,621
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	,679	1,000	,505	,241
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	,534	,505	1,000	,436
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	,621	,241	,436	1,000
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	,565	,339	,557	,670

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	,565
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	,339
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	,557
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	,670
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,617	3,056	4,278	1,222	1,400	,209
Item-Varianzen	1,340	1,209	1,597	,388	1,321	,025
Inter-Item-Kovarianzen	,689	,335	,957	,622	2,858	,039
Inter-Item-Korrelationen	,515	,241	,679	,438	2,817	,019

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	5
Item-Varianzen	5
Inter-Item-Kovarianzen	5
Inter-Item-Korrelationen	5

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	14,7222	12,606	,778	,689
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	14,4444	14,768	,533	,558
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	13,8056	13,990	,632	,431

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Bei Bedarf wurden mir theoretisches Grundlagenwissen oder Methodenwissen, zum Beispiel zur Organisationslehre oder zu Problemlösungstechniken, vermittelt.	,771
Die Moderation von komplexen Problemstellungen wurde bei Bedarf von einer neutralen Person übernommen, zum Beispiel durch Visualisierung oder Begleitung von Gesprächen.	,838
Ich hatte die Möglichkeit, ein persönliches Coaching in Anspruch zu nehmen (Coaching ist eine persönliche Beratung und Begleitung durch speziell dafür ausgebildete Personen).	,813

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	15,0278	13,228	,615	,585
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	14,3333	13,543	,680	,543

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Ich konnte jederzeit die Beratung durch die interne Projektleitung beanspruchen.	,819
Auch externe Berater konnte ich in Anspruch nehmen, wenn es um komplexe Problemstellungen ging.	,800

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabwe- ichung	Anzahl der Items
18,0833	20,479	4,52533	5

FACTOR

```

/VARIABLES Prozess_Zeit Prozess_Rücksicht Prozess_Gezielte_Gestaltung Pr
ozess_Zwischenbilanz Prozess_Anpassung Prozess_Puffer
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS Prozess_Zeit Prozess_Rücksicht Prozess_Gezielte_Gestaltung Pro
zess_Zwischenbilanz Prozess_Anpassung Prozess_Puffer
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK(0.3)
/PLOT EIGEN
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Faktorenanalyse

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP
_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.	2,8750	1,06921	152	1
Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.	3,7947	1,04127	151	2
Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.	3,7959	1,08501	147	6
Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.	3,9184	1,08230	147	6
Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.	3,8000	,93986	145	8
Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.	3,6783	,93146	143	10

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.		,792
Bartlett-Test auf Sphärizität	Ungefähres Chi-Quadrat	268,485
	df	15
	Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.	1,000	,346
Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.	1,000	,496
Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.	1,000	,562
Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.	1,000	,447
Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.	1,000	,702
Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.	1,000	,535

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Erklärte Gesamtvarianz

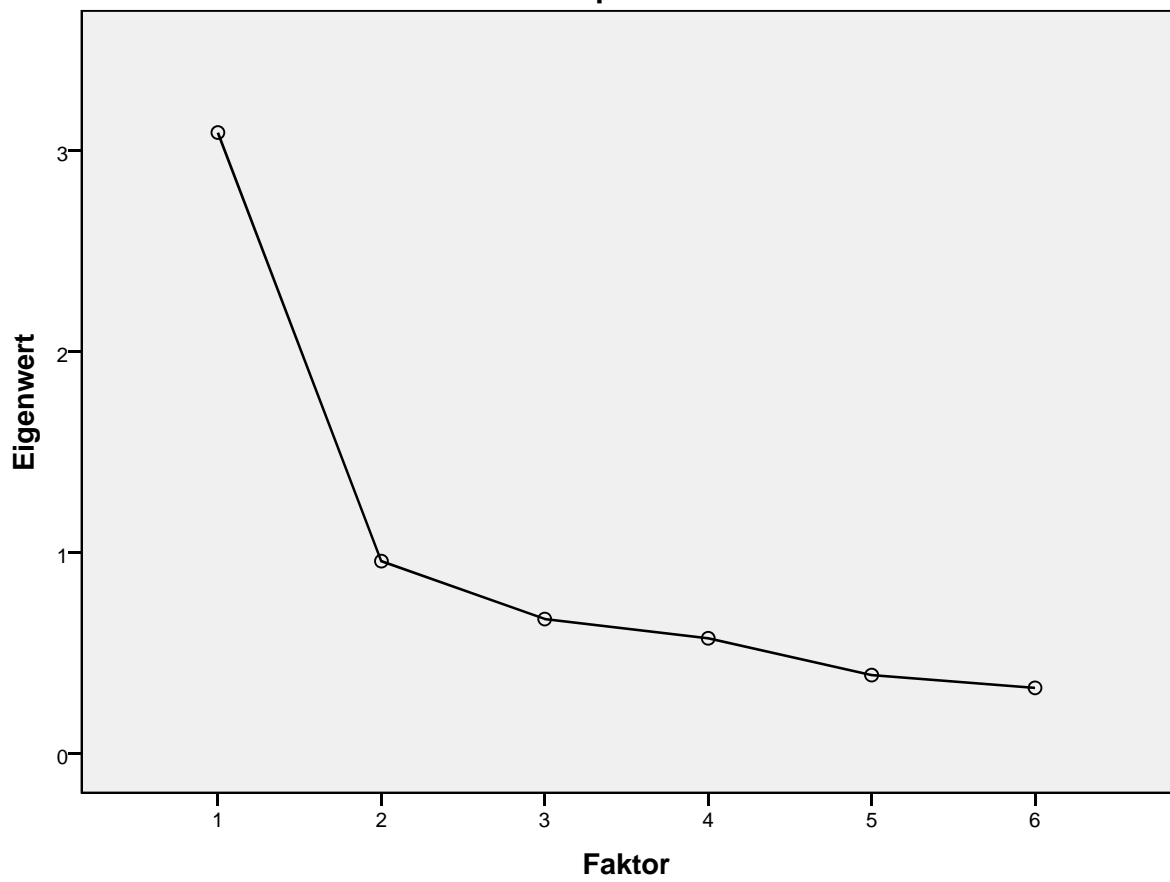
Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz
1	3,088	51,472	51,472	3,088	51,472
2	,956	15,934	67,405		
3	,668	11,141	78,546		
4	,572	9,535	88,081		
5	,389	6,484	94,565		
6	,326	5,435	100,000		

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Summen von quadrierten ...
	Kumulierte %
1	51,472
2	
3	
4	
5	
6	

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Screepplot



Komponentenmatrix^a

	Komponente
	1
Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.	,838
Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.	,749
Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.	,731
Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.	,704
Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.	,669
Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.	,588

Extraktionsmethode:

Hauptkomponentenanalyse.

a. 1 Komponenten extrahiert

**Rotierte
Komponenten
matrix^a**

--

a. Es wurde nur eine Komponente extrahiert. Die Lösung kann nicht rotiert werden.

RELIABILITY

```

/VARIABLES=Prozess_Zeit Prozess_Rücksicht Prozess_Gezielte_Gestaltung Pr
ozess_Zwischenbilanz Prozess_Anpassung Prozess_Puffer
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Prozessorientierte Steuerung')
ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP
_Online_20121124.sav

**Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Prozessorientierte Steueru
ng**

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	140	87,0
	Ausgeschlossen ^a	21	13,0
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,808	,811	6

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.	2,8786	1,05577	140
Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.	3,8000	1,06074	140
Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.	3,7786	1,09326	140
Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.	3,9286	1,07049	140
Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.	3,7786	,93738	140
Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.	3,6714	,93257	140

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.	Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.	Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.	Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.
Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.	1,000	,505	,220	,260
Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.	,505	1,000	,439	,310
Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.	,220	,439	1,000	,490
Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.	,260	,310	,490	1,000
Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.	,351	,469	,577	,493
Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.	,346	,362	,443	,373

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.	Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.
Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.	,351	,346
Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.	,469	,362
Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.	,577	,443
Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.	,493	,373
Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.	1,000	,624
Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.	,624	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,639	2,879	3,929	1,050	1,365	,146
Item-Varianzen	1,055	,870	1,195	,326	1,374	,020
Inter-Item-Kovarianzen	,434	,253	,591	,337	2,331	,012
Inter-Item-Korrelationen	,417	,220	,624	,404	2,841	,012

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	6
Item-Varianzen	6
Inter-Item-Kovarianzen	6
Inter-Item-Korrelationen	6

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.	18,9571	14,646	,446	,300
Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.	18,0357	13,733	,573	,391
Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.	18,0571	13,407	,594	,430
Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.	17,9071	14,042	,520	,316
Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.	18,0571	13,594	,707	,550
Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.	18,1643	14,354	,586	,419

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Ich habe ausreichend Zeit Veränderungen zu begreifen und werde nicht überfordert.	,805
Auf meine innere Verfassung wird bei jedem Schritt Rücksicht genommen.	,776
Die interne Projektleitung des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" nutzt meine Informationen, um den Prozess zu gestalten.	,771
Ich ziehe gemeinsam mit den Führungskräften eine Zwischenbilanz über den Stand des OE-Prozesses.	,789
Wenn sich Veränderungen in den Rahmenbedingungen, wie Überlastung von Einzelbereichen, ergeben, dann wird der OE-Prozess flexibel auf die konkrete Situation angepasst.	,749
Der OE-Prozess lässt Zeit für Unvorhergesehenes.	,775

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
21,8357	19,361	4,40015	6

FACTOR

```
/VARIABLES LK_Transparenz LK_Nachvollziehbar LK_Vorbereitung LK_Offen LK_Zugänglichkeit LK_Konstruktiv LK_Offene_Konflikte LK_Austausch_Ebenen LK_Information
```

```
/MISSING PAIRWISE
```

```
/ANALYSIS LK_Transparenz LK_Nachvollziehbar LK_Vorbereitung LK_Offen LK_Zugänglichkeit LK_Konstruktiv LK_Offene_Konflikte LK_Austausch_Ebenen LK_Information
```

```
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
```

```
/FORMAT SORT BLANK(0.3)
```

```
/PLOT EIGEN
```

```
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
```

```
/EXTRACTION PC
```



```

/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Faktorenanalyse

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Transparente Projektziele	3,3082	1,20626	159	0
Nachvollziehbare Begründungen	3,6433	,98066	157	2
Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	3,0327	,98287	153	6
Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch	3,4832	,93436	149	10
Informationen können leicht selbst beschafft werden	3,3072	1,08386	153	6
Konstruktiver Umgang mit Widerstand	3,4351	1,03485	154	5
Konflikte offenlegen und bearbeiten	3,4837	1,05820	153	6
Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften	3,3290	1,16836	155	4
Regelmäßige und vollständige Informationen	3,5513	1,17663	156	3

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.		,880
Bartlett-Test auf Sphärizität	Ungefähres Chi-Quadrat	580,038
	df	36
	Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Transparente Projektziele	1,000	,447
Nachvollziehbare Begründungen	1,000	,531
Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	1,000	,395
Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch	1,000	,512
Informationen können leicht selbst beschafft werden	1,000	,477
Konstruktiver Umgang mit Widerstand	1,000	,666
Konflikte offenlegen und bearbeiten	1,000	,570
Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften	1,000	,463
Regelmäßige und vollständige Informationen	1,000	,617

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Erklärte Gesamtvarianz

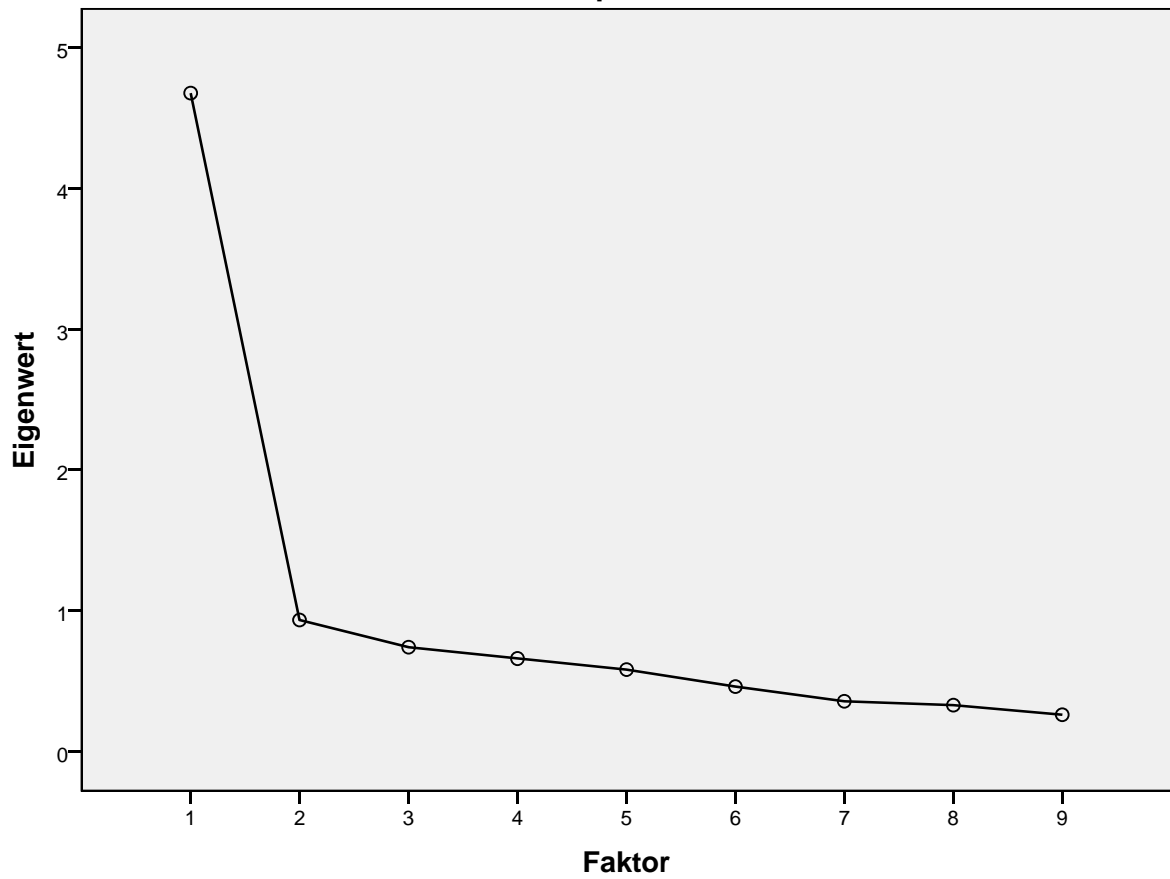
Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz
1	4,679	51,989	51,989	4,679	51,989
2	,934	10,374	62,362		
3	,741	8,236	70,598		
4	,660	7,329	77,927		
5	,582	6,467	84,394		
6	,460	5,108	89,503		
7	,356	3,960	93,463		
8	,328	3,642	97,106		
9	,260	2,894	100,000		

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Summen von quadrierten ...
	Kumulierte %
1	51,989
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Screepplot



Komponentenmatrix^a

	Komponente
	1
Konstruktiver Umgang mit Widerstand	,816
Regelmäßige und vollständige Informationen	,785
Konflikte offenlegen und bearbeiten	,755
Nachvollziehbare Begründungen	,729
Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch	,716
Informationen können leicht selbst beschafft werden	,690
Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften	,681
Transparente Projektziele	,669
Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	,629

Extraktionsmethode:
Hauptkomponentenanalyse.

a. 1 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponenten matrix^a

--

a. Es wurde nur eine Komponente extrahiert. Die Lösung kann nicht rotiert werden.

```

/VARIABLES=LK_Transparenz LK_Nachvollziehbar LK_Vorbereitung LK_Offen LK
_Zugänglichkeit LK_Konstruktiv LK_Offene_Konflikte LK_Austausch_Ebenen LK_
Information
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Lebendige Kommunikation') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Lebendige Kommunikation

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	146	90,7
	Ausgeschlossen ^a	15	9,3
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,882	,883	9

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Transparente Projektziele	3,2945	1,19866	146
Nachvollziehbare Begründungen	3,6301	,98970	146
Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	3,0342	,97849	146
Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch	3,5000	,92662	146
Informationen können leicht selbst beschafft werden	3,3082	1,08637	146
Konstruktiver Umgang mit Widerstand	3,4041	1,02774	146
Konflikte offenlegen und bearbeiten	3,4863	1,05200	146
Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften	3,2877	1,16831	146
Regelmäßige und vollständige Informationen	3,5205	1,15800	146

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Transparente Projektziele	Nachvollziehbare Begründungen	Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch
Transparente Projektziele	1,000	,610	,479	,326
Nachvollziehbare Begründungen	,610	1,000	,448	,421
Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	,479	,448	1,000	,361
Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch	,326	,421	,361	1,000
Informationen können leicht selbst beschafft werden	,465	,415	,418	,414
Konstruktiver Umgang mit Widerstand	,485	,555	,370	,583
Konflikte offenlegen und bearbeiten	,372	,565	,332	,513

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Informationen können leicht selbst beschafft werden	Konstruktiver Umgang mit Widerstand	Konflikte offenlegen und bearbeiten	Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften
Transparente Projektziele	,465	,485	,372	,353
Nachvollziehbare Begründungen	,415	,555	,565	,361
Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	,418	,370	,332	,323
Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch	,414	,583	,513	,452
Informationen können leicht selbst beschafft werden	1,000	,542	,369	,315
Konstruktiver Umgang mit Widerstand	,542	1,000	,653	,471
Konflikte offenlegen und bearbeiten	,369	,653	1,000	,447

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Regelmäßige und vollständige Informationen
Transparente Projektziele	,450
Nachvollziehbare Begründungen	,470
Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	,392
Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch	,495
Informationen können leicht selbst beschafft werden	,497
Konstruktiver Umgang mit Widerstand	,523
Konflikte offenlegen und bearbeiten	,527

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Transparente Projektziele	Nachvollzieh- bare Begründunge n	Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off- Phase"	Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch
Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften	,353	,361	,323	,452
Regelmäßige und vollständige Informationen	,450	,470	,392	,495

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Informationen können leicht selbst beschafft werden	Konstruktiver Umgang mit Widerstand	Konflikte offenlegen und bearbeiten	Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräfte en
Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften	,315	,471	,447	1,000
Regelmäßige und vollständige Informationen	,497	,523	,527	,648

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Regelmäßige und vollständige Informationen
Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften	,648
Regelmäßige und vollständige Informationen	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,385	3,034	3,630	,596	1,196	,031
Item-Varianzen	1,142	,859	1,437	,578	1,673	,041
Inter-Item-Kovarianzen	,517	,328	,877	,549	2,677	,014
Inter-Item-Korrelationen	,456	,315	,653	,337	2,069	,008

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	9
Item-Varianzen	9
Inter-Item-Kovarianzen	9
Inter-Item-Korrelationen	9

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz , wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala- Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Transparente Projektziele	27,1712	37,205	,607	,477
Nachvollziehbare Begründungen	26,8356	38,345	,669	,528
Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	27,4315	39,971	,533	,325
Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch	26,9658	39,523	,613	,426
Informationen können leicht selbst beschafft werden	27,1575	38,409	,589	,417
Konstruktiver Umgang mit Widerstand	27,0616	37,286	,731	,603
Konflikte offenlegen und bearbeiten	26,9795	37,979	,650	,531
Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften	27,1781	37,830	,579	,464
Regelmäßige und vollständige Informationen	26,9452	36,369	,702	,567

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Transparente Projektziele	,871
Nachvollziehbare Begründungen	,866
Sorgfältige Vorbereitung und "Kick-off-Phase"	,876
Eigene Ideen als erstes offen auf den Tisch	,870
Informationen können leicht selbst beschafft werden	,872
Konstruktiver Umgang mit Widerstand	,860
Konflikte offenlegen und bearbeiten	,867
Regelmäßiges Austausch zwischen Mitarbeiter und Führungskräften	,873
Regelmäßige und vollständige Informationen	,862

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
30,4658	47,520	6,89344	9

FACTOR

```

/VARIABLES SchlP_Int_offen SchlP_Int_Team SchlP_Int_Zuhören SchlP_Int_Entscheidung SchlP_Int_Akzeptanz
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS SchlP_Int_offen SchlP_Int_Team SchlP_Int_Zuhören SchlP_Int_Entscheidung SchlP_Int_Akzeptanz
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK(0.3)
/PLOT EIGEN
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Faktorenanalyse

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP
_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	3,0414	,97094	145	1
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	2,8803	,91079	142	4
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	3,1560	1,04392	141	5
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	2,9718	1,09119	142	4
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	3,2098	1,00599	143	3

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.		,857
Bartlett-Test auf Sphärizität	Ungefähres Chi-Quadrat	512,834
	df	10
	Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	1,000	,812
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	1,000	,800
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	1,000	,838
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	1,000	,466
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	1,000	,770

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

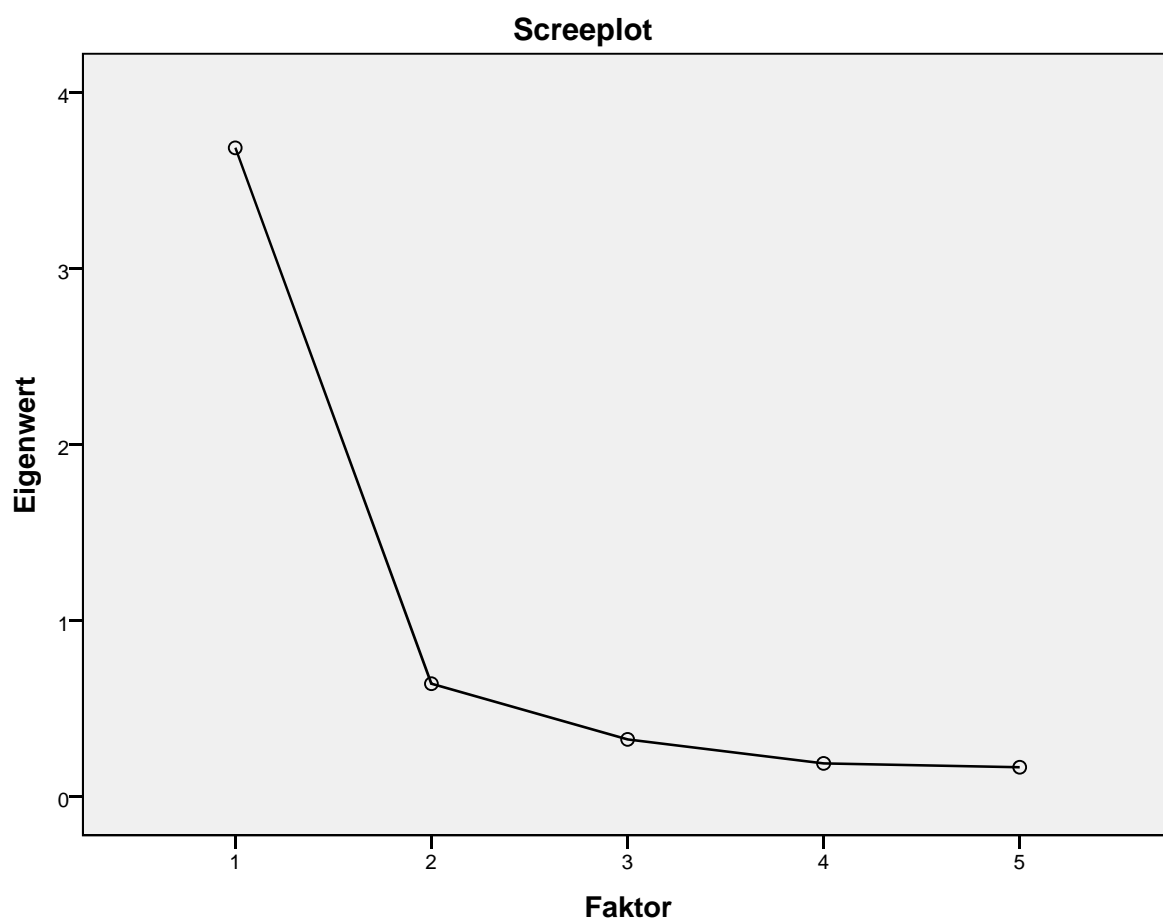
Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz
1	3,687	73,733	73,733	3,687	73,733
2	,639	12,784	86,516		
3	,323	6,468	92,985		
4	,186	3,723	96,708		
5	,165	3,292	100,000		

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Summen von quadrierten ...
	Kumulierte %
1	73,733
2	
3	
4	
5	

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.



Komponentenmatrix^a

	Komponente
	1
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	,916
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	,901
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	,894
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	,878
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	,682

Extraktionsmethode:

Hauptkomponentenanalyse.

a. 1 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponenten matrix^a

--

a. Es wurde nur eine Komponente extrahiert. Die Lösung kann nicht rotiert werden.

RELIABILITY

/VARIABLES=SchlP_Int_offen SchlP_Int_Team SchlP_Int_Zuhören SchlP_Int_Entscheidung SchlP_Int_Akzeptanz

```

/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Kompetenz interne Schlüsselperson') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Kompetenz interne Schlüsselperson

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	140	87,0
	Ausgeschlossen ^a	21	13,0
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,905	,909	5

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	3,0286	,98143	140
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	2,8857	,91420	140
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	3,1571	1,04758	140
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	2,9786	1,09589	140
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	3,2214	1,01122	140

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	1,000	,814	,800	,509
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	,814	1,000	,808	,479
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	,800	,808	1,000	,485

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	,704
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	,697
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	,782

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	,509	,479	,485	1,000
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	,704	,697	,782	,576

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	,576
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,054	2,886	3,221	,336	1,116	,018
Item-Varianzen	1,024	,836	1,201	,365	1,437	,019
Inter-Item-Kovarianzen	,672	,480	,828	,349	1,727	,014
Inter-Item-Korrelationen	,665	,479	,814	,335	1,700	,019

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	5
Item-Varianzen	5
Inter-Item-Kovarianzen	5
Inter-Item-Korrelationen	5

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	12,2429	11,998	,823	,732
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	12,3857	12,469	,814	,733
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	12,1143	11,498	,839	,770
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	12,2929	12,914	,564	,355
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	12,0500	11,918	,805	,670

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	,871
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	,875
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	,867
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	,929
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	,875

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
15,2714	18,559	4,30800	5

FACTOR

```

/VARIABLES SchlP_Ext_offen SchlP_Ext_Team SchlP_Ext_Zuhören SchlP_Ext_Entscheidung SchlP_Ext_Akzeptanz
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS SchlP_Ext_offen SchlP_Ext_Team SchlP_Ext_Zuhören SchlP_Ext_Entscheidung SchlP_Ext_Akzeptanz
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK(0.3)
/PLOT EIGEN
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Faktorenanalyse

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	3,5547	,98659	128	2
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	3,4609	,98734	128	2
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	3,5360	1,01238	125	5
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	2,9685	1,11936	127	3
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	3,8984	,97075	128	2

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.		,856
Bartlett-Test auf Sphärizität	Ungefähres Chi-Quadrat	397,567
	df	10
	Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	1,000	,778
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	1,000	,856
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	1,000	,784
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	1,000	,456
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	1,000	,687

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Erklärte Gesamtvarianz

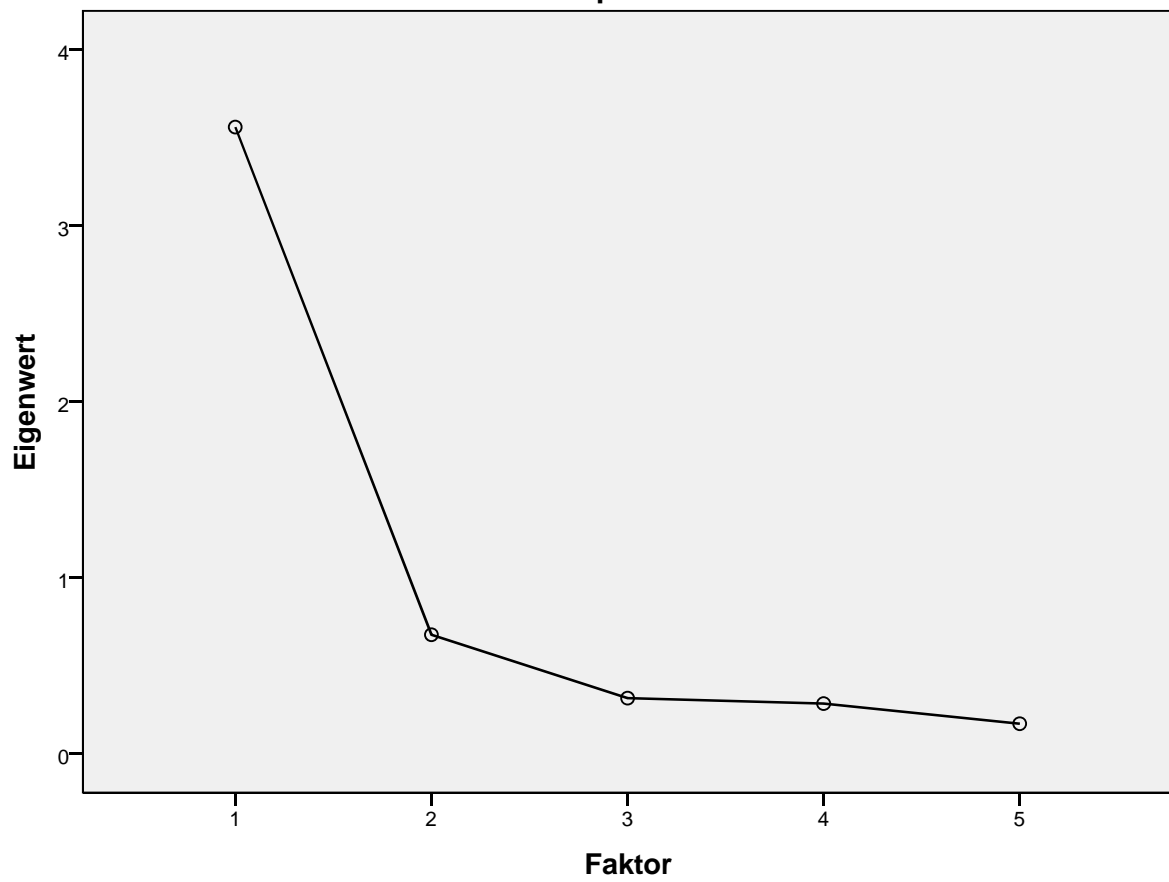
Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz
1	3,561	71,217	71,217	3,561	71,217
2	,675	13,490	84,708		
3	,313	6,270	90,977		
4	,282	5,642	96,620		
5	,169	3,380	100,000		

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Summen von quadrierten ...
	Kumulierte %
1	71,217
2	
3	
4	
5	

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Screepplot



Komponentenmatrix^a

	Komponente
	1
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	,925
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	,885
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	,882
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	,829
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	,675

Extraktionsmethode:

Hauptkomponentenanalyse.

a. 1 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponenten matrix^a

--

a. Es wurde nur eine Komponente extrahiert. Die Lösung kann nicht rotiert werden.

RELIABILITY

/VARIABLES=SchlP_Ext_offen SchlP_Ext_Team SchlP_Ext_Zuhören SchlP_Ext_Entscheidung SchlP_Ext_Akzeptanz

```

/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Kompetenz externe Schlüsselperson') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Kompetenz externe Schlüsselperson

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	121	75,2
	Ausgeschlossen ^a	40	24,8
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,894	,898	5

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	3,5620	1,00741	121
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	3,4628	1,00864	121
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	3,5620	1,01565	121
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	2,9835	1,13272	121
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	3,8926	,98996	121

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	1,000	,775	,707	,541
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	,775	1,000	,826	,576
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	,707	,826	1,000	,479

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	,688
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	,710
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	,707

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	,541	,576	,479	1,000
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	,688	,710	,707	,363

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	,363
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,493	2,983	3,893	,909	1,305	,107
Item-Varianzen	1,065	,980	1,283	,303	1,309	,015
Inter-Item-Kovarianzen	,670	,407	,846	,440	2,081	,014
Inter-Item-Korrelationen	,637	,363	,826	,463	2,278	,020

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	5
Item-Varianzen	5
Inter-Item-Kovarianzen	5
Inter-Item-Korrelationen	5

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	13,9008	12,073	,804	,660
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	14,0000	11,700	,870	,780
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	13,9008	12,023	,804	,715
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	14,4793	12,968	,547	,368
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	13,5702	12,714	,712	,591

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Die Personen haben eine offene, ehrliche und unkomplizierte Art, mit den Menschen umzugehen.	,857
Die Personen können im Team mit anderen zusammenarbeiten.	,842
Die Personen können zuhören und sich in die Lage anderer Personen hineinversetzen.	,857
Die Personen haben den Mut etwas zu entscheiden und durch Entschlossenheit den Prozess vorwärts zu bringen.	,918
Die Personen werden bei Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Führungskräften gleichermaßen geschätzt.	,877

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
17,4628	18,717	4,32636	5

FACTOR

```

/VARIABLES VerändOffenheit_Ideen VerändOffenheit_Keine_Gefahr VerändOffe
nheit_Routine VerändOffenheit_Chance VerändOffenheit_Unterstützung_MA
/MISSING PAIRWISE
/ANALYSIS VerändOffenheit_Ideen VerändOffenheit_Keine_Gefahr VerändOffen
heit_Routine VerändOffenheit_Chance VerändOffenheit_Unterstützung_MA
/PRINT UNIVARIATE INITIAL KMO EXTRACTION ROTATION
/FORMAT SORT BLANK(0.3)
/PLOT EIGEN
/CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
/EXTRACTION PC
/CRITERIA ITERATE(25)
/ROTATION VARIMAX
/METHOD=CORRELATION.

```

Faktorenanalyse

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	Analyse N	Fehlendes N
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	3,2500	,91115	160	0
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	3,3813	,89634	160	0
Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen.	2,6375	,92136	160	0
Veränderungen werden als Chance begriffen.	3,2625	,70477	160	0
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	3,2813	,82547	160	0

KMO- und Bartlett-Test

Maß der Stichprobeneignung nach Kaiser-Meyer-Olkin.		,696
Bartlett-Test auf Sphärizität	Ungefähres Chi-Quadrat	139,855
	df	10
	Signifikanz nach Bartlett	,000

Kommunalitäten

	Anfänglich	Extraktion
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	1,000	,638
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	1,000	,631
Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen.	1,000	,829
Veränderungen werden als Chance begriffen.	1,000	,698
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	1,000	,518

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

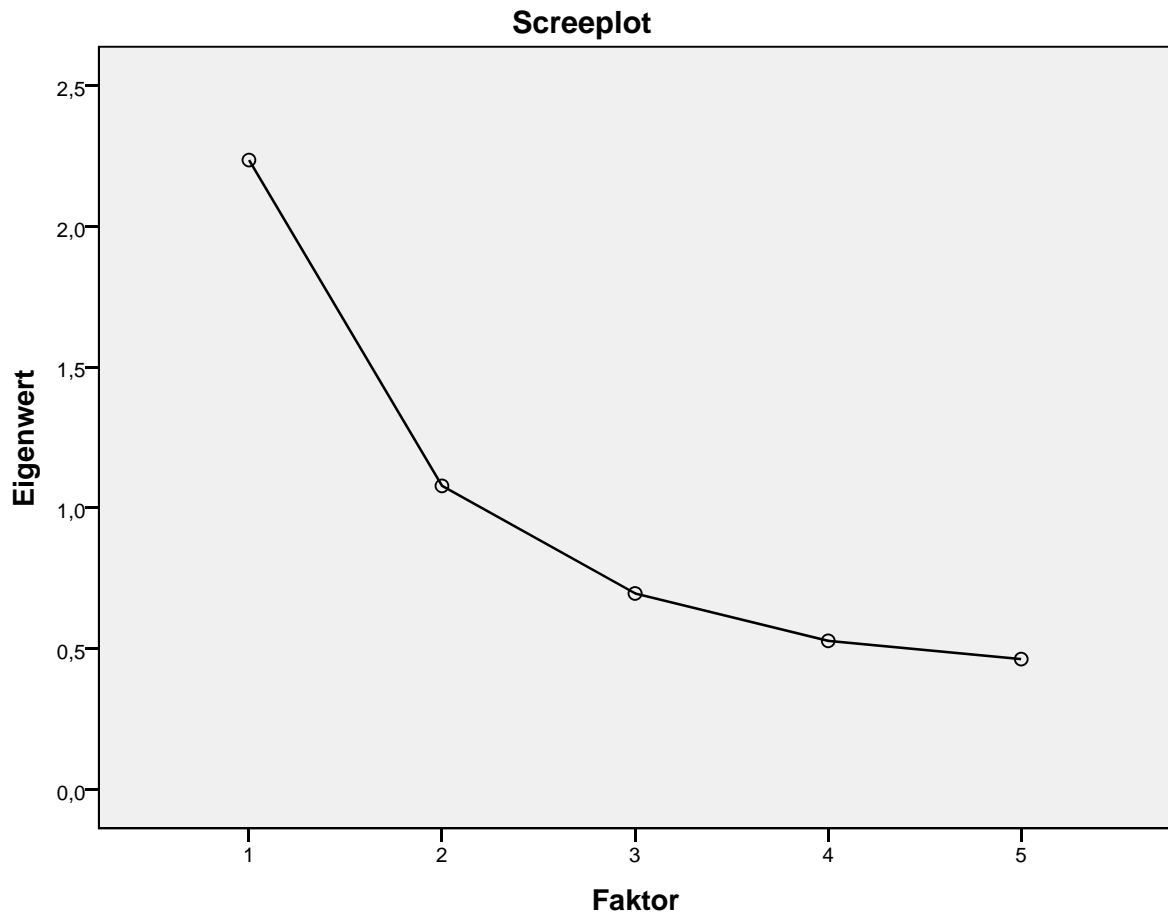
Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Anfängliche Eigenwerte			Summen von quadrierten Faktorladungen für Extraktion	
	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz
1	2,236	44,722	44,722	2,236	44,722
2	1,078	21,564	66,285	1,078	21,564
3	,696	13,918	80,203		
4	,528	10,552	90,755		
5	,462	9,245	100,000		

Erklärte Gesamtvarianz

Komponente	Summen von quadrierten ...	Rotierte Summe der quadrierten Ladungen		
	Kumulierte %	Gesamt	% der Varianz	Kumulierte %
1	44,722	1,901	38,024	38,024
2	66,285	1,413	28,262	66,285
3				
4				
5				

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.



Komponentenmatrix^a

	Komponente	
	1	2
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	,781	
Veränderungen werden als Chance begriffen.	,777	-,309
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	,677	
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	,605	,522
Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen.	-,446	,794

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

a. 2 Komponenten extrahiert

a. 2 Komponenten extrahiert

Rotierte Komponentenmatrix^a

	Komponente	
	1	2
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	,790	
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	,736	
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	,702	
Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen.		-,909
Veränderungen werden als Chance begriffen.	,489	,678

Extraktionsmethode: Hauptkomponentenanalyse.

Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

a. Die Rotation ist in 3 Iterationen konvergiert.

Komponententransformationsmatrix^a

Komponente	1	2
1	,843	,538
2	,538	-,843

Extraktionsmethode:

Hauptkomponentenanalyse.

Rotationsmethode: Varimax mit Kaiser-Normalisierung.

RELIABILITY

/VARIABLES=VerändOffenheit_Ideen VerändOffenheit_Keine_Gefahr VerändOffenheit_Unterstützung_MA

/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Veränderung Faktor 1') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR

/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

Reliabilität

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Veränderungsbereitschaft

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	160	99,4
	Ausgeschlossen ^a	1	,6
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,641	,641	3

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	3,2500	,91115	160
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	3,3813	,89634	160
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	3,2813	,82547	160

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Aktives Einbringen von Veränderungs ideen wird von der Führungskräfte begrüßt.	Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.
Aktives Einbringen von Veränderungs ideen wird von der Führungskräfte begrüßt.	1,000	,422	,307
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	,422	1,000	,390
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	,307	,390	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,304	3,250	3,381	,131	1,040	,005
Item-Varianzen	,772	,681	,830	,149	1,218	,006
Inter-Item-Kovarianzen	,288	,231	,344	,113	1,490	,003
Inter-Item-Korrelationen	,373	,307	,422	,114	1,372	,003

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	3
Item-Varianzen	3
Inter-Item-Kovarianzen	3
Inter-Item-Korrelationen	3

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	6,6625	2,061	,440	,202
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	6,5313	1,974	,502	,252
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	6,6313	2,322	,413	,177

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	,559
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	,468
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	,593

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
9,9125	4,043	2,01062	3

RELIABILITY

```

/VARIABLES=VerändOffenheit_Routine_R VerändOffenheit_Chance
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Offenheit gegenüber Veränderungen') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Offenheit gegenüber Veränderungen

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

		N	%
Fälle	Gültig	160	99,4
	Ausgeschlossen ^a	1	,6
	Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,562	,576	2

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden vorgezogen	3,3625	,92136	160
Veränderungen werden als Chance begriffen.	3,2625	,70477	160

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden vorgezogen	Veränderungen werden als Chance begriffen.
R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden vorgezogen	1,000	,405
Veränderungen werden als Chance begriffen.	,405	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,313	3,263	3,363	,100	1,031	,005
Item-Varianzen	,673	,497	,849	,352	1,709	,062
Inter-Item-Kovarianzen	,263	,263	,263	,000	1,000	,000
Inter-Item-Korrelationen	,405	,405	,405	,000	1,000	,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	2
Item-Varianzen	2
Inter-Item-Kovarianzen	2
Inter-Item-Korrelationen	2

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen	3,2625	,497	,405	,164
Veränderungen werden als Chance begriffen.	3,3625	,849	,405	,164

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen	.
Veränderungen werden als Chance begriffen.	.

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
6,6250	1,871	1,36787	2

RELIABILITY

```

/VARIABLES=VerändOffenheit_Ideen VerändOffenheit_Keine_Gefahr VerändOffe
nheit_Routine_R VerändOffenheit_Chance VerändOffenheit_Unterstützung_MA
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Veränderungsoffenheit 1') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Veränderungsoffenheit 1

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle Gültig	160	99,4
Ausgeschlossen ^a	1	,6
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,663	,677	5

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	3,2500	,91115	160
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	3,3813	,89634	160
R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen	3,3625	,92136	160
Veränderungen werden als Chance begriffen.	3,2625	,70477	160
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	3,2813	,82547	160

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskraften begrüßt.	Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen	Veränderungen werden als Chance begriffen.
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskraften begrüßt.	1,000	,422	,019	,260
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	,422	1,000	,205	,458
R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen	,019	,205	1,000	,405
Veränderungen werden als Chance begriffen.	,260	,458	,405	1,000
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	,307	,390	,097	,391

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskraften begrüßt.	,307
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	,390
R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen	,097
Veränderungen werden als Chance begriffen.	,391
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,308	3,250	3,381	,131	1,040	,004
Item-Varianzen	,732	,497	,849	,352	1,709	,022
Inter-Item-Kovarianzen	,207	,016	,344	,329	21,900	,010
Inter-Item-Korrelationen	,295	,019	,458	,439	24,445	,021

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	5
Item-Varianzen	5
Inter-Item-Kovarianzen	5
Inter-Item-Korrelationen	5

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz, wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala-Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	13,2875	5,451	,356	,211
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	13,1563	4,812	,555	,337
R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen	13,1750	5,906	,233	,179
Veränderungen werden als Chance begriffen.	13,2750	5,408	,577	,365
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	13,2563	5,475	,425	,232

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	,641
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	,542
R_Feste Arbeitsabläufe und Routine werden Veränderungen vorgezogen	,699
Veränderungen werden als Chance begriffen.	,553
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	,608

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
16,5375	7,797	2,79237	5

RELIABILITY

```

/VARIABLES=VerändOffenheit_Ideen VerändOffenheit_Keine_Gefahr VerändOffe
nheit_Chance VerändOffenheit_Unterstützung_MA
/SCALE('Reliabilität der Aggregatvariable Veränderungsoffenheit 2') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
/SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

```

Reliabilität

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Skala: Reliabilität der Aggregatvariable Veränderungsoffenheit 2

Zusammenfassung der Fallverarbeitung

	N	%
Fälle Gültig	160	99,4
Ausgeschlossen ^a	1	,6
Gesamt	161	100,0

a. Listenweise Löschung auf der Grundlage aller Variablen in der Prozedur.

Reliabilitätsstatistiken

Cronbachs Alpha	Cronbachs Alpha für standardisierte Items	Anzahl der Items
,699	,703	4

Itemstatistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	3,2500	,91115	160
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	3,3813	,89634	160
Veränderungen werden als Chance begriffen.	3,2625	,70477	160
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	3,2813	,82547	160

Inter-Item-Korrelationsmatrix

	Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	Veränderungen werden als Chance begriffen.	Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	1,000	,422	,260	,307
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	,422	1,000	,458	,390
Veränderungen werden als Chance begriffen.	,260	,458	1,000	,391
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	,307	,390	,391	1,000

Auswertung der Itemstatistiken

	Mittelwert	Minimum	Maximum	Bereich	Maximum / Minimum	Varianz
Item-Mittelwerte	3,294	3,250	3,381	,131	1,040	,004
Item-Varianzen	,703	,497	,830	,333	1,671	,023
Inter-Item-Kovarianzen	,258	,167	,344	,178	2,066	,004
Inter-Item-Korrelationen	,371	,260	,458	,198	1,764	,005

Auswertung der Itemstatistiken

	Anzahl der Items
Item-Mittelwerte	4
Item-Varianzen	4
Inter-Item-Kovarianzen	4
Inter-Item-Korrelationen	4

Item-Skala-Statistiken

	Skalenmittelwert, wenn Item weggelassen	Skalenvarianz , wenn Item weggelassen	Korrigierte Item-Skala- Korrelation	Quadrierte multiple Korrelation
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	9,9250	3,592	,430	,203
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	9,7938	3,259	,570	,334
Veränderungen werden als Chance begriffen.	9,9125	4,043	,482	,264
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	9,8938	3,731	,469	,228

Item-Skala-Statistiken

	Cronbachs Alpha, wenn Item weggelassen
Aktives Einbringen von Veränderungsideen wird von der Führungskräften begrüßt.	,672
Veränderungen werden nicht als Gefahr wahrgenommen.	,576
Veränderungen werden als Chance begriffen.	,641
Veränderungen werden durch die Mitarbeiter/innen aktiv unterstützt und umgesetzt.	,643

Skala-Statistiken

Mittelwert	Varianz	Standardabweichung	Anzahl der Items
13,1750	5,906	2,43029	4

```
SORT CASES BY Dauer.  
SPLIT FILE SEPARATE BY Dauer.  
NONPAR CORR  
  /VARIABLES=Bet_Zufriedenheit ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean  
  Unt_Mean Prozess_Mean IK_Mean Schlp_intern_Mean Schlp_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff  
  _Mean  
  /PRINT=KENDALL TWOTAIL NOSIG  
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Nichtparametrische Korrelationen

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Weniger als 5 Jahre

Korrelationen^a

		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	1,000 36	,236 36	,193 36	,256 36
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	 36	 36	 36	 36
	Klarheit über Management (ZO1)	,236 36	1,000 39	,377** 39	,878** 39
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	 36	 39	 39	 39

Korrelationen^a

		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,352 [*]	,447 ^{**}	,411 ^{**}	,226
	Korrelationskoeffizient	,010	,002	,002	,093
	Sig. (2-seitig)	35	34	35	36
	Klarheit über Management (ZO1)	,205	,325 [*]	,273 [*]	,114
	Korrelationskoeffizient	,088	,012	,022	,338
	Sig. (2-seitig)	38	37	38	39

Korrelationen^a

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,480 ^{**}	,313	,502 ^{**}	,574 ^{**}
	Korrelationskoeffizient	,000	,174	,000	,000
	Sig. (2-seitig)	35	13	35	36
	Klarheit über Management (ZO1)	,360 ^{**}	,154	,413 ^{**}	,469 ^{**}
	Korrelationskoeffizient	,003	,467	,001	,000
	Sig. (2-seitig)	38	14	38	39

Korrelationen^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,430** ,002 34	,399** ,006 31	,198 ,151 36	,141 ,316 36
	Klarheit über Management (ZO1)	,304* ,014 37	,146 ,258 34	,074 ,543 39	,061 ,628 39

Korrelationen^a

		Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,163 ,232 36
	Klarheit über Management (ZO1)	,130 ,283 39

Korrelationen^a

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,193	,377**	1,000	,550**
Korrelationskoeffizient	,165	,002	.	,000
Sig. (2-seitig)	36	39	39	39
N				
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,256	,878**	,550**	1,000
Korrelationskoeffizient	,053	,000	,000	.
Sig. (2-seitig)	36	39	39	39
N				
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,352*	,205	,124	,181
Korrelationskoeffizient	,010	,088	,322	,130
Sig. (2-seitig)	35	38	38	38
N				
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,447**	,325*	-,063	,230
Korrelationskoeffizient	,002	,012	,636	,072
Sig. (2-seitig)	34	37	37	37
N				
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,411**	,273*	,058	,224
Korrelationskoeffizient	,002	,022	,640	,057
Sig. (2-seitig)	35	38	38	38
N				
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,226	,114	-,090	,028
Korrelationskoeffizient	,093	,338	,467	,816
Sig. (2-seitig)	36	39	39	39
N				
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,480**	,360**	,257*	,348**
Korrelationskoeffizient	,000	,003	,041	,004
Sig. (2-seitig)	35	38	38	38
N				

Korrelationen^a

		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,124	-,063	,058	-,090
	Sig. (2-seitig)	,322	,636	,640	,467
	N	38	37	38	39
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,181	,230	,224	,028
	Sig. (2-seitig)	,130	,072	,057	,816
	N	38	37	38	39
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelationskoeffizient	1,000	,387**	,789**	,364*
	Sig. (2-seitig)	.	,003	,000	,003
	N	38	37	38	38
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelationskoeffizient	,387**	1,000	,661**	,309*
	Sig. (2-seitig)	,003	.	,000	,017
	N	37	37	37	37
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,789**	,661**	1,000	,389**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	.	,001
	N	38	37	38	38
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,364**	,309*	,389**	1,000
	Sig. (2-seitig)	,003	,017	,001	.
	N	38	37	38	39
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,440**	,305*	,423**	,168
	Sig. (2-seitig)	,000	,018	,000	,168
	N	38	37	38	38

Korrelationen^a

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,257*	,000	,138	,294*
	Sig. (2-seitig)	,041	1,000	,265	,016
	N	38	14	38	39
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,348**	,104	,369**	,439**
	Sig. (2-seitig)	,004	,617	,002	,000
	N	38	14	38	39
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelationskoeffizient	,440**	,337	,458**	,367**
	Sig. (2-seitig)	,000	,106	,000	,002
	N	38	14	37	38
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelationskoeffizient	,305*	,419	,403**	,447**
	Sig. (2-seitig)	,018	,057	,002	,000
	N	37	14	37	37
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,423**	,448*	,474**	,444**
	Sig. (2-seitig)	,000	,031	,000	,000
	N	38	14	37	38
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,168	-,094	,246*	,266*
	Sig. (2-seitig)	,168	,655	,041	,025
	N	38	14	38	39
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	1,000	,444*	,437**	,483**
	Sig. (2-seitig)	.	,034	,000	,000
	N	38	14	37	38

Korrelationen^a

	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen n LRA (VerändOff2)
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,203 ,114 37	-,060 ,639 39	,172 ,189 39
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,304* ,013 37	,146 ,252 34	,084 ,500 39
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,440** ,000 36	,393** ,002 34	,246 ,054 38
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,369** ,006 35	,370** ,007 33	-,131 ,335 37
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,432** ,000 36	,385** ,002 34	,098 ,434 38
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,233 ,062 37	,334** ,010 34	-,011 ,929 39
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,435** ,001 36	,241 ,061 34	,148 ,248 38

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,035 ,781 39
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,103 ,389 39
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,291* ,018 38
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,149 ,255 37
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,217 ,074 38
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,200 ,102 39
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,211 ,086 38

Korrelationen^a

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)				
Korrelationskoeffizient	,313	,154	,000	,104
Sig. (2-seitig)	,174	,467	1,000	,617
N	13	14	14	14
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)				
Korrelationskoeffizient	,502**	,413**	,138	,369**
Sig. (2-seitig)	,000	,001	,265	,002
N	35	38	38	38
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)				
Korrelationskoeffizient	,574**	,469**	,294*	,439**
Sig. (2-seitig)	,000	,000	,016	,000
N	36	39	39	39
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)				
Korrelationskoeffizient	,430**	,304*	,203	,304*
Sig. (2-seitig)	,002	,014	,114	,013
N	34	37	37	37
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)				
Korrelationskoeffizient	,399**	,146	,072	,146
Sig. (2-seitig)	,006	,258	,589	,252
N	31	34	34	34
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)				
Korrelationskoeffizient	,198	,074	-,060	,050
Sig. (2-seitig)	,151	,543	,639	,683
N	36	39	39	39
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)				
Korrelationskoeffizient	,141	,061	,172	,084
Sig. (2-seitig)	,316	,628	,189	,500
N	36	39	39	39

Korrelationen^a

		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,337	,419	,448*	-,094
	Sig. (2-seitig)	,106	,057	,031	,655
	N	14	14	14	14
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,458**	,403**	,474**	,246*
	Sig. (2-seitig)	,000	,002	,000	,041
	N	37	37	37	38
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,367**	,447**	,444**	,266*
	Sig. (2-seitig)	,002	,000	,000	,025
	N	38	37	38	39
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,440**	,369**	,432**	,233
	Sig. (2-seitig)	,000	,006	,000	,062
	N	36	35	36	37
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,393**	,370**	,385**	,334**
	Sig. (2-seitig)	,002	,007	,002	,010
	N	34	33	34	34
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient	,286*	,196	,227	,241
	Sig. (2-seitig)	,021	,140	,064	,051
	N	38	37	38	39
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient	,246	-,131	,098	-,011
	Sig. (2-seitig)	,054	,335	,434	,929
	N	38	37	38	39

Korrelationen^a

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,444 [*]	1,000	,558 ^{**}	,237
	Sig. (2-seitig)	,034	.	,008	,262
	N	14	14	14	14
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,437 ^{**}	,558 ^{**}	1,000	,604 ^{**}
	Sig. (2-seitig)	,000	,008	.	,000
	N	37	14	38	38
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,483 ^{**}	,237	,604 ^{**}	1,000
	Sig. (2-seitig)	,000	,262	,000	.
	N	38	14	38	39
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,435 ^{**}	,175	,405 ^{**}	,460 ^{**}
	Sig. (2-seitig)	,001	,403	,001	,000
	N	36	14	36	37
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,241	,372	,409 ^{**}	,234
	Sig. (2-seitig)	,061	,092	,002	,066
	N	34	13	33	34
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient	,197	,135	,416 ^{**}	,243 [*]
	Sig. (2-seitig)	,113	,530	,001	,045
	N	38	14	38	39
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient	,148	,280	,304 [*]	,108
	Sig. (2-seitig)	,248	,201	,016	,387
	N	38	14	38	39

Korrelationen^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,175	,372	,135	,280
	Sig. (2-seitig)	,403	,092	,530	,201
	N	14	13	14	14
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,405**	,409**	,416**	,304*
	Sig. (2-seitig)	,001	,002	,001	,016
	N	36	33	38	38
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,460**	,234	,243*	,108
	Sig. (2-seitig)	,000	,066	,045	,387
	N	37	34	39	39
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	1,000	,398**	,192	,048
	Sig. (2-seitig)	.	,003	,133	,710
	N	37	33	37	37
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,398**	1,000	,321*	,187
	Sig. (2-seitig)	,003	.	,015	,168
	N	33	34	34	34
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient	,192	,321*	1,000	,373**
	Sig. (2-seitig)	,133	,015	.	,004
	N	37	34	39	39
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient	,048	,187	,373**	1,000
	Sig. (2-seitig)	,710	,168	,004	.
	N	37	34	39	39

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,167 ,432 14
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,429** ,000 38
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,264* ,027 39
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,179 ,155 37
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,288* ,028 34
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,918** ,000 39
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,489** ,000 39

Korrelationen^a

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,163	,130	-,035	,103
Korrelationskoeffizient	,232	,283	,781	,389
Sig. (2-seitig)	36	39	39	39
N				

Korrelationen^a

	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,291*	,149	,217	,200
Korrelationskoeffizient	,018	,255	,074	,102
Sig. (2-seitig)	38	37	38	39
N				

Korrelationen^a

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,211	,167	,429**	,264*
Korrelationskoeffizient	,086	,432	,000	,027
Sig. (2-seitig)	38	14	38	39
N				

Korrelationen^a

	Kompetenzen der internen Schlüsselpers- onen (Gesamtvaria- ble)	Kompetenzen der externen Schlüsselpers- onen (Gesamtvaria- ble)	Veränderungs- bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge- n LRA (VerändOff2)
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,179	,288*	,918**	,489**
Korrelationskoeffizient	,155	,028	,000	,000
Sig. (2-seitig)	37	34	39	39
N				

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 39

*. Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

**. Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Weniger als 5 Jahre

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 6 und 11 Jahren

Korrelationen^a

Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 48	,142 ,206 48	-,002 ,985 48	,129 ,249 48
	Klarheit über Management (ZO1) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,142 ,206 48	1,000 . 50	,269* ,011 50	,796** ,000 50
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,002 ,985 48	,269* ,011 50	1,000 . 50	,520** ,000 50
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,129 ,249 48	,796** ,000 50	,520** ,000 50	1,000 . 50
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,366** ,001 48	,106 ,312 49	-,203 ,058 49	-,004 ,972 49
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,298* ,014 47	,213 ,057 48	-,058 ,610 48	,154 ,165 48
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,395** ,000 48	,190 ,066 49	-,194 ,068 49	,067 ,516 49

Korrelationen^a

Kendall-Tau-b		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,366** ,001 48	,298* ,014 47	,395** ,000 48	,355** ,002 46
	Klarheit über Management (ZO1)	,106 ,312 49	,213 ,057 48	,190 ,066 49	,190 ,075 47
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,203 ,058 49	-,058 ,610 48	-,194 ,068 49	,030 ,787 47
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	-,004 ,972 49	,154 ,165 48	,067 ,516 49	,172 ,106 47
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	1,000 . 49	,486** ,000 48	,869** ,000 49	,413** ,000 47
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,486** ,000 48	1,000 . 48	,667** ,000 48	,270* ,018 47
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,869** ,000 49	,667** ,000 48	1,000 . 49	,383** ,000 47

Korrelationen^a

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,601** ,000 46	,223 ,440 9	,217 ,060 46	,314** ,005 48
	Klarheit über Management (ZO1)	,192 ,072 47	,261 ,340 9	,298** ,005 48	,332** ,001 50
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,105 ,337 47	,121 ,665 9	,122 ,258 48	,235* ,024 50
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,208* ,050 47	,235 ,394 9	,295** ,005 48	,358** ,000 50
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,518** ,000 47	,203 ,458 9	,289** ,007 47	,370** ,000 49
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,402** ,000 47	,223 ,436 9	,151 ,186 46	,358** ,001 48
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,523** ,000 47	,176 ,523 9	,276** ,009 47	,374** ,000 49

Korrelationen^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,217 ,072 43	,280 [*] ,027 39	,255 [*] ,030 48	-,046 ,702 48
	Klarheit über Management (ZO1)	,325 ^{**} ,004 43	,335 ^{**} ,005 39	,141 ,185 50	-,060 ,584 50
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,048 ,677 43	,085 ,482 39	,016 ,884 50	-,080 ,472 50
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,265 [*] ,018 43	,289 [*] ,014 39	,118 ,263 50	-,066 ,543 50
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,395 ^{**} ,000 43	,365 ^{**} ,002 39	,151 ,165 49	-,098 ,377 49
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,343 ^{**} ,004 43	,438 ^{**} ,000 39	,131 ,257 48	-,069 ,560 48
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,394 ^{**} ,000 43	,404 ^{**} ,001 39	,139 ,195 49	-,100 ,364 49

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,212 ,067 48
	Klarheit über Management (ZO1)	,055 ,603 50
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,015 ,891 50
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,038 ,714 50
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,123 ,252 49
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,083 ,470 48
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,095 ,370 49

Korrelationen^a

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,355** ,002 46	,190 ,075 47	,172 ,106 47
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,601** ,000 46	,192 ,072 47	,105 ,337 47
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,223 ,440 9	,261 ,340 9	,121 ,665 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,217 ,060 46	,298** ,005 48	,122 ,258 48
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,314** ,005 48	,332** ,001 50	,235* ,024 50
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,217 ,072 43	,325** ,004 43	,048 ,677 43
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,280* ,027 39	,335** ,005 39	,085 ,482 39

Korrelationen^a

	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,413** Sig. (2-seitig) N 47	,270* ,018 47	,383** ,000 47	1,000
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,518** Sig. (2-seitig) N 47	,402** ,000 47	,523** ,000 47	,428** ,000 47
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,203 ,458 9	,223 ,436 9	,176 ,523 9	,157 ,583 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,289** Sig. (2-seitig) N 47	,151 ,186 46	,276** ,009 47	,302** ,005 46
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,370** Sig. (2-seitig) N 49	,358** ,001 48	,374** ,000 49	,373** ,000 47
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,395** Sig. (2-seitig) N 43	,343** ,004 43	,394** ,000 43	,419** ,000 43
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,365** Sig. (2-seitig) N 39	,438** ,000 39	,404** ,001 39	,448** ,000 39

Korrelationen^a

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,428** ,000 47	,157 ,583 9	,302** ,005 46
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 .47	,235 ,394 9	,402** ,000 46
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,235 ,394 9	1,000 .9	,435 ,112 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,402** ,000 46	,435 ,112 9	1,000 .48
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,573** ,000 47	,118 ,670 9	,503** ,000 50
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,404** ,000 43	,203 ,458 9	,410** ,000 42
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,438** ,000 39	,000 1,000 9	,365** ,002 39

Korrelationen^a

	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen n LRA (VerändOff2)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,419** ,000 43	,448** ,000 39	-,035 ,759 47
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,404** ,000 43	,438** ,000 39	-,098 ,389 47
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,203 ,458 9	,000 1,000 9	-,182 ,518 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,410** ,000 42	,365** ,002 39	,293** ,007 48
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,504** ,000 43	,438** ,000 39	-,053 ,620 50
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 43	,504** ,000 39	-,175 ,142 43
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,504** ,000 39	1,000 . 39	-,301* ,016 39

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,191 ,083 47
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,156 ,154 47
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,121 ,665 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,247 [*] ,022 48
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,156 ,137 50
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,101 ,384 43
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,003 ,980 39

Korrelationen^a

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,255 [*] ,030 48	,141 ,185 50	,016 ,884 50	,118 ,263 50
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,046 ,702 48	-,060 ,584 50	-,080 ,472 50	-,066 ,543 50
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,212 ,067 48	,055 ,603 50	-,015 ,891 50	,038 ,714 50
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N			
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N			
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N			

Korrelationen^a

	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,151 ,165 49	,131 ,257 48	,139 ,195 49	,217 ,051 47
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,098 ,377 49	-,069 ,560 48	-,100 ,364 49	-,035 ,759 47
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,123 ,252 49	,083 ,470 48	,095 ,370 49	,191 ,083 47
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N			
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N			
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N			

Korrelationen^a

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvaria- ble)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,198 ,074 47	-,061 ,829 9	,293** ,007 48	,183 ,083 50
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,098 ,389 47	-,182 ,518 9	,028 ,803 48	-,053 ,620 50
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,156 ,154 47	-,121 ,665 9	,247* ,022 48	,156 ,137 50

Korrelationen^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,192 ,099 43	,120 ,331 39	1,000 . 50	,305** ,007 50
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,175 ,142 43	-,301* ,016 39	,305** ,007 50	1,000 . 50
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,101 ,384 43	-,003 ,980 39	,892** ,000 50	,460** ,000 50

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,892** ,000 50
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,460** ,000 50
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 50

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 6 und 11 Jahren

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 12 und 19 Jahren

Korrelationen^a

Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 33	,217 ,111 33	-,077 ,589 33	,120 ,376 33
	Klarheit über Management (ZO1) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,217 ,111 33	1,000 . 35	,445** ,001 35	,826** ,000 35
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	-,077 ,589 33	,445** ,001 35	1,000 . 35	,671** ,000 35
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,120 ,376 33	,826** ,000 35	,671** ,000 35	1,000 . 35
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,429** ,002 33	,263* ,035 35	-,004 ,977 35	,173 ,164 35
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,310* ,037 31	,297* ,031 32	,245 ,087 32	,262 ,056 32
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,504** ,000 33	,294* ,019 35	,068 ,600 35	,213 ,088 35

Korrelationen^a

		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,429** ,002 33	,310* ,037 31	,504** ,000 33	,418** ,003 32
	Klarheit über Management (ZO1)	,263* ,035 35	,297* ,031 32	,294* ,019 35	,341** ,008 33
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,004 ,977 35	,245 ,087 32	,068 ,600 35	,176 ,191 33
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,173 ,164 35	,262 ,056 32	,213 ,088 35	,276* ,032 33
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	1,000 . 35	,260 ,060 32	,823** ,000 35	,478** ,000 33
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,260 ,060 32	1,000 . 32	,506** ,000 32	,308* ,026 32
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,823** ,000 35	,506** ,000 32	1,000 . 35	,510** ,000 33

Korrelationen^a

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,417** ,003 31	-,094 ,743 9	,320* ,022 32	,266* ,050 33
	Klarheit über Management (ZO1)	,129 ,316 33	-,087 ,751 9	,311* ,016 33	,265* ,033 35
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,008 ,949 33	-,277 ,328 9	,228 ,089 33	,139 ,281 35
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,046 ,719 33	-,235 ,394 9	,289* ,025 33	,218 ,078 35
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,380** ,003 33	-,087 ,751 9	,320* ,013 33	,447** ,000 35
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,337* ,014 32	,033 ,911 9	,257 ,067 31	,196 ,154 32
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,445** ,001 33	-,145 ,596 9	,339** ,009 33	,378** ,002 35

Korrelationen^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,294* ,037 31	,414** ,004 33	-,138 ,334 33
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,350** ,008 32	,119 ,401 28	-,023 ,860 35
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,211 ,124 32	-,095 ,516 28	,151 ,265 35
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,333* ,011 32	,066 ,609 35	,011 ,930 35
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,472** ,000 32	,478** ,000 28	-,004 ,977 35
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,223 ,113 31	,082 ,589 27	-,113 ,431 32
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,423** ,001 32	,394** ,002 28	-,048 ,714 35

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,264 ,058 33
	Klarheit über Management (ZO1)	,147 ,247 35
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,054 ,681 35
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,105 ,409 35
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,401** ,002 35
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,010 ,946 32
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,309* ,016 35

Korrelationen^a

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,418** ,003 32	,341** ,008 33	,176 ,191 33	,276* ,032 33
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,417** ,003 31	,129 ,316 33	-,008 ,949 33	,046 ,719 33
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	-,094 ,743 9	-,087 ,751 9	-,277 ,328 9	-,235 ,394 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,320* ,022 32	,311* ,016 33	,228 ,089 33	,289* ,025 33
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,266* ,050 33	,265* ,033 35	,139 ,281 35	,218 ,078 35
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,294* ,037 31	,350** ,008 32	,211 ,124 32	,333* ,011 32
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,305* ,046 27	,119 ,401 28	-,095 ,516 28	,048 ,734 28

Korrelationen^a

	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,478** ,000 33	,308* ,026 32	,510** ,000 33	1,000 .
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,380** ,003 33	,337* ,014 32	,445** ,001 33	,594** ,000 32
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	-,087 ,751 9	,033 ,911 9	-,145 ,596 9	,328 ,239 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,320* ,013 33	,257 ,067 31	,339** ,009 33	,425** ,001 32
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,447** ,000 35	,196 ,154 32	,378** ,002 35	,502** ,000 33
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,472** ,000 32	,223 ,113 31	,423** ,001 32	,554** ,000 31
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,302* ,034 28	,082 ,589 27	,302* ,034 28	,419** ,004 27

Korrelationen^a

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,594** ,000 32	,328 ,239 9	,425** ,001 32
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 33	,588* ,033 9	,449** ,001 31
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,588* ,033 9	1,000 . 9	,493 ,072 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,449** ,001 31	,493 ,072 9	,385** ,003 33
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,588** ,000 33	,377 ,168 9	1,000 . 35
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,486** ,000 31	,294 ,287 9	,555** ,000 31
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,491** ,001 27	,524 ,065 9	,428** ,002 28

Korrelationen^a

	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen n LRA (VerändOff2)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,554** ,000 31	,419** ,004 27	,351** ,009 33
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,486** ,000 31	,491** ,001 27	,469** ,000 33
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,294 ,287 9	,524 ,065 9	,344 ,229 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,555** ,000 31	,409** ,005 27	,438** ,001 33
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,696** ,000 32	,428** ,002 28	,475** ,000 35
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 .32	,419** ,003 28	,528** ,000 32
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,419** ,003 28	1,000 . 28	,334* ,023 28
				-,076 ,575 33
				-,036 ,786 33
				,287 ,316 9
				,148 ,271 33
				-,047 ,715 35
				,032 ,815 32
				-,127 ,390 28

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,278* ,035 33
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,305* ,020 33
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,154 ,587 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,432** ,001 33
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,355** ,005 35
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,481** ,000 32
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,191 ,184 28

Korrelationen^a

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientierte s Management (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,414**	,163	-,070	,066
	,004	,209	,604	,609
	33	35	35	35
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,138	-,023	,151	,011
	,334	,860	,265	,930
	33	35	35	35
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,264	,147	,054	,105
	,058	,247	,681	,409
	33	35	35	35

Korrelationen^a

		Ganzheitliche Datenerhebung g (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient	,478**	,010	,394**	,351**
	Sig. (2-seitig)	,000	,945	,002	,009
	N	35	32	35	33
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient	-,004	-,113	-,048	-,076
	Sig. (2-seitig)	,977	,431	,714	,575
	N	35	32	35	33
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,401**	-,010	,309*	,278*
	Sig. (2-seitig)	,002	,946	,016	,035
	N	35	32	35	33

Korrelationen^a

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,469**	,344	,438**	,475**
	,000	,229	,001	,000
	33	9	33	35
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,036	,287	,148	-,047
	,786	,316	,271	,715
	33	9	33	35
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,305*	,154	,432**	,355**
	,020	,587	,001	,005
	33	9	33	35

Korrelationen^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,528** ,000 32	,334* ,023 28	1,000 . 35	,218 ,108 35
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,032 ,815 32	-,127 ,390 28	,218 ,108 35	1,000 . 35
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,481** ,000 32	,191 ,184 28	,849** ,000 35	,413** ,002 35

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,849** ,000 35
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,413** ,002 35
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 35

**, Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

*, Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 12 und 19 Jahren

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Mehr als 20 Jahre

Korrelationen^a

Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 32	,282* ,045 32	,226 ,131 32	,274* ,049 32
	Klarheit über Management (ZO1) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,282* ,045 32	1,000 . 35	,550** ,000 35	,922** ,000 35
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,226 ,131 32	,550** ,000 35	1,000 . 35	,671** ,000 35
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,274* ,049 32	,922** ,000 35	,671** ,000 35	1,000 . 35
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,432** ,002 32	,315* ,012 35	,194 ,144 35	,289* ,020 35
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,441** ,003 31	,227 ,085 34	,241 ,083 34	,237 ,070 34
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable) Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,513** ,000 32	,323** ,009 35	,257* ,050 35	,306* ,013 35

Korrelationen^a

		Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,432** Sig. (2-seitig) N 32	,441** ,003 31	,513** ,000 32	,307* ,031 32
	Klarheit über Management (ZO1)	,315* Sig. (2-seitig) N 35	,227 ,085 34	,323** ,009 35	,131 ,299 35
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,194 ,144 35	,241 ,083 34	,257* ,050 35	,102 ,445 35
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,289* Sig. (2-seitig) N 35	,237 ,070 34	,306* ,013 35	,157 ,210 35
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	1,000 Sig. (2-seitig) N 35	,390** ,003 34	,767** ,000 35	,226 ,075 35
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,390** Sig. (2-seitig) N 34	1,000 . 34	,704** ,000 34	,286* ,032 34
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,767** Sig. (2-seitig) N 35	,704** ,000 34	1,000 . 35	,295* ,019 35

Korrelationen^a

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,396** ,006 31	,197 ,517 8	,546** ,000 31	,572** ,000 32
	Klarheit über Management (ZO1)	,109 ,386 34	,423 ,116 9	,336** ,007 34	,408** ,001 35
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,094 ,477 34	,260 ,368 9	,344** ,009 34	,271* ,036 35
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,117 ,347 34	,435 ,112 9	,354** ,005 34	,424** ,000 35
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,204 ,109 34	,179 ,519 9	,379** ,003 34	,445** ,000 35
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,268* ,041 34	,090 ,747 9	,438** ,001 34	,534** ,000 34
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,319* ,011 34	-,057 ,833 9	,492** ,000 34	,553** ,000 35

Korrelationen^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,492** ,001 31	,220 ,163 27	,437** ,003 32	,263 ,083 32
	Klarheit über Management (ZO1)	,212 ,098 34	,237 ,092 29	,158 ,225 35	,128 ,341 35
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,322* ,017 34	,306* ,038 29	,210 ,129 35	,076 ,594 35
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,263* ,039 34	,250 ,072 29	,164 ,204 35	,131 ,326 35
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,320* ,013 34	,092 ,514 29	,252 ,056 35	,055 ,682 35
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,456** ,001 33	,434** ,003 28	,366** ,008 34	,060 ,675 34
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,409** ,001 34	,258 ,065 29	,324* ,013 35	,067 ,618 35

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria- ble)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,437 ^{**} ,002 32
	Klarheit über Management (ZO1)	,131 ,303 35
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,189 ,162 35
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,147 ,247 35
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,203 ,116 35
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,325 [*] ,017 34
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,279 [*] ,029 35

Korrelationen^a

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,307* ,031 32	,102 ,445 35	,157 ,210 35
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,396** ,006 31	,094 ,477 34	,117 ,347 34
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,197 ,517 8	,423 ,116 9	,435 ,112 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,546** ,000 31	,344** ,009 34	,354** ,005 34
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,572** ,000 32	,408** ,001 35	,424** ,000 35
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,492** ,001 31	,322* ,017 34	,263* ,039 34
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,220 ,163 27	,306* ,092 29	,250 ,072 29

Korrelationen^a

	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,226 Sig. (2-seitig) N 35	,286* ,032 34	,295* ,019 35	1,000
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,204 Sig. (2-seitig) N 34	,268* ,041 34	,319* ,011 34	,418** ,001 34
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,179 Sig. (2-seitig) N 9	,090 ,747 9	-,057 ,833 9	,145 ,596 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,379** Sig. (2-seitig) N 34	,438** ,001 34	,492** ,000 34	,430** ,001 34
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,445** Sig. (2-seitig) N 35	,534** ,000 34	,553** ,000 35	,334** ,007 35
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,320* Sig. (2-seitig) N 34	,456** ,001 33	,409** ,001 34	,446** ,001 34
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,092 Sig. (2-seitig) N 29	,434** ,003 28	,258 ,065 29	,066 ,643 29

Korrelationen^a

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,418** ,001 34	,145 ,596 9	,430** ,001 34
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 34	,329 ,237 9	,440** ,000 34
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,329 ,237 9	1,000 . 9	,197 ,463 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,440** ,000 34	,261 ,340 9	,572** ,000 34
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,389** ,002 34	,197 ,463 9	1,000 . 35
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,354** ,006 33	,516 ,078 9	,449** ,000 34
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,167 ,242 28	,327 ,262 8	,382** ,147 28

Korrelationen^a

	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen n LRA (VerändOff2)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,446** ,001 34	,362** ,006 35	,246 ,070 35
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,354** ,006 33	,338* ,011 34	,182 ,179 34
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,516 ,078 9	,063 ,825 9	-,224 ,435 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,555** ,000 33	,357** ,007 34	,056 ,681 34
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,449** ,000 34	,338** ,009 35	,118 ,373 35
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 34	,350** ,010 34	,124 ,371 34
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,209 ,143 29	,407** ,006 29	,018 ,904 29

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,348 ^{**} ,007 35
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,339 ^{**} ,009 34
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,000 1,000 9
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,324 [*] ,013 34
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,314 [*] ,013 35
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,359 ^{**} ,007 34
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,330 [*] ,022 29

Korrelationen^a

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,437**	,158	,210	,164
	,003	,225	,129	,204
	32	35	35	35
Korrelationskoeffizient				
Sig. (2-seitig)				
N				
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,263	,128	,076	,131
	,083	,341	,594	,326
	32	35	35	35
Korrelationskoeffizient				
Sig. (2-seitig)				
N				
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,437**	,131	,189	,147
	,002	,303	,162	,247
	32	35	35	35
Korrelationskoeffizient				
Sig. (2-seitig)				
N				

Korrelationen^a

	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)				
Korrelationskoeffizient	,252	,366**	,324*	,362**
Sig. (2-seitig)	,056	,008	,013	,006
N	35	34	35	35
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)				
Korrelationskoeffizient	,055	,060	,067	,246
Sig. (2-seitig)	,682	,675	,618	,070
N	35	34	35	35
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)				
Korrelationskoeffizient	,203	,325*	,279*	,348**
Sig. (2-seitig)	,116	,017	,029	,007
N	35	34	35	35

Korrelationen^a

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,338 [*]	,063	,357 ^{**}	,338 ^{**}
	,011	,825	,007	,009
	34	9	34	35
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,182	-,224	,056	,118
	,179	,435	,681	,373
	34	9	34	35
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,339 ^{**}	,000	,324 [*]	,314 [*]
	,009	1,000	,013	,013
	34	9	34	35

Korrelationen^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,350** ,010 34	,407** ,006 29	1,000 . 36	,352* ,011 36
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,124 ,371 34	,018 ,904 29	,352* ,011 36	1,000 . 36
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,359** ,007 34	,330* ,022 29	,911** ,000 36	,487** ,000 36

Korrelationen^a

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,911 ^{**} ,000 36
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,487 ^{**} ,000 36
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 36

*. Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

**. Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Mehr als 20 Jahre

```
FREQUENCIES VARIABLES=Bet_Zufriedenheit Bet_QZ
/BARCHART FREQ
/ORDER=ANALYSIS.
```

Häufigkeiten

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Weniger als 5 Jahre

Statistiken^a

		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkel s "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)
N	Gültig	36	39
	Fehlend	4	1

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Weniger als 5 Jahre

Häufigkeitstabelle

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
Zufrieden.	11	27,5	30,6	30,6
Teils-teils.	14	35,0	38,9	69,4
Wenig zufrieden.	7	17,5	19,4	88,9
Unzufrieden.	4	10,0	11,1	100,0
Gesamt	36	90,0	100,0	
Fehlend	4	10,0		
System				
Gesamt	40	100,0		

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Weniger als 5 Jahre

Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)^a

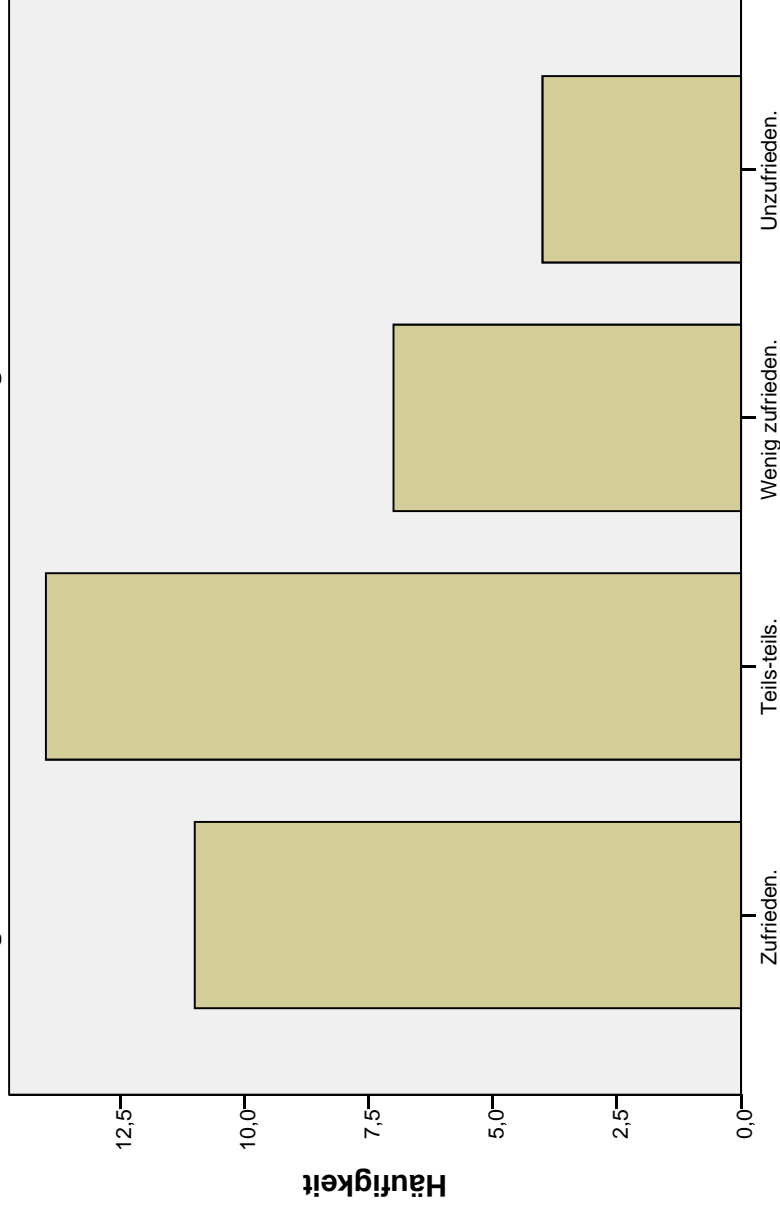
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
Sehr hoch.	2	5,0	5,1	5,1
Hoch.	5	12,5	12,8	17,9
Mittelmäßig.	17	42,5	43,6	61,5
Gering.	11	27,5	28,2	89,7
Gar kein Einfluss.	4	10,0	10,3	100,0
Gesamt	39	97,5	100,0	
Fehlend	1	2,5		
System				
Gesamt	40	100,0		

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Weniger als 5 Jahre

Balkendiagramm

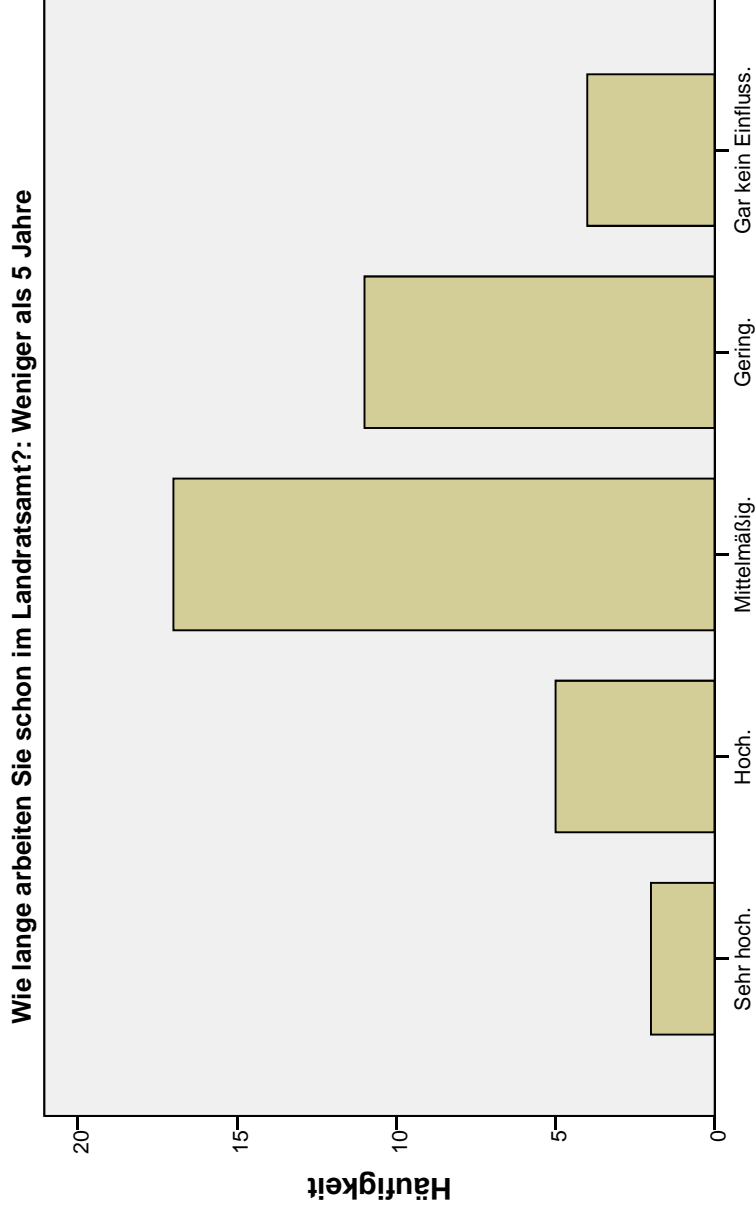
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?: Weniger als 5 Jahre



Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)



Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 6 und 11 Jahren

Statistiken^a

		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkel s "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)
N	Gültig	48	49
	Fehlend	2	1

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 6 und 11 Jahren

Häufigkeitstabelle

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
Sehr zufrieden.	1	2,0	2,1	2,1
Zufrieden.	10	20,0	20,8	22,9
Teils-teils.	13	26,0	27,1	50,0
Wenig zufrieden.	14	28,0	29,2	79,2
Unzufrieden.	10	20,0	20,8	100,0
Gesamt	48	96,0	100,0	
Fehlend	2	4,0		
Gesamt	50	100,0		

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 6 und 11 Jahren

Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)^a

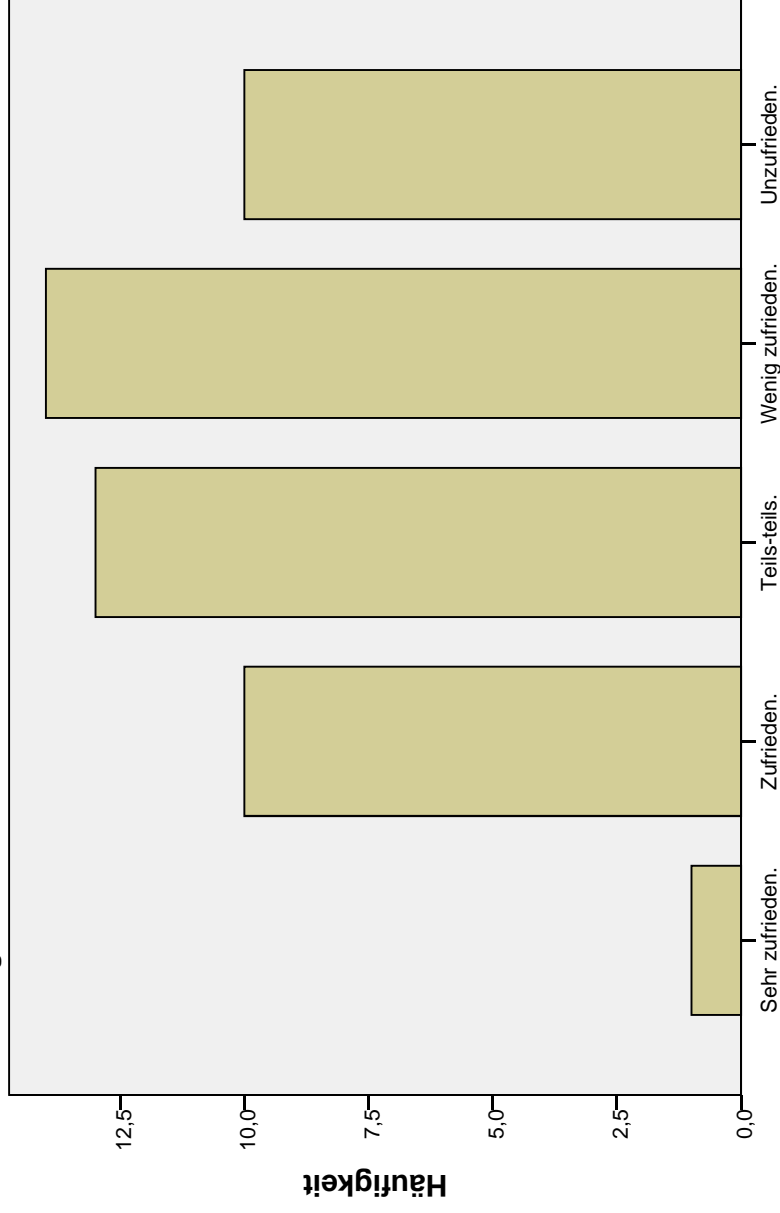
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
Mittelmäßig.	13	26,0	26,5	26,5
Gering.	25	50,0	51,0	77,6
Gar kein Einfluss.	11	22,0	22,4	100,0
Gesamt	49	98,0	100,0	
Fehlend	1	2,0		
Gesamt	50	100,0		

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 6 und 11 Jahren

Balkendiagramm

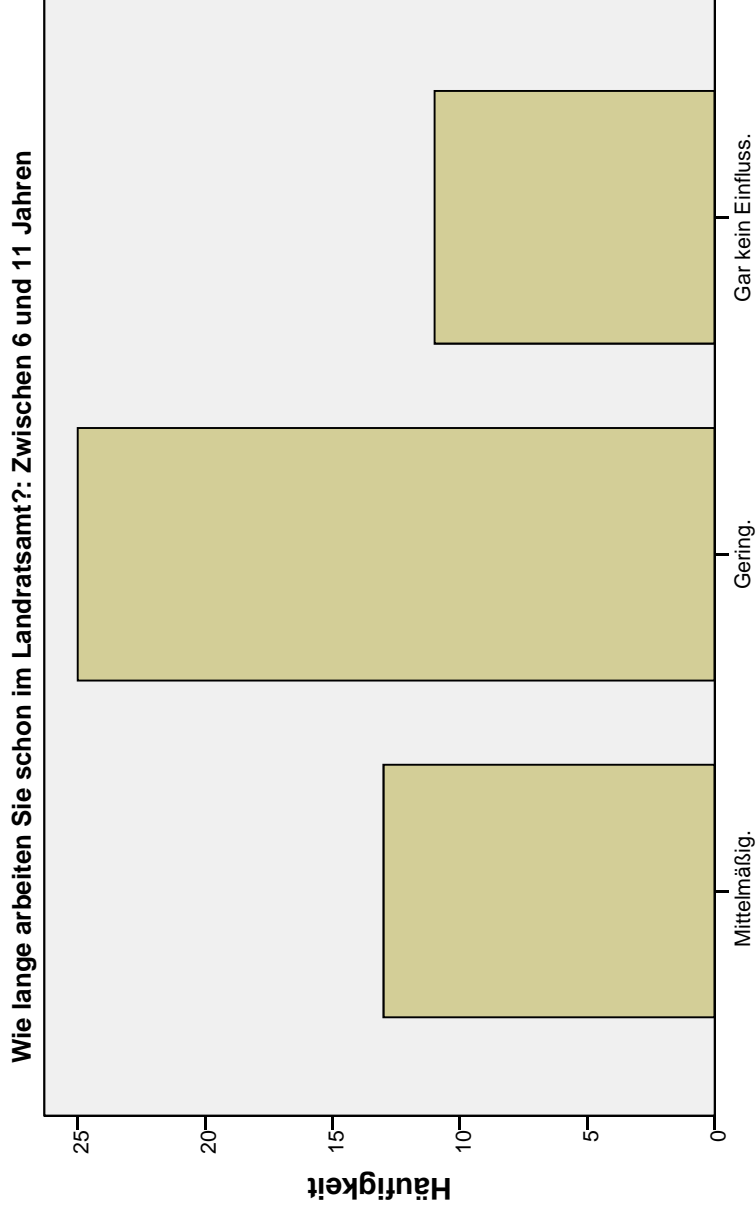
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?: Zwischen 6 und 11 Jahren



Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)



Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 12 und 19 Jahren

Statistiken^a

		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkel s "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)
N	Gültig	33	34
	Fehlend	2	1

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 12 und 19 Jahren

Häufigkeitstabelle

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
Sehr zufrieden.	3	8,6	9,1	9,1
Zufrieden.	4	11,4	12,1	21,2
Teils-teils.	9	25,7	27,3	48,5
Wenig zufrieden.	7	20,0	21,2	69,7
Unzufrieden.	10	28,6	30,3	100,0
Gesamt	33	94,3	100,0	
Fehlend	2	5,7		
Gesamt	35	100,0		

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 12 und 19 Jahren

Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)^a

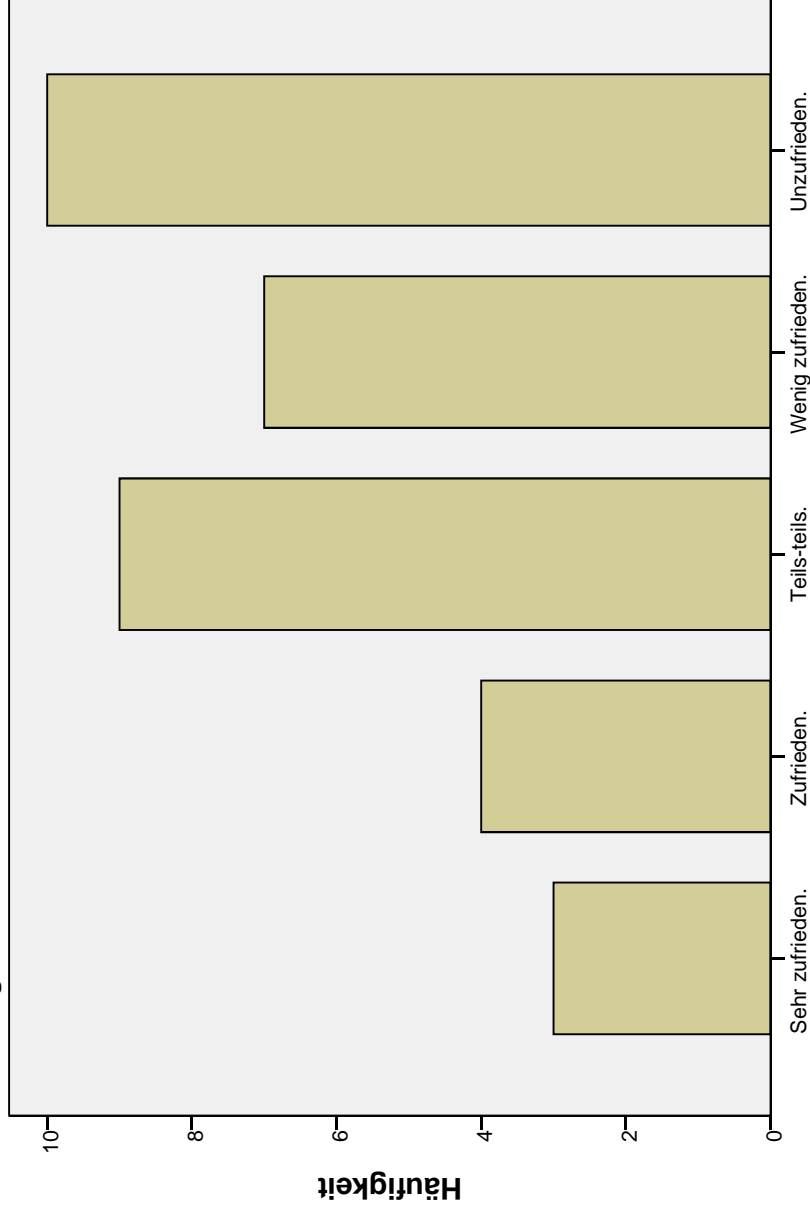
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
Mittelmäßig.	14	40,0	41,2	41,2
Gering.	9	25,7	26,5	67,6
Gar kein Einfluss.	11	31,4	32,4	100,0
Gesamt	34	97,1	100,0	
Fehlend	1	2,9		
Gesamt	35	100,0		

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Zwischen 12 und 19 Jahren

Balkendiagramm

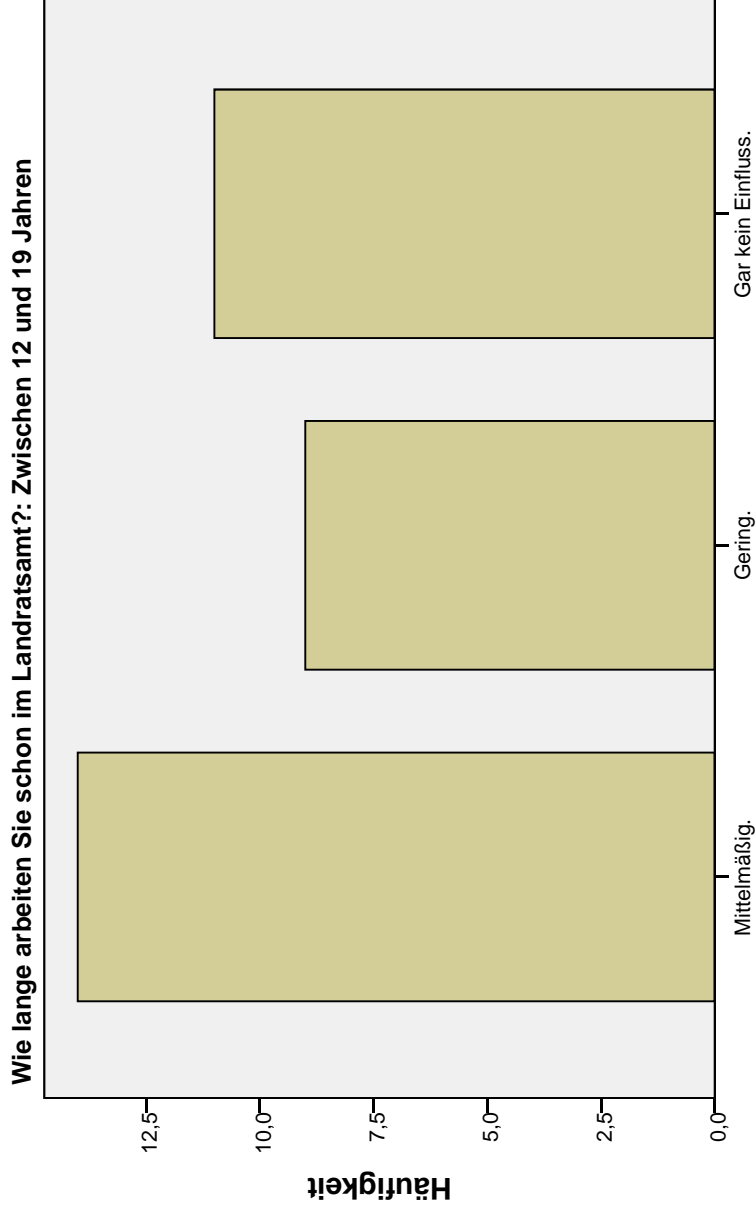
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?: Zwischen 12 und 19 Jahren



Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)



Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Mehr als 20 Jahre

Statistiken^a

		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkel s "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)
N	Gültig	32	35
	Fehlend	4	1

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Mehr als 20 Jahre

Häufigkeitstabelle

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
Sehr zufrieden.	2	5,6	6,3	6,3
Zufrieden.	13	36,1	40,6	46,9
Teils-teils.	7	19,4	21,9	68,8
Wenig zufrieden.	8	22,2	25,0	93,8
Unzufrieden.	2	5,6	6,3	100,0
Gesamt	32	88,9	100,0	
Fehlend	4	11,1		
Gesamt	36	100,0		

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Mehr als 20 Jahre

Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)^a

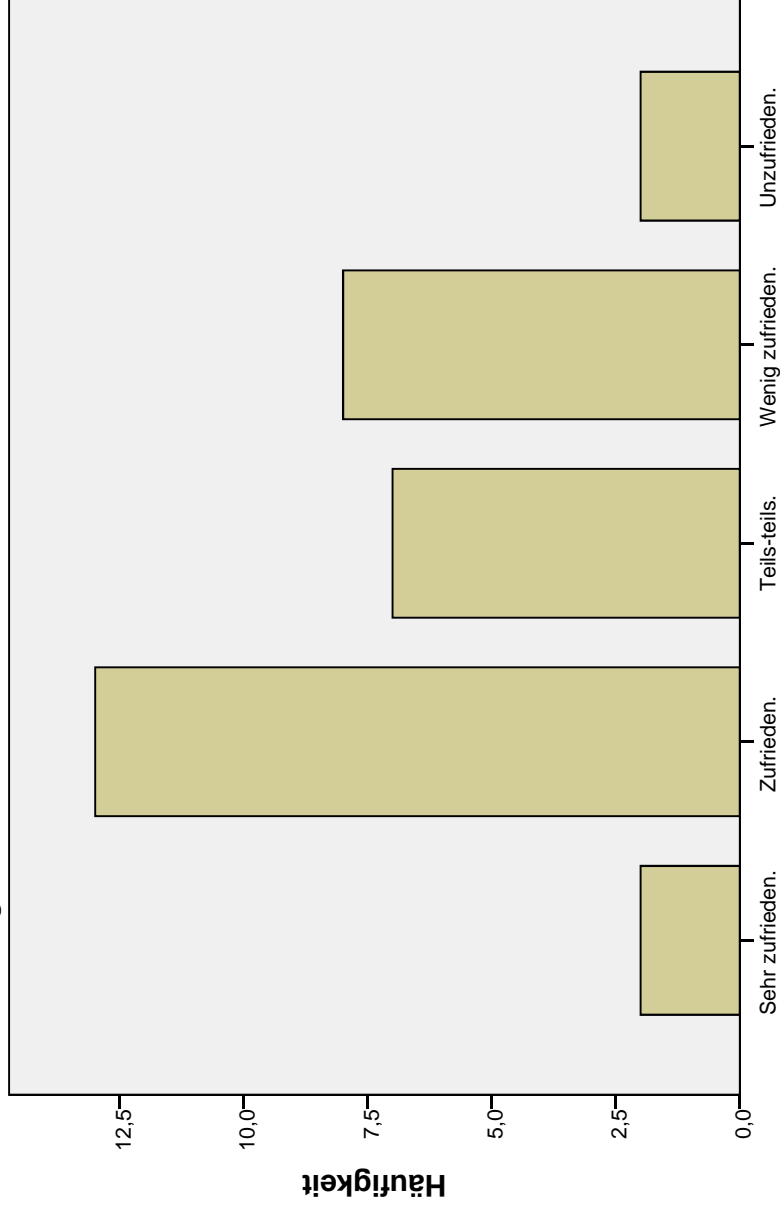
	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
Sehr hoch.	2	5,6	5,7	5,7
Hoch.	2	5,6	5,7	11,4
Mittelmäßig.	17	47,2	48,6	60,0
Gering.	11	30,6	31,4	91,4
Gar kein Einfluss.	3	8,3	8,6	100,0
Gesamt	35	97,2	100,0	
Fehlend	1	2,8		
Gesamt	36	100,0		

a. Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt? = Mehr als 20 Jahre

Balkendiagramm

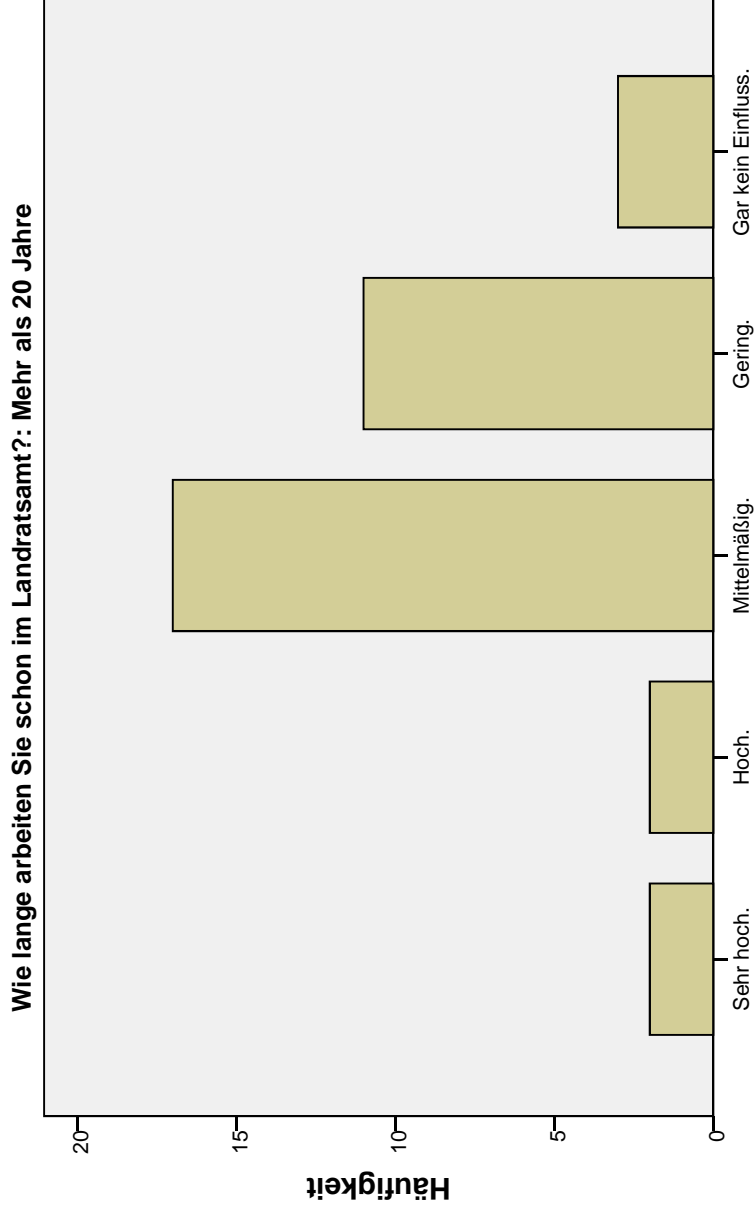
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?: Mehr als 20 Jahre



Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)



Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)

MULT RESPONSE GROUPS=\$Betroffenheit_Maßnahme 'Betroffenheit_Maßnahme' (betroffen_maßn_projekt betroffen_maßn_näch
stes_projekt betroffen_maßn_folgemaßn betroffen_maßn_erh betroffen_maßn_nein (1)) \$Betroffenheit_Persönlich 'Bet
roffenheit_Persönlich' (betroffen_persönl_ort betroffen_persönl_versetz betroffen_persönl_aufg betroffen_persön
l_az betroffen_persönl_nein (1)) \$Betroffenheit_Bereich 'Betroffenheit_Bereich' (betroffen_bereich_stellenabbau b
etroffen_bereich_stellenneu
betroffen_bereich_aufbau betroffen_bereich_bezeichnung betroffen_aufgabe_weg betroffen_bereich_aufgabe_
dazu betroffen_bereich_nein (1))
/FREQUENCIES=\$Betroffenheit_Maßnahme \$Betroffenheit_Persönlich \$Betroffenheit_Bereich.

Mehrfachantworten

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Fallzusammenfassung

	Fälle					
	Gültig		Fehlend		Gesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
\$Betroffenheit_Maßnahme ^a	161	100,0%	0	0,0%	161	100,0%
\$Betroffenheit_Persönlich ^a	161	100,0%	0	0,0%	161	100,0%
\$Betroffenheit_Bereich ^a	160	99,4%	1	0,6%	161	100,0%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 1.

Häufigkeiten von \$Betroffenheit_Maßnahme

Betroffenheit_Maßnahme ^a	Antworten		Prozent der Fälle
	N	Prozent	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	16	8,8%	9,9%
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	15	8,2%	9,3%
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	29	15,9%	18,0%
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	35	19,2%	21,7%
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	87	47,8%	54,0%
Gesamt	182	100,0%	113,0%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 1.

Häufigkeiten von \$Betroffenheit_Persönlich			
	Antworten		Prozent der Fälle
	N	Prozent	
Betroffenheit_Persönlich ^a			
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	3	1,8%	1,9%
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	3	1,8%	1,9%
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	19	11,1%	11,8%
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	11	6,4%	6,8%
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	135	78,9%	83,9%
Gesamt	171	100,0%	106,2%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 1.

Häufigkeiten von \$Betroffenheit_Bereich

		Antworten		Prozent der Fälle
		N	Prozent	
Betroffenheit_Bereich ^a	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	20	9,7%	12,5%
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	5	2,4%	3,1%
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	26	12,6%	16,3%
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	42	20,3%	26,3%
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.	9	4,3%	5,6%
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	19	9,2%	11,9%
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	86	41,5%	53,8%
Gesamt		207	100,0%	129,4%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 1.

```
MULT RESPONSE GROUPS=$Beteiligungsform 'Beteiligungsform' (bet_form_auftakt bet_form_interviews bet_form_datan bet_
form_bespr bet_form_pg bet_form_erarbeitung bet_form_vorb_lg (1))
/FREQUENCIES=$Beteiligungsform.
```

Mehrfachantworten

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Fallzusammenfassung

	Fälle					
	Gültig		Fehlend		Gesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
\$Beteiligungsform ^a	141	87,6%	20	12,4%	161	100,0%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 1.

Häufigkeiten von \$Beteiligungsform

	Antworten		Prozent der Fälle
	N	Prozent	
Beteiligungsform ^a			
	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	121 39,2%	85,8%
	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	31 10,0%	22,0%

Häufigkeiten von \$Beteiligung\$

	Antworten		Prozent der Fälle
	N	Prozent	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.	40	12,9%	28,4%
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	91	29,4%	64,5%
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	8	2,6%	5,7%
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	13	4,2%	9,2%
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	5	1,6%	3,5%
Gesamt	309	100,0%	219,1%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 1.

FREQUENCIES VARIABLES=Bet_Zufriedenheit Bet_QZ
/ORDER=ANALYSIS.

Häufigkeiten

Statistiken

		Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	149	157
N	Gültig	157
	Fehlend	4

Häufigkeitstabelle

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
Sehr zufrieden.	6	3,7	4,0	4,0
Zufrieden.	38	23,6	25,5	29,5
Teils-teils.	43	26,7	28,9	58,4
Wenig zufrieden.	36	22,4	24,2	82,6
Unzufrieden.	26	16,1	17,4	100,0
Gesamt	149	92,5	100,0	
Fehlend	12	7,5		
Gesamt	161	100,0		

Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
Sehr hoch.	4	2,5	2,5	2,5
Hoch.	7	4,3	4,5	7,0
Mittelmäßig.	61	37,9	38,9	45,9
Gering.	56	34,8	35,7	81,5
Gar kein Einfluss.	29	18,0	18,5	100,0
Gesamt	157	97,5	100,0	
Fehlend	4	2,5		
Gesamt	161	100,0		

FREQUENCIES VARIABLES=Ganz_Team
/ORDER=ANALYSIS.

Häufigkeiten

Statistiken

Welcher Wert wurde bisher auf .

N	Gültig	145
	Fehlend	16

Welcher Wert wurde bisher auf die Teambildung und Teamentwicklung gelegt? Kreuzen Sie an, was am ehesten auf den Ihren Bereich zutrifft.

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	Sehr hoher Wert. An und zu steht das Team im Vordergrund. Wenn es eskaliert, nimmt die Bedeutung wieder zu.	15 24 31	9,3 14,9 19,3	10,3 16,6 21,4	10,3 26,9 48,3
	Teambildung und Teamentwicklung sind wichtig, aber es fe...	54	33,5	37,2	85,5
	Teambildung und Teamentwicklung sind unwichtig.	21	13,0	14,5	100,0
Fehlend	Gesamt	145	90,1	100,0	
	System	16	9,9		
Gesamt	Gesamt	161	100,0		

FREQUENCIES VARIABLES=Schlp_Int_oder_Ext
/ORDER=ANALYSIS.

Häufigkeiten

Statistiken

Bitte kreuzen Sie an, welche Pe

N	Gültig	123
	Fehlend	38

Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen.

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	99	61,5	80,5	80,5
Interne Begleitung durch Mitarbeiter/innen des Landratsa...				
Externe Begleitung durch eine Beraterfirma.	24	14,9	19,5	100,0
Gesamt	123	76,4	100,0	
Fehlend	38	23,6		
Gesamt	161	100,0		

NONPAR CORR

/VARIABLES=Bet_Zufriedenheit Bet_QZ Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlp_intern_Mean Schlp_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean
/PRINT=KENDALL TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

Nichtparametrische Korrelationen

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Klimaerfolg_Ist	Effizienzerfolg_Ist
	Korrelationskoeffizient	1,000	,320**	,287**	,342**
	Sig. (2-seitig)	.	,000	,000	,000
	N	149	149	148	147
	Korrelationskoeffizient	,320**	1,000	,426**	,458**
	Sig. (2-seitig)	,000	.	,000	,000
	N	149	157	156	155

Korrelationen

		Effektivitätserf olg_1st	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientierte s Management (Gesamtvaria ble)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,105 ,113 143	,226 ^{**} ,000 149	,076 ,247 149	,206 ^{**} ,001 149
	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	,259 ^{**} ,000 151	,219 ^{**} ,000 157	,017 ,794 157	,184 ^{**} ,003 157

Korrelationen

Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,415** ,000 148	,392** ,000 143	,450** ,000 148	,354** ,000 146
	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,345** ,000 156	,329** ,000 151	,377** ,000 156	,380** ,000 154

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	.525** ,000 143	,198 ,111 39	.413** ,000 144	.441** ,000 149
	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	.431** ,000 151	.306* ,014 41	.435** ,000 152	.440** ,000 157

Korrelationen

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	.370** .000 139	.333** .000 124	.332** .000 149
	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	.374** .000 146	.360** .000 130	.296** .000 157

Korrelationen

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria- ble)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	^{**} ,286 ,000 149
	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	^{**} ,300 ,000 157

Korrelationen

		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkel s "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Klimaerfolg_Is t	Effizienzerfolg _Ist
Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,287** ,000 148	,426** ,000 156	1,000 . 157	,520** ,000 156
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,342** ,000 147	,458** ,000 155	,520** ,000 156	1,000 . 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,105 ,113 143	,259** ,000 151	,352** ,000 152	,383** ,000 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,226** ,000 149	,219** ,000 157	,189** ,001 157	,193** ,001 156
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,076 ,247 149	,017 ,794 157	,038 ,534 157	,028 ,646 156

Korrelationen

		Effektivitätserfolg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,352** ,000 152	,189** ,001 157	,038 ,534 157	,159** ,006 157
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,383** ,000 152	,193** ,001 156	,028 ,646 156	,160** ,006 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 152	,191** ,001 152	,043 ,485 152	,163** ,006 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,191** ,001 152	1,000 . 159	,391** ,000 159	,851** ,000 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,043 ,485 152	,391** ,000 159	1,000 . 159	,592** ,000 159

Korrelationen

		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,368** ,000 156	,375** ,000 150	,401** ,000 156	,391** ,000 153
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,431** ,000 155	,351** ,000 149	,440** ,000 155	,434** ,000 152
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,225** ,000 151	,207** ,001 146	,246** ,000 151	,308** ,000 149
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,240** ,000 157	,264** ,000 151	,271** ,000 157	,249** ,000 154
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,016 ,794 157	,076 ,234 151	,029 ,619 157	,072 ,230 154

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient	,370**	,220	,354**	,388**
	Sig. (2-seitig)	,000	,056	,000	,000
	N	151	41	151	157
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient	,410**	,210	,455**	,385**
	Sig. (2-seitig)	,000	,068	,000	,000
	N	150	41	150	156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient	,238**	,340**	,325**	,280**
	Sig. (2-seitig)	,000	,004	,000	,000
	N	147	41	146	152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient	,259**	,251*	,361**	,382**
	Sig. (2-seitig)	,000	,026	,000	,000
	N	152	41	153	159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,112	,028	,188**	,218**
	Sig. (2-seitig)	,063	,809	,002	,000
	N	152	41	153	159

Korrelationen

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,343** ,000 145	,374** ,000 129	,313** ,000 157	,055 ,373 157
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,400** ,000 145	,354** ,000 129	,266** ,000 156	,009 ,880 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,203** ,001 141	,305** ,000 126	,245** ,000 152	,119 ,061 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,331** ,000 146	,254** ,000 130	,170** ,004 159	,029 ,628 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,168** ,007 146	,092 ,163 130	,026 ,676 159	,069 ,268 159

Korrelationen

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria- ble)
Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,285** ,000 157
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,240** ,000 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,223** ,000 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,153** ,009 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,041 ,496 159

Korrelationen

		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Klimaerfolg_Is t	Effizienzerfolg _lst
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,206**	,184**	,159**	,160**
	Sig. (2-seitig)	,001	,003	,006	,006
	N	149	157	157	156
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,415**	,345**	,368**	,431**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
	N	148	156	156	155
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	,392**	,329**	,375**	,351**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
	N	143	151	150	149
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,450**	,377**	,401**	,440**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
	N	148	156	156	155
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,354**	,380**	,391**	,434**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
	N	146	154	153	152

Korrelationen

	Effektivitätserfolg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,163**	,851**	,592**	1,000
	,006	,000	,000	.
	152	159	159	159
Korrelationskoeffizient				
Sig. (2-seitig)				
N				
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,225**	,240**	,016	,181**
	,000	,000	,794	,001
	151	157	157	157
Korrelationskoeffizient				
Sig. (2-seitig)				
N				
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,207**	,264**	,076	,234**
	,001	,000	,234	,000
	146	151	151	151
Korrelationskoeffizient				
Sig. (2-seitig)				
N				
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,246**	,271**	,029	,214**
	,000	,000	,619	,000
	151	157	157	157
Korrelationskoeffizient				
Sig. (2-seitig)				
N				
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,308**	,249**	,072	,214**
	,000	,000	,230	,000
	149	154	154	154
Korrelationskoeffizient				
Sig. (2-seitig)				
N				

Korrelationen

		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,181** ,001 157	,234** ,000 151	,214** ,000 157	,214** ,000 154
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . . 157	,439** ,000 151	,834** ,000 157	,428** ,000 153
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,439** ,000 151	1,000 . . 151	,654** ,000 151	,338** ,000 150
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,834** ,000 157	,654** ,000 151	1,000 . . 157	,436** ,000 153
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,428** ,000 153	,338** ,000 150	,436** ,000 153	1,000 . . 154

Korrelationen

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,236** ,000 152	,219 ,052 41	,347** ,000 153
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,443** ,000 152	,256* ,025 41	,399** ,000 151
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,372** ,000 150	,225 ,062 41	,336** ,000 148
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,466** ,000 152	,279* ,013 41	,410** ,000 151
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,435** ,000 151	,206 ,073 41	,373** ,000 150
				,369** ,000 159
				,422** ,000 157
				,441** ,000 151
				,472** ,000 157
				,411** ,000 154

Korrelationen

	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,311** ,000 146	,233** ,000 130	,139* ,017 159
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,455** ,000 145	,323** ,000 130	,302** ,000 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,365** ,000 142	,375** ,000 127	,175** ,006 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,463** ,000 145	,378** ,000 130	,279** ,000 157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,460** ,000 145	,353** ,000 129	,332** ,000 154

Korrelationen

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria- ble)
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,133* ,021 159
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,263** ,000 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,136* ,030 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,235** ,000 157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,289** ,000 154

Korrelationen

		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkel s "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Klimaerfolg_It	Effizienzerfolg _Ist
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,525** ,000 143	,431** ,000 151	,370** ,000 151	,410** ,000 150
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,198 ,111 39	,306* ,014 41	,220 ,056 41	,210 ,068 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,413** ,000 144	,435** ,000 152	,354** ,000 151	,455** ,000 150
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,441** ,000 149	,440** ,000 157	,388** ,000 157	,385** ,000 156
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,370** ,000 139	,374** ,000 146	,343** ,000 145	,400** ,000 145

Korrelationen

		Effektivitätserf olg_ Ist	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientierte s Management (Gesamtvaria ble)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,238**	,259**	,112	,236**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,063	,000
	N	147	152	152	152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,340**	,251*	,028	,219
	Sig. (2-seitig)	,004	,026	,809	,052
	N	41	41	41	41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,325**	,361**	,188**	,347**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,002	,000
	N	146	153	153	153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,280**	,382**	,218**	,369**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
	N	152	159	159	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,203**	,331**	,168**	,311**
	Sig. (2-seitig)	,001	,000	,007	,000
	N	141	146	146	146

Korrelationen

		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,443**	,372**	,466**	,435**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
	N	152	150	152	151
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,256*	,225	,279*	,206
	Sig. (2-seitig)	,025	,062	,013	,073
	N	41	41	41	41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,399**	,336**	,410**	,373**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
	N	151	148	151	150
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,422**	,441**	,472**	,411**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
	N	157	151	157	154
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,455**	,365**	,463**	,460**
	Sig. (2-seitig)	,000	,000	,000	,000
	N	145	142	145	145

Korrelationen

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N
	1,000 . 152	,400** ,000 41	,509** ,000 148	,554** ,000 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N
	,400** ,000 41	1,000 . 41	,504** ,000 41	,297** ,008 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N
	,509** ,000 148	,504** ,000 41	1,000 . 153	,552** ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N
	,554** ,000 152	,297** ,008 41	,552** ,000 153	1,000 . 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N
	,471** ,000 143	,364** ,001 41	,497** ,000 142	,548** ,000 146

Korrelationen

	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,471** ,000 143	,408** ,000 128	,336** ,000 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,364** ,001 41	,366** ,002 39	,187 ,113 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,497** ,000 142	,394** ,000 127	,370** ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,548** ,000 146	,448** ,000 130	,320** ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	1,000 . 146	,427** ,000 129	,356** ,000 146

Korrelationen

			Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria- ble)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,289 ,000 152	**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,154 ,186 41	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,358 ,000 153	**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,283 ,000 159	**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,316 ,000 146	**

Korrelationen

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Klimaerfolg_Is_t	Effizienzerfolg_ist
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,333** ,000 124	,360** ,000 130	,354** ,000 129
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,332** ,000 149	,296** ,000 157	,313** ,000 156
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,031 ,648 149	,136* ,043 157	,055 ,373 156
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,286** ,000 149	,300** ,000 157	,240** ,000 156

Korrelationen

		Effektivitätserf olg_1st	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientierte s Management (Gesamtvaria ble)
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,305** ,000 126	,254** ,000 130	,092 ,163 130	,233** ,000 130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,245** ,000 152	,170** ,004 159	,026 ,676 159	,139* ,017 159
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,119 ,061 152	,029 ,628 159	,069 ,268 159	,044 ,461 159
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,223** ,000 152	,153** ,009 159	,041 ,496 159	,133* ,021 159

Korrelationen

		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,323** ,000 130	,375** ,000 127	,378** ,000 130	,353** ,000 129
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,302** ,000 157	,175** ,006 151	,279** ,000 157	,332** ,000 154
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,028 ,645 157	-,088 ,177 151	-,022 ,719 157	,016 ,794 154
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	,263** ,000 157	,136* ,030 151	,235** ,000 157	,289** ,000 154

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,408**	,366**	,394**	,448**
	Sig. (2-seitig)	,000	,002	,000	,000
	N	128	39	127	130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient	,336**	,187	,370**	,320**
	Sig. (2-seitig)	,000	,113	,000	,000
	N	152	41	153	159
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient	,035	,076	,119	,010
	Sig. (2-seitig)	,572	,523	,053	,868
	N	152	41	153	159
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,289**	,154	,358**	,283**
	Sig. (2-seitig)	,000	,186	,000	,000
	N	152	41	153	159

Korrelationen

	Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)				
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)				
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)				

Korrelationen

	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N ,222 ,001 130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N ,902 ,000 160
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N ,449 ,000 160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (2-seitig) N 1,000 .160

**. Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (zweiseitig).

*. Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (zweiseitig).

PARTIAL CORR

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
-keine- ^a				
Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,057	,199 [*]	,500 ^{**}
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,007	,174 [*]	,567 ^{**}
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,043	,233 ^{**}	,328 ^{**}
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,511 ^{**}	,956 ^{**}	,324 ^{**}
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	1,000	,741 ^{**}	,044
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,741 ^{**}	1,000	,269 ^{**}
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,044	,269 ^{**}	1,000
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,109	,305 ^{**}	,556 ^{**}
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,067	,311 ^{**}	,947 ^{**}
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,064	,267 ^{**}	,586 ^{**}
				,430 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria ble)
	Klimaerfolg_Ist	,536**	,507**	,481**	,278
	Effizienzerfolg_Ist	,577**	,579**	,528**	,367*
	Effektivitätserfolg_Ist	,340**	,417**	,329**	,428**
	Klarheit über Management (ZO1)	,366**	,313**	,321**	,435**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,067	,064	,122	,082
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,311**	,267**	,294**	,373*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,947**	,586**	,564**	,366*
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,789**	,430**	,485**	,365*
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	1,000	,590**	,590**	,422**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,590**	1,000	,618**	,431**

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,436**	,496**	,417**	,522**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,598**	,509**	,539**	,476**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,390**	,351**	,271**	,385**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,487**	,528**	,441**	,331**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,247**	,299**	,198*	,104
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,466**	,515**	,412**	,297**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,527**	,563**	,611**	,451**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,457**	,608**	,463**	,489**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,563**	,645**	,623**	,515**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,511**	,556**	,594**	,501**

Korrelationen

Kontrollvariablen					
		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)	Bet_Zufrieden heit_Dummy
-keine ^a	Klimaerfolg_Ist	,401 ^{**}	,055	,381 ^{**}	,373 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	,356 ^{**}	,009	,322 ^{**}	,326 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	,315 ^{**}	,176 [*]	,323 ^{**}	,053
	Klarheit über Management (ZO1)	,274 ^{**}	,046	,272 ^{**}	,253 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,062	,144	,095	,144
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,235 ^{**}	,085	,245 ^{**}	,247 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,359 ^{**}	-,023	,321 ^{**}	,401 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,227 ^{**}	-,121	,189 [*]	,428 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,356 ^{**}	-,061	,315 ^{**}	,453 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,422 ^{**}	-,007	,393 ^{**}	,355 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klimaerfolg_Ist	Effizienzerfolg_Ist	Effektivitätserfolg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,481**	,528**	,329**	,321**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,278	,367*	,428**	,435**
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,436**	,598**	,390**	,487**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,496**	,509**	,351**	,528**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,417**	,539**	,271**	,441**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,522**	,476**	,385**	,331**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,401**	,356**	,315**	,274**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,055	,009	,176*	,046
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,381**	,322**	,323**	,272**
Bet_Zufriedenheit_Dummy	,373**	,326**	,053	,253**
Klimaerfolg_Ist	1,000	,583**	,443**	,152
Effizienzerfolg_Ist	,583**	1,000	,504**	,151
Effektivitätserfolg_Ist	,443**	,504**	1,000	,275**
Klarheit über Management (ZO1)	,152	,151	,275**	1,000
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,004	-,043	,036	,495**
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,120	,102	,227**	,953**
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,413**	,504**	,336**	,251**
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,381**	,344**	,236**	,267**
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,444**	,509**	,355**	,292**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,122	,294**	,564**	,485**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,082	,373*	,366*	,365*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,247**	,466**	,527**	,457**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,299**	,515**	,563**	,608**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,198*	,412**	,611**	,463**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,104	,297**	,451**	,489**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,062	,235**	,359**	,227**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,144	,085	-,023	-,121
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,095	,245**	,321**	,189*
Bet_Zufriedenheit_Dummy	,144	,247**	,401**	,428**
Klimaerfolg_Ist	,004	,120	,413**	,381**
Effizienzerfolg_Ist	-,043	,102	,504**	,344**
Effektivitätserfolg_Ist	,036	,227**	,336**	,236**
Klarheit über Management (ZO1)	,495**	,953**	,251**	,267**
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	1,000	,735**	-,015	,052
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,735**	1,000	,192*	,228**
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	-,015	,192*	1,000	,465**
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,052	,228**	,465**	1,000
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,002	,230**	,937**	,739**

Bet_Zufriedenheit_Dummy

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria ble)
Kontrollvariablen	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,590**	,618**	1,000	,641**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,422**	,431**	,641**	1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,563**	,511**	,649**	,717**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,645**	,556**	,706**	,543**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,623**	,594**	,608**	,505**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,515**	,501**	,598**	,558**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,356**	,422**	,421**	,388*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,061	-,007	,007	,052
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,315**	,393**	,377**	,352*
	Bet_Zufriedenheit_Dummy	,453**	,355**	,457**	,268
Bet_Zufriedenheit_Dummy	Klimaerfolg_Ist	,444**	,431**	,376**	,199
	Effizienzerfolg_Ist	,509**	,525**	,450**	,307
	Effektivitätserfolg_Ist	,355**	,427**	,344**	,430**
	Klarheit über Management (ZO1)	,292**	,247**	,239**	,394*
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,002	,014	,063	,045
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,230**	,198*	,210*	,329*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,937**	,518**	,467**	,292
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,739**	,329**	,360**	,288
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	1,000	,515**	,483**	,351*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Kontrollvariablen	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,649**	,706**	,608**	,598**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,717**	,543**	,505**	,558**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	1,000	,691**	,673**	,546**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,691**	1,000	,698**	,609**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,673**	,698**	1,000	,592**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,546**	,609**	,592**	1,000
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,527**	,465**	,482**	,408**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,136	,007	-,053	-,102
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,523**	,431**	,439**	,333**
	Bet_Zufriedenheit_Dummy	,486**	,487**	,367**	,360**
Bet_Zufriedenheit_Dummy	Klimaerfolg_Ist	,314**	,389**	,324**	,447**
	Effizienzerfolg_Ist	,532**	,424**	,477**	,407**
	Effektivitätserfolg_Ist	,417**	,373**	,271**	,393**
	Klarheit über Management (ZO1)	,431**	,479**	,387**	,266**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,204*	,265**	,157	,056
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,408**	,466**	,357**	,230*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,415**	,460**	,545**	,359**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,316**	,506**	,364**	,397**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,440**	,545**	,551**	,423**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)	Bet_Zufrieden heit_Dummy
Kontrollvariablen	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,421**	,007	,377**	,457**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,388*	,052	,352*	,268
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,527**	,136	,523**	,486**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,465**	,007	,431**	,487**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,482**	-,053	,439**	,367**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,408**	-,102	,333**	,360**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	1,000	,342**	,967**	,457**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,342**	1,000	,512**	,087
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,967**	,512**	1,000	,425**
	Bet_Zufriedenheit_Dummy	,457**	,087	,425**	1,000
Bet_Zufriedenheit_Dummy	Klimaerfolg_Ist	,280**	,024	,265**	
	Effizienzerfolg_Ist	,246**	-,021	,215**	
	Effektivitätserfolg_Ist	,328**	,172*	,332**	
	Klarheit über Management (ZO1)	,184*	,024	,188*	
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,004	,134	,038	
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,142	,066	,160	
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,216**	-,064	,182*	
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,040	-,176*	,009	
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,188*	-,113	,152	

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Is t	Effizienzerfolg _Ist	Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,431 ^{**}	,525 ^{**}	,427 ^{**}	,247 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,376 ^{**}	,450 ^{**}	,344 ^{**}	,239 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,199	,307	,430 ^{**}	,394 [*]
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,314 ^{**}	,532 ^{**}	,417 ^{**}	,431 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,389 ^{**}	,424 ^{**}	,373 ^{**}	,479 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,324 ^{**}	,477 ^{**}	,271 ^{**}	,387 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,447 ^{**}	,407 ^{**}	,393 ^{**}	,266 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,280 ^{**}	,246 ^{**}	,328 ^{**}	,184 [*]
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,024	-,021	,172 [*]	,024
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,265 ^{**}	,215 ^{**}	,332 ^{**}	,188 [*]

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,014	,198*	,518**	,329**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,063	,210*	,467**	,360**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,045	,329*	,292	,288
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,204*	,408**	,415**	,316**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,265**	,466**	,460**	,506**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,157	,357**	,545**	,364**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,056	,230*	,359**	,397**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	-,004	,142	,216**	,040
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,134	,066	-,064	-,176*
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,038	,160	,182*	,009

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria ble)
Kontrollvariablen	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,515 ^{**}	1,000	,548 ^{**}	,373 [*]
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,483 ^{**}	,548 ^{**}	1,000	,605 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,351 [*]	,373 [*]	,605 ^{**}	1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,440 ^{**}	,414 ^{**}	,549 ^{**}	,697 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,545 ^{**}	,469 ^{**}	,622 ^{**}	,491 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,551 ^{**}	,534 ^{**}	,531 ^{**}	,454 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,423 ^{**}	,428 ^{**}	,522 ^{**}	,514 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,188 [*]	,312 ^{**}	,268 ^{**}	,311
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,113	-,041	-,037	,030
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,152	,286 ^{**}	,226 ^{**}	,273

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,414**	,469**	,534**	,428**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,549**	,622**	,531**	,522**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,697**	,491**	,454**	,514**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	1,000	,596**	,608**	,455**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,596**	1,000	,639**	,533**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,608**	,639**	1,000	,529**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,455**	,533**	,529**	1,000
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,393**	,312**	,380**	,293**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,108	-,041	-,092	-,144
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,399**	,283**	,336**	,213*

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)	Bet_Zufrieden heit_Dummy
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,312**	-,041	,286**	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,268**	-,037	,226**	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,311	,030	,273	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,393**	,108	,399**	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,312**	-,041	,283**	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,380**	-,092	,336**	
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,293**	-,144	,213*	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	1,000	,342**	,960**	
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,342**	1,000	,527**	
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,960**	,527**	1,000	

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlp_intern_Mean Schlp_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Bet_QZ_Dummy
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL

/FORMAT=CONDENSED
 /STATISTICS=CORR
 /MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a		Klimaerfolg_Ist t	Effizienzerfolg _Ist	Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
Klimaerfolg_Ist	Korrelation	1,000	,633**	,430**	,231**
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,633**	1,000	,493**	,221**
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,430**	,493**	1,000	,279**
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,231**	,221**	,279**	1,000
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,057	,007	,043	,511**
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,199*	,174*	,233**	,956**
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,500**	,567**	,328**	,324**
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,479**	,434**	,236**	,342**
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,536**	,577**	,340**	,366**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,507**	,579**	,417**	,313**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,481**	,528**	,329**	,321**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,278	,367*	,428**	,435**
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,436**	,598**	,390**	,487**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,496**	,509**	,351**	,528**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
-keine- ^a				
Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,057	,199*	,500**
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,007	,174*	,567**
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,043	,233**	,328**
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,511**	,956**	,324**
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	1,000	,741**	,044
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,741**	1,000	,269**
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,044	,269**	1,000
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,109	,305**	,556**
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,067	,311**	,947**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,064	,267**	,586**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,122	,294**	,564**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,082	,373*	,366*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,247**	,466**	,527**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,299**	,515**	,563**
				,608**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Korrelationen			
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)
-keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	,536**	,507**	,481**	,278
	Effizienzerfolg_Ist	,577**	,579**	,528**	,367*
	Effektivitätserfolg_Ist	,340**	,417**	,329**	,428**
	Klarheit über Management (ZO1)	,366**	,313**	,321**	,435**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,067	,064	,122	,082
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,311**	,267**	,294**	,373*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,947**	,586**	,564**	,366*
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,789**	,430**	,485**	,365*
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	1,000	,590**	,590**	,422**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,590**	1,000	,618**	,431**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,590**	,618**	1,000	,641**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,422**	,431**	,641**	1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,563**	,511**	,649**	,717**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,645**	,556**	,706**	,543**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselperson (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselperson (Gesamtvariable)
-keine- ^a				
Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,436**	,496**	,417**
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,598**	,509**	,539**
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,390**	,351**	,271**
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,487**	,528**	,441**
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,247**	,299**	,198*
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,466**	,515**	,412**
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,527**	,563**	,611**
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,457**	,608**	,463**
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,563**	,645**	,623**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,511**	,556**	,594**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,649**	,706**	,608**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,717**	,543**	,505**
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,691**	,673**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,691**	1,000	,698**
				,522**
				,476**
				,385**
				,331**
				,104
				,297**
				,451**
				,489**
				,515**
				,501**
				,598**
				,558**
				,546**
				,609**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)	Bet_QZ_Dum my
-keine- ^a				
Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,401**	,055	,381**	,220**
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,356**	,009	,322**	,259**
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,315**	,176*	,323**	,085
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,274**	,046	,272**	,222**
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,062	,144	,095	,145
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,235**	,085	,245**	,223**
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,359**	-,023	,321**	,311**
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,227**	-,121	,189*	,248**
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,356**	-,061	,315**	,325**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,422**	-,007	,393**	,274**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,421**	,007	,377**	,309**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,388*	,052	,352*	,388*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,527**	,136	,523**	,332**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,465**	,007	,431**	,418**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Is t	Effizienzerfolg _Ist	Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
Bet_QZ_Dummy	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,417**	,539**	,271**	,441**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,522**	,476**	,385**	,331**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,401**	,356**	,315**	,274**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,055	,009	,176*	,046
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,381**	,322**	,323**	,272**
	Bet_QZ_Dummy	,220**	,259**	,085	,222**
	Klimaerfolg_Ist	1,000	,611**	,423**	,192*
	Effizienzerfolg_Ist	,611**	1,000	,489**	,173*
	Effektivitätserfolg_Ist	,423**	,489**	1,000	,267**
	Klarheit über Management (ZO1)	,192*	,173*	,267**	1,000
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,026	-,032	,031	,496**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,158*	,123	,220**	,954**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,466**	,530**	,319**	,275**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,450**	,395**	,222**	,303**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,504**	,540**	,331**	,319**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,476**	,547**	,411**	,269**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,445**	,487**	,320**	,272**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,214	,299	,430**	,388*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,394**	,562**	,385**	,450**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Bet_QZ_Dummy	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,198*	,412**	,611**	,463**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,104	,297**	,451**	,489**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,062	,235**	,359**	,227**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,144	,085	-,023	-,121
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,095	,245**	,321**	,189*
	Bet_QZ_Dummy	,145	,223**	,311**	,248**
	Klimaerfolg_Ist	,026	,158*	,466**	,450**
	Effizienzserfolg_Ist	-,032	,123	,530**	,395**
	Effektivitätserfolg_Ist	,031	,220**	,319**	,222**
	Klarheit über Management (ZO1)	,496**	,954**	,275**	,303**
Bet_QZ_Dummy	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	1,000	,735**	-,001	,076
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,735**	1,000	,216**	,265**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	-,001	,216**	1,000	,521**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,076	,265**	,521**	1,000
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,021	,258**	,941**	,773**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,026	,219**	,548**	,388**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,082	,243**	,517**	,443**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,028	,319*	,280	,301
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,213**	,426**	,473**	,410**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria ble)
Bet_QZ_Dummy	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,623**	,594**	,608**	,505**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,515**	,501**	,598**	,558**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,356**	,422**	,421**	,388*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,061	-,007	,007	,052
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,315**	,393**	,377**	,352*
	Bet_QZ_Dummy	,325**	,274**	,309**	,388*
	Klimaerfolg_Ist	,504**	,476**	,445**	,214
	Effizienzerfolg_Ist	,540**	,547**	,487**	,299
	Effektivitätserfolg_Ist	,331**	,411**	,320**	,430**
	Klarheit über Management (ZO1)	,319**	,269**	,272**	,388*
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,021	,026	,082	,028
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,258**	,219**	,243**	,319*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,941**	,548**	,517**	,280
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,773**	,388**	,443**	,301
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	1,000	,550**	,544**	,340*
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,550**	1,000	,583**	,367*
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,544**	,583**	1,000	,594**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,340*	,367*	,594**	1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,510**	,463**	,609**	,676**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselperson (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselperson (Gesamtvariable)
Bet_QZ_Dummy	Kompetenzen der internen Schlüsselperson (Gesamtvariable)	Korrelation	,673**	,698**	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselperson (Gesamtvariable)	Korrelation	,546**	,609**	,592**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,527**	,465**	,482**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,136	,007	-,102
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,523**	,431**	,439**
	Bet_QZ_Dummy	Korrelation	,332**	,418**	,307**
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,394**	,456**	,376**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,562**	,457**	,500**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,385**	,348**	,258**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,450**	,491**	,402**
Bet_QZ_Dummy	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,213**	,265**	,163
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,426**	,476**	,370**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,473**	,502**	,570**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,410**	,573**	,420**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,510**	,592**	,581**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,463**	,505**	,557**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,609**	,667**	,566**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,676**	,455**	,440**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**	,645**	,636**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)	Bet_QZ_Dummy
Kontrollvariablen	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,482**	-,053	,439**	,307**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,408**	-,102	,333**	,300**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	1,000	,342**	,967**	,241**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,342**	1,000	,512**	,037
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,967**	,512**	1,000	,219**
	Bet_QZ_Dummy	,241**	,037	,219**	1,000
	Klimaerfolg_Ist	,368**	,048	,349**	
	Effizienzerfolg_Ist	,313**	-,001	,282**	
	Effektivitätserfolg_Ist	,305**	,173*	,313**	
	Klarheit über Management (ZO1)	,233**	,038	,235**	
Bet_QZ_Dummy	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,028	,141	,066	
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,192*	,079	,207**	
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,308**	-,036	,273**	
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,178*	-,134	,143	
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,303**	-,077	,264**	
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,381**	-,018	,355**	
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,375**	-,005	,333**	
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,330*	,041	,297	
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,489**	,131	,489**	

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klimaerfolg_Is t	Effizienzerfolg _lst	Effektivitätserf olg_ Ist	Klarheit über Management (ZO1)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,456**	,457**	,348**	,491**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,376**	,500**	,258**	,402**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,490**	,432**	,379**	,285**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,368**	,313**	,305**	,233**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,048	-,001	,173*	,038
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,349**	,282**	,313**	,235**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientierte s Management (Gesamtvaria ble)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,265**	,476**	,502**	,573**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,163	,370**	,570**	,420**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,064	,248**	,395**	,449**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,028	,192*	,308**	,178*
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,141	,079	-,036	-,134
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,066	,207**	,273**	,143

Korrelationen

Kontrollvariablen	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,592**	,505**	,667**	,455**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,581**	,557**	,566**	,440**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,462**	,457**	,557**	,503**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,303**	,381**	,375**	,330*
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,077	-,018	-,005	,041
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,264**	,355**	,333**	,297

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,645**	1,000	,659**	,558**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,636**	,659**	1,000	,550**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,496**	,558**	,550**	1,000
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,489**	,413**	,442**	,362**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,131	-,009	-,068	-,119
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,489**	,383**	,401**	,287**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)	Bet_QZ_Dum my
Kontrollvariablen	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,413**	-,009	,383**	
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,442**	-,068	,401**	
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,362**	-,119	,287**	
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	1,000	,344**	,966**	
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,344**	1,000	,517**	
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,966**	,517**	1,000	

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

CORRELATIONS

```
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean  
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Schlp_intern_Mean Schlp_extern_Mean Veraen  
dOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean  
/PRINT=TWOTAIL NOSIG  
/STATISTICS DESCRIPTIVES  
/MISSING=PAIRWISE.
```

Korrelationen

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_201211124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabwe ichung	N
Klimaerfolg_Ist	3,9979	,68263	157
Effizienzerfolg_Ist	3,5865	,67560	156
Effektivitätserfolg_Ist	3,5428	,70359	152
Klarheit über Management (ZO1)	3,3642	,95998	159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	2,5566	1,04938	159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	3,1336	,87726	159
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	3,4334	,80380	157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	3,8775	,99493	151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	3,5645	,76508	157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	3,2963	,70686	154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	3,1639	,87162	152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	3,7106	,82487	41

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	3,6218	,75070	153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	3,4043	,77455	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	3,0595	,85245	146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	3,4835	,84438	130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	3,3042	,67021	160
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	3,3125	,68394	160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	3,2938	,60757	160

Korrelationen

	Klimaerfolg_Ist	Effizienzerfolg_Ist	Effektivitätserfolg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Klimaerfolg_Ist					
	1	,633**	,430**	,231**	,057
		,000	,000	,004	,478
	157	156	152	157	157
Effizienzerfolg_Ist	,633**		,493**	,221**	,007
	,000		,000	,006	,932
	156	156	152	156	156
Effektivitätserfolg_Ist	,430**	,493**	1	,279**	,043
	,000	,000		,001	,601
	152	152	152	152	152

Korrelationen

		Zielorientierte Management (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche Datenerhebung g (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung g (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)
Klimaerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,199 ,012 157	,500 ,000 156	,479 ,000 150	,536 ,000 156	,507 ,000 153
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,174 ,030 156	,567 ,000 155	,434 ,000 149	,577 ,000 155	,579 ,000 152
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,233 ,004 152	,328 ,000 151	,236 ,004 146	,340 ,000 151	,417 ,000 149

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria ble)	Prozessorienti erte Steuerung (Gesamtvaria ble)	Lebendige Kommunikatio n (Gesamtvaria ble)	Kompetenzen der internen Schlüsselpers onen (Gesamtvaria ble)
Klimaerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,481 ^{**} ,000 151	,278 ,078 41	,436 ^{**} ,000 151	,496 ^{**} ,000 157	,417 ^{**} ,000 145
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,528 ^{**} ,000 150	,367 [*] ,018 41	,598 ^{**} ,000 150	,509 ^{**} ,000 156	,539 ^{**} ,000 145
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,329 ^{**} ,000 147	,428 ^{**} ,005 41	,390 ^{**} ,000 146	,351 ^{**} ,000 152	,271 ^{**} ,001 141

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
Klimaerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,522 ^{**} ,000 129	,401 ^{**} ,000 157	,055 ,497 157	,381 ^{**} ,000 157
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,476 ^{**} ,000 129	,356 ^{**} ,000 156	,009 ,912 156	,322 ^{**} ,000 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,385 ^{**} ,000 126	,315 ^{**} ,000 152	,176 [*] ,030 152	,323 ^{**} ,000 152

Korrelationen

	Klimaerfolg_ t	Effizienzerfolg_ _lst	Effektivitätserf olg_ _lst	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,231 ,004 157	,221 ,006 156	,279 ,001 152	,511 ,000 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,057 ,478 157	,007 ,932 156	,043 ,601 152	1
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,199 ,012 157	,174 ,030 156	,233 ,004 152	,741 ,000 159
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,500 ,000 156	,567 ,000 155	,328 ,000 151	,044 ,583 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,479 ,000 150	,434 ,000 149	,236 ,004 146	,109 ,184 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,536 ,000 156	,577 ,000 155	,340 ,000 151	,067 ,406 157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,507 ,000 153	,579 ,000 152	,417 ,000 149	,064 ,430 154

Korrelationen

		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,956** ,000 159	,324** ,000 157	,342** ,000 151	,366** ,000 157	,313** ,000 154
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,741** ,000 159	,044 ,583 157	,109 ,184 151	,067 ,406 157	,064 ,430 154
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	1 159	,269** ,001 157	,305** ,000 151	,311** ,000 157	,267** ,001 154
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,269** ,001 157	1 157	,556** ,000 151	,947** ,000 157	,586** ,000 153
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,305** ,000 151	,556** ,000 151	1 151	,789** ,000 151	,430** ,000 150
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,311** ,000 157	,947** ,000 157	,789** ,000 151	1 157	,590** ,000 153
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,267** ,001 154	,586** ,000 153	,430** ,000 150	,590** ,000 153	1 154

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)	Prozessorienti- erte Steuerung (Gesamtvaria- ble)	Lebendige Kommunikatio- n (Gesamtvaria- ble)	Kompetenzen der internen Schlüsselpers- onen (Gesamtvaria- ble)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation nach Pearson	,321 ^{**}	,435 ^{**}	,487 ^{**}	,528 ^{**}	,441 ^{**}
	Signifikanz (2-seitig)	,000	,004	,000	,000	,000
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation nach Pearson	,122	,082	,247 ^{**}	,299 ^{**}	,198 [*]
	Signifikanz (2-seitig)	,136	,612	,002	,000	,017
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson	,152	,41	,153	,159	,146
	Signifikanz (2-seitig)	,294 ^{**}	,373 [*]	,466 ^{**}	,515 ^{**}	,412 ^{**}
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation nach Pearson	,000	,016	,000	,000	,000
	Signifikanz (2-seitig)	,152	,41	,153	,159	,146
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation nach Pearson	,564 ^{**}	,366 [*]	,527 ^{**}	,563 ^{**}	,611 ^{**}
	Signifikanz (2-seitig)	,000	,019	,000	,000	,000
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson	,152	,41	,151	,157	,145
	Signifikanz (2-seitig)	,485 ^{**}	,365 [*]	,457 ^{**}	,608 ^{**}	,463 ^{**}
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson	,590 ^{**}	,422 ^{**}	,563 ^{**}	,645 ^{**}	,623 ^{**}
	Signifikanz (2-seitig)	,000	,006	,000	,000	,000
	Korrelation nach Pearson	,152	,41	,151	,157	,145
	Signifikanz (2-seitig)	,618 ^{**}	,431 ^{**}	,511 ^{**}	,556 ^{**}	,594 ^{**}
	Korrelation nach Pearson	,000	,005	,000	,000	,000
	Signifikanz (2-seitig)	,151	,41	,150	,154	,145

Korrelationen

	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,331** ,000 130	,274** ,000 159	,272** ,001 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,104 ,240 130	,062 ,437 159	,095 ,233 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,297** ,001 130	,235** ,003 159	,245** ,002 159
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,451** ,000 130	,359** ,000 157	,321** ,000 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,489** ,000 127	,227** ,005 151	,189* ,020 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,515** ,000 130	,356** ,000 157	,315** ,000 157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,501** ,000 129	,422** ,000 154	,393** ,000 154

Korrelationen

	Klimaerfolg_ t	Effizienzerfolg_ t	Effektivitätserfolg_ t	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,481**	,528**	,329**	,321**	,122
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000	,136
N	151	150	147	152	152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,278	,367*	,428**	,435**	,082
Signifikanz (2-seitig)	,078	,018	,005	,004	,612
N	41	41	41	41	41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,436**	,598**	,390**	,487**	,247**
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000	,002
N	151	150	146	153	153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,496**	,509**	,351**	,528**	,299**
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000	,000
N	157	156	152	159	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,417**	,539**	,271**	,441**	,198*
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,001	,000	,017
N	145	145	141	146	146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,522**	,476**	,385**	,331**	,104
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000	,240
N	129	129	126	130	130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)					
Korrelation nach Pearson	,401**	,356**	,315**	,274**	,062
Signifikanz (2-seitig)	,000	,000	,000	,000	,437
N	157	156	152	159	159

Korrelationen

		Zielorientierte Management (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,294** ,000 152	,564** ,000 152	,485** ,000 150	,590** ,000 152	,618** ,000 151
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,373* ,016 41	,366* ,019 41	,365* ,019 41	,422** ,006 41	,431** ,005 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,466** ,000 153	,527** ,000 151	,457** ,000 148	,563** ,000 151	,511** ,000 150
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,515** ,000 159	,563** ,000 157	,608** ,000 151	,645** ,000 157	,556** ,000 154
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,412** ,000 146	,611** ,000 145	,463** ,000 142	,623** ,000 145	,594** ,000 145
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,297** ,001 130	,451** ,000 130	,489** ,000 127	,515** ,000 130	,501** ,000 129
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,235** ,003 159	,359** ,000 157	,227** ,005 151	,356** ,000 157	,422** ,000 154

Korrelationen

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	1 152	,641** 1	,649** 1	,608** 1
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,641** 152	,641** 1	,717** 1	,505** 1
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,649** 152	,649** 1	,691** 1	,673** 1
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,706** 152	,691** 1	,691** 1	,698** 1
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,608** 143	,673** 142	,698** 146	,592** 129
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,598** 128	,546** 127	,609** 130	,482** 146
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,421** 152	,527** 153	,465** 159	,000 146

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,598** ,000 128	,421** ,000 152	,007 ,933 152	,377** ,000 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,558** ,000 39	,388* ,012 41	,052 ,749 41	,352* ,024 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,546** ,000 127	,527** ,000 153	,136 ,094 153	,523** ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,609** ,000 130	,465** ,000 159	,007 ,931 159	,431** ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,592** ,000 129	,482** ,000 146	-,053 ,524 146	,439** ,000 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	1 130	,408** ,000 130	-,102 ,247 130	,333** ,000 130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,408** ,000 130	1 160	,342** ,000 160	,967** ,000 160

Korrelationen

	Klimaerfolg_ t	Effizienzerfolg_ _lst	Effektivitätserfolg_ _lst	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,055 ,497 157	,009 ,912 156	,176* ,030 152	,144 ,069 159
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,381** ,000 157	,322** ,000 156	,323** ,000 152	,095 ,233 159

Korrelationen

	Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung g (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung g (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,085 ,286 159	-,023 ,772 157	-,121 ,139 151	-,007 ,928 154
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,245** ,002 159	,321** ,000 157	,189* ,020 151	,393** ,000 154

Korrelationen

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,007 ,933 152	,052 ,749 41	,136 ,094 153	-,053 ,524 146
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (2-seitig) N	,377** ,000 152	,352* ,024 41	,523** ,000 153	,431** ,000 159
					,439** ,000 146

Korrelationen

	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,102 ,247 130	,342** ,000 160	1 160	,512** ,000 160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,333** ,000 130	,967** ,000 160	,512** ,000 160	1 160

** . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (2-seitig) signifikant.

* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,05 (2-seitig) signifikant.

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean
/PRINT=ONETAIL NOSIG
/STATISTICS DESCRIPTIVES
/MISSING=PAIRWISE.

```

Korrelationen

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Klimaerfolg_Ist	3,9979	,68263	157
Effizienzerfolg_Ist	3,5865	,67560	156
Effektivitätserfolg_Ist	3,5428	,70359	152
Klarheit über Management (ZO1)	3,3642	,95998	159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	2,5566	1,04938	159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	3,1336	,87726	159
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	3,4334	,80380	157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	3,8775	,99493	151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	3,5645	,76508	157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	3,2963	,70686	154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	3,1639	,87162	152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	3,7106	,82487	41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	3,6218	,75070	153

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	3,4043	,77455	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	3,0595	,85245	146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	3,4835	,84438	130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	3,3042	,67021	160
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	3,3125	,68394	160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	3,2938	,60757	160

	Klimaerfolg_Ist	Effizienzerfolg_Ist	Effektivitätserfolg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Klimaerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson				
	Signifikanz (1-seitig)				
	N	1	,633 ^{**}	,430 ^{**}	,231 ^{**}
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson				
	Signifikanz (1-seitig)				
	N	,633 ^{**}	1	,493 ^{**}	,221 ^{**}
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation nach Pearson				
	Signifikanz (1-seitig)				
	N	,000	,156	,000	,003
	Korrelation nach Pearson				
	Signifikanz (1-seitig)				
	N	,430 ^{**}	,493 ^{**}	1	,279 ^{**}
	Korrelation nach Pearson				
	Signifikanz (1-seitig)				
	N	,000	,000	,152	,000
	Korrelation nach Pearson				
	Signifikanz (1-seitig)				
	N	,152	,152	,152	,152

Korrelationen

		Zielorientierte Management (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche Datenerhebung g (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung g (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)
Klimaerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,199 ,006 157	,500 ,000 156	,479 ,000 150	,536 ,000 156	,507 ,000 153
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,174 ,015 156	,567 ,000 155	,434 ,000 149	,577 ,000 155	,579 ,000 152
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,233 ,002 152	,328 ,000 151	,236 ,002 146	,340 ,000 151	,417 ,000 149

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria ble)	Prozessorienti erte Steuerung (Gesamtvaria ble)	Lebendige Kommunikatio n (Gesamtvaria ble)	Kompetenzen der internen Schlüsselpers onen (Gesamtvaria ble)
Klimaerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	^{**} ,481 ,000 151	[*] ,278 ,039 41	^{**} ,436 ,000 151	^{**} ,496 ,000 157	^{**} ,417 ,000 145
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	^{**} ,528 ,000 150	^{**} ,367 ,009 41	^{**} ,598 ,000 150	^{**} ,509 ,000 156	^{**} ,539 ,000 145
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	^{**} ,329 ,000 147	^{**} ,428 ,003 41	^{**} ,390 ,000 146	^{**} ,351 ,000 152	^{**} ,271 ,001 141

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
Klimaerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,522 ^{**} ,000 129	,401 ^{**} ,000 157	,055 ,249 157	,381 ^{**} ,000 157
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,476 ^{**} ,000 129	,356 ^{**} ,000 156	,009 ,456 156	,322 ^{**} ,000 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,385 ^{**} ,000 126	,315 ^{**} ,000 152	,176 [*] ,015 152	,323 ^{**} ,000 152

Korrelationen

	Klimaerfolg_ t	Effizienzerfolg_ _lst	Effektivitätserf olg_ _lst	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,231 ^{**} ,002 157	,221 ^{**} ,003 156	,279 ^{**} ,000 152	,511 ^{**} ,000 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,057 ,239 157	,007 ,466 156	,043 ,300 152	1 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,199 ^{**} ,006 157	,174 [*] ,015 156	,233 ^{**} ,002 152	,741 ^{**} ,000 159
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,500 ^{**} ,000 156	,567 ^{**} ,000 155	,328 ^{**} ,000 151	,044 ,291 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,479 ^{**} ,000 150	,434 ^{**} ,000 149	,236 ^{**} ,002 146	,109 ,092 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,536 ^{**} ,000 156	,577 ^{**} ,000 155	,340 ^{**} ,000 151	,067 ,203 157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,507 ^{**} ,000 153	,579 ^{**} ,000 152	,417 ^{**} ,000 149	,064 ,215 154

Korrelationen

		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,956** ,000 159	,324** ,000 157	,342** ,000 151	,366** ,000 157	,313** ,000 154
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,741** ,000 159	,044 ,291 157	,109 ,092 151	,067 ,203 157	,064 ,215 154
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	1 159	,269** ,000 157	,305** ,000 151	,311** ,000 157	,267** ,000 154
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,269** ,000 157	1 157	,556** ,000 151	,947** ,000 157	,586** ,000 153
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,305** ,000 151	,556** ,000 151	1 151	,789** ,000 151	,430** ,000 150
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,311** ,000 157	,947** ,000 157	,789** ,000 151	1 157	,590** ,000 153
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,267** ,000 154	,586** ,000 153	,430** ,000 150	,590** ,000 153	1 154

Korrelationen

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Klarheit über Management (ZO1)	,321 ^{**} Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N 152	,435 ^{**} ,002 41	,487 ^{**} ,000 153	,528 ^{**} ,000 159	,441 ^{**} ,000 146
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,122 Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N 152	,082 ,306 41	,247 ^{**} ,001 153	,299 ^{**} ,000 159	,198 ^{**} ,008 146
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,294 ^{**} ,000 152	,373 ^{**} ,008 41	,466 ^{**} ,000 153	,515 ^{**} ,000 159	,412 ^{**} ,000 146
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,564 ^{**} ,000 152	,366 ^{**} ,009 41	,527 ^{**} ,000 151	,563 ^{**} ,000 157	,611 ^{**} ,000 145
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,485 ^{**} ,000 150	,365 ^{**} ,009 41	,457 ^{**} ,000 148	,608 ^{**} ,000 151	,463 ^{**} ,000 142
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,590 ^{**} ,000 152	,422 ^{**} ,003 41	,563 ^{**} ,000 151	,645 ^{**} ,000 157	,623 ^{**} ,000 145
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,618 ^{**} ,000 151	,431 ^{**} ,002 41	,511 ^{**} ,000 150	,556 ^{**} ,000 154	,594 ^{**} ,000 145

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,331** ,000 130	,274** ,000 159	,046 ,284 159	,272** ,000 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,104 ,120 130	,062 ,218 159	,144* ,035 159	,095 ,116 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,297** ,000 130	,235** ,001 159	,085 ,143 159	,245** ,001 159
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,451** ,000 130	,359** ,000 157	-,023 ,386 157	,321** ,000 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,489** ,000 127	,227** ,002 151	-,121 ,070 151	,189** ,010 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,515** ,000 130	,356** ,000 157	-,061 ,223 157	,315** ,000 157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,501** ,000 129	,422** ,000 154	-,007 ,464 154	,393** ,000 154

Korrelationen

	Klimaerfolg_ t	Effizienzerfolg_ t	Effektivitätserfolg_ t	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,481**	,528**	,329**	,321**	,122
Signifikanz (1-seitig)	,000	,000	,000	,000	,068
N	151	150	147	152	152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,278*	,367**	,428**	,435**	,082
Signifikanz (1-seitig)	,039	,009	,003	,002	,306
N	41	41	41	41	41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,436**	,598**	,390**	,487**	,247**
Signifikanz (1-seitig)	,000	,000	,000	,000	,001
N	151	150	146	153	153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,496**	,509**	,351**	,528**	,299**
Signifikanz (1-seitig)	,000	,000	,000	,000	,000
N	157	156	152	159	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,417**	,539**	,271**	,441**	,198**
Signifikanz (1-seitig)	,000	,000	,001	,000	,008
N	145	145	141	146	146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)					
Korrelation nach Pearson	,522**	,476**	,385**	,331**	,104
Signifikanz (1-seitig)	,000	,000	,000	,000	,120
N	129	129	126	130	130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)					
Korrelation nach Pearson	,401**	,356**	,315**	,274**	,062
Signifikanz (1-seitig)	,000	,000	,000	,000	,218
N	157	156	152	159	159

Korrelationen

	Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,294** ,000 152	,485** ,000 150	,590** ,000 152	,618** ,000 151
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,373** ,008 41	,365** ,009 41	,422** ,003 41	,431** ,002 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,466** ,000 153	,457** ,000 148	,563** ,000 151	,511** ,000 150
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,515** ,000 159	,608** ,000 151	,645** ,000 157	,556** ,000 154
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,412** ,000 146	,463** ,000 145	,623** ,000 145	,594** ,000 145
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,297** ,000 130	,489** ,000 127	,515** ,000 130	,501** ,000 129
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,235** ,001 159	,227** ,002 151	,356** ,000 157	,422** ,000 154

Korrelationen

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	1 152	,641 1	,649 1	,608 1
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,641 152	,641 1	,641 1	,608 1
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,641 152	,641 1	,641 1	,608 1
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,641 152	,641 1	,641 1	,608 1
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,641 152	,641 1	,641 1	,608 1
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,641 152	,641 1	,641 1	,608 1
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,641 152	,641 1	,641 1	,608 1

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,598** ,000 128	,421** ,000 152	,007 ,467 152	,377** ,000 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,558** ,000 39	,388** ,006 41	,052 ,374 41	,352* ,012 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,546** ,000 127	,527** ,000 153	,136* ,047 153	,523** ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,609** ,000 130	,465** ,000 159	,007 ,466 159	,431** ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,592** ,000 129	,482** ,000 146	-,053 ,262 146	,439** ,000 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	1 130	,408** ,000 130	-,102 ,123 130	,333** ,000 130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,408** ,000 130	1 160	,342** ,000 160	,967** ,000 160

Korrelationen

	Klimaerfolg_Ist	Effizienzerfolg_Ist	Effektivitätserfolg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,055 ,249 157	,176 [*] ,015 152	,046 ,284 159	,144 [*] ,035 159
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,381 ^{**} ,000 157	,322 ^{**} ,000 156	,323 ^{**} ,000 152	,095 ,116 159

Korrelationen

	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,085 ,143 159	-,023 ,386 157	-,121 ,070 151	-,007 ,464 154
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,245 ^{**} ,001 159	,321 ^{**} ,000 157	,189 ^{**} ,010 151	,393 ^{**} ,000 154

Korrelationen

	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,007 ,467 152	,052 ,374 41	,136* ,047 153	-,053 ,262 146
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation nach Pearson Signifikanz (1-seitig) N	,377** ,000 152	,352* ,012 41	,523** ,000 153	,431** ,000 146

Korrelationen

	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,102 ,123 130	,342** ,000 160	1 160	,512** ,000 160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,333** ,000 130	,967** ,000 160	,512** ,000 160	1 160

** . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,01 (1-seitig) signifikant.

* . Die Korrelation ist auf dem Niveau von 0,05 (1-seitig) signifikant.

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
roress_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be
troffenh_Maßn_Projekt
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_201211124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen				
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	Erfolg	Korrelation	Erfolg	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,299**	,148
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,299**	,502**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,148	1,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	Korrelation	,285**	,735**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Korrelation	,517**	,048
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,464**	,087
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,550**	,061
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,591**	,065
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,517**	,126
		Korrelation	,468**	,051**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	Erfolg	,285**	,517**
	Klarheit über Management (ZO1)	,956**	,329**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,735**	,048
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	1,000	,276**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,276**	1,000
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,290**	,567**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,308**	,949**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,270**	,586**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,300**	,563**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,355*	,378**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	Erfolg	,464**	,550**
	Klarheit über Management (ZO1)	,330**	,365**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,087	,061
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,290**	,308**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,567**	,949**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,000	,793**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,793**	1,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,435**	,590**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,494**	,592**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,345*	,423**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	Erfolg	,591 ^{**}	,517 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,315 ^{**}	,326 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,065	,126
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,270 ^{**}	,300 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,586 ^{**}	,563 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,435 ^{**}	,494 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,590 ^{**}	,592 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	1,000	,618 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,618 ^{**}	1,000
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,441 ^{**}	,658 ^{**}
	Korrelation		
	Korrelation		

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	Erfolg	,468 ^{**}	,564 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,423 ^{**}	,483 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,051	,237 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,355 [*]	,460 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,378 [*]	,531 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,345 [*]	,451 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,423 ^{**}	,562 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,441 ^{**}	,513 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,658 ^{**}	,653 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000 ^{**}	,717 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselperson (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	Erfolg	,526**	,432**
	Klarheit über Management (ZO1)	,531**	,447**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,303**	,205*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,520**	,420**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,563**	,611**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,615**	,473**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,645**	,625**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,556**	,594**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,706**	,607**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,555**	,521**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	Erfolg	,476**	,416**
	Klarheit über Management (ZO1)	,350**	,291**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,125	,082
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,320**	,257**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,452**	,359**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,517**	,250**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,524**	,364**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,504**	,424**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,600**	,421**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,599**	,424**
	Korrelation		
	Korrelation		

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	Erfolg	,175 [*]	,419 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,037	,283 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,134	,108
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,075	,259 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,022	,321 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,135	,203 [*]
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,065	,319 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	-,007	,393 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,008	,376 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,037	,375 [*]
			^{***}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,564**	,237**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,526**	,303**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,432**	,205*
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,476**	,125
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,416**	,082
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,175*	,134
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,419**	,108

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,460**	,531**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,520**	,563**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,420**	,611**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,320**	,452**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,257**	,359**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,075	-,022
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,259**	,321**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,451**	,562**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,615**	,645**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,473**	,625**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,517**	,524**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,250**	,364**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,135	-,065
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,203*	,319**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,513**	,653**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,556**	,706**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,594**	,607**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,504**	,600**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,424**	,421**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,007	,008
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,393**	,376**

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,717 ^{**}	1,000
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,555 ^{**}	,694 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,521 ^{**}	,678 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,599 ^{**}	,562 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,424 ^{**}	,543 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,037	,130
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,375 [*]	,532 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,698**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,698**	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,614**	,593**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,468**	,483**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,007	-,051
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,432**	,438**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,562**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,614**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,593**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,399**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	-,094**
			,327**
			,968**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,130	,532**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,007	,432**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,051	,438**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	-,094	,327**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,355**	,968**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	1,000	,520**
Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,520**	1,000

** : Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* : Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

```

/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean
troffenh_Maßn_Nächstes_Projekt
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.

```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	Korrelation		
Erfolg	1,000	,287**	,132
Klarheit über Management (ZO1)	,287**	1,000	,505**
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,132	,505**	1,000
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,269**	,955**	,737**
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,514**	,335**	,054
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,436**	,345**	,111
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,539**	,376**	,075
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,590**	,310**	,059
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,516**	,323**	,123
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,438**	,428**	,068
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,547**	,490**	,249**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,522**	,533**	,304**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,433**	,443**	,199*
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,485**	,332**	,104
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,422**	,288**	,076
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,160*	,057	,159*
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,421**	,287**	,110

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Managements (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	Erfolg	,269**	,514**
	Klarheit über Management (ZO1)	,955**	,335**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,737**	,054
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	1,000	,282**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,282**	1,000
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,309**	,557**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,321**	,947**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,263**	,593**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,297**	,565**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,364*	,378*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,469**	,528**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,521**	,563**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,415**	,613**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,298**	,453**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,252**	,353**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,099	-,032
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,262**	,316**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	Erfolg	,436**	,539**
	Klarheit über Management (ZO1)	,345**	,376**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,111	,075
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,309**	,321**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,557**	,947**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,000	,790**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,790**	1,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,431**	,595**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,485**	,591**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,369*	,434**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,457**	,564**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,607**	,645**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,463**	,624**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,489**	,516**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,227**	,352**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,123	-,068
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,189*	,311**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	Erfolg	,590**	,516**
	Klarheit über Management (ZO1)	,310**	,323**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,059	,123
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,263**	,297**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,593**	,565**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,431**	,485**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,595**	,591**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	1,000	,618**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,618**	1,000
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,429**	,645**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,511**	,649**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,558**	,706**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,595**	,608**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,501**	,598**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,430**	,423**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,002	,007
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,401**	,379**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	Erfolg	,438**	,547**
	Klarheit über Management (ZO1)	,428**	,490**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,068	,249**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,364*	,469**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,378*	,528**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,369*	,457**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,434**	,564**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,429**	,511**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,645**	,649**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	1,000	,722**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,722**	1,000
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,550**	,692**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,508**	,673**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,561**	,546**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,407**	,530**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,065	,137
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,369*	,526**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	Erfolg	,522**	,433**
	Klarheit über Management (ZO1)	,533**	,443**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,304**	,199*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,521**	,415**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,563**	,613**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,607**	,463**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,645**	,624**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,558**	,595**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,706**	,608**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,550**	,508**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,692**	,673**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	1,000	,698**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,698**	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,610**	,592**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,465**	,485**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,005	-,053
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,431**	,442**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	Erfolg	,485**	,422**
	Klarheit über Management (ZO1)	,332**	,288**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,104	,076
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,298**	,252**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,453**	,353**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,489**	,227**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,516**	,352**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,501**	,430**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,598**	,423**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,561**	,407**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,546**	,530**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,610**	,465**
	Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	,592**	,485**
	Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	1,000	,411**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,411**	1,000
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,102	,335**
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,335**	,967**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs Offenheit LRA (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	Erfolg	,160 [*]	,421 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,057	,287 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,159 [*]	,110
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,099	,262 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,032	,316 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,123	,189 [*]
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,068	,311 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	-,002	,401 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,007	,379 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,065	,369 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,137	,526 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,005	,431 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,053	,442 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,102	,335 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,335 ^{**}	,967 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	1,000	,506 ^{**}
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,506 ^{**}	1,000

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

*. Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Erfolg ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Be
troffenh_Maßn_Folgemaßn
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_201211124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	Erfolg
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Klarheit über Managere
	Klarheit über die strategische
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenanalyse
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahmen ohne
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die strategische
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	Erfolg
	Klarheit über Management
	Klarheit über die Strategie
	Zielorientiertes Management
	Ganzheitliche Datenenergie
	Rückkopplung der Daten
	Keine Maßnahme ohne Daten
	Ganzheitliches Denken
	Beteiligung der Betroffenen
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung	
Lebendige Kommunikation	
Kompetenzen der interkulturellen Kommunikation	
Kompetenzen der externen Kommunikation	
Veränderungsbereitschaft	
Offenheit gegenüber Veränderung	
Veränderungssoffenheit	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung	
Lebendige Kommunikation	
Kompetenzen der interkulturellen Kommunikation	
Kompetenzen der externen Kommunikation	
Veränderungsbereitschaft	
Offenheit gegenüber Veränderung	
Veränderungssoffenheit	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der externen
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der externen
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen Kommunikation
	Kompetenzen der extinktiven Kommunikation
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen Kommunikation
	Kompetenzen der extinktiven Kommunikation
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der extinktiven
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber Veränderung
	Veränderungsoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der extinktiven
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber Veränderung
	Veränderungsoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der externen
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der externen
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der extinktiven
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber Veränderung
	Veränderungsoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der extinktiven
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber Veränderung
	Veränderungsoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der externen
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der externen
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der extinktiven
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der interkulturellen
	Kompetenzen der extinktiven
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber \
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der internen
	Kompetenzen der externen
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber Veränderung
	Veränderungssoffenheit

Korrelationen

Kontrollvariablen	
	Prozessorientierte Steuerung
	Lebendige Kommunikation
	Kompetenzen der internen
	Kompetenzen der externen
	Veränderungsbereitschaft
	Offenheit gegenüber Veränderung
	Veränderungssoffenheit

*. Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

	rozess_Mean	LK_Mean	Schlp_intern_Mean	Schlp_extern_Mean	VeraendOff_F1_Mean	VeraendOff_F2_Mean	Bet_Mean	Unt_Mean	P_troffen_Maßn_Erh
/VARIABLES=Erfolg	ZO_F1_Mean	ZO_F2_Mean	ZO_Mean	Diag_F1_Mean	Diag_F2_Mean	Diag_Mean	Ganz_Mean	Bet_Mean	Unt_Mean

/MISSING=ANALYSIS.

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Kontrollvariablen	Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich):	Korrelation	,284**	,145
Ja, im Rahmen des Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Korrelation	1,000	,516**
	Korrelation	,145	1,000
	Korrelation	,271**	,740**
	Korrelation	,517**	,043
	Korrelation	,444**	,095
	Korrelation	,366**	,060

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Managements (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Erfolg	,271**	,517**
	Klarheit über Management (ZO1)	,958**	,324**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,740**	,043
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	1,000	,270**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,270**	1,000
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,300**	,557**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,309**	,947**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Erfolg	,444**	,545**
	Klarheit über Management (ZO1)	,340**	,366**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,095	,060
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,300**	,309**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,557**	,947**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,000	,789**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,789**	1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Erfolg	,587 ^{**}	,513 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,314 ^{**}	,324 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,068	,140
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,269 ^{**}	,303 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,587 ^{**}	,566 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,432 ^{**}	,492 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,591 ^{**}	,594 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria ble)	Prozessorienti erte Steuerung (Gesamtvaria ble)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Erfolg	,440 ^{**}	,546 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,434 ^{**}	,490 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,061	,265 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,367 [*]	,474 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,366 [*]	,528 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,361 [*]	,463 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,421 ^{**}	,566 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselprozesse (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Erfolg	,526**	,431**
	Klarheit über Management (ZO1)	,527**	,443**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,300**	,211*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,515**	,418**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,563**	,612**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,607**	,467**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,644**	,625**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselprozesse (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Erfolg	,480**	,420**
	Klarheit über Management (ZO1)	,337**	,280**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,132	,092
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,312**	,251**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,455**	,363**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,501**	,239**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,522**	,364**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Erfolg	,166 [*]	,420 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,045	,277 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,141	,120
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,082	,257 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,024	,324 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,124	,198 [*]
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,063	,320 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Erfolg	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Kontrollvariablen	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,587**	,314**	,068
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,513**	,324**	,140
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,440**	,434**	,061
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,546**	,490**	,265**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,526**	,527**	,300**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,431**	,443**	,211*
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,480**	,337**	,132
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,420**	,280**	,092
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,166*	,045	,141
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,420**	,277**	,120

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,269**	,587**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,303**	,566**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,367*	,366*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,474**	,528**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,515**	,563**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,418**	,612**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,312**	,455**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,251**	,363**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,082	-,024
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,257**	,324**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Diag2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,432 ^{**}	,591 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,492 ^{**}	,594 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,361 [*]	,421 ^{**}
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,463 ^{**}	,566 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,607 ^{**}	,644 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,467 ^{**}	,625 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,501 ^{**}	,522 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,239 ^{**}	,364 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,124	-,063
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,198 [*]	,320 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
				1,000	,618**
		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,618**	1,000
		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,435**	,652**
		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,511**	,648**
		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,557**	,710**
		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,594**	,607**
		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,503**	,595**
		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,424**	,417**
		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,007	,009
		Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,393**	,373**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Kontrollvariablen	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,435**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,652**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,726**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,543**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,511**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,575**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,406**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,049
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,364*
			,511**
			,648**
			,726**
			1,000**
			,694**
			,672**
			,545**
			,526**
			,138
			,521**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,557**	,594**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,710**	,607**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,543**	,511**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,694**	,672**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	1,000	,700**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,700**	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,616**	,592**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,472**	,482**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,006	-,052
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,436**	,438**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,503**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,595**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,575**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,545**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,616**
	Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,592**
	Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,400**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,100**
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,326**
			,424**
			,417**
			,406**
			,526**
			,472**
			,482**
			,400**
			1,000
			,349**
			,967**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	-,007	,393**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,009	,373**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,049	,364*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,138	,521**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,006	,436**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,052	,438**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,100	,326**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,349**	,967**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	1,000	,517**
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,517**	1,000

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean  
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen  
dOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Bet_Form_Auftakt  
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL  
/FORMAT=CONDENSED  
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen			
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	
		Klimaerfolg_Is t	Effizienzerfolg _Ist
		1,000	,600**
		,600**	1,000
		,391**	,455**
		,298**	,295**
		,115	,068
		,273**	,254**
		,478**	,548**
		,475**	,428**
		,519**	,562**
		,492**	,569**

Korrelationen

<p>Kontrollvariablen</p> <p>In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.</p>	Korrelationen	
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
	,391**	,298**
	,455**	,295**
	1,000	,338**
	,338**	1,000
	,092	,493**
	,297**	,954**
	,300**	,368**
	,221**	,366**
	,315**	,408**
	,399**	,348**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,115**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,068**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,092**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,493**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	1,000**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,730**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,080**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,128**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,100**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,093**

Kontrollvariablen	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.		
Klimaerfolg_Ist	,478**	,475**
Effizienzerfolg_Ist	,548**	,428**
Effektivitätserfolg_Ist	,300**	,221**
Klarheit über Management (ZO1)	,368**	,366**
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,080	,128
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,318**	,333**
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	1,000	,551**
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,551**	1,000
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,945**	,788**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,576**	,423**

Korrelationen

Kontrollvariablen			Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Aufkultveranstaltung im Januar 2011.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,519**	,492**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,562**	,569**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,315**	,399**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,408**	,348**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,100	,093
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,356**	,306**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,945**	,576**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,788**	,423**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,580**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,580**	1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.	Klimaerfolg_Ist	,457**	,240
	Effizienzerfolg_Ist	,506**	,332*
	Effektivitätserfolg_Ist	,301**	,402*
	Klarheit über Management (ZO1)	,365**	,486**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,160	,121
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,343**	,429**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,550**	,344*
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,478**	,356*
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,578**	,405**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,608**	,417**

Korrelationen

<p>Kontrollvariablen</p> <p>In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Auftaktveranstaltung im Januar 2011.</p>	Korrelationen	
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,432**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,604**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,383**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,512**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,267**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,494**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,523**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,454**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,559**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,506**
		,499**
		,514**
		,346**
		,551**
		,318**
		,541**
		,562**
		,605**
		,644**
		,553**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Aufkaktveranstaltung im Januar 2011.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,377**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,505**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,228**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,507**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,253**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,485**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,596**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,456**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,610**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,583**
			,498**
			,448**
			,357**
			,379**
			,144**
			,350**
			,433**
			,483**
			,500**
			,488**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Aufkaktveranstaltung im Januar 2011.	Klimaerfolg_Ist	,395**	,068
	Effizienzerfolg_Ist	,348**	,022
	Effektivitätserfolg_Ist	,305**	,191*
	Klarheit über Management (ZO1)	,295**	,039
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,080	,140
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,259**	,079
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,351**	-,017
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,222**	-,118
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,349**	-,056
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,416**	-,002
		**	**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an der Aufaktveranstaltung im Januar 2011.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,383 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,323 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,321 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,286 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,106
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,261 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,319 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,186 [*]
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,312 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,390 ^{**}
		^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Is t	Effizienzerfolg _Ist
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,457**	,506**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,240	,332*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,432**	,604**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,499**	,514**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,377**	,505**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,498**	,448**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,395**	,348**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,068	,022
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,383**	,323**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserf olg_ Ist	Klarheit über Management (ZO1)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,301 ^{**}	,365 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,402 [*]	,486 ^{**}
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,383 ^{**}	,512 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,346 ^{**}	,551 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,228 ^{**}	,507 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,357 ^{**}	,379 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,305 ^{**}	,295 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,191 [*]	,039
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,321 ^{**}	,286 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen	Korrelationen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientierte Management (Gesamtvariable)
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,160	,343**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,121	,429**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,267**	,494**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,318**	,541**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,253**	,485**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,144	,350**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,080	,259**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,140	,079
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,106	,261**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,550**	,478**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,344*	,356*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,523**	,454**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,562**	,605**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,596**	,456**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,433**	,483**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,351**	,222**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,017	-,118
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,319**	,186*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,578**	,608**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,405**	,417**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,559**	,506**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,644**	,553**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,610**	,583**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,500**	,488**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,349**	,416**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,056	-,002
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,312**	,390**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,629**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,629**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,647**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,707**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,592**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,584**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,414**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,014
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,375**
			,629**
			,1,000
			,717**
			,542**
			,483**
			,543**
			,381*
			,060
			,349*

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation **, 647	Korrelation **, 707
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation **, 717	Korrelation **, 542
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000	Korrelation **, 690
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation **, 690	Korrelation 1,000
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation **, 675	Korrelation **, 703
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation **, 543	Korrelation **, 609
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation **, 524	Korrelation **, 462
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation 1,140	Korrelation 1,009
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation **, 521	Korrelation **, 429

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,592**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,483**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,675**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,703**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,574**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,478**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,045
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,441**
			,584**
			,543**
			,543**
			,609**
			,574**
			1,000
			,400**
			-,097
			,330**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,414 ^{**}	,014
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,381 [*]	,060
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,524 ^{**}	,140
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,462 ^{**}	,009
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,478 ^{**}	-,045
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,400 ^{**}	-,097
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	1,000	,347 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,347 ^{**}	1,000
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,968 ^{**}	,515 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,375**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,349*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,521**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,429**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,441**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,330**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,968**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,515**
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

```

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzenerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Bet_Form_Interviews

```

/SIGNIFICANCE=TWOTAIL

/FORMAT=CONDENSED

/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Ist	Klimaerfolg_Ist t	Effizienzerfolg _Ist
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	1,000	,633**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,633**	1,000
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,429**	,491**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,244**	,240**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,067	,023
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,215**	,196*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,502**	,571**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,499**	,460**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,543**	,588**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,508**	,583**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,484**	,533**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,278	,367*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,440**	,606**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,510**	,529**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,420**	,545**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,523**	,478**

Korrelationen

Kontrollvariablen			Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,429**	,244**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,491**	,240**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	1,000	,302**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,302**	1,000
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,064	,483**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,261**	,954**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,332**	,325**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,259**	,308**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,350**	,354**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,421**	,314**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,335**	,317**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,428**	,448**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,399**	,482**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,370**	,510**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,277**	,439**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,388**	,335**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,215**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,196*
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,261**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,954**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,723**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,270**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,263**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,295**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,268**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,290**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,389*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,460**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,494**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,410**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,302**

Korrelationen

Kontrollvariablen			Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,502**	,499**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,571**	,460**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,332**	,259**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,325**	,308**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,037	,055
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,270**	,263**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	1,000	,564**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,564**	1,000
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,949**	,790**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,586**	,434**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,563**	,486**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,366*	,377*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,526**	,451**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,567**	,592**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,611**	,461**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,451**	,497**

Korrelationen

Kontrollvariablen			Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,543**	,508**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,588**	,583**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,350**	,421**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,354**	,314**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,041	,058
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,295**	,268**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,949**	,586**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,790**	,434**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,590**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,590**	1,000
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,589**	,617**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,426**	,432**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,559**	,510**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,640**	,559**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,621**	,594**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,515**	,501**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	Klimaerfolg_Ist	,484**	,278
	Effizienzerfolg_Ist	,533**	,367*
	Effektivitätserfolg_Ist	,335**	,428**
	Klarheit über Management (ZO1)	,317**	,448**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,112	,087
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,290**	,389*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,563**	,366*
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,486**	,377*
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,589**	,426**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,617**	,432**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	1,000	,642**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,642**	1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,648**	,720**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,708**	,554**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,606**	,507**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,598**	,559**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,440**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,606**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,399**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,482**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,233**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,460**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,526**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,451**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,559**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,510**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,648**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,720**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,690**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,671**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,546**
			,615**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,420**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,545**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,277**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,439**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,188*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,410**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,611**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,461**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,621**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,594**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,606**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,507**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,671**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,699**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,592**
			1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	Klimaerfolg_Ist	,401 ^{**}	,053
	Effizienzerfolg_Ist	,355 ^{**}	,006
	Effektivitätserfolg_Ist	,314 ^{**}	,173 [*]
	Klarheit über Management (ZO1)	,287 ^{**}	,056
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,072	,161 [*]
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,251 ^{**}	,099
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,360 ^{**}	-,022
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,240 ^{**}	-,115
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,362 ^{**}	-,057
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,423 ^{**}	-,006
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,423 ^{**}	,009
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,388 [*]	,051
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,532 ^{**}	,140
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,477 ^{**}	,014
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,485 ^{**}	-,051
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,409 ^{**}	-,102

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Teilnahme an Interviews zur Erhebung der Ist-Situation für die Potenzialanalyse oder in einem Projekt.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,381**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,322**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,323**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,281**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,101
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,256**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,322**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,197*
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,318**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,393**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,378**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,352*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,525**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,439**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,441**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,333**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Ist t	Effizienzerfolg _Ist
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1) Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2) Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,401**	,355**
	Korrelation	,053	,006
	Korrelation	,381**	,322**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1) Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2) Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,314**	,287**
	Korrelation	,173*	,056
	Korrelation	,323**	,281**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,072**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,161*
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,101**
			,256**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,360**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,022
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,322**
			,240**
			-,115
			,197*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,362 ^{**}	,423 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,057	-,006
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,318 ^{**}	,393 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,423 ^{**}	,388 [*]
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,009	,051
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,378 ^{**}	,352 [*]

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,532**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,140
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,525**
			,477**
			,014
			,439**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselersonen (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,485**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,051
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,441**
			,409**
			-,102
			,333**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,342**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,512**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,967**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,512**
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	1,000

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzenerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlp_intern_Mean Schlp_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Bet_Form_Daten
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL

/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klimaerfolg_Ist	Klimaerfolg_Ist t	Effizienzerfolg _Ist
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.	Korrelation	1,000	,633**
	Effizienzerfolg_Ist	,633**	1,000
	Effektivitätserfolg_Ist	,429**	,495**
	Klarheit über Management (ZO1)	,248**	,231**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,069	,010
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,218**	,185*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,504**	,569**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,492**	,442**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,543**	,582**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,515**	,585**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,485**	,530**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,284	,371*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,441**	,602**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,512**	,520**

Korrelationen

<p>Kontrollvariablen</p> <p>In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.</p>	Korrelationen	
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation
		Klarheit über Management (ZO1)
	Effektivitätserfolg_Ist	,429**
	Effizienzerfolg_Ist	,495**
	Effektivitätserfolg_Ist	1,000
	Klarheit über Management (ZO1)	,319**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,076
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,278**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,338**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,259**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,356**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,437**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,341**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,448**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,405**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,380**
		,248**
		,231**
		,319**
		1,000
		,476**
		,953**
		,319**
		,315**
		,353**
		,294**
		,313**
		,421**
		,481**
		,507**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,218**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,185*
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,278**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,953**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,720**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,263**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,273**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,294**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,244**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,286**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,356*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,459**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,491**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.	Klimaerfolg_Ist	,504**	,492**
	Effizienzerfolg_Ist	,569**	,442**
	Effektivitätserfolg_Ist	,338**	,259**
	Klarheit über Management (ZO1)	,319**	,315**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,029	,068
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,263**	,273**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	1,000	,555**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,555**	1,000
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,947**	,787**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,584**	,418**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,562**	,480**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,361*	,353*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,524**	,450**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,563**	,596**

Korrelationen

Kontrollvariablen			Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,543**	,515**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,582**	,585**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,356**	,437**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,353**	,294**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,040	,033
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,294**	,244**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,947**	,584**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,787**	,418**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,584**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,584**	1,000
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,587**	,615**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,415**	,423**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,558**	,505**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,640**	,547**

Korrelationen

<p>Kontrollvariablen</p> <p>In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.</p>	Korrelationen	
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

<p>Kontrollvariablen</p> <p>In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.</p>	Korrelationen	
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation
	,441**	,512**
	,602**	,520**
	,405**	,380**
	,481**	,507**
	,230**	,264**
	,459**	,491**
	,524**	,563**
	,450**	,596**
	,558**	,640**
	,505**	,547**
	,647**	,706**
	,713**	,534**
	1,000	,689**
	,689**	1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,426**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,546**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,292**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,424**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,168*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,392**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,610**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,451**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,618**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,587**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,605**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,496**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,669**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,690**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.	Klimaerfolg_Ist	,401**	,056
	Effizienzerfolg_Ist	,356**	,009
	Effektivitätserfolg_Ist	,314**	,181*
	Klarheit über Management (ZO1)	,291**	,039
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,073	,141
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,255**	,079
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,362**	-,025
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,236**	-,128
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,362**	-,065
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,429**	-,011
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,424**	,005
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,396*	,048
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,533**	,134
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,479**	,001

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Beim Zusammenstellen von Datenmaterial für die Potenzialanalyse oder im Rahmen eines Projekts.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,381**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,322**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,325**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,281**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,099
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,256**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,322**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,192*
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,317**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,396**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,378**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,354*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,525**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,438**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Is t	Effizienzerfolg _Ist
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,426 ^{**}	,546 ^{**}
	Korrelation	,523 ^{**}	,477 ^{**}
	Korrelation	,401 ^{**}	,356 ^{**}
	Korrelation	,056	,009
	Korrelation	,381 ^{**}	,322 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,292 ^{**}	,424 ^{**}
	Korrelation	,392 ^{**}	,334 ^{**}
	Korrelation	,314 ^{**}	,291 ^{**}
	Korrelation	,181 [*]	,039
	Korrelation	,325 ^{**}	,281 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,168*	,392**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,099	,300**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,073	,255**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,141	,079
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,099	,256**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,610**	,451**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,450**	,491**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,362**	,236**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,025	-,128
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,322**	,192*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,618**	,587**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,514**	,501**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,362**	,429**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,065	-,011
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,317**	,396**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,605**	,496**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,597**	,559**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,424**	,396*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,005	,048
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,378**	,354*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,669**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,546**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,533**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,134
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,525**
			,438**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,593**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,492**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,058
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,444**
			,333**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,492 ^{**}	-,058
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,409 ^{**}	-,103
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation 1,000	,344 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,344 ^{**}	1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,968 ^{**}	,512 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,444 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,333 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,968 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,512 ^{**}
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000

**.

Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzserfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlp_intern_Mean Schlp_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean Veraendoff_F2_Mean Veraendoff_Mean BY Bet_Form_Bespr
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Korrelationen	
	Klimaerfolg_Ist	Effizienzserfolg_Ist
	Klimaerfolg_Ist	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzserfolg_Ist	Effizienzserfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
	Klimaerfolg_Ist	Effizienzserfolg_Ist
	1,000	,631**
	,631**	1,000
	,428**	,491**
	,222**	,197*
	,038	-,036
	,188*	,143
	,497**	,558**
	,478**	,418**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserfolg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,428**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,491**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	1,000
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,274**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,028
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,227**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,324**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,230**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,188*
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	-,143
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,227**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,954**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,716**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	-,234**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,256**

Korrelationen

Kontrollvariablen			Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.		Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,497**
		Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,558**
		Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,324**
		Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,297**
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	-,008
		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,234**
		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	1,000
		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,539**
				1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen			Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.		Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,535**
		Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,567**
		Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,337**
		Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,335**
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,004
		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,269**
		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,946**
		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,779**
				,503**
				,570**
				,415**
				,287**
				,015
				,233**
				,574**
				,408**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Klimaerfolg_Ist	,478**	,277
	Effizienzerfolg_Ist	,516**	,367*
	Effektivitätserfolg_Ist	,326**	,427**
	Klarheit über Management (ZO1)	,288**	,441**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,064	,078
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,252**	,382*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,548**	,367*
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,460**	,370*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Klimaerfolg_Ist	,431**	,494**
	Effizienzerfolg_Ist	,588**	,497**
	Effektivitätserfolg_Ist	,387**	,348**
	Klarheit über Management (ZO1)	,464**	,506**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,200*	,257**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,436**	,489**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,511**	,549**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,432**	,590**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,412**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,529**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,266**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,420**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,156
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,386**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,600**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,442**
			,503**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,401**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,357**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,315**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,278**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,061
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,242**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,362**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,231**
			,059
			,017
			,179*
			,060
			,170*
			,106
			-,014
			-,111

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Abteilungs- bzw. amtsinterne Besprechungen und Diskussionen.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,381**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,323**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,323**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,276**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,095
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,251**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,324**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,191*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Is t	Effizienzerfolg _Ist
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,535 ^{**}	,567 ^{**}
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,503 ^{**}	,570 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,478 ^{**}	,516 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,277	,367 [*]
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,431 ^{**}	,588 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,494 ^{**}	,497 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,412 ^{**}	,529 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,523 ^{**}	,481 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,401 ^{**}	,357 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,059	,017
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,381 ^{**}	,323 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,337 ^{**}	,335 ^{**}
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,415 ^{**}	,287 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,326 ^{**}	,288 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,427 ^{**}	,441 ^{**}
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,387 ^{**}	,464 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,348 ^{**}	,506 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,266 ^{**}	,420 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,386 ^{**}	,341 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,315 ^{**}	,278 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,179 [*]	,060
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,323 ^{**}	,276 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientierte Management (Gesamtvariable)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,004	,269**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,015	,233**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,064	,252**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,078	,382*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,200*	,436**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,257**	,489**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,156	,386**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,110	,310**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,061	,242**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,170*	,106
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,095	,251**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,946**	,779**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,574**	,408**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,548**	,460**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,367*	,370*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,511**	,432**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,549**	,590**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,600**	,442**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,458**	,503**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,362**	,231**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,014	-,111
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,324**	,191*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000 **
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,576 **
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,573 **
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,427 **
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,544 **
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,630 **
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,610 **
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,526 **
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,362 **
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,051
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,319 **
			,576 **

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,573**	,427**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,605**	,433**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,649**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,649**	1,000
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,634**	,726**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,694**	,549**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,594**	,508**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,611**	,559**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,427**	,388*
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,019	,053
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,381**	,351*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,544**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,495**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,634**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,726**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,679**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,662**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,558**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,535**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,150
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,530**
			,630**
			,542**
			,694**
			,549**
			,679**
			1,000
			,688**
			,621**
			,471**
			,018
			,436**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,610**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,583**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,594**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,508**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,662**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,688**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,601**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,487**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,044
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,443**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,362 ^{**}	-,051
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,425 ^{**}	,002
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,427 ^{**}	,019
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,388 [*]	,053
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,535 ^{**}	,150
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,471 ^{**}	,018
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,487 ^{**}	-,044
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,408 ^{**}	-,103
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	1,000	,344 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,344 ^{**}	1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,967 ^{**}	,514 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,319**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,396**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,381**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,351*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,530**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,436**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,443**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,333**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,967**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,514**
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzenerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
 Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean Veraen
 doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Bet_Form_PG
 /SIGNIFICANCE=TWOTAIL

/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_201211124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klimaerfolg_Ist	Klimaerfolg_Ist t	Effizienzerfolg _Ist
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Korrelation	1,000	,634**
	Effizienzerfolg_Ist	,634**	1,000
	Effektivitätserfolg_Ist	,433**	,492**
	Klarheit über Management (ZO1)	,243**	,219**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,058	,001
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,209**	,169*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,503**	,566**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,496**	,438**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,544**	,579**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,518**	,584**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,488**	,529**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,293	,373*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,443**	,601**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,502**	,509**

Korrelationen

<p>Kontrollvariablen</p> <p>In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.</p>			Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,433**	,243**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,492**	,219**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	1,000	,258**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,258**	1,000
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,026	,494**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,211**	,952**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,321**	,311**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,215**	,287**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,328**	,336**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,405**	,268**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,317**	,288**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,416**	,374*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,378**	,463**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,340**	,513**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,209**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,169*
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,211**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,952**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,737**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,253**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,250**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,278**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,221**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,260**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,310
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,440**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,499**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Klimaerfolg_Ist	,503**	,496**
	Effizienzerfolg_Ist	,566**	,438**
	Effektivitätserfolg_Ist	,321**	,215**
	Klarheit über Management (ZO1)	,311**	,287**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,030	,074
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,253**	,250**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	1,000	,553**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,553**	1,000
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,948**	,783**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,582**	,399**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,558**	,464**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,355*	,310
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,520**	,434**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,558**	,596**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Klimaerfolg_Ist	,544**	,518**
	Effizienzerfolg_Ist	,579**	,584**
	Effektivitätserfolg_Ist	,328**	,405**
	Klarheit über Management (ZO1)	,336**	,268**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,043	,034
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,278**	,221**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,948**	,582**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,783**	,399**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	1,000	,576**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,576**	1,000
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,579**	,604**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,395*	,394*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,550**	,492**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,636**	,543**

Korrelationen

Kontrollvariablen			Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.				
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,488**	,293
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,529**	,373*
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,317**	,416**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,288**	,374*
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,099	,036
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,260**	,310
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,558**	,355*
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,464**	,310
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,579**	,395*
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,604**	,394*
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,629**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,629**	1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,638**	,708**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,699**	,530**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Klimaerfolg_Ist	,443**	,502**
	Effizienzerfolg_Ist	,601**	,509**
	Effektivitätserfolg_Ist	,378**	,340**
	Klarheit über Management (ZO1)	,463**	,513**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,226**	,283**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,440**	,499**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,520**	,558**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,434**	,596**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,550**	,636**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,492**	,543**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,638**	,699**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,708**	,530**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	1,000	,684**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,684**	1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,421**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,539**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,259**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,421**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,180*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,391**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,607**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,446**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,614**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,583**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,598**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,489**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,665**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,691**
			,525**
			,475**
			,378**
			,315**
			,089
			,279**
			,445**
			,480**
			,507**
			,492**
			,591**
			,556**
			,538**
			,603**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Klimaerfolg_Ist	,407**	,055
	Effizienzerfolg_Ist	,354**	,010
	Effektivitätserfolg_Ist	,303**	,179*
	Klarheit über Management (ZO1)	,239**	,055
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,039	,149
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,200*	,095
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,349**	-,021
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,195*	-,120
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,339**	-,059
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,402**	-,003
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,405**	,010
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,360*	,061
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,514**	,142
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,452**	,010	

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): Einbindung in eine Projektgruppe.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,385**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,320**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,312**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,242**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,075
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,214**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,312**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,159
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,298**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,374**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,361**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,325*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,510**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,418**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Is t	Effizienzerfolg _Ist
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,421 ^{**}	,539 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,525 ^{**}	,475 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,407 ^{**}	,354 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,055	,010
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,385 ^{**}	,320 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,259 ^{**}	,421 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,378 ^{**}	,315 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,303 ^{**}	,239 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,179 [*]	,055
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,312 ^{**}	,242 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,180*	,391**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,089	,279**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,039	,200*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,149	,095
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,075	,214**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,607**	,446**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,445**	,480**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,349**	,195*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,021	-,120
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,312**	,159

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,614**	,583**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,507**	,492**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,339**	,402**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,059	-,003
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,298**	,374**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,598**	,489**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,591**	,556**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,405**	,360*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,010	,061
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,361**	,325*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,665**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,538**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,514**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,142
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,510**
			,691**
			,603**
			,452**
			,010
			,418**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,586**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,470**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,051
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,427**
			,586**
			1,000
			,398**
			-,101
			,322**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,470 ^{**}	-,051
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,398 ^{**}	-,101
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation 1,000	,351 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,351 ^{**}	1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,967 ^{**}	,521 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,427 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,322 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,967 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,521 ^{**}
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000

**.

Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzserfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen
dOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Bet_Form_Erarbeitung
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	Korrelationen	
	Klimaerfolg_Ist	Effizienzserfolg_Ist
	Klimaerfolg_Ist	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzserfolg_Ist	Effizienzserfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
	Klimaerfolg_Ist	Effizienzserfolg_Ist
	1,000	,635**
	,635**	1,000
	,430**	,495**
	,234**	,209**
	,057	-,009
	,203*	,160*
	,502**	,564**
	,482**	,428**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserfolg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,430**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,495**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	1,000
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,286**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,045**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,241**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,330**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,239**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,057*
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	-,009*
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,045**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,491**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	1,000**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,730**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,028**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,086**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	Klimaerfolg_Ist	,502**	,482**
	Effizienzerfolg_Ist	,564**	,428**
	Effektivitätserfolg_Ist	,330**	,239**
	Klarheit über Management (ZO1)	,314**	,325**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,028	,086
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,257**	,286**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	1,000	,552**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,552**	1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	Klimaerfolg_Ist	,539**	,511**
	Effizienzerfolg_Ist	,573**	,576**
	Effektivitätserfolg_Ist	,343**	,423**
	Klarheit über Management (ZO1)	,353**	,292**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,046	,037
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,295**	,243**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,947**	,582**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,786**	,419**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	Klimaerfolg_Ist	,491**	,290
	Effizienzerfolg_Ist	,524**	,360*
	Effektivitätserfolg_Ist	,340**	,454**
	Klarheit über Management (ZO1)	,290**	,400*
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,083	,022
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,258**	,328*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,560**	,357*
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,472**	,345*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	Klimaerfolg_Ist	,452**	,516**
	Effizienzerfolg_Ist	,601**	,509**
	Effektivitätserfolg_Ist	,409**	,369**
	Klarheit über Management (ZO1)	,458**	,501**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,204*	,259**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,430**	,483**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,526**	,564**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,443**	,601**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,424**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,536**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,279**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,417**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,164*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,383**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,609**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,450**
			,477**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,406**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,348**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,321**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,248**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,031
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,206**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,350**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,210**
			,054
			,005
			,177*
			,036
			,137
			,075
			-,028
			-,129

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Erarbeitung von Lösungen und Alternativvorschlägen.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,385**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,314**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,329**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,246**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,064
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,216**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,312**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,171*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_It	Effizienzerfolg_Ist
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,539**	,573**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,511**	,576**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,491**	,524**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,290	,360*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,452**	,601**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,516**	,509**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,424**	,536**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,530**	,471**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,406**	,348**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,054	,005
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,385**	,314**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,343 ^{**}	,353 ^{**}
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,423 ^{**}	,292 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,340 ^{**}	,290 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,454 ^{**}	,400 [*]
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,409 ^{**}	,458 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,369 ^{**}	,501 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,279 ^{**}	,417 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,395 ^{**}	,304 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,321 ^{**}	,248 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,177 [*]	,036
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,329 ^{**}	,246 ^{**}

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,046 ^{**} ,295
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,037 ^{**} ,243
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,083 ^{**} ,258
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,022 [*] ,328
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,204 [*] ,430 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,259 ^{**} ,483
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,164 [*] ,383 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,069 ^{**} ,265
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,031 ^{**} ,206
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,137 [*] ,075
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,064 ^{**} ,216

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,947**	,786**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,582**	,419**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,560**	,472**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,357*	,345*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,526**	,443**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,564**	,601**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,609**	,450**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,444**	,477**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,350**	,210**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,028	-,129
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,312**	,171*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000	,583**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,583**	1,000
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,583**	,606**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,410**	,410**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,557**	,494**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,643**	,542**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,617**	,583**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,505**	,487**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,344**	,407**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,068	-,015
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,302**	,377**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,583**	,410**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,606**	,410**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	1,000	,617**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,617**	1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,627**	,689**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,688**	,498**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,589**	,473**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,580**	,534**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,399**	,358*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,005	,037
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,352**	,318*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,557**	,643**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,494**	,542**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,627**	,688**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,689**	,498**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000	,664**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,664**	1,000
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,654**	,681**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,522**	,589**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,507**	,440**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,127	-,009
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,501**	,404**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,617** ,505**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,583** ,487**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,589** ,580**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,473** ,534**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,654** ,522**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,681** ,589**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000 ,574**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,574** 1,000
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,464** ,387**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,066 -,115
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,418** ,309**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,344 ^{**}	-,068
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,407 ^{**}	-,015
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,399 ^{**}	-,005
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,358 [*]	,037
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,507 ^{**}	,127
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,440 ^{**}	-,009
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,464 ^{**}	-,066
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,387 ^{**}	-,115
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	1,000	,339 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,339 ^{**}	1,000
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,966 ^{**}	,511 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,302 ^{**}
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,377 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,352 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,318 [*]
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,501 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,404 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,418 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,309 ^{**}
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,966 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,511 ^{**}
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000

^{**}. Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

^{*}. Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
 Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean Veraen
 doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Bet_Form_Vorb_IG
 /SIGNIFICANCE=TWOTAIL

```

/FORMAT=CONDENSED
/STATISTICS=CORR
/MISSING=ANALYSIS.

```

Partielle Korrelation

[DataSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a		Klimaerfolg_Ist t	Effizienzerfolg _Ist
Klimaerfolg_Ist	Korrelation	1,000	,633 ^{**}
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,633 ^{**}	1,000
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,430 ^{**}	,493 ^{**}
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,231 ^{**}	,221 ^{**}
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,057	,007
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,199 [*]	,174 [*]
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,500 ^{**}	,567 ^{**}
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,479 ^{**}	,434 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Effektivitätserfolg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,430**	,231**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,493**	,221**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	1,000	,279**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,279**	1,000
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,043	,511**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,233**	,956**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,328**	,324**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,236**	,342**

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientierte s Management (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,057 *,199
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,007 *,174
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,043 **,233
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,511 **,956
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	1,000 **,741
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,741 1,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,044 **,269
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,109 **,305

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Ganzheitliche Datenerhebung g (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung g (Ganz2)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,500 ^{**}	,479 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,567 ^{**}	,434 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,328 ^{**}	,236 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,324 ^{**}	,342 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,044	,109
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,269 ^{**}	,305 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	1,000	,556 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,556 ^{**}	1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,536 ^{**}	,507 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,577 ^{**}	,579 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,340 ^{**}	,417 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,366 ^{**}	,313 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,067	,064
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,311 ^{**}	,267 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,947 ^{**}	,586 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,789 ^{**}	,430 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,481 ^{**}	,278
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,528 ^{**}	,367 [*]
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,329 ^{**}	,428 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,321 ^{**}	,435 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,122	,082
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,294 ^{**}	,373 [*]
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,564 ^{**}	,366 [*]
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,485 ^{**}	,365 [*]

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a			Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,436 ^{**}	,496 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,598 ^{**}	,509 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,390 ^{**}	,351 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,487 ^{**}	,528 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,247 ^{**}	,299 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,466 ^{**}	,515 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,527 ^{**}	,563 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,457 ^{**}	,608 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a			Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,417 ^{**}	,522 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,539 ^{**}	,476 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,271 ^{**}	,385 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,441 ^{**}	,331 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,198 [*]	,104
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,412 ^{**}	,297 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,611 ^{**}	,451 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,463 ^{**}	,489 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,401 ^{**}	,055
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,356 ^{**}	,009
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,315 ^{**}	,176 [*]
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,274 ^{**}	,046
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,062	,144
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,235 ^{**}	,085
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,359 ^{**}	-,023
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,227 ^{**}	-,121

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a			Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE- Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnen nung möglich.): In der Entscheidung svorbereitung für die OE- Lenkungsgrup pe.
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation		
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation		
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation		
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation		
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation		
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation		
			,381 ^{**}	,054
			,322 ^{**}	,058
			,323 ^{**}	,015
			,272 ^{**}	-,272 ^{**}
			,095	-,165 [*]
			,245 ^{**}	-,269 ^{**}
			,321 ^{**}	-,107
			,189 [*]	-,126

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_It	Effizienzerfolg_Ist
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,536**	,577**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,507**	,579**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,481**	,528**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,278	,367*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,436**	,598**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,496**	,509**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,417**	,539**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,522**	,476**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,401**	,356**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,055	,009
	Veränderungssoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,381**	,322**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,340 ^{**}	,366 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,417 ^{**}	,313 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,329 ^{**}	,321 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,428 ^{**}	,435 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,390 ^{**}	,487 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,351 ^{**}	,528 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,271 ^{**}	,441 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,385 ^{**}	,331 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,315 ^{**}	,274 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,176 [*]	,046
	Veränderungssoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,323 ^{**}	,272 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,067	,311**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,064	,267**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,122	,294**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,082	,373*
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,247**	,466**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,299**	,515**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,198*	,412**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,104	,297**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,062	,235**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,144	,085
	Veränderungssoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,095	,245**
	Korrelation		

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,947**	,789**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,586**	,430**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,564**	,485**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,366*	,365*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,527**	,457**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,563**	,608**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,611**	,463**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,451**	,489**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,359**	,227**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,023	-,121
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,321**	,189*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,590**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,590**	1,000
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,590**	,618**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,422**	,431**
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,563**	,511**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,645**	,556**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,623**	,594**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,515**	,501**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,356**	,422**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,061	-,007
Veränderungssoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,315**	,393**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,590**	,422**
	Korrelation	,618**	,431**
	Korrelation	1,000	,641**
	Korrelation	,641**	1,000
	Korrelation	,649**	,717**
	Korrelation	,706**	,543**
	Korrelation	,608**	,505**
	Korrelation	,598**	,558**
	Korrelation	,421**	,388*
	Korrelation	,007	,052
	Korrelation	,377**	,352*
	Korrelation		

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,563**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,511**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,649**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,717**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,691**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,673**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,546**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,527**
	Veränderungssoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,136
			,007
			,523**
			,431**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,623 ^{**}	,515 ^{**}
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,594 ^{**}	,501 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,608 ^{**}	,598 ^{**}
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,505 ^{**}	,558 ^{**}
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,673 ^{**}	,546 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,698 ^{**}	,609 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,592 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,592 ^{**}	1,000
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,482 ^{**}	,408 ^{**}
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,053	-,102
Veränderungssoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,439 ^{**}	,333 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,356**	-,061
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,422**	-,007
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,421**	,007
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,388*	,052
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,527**	,136
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,465**	,007
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,482**	-,053
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,408**	-,102
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	1,000	,342**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,342**	1,000
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,967**	,512**

Korrelationen

Kontrollvariablen		In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,315**
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,393**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,377**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,352*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,523**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,431**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,439**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,333**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,967**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,512**
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Ist t	Effizienzerfolg _Ist
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Korrelation		
	Klimaerfolg_Ist	1,000	,632 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	,632 ^{**}	1,000
	Effektivitätserfolg_Ist	,430 ^{**}	,493 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,256 ^{**}	,246 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,067	,017
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,222 ^{**}	,197 [*]
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,510 ^{**}	,578 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,491 ^{**}	,445 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,548 ^{**}	,590 ^{**}

Korrelationen

Korrelationen			
Kontrollvariablen	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Korrelation	Klarheit über Management (ZO1)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,430**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,493**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	1,000**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,294**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,046**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,246**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,332**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,239**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,344**
			,272**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Korrelation	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Korrelation	-,165 [*]	-,269 ^{**}
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,067	,222 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,017	,197 [*]
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,046	,246 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,491 ^{**}	,952 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	1,000	,733 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,733 ^{**}	1,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,027	,251 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,090	,284 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,047	,289 ^{**}
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.				

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Korrelation	- ,107	- ,126
	Klimaerfolg_Ist	,510**	,491**
	Effizienzerfolg_Ist	,578**	,445**
	Effektivitätserfolg_Ist	,332**	,239**
	Klarheit über Management (ZO1)	,308**	,322**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,027	,090
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,251**	,284**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	1,000	,550**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,550**	1,000
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,946**	,786**
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.			

Korrelationen

Kontrollvariablen		In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Korrelation	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Klimaerfolg_Ist		Korrelation	-,127	-,004
	Effizienzerfolg_Ist		Korrelation	,548**	,508**
	Effektivitätserfolg_Ist		Korrelation	,590**	,581**
	Klarheit über Management (ZO1)		Korrelation	,344**	,417**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		Korrelation	,348**	,324**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		Korrelation	,047	,064
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		Korrelation	,289**	,276**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		Korrelation	,946**	,589**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		Korrelation	,786**	,433**
			Korrelation	1,000	,594**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Korrelation	
	Klimaerfolg_Ist	,495**	,336*
	Effizienzerfolg_Ist	,543**	,437**
	Effektivitätserfolg_Ist	,335**	,483**
	Klarheit über Management (ZO1)	,296**	,365*
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,100	,011
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,268**	,295
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,557**	,356*
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,475**	,348*
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,583**	,411**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	-,153	-,188*
	Klimaerfolg_Ist	,450**	,516**
	Effizienzerfolg_Ist	,615**	,530**
	Effektivitätserfolg_Ist	,397**	,360**
	Klarheit über Management (ZO1)	,469**	,505**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,227**	,277**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,446**	,491**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,520**	,556**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,447**	,599**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,554**	,637**

Korrelationen

Kontrollvariablen		In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Korrelation	Kompetenzen der internen Schlüsselers onen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselers onen (Gesamtvariable)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Klimaerfolg_Ist		Korrelation	-,426**	-,526**
	Effizienzerfolg_Ist		Korrelation	-,550**	-,481**
	Effektivitätserfolg_Ist		Korrelation	-,275**	-,387**
	Klarheit über Management (ZO1)		Korrelation	-,430**	-,329**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		Korrelation	-,183*	-,096
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		Korrelation	-,399**	-,293**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		Korrelation	-,607**	-,448**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		Korrelation	-,455**	-,486**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		Korrelation	-,618**	-,512**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)	Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE- Lenkungsgruppe.	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE- Lenkungsgruppe.	Korrelation	
	Klimaerfolg_Ist	,405**	,051
	Effizienzerfolg_Ist	,360**	,005
	Effektivitätserfolg_Ist	,316**	,175*
	Klarheit über Management (ZO1)	,272**	,069
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,055	,160*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,232**	,110
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,356**	-,015
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,224**	-,113
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,354**	-,052
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE- Lenkungsgruppe.	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE- Lenkungsgruppe.	Korrelation	
	Klimaerfolg_Ist	,405**	,051
	Effizienzerfolg_Ist	,360**	,005
	Effektivitätserfolg_Ist	,316**	,175*
	Klarheit über Management (ZO1)	,272**	,069
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,055	,160*
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,232**	,110
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,356**	-,015
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,224**	-,113
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,354**	-,052

Korrelationen

Korrelationen		In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.
Kontrollvariablen	In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.	Korrelation	-,028	1,000
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,383**	
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,324**	
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,323**	
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,275**	
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,092	
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,247**	
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,320**	
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,187*	
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,314**	
In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.				

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Ist t	Effizienzerfolg _Ist
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,508**	,581**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,495**	,543**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,336*	,437**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,450**	,615**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,516**	,530**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,426**	,550**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,526**	,481**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,405**	,360**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,051	,005
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,383**	,324**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserf olg_Ist	Klarheit über Management (ZO1)
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,417 ^{**}	,324 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,335 ^{**}	,296 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,483 ^{**}	,365 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,397 ^{**}	,469 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,360 ^{**}	,505 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,275 ^{**}	,430 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,387 ^{**}	,329 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,316 ^{**}	,272 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,175 [*]	,069
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,323 ^{**}	,275 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
Korrelationen	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,064	,276**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,100	,268**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,011	,295
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,227**	,446**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,277**	,491**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,183*	,399**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,096	,293**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,055	,232**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,160*	,110
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,092	,247**

Kontrollvariablen	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,589**	,433**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,557**	,475**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,356*	,348*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,520**	,447**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,556**	,599**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,607**	,455**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,448**	,486**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,356**	,224**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,015	-,113
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,320**	,187*

Korrelationen

Kontrollvariablen	Korrelationen	
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation
		Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
		1,000
		,594**
		,583**
		,411**
		,554**
		,637**
		,618**
		,512**
		,354**
		-,052
		,314**
		,516**
		,565**
		,597**
		,502**
		,422**
		-,007
		,393**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,624**	,478**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,649**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,649**	1,000
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,641**	,731**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,698**	,522**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,602**	,511**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,597**	,594**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,419**	,410**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,018	,095
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,377**	,378*

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,516**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,641**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,731**
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,683**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,668**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,545**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,527**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,150
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,525**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,597**	,502**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,602**	,597**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,511**	,594**
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,668**	,545**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,693**	,610**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000	,590**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,590**	1,000
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,481**	,406**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,045	-,098
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,439**	,332**

Korrelationen

Kontrollvariablen	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)		Offenheit gegenüber Veränderunge n LRA (VerändOff2)	
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,422 ^{**}	-,007
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,419 ^{**}	,018
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,410 ^{**}	,095
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,527 ^{**}	,150
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,465 ^{**}	,022
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,481 ^{**}	-,045
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,406 ^{**}	-,098
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	1,000	,347 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,347 ^{**}	1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,967 ^{**}	,516 ^{**}

Korrelationen

Korrelationen		In welcher Form hatten Sie bisher die Gelegenheit sich im OE-Prozess zu beteiligen? (Mehrfachnennung möglich.): In der Entscheidungsvorbereitung für die OE-Lenkungsgruppe.
Kontrollvariablen		
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,393**
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,377**
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,378*
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,525**
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,433**
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,439**
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,332**
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,967**
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,516**
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000

**. Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

*. Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

NONPAR CORR

/VARIABLES=Bet_Zufriedenheit Klimaerfolg_Ist Effizienzzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean
_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlp_intern_Mean Schlp_intern_Mean
extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_F2_Mean
/PRINT=KENDALL ONETAILED NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

Nichtparametrische Korrelationen

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klimaerfolg_Ist
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)
	Korrelationskoeffizient	Korrelationskoeffizient
	Sig. (1-seitig)	Sig. (1-seitig)
	N	N
Klimaerfolg_Ist		
	Korrelationskoeffizient	Korrelationskoeffizient
	Sig. (1-seitig)	Sig. (1-seitig)
	N	N
Effizienzzerfolg_Ist		
	Korrelationskoeffizient	Korrelationskoeffizient
	Sig. (1-seitig)	Sig. (1-seitig)
	N	N
Effektivitätserfolg_Ist		
	Korrelationskoeffizient	Korrelationskoeffizient
	Sig. (1-seitig)	Sig. (1-seitig)
	N	N

Korrelationen

		Effizienz- erfolg		Effektivitätserf olg_Ist	
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient	,342 ^{**}	,105	
		Sig. (1-seitig)	,000	,057	
		N	147	143	
Klimaerfolg_Ist		Korrelationskoeffizient	,520 ^{**}	,352 ^{**}	
		Sig. (1-seitig)	,000	,000	
		N	156	152	
Effizienz-erfolg_Ist		Korrelationskoeffizient	1,000	,383 ^{**}	
		Sig. (1-seitig)	.	,000	
		N	156	152	
Effektivitätserfolg_Ist		Korrelationskoeffizient	,383 ^{**}	1,000	
		Sig. (1-seitig)	,000	.	
		N	152	152	

Korrelationen

		Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)		
		,226**	,076
		,000	,123
		149	149
	Klimaerfolg_Ist		
		,189**	,038
		,001	,267
		157	157
	Effizienzerfolg_Ist		
		,193**	,028
		,000	,323
		156	156
	Effektivitätserfolg_Ist		
		,191**	,043
		,001	,242
		152	152

Korrelationen

		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,206** ,000 149	,415** ,000 148
	Klimaerfolg_Ist	,159** ,003 157	,368** ,000 156
	Effizienzerfolg_Ist	,160** ,003 156	,431** ,000 155
	Effektivitätserfolg_Ist	,163** ,003 152	,225** ,000 151

Korrelationen

			Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,392 ^{**} ,000 143	,450 ^{**} ,000 148
	Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,375 ^{**} ,000 150	,401 ^{**} ,000 156
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,351 ^{**} ,000 149	,440 ^{**} ,000 155
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,207 ^{**} ,001 146	,246 ^{**} ,000 151

Korrelationen

		Kendall-Tau-b		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigenb Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
				Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,354 ^{**} ,000 146	,525 ^{**} ,000 143
				Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,391 ^{**} ,000 153	,370 ^{**} ,000 151
				Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,434 ^{**} ,000 152	,410 ^{**} ,000 150
					Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,308 ^{**} ,000 149	,238 ^{**} ,000 147

Korrelationen

		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,198 ,056 39	,413 ^{**} ,000 144	
	Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,220 [*] ,028 41	,354 ^{**} ,000 151	
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,210 [*] ,034 41	,455 ^{**} ,000 150	
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,340 ^{**} ,002 41	,325 ^{**} ,000 146	

Korrelationen

		Lebendige Kommunikation (Gesamtvarianz)	Kompetenzen der internen Schlüsselpartner (Gesamtvarianz)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,441**	,370**
		,000	,000
		149	139
	Klimaerfolg_Ist	,388**	,343**
		,000	,000
		157	145
	Effizienzerfolg_Ist	,385**	,400**
		,000	,000
		156	145
	Effektivitätserfolg_Ist	,280**	,203**
		,000	,001
		152	141

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpers onen (Gesamtvaria ble)	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,333 ^{**} ,000 124
	Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,374 ^{**} ,000 129
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,354 ^{**} ,000 129
Effektivitätserfolg_Ist		Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,305 ^{**} ,000 126
			,245 ^{**} ,000 152

Korrelationen

		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Kendall-Tau-b	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,286** ,000 149
	Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,285** ,000 157
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,240** ,000 156
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,223** ,000 152

Korrelationen

		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klimaerfolg_Is t
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient	,226**	,189**
	Sig. (1-seitig)	,000	,001
	N	149	157
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,076	,038
	Sig. (1-seitig)	,123	,267
	N	149	157
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,206**	,159**
	Sig. (1-seitig)	,000	,003
	N	149	157
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,415**	,368**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	148	156
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	,392**	,375**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	143	150
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,450**	,401**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	148	156
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,354**	,391**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	146	153

Korrelationen

		Effizienzerfolg _Ist	Effektivitätserf olg_Ist
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient	,193 ^{**}	,191 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,001
	N	156	152
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,028	,043
	Sig. (1-seitig)	,323	,242
	N	156	152
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,160 ^{**}	,163 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,003	,003
	N	156	152
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,431 ^{**}	,225 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	155	151
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	,351 ^{**}	,207 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,001
	N	149	146
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,440 ^{**}	,246 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	155	151
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,434 ^{**}	,308 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	152	149

Korrelationen

		Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Korrelationen	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 159
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,391** ,000 159
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,391** ,000 159
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,851** ,000 159
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,240** ,000 157
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,264** ,000 151
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,271** ,000 157
		Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,029 ,309 157

Korrelationen

		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient	,851**	,240**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	159	157
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,592**	,016
	Sig. (1-seitig)	,000	,397
	N	159	157
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	1,000	,181**
	Sig. (1-seitig)	.	,001
	N	159	157
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,181**	1,000
	Sig. (1-seitig)	,001	.
	N	157	157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	,234**	,439**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	151	151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,214**	,834**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	157	157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,214**	,428**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	154	153

Korrelationen

		Rückkopplung der Datenerhebung g (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient	,264 ^{**}	,271 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	151	157
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,076	,029
	Sig. (1-seitig)	,117	,309
	N	151	157
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,234 ^{**}	,214 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	151	157
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,439 ^{**}	,834 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	151	157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	1,000	,654 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	.	,000
	N	151	151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,654 ^{**}	1,000
	Sig. (1-seitig)	,000	.
	N	151	157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,338 ^{**}	,436 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	150	153

Korrelationen

		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient	,249 ^{**}	,259 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	154	152
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,072	,112 [*]
	Sig. (1-seitig)	,115	,032
	N	154	152
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,214 ^{**}	,236 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	154	152
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,428 ^{**}	,443 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	153	152
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	,338 ^{**}	,372 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	150	150
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,436 ^{**}	,466 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	153	152
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	1,000	,435 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	.	,000
	N	154 ^{**}	151

Korrelationen

		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient	,251 [*]	,361 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,013	,000
	N	41	153
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,028	,188 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,405	,001
	N	41	153
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,219 [*]	,347 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,026	,000
	N	41	153
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,256 [*]	,399 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,012	,000
	N	41	151
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	,225 [*]	,336 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,031	,000
	N	41	148
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,279 ^{**}	,410 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,007	,000
	N	41	151
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,206 [*]	,373 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,036	,000
	N	41	150

Korrelationen

		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient	,382**	,331**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	159	146
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,218**	,168**
	Sig. (1-seitig)	,000	,003
	N	159	146
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,369**	,311**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	159	146
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,422**	,455**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	157	145
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	,441**	,365**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	151	142
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,472**	,463**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	157	145
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,411**	,460**
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	154	145

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpers onen (Gesamtvaria ble)	Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient	,254 ^{**}	,170 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,002
	N	130	159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,092	,026
	Sig. (1-seitig)	,082	,338
	N	130	159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,233 ^{**}	,139 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,009
	N	130	159
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,323 ^{**}	,302 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	130	157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	,375 ^{**}	,175 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,003
	N	127	151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,378 ^{**}	,279 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	130	157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,353 ^{**}	,332 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	129	154

Korrelationen

		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient	,029	,153 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,314	,004
	N	159	159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,069	,041
	Sig. (1-seitig)	,134	,248
	N	159	159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,044	,133 [*]
	Sig. (1-seitig)	,230	,011
	N	159	159
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,028	,263 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,323	,000
	N	157	157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	-,088	,136 [*]
	Sig. (1-seitig)	,089	,015
	N	151	151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	-,022	,235 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,359	,000
	N	157	157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,016	,289 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,397	,000
	N	154	154 ^{***}

Korrelationen

		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klimaerfolg_Is t
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,525** ,000 143	,370** ,000 151
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,198 ,056 39	,220* ,028 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,413** ,000 144	,354** ,000 151
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,441** ,000 149	,388** ,000 157
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,370** ,000 139	,343** ,000 145
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,333** ,000 124	,374** ,000 129
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,332** ,000 149	,313** ,000 157

Korrelationen

		Effizienzerfolg _Ist	Effektivitätserf olg_Ist
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,410 ^{**} ,000 150	,238 ^{**} ,000 147
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,210 [*] ,034 41	,340 ^{**} ,002 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,455 ^{**} ,000 150	,325 ^{**} ,000 146
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,385 ^{**} ,000 156	,280 ^{**} ,000 152
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,400 ^{**} ,000 145	,203 ^{**} ,001 141
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,354 ^{**} ,000 129	,305 ^{**} ,000 126
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,266 ^{**} ,000 156	,245 ^{**} ,000 152

Korrelationen

		Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,259** ,000 152	,112* ,032 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,251* ,013 41	,028 ,405 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,361** ,000 153	,188** ,001 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,382** ,000 159	,218** ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,331** ,000 146	,168** ,003 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,254** ,000 130	,092 ,082 130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,170** ,002 159	,026 ,338 159

Korrelationen

		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,236** ,000 152	,443** ,000 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,219* ,026 41	,256* ,012 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,347** ,000 153	,399** ,000 151
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,369** ,000 159	,422** ,000 157
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,311** ,000 146	,455** ,000 145
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,233** ,000 130	,323** ,000 130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,139** ,009 159	,302** ,000 157

Korrelationen

		Rückkopplung der Datenerhebung g (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria ble)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,372 ^{**} ,000 150	,466 ^{**} ,000 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,225 [*] ,031 41	,279 ^{**} ,007 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,336 ^{**} ,000 148	,410 ^{**} ,000 151
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,441 ^{**} ,000 151	,472 ^{**} ,000 157
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,365 ^{**} ,000 142	,463 ^{**} ,000 145
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,375 ^{**} ,000 127	,378 ^{**} ,000 130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,175 ^{**} ,003 151	,279 ^{**} ,000 157

Korrelationen

		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,435** ,000 151	1,000 . 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,206* ,036 41	,400** ,000 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,373** ,000 150	,509** ,000 148
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,411** ,000 154	,554** ,000 152
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,460** ,000 145	,471** ,000 143
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,353** ,000 129	,408** ,000 128
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,332** ,000 154	,336** ,000 152

Korrelationen

		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,400** ,000 41	,509** ,000 148
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 .41	,504** ,000 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,504** ,000 41	1,000 .153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,297** ,004 41	,552** ,000 153
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,364** ,001 41	,497** ,000 142
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,366** ,001 39	,394** ,000 127
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,187 ,056 41	,370** ,000 153

Korrelationen

		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,554** ,000 152	,471** ,000 143
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,297** ,004 41	,364** ,001 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,552** ,000 153	,497** ,000 142
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 159	,548** ,000 146
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,548** ,000 146	1,000 . 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,448** ,000 130	,427** ,000 129
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,320** ,000 159	,356** ,000 146

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,408** ,000 128	,336** ,000 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,366** ,001 39	,187 ,056 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,394** ,000 127	,370** ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,448** ,000 130	,320** ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,427** ,000 129	,356** ,000 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 130	,305** ,000 130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,305** ,000 130	1,000 . 160

Korrelationen

		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	Veränderungs- offenheit LRA (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,035 ,286 152	,289** ,000 152
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,076 ,261 41	,154 ,093 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,119* ,026 153	,358** ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,010 ,434 159	,283** ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,012 ,425 146	,316** ,000 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,051 ,226 130	,222** ,000 130
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,309** ,000 160	,902** ,000 160

Korrelationen

	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klimaerfolg_Is t
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,031 ,324 149
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,286** ,000 149
		,055 ,186 157 ,285** ,000 157

Korrelationen

	Effizienzerfolg _Ist	Effektivitätserf olg_Ist
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,009 ,440 N 156	,119 ,031 152
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,240** ,000 N 156	,223** ,000 152

Korrelationen

	Klarheit über Management (ZO1)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,029 ,314 159	,069 ,134 159
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,153** ,004 159	,041 ,248 159

Korrelationen

	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,044 ,230 159	,028 ,323 157
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,133* ,011 159	,263** ,000 157

Korrelationen

	Rückkopplung der Datenerhebung g (Ganz2)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria ble)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,088 ,359 151
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,136* ,015 151
		,235** ,000 157

Korrelationen

	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,016 ,397 154
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,289** ,000 154
		,035 ,286 152
		,289** ,000 152

Korrelationen

		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient	,076	,119 [*]
	Sig. (1-seitig)	,261	,026
	N	41	153
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,154	,358 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,093	,000
	N	41	153

Korrelationen

		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient	,010	-,012
	Sig. (1-seitig)	,434	,425
	N	159	146
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,283 ^{**}	,316 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000	,000
	N	159	146

Korrelationen

	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,051 ,226 130
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,309 ,000 160

Korrelationen

	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 ,449 160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 ,000 160

**, Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (einseitig).

*, Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (einseitig).

```
NONPAR CORR
/VARIABLES=Bet_QZ Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_
F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean IK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean
VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean
/PRINT=KENDALL ONETAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.
```

Nichtparametrische Korrelationen

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

		Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N
	Klimaerfolg_Ist	1,000 . 157 ,426 ,000 156

Korrelationen

		Klimaerfolg_Ist t
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N
	Klimaerfolg_Ist	**,426 ,000 156
		Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N
		1,000 .157

Korrelationen

		Effizienzerfolg _Ist
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	^{**} ,458 ,000 155
	Klimaerfolg_Ist	^{**} ,520 ,000 156

Korrelationen

		Effektivitätserf olg_Ist
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	^{**} ,259 ,000 151
	Klimaerfolg_Ist	^{**} ,352 ,000 152

Korrelationen

		Klarheit über Management (ZO1)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	^{**} ,219 ,000 157
	Klimaerfolg_Ist	^{**} ,189 ,001 157

Korrelationen

		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	,017 ,397 157
	Klimaerfolg_Ist	,038 ,267 157

Korrelationen

Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	Zielorientierte Management (Gesamtvariable) ** ,184 ,002 157
	Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	** ,159 ,003 157

Korrelationen

		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	^{**} ,345 ,000 156
	Klimaerfolg_Ist	^{**} ,368 ,000 156

Korrelationen

		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	^{**} ,329 ,000 151
	Klimaerfolg_Ist	^{**} ,375 ,000 150

Korrelationen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient	,377
		Sig. (1-seitig)	,000
		N	156
		Klimaerfolg_Ist	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient	,401
		Sig. (1-seitig)	,000
		N	156
		Klimaerfolg_Ist	

Korrelationen

		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	^{**} ,380 ,000 154
	Klimaerfolg_Ist	^{**} ,391 ,000 153

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	** ,431 ,000 151
	Klimaerfolg_Ist	** ,370 ,000 151

Korrelationen

		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvaria- ble)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	** ,306 ,007 41
	Klimaerfolg_Ist	* ,220 ,028 41

Korrelationen

Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	

Korrelationen

		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	^{**} ,440 ,000 157
	Klimaerfolg_Ist	^{**} ,388 ,000 157

Korrelationen

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvarianz)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	^{**} ,374 ,000 146
	Klimaerfolg_Ist	^{**} ,343 ,000 145

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpers onen (Gesamtvaria ble)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	** ,360 ,000 130
	Klimaerfolg_Ist	** ,374 ,000 129

Korrelationen

		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N
	Klimaerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N
		,296 ,000 157
		,313 ,000 157

Korrelationen

		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N
	Klimaerfolg_Ist	,136* ,021 157
		,055 ,186 157

Korrelationen

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)
Kendall-Tau-b	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	** ,300 ,000 157
	Klimaerfolg_Ist	** ,285 ,000 157

Korrelationen

		Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient	,458 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
	N	155
	Korrelationskoeffizient	,259 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
Effektivitätserfolg_Ist	N	151
	Korrelationskoeffizient	,219 ^{**}
Klarheit über Management (ZO1)	Sig. (1-seitig)	,000
	N	157
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient	,017
	Sig. (1-seitig)	,397
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	N	157
	Korrelationskoeffizient	,184 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,002
	N	157 ^{**}

Korrelationen

		Klimaerfolg_Is t
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,520 ,** ,000 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,352 ,** ,000 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,189 ,** ,001 157
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,038 ,267 157
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,159 ,** ,003 157

Korrelationen

		Effizienzerfolg _Ist
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,383** ,000 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,193** ,000 156
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,028 ,323 156
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,160** ,003 156

Korrelationen

		Effektivitätserfolg_Ist
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,383 ,** ,000 152
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,191 ,** ,001 152
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,043 ,242 152
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,163 ,** ,003 152

Korrelationen

		Klarheit über Management (ZO1)	
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,193 ,000 156	**
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,191 ,001 152	**
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 .159	
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,391 ,000 159	**
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,851 ,000 159	**

Korrelationen

		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,028 ,323 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,043 ,242 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,391 ^{**} ,000 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 .159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,592 ^{**} ,000 159

Korrelationen

		Zielorientierte s Management (Gesamtvariable)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,160 ** ,003 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,163 ** ,003 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,851 ** ,000 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,592 ** ,000 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 159 **

Korrelationen

		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,431 ,000 155
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,225 ,000 151
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,240 ,000 157
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,016 ,397 157
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,181 ,001 157

Korrelationen

		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,351 ,000 149
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,207 ,001 146
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,264 ,000 151
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,076 ,117 151
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,234 ,000 151

Korrelationen

		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,440 ,000 155
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,246 ,000 151
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,271 ,000 157
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,029 ,309 157
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,214 ,000 157

Korrelationen

		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,434 ,000 152
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,308 ,000 149
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,249 ,000 154
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,072 ,115 154
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,214 ,000 154 ^{**}

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,410 ,000 150 **
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,238 ,000 147 **
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,259 ,000 152 **
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,112 ,032 152 *
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,236 ,000 152 **

Korrelationen

		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,210 [*] ,034 41
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,340 ^{**} ,002 41
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,251 [*] ,013 41
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,028 ,405 41
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,219 [*] ,026 41

Korrelationen

		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,455 ^{**} ,000 150
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,325 ^{**} ,000 146
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,361 ^{**} ,000 153
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,188 ^{**} ,001 153
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,347 ^{**} ,000 153 ^{**}

Korrelationen

		Lebendige Kommunikatio n (Gesamtvaria ble)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,385 ,000 156 ^{**}
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,280 ^{**} ,000 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,382 ^{**} ,000 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,218 ^{**} ,000 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,369 ^{**} ,000 159 ^{**}

Korrelationen

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,400 ,000 145
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,203 ,001 141
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,331 ,000 146
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,168 ,003 146
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,311 ,000 146

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpers onen (Gesamtvaria ble)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,354 ,000 129
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,305 ,000 126
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,254 ,000 130
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,092 ,082 130
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,233 ,000 130 ^{**}

Korrelationen

		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,266 ,000 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,245 ,000 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,170 ,002 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,026 ,338 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,139 ,009 159

Korrelationen

		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,009 ,440 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,119* ,031 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,029 ,314 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,069 ,134 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,044 ,230 159

Korrelationen

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)
Effizienzerfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,240 ,000 156
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,223 ,000 152
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,153 ,004 159
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,041 ,248 159
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	[*] ,133 ,011 159 ^{**}

Korrelationen

		Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,345 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
	N	156
	Korrelationskoeffizient	,329 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	N	151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,377 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
	N	156
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,380 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
	N	154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,431 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
	N	151 ^{**}

Korrelationen

	Klimaerfolg_Is t
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,368 ,000 156 **
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,375 ,000 150 **
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,401 ,000 156 **
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,391 ,000 153 **
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,370 ,000 151 **

Korrelationen

	Effizienzerfolg _Ist
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,** ,431 ,000 155
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,** ,351 ,000 149
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,** ,440 ,000 155
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,** ,434 ,000 152
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,** ,410 ,000 150

Korrelationen

		Effektivitätserf olg_1st
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,225 ,000 151 **
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,207 ,001 146 **
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,246 ,000 151 **
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,308 ,000 149 **
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,238 ,000 147 **

Korrelationen

		Klarheit über Management (ZO1)	
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		Korrelationskoeffizient	** ,240 ,000 157
		Sig. (1-seitig)	
		N	
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient	** ,264 ,000 151
		Sig. (1-seitig)	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		N	
		Korrelationskoeffizient	** ,271 ,000 157
		Sig. (1-seitig)	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)		N	
		Korrelationskoeffizient	** ,249 ,000 154
		Sig. (1-seitig)	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		N	
		Korrelationskoeffizient	** ,259 ,000 152
		Sig. (1-seitig)	

Korrelationen

		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient	,016
	Sig. (1-seitig)	,397
	N	157
	Korrelationskoeffizient	,076
	Sig. (1-seitig)	,117
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	N	151
	Korrelationskoeffizient	,029
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Sig. (1-seitig)	,309
	N	157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,072
	Sig. (1-seitig)	,115
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	N	154
	Korrelationskoeffizient	,112*
	Sig. (1-seitig)	,032
	N	152

Korrelationen

		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,181 ,001 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,234 ,000 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,214 ,000 157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,214 ,000 154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,236 ,000 152

Korrelationen

		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz2)
		Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	1,000 . 157	,439 ^{**} ,000 151
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		,834 ^{**} ,000 157
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		,428 ^{**} ,000 153
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)		,443 ^{**} ,000 152

Korrelationen

		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,439 ,000 151 **
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 .151 .
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,654 ,000 151 **
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,338 ,000 150 **
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,372 ,000 150 **

Korrelationen

		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,834 ^{**} ,000 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,654 ^{**} ,000 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 .157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,436 ^{**} ,000 153
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,466 ^{**} ,000 152

Korrelationen

		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,428 ,000 153 **
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,338 ,000 150 **
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,436 ,000 153 **
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 .154 **
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,435 ,000 151 **

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,443 ^{**} ,000 152
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,372 ^{**} ,000 150
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,466 ^{**} ,000 152
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,435 ^{**} ,000 151
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 152 ^{**}

Korrelationen

		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,256* ,012 41
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,225* ,031 41
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,279** ,007 41
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,206* ,036 41
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,400** ,000 41

Korrelationen

		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,399 ,000 151
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,336 ,000 148
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,410 ,000 151
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,373 ,000 150
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,509 ,000 148

Korrelationen

		Lebendige Kommunikatio n (Gesamtvaria ble)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,422 ,000 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,441 ,000 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,472 ,000 157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,411 ,000 154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,554 ,000 152

Korrelationen

	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,455 ,000 145 **
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,365 ,000 142 **
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,463 ,000 145 **
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,460 ,000 145 **
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,471 ,000 143 **

Korrelationen

<p>Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)</p> <p>Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)</p> <p>Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)</p> <p>Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)</p> <p>Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)</p>			Kompetenzen der externen Schlüsselpers onen (Gesamtvaria ble)
	Korrelationskoeffizient		,323 ,000 130 **
	Sig. (1-seitig)		
	N		
	Korrelationskoeffizient		,375 ,000 127 **
	Sig. (1-seitig)		
	N		
	Korrelationskoeffizient		,378 ,000 130 **
	Sig. (1-seitig)		
	N		
	Korrelationskoeffizient		,353 ,000 129 **
	Sig. (1-seitig)		
	N		
	Korrelationskoeffizient		,408 ,000 128 **
	Sig. (1-seitig)		
	N		

Korrelationen

		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,302 ,000 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,175 ,003 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,279 ,000 157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,332 ,000 154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,336 ,000 152

Korrelationen

		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,028 ,323 157
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,088 ,089 151
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,022 ,359 157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,016 ,397 154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,035 ,286 152

Korrelationen

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,263 ,000 157
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,136 ,015 151
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,235 ,000 157
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,289 ,000 154
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,289 ,000 152

Korrelationen

		Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	** ,306 ,007 41
	Sig. (1-seitig)	
	N	
	Korrelationskoeffizient	** ,435 ,000 152
	Sig. (1-seitig)	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	N	
	Korrelationskoeffizient	** ,440 ,000 157
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Sig. (1-seitig)	
	N	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	** ,374 ,000 146
	Sig. (1-seitig)	
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	N	
	Korrelationskoeffizient	** ,360 ,000 130
	Sig. (1-seitig)	
	N	

Korrelationen

		Klimaerfolg_Is t
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,220 [*] ,028 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,354 ^{**} ,000 151
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,388 ^{**} ,000 157
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,343 ^{**} ,000 145
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,374 ^{**} ,000 129 ^{**}

Korrelationen

		Effizienzerfolg _Ist
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,210 [*] ,034 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,455 ^{**} ,000 150
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,385 ^{**} ,000 156
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,400 ^{**} ,000 145
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,354 ^{**} ,000 129 ^{**}

Korrelationen

		Effektivitätserf olg_1st
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,340 ,002 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,325 ,000 146
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,280 ,000 152
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,203 ,001 141
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,305 ,000 126 ^{**}

Korrelationen

		Klarheit über Management (ZO1)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,251 [*]
	Sig. (1-seitig)	,013
	N	41
	Korrelationskoeffizient	,361 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	N	153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,382 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
	N	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,331 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
	N	146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,254 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
	N	130 ^{**}

Korrelationen

		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,028
	Sig. (1-seitig)	,405
	N	41
	Korrelationskoeffizient	,188 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,001
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	N	153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,218 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,000
	N	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,168 ^{**}
	Sig. (1-seitig)	,003
	N	146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,092
	Sig. (1-seitig)	,082
	N	130

Korrelationen

		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,219 [*] ,026 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,347 ^{**} ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,369 ^{**} ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,311 ^{**} ,000 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,233 ^{**} ,000 130 ^{***}

Korrelationen

		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,256 [*] ,012 41
	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,399 ^{**} ,000 151
	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,422 ^{**} ,000 157
	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,455 ^{**} ,000 145
	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,323 ^{**} ,000 130 ^{**}
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)		
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)		
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		

Korrelationen

		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,225 [*] ,031 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,336 ^{**} ,000 148
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,441 ^{**} ,000 151
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,365 ^{**} ,000 142
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,375 ^{**} ,000 127 ^{**}

Korrelationen

		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,279 ,007 41 **
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,410 ,000 151 **
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,472 ,000 157 **
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,463 ,000 145 **
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,378 ,000 130 **

Korrelationen

		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,206 [*] ,036 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,373 ^{**} ,000 150
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,411 ^{**} ,000 154
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,460 ^{**} ,000 145
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,353 ^{**} ,000 129 ^{***}

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,400 ,000 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,509 ,000 148
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,554 ,000 152
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,471 ,000 143
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,408 ,000 128

Korrelationen

		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 41
	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,504 ^{**} ,000 41
	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,297 ^{**} ,004 41
	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,364 ^{**} ,001 41
	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,366 ^{**} ,001 39

Korrelationen

		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,504 ,000 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,552 ,000 153
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,497 ,000 142
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,394 ,000 127 ^{**}

Korrelationen

		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,297 ^{**} ,004 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,552 ^{**} ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,548 ^{**} ,000 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,448 ^{**} ,000 130 ^{**}

Korrelationen

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N **,364 ,001 41
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N **,497 ,000 142
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N **,548 ,000 146
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N 1,000 .
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N **,427 ,000 129

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,366 ^{**} ,001 39
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,394 ^{**} ,000 127
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,448 ^{**} ,000 130
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,427 ^{**} ,000 129
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N 1,000 130 ^{**}

Korrelationen

		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,187 ,056 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,370 ^{**} ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,320 ^{**} ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,356 ^{**} ,000 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,305 ^{**} ,000 130

Korrelationen

		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,076
	Sig. (1-seitig)	,261
	N	41
	Korrelationskoeffizient	,119*
	Sig. (1-seitig)	,026
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	N	153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	,010
	Sig. (1-seitig)	,434
	N	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	-,012
	Sig. (1-seitig)	,425
	N	146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient	-,051
	Sig. (1-seitig)	,226
	N	130

Korrelationen

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,154 ,093 41
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,358 ^{**} ,000 153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,283 ^{**} ,000 159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,316 ^{**} ,000 146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,222 ^{**} ,000 130 ^{**}

Korrelationen

	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	
	Korrelationskoeffizient	
	Sig. (1-seitig)	
	N	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		,296 ^{**} ,000 157
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		,136 [*] ,021 157
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		,300 ^{**} ,000 157

Korrelationen

	Klimaerfolg_Is t
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,313 ,000 157 **
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,055 ,186 157
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,285 ,000 157 **

Korrelationen

	Effizienzerfolg _Ist
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	<div><div>Korrelationskoeffizient</div><div>Sig. (1-seitig)</div><div>N</div><div>,266 ,000 156</div></div> <div>**</div>
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	<div><div>Korrelationskoeffizient</div><div>Sig. (1-seitig)</div><div>N</div><div>,009 ,440 156</div></div> <div>**</div>
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	<div><div>Korrelationskoeffizient</div><div>Sig. (1-seitig)</div><div>N</div><div>,240 ,000 156</div></div> <div>**</div>

Korrelationen

		Effektivitätserf olg_1st
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,245 ,000 152 **
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,119 ,031 152 *
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,223 ,000 152 **

Korrelationen

		Klarheit über Management (ZO1)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,170 ,** ,002 159
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,029 ,314 159
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,153 ,** ,004 159

Korrelationen

		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,026 ,338 159
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,069 ,134 159
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,041 ,248 159

Korrelationen

		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,139 ^{**} ,009 159
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,044 ,230 159
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,133 [*] ,011 159

Korrelationen

		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,302 ,000 157
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,028 ,323 157
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,263 ,000 157

Korrelationen

		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,175 *,003 151
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,088 *,089 151
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,136 *,015 151

		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria- ble)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,279** ,000 157
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,022 ,359 157
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,235** ,000 157

Korrelationen

		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,332 ,000 154 **
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,016 ,397 154
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,289 ,000 154 **

Korrelationen

		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,336 ,** ,000 152
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,035 ,286 152
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,289 ,** ,000 152

Korrelationen

		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,187 ,056 41
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,076 ,261 41
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,154 ,093 41

Korrelationen

	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,370 ,000 153 **
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,119 ,026 153 *
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,358 ,000 153 **

	Lebendige Kommunikatio n (Gesamtvaria ble)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N

Korrelationen

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,356 ,000 146 **
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,012 ,425 146
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,316 ,000 146 **

Korrelationen

		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,305 ,000 130 **
			Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	-,051 ,226 130
			Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,222 ,000 130 **

Korrelationen

		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 160
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,309** ,000 160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	,902** ,000 160

Korrelationen

	Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,309 ,000 160 **
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N 1,000 . 160 **
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N ,449 ,000 160 **

Korrelationen

		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,902 ,000 160
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	^{**} ,449 ,000 160
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelationskoeffizient Sig. (1-seitig) N	1,000 . 160

^{**}. Die Korrelation ist auf dem 0,01 Niveau signifikant (einseitig).

^{*}. Die Korrelation ist auf dem 0,05 Niveau signifikant (einseitig).

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Bet_Zufriedenheit

```

/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/STATISTICS=CORR
/MISSING=ANALYSIS.

```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a		
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Klimaerfolg_Ist t
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzserfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation
		Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Effizienzerfolg _Ist
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,633 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	1,000
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,493 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,221 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,007
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,174 [*]
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,567 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,434 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,577 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,579 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,528 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,367 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,598 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,509 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Effektivitätserfolg_Ist
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzserfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Klarheit über Management (ZO1)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,231**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,221**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,279**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation 1,000
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,511**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,956**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,324**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,342**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,366**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,313**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,321**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,435**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,487**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,528**

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
		Korrelation	,057
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,007
	Effizienzserfolg_Ist	Korrelation	,043
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,511 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	1,000
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,741 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,044
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,109
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,067
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,064
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,122
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,082
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,247 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,299 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Zielorientierte Management (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,199 [*]
	Effizienzernfolg_Ist	Korrelation	,174 [*]
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,233 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,956 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,741 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,269 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,305 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,311 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,267 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,294 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,373 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,466 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,515 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Ganzheitliche Datenerhebung g (Ganz1)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ** ,500
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ** ,567
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ** ,328
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ** ,324
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ** ,044
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ** ,269
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ** 1,000
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ** ,556
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ** ,947
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ** ,586
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ** ,564
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ** ,366
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ** ,527
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ** ,563

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Rückkopplung der Datenerhebung g (Ganz2)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,536 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,577 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,340 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,366 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,067 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,311 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,947 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,789 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,590 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,590 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,422 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,563 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,645 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,507 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,579 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,417 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,313 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,064 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,267 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,586 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,430 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,590 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,618 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,431 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,511 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,556 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,481 ^{**}
	Effizienzernfolg_Ist	Korrelation	,528 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,329 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,321 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,122 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,294 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,564 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,485 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,590 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,618 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,641 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,649 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,706 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,278
	Effizienzernfolg_Ist	Korrelation	,367 [*]
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,428 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,435 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,082
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,373 [*]
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,366 [*]
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,365 [*]
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,422 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,431 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,641 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,717 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,543 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,436 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,598 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,390 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,487 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,247 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,466 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,527 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,457 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,563 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,511 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,649 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,717 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,691 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a			Lebendige Kommunikatio n (Gesamtvaria ble)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,496 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,509 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,351 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,528 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,299 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,515 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,563 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,608 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,645 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,556 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,706 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,543 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,691 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	,417 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	,539 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	,271 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,441 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,198 [*]
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,412 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,611 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,463 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,623 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,594 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,608 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,505 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,673 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,698 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,522 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,476 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,385 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,331 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,104 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,297 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,451 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,489 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,515 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,501 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,598 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,558 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,546 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,609 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
	Klimaerfolg_Ist	,401 ^{**}
	Effizienzernst_Ist	,356 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	,315 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,274 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,062 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,235 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,359 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,227 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,356 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,422 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,421 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,388 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,527 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,465 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a			Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,055
	Effizienzernst_Ist	Korrelation	,009
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,176*
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,046
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,144
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,085
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	-,023
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	-,121
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	-,061
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	-,007
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,007
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,052
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,136
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,007

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
	Klimaerfolg_Ist	,381 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	,322 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	,323 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,272 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,095 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,245 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,321 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,189 [*]
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,315 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,393 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,377 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,352 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,523 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,431 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)
	Klimaerfolg_Ist	,355 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	,361 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	,091 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,279 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,113 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,256 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,508 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,474 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,547 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,445 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,637 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,256 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,508 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,534 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation
Klimaerfolg_Ist	Korrelation
Effizienzerfolg_Ist	Korrelation
Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klimaerfolg_Ist
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,417**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,522**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,401**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,055
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,381**
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,355**
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation 1,000
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,579**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,427**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,147
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,018
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,120
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,397**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,378**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,437**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,416**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,354**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,207
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,317**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,388**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,313**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,443**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effizienzerfolg _Ist
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,539**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,476**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,356**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,009
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,322**
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,361**
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,579**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation 1,000
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,495**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,134
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation -,037
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,090
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,478**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,320**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,486**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,501**
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,414**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,304**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,516**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,401**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,456**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,388**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserfolg_Ist
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über Management (ZO1)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,441 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,331 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,274 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,046
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,272 ^{**}
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,279 ^{**}
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,147
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,134
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,265 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation 1,000
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,502 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,953 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,220 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,248 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,266 ^{**}
		Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		Korrelation ,194 [*]
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)		Korrelation ,392 [*]
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)		Korrelation ,418 ^{**}
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)		Korrelation ,467 ^{**}
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		Korrelation ,371 ^{**}
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		Korrelation ,250 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,198 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,104
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,062
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,144
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,095
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,113
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,018
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,037 ⁻
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,033
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,502 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation 1,000
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,741 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,016 ⁻
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,063
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,006
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,015
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,065
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,055
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,221 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,284 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,166
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,064

Korrelationen

Kontrollvariablen			Zielorientierte Management (Gesamtvariable)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,412 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,297 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,235 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,085
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,245 ^{**}
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation	,256 ^{**}
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,120
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,090
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,218 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,953 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,741 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,167 [*]
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,216 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,211 [*]
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,176 [*]
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,176 [*]
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,329 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,403 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,463 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,346 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,220 [*]

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,611**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,451**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,359**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,023
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,321**
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,508**
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,397**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,478**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,329**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,220**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation -,016
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,167*
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation 1,000
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,416**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,928**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,467**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,362**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,283
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,362**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,401**
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,506
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,314**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung g (Ganz2)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,463 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,489 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,227 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,121 [*]
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,189 [*]
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,474 ^{**}
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,378 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,320 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,220 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,248 ^{**}
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,063 ^{**}
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,216 ^{**}
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,416 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation 1,000 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,719 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,277 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,269 ^{**}	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,286 ^{**}	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,285 ^{**}	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,476 ^{**}	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,326 ^{**}	
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,371 ^{**}	

Korrelationen

Kontrollvariablen	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable) Korrelation ,623 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable) Korrelation ,515 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1) Korrelation ,356 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2) Korrelation -,061 ^{**}
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) Korrelation ,315 ^{**}
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.) Korrelation ,547 ^{**}
	Klimaerfolg_Ist Korrelation ,437 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist Korrelation ,486 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist Korrelation ,348 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1) Korrelation ,266 ^{**}
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) Korrelation ,006 [*]
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) Korrelation ,211 [*]
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1) Korrelation ,928 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2) Korrelation ,719 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable) Korrelation 1,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable) Korrelation ,462 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable) Korrelation ,375 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable) Korrelation ,349 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable) Korrelation ,395 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable) Korrelation ,498 ^{**}
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable) Korrelation ,513 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable) Korrelation ,385 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,594 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,501 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,422 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,007 ^{**}
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,393 ^{**}
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,445 ^{**}
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,416 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,501 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,423 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,220 ^{**}
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,015 [*]
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,176 [*]
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,467 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,277 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,462 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,484 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,367 [*]
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,369 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,420 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,498 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,393 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,608 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,598 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,421 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,007
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,377 ^{**}
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	,637 ^{**}
	Klimaerfolg_Ist	,354 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	,414 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	,354 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	,194 [*]
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,065
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,176 [*]
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,362 ^{**}
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,269 ^{**}
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,375 ^{**}
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,484 ^{**}
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	1,000
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,641 ^{**}
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,490 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,561 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,479 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,485 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,505 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,558 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,388 [*]
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,052
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,352 [*]
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,256
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,207
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,304
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,420 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,392 [*]
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,055
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,329 [*]
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,283
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,286
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,349 [*]
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,367 [*]
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,641 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,704 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,497 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,452
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,515 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,673**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,546**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,527**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,136**
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,523**
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,508**
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,317**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,516**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,400**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,418**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,221**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,403**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,362**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,285**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,395**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,369**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,490**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,704**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,577**
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,584**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,434**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,698**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,609**
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,465**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,007**
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,431**
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,534**
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,388**
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,401**
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,359**
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,467**
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,284**
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,463**
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,401**
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,476**
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,498**
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,420**
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,561**
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,497**
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,577**
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,613**
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,510**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen			Veränderungs bereitschaft LRA (VerändOff1)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,482 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,408 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	1,000
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,342 ^{**}
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,967 ^{**}
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation	,373 ^{**}
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation	,310 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation	,255 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation	,305 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation	,190 [*]
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation	,021
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation	,156
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation	,212 [*]
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation	,062
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation	,196 [*]
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation	,308 ^{**}
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation	,255 ^{**}	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation	,327 [*]	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation	,422 ^{**}	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation	,338 ^{**}	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,384 ^{**}	
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation	,304 ^{**}	

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen n LRA (VerändOff2)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation -,053
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation -,102
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,342**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation 1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,512**
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation -,011
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,062
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,014
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,177*
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,051
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,147
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,091
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation -,021
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation -,132
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation -,066
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation -,003
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,018
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,056
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,164
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,015
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation -,054
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation -,107

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,439 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,333 ^{**}
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,967 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,512 ^{**}
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation 1,000
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation ,335 ^{**}
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation ,297 ^{**}
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation ,229 ^{**}
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation ,312 ^{**}
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation ,198 [*]
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation ,061
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation ,175 [*]
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation ,187 [*]
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation ,037
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation ,167 [*]
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation ,289 ^{**}
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation ,225 ^{**}
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation ,292
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation ,434 ^{**}
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation ,316 ^{**}
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,347 ^{**}
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation ,230 [*]

Korrelationen

Kontrollvariablen		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation
	Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Korrelation
	Klimaerfolg_Ist	Korrelation
	Effizienzerfolg_Ist	Korrelation
	Effektivitätserfolg_Ist	Korrelation
	Klarheit über Management (ZO1)	Korrelation
Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Korrelation
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Korrelation
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Korrelation
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Korrelation
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Korrelation
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Korrelation
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation

Klimaerfolg_Is t	,310**
	,062
	,297**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effizienzerfolg _Ist
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	**,255
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,014
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	**,229

Korrelationen

Kontrollvariablen		Effektivitätserf olg_Ist
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	**,305
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,177*
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	**,312

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über Management (ZO1)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,190*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,051
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,198*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,021
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,147
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,061

Korrelationen

Kontrollvariablen		Zielorientierte Management (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,156
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,091
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,175*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,212*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,021
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,187*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,062
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,132
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,037

Korrelationen

Kontrollvariablen		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,196*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,066
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,167*

Korrelationen

Kontrollvariablen		Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria- ble)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation **,308
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,003
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation **,289

Korrelationen

Kontrollvariablen		Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria- ble)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation **,255
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,018
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation **,225

Korrelationen

Kontrollvariablen		Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,327*
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,056
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,292

Korrelationen

Kontrollvariablen		Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation ,422**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,164
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation ,434**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation **,338
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation ,015
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation **,316

Korrelationen

Kontrollvariablen		Kompetenzen der internen Schlüsselperson (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation **,384
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation -,054
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation **,347

Korrelationen

Kontrollvariablen			Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,304 ^{**}
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	-,107
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,230 [*]

Korrelationen

Kontrollvariablen			Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	1,000
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,373 ^{**}
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,963 ^{**}

Korrelationen

Kontrollvariablen		Offenheit gegenüber Veränderungen in LRA (VerändOff2)	
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,373**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	1,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	,547**

Korrelationen

Kontrollvariablen		Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvariable)	
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation	,963**
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation	,547**
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation	1,000

Korrelationen

Kontrollvariablen		Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer bisherigen Beteiligung? (Kreuzen Sie an.)
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Korrelation
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Korrelation
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Korrelation

** Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzserfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Bet_QZ
```

```
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/STATISTICS=CORR
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)		k
Klimaerfolg_Ist		k
Effizienzerfolg_Ist		k
Effektivitätserfolg_Ist		k
Klarheit über Management (ZO1)		k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)		k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)		k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)		k
Klimaerfolg_Ist		k
Effizienzerfolg_Ist		k
Effektivitätserfolg_Ist		k
Klarheit über Management (ZO1)		k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)		k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)		k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)		k
Klimaerfolg_Ist		k
Effizienzerfolg_Ist		k
Effektivitätserfolg_Ist		k
Klarheit über Management (ZO1)		k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)		k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)		k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzenerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Maßn_Nein
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL

/FORMAT=CONDENSED
/STATISTICS=CORR
/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DataSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
		k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

**. Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

*. Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean  
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen  
dOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Persönl_Nein  
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL  
/FORMAT=CONDENSED  
/STATISTICS=CORR  
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzerfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.		
	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.		
	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Bereich_Nein
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/STATISTICS=CORR
/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)

Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)

Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)

Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)

Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist

Effizienzerfolg_Ist

Effektivitätserfolg_Ist

Klarheit über Management (ZO1)

Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)

Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)

Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)

Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)

Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)

Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)

Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)

Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klimaerfolg_Ist	k
-keine- ^a	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Nein.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR


```
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean  
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen  
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Maßn_Erh  
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL  
/FORMAT=CONDENSED  
/STATISTICS=CORR  
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

```
[DataSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav
```

Kontrollvariablen		
Klimaerfolg_Ist	K	
Effizienzerfolg_Ist	K	
Effektivitätserfolg_Ist	K	
Klarheit über Management (ZO1)	K	
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K	
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K	
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K	

Kontrollvariablen	
	-keine ^a
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
	-keine ^a
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
	-keine ^a
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
	-keine ^a
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen		
Klimaerfolg_Ist	K	
Effizienzerfolg_Ist	K	
Effektivitätserfolg_Ist	K	
Klarheit über Management (ZO1)	K	
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K	
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K	
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K	

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
	-keine ^a
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
	-keine ^a
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
	-keine ^a
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
	-keine ^a
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	
K	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.
	K
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	Klarheit über Management (ZO1)
	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean  
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen  
dOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Persönl_Aufg  
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL  
/FORMAT=CONDENSED  
/STATISTICS=CORR  
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen	
-keine- ^a	Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist Klarheit über Management (ZO1)
	K
	K
	K
	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Bereich_Bezeichnung
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED

/STATISTICS=CORR
/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaausgangspunkt_Ist	K
Effizienzleistung_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaausgangspunkt_Ist	K
Effizienzleistung_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaausgangspunkt_Ist	K
Effizienzleistung_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaausgangspunkt_Ist	K
Effizienzleistung_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
	Klimaausgangspunkt_Ist	K
	Effizienzsteigerung_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaausgangspunkt_Ist	K
Effizienzleistung_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K
Klimaausgangspunkt_Ist	K
Effizienzleistung_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Kontrollvariablen	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k


```
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Bereich_Stellenabbau
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/STATISTICS=CORR
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzerfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

**, Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

*, Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Persönl_Ort Betroffenh_Persönl_Versetz Betroffenh_Per
sönl_Aufg Betroffenh_Persönl_AZ
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL
/FORMAT=CONDENSED
/STATISTICS=CORR
```

/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	k
	Effizienzerfolg_Ist	k
	Effektivitätserfolg_Ist	k
	Klarheit über Management (ZO1)	k
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Aufgaben. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Arbeitszeitumfang. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Klimaerfolg_Ist k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Effizienzerfolg_Ist k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Effektivitätserfolg_Ist k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja. k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Aufgaben. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Arbeitszeitumfangs. k
	Klimaerfolg_Ist k
	Effizienzerfolg_Ist k
	Effektivitätserfolg_Ist k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Aufgaben.	K
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja,	K
		K
		K

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Aufgaben. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Arbeitszeitumfangs. k
	Klimaerfolg_Ist k
	Effizienzerfolg_Ist k
	Effektivitätserfolg_Ist k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja. k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Aufgaben. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Arbeitszeitumfang. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Klimaerfolg_Ist k
	Effizienzerfolg_Ist k
	Effektivitätserfolg_Ist k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren k
	der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Aufgaben. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Arbeitszeitumfangs. k
	Klimaerfolg_Ist k
	Effizienzerfolg_Ist k
	Effektivitätserfolg_Ist k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja. k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort).	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Veränderung der Aufgaben.	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitszeitumfangs.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja.	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Aufgaben. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Arbeitszeitumfangs. k
	Klimaerfolg_Ist k
	Effizienzerfolg_Ist k
	Effektivitätserfolg_Ist k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, k

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Änderung des Arbeitsplatzes (Ort). k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Umsetzung/Versetzung in einen anderen Funktionsbereich. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Aufgaben. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Arbeitszeitumfang. k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, Klimaerfolg_Ist k
	Effizienzerfolg_Ist k
	Effektivitätserfolg_Ist k
	Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, k
	Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, k
	Arbeitsplatzes (Ort). & Waren Sie im Rahmen des OE-Prozesses von einer oder mehreren der folgenden Veränderungen persönlich betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Maßn_Projekt Betroffenh_Maßn_Nächstes_Projekt Betroff
enh_Maßn_Folgemaßn Betroffenh_Maßn_Erh
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL

```
/FORMAT=CONDENSED  
/STATISTICS=CORR  
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

```
[DataSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav
```

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine-a	
	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzerfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	
	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzerfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)

Kontrollvariablen	K
-keine ^a	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	
	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzerfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)

Kontrollvariablen	K
-keine ^a	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	
	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzerfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	
	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzerfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)

Kontrollvariablen	
-keine- ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Kontrollvariablen	K
-keine ^a	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine-a	
	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzerfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
	Klarheit über Management (ZO1)
	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
	K

Kontrollvariablen	K
-keine ^a	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
	Klarheit über Management (ZO1)
	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
	K

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine-a	
	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzerfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine- ^a	
	Klimaerfolg_Ist
	Effizienzerfolg_Ist
	Effektivitätserfolg_Ist
	Klarheit über Management (ZO1)
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)

Korrelationen

Kontrollvariablen -keine ^a	
	Klimaerfolg_Ist
	K
	Effizienzerfolg_Ist
	K
	Effektivitätserfolg_Ist
	K
	Klarheit über Management (ZO1)
	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)
	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)
	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)
	K

Kontrollvariablen	K
-keine ^a	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat.	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.

Korrelationen

Kontrollvariablen

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.

Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist.	K
	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, unmittelbar in einer/durch eine Folgemaßnahme* aus der Potenzialanalyse.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen		Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		Klimaerfolg_Ist	K
		Effizienzerfolg_Ist	K
		Effektivitätserfolg_Ist	K
		Klarheit über Management (ZO1)	K
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen		Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		Klimaerfolg_Ist	K
		Effizienzerfolg_Ist	K
		Effektivitätserfolg_Ist	K
		Klarheit über Management (ZO1)	K
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen	Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		

Korrelationen

Kontrollvariablen		Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, im Rahmen der Erhebungen zur Potenzialanalyse.	K
Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in einem/durch ein Projekt, das sich aus der Potenzialanalyse ergeben hat. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen mitgearbeitet bzw. waren Sie von Veränderungen schon betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, in nächster Zeit in einem/durch ein Projekt, das in Planung ist. & Haben Sie im Rahmen des OE-Prozesses "Wandel gestalten!" schon an Veränderungen		Klimaerfolg_Ist	K
		Effizienzerfolg_Ist	K
		Effektivitätserfolg_Ist	K
		Klarheit über Management (ZO1)	K
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen
doff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Bereich_Stellenabbau Betroffenh_Bereich_Aufbau Betrof
fenh_Bereich_Bezeichnung Betroffenh_Bereich_Aufgabe_weg Betroffenh_Bereich_Aufgabe_dazu

/SIGNIFICANCE=TWOTAIL

/FORMAT=CONDENSED

/STATISTICS=CORR

/MISSING=ANALYSIS.

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen
-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

-keine-^a

Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs.	K

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. k</p> <p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p> <p>Klimaerfolg_Ist k</p> <p>Effizienzerfolg_Ist k</p> <p>Effektivitätserfolg_Ist k</p> <p>Klarheit über Management (ZO1) k</p> <p>Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) k</p> <p>Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) k</p> <p>Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1) k</p> <p>Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2) k</p>
<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p>	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	k
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. k</p> <p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p> <p>Klimaerfolg_Ist k</p> <p>Effizienzerfolg_Ist k</p> <p>Effektivitätserfolg_Ist k</p> <p>Klarheit über Management (ZO1) k</p> <p>Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) k</p> <p>Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) k</p> <p>Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1) k</p> <p>Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2) k</p>
<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p>	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.</p> <p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.</p> <p>Klimaerfolg_Ist</p> <p>Effizienzerfolg_Ist</p> <p>Effektivitätserfolg_Ist</p> <p>Klarheit über Management (ZO1)</p> <p>Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)</p> <p>Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)</p> <p>Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)</p> <p>Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)</p>
<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.</p>	<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.</p>

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. k</p> <p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p> <p>Klimaerfolg_Ist k</p> <p>Effizienzerfolg_Ist k</p> <p>Effektivitätserfolg_Ist k</p> <p>Klarheit über Management (ZO1) k</p> <p>Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) k</p> <p>Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) k</p> <p>Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1) k</p> <p>Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2) k</p>
<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p>	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. k</p> <p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p> <p>Klimaerfolg_Ist k</p> <p>Effizienzerfolg_Ist k</p> <p>Effektivitätserfolg_Ist k</p> <p>Klarheit über Management (ZO1) k</p> <p>Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) k</p> <p>Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) k</p> <p>Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1) k</p> <p>Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2) k</p>
<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p>	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.</p>	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	(Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem	K

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. k</p> <p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p> <p>Klimaerfolg_Ist k</p> <p>Effizienzerfolg_Ist k</p> <p>Effektivitätserfolg_Ist k</p> <p>Klarheit über Management (ZO1) k</p> <p>Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) k</p> <p>Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) k</p> <p>Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1) k</p> <p>Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2) k</p>
<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p>	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. k</p> <p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p> <p>Klimaerfolg_Ist k</p> <p>Effizienzerfolg_Ist k</p> <p>Effektivitätserfolg_Ist k</p> <p>Klarheit über Management (ZO1) k</p> <p>Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) k</p> <p>Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) k</p> <p>Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1) k</p> <p>Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2) k</p>
<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p>	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. k</p> <p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p> <p>Klimaerfolg_Ist k</p> <p>Effizienzerfolg_Ist k</p> <p>Effektivitätserfolg_Ist k</p> <p>Klarheit über Management (ZO1) k</p> <p>Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) k</p> <p>Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) k</p> <p>Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1) k</p> <p>Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2) k</p>
<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p>	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	k
Klimaerfolg_Ist	k
Effizienzerfolg_Ist	k
Effektivitätserfolg_Ist	k
Klarheit über Management (ZO1)	k
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	k
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	k
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	k

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. k</p> <p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p> <p>Klimaerfolg_Ist k</p> <p>Effizienzerfolg_Ist k</p> <p>Effektivitätserfolg_Ist k</p> <p>Klarheit über Management (ZO1) k</p> <p>Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2) k</p> <p>Zielorientiertes Management (Gesamtvariable) k</p> <p>Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1) k</p> <p>Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2) k</p>
<p>War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich. k</p>	

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K

Korrelationen

Korrelationen	
Kontrollvariablen	
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich.	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K
	Klimaerfolg_Ist	K
	Effizienzerfolg_Ist	K
	Effektivitätserfolg_Ist	K
	Klarheit über Management (ZO1)	K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abbau von Stellen. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Aufbaustruktur. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Veränderung der Bezeichnung des Bereichs. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Abgabe von Aufgaben an einen anderen Bereich. & War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch das Dazukommen von Aufgaben aus einem anderen Bereich.	K

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

Korrelationen

Kontrollvariablen

Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	k
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	k
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	k
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	k
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	k
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	k
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	k
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	k
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	k

**. Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

*. Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

PARTIAL CORR

```
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean  
Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Veraen  
dOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Betroffenh_Bereich_Stellenneu  
/SIGNIFICANCE=TWOTAIL  
/FORMAT=CONDENSED  
/STATISTICS=CORR  
/MISSING=ANALYSIS.
```

Partielle Korrelation

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
-keine ^a	
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
		Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
		War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	K
		Klimaerfolg_Ist	K
		Effizienzerfolg_Ist	K
		Effektivitätserfolg_Ist	K
		Klarheit über Management (ZO1)	K
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
			K

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
		Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
		War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	K
		Klimaerfolg_Ist	K
		Effizienzerfolg_Ist	K
		Effektivitätserfolg_Ist	K
		Klarheit über Management (ZO1)	K
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
			K
			K

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
		Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
		War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	K
		Klimaerfolg_Ist	K
		Effizienzerfolg_Ist	K
		Effektivitätserfolg_Ist	K
		Klarheit über Management (ZO1)	K
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
			K

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K
			K

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
		Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
		War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	K
		Klimaerfolg_Ist	K
		Effizienzerfolg_Ist	K
		Effektivitätserfolg_Ist	K
		Klarheit über Management (ZO1)	K
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	K
Klimaerfolg_Ist	K
Effizienzerfolg_Ist	K
Effektivitätserfolg_Ist	K
Klarheit über Management (ZO1)	K
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
		Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
		War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	K
		Klimaerfolg_Ist	K
		Effizienzerfolg_Ist	K
		Effektivitätserfolg_Ist	K
		Klarheit über Management (ZO1)	K
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K
			K
			K

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
		Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
		Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
		Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K
		War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.	K
		Klimaerfolg_Ist	K
		Effizienzerfolg_Ist	K
		Effektivitätserfolg_Ist	K
		Klarheit über Management (ZO1)	K
		Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	K
		Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	K
		Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	K
		Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	K
		Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen			
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		K
	War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.		K
	Klimaerfolg_Ist		K
	Effizienzerfolg_Ist		K
	Effektivitätserfolg_Ist		K
	Klarheit über Management (ZO1)		K
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		K
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)		K
	Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		K
	Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		K
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)		K

War der Bereich, in dem Sie arbeiten, bisher von Veränderungen im Rahmen des OE-Prozesses betroffen? (Mehrfachnennung möglich): Ja, durch Stellenneuschaffung.

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen		
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
	Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
	Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
	Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

Korrelationen

Kontrollvariablen	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	K
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	K
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	K
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	K
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	K
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	K
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	K
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	K

** . Die Korrelation ist auf dem 0,01-Niveau signifikant

* . Die Korrelation ist auf dem 0,05-Niveau signifikant

a. Die Zellen enthalten Korrelationen nullter Ordnung (Pearson).

```
SPLIT FILE OFF.  
CROSSTABS  
  /TABLES=Schlp_Rang_MA BY Bet_QZ  
  /FORMAT=AVALUE TABLES  
  /STATISTICS=CHISQ CC ETA CORR BTAU  
  /CELLS=COUNT EXPECTED COLUMN  
  /COUNT ROUND CELL.
```

Kreuztabellen

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_201211124.sav

Verarbeitete Fälle

	Fälle					
	Gültig		Fehlend		Gesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
Mitarbeiter/innen * Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	157	97,5%	4	2,5%	161	100,0%

Mitarbeiter/innen * Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.) Kreuztabelle

		Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)				
		Sehr hoch.	Hoch.	Mittelmäßig.	Gering.	Gar kein Einfluss.
Mitarbeiter/innen 1	Anzahl	0	0	16	2	4
	Erwartete Anzahl	,6	1,0	8,5	7,8	4,1
	% innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	0,0%	0,0%	26,2%	3,6%	13,8%
2	Anzahl	2	0	3	2	4
	Erwartete Anzahl	,3	,5	4,3	3,9	2,0
	% innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	50,0%	0,0%	4,9%	3,6%	13,8%
3	Anzahl	0	2	3	1	1
	Erwartete Anzahl	,2	,3	2,7	2,5	1,3
	% innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	0,0%	28,6%	4,9%	1,8%	3,4%
4	Anzahl	0	1	4	1	1
	Erwartete Anzahl	,2	,3	2,7	2,5	1,3
	% innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	0,0%	14,3%	6,6%	1,8%	3,4%

Mitarbeiter/innen * Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein?
(Kreuzen Sie an.) Kreuztabelle

		Gesamt	
Mitarbeiter/innen	1	Anzahl Erwartete Anzahl % innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	22 22,0 14,0%
	2	Anzahl Erwartete Anzahl % innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	11 11,0 7,0%
	3	Anzahl Erwartete Anzahl % innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	7 7,0 4,5%
	4	Anzahl Erwartete Anzahl % innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	7 7,0 4,5%

Mitarbeiter/innen * Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein?
(Kreuzen Sie an.) Kreuztabelle

		Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)				
		Sehr hoch.	Hoch.	Mittelmäßig.	Gering.	Gar kein Einfluss.
5	Anzahl	0	1	2	3	0
	Erwartete Anzahl	,2	,3	2,3	2,1	1,1
	% innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	0,0%	14,3%	3,3%	5,4%	0,0%
6	Anzahl	0	1	6	3	0
	Erwartete Anzahl	,3	,4	3,9	3,6	1,8
	% innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	0,0%	14,3%	9,8%	5,4%	0,0%
7	Anzahl	0	2	7	11	2
	Erwartete Anzahl	,6	1,0	8,5	7,8	4,1
	% innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	0,0%	28,6%	11,5%	19,6%	6,9%

Mitarbeiter/innen * Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein?
(Kreuzen Sie an.) Kreuztabelle

		Gesamt
5	Anzahl Erwartete Anzahl % innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	6 6,0 3,8%
6	Anzahl Erwartete Anzahl % innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	10 10,0 6,4%
7	Anzahl Erwartete Anzahl % innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	22 22,0 14,0%

Mitarbeiter/innen * Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein?
(Kreuzen Sie an.) Kreuztabelle

		Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)				
		Sehr hoch.	Hoch.	Mittelmäßig.	Gering.	Gar kein Einfluss.
8	Anzahl	2	0	20	33	17
	Erwartete Anzahl % innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	1,8 50,0%	3,2 0,0%	28,0 32,8%	25,7 58,9%	13,3 58,6%
Gesamt	Anzahl	4	7	61	56	29
	Erwartete Anzahl % innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	4,0 100,0%	7,0 100,0%	61,0 100,0%	56,0 100,0%	29,0 100,0%

Mitarbeiter/innen * Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein?
(Kreuzen Sie an.) Kreuztabelle

		Gesamt
8	Anzahl	72
	Erwartete Anzahl % innerhalb von Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE- Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)	72,0 45,9%
Gesamt		157
		157,0
		100,0%

Chi-Quadrat-Tests

	Wert	df	Asymptotische Signifikanz (2-seitig)
Chi-Quadrat nach Pearson	60,748 ^a	28	,000
Likelihood-Quotient	57,982	28	,001
Zusammenhang linear-mit-linear	5,759	1	,016
Anzahl der gültigen Fälle	157		

a. 33 Zellen (82,5%) haben eine erwartete Häufigkeit kleiner 5. Die minimale erwartete Häufigkeit ist ,15.

Richtungsmaße

		Wert
Nominal- bzgl. Intervallmaß	Eta	
	Mitarbeiter/innen abhängig	,326
	Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.) abhängig	,274

Symmetrische Maße

		Wert	Asymptotischer Standardfehler ^a	Näherungsweise T ^b	Näherungsweise Signifikanz
Nominal- bzgl. Nominalmaß	Kontingenzkoeffizient	,528			,000
Ordinal- bzgl. Ordinalmaß	Kendall-Tau-b	,223	,067	3,359	,001
	Korrelation nach Spearman	,261	,079	3,370	,001 ^c
Intervall- bzgl. Intervallmaß	Pearson-R	,192	,082	2,437	,016 ^c
Anzahl der gültigen Fälle		157			

- a. Die Null-Hypothese wird nicht angenommen.
- b. Unter Annahme der Null-Hypothese wird der asymptotische Standardfehler verwendet.
- c. Basierend auf normaler Näherung

```
FREQUENCIES VARIABLES=Schlp_Rang_Landrat Schlp_Rang_Dezerrent Schlp_Rang_AL Schlp_Rang_Abtl Schlp_Rang_PR Schlp_Ran
g_Hauptamt Schlp_Rang_MA Schlp_Rang_KT
/STATISTICS=STDDEV VARIANCE MEAN
/ORDER=ANALYSIS.
```

Häufigkeiten

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Statistiken

	Landrat	Dezerrenten	Amtsleiter/innen	Abteilungsleiter/innen	Personalrat	Hauptamt	Mitarbeiter/innen	Kreistagsmitglied
N	159	159	158	158	158	158	159	158
Gültig	2	2	3	3	3	3	2	3
Fehlend								
Mittelwert	2,3774	3,6289	4,1329	5,0886	4,7405	4,0443	5,8050	4,9367
Standardabweichung	2,22096	1,60913	1,48926	1,80720	1,74918	1,72411	2,69429	2,49760
Varianz	4,933	2,589	2,218	3,266	3,060	2,973	7,259	6,238

Häufigkeitstabelle

Landrat

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	97	60,2	61,0	61,0
2	20	12,4	12,6	73,6
3	6	3,7	3,8	77,4
4	6	3,7	3,8	81,1
5	6	3,7	3,8	84,9
6	5	3,1	3,1	88,1
7	13	8,1	8,2	96,2
8	6	3,7	3,8	100,0
Gesamt	159	98,8	100,0	
Fehlend	2	1,2		
Gesamt	161	100,0		

Dezernenten

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	7	4,3	4,4	4,4
2	40	24,8	25,2	29,6
3	38	23,6	23,9	53,5
4	29	18,0	18,2	71,7
5	19	11,8	11,9	83,6
6	18	11,2	11,3	95,0
7	7	4,3	4,4	99,4
8	1	,6	,6	100,0
Gesamt	159	98,8	100,0	
Fehlend	2	1,2		
Gesamt	161	100,0		

Amtsleiter/innen

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	5	3,1	3,2	3,2
1	14	8,7	8,9	12,0
2	37	23,0	23,4	35,4
3	43	26,7	27,2	62,7
4	28	17,4	17,7	80,4
5	23	14,3	14,6	94,9
6	5	3,1	3,2	98,1
7	3	1,9	1,9	100,0
8				
Gesamt	158	98,1	100,0	
Fehlend	3	1,9		
System				
Gesamt	161	100,0		

Abteilungsleiter/innen

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	3	1,9	1,9	1,9
1	14	8,7	8,9	10,8
2	17	10,6	10,8	21,5
3	24	14,9	15,2	36,7
4	26	16,1	16,5	53,2
5	31	19,3	19,6	72,8
6	34	21,1	21,5	94,3
7	9	5,6	5,7	100,0
8				
Gesamt	158	98,1	100,0	
Fehlend	3	1,9		
System				
Gesamt	161	100,0		

Personalrat

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	4	2,5	2,5	2,5
2	16	9,9	10,1	12,7
3	20	12,4	12,7	25,3
4	28	17,4	17,7	43,0
5	33	20,5	20,9	63,9
6	31	19,3	19,6	83,5
7	18	11,2	11,4	94,9
8	8	5,0	5,1	100,0
Gesamt	158	98,1	100,0	
Fehlend	3	1,9		
System				
Gesamt	161	100,0		

Hauptamt

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	3	1,9	1,9	1,9
2	32	19,9	20,3	22,2
3	33	20,5	20,9	43,0
4	33	20,5	20,9	63,9
5	22	13,7	13,9	77,8
6	20	12,4	12,7	90,5
7	9	5,6	5,7	96,2
8	6	3,7	3,8	100,0
Gesamt	158	98,1	100,0	
Fehlend	3	1,9		
System				
Gesamt	161	100,0		

Mitarbeiter/innen

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	22	13,7	13,8	13,8
2	12	7,5	7,5	21,4
3	7	4,3	4,4	25,8
4	7	4,3	4,4	30,2
5	6	3,7	3,8	34,0
6	10	6,2	6,3	40,3
7	22	13,7	13,8	54,1
8	73	45,3	45,9	100,0
Gesamt	159	98,8	100,0	
Fehlend	2	1,2		
System				
Gesamt	161	100,0		

Kreistagsmitglieder

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	13	8,1	8,2	8,2
2	28	17,4	17,7	25,9
3	17	10,6	10,8	36,7
4	13	8,1	8,2	44,9
5	11	6,8	7,0	51,9
6	15	9,3	9,5	61,4
7	25	15,5	15,8	77,2
8	36	22,4	22,8	100,0
Gesamt	158	98,1	100,0	
Fehlend	3	1,9		
System				
Gesamt	161	100,0		


```
SORT CASES BY MA_FK.  
SPLIT FILE SEPARATE BY MA_FK.  
FREQUENCIES VARIABLES=Schlp_Rang_Landrat Schlp_Rang_Dezerntent Schlp_Rang_AL Schlp_Rang_Abtl Schlp_Rang_PR Schlp_Ran  
g_Hauptamt Schlp_Rang_MA Schlp_Rang_KT  
/STATISTICS=STDDEV VARIANCE MEAN  
/ORDER=ANALYSIS.
```

Häufigkeiten

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Miarbeiter und Führungskraft = .

Statistiken ^a									
	Landrat	Dezernten	Amtsleiter/innen	Abteilungsleiter/innen	Personalrat	Hauptamt	Mitarbeiter/innen	Kreistagsmitglied	
N	6	6	6	6	6	6	6	6	
Gültig	0	0	0	0	0	0	0	0	
Fehlend	2,0000	4,1667	4,1667	5,1667	4,8333	4,0000	6,6667	3,6667	
Mittelwert	2,00000	1,94079	1,72240	1,94079	1,94079	1,26491	1,96638	3,01109	
Standardabweichung	4,000	3,767	2,967	3,767	3,767	1,600	3,867	9,067	

a. Miarbeiter und Führungskraft = .

Häufigkeitstabelle

Landrat^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 1	4	66,7	66,7	66,7
2	1	16,7	16,7	83,3
6	1	16,7	16,7	100,0
Gesamt	6	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = .

Dezernenten^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 2	1	16,7	16,7	16,7
3	2	33,3	33,3	50,0
4	1	16,7	16,7	66,7
6	1	16,7	16,7	83,3
7	1	16,7	16,7	100,0
Gesamt	6	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = .

Amtsleiter/innen^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	1	16,7	16,7	16,7
4	2	33,3	33,3	50,0
5	2	33,3	33,3	83,3
6	1	16,7	16,7	100,0
Gesamt	6	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = .

Abteilungsleiter/innen^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	2	16,7	16,7	16,7
4	1	16,7	16,7	33,3
5	1	16,7	16,7	50,0
6	1	16,7	16,7	66,7
7	2	33,3	33,3	100,0
Gesamt	6	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = .

Personalrat^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 3	2	33,3	33,3	33,3
4	1	16,7	16,7	50,0
5	1	16,7	16,7	66,7
6	1	16,7	16,7	83,3
8	1	16,7	16,7	100,0
Gesamt	6	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = .

Hauptamt^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 2	1	16,7	16,7	16,7
3	1	16,7	16,7	33,3
4	1	16,7	16,7	50,0
5	3	50,0	50,0	100,0
Gesamt	6	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = .

Mitarbeiter/innen^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	3	16,7	16,7	16,7
	6	16,7	16,7	33,3
	7	16,7	16,7	50,0
	8	50,0	50,0	100,0
Gesamt	6	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = .

Kreistagsmitglieder^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	1	16,7	16,7	16,7
	2	50,0	50,0	66,7
	7	16,7	16,7	83,3
	8	16,7	16,7	100,0
Gesamt	6	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = .

Mitarbeiter und Führungskraft = Mitarbeiter

Statistiken^a

	Landrat	Dezernenten	Amtsleiter/innen	Abteilungsleiter/innen	Personalrat	Hauptamt	Mitarbeiter/innen	Kreistagsmitglied ieder
N	122	122	121	121	121	121	122	121
Gültig	2	2	3	3	3	3	2	3
Fehlend	2,4344	3,6393	4,1901	5,1322	4,7273	4,1322	5,9344	4,7934
Mittelwert	2,23417	1,67660	1,49060	1,74137	1,73205	1,74615	2,72344	2,42527
Standardabweichung	4,992	2,811	2,222	3,032	3,000	3,049	7,417	5,882
Varianz								

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Mitarbeiter

Häufigkeitstabelle

Landrat^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	71	57,3	58,2	58,2
1	17	13,7	13,9	72,1
2	6	4,8	4,9	77,0
3	5	4,0	4,1	81,1
4	4	3,2	3,3	84,4
5	4	3,2	3,3	87,7
6	10	8,1	8,2	95,9
7	5	4,0	4,1	100,0
8	122	98,4	100,0	
Gesamt	2	1,6		
Fehlend	124	100,0		
Gesamt				

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Mitarbeiter

Dezernenten^a

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	1	6	4,8	4,9	4,9
	2	33	26,6	27,0	32,0
	3	26	21,0	21,3	53,3
	4	21	16,9	17,2	70,5
	5	14	11,3	11,5	82,0
	6	15	12,1	12,3	94,3
	7	6	4,8	4,9	99,2
	8	1	,8	,8	100,0
	Gesamt	122	98,4	100,0	
Fehlend	System	2	1,6		
Gesamt		124	100,0		

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Mitarbeiter

Amtsleiter/innen^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	4	3,2	3,3	3,3
2	10	8,1	8,3	11,6
3	26	21,0	21,5	33,1
4	33	26,6	27,3	60,3
5	24	19,4	19,8	80,2
6	17	13,7	14,0	94,2
7	5	4,0	4,1	98,3
8	2	1,6	1,7	100,0
Gesamt	121	97,6	100,0	
Fehlend	3	2,4		
Gesamt	124	100,0		

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Mitarbeiter

Abteilungsleiter/innen^a

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	1	2	1,6	1,7	1,7
	2	9	7,3	7,4	9,1
	3	14	11,3	11,6	20,7
	4	16	12,9	13,2	33,9
	5	22	17,7	18,2	52,1
	6	27	21,8	22,3	74,4
	7	25	20,2	20,7	95,0
	8	6	4,8	5,0	100,0
	Gesamt	121	97,6	100,0	
Fehlend	System	3	2,4		
Gesamt		124	100,0		

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Mitarbeiter

Personalrat^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	2	1,6	1,7	1,7
2	14	11,3	11,6	13,2
3	14	11,3	11,6	24,8
4	23	18,5	19,0	43,8
5	25	20,2	20,7	64,5
6	25	20,2	20,7	85,1
7	11	8,9	9,1	94,2
8	7	5,6	5,8	100,0
Gesamt	121	97,6	100,0	
Fehlend	3	2,4		
Gesamt	124	100,0		

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Mitarbeiter

Hauptamt^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	2	1,6	1,7	1,7
2	24	19,4	19,8	21,5
3	21	16,9	17,4	38,8
4	29	23,4	24,0	62,8
5	18	14,5	14,9	77,7
6	14	11,3	11,6	89,3
7	7	5,6	5,8	95,0
8	6	4,8	5,0	100,0
Gesamt	121	97,6	100,0	
Fehlend	3	2,4		
Gesamt	124	100,0		

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Mitarbeiter

Mitarbeiter/innen^a

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	1	17	13,7	13,9	13,9
	2	10	8,1	8,2	22,1
	3	3	2,4	2,5	24,6
	4	5	4,0	4,1	28,7
	5	4	3,2	3,3	32,0
	6	4	3,2	3,3	35,2
	7	18	14,5	14,8	50,0
	8	61	49,2	50,0	100,0
	Gesamt	122	98,4	100,0	
Fehlend	System	2	1,6		
Gesamt		124	100,0		

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Mitarbeiter

Kreistagsmitglieder^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	9	7,3	7,4	7,4
2	22	17,7	18,2	25,6
3	16	12,9	13,2	38,8
4	10	8,1	8,3	47,1
5	10	8,1	8,3	55,4
6	12	9,7	9,9	65,3
7	19	15,3	15,7	81,0
8	23	18,5	19,0	100,0
Gesamt	121	97,6	100,0	
Fehlend	3	2,4		
Gesamt	124	100,0		

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Mitarbeiter

Mitarbeiter und Führungskraft = Führungskräfte

Statistiken^a

	Landrat	Dezernenten	Amtsleiter/innen	Abteilungsleiter/innen	Personalrat	Hauptamt	Mitarbeiter/innen	Kreistagsmitglieder
N	31	31	31	31	31	31	31	31
Gültig								
Fehlend	0	0	0	0	0	0	0	0
Mittelwert	2,2258	3,4839	3,9032	4,9032	4,7742	3,7097	5,1290	5,7419
Standardabweichung	2,26141	1,26151	1,46867	2,07131	1,83865	1,71646	2,64250	2,55562
Varianz	5,114	1,591	2,157	4,290	3,381	2,946	6,983	6,531

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Führungskräfte

Häufigkeitstabelle

Landrat^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 1	22	71,0	71,0	71,0
2	2	6,5	6,5	77,4
4	1	3,2	3,2	80,6
5	2	6,5	6,5	87,1
7	3	9,7	9,7	96,8
8	1	3,2	3,2	100,0
Gesamt	31	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Führungskräfte

Dezernenten^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 1	1	3,2	3,2	3,2
2	6	19,4	19,4	22,6
3	10	32,3	32,3	54,8
4	7	22,6	22,6	77,4
5	5	16,1	16,1	93,5
6	2	6,5	6,5	100,0
Gesamt	31	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Führungskräfte

Amtsleiter/innen^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 2	4	12,9	12,9	12,9
3	11	35,5	35,5	48,4
4	8	25,8	25,8	74,2
5	2	6,5	6,5	80,6
6	5	16,1	16,1	96,8
8	1	3,2	3,2	100,0
Gesamt	31	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Führungskräfte

Abteilungsleiter/innen^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 1	1	3,2	3,2	3,2
2	4	12,9	12,9	16,1
3	3	9,7	9,7	25,8
4	7	22,6	22,6	48,4
5	3	9,7	9,7	58,1
6	3	9,7	9,7	67,7
7	7	22,6	22,6	90,3
8	3	9,7	9,7	100,0
Gesamt	31	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Führungskräfte

Personalrat^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 1	2	6,5	6,5	6,5
2	2	6,5	6,5	12,9
3	4	12,9	12,9	25,8
4	4	12,9	12,9	38,7
5	7	22,6	22,6	61,3
6	5	16,1	16,1	77,4
7	7	22,6	22,6	100,0
Gesamt	31	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Führungskräfte

Hauptamt^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 1	1	3,2	3,2	3,2
2	7	22,6	22,6	25,8
3	11	35,5	35,5	61,3
4	3	9,7	9,7	71,0
5	1	3,2	3,2	74,2
6	6	19,4	19,4	93,5
7	2	6,5	6,5	100,0
Gesamt	31	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Führungskräfte

Mitarbeiter/innen^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	5	16,1	16,1	16,1
2	2	6,5	6,5	22,6
3	3	9,7	9,7	32,3
4	2	6,5	6,5	38,7
5	2	6,5	6,5	45,2
6	5	16,1	16,1	61,3
7	3	9,7	9,7	71,0
8	9	29,0	29,0	100,0
Gesamt	31	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Führungskräfte

Kreistagsmitglieder^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig				
1	3	9,7	9,7	9,7
2	3	9,7	9,7	19,4
3	1	3,2	3,2	22,6
4	3	9,7	9,7	32,3
5	1	3,2	3,2	35,5
6	3	9,7	9,7	45,2
7	5	16,1	16,1	61,3
8	12	38,7	38,7	100,0
Gesamt	31	100,0	100,0	

a. Mitarbeiter und Führungskraft = Führungskräfte

```

SPLIT FILE OFF.

MULT RESPONSE GROUPS=$Einfluss_Rang_1 'Einfluss_Rang_1' (schlp_rang_landrat schlp_rang_dezernent schlp_rang_al schlp_rang_abt1 schlp_rang_pr schlp_rang_hauptamt schlp_rang_kt (1)) $Einfluss_Rang_2 'Einfluss_Rang_2' (schlp_rang_landrat schlp_rang_dezernent schlp_rang_al schlp_rang_pr schlp_rang_hauptamt schlp_rang_ma schlp_rang_kt (2)) $Einfluss_Rang_3 'Einfluss_Rang_3' (schlp_rang_landrat schlp_rang_dezernent schlp_rang_al schlp_rang_abt1 schlp_rang_pr schlp_rang_hauptamt schlp_rang_kt (3)) $Einfluss_Rang_4 'Einfluss_Rang_4' (schlp_rang_landrat schlp_rang_dezernent schlp_rang_al schlp_rang_abt1 schlp_rang_pr schlp_rang_hauptamt schlp_rang_kt (4)) $Einfluss_Rang_5 'Einfluss_Rang_5' (schlp_rang_landrat schlp_rang_dezernent schlp_rang_al schlp_rang_abt1 schlp_rang_pr schlp_rang_hauptamt schlp_rang_ma schlp_rang_kt (5)) $Einfluss_Rang_6 'Einfluss_Rang_6' (schlp_rang_landrat schlp_rang_dezernent schlp_rang_al schlp_rang_abt1 schlp_rang_pr schlp_rang_hauptamt schlp_rang_ma schlp_rang_kt (6)) $Einfluss_Rang_7 'Einfluss_Rang_7' (schlp_rang_landrat schlp_rang_dezernent schlp_rang_al schlp_rang_abt1 schlp_rang_pr schlp_rang_hauptamt schlp_rang_ma schlp_rang_kt (7)) $Einfluss_Rang_8 'Einfluss_Rang_8' (schlp_rang_landrat schlp_rang_dezernent schlp_rang_al schlp_rang_abt1 schlp_rang_pr schlp_rang_hauptamt schlp_rang_ma schlp_rang_kt (8))

/FREQUENCIES=$Einfluss_Rang_1 $Einfluss_Rang_2 $Einfluss_Rang_3 $Einfluss_Rang_4 $Einfluss_Rang_5 $Einfluss_Rang_6 $Einfluss_Rang_7 $Einfluss_Rang_8.

```

Mehrfachantworten

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Fallzusammenfassung

	Fälle					
	Gültig		Fehlend		Gesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
\$Einfluss_Rang_1 ^a	138	85,7%	23	14,3%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_2 ^b	137	85,1%	24	14,9%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_3 ^c	134	83,2%	27	16,8%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_4 ^d	140	87,0%	21	13,0%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_5 ^e	132	82,0%	29	18,0%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_6 ^f	129	80,1%	32	19,9%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_7 ^g	119	73,9%	42	26,1%	161	100,0%
\$Einfluss_Rang_8 ^h	126	78,3%	35	21,7%	161	100,0%

- a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 1.
- b. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 2.
- c. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 3.
- d. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 4.
- e. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 5.
- f. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 6.
- g. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 7.
- h. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 8.

Häufigkeiten von \$Einfluss_Rang_1

		Antworten		Prozent der Fälle
		N	Prozent	
Einfluss_Rang_1 ^a	Landrat	97	63,0%	70,3%
	Dezernenten	7	4,5%	5,1%
	Amtsleiter/innen	5	3,2%	3,6%
	Abteilungsleiter/innen	3	1,9%	2,2%
	Personalrat	4	2,6%	2,9%
	Hauptamt	3	1,9%	2,2%
	Mitarbeiter/innen	22	14,3%	15,9%
	Kreistagsmitglieder	13	8,4%	9,4%
Gesamt		154	100,0%	111,6%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 1.

Häufigkeiten von \$Einfluss_Rang_2

		Antworten		Prozent der Fälle
		N	Prozent	
Einfluss_Rang_2 ^a	Landrat	20	11,4%	14,6%
	Dezernenten	40	22,7%	29,2%
	Amtsleiter/innen	14	8,0%	10,2%
	Abteilungsleiter/innen	14	8,0%	10,2%
	Personalrat	16	9,1%	11,7%
	Hauptamt	32	18,2%	23,4%
	Mitarbeiter/innen	12	6,8%	8,8%
	Kreistagsmitglieder	28	15,9%	20,4%
Gesamt		176	100,0%	128,5%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 2.

Häufigkeiten von \$Einfluss_Rang_3

	Antworten		Prozent der Fälle
	N	Prozent	
Einfluss_Rang_3 ^a			
Landrat	6	3,4%	4,5%
Dezernenten	38	21,7%	28,4%
Amtsleiter/innen	37	21,1%	27,6%
Abteilungsleiter/innen	17	9,7%	12,7%
Personalrat	20	11,4%	14,9%
Hauptamt	33	18,9%	24,6%
Mitarbeiter/innen	7	4,0%	5,2%
Kreistagsmitglieder	17	9,7%	12,7%
Gesamt	175	100,0%	130,6%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 3.

Häufigkeiten von \$Einfluss_Rang_4

	Antworten		Prozent der Fälle
	N	Prozent	
Einfluss_Rang_4 ^a			
Landrat	6	3,3%	4,3%
Dezernenten	29	15,8%	20,7%
Amtsleiter/innen	43	23,5%	30,7%
Abteilungsleiter/innen	24	13,1%	17,1%
Personalrat	28	15,3%	20,0%
Hauptamt	33	18,0%	23,6%
Mitarbeiter/innen	7	3,8%	5,0%
Kreistagsmitglieder	13	7,1%	9,3%
Gesamt	183	100,0%	130,7%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 4.

Häufigkeiten von \$Einfluss_Rang_5

	Antworten		Prozent der Fälle
	N	Prozent	
Einfluss_Rang_5 ^a			
Landrat	6	4,0%	4,5%
Dezernenten	19	12,6%	14,4%
Amtsleiter/innen	28	18,5%	21,2%
Abteilungsleiter/innen	26	17,2%	19,7%
Personalrat	33	21,9%	25,0%
Hauptamt	22	14,6%	16,7%
Mitarbeiter/innen	6	4,0%	4,5%
Kreistagsmitglieder	11	7,3%	8,3%
Gesamt	151	100,0%	114,4%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 5.

Häufigkeiten von \$Einfluss_Rang_6

	Antworten		Prozent der Fälle
	N	Prozent	
Einfluss_Rang_6 ^a			
Landrat	5	3,3%	3,9%
Dezernenten	18	11,8%	14,0%
Amtsleiter/innen	23	15,0%	17,8%
Abteilungsleiter/innen	31	20,3%	24,0%
Personalrat	31	20,3%	24,0%
Hauptamt	20	13,1%	15,5%
Mitarbeiter/innen	10	6,5%	7,8%
Kreistagsmitglieder	15	9,8%	11,6%
Gesamt	153	100,0%	118,6%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 6.

Häufigkeiten von \$Einfluss_Rang_7

		Antworten		Prozent der Fälle
		N	Prozent	
Einfluss_Rang_7 ^a	Landrat	13	9,8%	10,9%
	Dezernenten	7	5,3%	5,9%
	Amtsleiter/innen	5	3,8%	4,2%
	Abteilungsleiter/innen	34	25,6%	28,6%
	Personalrat	18	13,5%	15,1%
	Hauptamt	9	6,8%	7,6%
	Mitarbeiter/innen	22	16,5%	18,5%
	Kreistagsmitglieder	25	18,8%	21,0%
Gesamt		133	100,0%	111,8%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 7.

Häufigkeiten von \$Einfluss_Rang_8

		Antworten		Prozent der Fälle
		N	Prozent	
Einfluss_Rang_8 ^a	Landrat	6	4,2%	4,8%
	Dezernenten	1	0,7%	0,8%
	Amtsleiter/innen	3	2,1%	2,4%
	Abteilungsleiter/innen	9	6,3%	7,1%
	Personalrat	8	5,6%	6,3%
	Hauptamt	6	4,2%	4,8%
	Mitarbeiter/innen	73	51,4%	57,9%
	Kreistagsmitglieder	36	25,4%	28,6%
Gesamt		142	100,0%	112,7%

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 8.

```
MULT RESPONSE GROUPS=$Einfluss_Rang_8 'Einfluss_Rang_8' (Schlp_Rang_Landrat Schlp_Rang_Dezerntent Schlp_Rang_AL Schl  
P_Rang_AbtL Schlp_Rang_PR Schlp_Rang_Hauptamt Schlp_Rang_MA Schlp_Rang_KT (8))  
/VARIABLES=Bet_QZ(1 5)  
/TABLES=$Einfluss_Rang_8 BY Bet_QZ  
/CELLS=COLUMN  
/BASE=CASES.
```

Mehrfachantworten

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Fallzusammenfassung

	Fälle				
	Gültig		Fehlend		Gesamt
	N	Prozent	N	Prozent	Prozent
\$Einfluss_Rang_8*Bet_QZ	125	77,6%	36	22,4%	161
					100,0%

Kreuztabelle \$Einfluss_Rang_8*Bet_QZ

Wie schätzen Sie den Einfluss des Qualitätszirkels "Der Stimmung eine Stimme geben" auf den weiteren Verlauf des OE-Prozesses ein? (Kreuzen Sie an.)						
	Sehr hoch.	Hoch.	Mittelmäßig.	Gering.	Gar kein Einfluss.	
Einfluss_Rang_8 ^a	Landrat	1 25,0%	0 0,0%	1 2,4%	2 4,2%	2 7,4%
	Dezernenten	0 0,0%	1 25,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
	Amtsleiter/innen	0 0,0%	0 0,0%	1 2,4%	2 4,2%	0 0,0%
	Abteilungsleiter/innen	0 0,0%	0 0,0%	5 11,9%	3 6,3%	1 3,7%
	Personalrat	0 0,0%	0 0,0%	3 7,1%	1 2,1%	4 14,8%
	Hauptamt	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	3 6,3%	3 11,1%
	Mitarbeiter/innen	2 50,0%	0 0,0%	20 47,6%	33 68,8%	17 63,0%
	Kreistagsmitglieder	1 25,0%	3 75,0%	17 40,5%	9 18,8%	6 22,2%
	Gesamt	4	4	42	48	27

Kreuztabelle \$Einfluss_Rang_8*Bet_QZ

		Gesamt
Einfluss_Rang_8 ^a	Landrat	Anzahl Innerhalb Bet_QZ%
	Dezernenten	Anzahl Innerhalb Bet_QZ%
	Amtsleiter/innen	Anzahl Innerhalb Bet_QZ%
	Abteilungsleiter/innen	Anzahl Innerhalb Bet_QZ%
	Personalrat	Anzahl Innerhalb Bet_QZ%
	Hauptamt	Anzahl Innerhalb Bet_QZ%
	Mitarbeiter/innen	Anzahl Innerhalb Bet_QZ%
	Kreistagsmitglieder	Anzahl Innerhalb Bet_QZ%
	Gesamt	Anzahl
		6 1 3 9 8 6 72 36 125

Prozentsätze und Gesamtwerte beruhen auf den Befragten.

a. Dichotomie-Gruppe tabellarisch dargestellt bei Wert 8.

```

REGRESSION
/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING PAIRWISE
/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) R ANOVA COLLIN TOL ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Erfolg
/METHOD=ENTER ZO_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean Verae
ndOff_Mean
/SCATTERPLOT=(*ZRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).

```

Regression

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Erfolg	3,6114	,58006	158
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	3,1336	,87726	159
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	3,5645	,76508	157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	3,2963	,70686	154
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	3,1639	,87162	152
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	3,6218	,75070	153
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	3,4043	,77455	159
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	3,0595	,85245	146
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	3,4835	,84438	130
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	3,2938	,60757	160

Korrelationen

		Erfolg	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
Korrelation nach Pearson	Erfolg	1,000	,262	,540	,587	,515
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,262	1,000	,311	,267	,294
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,540	,311	1,000	,590	,590
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,587	,267	,590	1,000	,618
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,515	,294	,590	,618	1,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,547	,466	,563	,511	,649
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,522	,515	,645	,556	,706
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,432	,412	,623	,594	,608
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,484	,297	,515	,501	,598
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,423	,245	,315	,393	,377
Sig. (Einseitig)	Erfolg	,000	,000	,000	,000	,000
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000	,000
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000	,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000	,000
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000	,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000	,000
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000	,000

Korrelationen

	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungs Offenheit LRA (Gesamtvariable)
Korrelation nach Pearson	Erfolg				
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,522	,432	,484	,423
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,466	,412	,297	,245
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,563	,623	,515	,315
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,511	,594	,501	,393
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,649	,608	,598	,377
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	1,000	,673	,546	,523
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,691	,698	,609	,431
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,673	1,000	,592	,439
	Veränderungs Offenheit LRA (Gesamtvariable)	,546	,609	1,000	,333
		,523	,431	,333	1,000
Sig. (Einseitig)	Erfolg	,000	,000	,000	,000
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,001
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000

Korrelationen

	Erfolg	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)
N	,000	,000	,000	,000	,000
	,000	,000	,000	,000	,000
	,000	,001	,000	,000	,000
	158	158	157	154	152
	158	159	157	154	152
	157	157	157	153	152
	154	154	153	154	151
	152	152	152	151	152
	152	153	151	150	148
	158	159	157	154	152
	146	146	145	145	143
	130	130	130	129	128
	158	159	157	154	152

Korrelationen

	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Veränderungs Offenheit LRA (Gesamtvariable)
N	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000
	Veränderungs Offenheit LRA (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	,000
	Erfolg	152	158	146	130
	Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	153	159	146	130
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	151	157	145	130
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	150	154	145	129
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	148	152	143	128
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	153	153	142	127
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	153	159	146	130
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	142	146	146	129
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	127	130	129	130
	Veränderungs Offenheit LRA (Gesamtvariable)	153	159	146	130

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
--------	------------------------	---------------------	---------

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
1	Veränderungs offenheit LRA (Gesamtvaria ble), Zielorientierte s Management (Gesamtvaria ble), Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria ble), Kompetenzen der externen Schlüsselpers onen (Gesamtvaria ble), Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble), Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvaria ble), Kompetenzen der internen Schlüsselpers onen (Gesamtvaria ble), Prozessorienti erte Steuerung (Gesamtvaria ble), Lebendige		Einschluß

a. Abhängige Variable: Erfolg

b. Alle gewünschten Variablen wurden eingegeben.

Modellzusammenfassung^b

Modell	R	R-Quadrat	Korrigiertes R-Quadrat	Standardfehler des Schätzers	Durbin-Watson-Statistik
1	,698 ^a	,488	,448	,43077	1,883

a. Einflußvariablen : (Konstante), Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable), Zielorientiertes Management (Gesamtvariable), Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable), Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)

b. Abhängige Variable: Erfolg

ANOVA^a

Modell	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
1 Regression	20,684	9	2,298	12,385	,000 ^b
Nicht standardisierte Residuen	21,711	117	,186		
Gesamt	42,395	126			

a. Abhängige Variable: Erfolg

b. Einflußvariablen : (Konstante), Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable), Zielorientiertes Management (Gesamtvariable), Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable), Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)

Koeffizienten^a

Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.	95,0% Konfidenzintervalle für B
	Regressionskoeffizient B	Standardfehler				
1						
(Konstante)	1,090	,266		4,096	,000	,563
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	-,008	,053	-,012	-,154	,878	-,113
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,156	,073	,206	2,129	,035	,011
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,265	,077	,323	3,440	,001	,112
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,003	,072	,005	,046	,964	-,140
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,174	,084	,225	2,062	,041	,007
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,055	,091	,074	,610	,543	-,125
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,159	,073	-,233	-2,163	,033	-,304
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,097	,062	,141	1,550	,124	-,027
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,133	,076	,139	1,747	,083	-,018

Koeffizienten^a

Modell	95,0% Konfidenzintervalle für B	Korrelationen			Kollinearitätsstatistik	
		Nullter Ordnung	Partiell	Teil	Toleranz	VIF
1						
(Konstante)	1,617					
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,097	,262	-,014	-,010	,684	1,463
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,301	,540	,193	,141	,470	2,129
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,418	,587	,303	,228	,496	2,014
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,146	,515	,004	,003	,372	2,687
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,341	,547	,187	,136	,367	2,726
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,236	,522	,056	,040	,297	3,372
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,013	,432	-,196	-,143	,376	2,658
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,220	,484	,142	,103	,531	1,883
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,283	,423	,159	,116	,693	1,443

a. Abhängige Variable: Erfolg

Kollinearitätsdiagnose^a

Modell	Dimension	Eigenwert	Konditionsindex	Varianzanteile					
				(Konstante)	Zielorientiertes Management (Gesamtvarianz)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvarianz)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvarianz)	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvarianz)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvarianz)
1	1	9,760	1,000	,00	,00	,00	,00	,00	,00
	2	,060	12,760	,01	,53	,01	,01	,07	,00
	3	,046	14,547	,14	,17	,00	,01	,03	,00
	4	,028	18,765	,01	,04	,01	,00	,22	,00
	5	,026	19,231	,00	,01	,03	,07	,17	,00
	6	,025	19,893	,02	,02	,26	,15	,10	,08
	7	,019	22,678	,02	,07	,36	,53	,01	,04
	8	,013	27,416	,44	,00	,05	,03	,08	,14
	9	,012	28,127	,33	,01	,09	,06	,06	,53
	10	,011	29,557	,03	,16	,21	,14	,27	,20

Kollinearitätsdiagnose^a

		Varianzanteile			
Modell	Dimension	Lebendige Kommunikation (Gesamtvarianz (ble))	Kompetenzen der internen Schlüsselperson (Gesamtvarianz (ble))	Kompetenzen der externen Schlüsselperson (Gesamtvarianz (ble))	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvarianz (ble))
1	1	,00	,00	,00	,00
	2	,00	,02	,02	,01
	3	,02	,08	,00	,13
	4	,00	,51	,14	,04
	5	,00	,03	,75	,00
	6	,00	,00	,01	,23
	7	,06	,02	,02	,01
	8	,25	,14	,02	,37
	9	,19	,16	,04	,00
	10	,47	,04	,01	,22

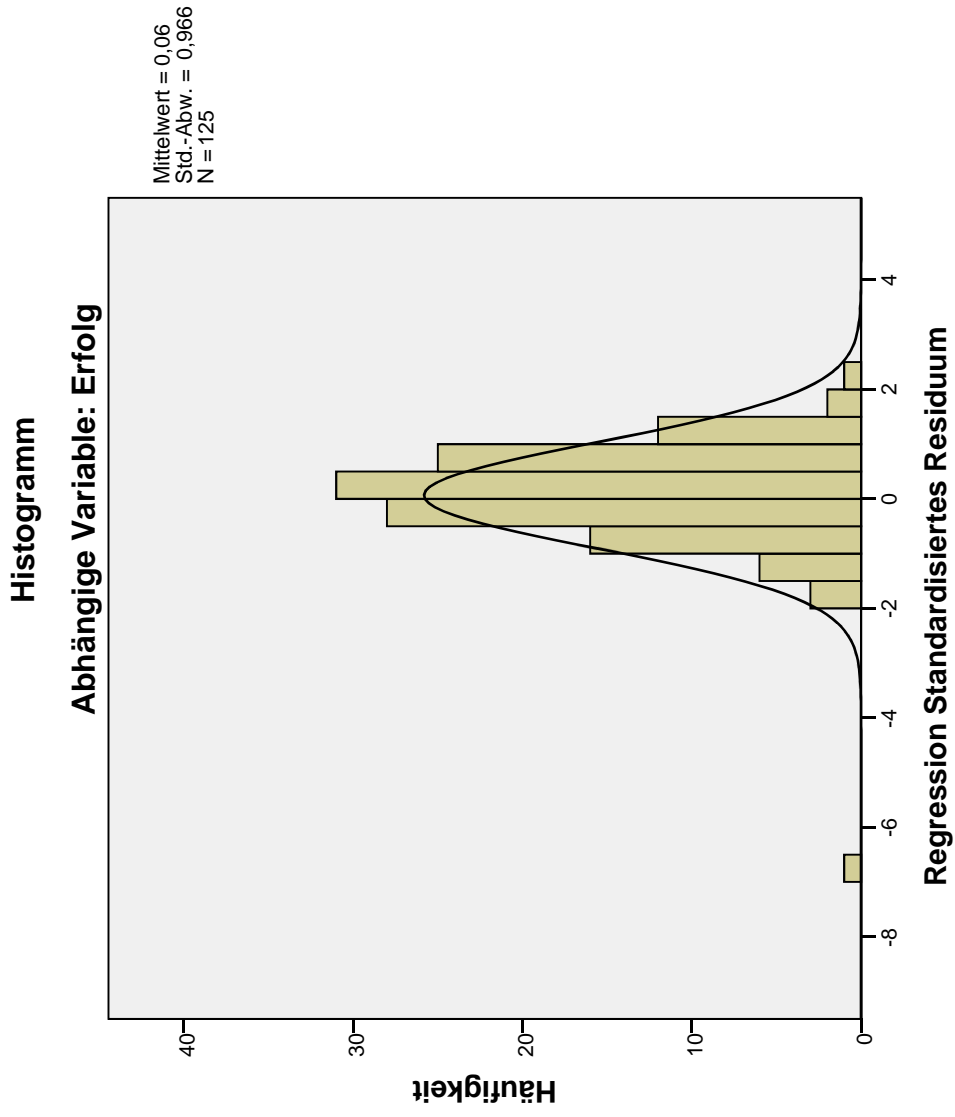
a. Abhängige Variable: Erfolg

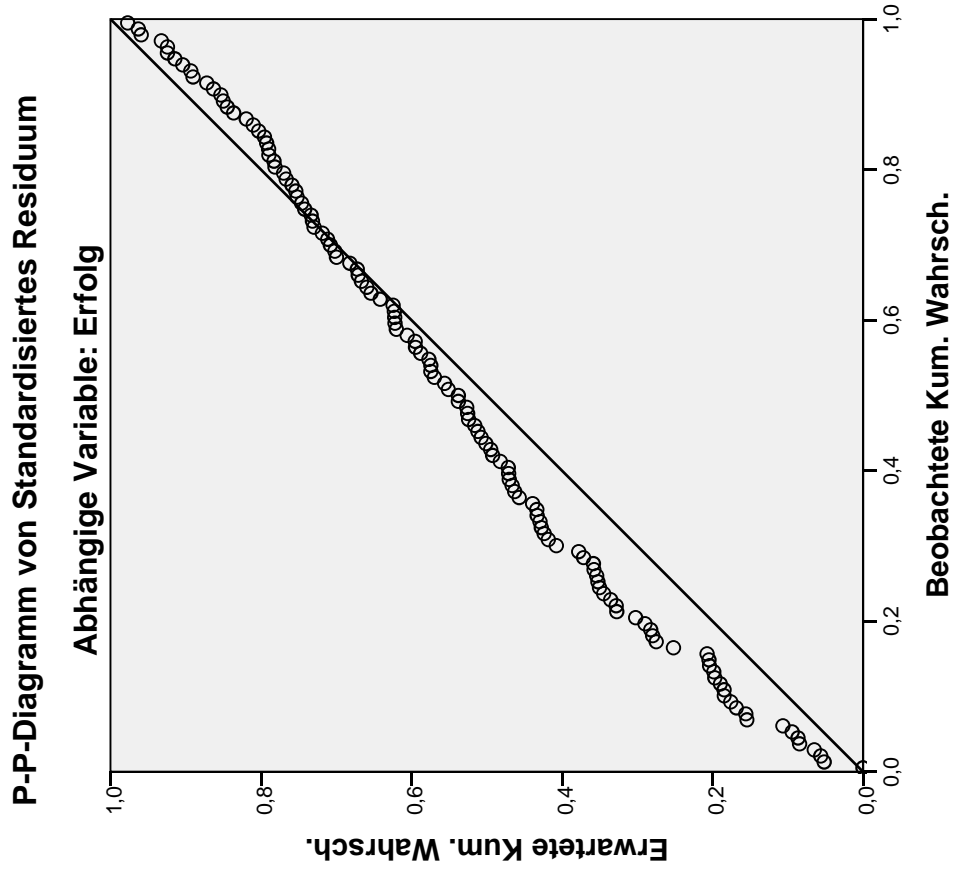
Residuenstatistik^a

	Minimum	Maximum	Mittelwert	Standardabweichung	N
Nicht standardisierter vorhergesagter Wert	2,2749	4,4237	3,5876	,41020	125
Nicht standardisierte Residuen	-2,84754	,86192	,02776	,41609	125
Standardisierter vorhergesagter Wert	-3,299	2,005	-,059	1,012	125
Standardisierte Residuen	-6,610	2,001	,064	,966	125

a. Abhängige Variable: Erfolg

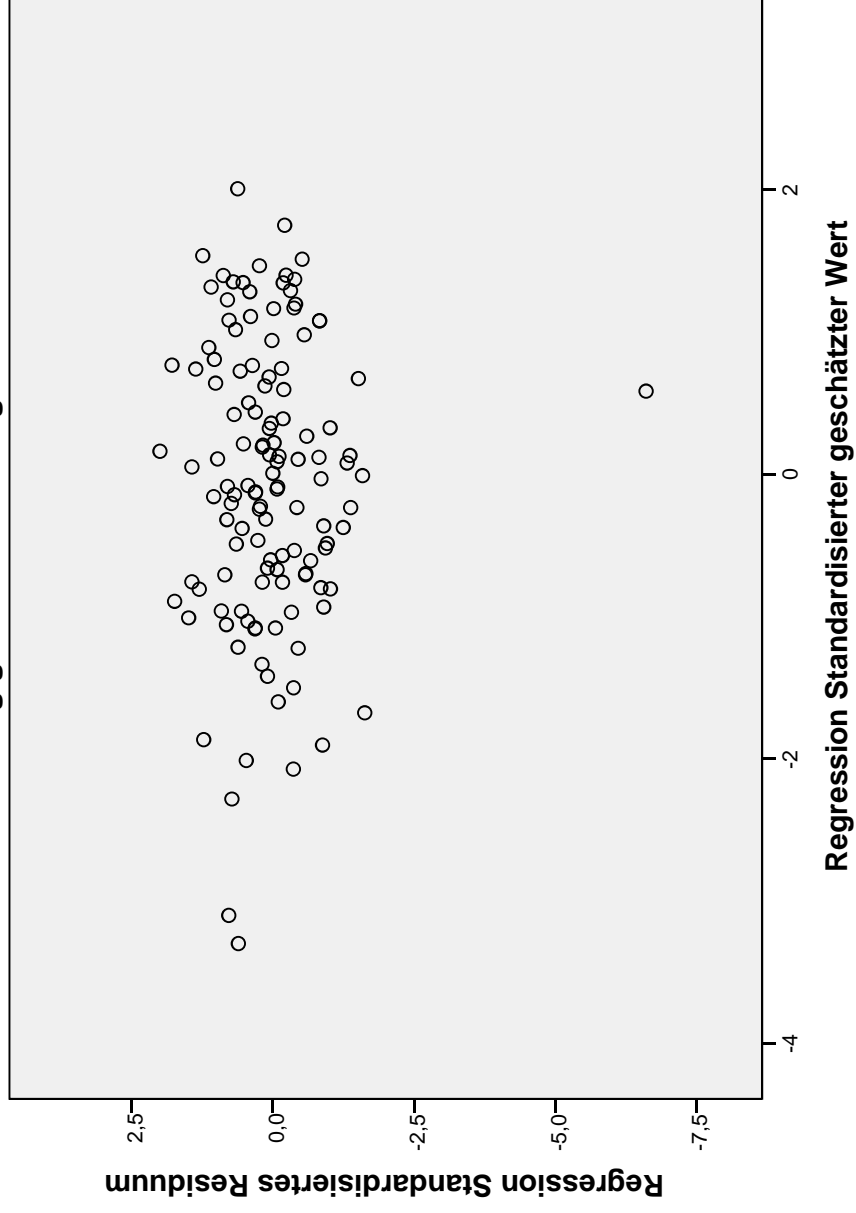
Diagramme





Streudiagramm

Abhängige Variable: Erfolg



```
REGRESSION  
/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N  
/MISSING PAIRWISE
```

```

/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) R ANOVA COLLIN TOL ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Erfolg
/METHOD=ENTER Diag_Mean Ganz_Mean Prozess_Mean
/SCATTERPLOT=(*ZRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

Regression

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Erfolg	3,6114	,58006	158
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	3,5645	,76508	157
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	3,2963	,70686	154
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	3,6218	,75070	153

Korrelationen

		Erfolg	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvaria ble)	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvaria ble)	Prozessorienti erte Steuerung (Gesamtvaria ble)
Korrelation nach Pearson	Erfolg	1,000	,540	,587	,547
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,540	1,000	,590	,563
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,587	,590	1,000	,511
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,547	,563	,511	1,000
Sig. (Einseitig)	Erfolg	.	,000	,000	,000
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,000	.	,000	,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,000	,000	.	,000
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,000	,000	,000	.
N	Erfolg	158	157	154	152
	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	157	157	153	151
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	154	153	154	150
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	152	151	150	153

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
1	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable) ^b	.	Einschluß

a. Abhängige Variable: Erfolg

b. Alle gewünschten Variablen wurden eingegeben.

Modellzusammenfassung^b

Modell	R	R-Quadrat	Korrigiertes R-Quadrat	Standardfehler des Schätzers	Durbin-Watson-Statistik
1	,669 ^a	,447	,436	,43560	2,025

a. Einflußvariablen : (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)

b. Abhängige Variable: Erfolg

ANOVA^a

Modell	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
1 Regression	22,432	3	7,477	39,407	,000 ^b
Nicht standardisierte Residuen	27,703	146	,190		
Gesamt	50,134	149			

a. Abhängige Variable: Erfolg

b. Einflußvariablen : (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)

Koeffizienten^a

Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.	95,0% Konfidenzintervalle für B
	Regressionskoeffizient B	Standardfehler				
1 (Konstante)	1,434	,204		7,022	,000	1,031
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,145	,062	,191	2,324	,022	,022
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,277	,065	,338	4,269	,000	,149
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,206	,060	,267	3,458	,001	,088

Koeffizienten^a

Modell	95,0% Konfidenzintervalle für B	Korrelationen			Kollinearitätsstatistik	
		Nullter Ordnung	Partiell	Teil	Toleranz	VIF
1						
(Konstante)	1,838					
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,268	,540	,189	,143	,560	1,787
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,405	,587	,333	,263	,606	1,651
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,324	,547	,275	,213	,634	1,577

a. Abhängige Variable: Erfolg

Kollinearitätsdiagnose^a

Modell	Dimension	Eigenwert	Konditionsindex	Varianzanteile			
				(Konstante)	Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)
1	1	3,939	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,024	12,945	,82	,18	,21	,00
	3	,020	13,915	,14	,02	,43	,72
	4	,017	15,141	,04	,80	,36	,27

a. Abhängige Variable: Erfolg

Residuenstatistik^a

	Minimum	Maximum	Mittelwert	Standardabweichung	N
Nicht standardisierter vorhergesagter Wert	2,3938	4,3752	3,6093	,38629	149
Nicht standardisierte Residuen	-3,00929	,95657	,01317	,43180	149
Standardisierter vorhergesagter Wert	-3,138	1,968	-,006	,996	149
Standardisierte Residuen	-6,908	2,196	,030	,991	149

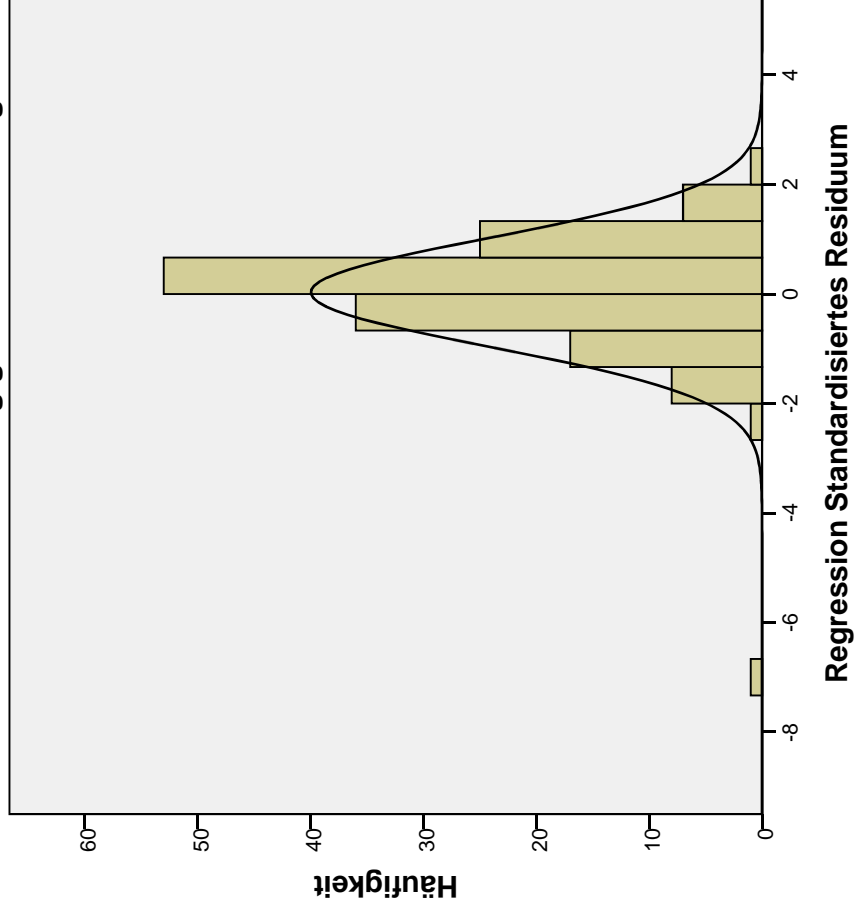
a. Abhängige Variable: Erfolg

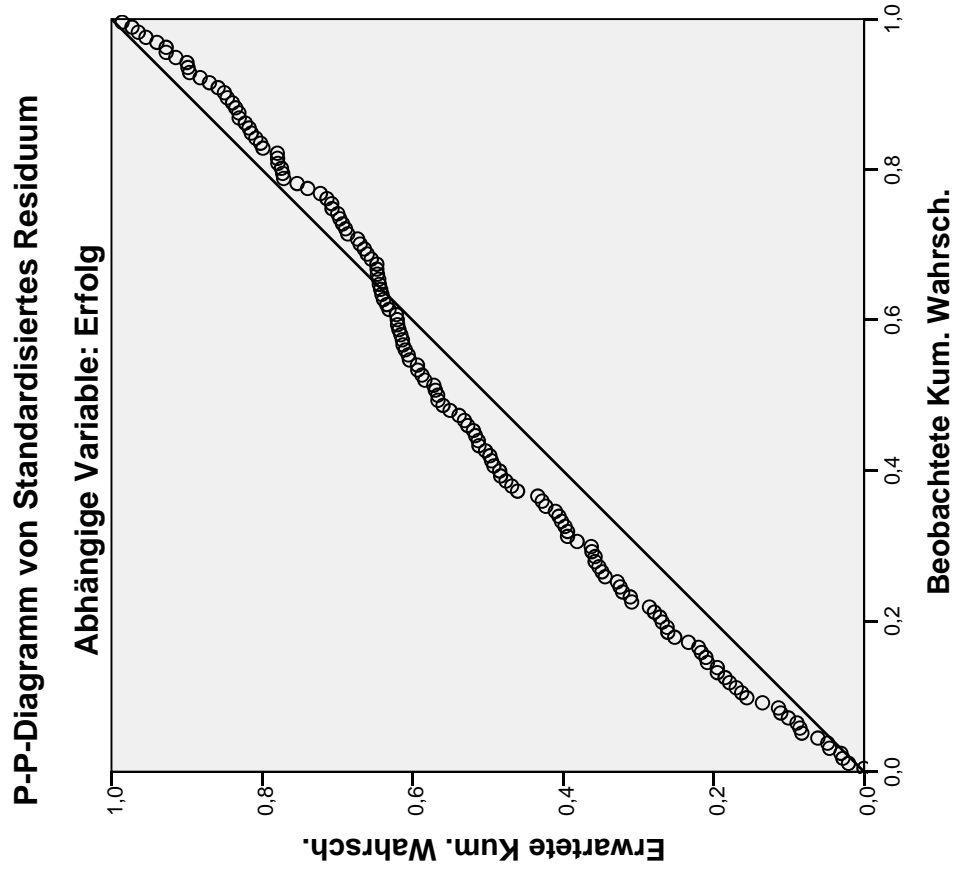
Diagramme

Histogramm

Abhängige Variable: Erfolg

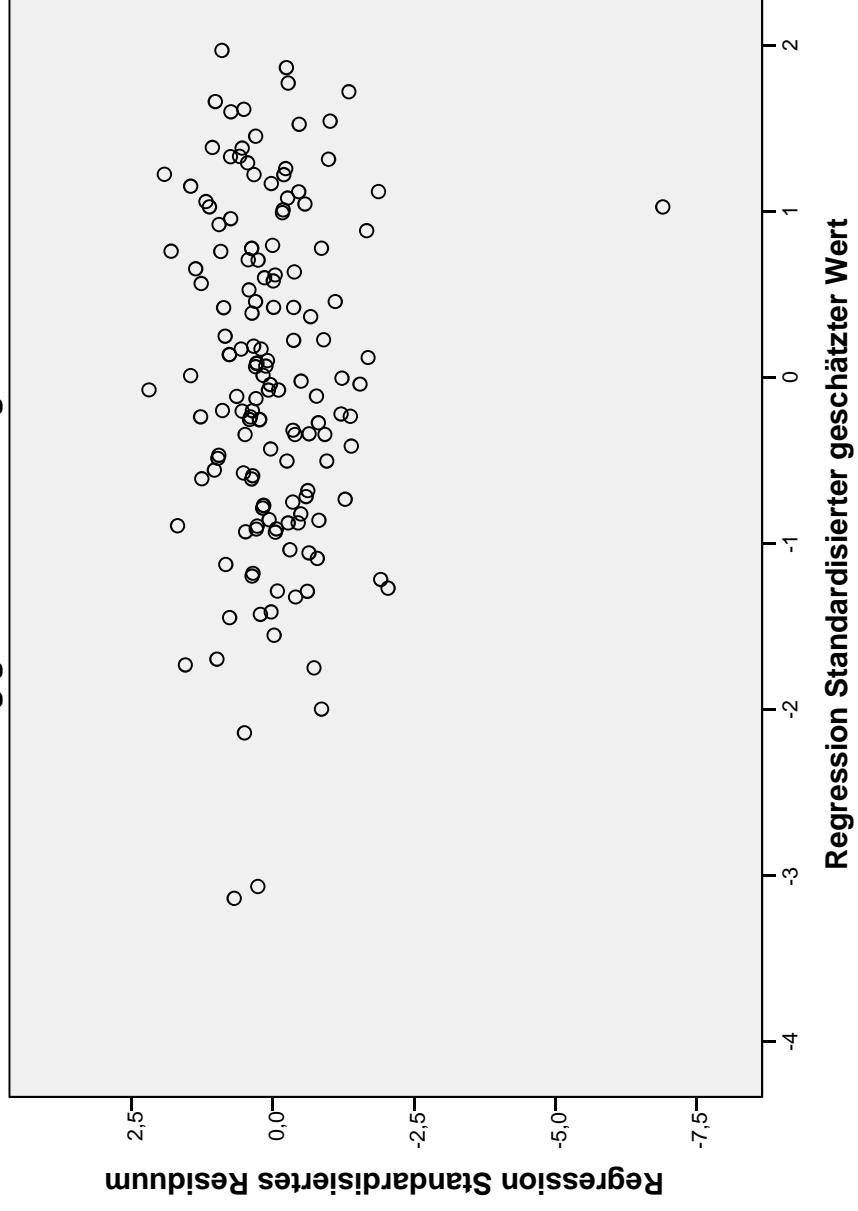
Mittelwert = 0,03
Std.-Abw. = 0,991
N = 149





Streudiagramm

Abhängige Variable: Erfolg



```
REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Klimaerfolg_Ist
/METHOD=STEPWISE ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_in
tern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_Mean.
```

Regression

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
1	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme <= ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluß >= ,100).

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
2	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme \leq ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluß \geq ,100).

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
3	Veränderung offenheit LRA (Gesamtvariable)		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme \leq ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluss \geq ,100).
4	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme \leq ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluss \geq ,100).

a. Abhängige Variable: Klimaerfolg_Ist

Modellzusammenfassung

Modell	R	R-Quadrat	Korrigiertes R-Quadrat	Standardfehler des Schätzers
1	,529 ^a	,280	,274	,57334
2	,620 ^b	,384	,374	,53228
3	,652 ^c	,425	,410	,51676
4	,673 ^d	,453	,435	,50591

a. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)

b. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)

c. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable), Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)

d. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable), Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable), Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)

ANOVA^a

Modell	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
1					
Regression	15,579	1	15,579	47,394	,000 ^b
Nicht standardisierte Residuen	40,104	122	,329		
Gesamt	55,683	123			
2					
Regression	21,401	2	10,701	37,769	,000 ^c
Nicht standardisierte Residuen	34,282	121	,283		
Gesamt	55,683	123			
3					
Regression	23,638	3	7,879	29,506	,000 ^d
Nicht standardisierte Residuen	32,045	120	,267		
Gesamt	55,683	123			
4					
Regression	25,225	4	6,306	24,639	,000 ^e
Nicht standardisierte Residuen	30,458	119	,256		
Gesamt	55,683	123			

a. Abhängige Variable: Klimaerfolg_Ist

b. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)

c. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)

d. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable), Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)

e. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable), Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable), Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)

Koeffizienten^a

Modell		Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.
		Regressionskoeffizient B	Standardfehler			
1	(Konstante)	2,567	,215		11,924	,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,425	,062	,529	6,884	,000
2	(Konstante)	2,013	,234		8,595	,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,296	,064	,368	4,620	,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,285	,063	,361	4,533	,000
3	(Konstante)	1,537	,281		5,476	,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,250	,064	,311	3,894	,000
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,244	,063	,310	3,902	,000
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,233	,081	,221	2,894	,005
4	(Konstante)	1,401	,280		5,001	,000
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,176	,069	,219	2,542	,012
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,195	,065	,246	3,015	,003
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,235	,079	,223	2,982	,003
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,145	,058	,214	2,490	,014

a. Abhängige Variable: Klimaerfolg_Ist

Ausgeschlossene Variablen^a

Modell	Beta In	T	Sig.	Partielle Korrelation	Kollinearitätss tatistik
					Toleranz
1	Klarheit über Management (ZO1)	,466	,642	,042	,878
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,101	,920	-,009	,994
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	3,544	,001	,307	,692
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	2,990	,003	,262	,612
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	3,087	,003	,270	,636
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	2,617	,010	,231	,738
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	3,014	,003	,264	,673
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,244	,216	,112	,599
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	4,533	,000	,381	,802
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	3,657	,000	,316	,868
2	Klarheit über Management (ZO1)	-,396	,693	-,036	,844
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,558	,578	-,051	,985
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	2,382	,019	,212	,623
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	1,803	,074	,162	,551
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	1,284	,202	,116	,502
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,952	,343	,087	,610
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	1,078	,283	,098	,514
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,690	,492	-,063	,487
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	2,894	,005	,255	,825
	Klarheit über Management (ZO1)	-,941	,348	-,086	,817
3	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,732	,466	-,067	,982
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	2,490	,014	,223	,623
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	1,320	,189	,120	,532
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,781	,437	,071	,484

Ausgeschlossene Variablen^a

Modell	Beta In	T	Sig.	Partielle Korrelation	Kollinearitätstistik	
					Toleranz	
4	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	-,382 ^d	,703	-,035		,483
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,020 ^d	,843	,018		,462
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,154 ^d	,135	-,137		,456
	Klarheit über Management (ZO1)	-,102 ^e	,180	-,123		,799
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,064 ^e	,353	-,086		,977
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,103 ^e	,274	,101		,526
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,025 ^e	,804	,023		,460
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	-,075 ^e	,448	-,070		,472
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	-,083 ^e	,440	-,071		,399
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,167 ^e	,097	-,152		,455

- a. Abhängige Variable: Klimaerfolg_Ist
- b. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)
- c. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
- d. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable), Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)
- e. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable), Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable), Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)

```

REGRESSION
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Effizienzerfolg_Ist

```

/METHOD=STEPWISE ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_in
tern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_Mean.

Regression

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
1	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme <= ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluß >= ,100).

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
2	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme \leq ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluß \geq ,100).

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
3	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme \leq ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluss \geq ,100).
4	Klarheit über Management (ZO1)		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme \leq ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluss \geq ,100).

a. Abhängige Variable: Effizienzerfolg_Ist

Modellzusammenfassung

Modell	R	R-Quadrat	Korrigiertes R-Quadrat	Standardfehler des Schätzers
1	,616 ^a	,379	,374	,53283
2	,678 ^b	,460	,451	,49897
3	,697 ^c	,485	,473	,48909
4	,710 ^d	,504	,487	,48223

a. Einflußvariablen : (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)

b. Einflußvariablen : (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)

c. Einflußvariablen : (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)

d. Einflußvariablen : (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Klarheit über Management (ZO1)

ANOVA^a

Modell	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
1					
Regression	21,155	1	21,155	74,514	,000 ^b
Nicht standardisierte Residuen	34,636	122	,284		
Gesamt	55,791	123			
2					
Regression	25,666	2	12,833	51,544	,000 ^c
Nicht standardisierte Residuen	30,125	121	,249		
Gesamt	55,791	123			
3					
Regression	27,086	3	9,029	37,744	,000 ^d
Nicht standardisierte Residuen	28,705	120	,239		
Gesamt	55,791	123			
4					
Regression	28,118	4	7,030	30,228	,000 ^e
Nicht standardisierte Residuen	27,673	119	,233		
Gesamt	55,791	123			

a. Abhängige Variable: Effizienzerfolg_Ist

b. Einflußvariablen : (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)

c. Einflußvariablen : (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)

d. Einflußvariablen : (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)

e. Einflußvariablen : (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Klarheit über Management (ZO1)

Koeffizienten^a

Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.
	Regressionskoeffizient B	Standardfehler			
1					
(Konstante)	1,623	,233		6,959	,000
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,552	,064	,616	8,632	,000
2					
(Konstante)	1,119	,249		4,501	,000
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,387	,071	,432	5,427	,000
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,335	,079	,339	4,257	,000
3					
(Konstante)	1,044	,246		4,250	,000
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,340	,072	,380	4,695	,000
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,233	,088	,235	2,649	,009
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,170	,070	,211	2,437	,016
4					
(Konstante)	1,111	,244		4,549	,000
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,400	,077	,446	5,203	,000
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,242	,087	,245	2,795	,006
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,182	,069	,227	2,641	,009
Klarheit über Management (ZO1)	-,107	,051	-,159	-2,107	,037

a. Abhängige Variable: Effizienzerfolg_Ist

Ausgeschlossene Variablen^a

Modell	Beta In	T	Sig.	Partielle Korrelation	Kollinearitätss tatistik
					Toleranz
1	Klarheit über Management (ZO1)	-1,280	,203	-,116	,750
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-1,713	,089	-,154	,944
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	4,115	,000	,350	,738
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	2,644	,009	,234	,793
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	4,257	,000	,361	,705
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	2,800	,006	,247	,573
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	1,627	,106	,146	,484
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	2,312	,022	,206	,513
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	2,369	,019	,211	,699
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,447	,656	,041	,658
2	Klarheit über Management (ZO1)	-1,142 ^c	,068	-,166	,742
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,104 ^c	,131	-,138	,940
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,211 ^c	,016	,217	,569
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,123 ^c	,117	,143	,724
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,112 ^c	,260	,103	,459
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,039 ^c	,699	,035	,435
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,097 ^c	,332	,089	,448
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,111 ^c	,186	,121	,643
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	-,006 ^c	,946	-,006	,647
	Klarheit über Management (ZO1)	-,159 ^d	,037	-,190	,736
3	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,101 ^d	,137	-,136	,939
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,068 ^d	,405	,076	,643
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,055 ^d	,584	,050	,429
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	-,016 ^d	,874	-,015	,412

Ausgeschlossene Variablen^a

Modell	Beta In	T	Sig.	Partielle Korrelation	Kollinearitätss tatistik	
					Toleranz	
4	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,179	,858	,016		,397
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,092	,277	,100		,635
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	-,154	,878	-,014		,647
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,570	,570	-,052		,725
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	1,081	,282	,099		,636
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,548	,585	,050		,429
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,446	,657	,041		,380
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,416	,678	,038		,392
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,165	,246	,107		,634
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	-,124	,902	-,011		,647

a. Abhängige Variable: Effizienzernfolg_Ist

b. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)

c. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)

d. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)

e. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1), Klarheit über Management (ZO1)

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Effektivitätserfolg_Ist

/METHOD=STEPWISE ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_in
tern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_Mean.

Regression

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
1	Ganzheitliche s Denken und Handeln (Gesamtvariable)		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F- Wert für Aufnahme <= ,050, Wahrscheinlichkeit von F- Wert für Ausschluß >= ,100).
2	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F- Wert für Aufnahme <= ,050, Wahrscheinlichkeit von F- Wert für Ausschluß >= ,100).

a. Abhängige Variable: Effektivitätserfolg_Ist

Modellzusammenfassung

Modell	R	R-Quadrat	Korrigiertes R-Quadrat	Standardfehler des Schätzers
1	,395 ^a	,156	,149	,64046
2	,453 ^b	,205	,192	,62411

a. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)

b. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)

ANOVA^a

Modell		Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
1	Regression	9,074	1	9,074	22,122	,000 ^b
	Nicht standardisierte Residuen	49,222	120	,410		
	Gesamt	58,296	121			
2	Regression	11,944	2	5,972	15,333	,000 ^c
	Nicht standardisierte Residuen	46,352	119	,390		
	Gesamt	58,296	121			

a. Abhängige Variable: Effektivitätserfolg_Ist

b. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)

c. Einflußvariablen : (Konstante), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)

Koeffizienten^a

Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.
	Regressionskoeffizient B	Standardfehler			
1					
	(Konstante)	2,230	,289	7,712	,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,410	,087	4,703	,000
2					
	(Konstante)	1,914	,305	6,279	,000
	Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,282	,097	2,907	,004
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,210	,077	2,715	,008

a. Abhängige Variable: Effektivitätserfolg_Ist

Ausgeschlossene Variablen^a

Modell	Beta In	T	Sig.	Partielle Korrelation	Kollinearitätstest	
					Toleranz	
1						
	Klarheit über Management (ZO1)	,180 ^b	1,969	,051	,178	,821
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,006 ^b	-,069	,945	-,006	,989
	Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	,037 ^b	,349	,728	,032	,616
	Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	,042 ^b	,447	,656	,041	,787
	Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,103 ^b	,955	,341	,087	,604
	Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,211 ^b	2,107	,037	,190	,680
	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,098 ^b	,930	,354	,085	,628
	Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,024 ^b	,223	,824	,020	,622
	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,254 ^b	2,715	,008	,241	,765
	Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,188 ^b	1,992	,049	,180	,767
2						
	Klarheit über Management (ZO1)	,127 ^c	1,369	,174	,125	,770
	Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,042 ^c	-,497	,620	-,046	,965

Ausgeschlossene Variablen^a

Modell	Beta In	T	Sig.	Partielle Korrelation	Kollinearitäts tastistik Toleranz
Ganzheitliche Datenerhebung (Diag1)	-,035 ^c	-,325	,746	-,030	,578
Rückkopplung der Datenerhebung (Diag2)	-,054 ^c	-,543	,588	-,050	,687
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	-,011 ^c	-,092	,927	-,009	,511
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,120 ^c	1,107	,271	,101	,563
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	-,060 ^c	-,495	,621	-,046	,465
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,135 ^c	-1,157	,250	-,106	,489
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,142 ^c	1,496	,137	,136	,734

a. Abhängige Variable: Effektivitätserfolg_Ist

b. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)

c. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable), Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)

```

RECODE Erfolg_Ist_Ressource_Zeit Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe Erfolg_Ist_Kunde Erfolg_
Ist_MA_Motivation Erfolg_Ist_MA_Gesund Erfolg_Ist_MA_Arbeitsplatz Erfolg_Ist_Innovation_Offenheit Erfolg_Ist_Innova
tion_KVP Erfolg_Ist_Aufgaben_Pflichten Erfolg_Ist_Aufgaben_Dienstleistung Erfolg_Ist_Aufgaben_Qualität Erfolg_Ist_A
ufgaben_Bestät_Kreispolitik ZO_Hintergrund ZO_Ziel ZO_Zuständigkeiten ZO_Phasen ZO_Zeitziele ZO_Kontrolle ZO_Zwisch
enbilanz Diag_Erhebung Diag_Vollständig
Diag_Ind_Rahmen Diag_Qualität Diag_Schnittstellen Diag_Besprechung Diag_Diskussion Ganz_Strukturen Ganz_Financen_Ze
it Ganz_Mensch Ganz_Zwischen_Mensch Ganz_Technik Bet_Aktive_Bet Bet_Angehören Bet_Verständnis Bet_Umse
tzung Unterst_Wissen Unterst_Moderation Unterst_Coaching Unterst_Beratung_Int Unterst_Beratung_Ext Prozess_Zeit Pro
zess_Rücksicht Prozess_Gezielte_Gestaltung Prozess_Zwischenbilanz Prozess_Anpassung Prozess_Puffer LK_Transparenz L
K_Nachvollziehbar LK_Vorbereitung LK_Offen
LK_Zugänglichkeit LK_Konstruktiv LK_Offene_Konflikte LK_Austausch_Ebenen LK_Information SchlP_Int_offen SchlP_Int_T
eam SchlP_Int_Zuhören SchlP_Int_Entscheidung SchlP_Int_Akzeptanz SchlP_Ext_offen SchlP_Ext_Team SchlP_Ext_Zuhören S
chlP_Ext_Entscheidung SchlP_Ext_Akzeptanz (1=5) (2=4) (3=3) (4=2) (5=1).
EXECUTE.
COMPUTE Erfolg_Regression=MEAN(Erfolg_Ist_Ressource_Zeit,Erfolg_Ist_Ressource_Aufgabe,Erfolg_Ist_Ressource_Abläufe,
Erfolg_Ist_Kunde,Erfolg_Ist_MA_Motivation,Erfolg_Ist_MA_Gesund,Erfolg_Ist_MA_Arbeitsplatz,Erfolg_Ist_Innovation_Off
enheit,Erfolg_Ist_Innovation_KVP,Erfolg_Ist_Aufgaben_Pflichten,Erfolg_Ist_Aufgaben_Dienstleistung,Erfolg_Ist_Aufgab
en_Qualität,Erfolg_Ist_Aufgaben_Bestät_Kreispolitik).
EXECUTE.
COMPUTE ZO_Regression=MEAN(ZO_Hintergrund,ZO_Ziel,ZO_Zuständigkeiten,ZO_Phasen,ZO_Zeitziele,ZO_Kontrolle,ZO_Zwische
nbilanz).
EXECUTE.
COMPUTE Diag_Regression=MEAN(Diag_Erhebung,Diag_Vollständig,Diag_Ind_Rahmen,Diag_Qualität,Diag_Schnittstellen,Diag_
Besprechung,Diag_Diskussion).
EXECUTE.
COMPUTE Ganz_Regression=MEAN(Ganz_Strukturen,Ganz_Financen_Zeit,Ganz_Mensch,Ganz_Zwischen_Mensch,Ganz_Technik).
EXECUTE.
COMPUTE Bet_Regression=MEAN(Bet_Vorschläge,Bet_Aktive_Bet,Bet_Angehören,Bet_Verständnis,Bet_Umsetzung).
EXECUTE.

```



```

COMPUTE Unterst_Regression=MEAN(Unterst_Wissen,Unterst_Moderation,Unterst_Coaching,Unterst_Beratung_Int,Unterst_Beratung_Ext).
EXECUTE.

COMPUTE Prozess_Regression=MEAN(Prozess_Zeit,Prozess_Rücksicht,Prozess_Gezielte_Gestaltung,Prozess_Zwischenbilanz,Prozess_Anpassung,Prozess_Puffer).
EXECUTE.

COMPUTE LK_Regression=MEAN(LK_Transparenz,LK_Nachvollziehbar,LK_Vorbereitung,LK_Offen,LK_Zugänglichkeit,LK_Konstruktiv,LK_Offene_Konflikte,LK_Austausch_Ebenen,LK_Information).
EXECUTE.

COMPUTE Schlp_int_Regression=MEAN(Schlp_Int_offen,Schlp_Int_Team,Schlp_Int_Zuhören,Schlp_Int_Entscheidung,Schlp_Int_Akzeptanz).
EXECUTE.

COMPUTE Schlp_ext_Regression=MEAN(Schlp_Ext_offen,Schlp_Ext_Team,Schlp_Ext_Zuhören,Schlp_Ext_Entscheidung,Schlp_Ext_Akzeptanz).
EXECUTE.

REGRESSION
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
  /MISSING PAIRWISE
  /STATISTICS COEFF OUTS CI(95) R ANOVA COLLIN TOL ZPP
  /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
  /NOORIGIN
  /DEPENDENT Erfolg_Regression
  /METHOD=ENTER ZO_Regression Diag_Regression Ganz_Regression Bet_Regression Unterst_Regression Prozess_Regression LK_Regression Schlp_int_Regression Schlp_ext_Regression
  /SCATTERPLOT=(*ZRESID ,*ZPRED)
  /RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).

```

Regression

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Erfolg_Regression	2,3886	,58006	158
ZO_Regression	2,8664	,87726	159
Diag_Regression	2,4355	,76508	157
Ganz_Regression	2,7037	,70686	154
Bet_Regression	2,8361	,87162	152
Unterst_Regression	2,3325	,89612	41
Prozess_Regression	2,3782	,75070	153
LK_Regression	2,5957	,77455	159
SchIP_int_Regression	2,9405	,85245	146
SchIP_ext_Regression	2,5165	,84438	130

Korrelationen

	Erfolg_Regression	ZO_Regression	Diag_Regression	Ganz_Regression	Bet_Regression	Unterst_Regression
Korrelation nach Pearson	Erfolg_Regression	,262	,540	,587	,515	,433
	ZO_Regression	1,000	,311	,267	,294	,429
	Diag_Regression	,311	1,000	,590	,590	,394
	Ganz_Regression	,267	,590	1,000	,618	,428
	Bet_Regression	,294	,590	,618	1,000	,631
	Unterst_Regression	,429	,394	,428	,631	1,000
	Prozess_Regression	,466	,563	,511	,649	,716
	LK_Regression	,515	,645	,556	,706	,544
	SchIP_int_Regression	,412	,623	,594	,608	,486
	SchIP_ext_Regression	,297	,515	,501	,598	,522
Sig. (Einseitig)	Erfolg_Regression	,000	,000	,000	,000	,002
	ZO_Regression	,000	,000	,000	,000	,003
	Diag_Regression	,000	,000	,000	,000	,005
	Ganz_Regression	,000	,000	,000	,000	,003
	Bet_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Unterst_Regression	,002	,005	,003	,000	,000
	Prozess_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	LK_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	SchIP_int_Regression	,000	,000	,000	,000	,001
	SchIP_ext_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
N	Erfolg_Regression	158	157	154	152	41
	ZO_Regression	158	157	154	152	41
	Diag_Regression	157	157	153	152	41
	Ganz_Regression	154	153	154	151	41
	Bet_Regression	152	152	151	152	41

Korrelationen

	Prozess_Regression	LK_Regression	SchIP_int_Regression	SchIP_ext_Regression
Korrelation nach Pearson	Erfolg_Regression	,547	,522	,432
	ZO_Regression	,466	,515	,412
	Diag_Regression	,563	,645	,623
	Ganz_Regression	,511	,556	,594
	Bet_Regression	,649	,706	,608
	Unterst_Regression	,716	,544	,486
	Prozess_Regression	1,000	,691	,673
	LK_Regression	,691	1,000	,698
	SchIP_int_Regression	,673	,698	1,000
	SchIP_ext_Regression	,546	,609	,592
				1,000
Sig. (Einseitig)	Erfolg_Regression	,000	,000	,000
	ZO_Regression	,000	,000	,000
	Diag_Regression	,000	,000	,000
	Ganz_Regression	,000	,000	,000
	Bet_Regression	,000	,000	,000
	Unterst_Regression	,000	,000	,001
	Prozess_Regression	.	,000	,000
	LK_Regression	,000	.	,000
	SchIP_int_Regression	,000	,000	.
	SchIP_ext_Regression	,000	,000	,000
				.
N	Erfolg_Regression	152	158	146
	ZO_Regression	153	159	146
	Diag_Regression	151	157	145
	Ganz_Regression	150	154	145
	Bet_Regression	148	152	143

Korrelationen

	Erfolg_Regression	ZO_Regression	Diag_Regression	Ganz_Regression	Bet_Regression	Unterst_Regression
Unterst_Regression	41	41	41	41	41	41
Prozess_Regression	152	153	151	150	148	41
LK_Regression	158	159	157	154	152	41
SchIP_int_Regression	146	146	145	145	143	41
SchIP_ext_Regression	130	130	130	129	128	39

Korrelationen

	Prozess_Regression	LK_Regression	SchIP_int_Regression	SchIP_ext_Regression
Unterst_Regression	41	41	41	39
Prozess_Regression	153	153	142	127
LK_Regression	153	159	146	130
SchIP_int_Regression	142	146	146	129
SchIP_ext_Regression	127	130	129	130

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
1	SchIP_ext_Regression, ZO_Regression, n, Ganz_Regression, Unterst_Regression, Diag_Regression, ion, SchIP_int_Regression, Bet_Regression, on, Prozess_Regression, LK_Regression _{n^b}	.	Einschluß

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

b. Alle gewünschten Variablen wurden eingegeben.

Modellzusammenfassung^b

Modell	R	R-Quadrat	Korrigiertes R-Quadrat	Standardfehler des Schätzers	Durbin-Watson-Statistik
1	,689 ^a	,475	,311	,48133	2,133

- a. Einflußvariablen : (Konstante), SchlP_ext_Regression, ZO_Regression, Ganz_Regression, Unterst_Regression, SchlP_int_Regression, Bet_Regression, Prozess_Regression, LK_Regression
- b. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

ANOVA^a

Modell	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
1 Regression	6,067	9	,674	2,910	,014 ^b
Nicht standardisierte Residuen	6,719	29	,232		
Gesamt	12,786	38			

- a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression
- b. Einflußvariablen : (Konstante), SchlP_ext_Regression, ZO_Regression, Ganz_Regression, Unterst_Regression, SchlP_int_Regression, Bet_Regression, Prozess_Regression, LK_Regression

Koeffizienten^a

Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.	95,0% Konfidenzintervalle für B		Korrelationen
	Regressionskoeffizient B	Standardfehler				Untergrenze	Obergrenze	
1								
(Konstante)	,810	,368		2,199	,036	,057	1,564	
ZO_Regression	-,012	,110	-,019	-,111	,912	-,237	,213	,262
Diag_Regression	,145	,149	,192	,973	,339	-,160	,451	,540
Ganz_Regression	,285	,155	,347	1,834	,077	-,033	,602	,587
Bet_Regression	-,003	,155	-,005	-,021	,983	-,319	,313	,515
Unterst_Regression	,003	,138	,004	,019	,985	-,280	,285	,433
Prozess_Regression	,216	,186	,279	1,157	,257	-,166	,597	,547
LK_Regression	,068	,185	,091	,366	,717	-,311	,447	,522
SchIP_int_Regression	-,148	,150	-,218	-,992	,329	-,454	,157	,432
SchIP_ext_Regression	,096	,129	,139	,743	,464	-,168	,359	,484

Koeffizienten^a

Modell	Korrelationen		Kollinearitätsstatistik	
	Partiell	Teil	Toleranz	VIF
1				
(Konstante)				
ZO_Regression	-,021	-,015	,655	1,527
Diag_Regression	,178	,131	,466	2,145
Ganz_Regression	,322	,247	,507	1,972
Bet_Regression	-,004	-,003	,336	2,975
Unterst_Regression	,003	,002	,398	2,510
Prozess_Regression	,210	,156	,311	3,211
LK_Regression	,068	,049	,296	3,382
SchIP_int_Regression	-,181	-,134	,375	2,667
SchIP_ext_Regression	,137	,100	,514	1,944

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

Kollinearitätsdiagnose^a

Modell	Dimension	Eigenwert	Konditionsindex	Varianzanteile					Unterst_Regression
				(Konstante)	ZO_Regression	Diag_Regression	Ganz_Regression	Bet_Regression	
1	1	9,625	1,000	,00	,00	,00	,00	,00	,00
	2	,083	10,744	,07	,01	,05	,03	,00	,35
	3	,077	11,158	,04	,44	,04	,01	,03	,01
	4	,047	14,340	,28	,03	,16	,03	,00	,03
	5	,046	14,507	,09	,09	,01	,09	,03	,06
	6	,030	17,848	,03	,11	,15	,00	,14	,01
	7	,030	17,921	,02	,00	,55	,02	,27	,11
	8	,026	19,404	,43	,12	,01	,61	,04	,03
	9	,019	22,254	,01	,00	,02	,18	,03	,21
	10	,016	24,164	,03	,21	,01	,04	,46	,20

Kollinearitätsdiagnose^a

Modell	Dimension	Varianzanteile				SchIP_ext_Regression
		Prozess_Regression	LK_Regression	SchIP_int_Regression	SchIP_ext_Regression	
1	1	,00	,00	,00	,00	,00
	2	,03	,00	,01	,00	,00
	3	,00	,00	,00	,07	,07
	4	,04	,05	,03	,22	,22
	5	,00	,02	,01	,59	,59
	6	,20	,02	,38	,00	,00
	7	,01	,13	,02	,05	,05
	8	,07	,05	,03	,00	,00
	9	,56	,01	,52	,04	,04
	10	,10	,71	,01	,02	,02

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

Residuenstatistik ^a					
	Minimum	Maximum	Mittelwert	Standardabweichung	N
Nicht standardisierter vorhergesagter Wert	1,7562	3,6887	2,4374	,41378	39
Nicht standardisierte Residuen	-,87774	,76752	-,02929	,36897	39
Standardisierter vorhergesagter Wert	-1,583	3,254	,122	1,036	39
Standardisierte Residuen	-1,824	1,595	-,061	,767	39

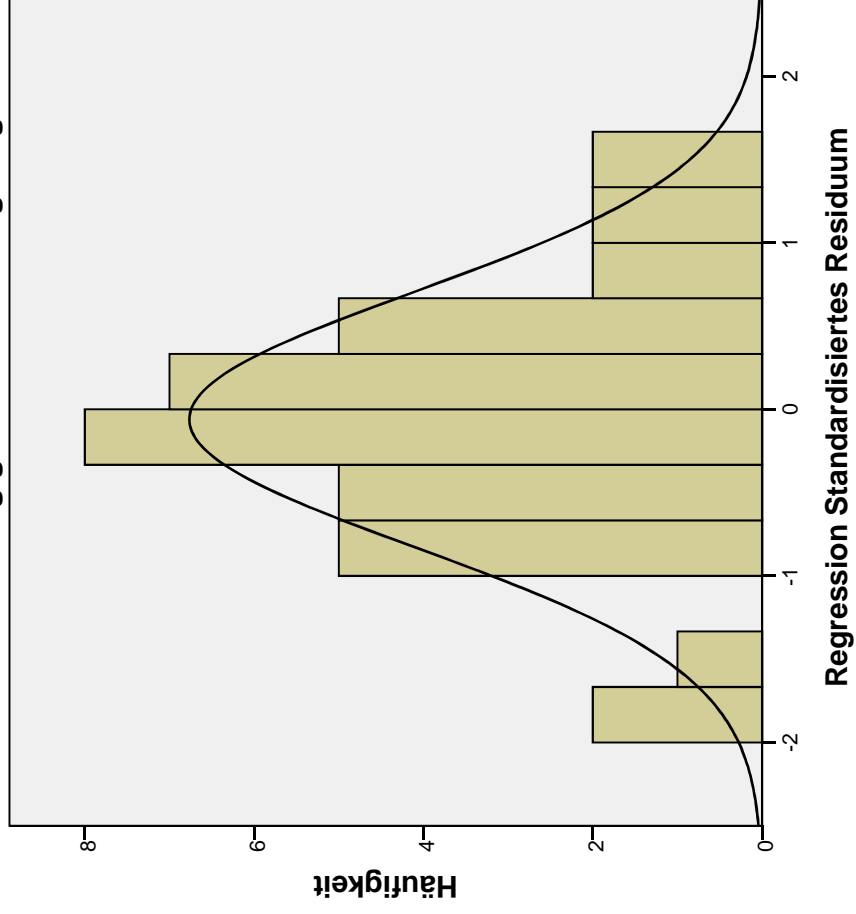
a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

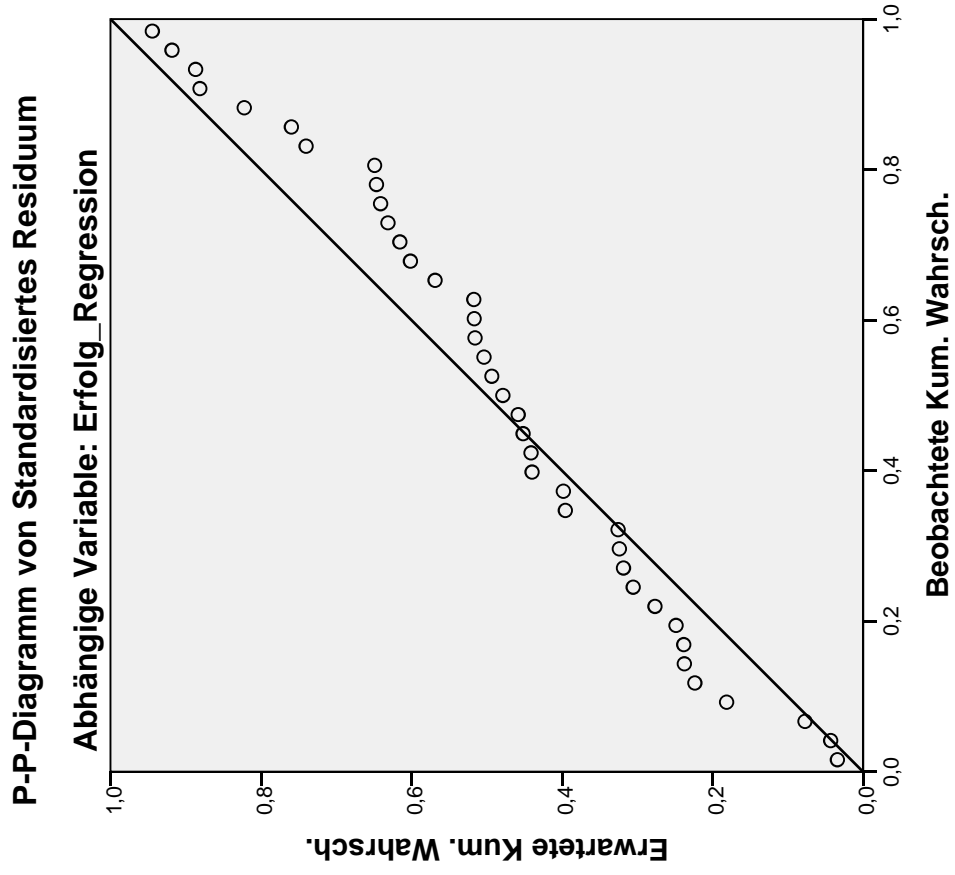
Diagramme

Histogramm

Abhängige Variable: Erfolg_Regression

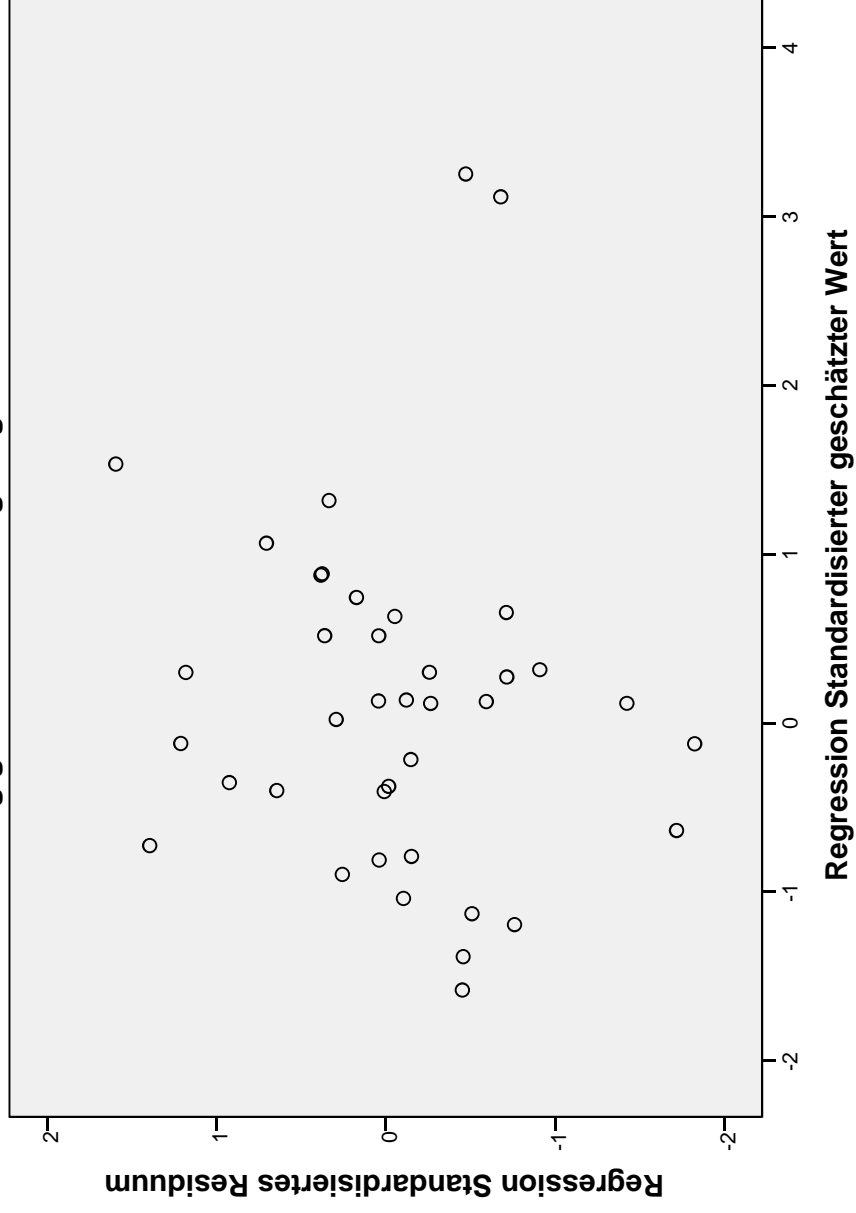
Mittelwert = -0,06
Std.-Abw. = 0,767
N = 39





Streudiagramm

Abhängige Variable: Erfolg_Regression



```
REGRESSION  
/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N  
/MISSING PAIRWISE
```

```
/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) R ANOVA COLLIN TOL ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Erfolg_Regression
/METHOD=ENTER ZO_Regression Diag_Regression Ganz_Regression Bet_Regression Prozess_Regression LK_Regression SchlP
_int_Regression SchlP_ext_Regression
/SCATTERPLOT=(*ZRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID).
```

Regression

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_Regression.sav

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Erfolg_Regression	2,3886	,58006	158
ZO_Regression	2,8664	,87726	159
Diag_Regression	2,4355	,76508	157
Ganz_Regression	2,7037	,70686	154
Bet_Regression	2,8361	,87162	152
Prozess_Regression	2,3782	,75070	153
LK_Regression	2,5957	,77455	159
SchlP_int_Regression	2,9405	,85245	146
SchlP_ext_Regression	2,5165	,84438	130

Korrelationen

	Erfolg_Regression	ZO_Regression	Diag_Regression	Ganz_Regression	Bet_Regression	Prozess_Regression
Korrelation nach Pearson	Erfolg_Regression	,262	,540	,587	,515	,547
	ZO_Regression	1,000	,311	,267	,294	,466
	Diag_Regression	,311	1,000	,590	,590	,563
	Ganz_Regression	,267	,590	1,000	,618	,511
	Bet_Regression	,294	,590	,618	1,000	,649
	Prozess_Regression	,466	,563	,511	,649	1,000
	LK_Regression	,522	,645	,556	,706	,691
	SchIP_int_Regression	,432	,623	,594	,608	,673
Sig. (Einseitig)	SchIP_ext_Regression	,484	,515	,501	,598	,546
	Erfolg_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	ZO_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Diag_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Ganz_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Bet_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Prozess_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	LK_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
N	SchIP_int_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	SchIP_ext_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Erfolg_Regression	158	157	154	152	152
	ZO_Regression	158	157	154	152	153
	Diag_Regression	157	157	153	152	151
	Ganz_Regression	154	153	154	151	150
	Bet_Regression	152	152	151	152	148
	Prozess_Regression	152	151	150	148	153
	LK_Regression	158	157	154	152	153

Korrelationen

	LK_Regressio n	SchIP_int_Re gression	SchIP_ext_Re gression
Korrelation nach Pearson			
Erfolg_Regression	,522	,432	,484
ZO_Regression	,515	,412	,297
Diag_Regression	,645	,623	,515
Ganz_Regression	,556	,594	,501
Bet_Regression	,706	,608	,598
Prozess_Regression	,691	,673	,546
LK_Regression	1,000	,698	,609
SchIP_int_Regression	,698	1,000	,592
SchIP_ext_Regression	,609	,592	1,000
Sig. (Einseitig)			
Erfolg_Regression	,000	,000	,000
ZO_Regression	,000	,000	,000
Diag_Regression	,000	,000	,000
Ganz_Regression	,000	,000	,000
Bet_Regression	,000	,000	,000
Prozess_Regression	,000	,000	,000
LK_Regression	.	,000	,000
SchIP_int_Regression	,000	.	,000
SchIP_ext_Regression	,000	,000	.
N			
Erfolg_Regression	158	146	130
ZO_Regression	159	146	130
Diag_Regression	157	145	130
Ganz_Regression	154	145	129
Bet_Regression	152	143	128
Prozess_Regression	153	142	127
LK_Regression	159	146	130

Korrelationen

	Erfolg_Regression	ZO_Regression	Diag_Regression	Ganz_Regression	Bet_Regression	Prozess_Regression
SchIP_int_Regression	146	146	145	145	143	142
SchIP_ext_Regression	130	130	130	129	128	127

Korrelationen

	LK_Regression	SchIP_int_Regression	SchIP_ext_Regression
SchIP_int_Regression	146	146	129
SchIP_ext_Regression	130	129	130

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
1	SchIP_ext_Regression, ZO_Regression, n, Ganz_Regression, Diag_Regression, Prozess_Regression, Bet_Regression, on, SchIP_int_Regression, LK_Regression _{n^b}	.	Einschluß

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

b. Alle gewünschten Variablen wurden eingegeben.

Modellzusammenfassung^b

Modell	R	R-Quadrat	Korrigiertes R-Quadrat	Standardfehler des Schätzers	Durbin-Watson-Statistik
1	,689 ^a	,475	,439	,43450	1,906

a. Einflußvariablen : (Konstante), SchIP_ext_Regression, ZO_Regression, Ganz_Regression, Diag_Regression, Prozess_Regression, Bet_Regression, SchIP_int_Regression, LK_Regression

b. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

ANOVA^a

Modell	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
1 Regression	20,118	8	2,515	13,320	,000 ^b
Nicht standardisierte Residuen	22,278	118	,189		
Gesamt	42,395	126			

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

b. Einflußvariablen : (Konstante), SchIP_ext_Regression, ZO_Regression, Ganz_Regression, Diag_Regression, Prozess_Regression, Bet_Regression, SchIP_int_Regression, LK_Regression

Koeffizienten^a

Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.	95,0% Konfidenzintervalle für B		Korrelationen	
	RegressionskoeffizientB	Standardfehler				Untergrenze	Obergrenze		
			Beta					Nulter Ordnung	
1	(Konstante)	,810	,182		4,438	,000	,448	1,171	
	ZO_Regression	-,012	,053	-,018	-,221	,825	-,117	,094	,262
	Diag_Regression	,145	,074	,191	1,973	,051	-,001	,291	,540
	Ganz_Regression	,285	,077	,347	3,701	,000	,132	,437	,587
	Bet_Regression	-,002	,073	-,004	-,033	,974	-,146	,142	,515
	Prozess_Regression	,217	,081	,281	2,668	,009	,056	,378	,547
	LK_Regression	,068	,092	,090	,738	,462	-,114	,249	,522
	SchIP_int_Regression	-,149	,074	-,219	-2,015	,046	-,295	-,003	,432
	SchIP_ext_Regression	,096	,063	,140	1,529	,129	-,028	,221	,484

Koeffizienten^a

Modell	Korrelationen		Kollinearitätsstatistik	
	Partiell	Teil	Toleranz	VIF
1				
(Konstante)				
ZO_Regression	-,020	-,015	,685	1,461
Diag_Regression	,179	,132	,473	2,114
Ganz_Regression	,322	,247	,507	1,972
Bet_Regression	-,003	-,002	,373	2,682
Prozess_Regression	,239	,178	,401	2,492
LK_Regression	,068	,049	,298	3,352
SchIP_int_Regression	-,182	-,134	,379	2,642
SchIP_ext_Regression	,139	,102	,531	1,883

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

Kollinearitätsdiagnose^a

Modell	Dimension	Eigenwert	Konditionsindex	Varianzanteile					Prozess_Regression
				(Konstante)	ZO_Regression	Diag_Regression	Ganz_Regression	Bet_Regression	
1	1	8,684	1,000	,00	,00	,00	,00	,00	,00
	2	,079	10,504	,06	,46	,03	,01	,04	,00
	3	,054	12,705	,31	,08	,03	,13	,00	,11
	4	,047	13,561	,06	,00	,18	,00	,00	,04
	5	,037	15,273	,04	,05	,49	,02	,22	,14
	6	,031	16,820	,04	,11	,02	,00	,31	,24
	7	,027	17,946	,30	,06	,18	,39	,00	,19
	8	,024	19,202	,16	,09	,03	,33	,02	,23
	9	,018	22,078	,01	,15	,04	,13	,42	,03

Kollinearitätsdiagnose^a

Modell	Dimension	Varianzanteile		
		LK_Regression	SchIP_int_Regression	SchIP_ext_Regression
1	1	,00	,00	,00
	2	,00	,00	,08
	3	,03	,00	,05
	4	,01	,01	,71
	5	,00	,01	,10
	6	,07	,30	,00
	7	,00	,21	,01
	8	,21	,28	,05
	9	,67	,19	,00

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

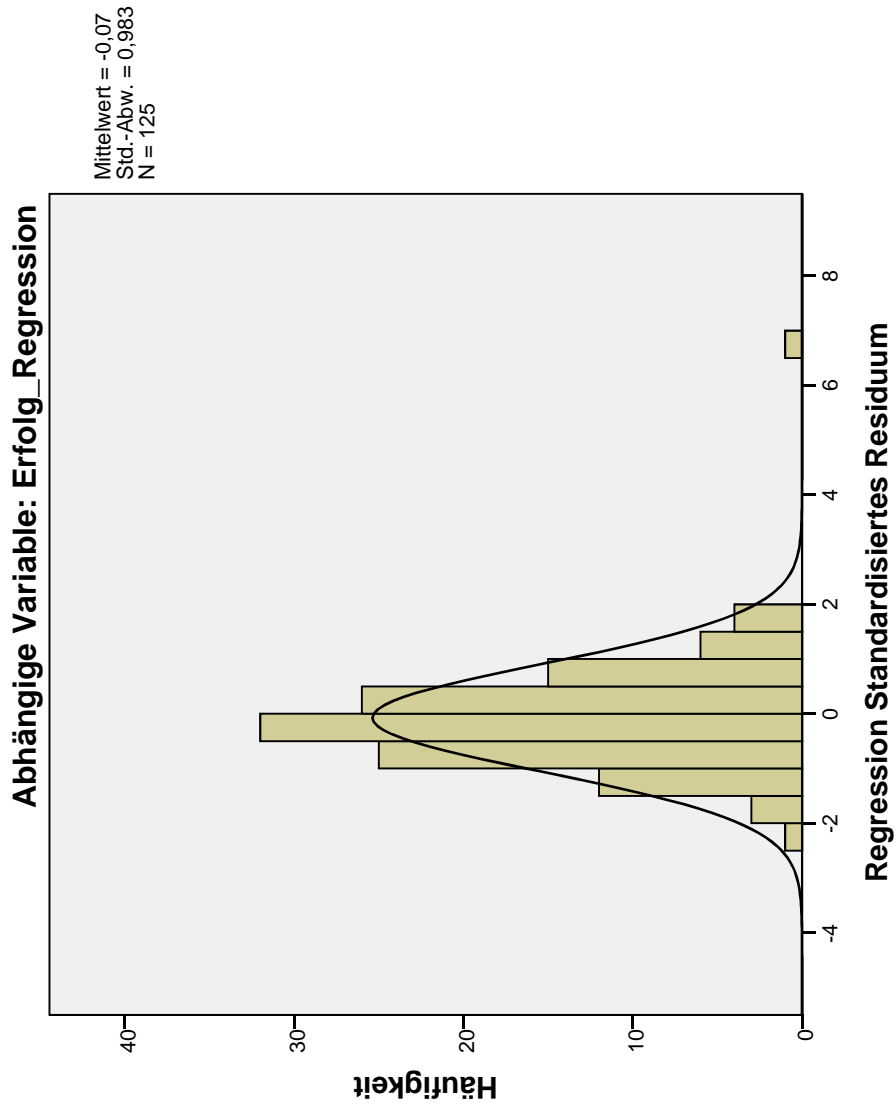
Residuenstatistik^a

	Minimum	Maximum	Mittelwert	Standardabweichung	N
Nicht standardisierter vorhergesagter Wert	1,6249	3,6872	2,4171	,39950	125
Nicht standardisierte Residuen	-,87584	2,93426	-,03246	,42707	125
Standardisierter vorhergesagter Wert	-1,911	3,250	,071	1,000	125
Standardisierte Residuen	-2,016	6,753	-,075	,983	125

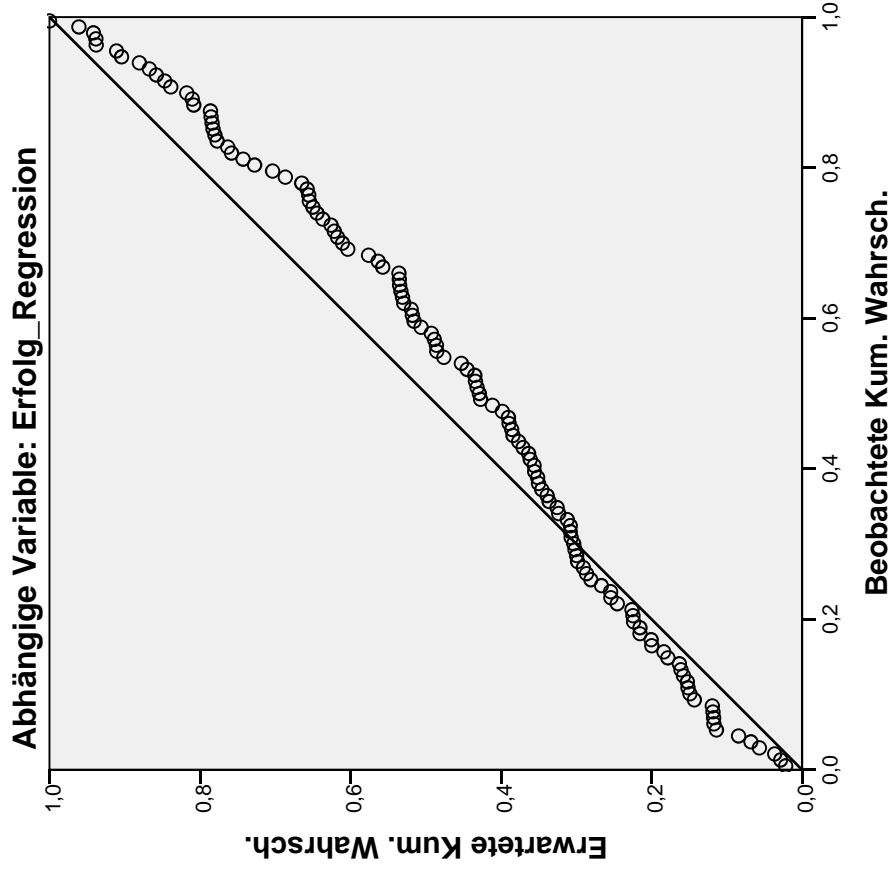
a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

Diagramme

Histogramm

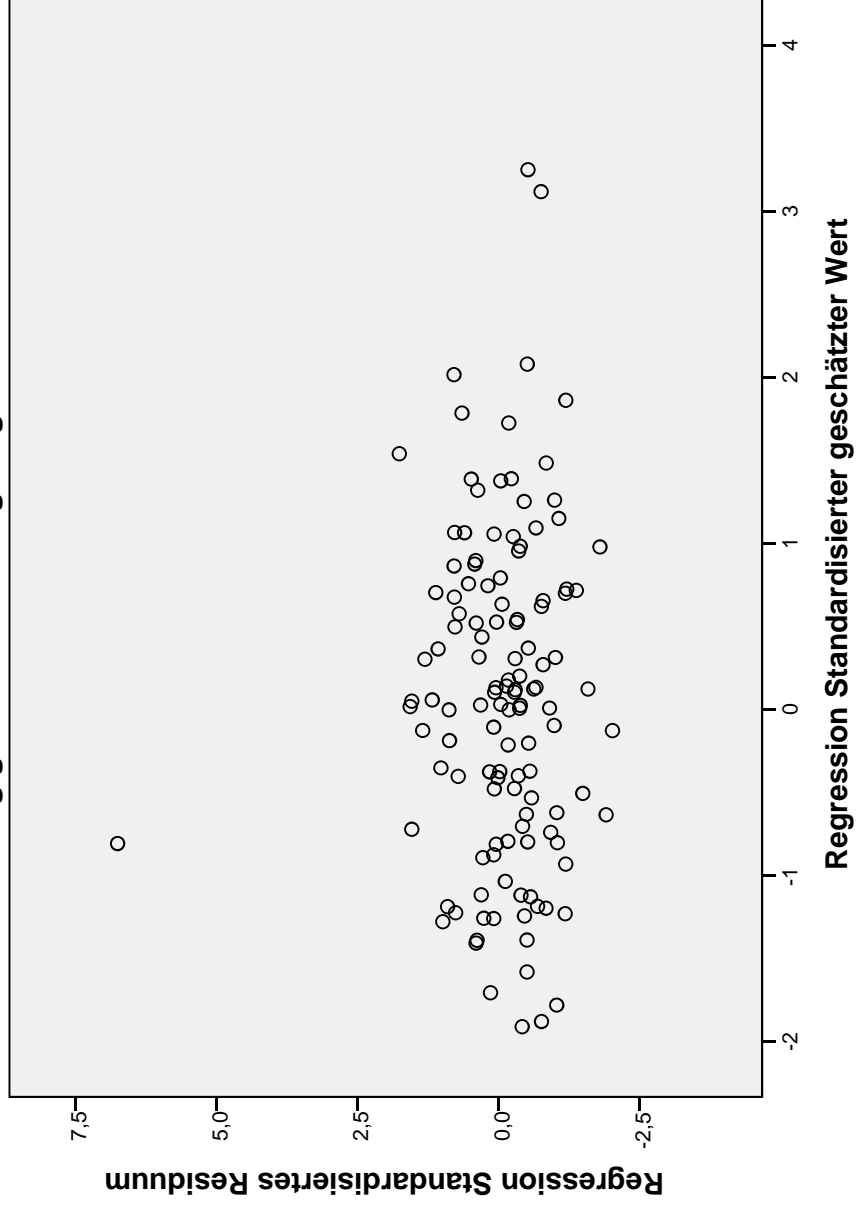


P-P-Diagramm von Standardisiertes Residuum



Streudiagramm

Abhängige Variable: Erfolg_Regression



```
REGRESSION  
  /DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N  
  /MISSING PAIRWISE
```

```

/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) R ANOVA COLLIN TOL ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Erfolg_Regression
/METHOD=STEPWISE ZO_Regression Diag_Regression Ganz_Regression Bet_Regression Prozess_Regression LK_Regression Sc
hlp_int_Regression Schlp_ext_Regression
/SCATTERPLOT=(*ZRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID) .

```

Regression

```

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_Regression.sav

```

Deskriptive Statistiken

	Mittelwert	Standardabweichung	N
Erfolg_Regression	2,3886	,58006	158
ZO_Regression	2,8664	,87726	159
Diag_Regression	2,4355	,76508	157
Ganz_Regression	2,7037	,70686	154
Bet_Regression	2,8361	,87162	152
Prozess_Regression	2,3782	,75070	153
LK_Regression	2,5957	,77455	159
Schlp_int_Regression	2,9405	,85245	146
Schlp_ext_Regression	2,5165	,84438	130

Korrelationen

	Erfolg_Regression	ZO_Regression	Diag_Regression	Ganz_Regression	Bet_Regression	Prozess_Regression
Korrelation nach Pearson	Erfolg_Regression	,262	,540	,587	,515	,547
	ZO_Regression	1,000	,311	,267	,294	,466
	Diag_Regression	,311	1,000	,590	,590	,563
	Ganz_Regression	,267	,590	1,000	,618	,511
	Bet_Regression	,294	,590	,618	1,000	,649
	Prozess_Regression	,466	,563	,511	,649	1,000
	LK_Regression	,522	,645	,556	,706	,691
	SchIP_int_Regression	,432	,623	,594	,608	,673
Sig. (Einseitig)	SchIP_ext_Regression	,484	,515	,501	,598	,546
	Erfolg_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	ZO_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Diag_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Ganz_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Bet_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Prozess_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	LK_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
N	SchIP_int_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	SchIP_ext_Regression	,000	,000	,000	,000	,000
	Erfolg_Regression	158	157	154	152	152
	ZO_Regression	158	157	154	152	153
	Diag_Regression	157	157	153	152	151
	Ganz_Regression	154	153	154	151	150
	Bet_Regression	152	152	151	152	148
	Prozess_Regression	152	151	150	148	153
	LK_Regression	158	157	154	152	153

Korrelationen

	LK_Regressio n	SchIP_int_Re gression	SchIP_ext_Re gression
Korrelation nach Pearson			
Erfolg_Regression	,522	,432	,484
ZO_Regression	,515	,412	,297
Diag_Regression	,645	,623	,515
Ganz_Regression	,556	,594	,501
Bet_Regression	,706	,608	,598
Prozess_Regression	,691	,673	,546
LK_Regression	1,000	,698	,609
SchIP_int_Regression	,698	1,000	,592
SchIP_ext_Regression	,609	,592	1,000
Sig. (Einseitig)			
Erfolg_Regression	,000	,000	,000
ZO_Regression	,000	,000	,000
Diag_Regression	,000	,000	,000
Ganz_Regression	,000	,000	,000
Bet_Regression	,000	,000	,000
Prozess_Regression	,000	,000	,000
LK_Regression	.	,000	,000
SchIP_int_Regression	,000	.	,000
SchIP_ext_Regression	,000	,000	.
N			
Erfolg_Regression	158	146	130
ZO_Regression	159	146	130
Diag_Regression	157	145	130
Ganz_Regression	154	145	129
Bet_Regression	152	143	128
Prozess_Regression	153	142	127
LK_Regression	159	146	130

Korrelationen

	Erfolg_Regression	ZO_Regression	Diag_Regression	Ganz_Regression	Bet_Regression	Prozess_Regression
SchIP_int_Regression	146	146	145	145	143	142
SchIP_ext_Regression	130	130	130	129	128	127

Korrelationen

	LK_Regression	SchIP_int_Regression	SchIP_ext_Regression
SchIP_int_Regression	146	146	129
SchIP_ext_Regression	130	129	130

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
1	Ganz_Regression		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme \leq ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluß \geq ,100).

Aufgenommene/Entfernte Variablen^a

Modell	Aufgenommene Variablen	Entfernte Variablen	Methode
2			Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme \leq ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluß \geq ,100).
3	Prozess_Regression		Schrittweise Selektion (Kriterien: Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Aufnahme \leq ,050, Wahrscheinlichkeit von F-Wert für Ausschluß \geq ,100).
	Diag_Regression		

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

Modellzusammenfassung^d

Modell	R	R-Quadrat	Korrigiertes R-Quadrat	Standardfehler des Schätzers	Durbin-Watson-Statistik
1	,587 ^a	,344	,339	,47165	
2	,653 ^b	,427	,418	,44261	
3	,669 ^c	,447	,434	,43641	2,025

a. Einflußvariablen : (Konstante), Ganz_Regression

b. Einflußvariablen : (Konstante), Ganz_Regression, Prozess_Regression

c. Einflußvariablen : (Konstante), Ganz_Regression, Prozess_Regression, Diag_Regression

d. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

ANOVA^a

Modell		Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Sig.
1	Regression	14,589	1	14,589	65,584	,000 ^b
	Nicht standardisierte Residuen	27,806	125	,222		
	Gesamt	42,395	126			
2	Regression	18,103	2	9,051	46,202	,000 ^c
	Nicht standardisierte Residuen	24,293	124	,196		
	Gesamt	42,395	126			
3	Regression	18,969	3	6,323	33,199	,000 ^d
	Nicht standardisierte Residuen	23,426	123	,190		
	Gesamt	42,395	126			

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

- b. Einflußvariablen : (Konstante), Ganz_Regression
- c. Einflußvariablen : (Konstante), Ganz_Regression, Prozess_Regression
- d. Einflußvariablen : (Konstante), Ganz_Regression, Prozess_Regression, Diag_Regression

Koeffizienten^a

Modell	Nicht standardisierte Koeffizienten		Standardisierte Koeffizienten	T	Sig.	95,0% Konfidenzintervalle für B		Korrelationen
	Regressionskoeffizient B	Standardfehler				Untergrenze	Obergrenze	
1								
	(Konstante)	,1087	,166	6,546	,000	,758	1,416	
	Ganz_Regression	,481	,059	8,098	,000	,364	,599	,587
2								
	(Konstante)	,851	,166	5,142	,000	,524	1,179	
	Ganz_Regression	,341	,065	5,257	,000	,213	,470	,587
	Prozess_Regression	,259	,061	4,235	,000	,138	,380	,547
3								
	(Konstante)	,796	,165	4,817	,000	,469	1,123	
	Ganz_Regression	,277	,071	3,919	,000	,137	,417	,587
	Prozess_Regression	,206	,065	3,174	,002	,078	,335	,547
	Diag_Regression	,145	,068	2,133	,035	,010	,279	,540

Koeffizienten^a

Modell	Korrelationen		Kollinearitätsstatistik	
	Partiell	Teil	Toleranz	VIF
1				
(Konstante)				
Ganz_Regression	,587	,587	1,000	1,000
2				
(Konstante)				
Ganz_Regression	,427	,357	,739	1,353
Prozess_Regression	,355	,288	,739	1,353
3				
(Konstante)				
Ganz_Regression	,333	,263	,606	1,651
Prozess_Regression	,275	,213	,634	1,577
Diag_Regression	,189	,143	,560	1,787

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

Ausgeschlossene Variablen^a

Modell	Beta In	T	Sig.	Partielle Korrelation	Kollinearitätsstatistik		
					Toleranz	VIF	Minimale Toleranz
1	ZO_Regression	1,518	,132	,135	,929	1,077	,929
	Diag_Regression	3,470	,001	,297	,652	1,533	,652
	Bet_Regression	2,755	,007	,240	,619	1,616	,619
	Prozess_Regression	4,235	,000	,355	,739	1,353	,739
	LK_Regression	3,384	,001	,291	,691	1,447	,691
	SchIP_int_Regression	1,440	,152	,128	,647	1,546	,647
	SchIP_ext_Regression	3,137	,002	,271	,749	1,335	,749
2	ZO_Regression	-,080	,936	-,007	,782	1,279	,623
	Diag_Regression	2,133	,035	,189	,560	1,787	,560
	Bet_Regression	,887	,377	,080	,468	2,136	,468
	LK_Regression	1,281	,203	,115	,466	2,145	,466
	SchIP_int_Regression	-,868	,387	-,078	,462	2,163	,462
	SchIP_ext_Regression	1,728	,086	,154	,635	1,575	,627
3	ZO_Regression	-,200	,842	-,018	,780	1,283	,554
	Bet_Regression	,460	,647	,042	,447	2,236	,447
	LK_Regression	,609	,544	,055	,413	2,422	,413
	SchIP_int_Regression	-,1545	,125	-,139	,426	2,345	,426
	SchIP_ext_Regression	1,353	,179	,122	,611	1,637	,538

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

b. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Ganz_Regression

c. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Ganz_Regression, Prozess_Regression

d. Einflußvariablen im Modell: (Konstante), Ganz_Regression, Prozess_Regression, Diag_Regression

Kollinearitätsdiagnose^a

Modell	Dimension	Eigenwert	Konditionsindex	Varianzanteile			
				(Konstante)	Ganz_Regression	Prozess_Regression	Diag_Regression
1	1	1,968	1,000	,02	,02		
	2	,032	7,808	,98	,98		
2	1	2,922	1,000	,01	,01	,01	
	2	,047	7,901	,43	,03	,87	
	3	,031	9,729	,56	,96	,13	
3	1	3,883	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,049	8,918	,61	,02	,32	,15
	3	,040	9,831	,06	,05	,67	,53
	4	,028	11,849	,33	,92	,00	,31

a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

Residuenstatistik^a

	Minimum	Maximum	Mittelwert	Standardabweichung	N
Nicht standardisierter vorhergesagter Wert	1,6248	3,6062	2,3907	,38629	149
Nicht standardisierte Residuen	-,95657	3,00929	-,01317	,43180	149
Standardisierter vorhergesagter Wert	-1,968	3,138	,006	,996	149
Standardisierte Residuen	-2,192	6,895	-,030	,989	149

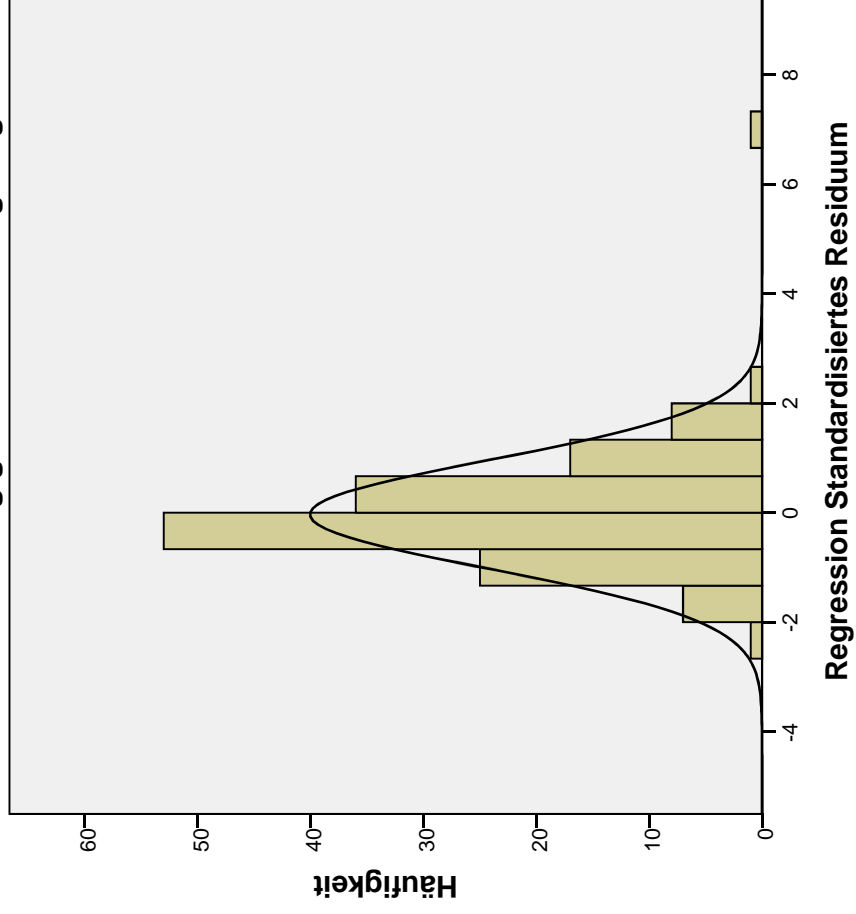
a. Abhängige Variable: Erfolg_Regression

Diagramme

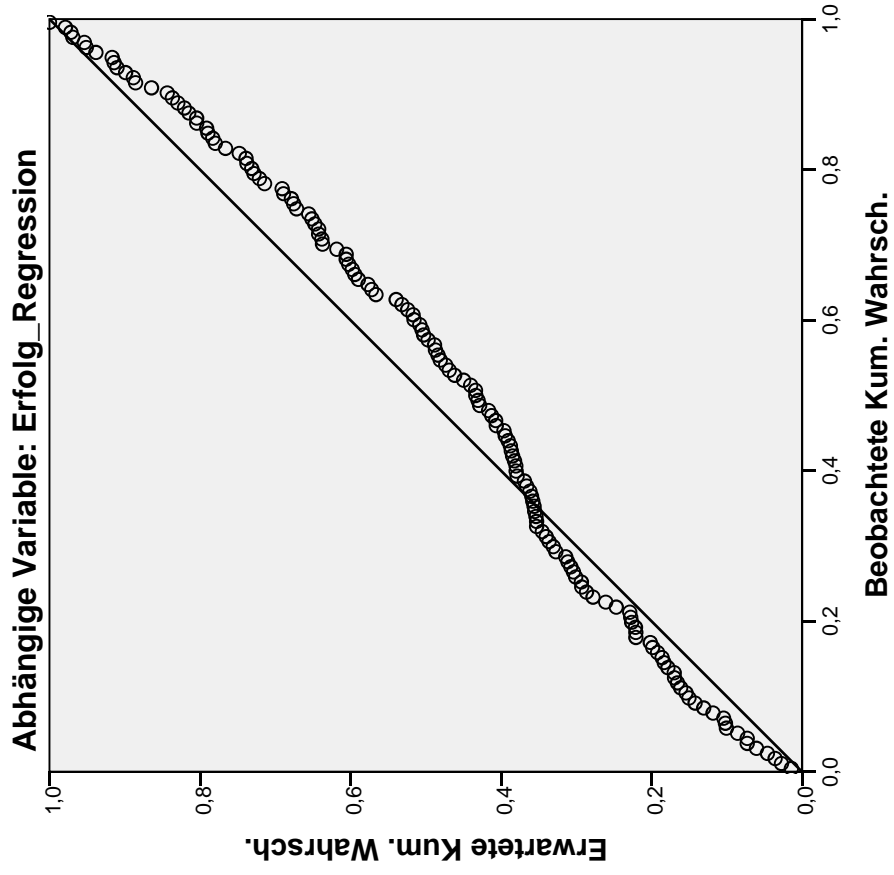
Histogramm

Abhängige Variable: Erfolg_Regression

Mittelwert = -0,03
Std.-Abw. = 0,989
N = 149

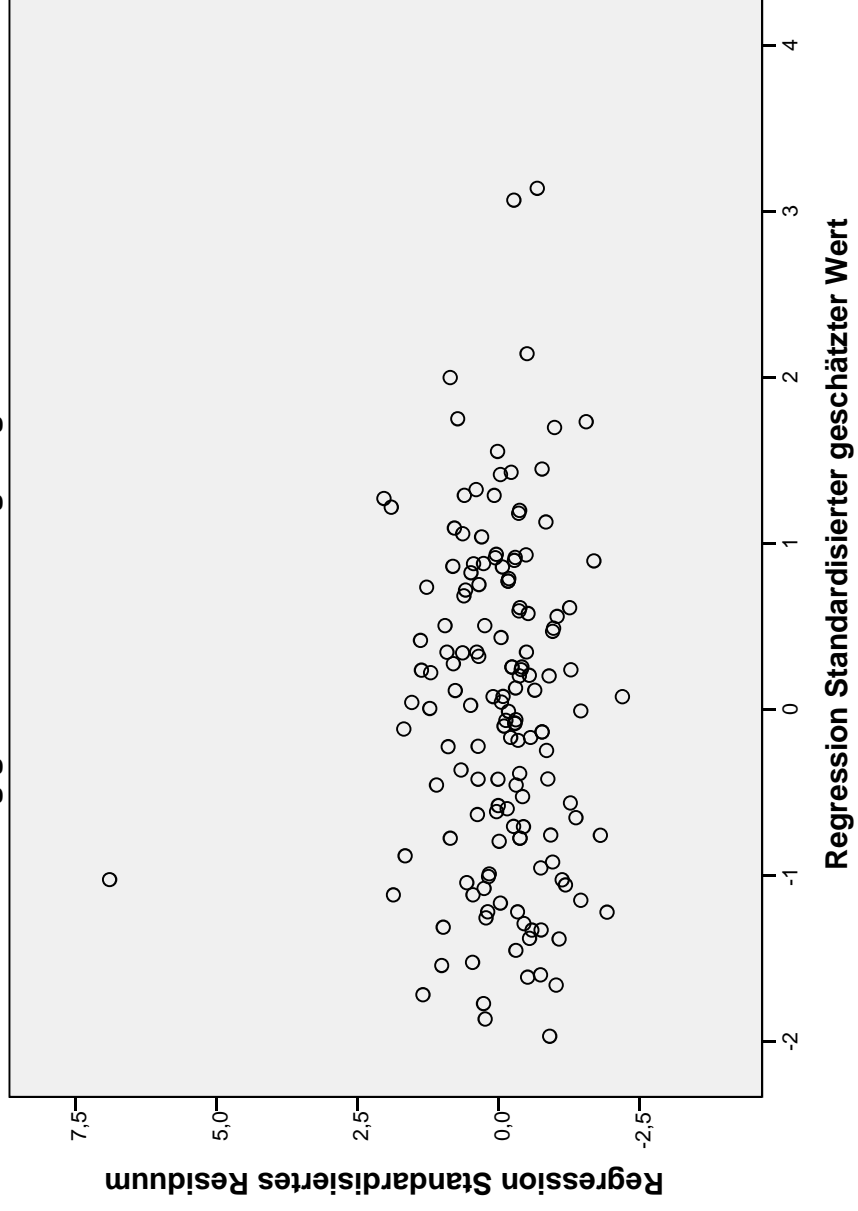


P-P-Diagramm von Standardisiertes Residuum



Streudiagramm

Abhängige Variable: Erfolg_Regression



```

SORT CASES  BY SchlP_Int_oder_Ext.
SPLIT FILE SEPARATE BY SchlP_Int_oder_Ext.
FREQUENCIES VARIABLES=SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean
  /STATISTICS=STDDEV VARIANCE MEAN
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Häufigkeiten

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = .

Statistiken^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
N	Gültig	26	17
	Fehlend	12	21
Mittelwert		3,0179	3,4206
Standardabweichung		,79455	,98060
Varianz		,631	,962

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = .

Häufigkeitstabelle

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)^a

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	1,00	1	2,6	3,8	3,8
	2,00	2	5,3	7,7	11,5
	2,20	2	5,3	7,7	19,2
	2,40	3	7,9	11,5	30,8
	2,67	1	2,6	3,8	34,6
	2,80	1	2,6	3,8	38,5
	3,00	5	13,2	19,2	57,7
	3,20	1	2,6	3,8	61,5
	3,40	1	2,6	3,8	65,4
	3,60	2	5,3	7,7	73,1
	3,80	3	7,9	11,5	84,6
	4,00	3	7,9	11,5	96,2
	4,20	1	2,6	3,8	100,0
	Gesamt	26	68,4	100,0	
Fehlend	System	12	31,6		
Gesamt		38	100,0		

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = .

Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)^a

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	1,60	1	2,6	5,9	5,9
	2,00	2	5,3	11,8	17,6
	2,40	1	2,6	5,9	23,5
	3,00	2	5,3	11,8	35,3
	3,20	1	2,6	5,9	41,2
	3,25	1	2,6	5,9	47,1
	3,50	1	2,6	5,9	52,9
	4,00	2	5,3	11,8	64,7
	4,20	4	10,5	23,5	88,2
	4,40	1	2,6	5,9	94,1
	5,00	1	2,6	5,9	100,0
	Gesamt	17	44,7	100,0	
Fehlend	System	21	55,3		
Gesamt		38	100,0		

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = .

Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = Interne Begleitung durch Mitarbeiter/innen des Landratsa...

Statistiken^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
N	Gültig	96	91
	Fehlend	3	8
Mittelwert		3,0189	3,5896
Standardabweichung		,89242	,82297
Varianz		,796	,677

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = Interne Begleitung durch Mitarbeiter/innen des Landratsa...

Häufigkeitstabelle

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)^a

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	1,00	1	1,0	1,0	1,0
	1,60	2	2,0	2,1	3,1
	1,80	6	6,1	6,3	9,4
	2,00	8	8,1	8,3	17,7
	2,20	5	5,1	5,2	22,9
	2,40	7	7,1	7,3	30,2
	2,60	6	6,1	6,3	36,5
	2,67	1	1,0	1,0	37,5
	2,75	1	1,0	1,0	38,5
	2,80	4	4,0	4,2	42,7
	3,00	19	19,2	19,8	62,5
	3,20	7	7,1	7,3	69,8
	3,40	4	4,0	4,2	74,0
	3,60	3	3,0	3,1	77,1
	3,80	4	4,0	4,2	81,3
	4,00	6	6,1	6,3	87,5
	4,20	1	1,0	1,0	88,5
	4,40	3	3,0	3,1	91,7
	4,60	4	4,0	4,2	95,8
	5,00	4	4,0	4,2	100,0
	Gesamt	96	97,0	100,0	
Fehlend	System	3	3,0		
Gesamt		99	100,0		

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = Interne Begleitung durch Mitarbeiter/innen des Landratsa...

Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)^a

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	1,60	1	1,0	1,1	1,1
	1,80	1	1,0	1,1	2,2
	2,00	2	2,0	2,2	4,4
	2,20	1	1,0	1,1	5,5
	2,40	3	3,0	3,3	8,8
	2,60	2	2,0	2,2	11,0
	2,67	1	1,0	1,1	12,1
	2,80	2	2,0	2,2	14,3
	3,00	17	17,2	18,7	33,0
	3,20	7	7,1	7,7	40,7
	3,33	1	1,0	1,1	41,8
	3,40	5	5,1	5,5	47,3
	3,60	11	11,1	12,1	59,3
	3,80	3	3,0	3,3	62,6
	4,00	7	7,1	7,7	70,3
	4,20	10	10,1	11,0	81,3
	4,25	1	1,0	1,1	82,4
	4,40	3	3,0	3,3	85,7
	4,60	1	1,0	1,1	86,8
	4,80	2	2,0	2,2	89,0
	5,00	10	10,1	11,0	100,0
	Gesamt	91	91,9	100,0	
Fehlend	System	8	8,1		
Gesamt		99	100,0		

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = Interne Begleitung durch Mitarbeiter/innen des Landratsa...

Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = Externe Begleitung durch eine Beraterfirma.

Statistiken^a

		Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)
N	Gültig	24	22
	Fehlend	0	2
Mittelwert		3,2667	3,0932
Standardabweichung		,74289	,73002
Varianz		,552	,533

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = Externe Begleitung durch eine Beraterfirma.

Häufigkeitstabelle

Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)^a

	Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig 2,00	1	4,2	4,2	4,2
2,20	1	4,2	4,2	8,3
2,40	2	8,3	8,3	16,7
2,60	2	8,3	8,3	25,0
3,00	6	25,0	25,0	50,0
3,20	4	16,7	16,7	66,7
3,80	1	4,2	4,2	70,8
4,00	3	12,5	12,5	83,3
4,20	1	4,2	4,2	87,5
4,40	2	8,3	8,3	95,8
4,60	1	4,2	4,2	100,0
Gesamt	24	100,0	100,0	

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = Externe Begleitung durch eine Beraterfirma.

Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)^a

		Häufigkeit	Prozent	Gültige Prozente	Kumulierte Prozente
Gültig	2,00	2	8,3	9,1	9,1
	2,40	2	8,3	9,1	18,2
	2,60	2	8,3	9,1	27,3
	2,80	2	8,3	9,1	36,4
	3,00	6	25,0	27,3	63,6
	3,20	1	4,2	4,5	68,2
	3,25	1	4,2	4,5	72,7
	3,40	2	8,3	9,1	81,8
	3,60	1	4,2	4,5	86,4
	4,00	1	4,2	4,5	90,9
	4,80	2	8,3	9,1	100,0
	Gesamt	22	91,7	100,0	
Fehlend	System	2	8,3		
Gesamt		24	100,0		

a. Bitte kreuzen Sie an, welche Personen(gruppen) Sie für die Begleitung von Veränderungsprozessen vorziehen. = Externe Begleitung durch eine Beraterfirma.

T-TEST GROUPS=MA_FK(0 1)
 /MISSING=ANALYSIS
 /VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzzerfolg_Ist Effektivitätszerfolg_Ist Klimaerfolg_Soll Effizienzerfolg_Soll Effektivitätszerfolg_Soll ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean
 /CRITERIA=CI(.95).

T-Test

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Gruppenstatistiken

		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Klimaerfolg_Ist	Mitarbeiter	120	4,0354	,65006	,05934
	Führungskräfte	31	3,9409	,65092	,11691
Effizienzzerfolg_Ist	Mitarbeiter	119	3,6106	,66020	,06052
	Führungskräfte	31	3,5188	,75176	,13502
Effektivitätszerfolg_Ist	Mitarbeiter	116	3,5014	,68824	,06390
	Führungskräfte	30	3,6556	,78043	,14249
Klimaerfolg_Soll	Mitarbeiter	124	1,8031	,65145	,05850
	Führungskräfte	31	2,2742	,71982	,12928
Effizienzerfolg_Soll	Mitarbeiter	124	1,6734	,65104	,05846
	Führungskräfte	31	1,6237	,58842	,10568
Effektivitätszerfolg_Soll	Mitarbeiter	124	2,7379	,85782	,07703
	Führungskräfte	31	3,0860	1,09871	,19733
Klarheit über Management (ZO1)	Mitarbeiter	122	3,4787	,89942	,08143
	Führungskräfte	31	2,8290	1,06370	,19105

Gruppenstatistiken

		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Mitarbeiter und Führungskraft				
	Mitarbeiter	122	2,6148	1,05781	,09577
	Führungskräfte	31	2,1290	,83634	,15021
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Mitarbeiter	122	3,2319	,83326	,07544
	Führungskräfte	31	2,6298	,89136	,16009
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Mitarbeiter	120	3,5321	,78875	,07200
	Führungskräfte	31	3,0774	,79612	,14299
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Mitarbeiter	116	4,0345	,97518	,09054
	Führungskräfte	30	3,3333	,92227	,16838
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Mitarbeiter	120	3,6813	,75316	,06875
	Führungskräfte	31	3,1475	,69349	,12455
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Mitarbeiter	118	3,3579	,67186	,06185
	Führungskräfte	30	3,0600	,78283	,14293
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Mitarbeiter	117	3,2668	,86195	,07969
	Führungskräfte	30	2,7867	,80675	,14729
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Mitarbeiter	21	4,0222	,59051	,12886
	Führungskräfte	18	3,3704	,96939	,22849
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Mitarbeiter	118	3,7212	,73758	,06790
	Führungskräfte	30	3,2500	,73728	,13461
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Mitarbeiter	122	3,4923	,71007	,06429
	Führungskräfte	31	2,9946	,91426	,16421
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Mitarbeiter	110	3,1753	,84671	,08073
	Führungskräfte	30	2,6667	,78316	,14298
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Mitarbeiter	94	3,5707	,86636	,08936
	Führungskräfte	31	3,2694	,75858	,13625

Gruppenstatistiken

	Mitarbeiter und Führungskraft	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Mitarbeiter	123	3,3686	,68925	,06215
	Führungskräfte	31	3,1075	,56034	,10064
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Mitarbeiter	123	3,3211	,69874	,06300
	Führungskräfte	31	3,2258	,64341	,11556
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Mitarbeiter	123	3,3537	,62719	,05655
	Führungskräfte	31	3,0968	,49865	,08956

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit	
	F	Signifikanz	T	df
Klimaerfolg_Ist				
	,466	,496	,722	149
			,721	46,669
Effizienzerfolg_Ist	1,325	,252	,670	148
			,621	42,826
Effektivitätserfolg_Ist	,881	,350	-1,063	144
			-,987	41,416
Klimaerfolg_Soll	,935	,335	-3,526	153
			-3,320	43,103
Effizienzerfolg_Soll	,070	,791	,387	153
			,412	50,029
Effektivitätserfolg_Soll	5,375	,022	-1,905	153
			-1,643	39,616

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Sig. (2-seitig)	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall
				Untere
Klimaerfolg_Ist	,472	,09456	,13100	-,16431
	,474	,09456	,13111	-,16925
Effizienzerfolg_Ist	,504	,09183	,13707	-,17904
	,538	,09183	,14796	-,20660
Effektivitätserfolg_Ist	,290	-,15412	,14497	-,44066
	,329	-,15412	,15616	-,46939
Klimaerfolg_Soll	,001	-,47110	,13362	-,73507
	,002	-,47110	,14190	-,75726
Effizienzerfolg_Soll	,699	,04973	,12836	-,20386
	,682	,04973	,12078	-,19285
Effektivitätserfolg_Soll	,059	-,34812	,18275	-,70916
	,108	-,34812	,21184	-,77639

Test bei unabhängigen Stichproben

		T-Test für die Mittelwertgleich...
		95% Konfidenzinterv...
		Obere
Klimaerfolg_Ist	Varianzen sind gleich	,35342
	Varianzen sind nicht gleich	,35836
Effizienzerfolg_Ist	Varianzen sind gleich	,36270
	Varianzen sind nicht gleich	,39026
Effektivitätserfolg_Ist	Varianzen sind gleich	,13243
	Varianzen sind nicht gleich	,16115
Klimaerfolg_Soll	Varianzen sind gleich	-,20713
	Varianzen sind nicht gleich	-,18494
Effizienzerfolg_Soll	Varianzen sind gleich	,30332
	Varianzen sind nicht gleich	,29232
Effektivitätserfolg_Soll	Varianzen sind gleich	,01292
	Varianzen sind nicht gleich	,08015

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit	
	F	Signifikanz	T	df
Klarheit über Management (ZO1)	2,472	,118	3,457	151
			3,128	41,551
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	3,709	,056	2,373	151
			2,727	57,011
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,592	,443	3,542	151
			3,402	44,262
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,027	,870	2,856	149
			2,840	46,391
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	1,229	,269	3,548	144
			3,667	47,200
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	1,308	,255	3,574	149
			3,753	49,900
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,914	,341	2,095	146
			1,913	40,526
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	1,611	,206	2,756	145
			2,867	47,445
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	5,005	,031	2,577	37
			2,485	27,195
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,133	,716	3,125	146
			3,125	44,914
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	3,201	,076	3,277	151
			2,822	39,670

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Sig. (2-seitig)	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall
				Untere
Klarheit über Management (ZO1)	,001	,64966	,18793	,27834
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,003	,64966	,20768	,23041
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,019	,48572	,20468	,08131
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,008	,48572	,17814	,12900
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,001	,60205	,16998	,26620
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,001	,60205	,17698	,24544
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,005	,45466	,15921	,14006
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,007	,45466	,16009	,13249
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,001	,70115	,19761	,31056
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,001	,70115	,19118	,31658
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,000	,53388	,14940	,23867
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,000	,53388	,14227	,24811
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,038	,29791	,14217	,01693
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,063	,29791	,15573	-,01671
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,007	,48014	,17419	,13585
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,006	,48014	,16747	,14333
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,014	,65185	,25297	,13928
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,019	,65185	,26232	,11380
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,002	,47119	,15080	,17315
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,003	,47119	,15076	,16752
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,001	,49763	,15186	,19757
Varianzen sind gleich				
Varianzen sind nicht gleich	,007	,49763	,17634	,14114

Test bei unabhängigen Stichproben

		T-Test für die Mittelwertgleich...
		95% Konfidenzinterv...
		Obere
Klarheit über Management (ZO1)	Varianzen sind gleich	1,02097
	Varianzen sind nicht gleich	1,06890
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Varianzen sind gleich	,89014
	Varianzen sind nicht gleich	,84245
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,93790
	Varianzen sind nicht gleich	,95866
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Varianzen sind gleich	,76927
	Varianzen sind nicht gleich	,77684
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Varianzen sind gleich	1,09174
	Varianzen sind nicht gleich	1,08571
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,82910
	Varianzen sind nicht gleich	,81966
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,57889
	Varianzen sind nicht gleich	,61253
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,82443
	Varianzen sind nicht gleich	,81696
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	1,16442
	Varianzen sind nicht gleich	1,18991
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,76922
	Varianzen sind nicht gleich	,77486
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,79768
	Varianzen sind nicht gleich	,85412

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit	
	F	Signifikanz	T	df
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,439	,509	2,962	138
			3,098	49,109
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	2,631	,107	1,730	123
			1,850	57,904
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,589	,444	1,951	152
			2,207	55,267
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,104	,747	,689	152
			,724	49,412
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	1,462	,229	2,116	152
			2,425	56,484

Test bei unabhängigen Stichproben

		T-Test für die Mittelwertgleichheit			
		Sig. (2-seitig)	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall
					Untere
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,004	,50864	,17173	,16907
	Varianzen sind nicht gleich	,003	,50864	,16420	,17868
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,086	,30139	,17426	-,04354
	Varianzen sind nicht gleich	,069	,30139	,16293	-,02477
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Varianzen sind gleich	,053	,26104	,13380	-,00332
	Varianzen sind nicht gleich	,031	,26104	,11828	,02402
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Varianzen sind gleich	,492	,09533	,13830	-,17791
	Varianzen sind nicht gleich	,472	,09533	,13162	-,16911
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,036	,25688	,12138	,01707
	Varianzen sind nicht gleich	,019	,25688	,10592	,04474

Test bei unabhängigen Stichproben

		T-Test für die Mittelwertgleich...	
		95% Konfidenzinterv...	
		Obere	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,84820	
	Varianzen sind nicht gleich	,83859	
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,64632	
	Varianzen sind nicht gleich	,62755	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Varianzen sind gleich	,52539	
	Varianzen sind nicht gleich	,49805	
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Varianzen sind gleich	,36857	
	Varianzen sind nicht gleich	,35977	
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,49670	
	Varianzen sind nicht gleich	,46903	

```
T-TEST GROUPS=Funktion(2 3)
/MISSING=ANALYSIS
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist Klimaerfolg_Soll Effizienzerfolg_Soll Effek
tivitätserfolg_Soll ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean
/CRITERIA=CI(.95).
```

T-Test

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Gruppenstatistiken

Welche Funktion haben Sie inne? (Eine Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Klimaerfolg_Ist	Abteilungsleiter/in	18	3,9676	,61180	,14420
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	3,9038	,72556	,20124
Effizienzerfolg_Ist	Abteilungsleiter/in	18	3,5741	,77380	,18239
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	3,4423	,74410	,20638
Effektivitätserfolg_Ist	Abteilungsleiter/in	17	3,5294	,79109	,19187
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	3,8205	,76516	,21222
Klimaerfolg_Soll	Abteilungsleiter/in	18	2,2222	,80389	,18948
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,3462	,60843	,16875
Effizienzerfolg_Soll	Abteilungsleiter/in	18	1,6852	,68095	,16050
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	1,5385	,44177	,12252
Effektivitätserfolg_Soll	Abteilungsleiter/in	18	2,9815	1,07541	,25348
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	3,2308	1,15778	,32111
Klarheit über Management (ZO1)	Abteilungsleiter/in	18	2,8722	1,06815	,25177
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,7692	1,09802	,30454
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Abteilungsleiter/in	18	2,2778	,94281	,22222
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	1,9231	,64051	,17765
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Abteilungsleiter/in	18	2,7037	,90860	,21416
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,5275	,89288	,24764

Gruppenstatistiken

Welche Funktion haben Sie inne? (Eine Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Abteilungsleiter/in	18	3,2222	,85375	,20123
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,8769	,69060	,19154
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Abteilungsleiter/in	17	3,5294	,94324	,22877
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	3,0769	,86232	,23916
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Abteilungsleiter/in	18	3,3016	,73644	,17358
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,9341	,59079	,16386
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Abteilungsleiter/in	17	3,1176	,85749	,20797
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,9846	,69982	,19409
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Abteilungsleiter/in	17	2,9647	,90894	,22045
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,5538	,60638	,16818
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Abteilungsleiter/in	8	3,3750	1,01477	,35878
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	10	3,3667	,98695	,31210
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Abteilungsleiter/in	17	3,3431	,80033	,19411
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	3,1282	,65671	,18214
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Abteilungsleiter/in	18	3,3117	,95869	,22596
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,5556	,65420	,18144
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Abteilungsleiter/in	17	2,8118	,87884	,21315
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,4769	,61935	,17178

Gruppenstatistiken

Welche Funktion haben Sie inne? (Eine Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Abteilungsleiter/in	18	3,3750	,80078	,18875
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	3,1231	,70018	,19420
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Abteilungsleiter/in	18	3,2407	,46870	,11047
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,9231	,64051	,17765
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Abteilungsleiter/in	18	3,2222	,69074	,16281
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	3,2308	,59914	,16617
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Abteilungsleiter/in	18	3,2083	,42227	,09953
	Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	13	2,9423	,56967	,15800

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit		
	F	Signifikanz	T	df	Sig. (2-seitig)
Klimaerfolg_Ist	,898	,351	,265	29	,793
			,257	23,175	,799
Effizienzerfolg_Ist	,156	,696	,475	29	,638
			,478	26,608	,636
Effektivitätserfolg_Ist	,035	,854	-1,013	28	,320
			-1,018	26,404	,318
Klimaerfolg_Soll	,667	,421	-,467	29	,644
			-,488	28,903	,629
Effizienzerfolg_Soll	,462	,502	,679	29	,503
			,727	28,753	,473
Effektivitätserfolg_Soll	,122	,729	-,617	29	,542
			-,609	24,813	,548
Klarheit über Management (ZO1)	,117	,734	,262	29	,795
			,261	25,576	,796
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	2,413	,131	1,172	29	,251
			1,247	28,932	,222
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,087	,770	,537	29	,596
			,538	26,284	,595
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,969	,333	1,200	29	,240
			1,243	28,554	,224
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,636	,432	1,350	28	,188
			1,367	27,032	,183

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz	
			Untere	Obere
Klimaerfolg_Ist	,06375	,24068	-,42850	,55599
	,06375	,24757	-,44817	,57567
Effizienzerfolg_Ist	,13177	,27722	-,43522	,69875
	,13177	,27542	-,43374	,69727
Effektivitätserfolg_Ist	-,29110	,28741	-,87984	,29763
	-,29110	,28609	-,87873	,29653
Klimaerfolg_Soll	-,12393	,26548	-,66690	,41904
	-,12393	,25373	-,64294	,39508
Effizienzerfolg_Soll	,14672	,21612	-,29529	,58874
	,14672	,20192	-,26641	,55985
Effektivitätserfolg_Soll	-,24929	,40410	-1,07576	,57719
	-,24929	,40910	-1,09216	,59359
Klarheit über Management (ZO1)	,10299	,39332	-,70143	,90741
	,10299	,39513	-,70987	,91585
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,35470	,30252	-,26403	,97343
	,35470	,28450	-,22723	,93663
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,17623	,32835	-,49532	,84779
	,17623	,32740	-,49639	,84885
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,34530	,28766	-,24304	,93364
	,34530	,27781	-,22328	,91388
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,45249	,33507	-,23388	1,13885
	,45249	,33096	-,22655	1,13153

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit		
	F	Signifikanz	T	df	Sig. (2-seitig)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,735	,398	1,485 1,540	29 28,611	,148 ,135
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,673	,419	,455 ,468	28 27,845	,653 ,644
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	3,561	,070	1,405 1,482	28 27,585	,171 ,150
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,125	,728	,018 ,018	16 14,946	,986 ,986
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,687	,414	,786 ,807	28 27,821	,438 ,426
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	3,613	,067	2,455 2,609	29 28,943	,020 ,014
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,466	,236	1,168 1,223	28 27,862	,253 ,232
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,267	,609	,910 ,930	29 27,842	,370 ,360
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	1,739	,198	1,597 1,519	29 20,873	,121 ,144
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,134	,717	-,036 -,037	29 27,929	,972 ,971
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	1,856	,184	1,496 1,425	29 21,071	,146 ,169

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz	
			Untere	Obere
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,36752	,24749	-,13866	,87370
	,36752	,23870	-,12097	,85601
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,13303	,29245	-,46603	,73209
	,13303	,28447	-,44983	,71590
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,41086	,29237	-,18802	1,00974
	,41086	,27728	-,15750	,97922
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,00833	,47397	-,99644	1,01311
	,00833	,47553	-,1,00555	1,02222
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,21493	,27345	-,34520	,77507
	,21493	,26618	-,33047	,76034
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,75617	,30796	,12633	1,38601
	,75617	,28980	,16342	1,34892
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,33484	,28675	-,25254	,92223
	,33484	,27375	-,22604	,89572
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,25192	,27690	-,31440	,81825
	,25192	,27081	-,30294	,80679
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,31766	,19887	-,08908	,72440
	,31766	,20920	-,11754	,75287
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,00855	,23818	-,49569	,47860
	-,00855	,23264	-,48514	,46804
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,26603	,17787	-,09776	,62981
	,26603	,18673	-,12223	,65428

T-TEST GROUPS=Verhältnis(1 2)
 /MISSING=ANALYSIS
 /VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist Klimaerfolg_Soll Effizienzerfolg_Soll Effektivitätserfolg_Soll ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean
 /CRITERIA=CI (.95) .

T-Test

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Gruppenstatistiken

	Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Klimaerfolg_Ist	Landkreis	140	3,9976	,68354	,05777
	Land	16	3,9844	,71571	,17893
Effizienzerfolg_Ist	Landkreis	139	3,5737	,66878	,05673
	Land	16	3,6406	,73580	,18395
Effektivitätserfolg_Ist	Landkreis	135	3,5494	,69471	,05979
	Land	16	3,4375	,78617	,19654
Klimaerfolg_Soll	Landkreis	144	1,8808	,68780	,05732
	Land	16	2,2031	,70839	,17710
Effizienzerfolg_Soll	Landkreis	144	1,6771	,67195	,05600
	Land	16	1,7708	,67461	,16865
Effektivitätserfolg_Soll	Landkreis	144	2,7928	,93687	,07807
	Land	16	3,0625	,80017	,20004
Klarheit über Management (ZO1)	Landkreis	142	3,3458	,95082	,07979
	Land	16	3,4375	1,03078	,25769

Gruppenstatistiken

Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler r des Mittelwertes
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Landkreis	142	2,5423	1,08093	,09071
	Land	16	2,5938	,68845	,17211
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Landkreis	142	3,1164	,87947	,07380
	Land	16	3,1964	,83115	,20779
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Landkreis	140	3,4361	,78888	,06667
	Land	16	3,3875	,97014	,24253
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Landkreis	134	3,9030	,99146	,08565
	Land	16	3,5938	1,00364	,25091
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Landkreis	140	3,5738	,75112	,06348
	Land	16	3,4464	,90633	,22658
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Landkreis	137	3,2981	,72131	,06163
	Land	16	3,2375	,58523	,14631
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Landkreis	135	3,1460	,88335	,07603
	Land	16	3,2250	,72984	,18246
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Landkreis	35	3,6800	,83647	,14139
	Land	5	3,6667	,65617	,29345
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Landkreis	136	3,6076	,75452	,06470
	Land	16	3,6563	,67623	,16906
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Landkreis	142	3,4146	,76901	,06453
	Land	16	3,2127	,74191	,18548
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Landkreis	131	3,0419	,83045	,07256
	Land	14	3,0857	,95664	,25567
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Landkreis	116	3,5013	,83884	,07788
	Land	13	3,2692	,90865	,25201

Gruppenstatistiken

Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Landkreis	143	3,3054	,65661	,05491
	Land	16	3,2292	,77669	,19417
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Landkreis	143	3,3042	,67405	,05637
	Land	16	3,2813	,68237	,17059
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Landkreis	143	3,2937	,59288	,04958
	Land	16	3,2188	,69447	,17362

Test bei unabhängigen Stichproben

		Levene-Test der Varianzhomogenität		T-Test für die Mittelwertgleichheit		
		F	Signifikanz	T	df	Sig. (2-seitig)
Klimaerfolg_Ist	Varianzen sind gleich	,051	,821	,073	154	,942
	Varianzen sind nicht gleich			,070	18,269	,945
Effizienzerfolg_Ist	Varianzen sind gleich	,609	,436	-,375	153	,708
	Varianzen sind nicht gleich			-,347	17,971	,732
Effektivitätserfolg_Ist	Varianzen sind gleich	,120	,729	,601	149	,549
	Varianzen sind nicht gleich			,545	17,888	,593
Klimaerfolg_Soll	Varianzen sind gleich	,309	,579	-1,773	158	,078
	Varianzen sind nicht gleich			-1,732	18,286	,100
Effizienzerfolg_Soll	Varianzen sind gleich	,077	,781	-,529	158	,597
	Varianzen sind nicht gleich			-,528	18,466	,604
Effektivitätserfolg_Soll	Varianzen sind gleich	,637	,426	-1,107	158	,270
	Varianzen sind nicht gleich			-1,256	19,869	,224

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz	
			Untere	Obere
Klimaerfolg_Ist	,01324	,18123	-,34477	,37126
	,01324	,18802	-,38136	,40785
Effizienzerfolg_Ist	-,06688	,17837	-,41927	,28550
	-,06688	,19250	-,47136	,33759
Effektivitätserfolg_Ist	,11188	,18626	-,25616	,47993
	,11188	,20543	-,31991	,54368
Klimaerfolg_Soll	-,32234	,18177	-,68136	,03668
	-,32234	,18614	-,71297	,06830
Effizienzerfolg_Soll	-,09375	,17714	-,44362	,25612
	-,09375	,17770	-,46642	,27892
Effektivitätserfolg_Soll	-,26968	,24369	-,75100	,21164
	-,26968	,21474	-,71780	,17845

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit		
	F	Signifikanz	T	df	Sig. (2-seitig)
Klarheit über Management (ZO1)	,250	,618	-,363	156	,717
			-,340	17,996	,738
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	6,003	,015	-,186	156	,853
			-,265	24,291	,793
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,013	,908	-,347	156	,729
			-,363	18,991	,721
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	3,681	,057	,228	154	,820
			,193	17,342	,849
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,000	,995	1,178	148	,241
			1,166	18,671	,258
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	1,880	,172	,629	154	,530
			,541	17,436	,595
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,329	,567	,323	151	,747
			,381	20,723	,707
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,661	,418	-,344	149	,732
			-,399	20,591	,694
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,675	,416	,034	38	,973
			,041	6,035	,969
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,448	,504	-,246	150	,806
			-,269	19,669	,791
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,035	,853	,999	156	,319
			1,028	18,822	,317

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz	
			Untere	Obere
Klarheit über Management (ZO1)	-,09173	,25284	-,59116	,40771
	-,09173	,26976	-,65849	,47504
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,05150	,27679	-,59823	,49524
	-,05150	,19455	-,45278	,34979
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	-,08006	,23073	-,53582	,37569
	-,08006	,22051	-,54160	,38148
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,04857	,21332	-,37283	,46997
	,04857	,25153	-,48132	,57846
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,30924	,26257	-,20964	,82811
	,30924	,26513	-,24634	,86481
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,12738	,20257	-,27280	,52757
	,12738	,23531	-,36813	,62289
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,06055	,18730	-,30952	,43063
	,06055	,15876	-,26987	,39098
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	-,07895	,22980	-,53303	,37513
	-,07895	,19767	-,49052	,33262
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,01333	,39173	-,77968	,80635
	,01333	,32573	-,78260	,80927
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	-,04865	,19745	-,43879	,34148
	-,04865	,18102	-,42665	,32935
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,20193	,20212	-,19731	,60117
	,20193	,19638	-,20936	,61323

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit		
	F	Signifikanz	T	df	Sig. (2-seitig)
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,372	,243	-,185 -,165	143 15,168	,853 ,871
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,012	,914	,938 ,880	127 14,388	,350 ,393
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	1,383	,241	,432 ,378	157 17,483	,666 ,710
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,006	,938	,129 ,128	157 18,431	,898 ,900
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	1,357	,246	,471 ,415	157 17,534	,638 ,683

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz	
			Untere	Obere
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	-,04386	,23695	-,51224	,42453
	-,04386	,26577	-,60978	,52207
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,23206	,24734	-,25739	,72151
	,23206	,26377	-,33225	,79637
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,07619	,17636	-,27215	,42454
	,07619	,20179	-,34864	,50103
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,02295	,17790	-,32844	,37433
	,02295	,17966	-,35388	,39977
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,07496	,15905	-,23919	,38910
	,07496	,18056	-,30511	,45502

T-TEST GROUPS=AZ_Umfang (1 2)

/MISSING=ANALYSIS

/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzerfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist Klimaerfolg_Soll Effizienzerfolg_Soll Effektivitätserfolg_Soll ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_Mean ZO_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Diag_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean /CRITERIA=CI (.95) .

T-Test

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Gruppenstatistiken

Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Klimaerfolg_Ist	Vollzeit	105	4,0921	,63779	,06224
	Teilzeit	52	3,8077	,73534	,10197
Effizienzerfolg_Ist	Vollzeit	105	3,6040	,67064	,06545
	Teilzeit	51	3,5507	,69103	,09676
Effektivitätserfolg_Ist	Vollzeit	103	3,5825	,68753	,06774
	Teilzeit	49	3,4592	,73640	,10520
Klimaerfolg_Soll	Vollzeit	107	1,9704	,68319	,06605
	Teilzeit	54	1,7824	,71051	,09669
Effizienzerfolg_Soll	Vollzeit	107	1,7087	,66710	,06449
	Teilzeit	54	1,6358	,67687	,09211
Effektivitätserfolg_Soll	Vollzeit	107	2,9470	,90439	,08743
	Teilzeit	54	2,5525	,91678	,12476
Klarheit über Management (ZO1)	Vollzeit	106	3,3292	,99004	,09616
	Teilzeit	53	3,4340	,90191	,12389
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Vollzeit	106	2,5000	1,07792	,10470
	Teilzeit	53	2,6698	,99006	,13600
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Vollzeit	106	3,0925	,89341	,08678
	Teilzeit	53	3,2156	,84637	,11626
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Vollzeit	105	3,4376	,80308	,07837
	Teilzeit	52	3,4250	,81302	,11275
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Vollzeit	104	3,8798	1,00120	,09818
	Teilzeit	47	3,8723	,99164	,14465
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Vollzeit	105	3,5626	,76851	,07500
	Teilzeit	52	3,5682	,76554	,10616

Gruppenstatistiken

Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?		N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Vollzeit	105	3,3514	,72538	,07079
	Teilzeit	49	3,1782	,65706	,09387
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Vollzeit	104	3,2253	,84869	,08322
	Teilzeit	48	3,0309	,91428	,13197
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Vollzeit	37	3,6658	,82572	,13575
	Teilzeit	4	4,1250	,79786	,39893
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Vollzeit	104	3,6279	,73735	,07230
	Teilzeit	49	3,6088	,78592	,11227
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Vollzeit	106	3,4257	,76683	,07448
	Teilzeit	53	3,3614	,79541	,10926
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Vollzeit	104	3,0756	,84461	,08282
	Teilzeit	42	3,0194	,88066	,13589
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Vollzeit	92	3,4967	,82265	,08577
	Teilzeit	38	3,4513	,90546	,14688
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Vollzeit	106	3,3711	,69666	,06767
	Teilzeit	54	3,1728	,59958	,08159
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Vollzeit	106	3,3066	,68512	,06654
	Teilzeit	54	3,3241	,68788	,09361
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Vollzeit	106	3,3561	,62673	,06087
	Teilzeit	54	3,1713	,55334	,07530

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit		
	F	Signifikanz	T	df	Sig. (2-seitig)
Klimaerfolg_Ist	1,904	,170	2,498	155	,014
			2,380	89,957	,019
Effizienzerfolg_Ist	,292	,589	,461	154	,645
			,456	96,502	,649
Effektivitätserfolg_Ist	,314	,576	1,010	150	,314
			,986	88,872	,327
Klimaerfolg_Soll	,011	,918	1,627	159	,106
			1,606	102,808	,111
Effizienzerfolg_Soll	,235	,628	,652	159	,516
			,649	105,073	,518
Effektivitätserfolg_Soll	,024	,877	2,602	159	,010
			2,590	105,160	,011
Klarheit über Management (ZO1)	,484	,487	-,647	157	,518
			-,668	113,187	,506
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,482	,489	-,962	157	,338
			-,989	112,358	,325
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,308	,580	-,833	157	,406
			-,848	109,282	,398
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,167	,684	,092	155	,927
			,092	100,669	,927
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,031	,860	,043	149	,966
			,043	89,648	,966

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz	
			Untere	Obere
Klimaerfolg_Ist	,28437	,11386	,05945	,50929
	,28437	,11947	,04703	,52172
Effizienzerfolg_Ist	,05331	,11561	-,17506	,28169
	,05331	,11682	-,17855	,28518
Effektivitätserfolg_Ist	,12334	,12209	-,11790	,36459
	,12334	,12512	-,12528	,37197
Klimaerfolg_Soll	,18800	,11558	-,04028	,41627
	,18800	,11709	-,04423	,42023
Effizienzerfolg_Soll	,07292	,11190	-,14809	,29393
	,07292	,11244	-,15003	,29587
Effektivitätserfolg_Soll	,39457	,15166	,09505	,69410
	,39457	,15234	,09251	,69664
Klarheit über Management (ZO1)	-,10472	,16180	-,42430	,21486
	-,10472	,15683	-,41542	,20598
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,16981	,17658	-,51859	,17897
	-,16981	,17163	-,50986	,17024
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	-,12309	,14773	-,41488	,16870
	-,12309	,14507	-,41061	,16443
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,01262	,13674	-,25749	,28273
	,01262	,13731	-,25978	,28501
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,00747	,17546	-,33923	,35417
	,00747	,17482	-,33985	,35479

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit		
	F	Signifikanz	T	df	Sig. (2-seitig)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,006	,937	-,043 -,043	155 102,134	,966 ,965
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,535	,466	1,421 1,473	152 102,783	,157 ,144
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,198	,657	1,281 1,246	150 85,636	,202 ,216
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,008	,929	-1,059 -1,090	39 3,731	,296 ,341
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,097	,756	,146 ,143	151 88,940	,884 ,887
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,029	,866	,492 ,486	157 100,781	,623 ,628
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,037	,849	,359 ,353	144 73,102	,720 ,725
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,128	,290	,278 ,267	128 63,528	,781 ,790
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,114	,736	1,781 1,870	158 121,873	,077 ,064
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,091	,763	-,152 -,152	158 106,388	,879 ,879
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,566	,453	1,833 1,909	158 119,211	,069 ,059

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz	
			Untere	Obere
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,00564	,13015	-,26274	,25146
	-,00564	,12998	-,26345	,25218
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,17320	,12189	-,06762	,41401
	,17320	,11757	-,05997	,40637
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,19442	,15177	-,10547	,49430
	,19442	,15601	-,11575	,50458
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	-,45923	,43350	-1,33606	,41759
	-,45923	,42139	-1,66326	,74479
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,01904	,13050	-,23880	,27688
	,01904	,13354	-,24631	,28439
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,06427	,13062	-,19372	,32227
	,06427	,13223	-,19805	,32659
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,05620	,15632	-,25278	,36517
	,05620	,15914	-,26096	,37335
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,04542	,16341	-,27791	,36876
	,04542	,17009	-,29442	,38527
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,19823	,11129	-,02159	,41805
	,19823	,10600	-,01161	,40807
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	-,01747	,11470	-,24401	,20907
	-,01747	,11485	-,24516	,21022
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,18484	,10083	-,01432	,38399
	,18484	,09683	-,00689	,37656

```

T-TEST GROUPS=Ort (1 2)
/MISSING=ANALYSIS
/VARIABLES=Klimaerfolg_Ist Effizienzserfolg_Ist Effektivitätserfolg_Ist Klimaerfolg_Soll Effizienzserfolg_Soll Effek
tivitätserfolg_Soll ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Ganz_Mean Bet_Mean Unt_Mean P
rozess_Mean LK_Mean SchlP_intern_Mean SchlP_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean
/CRITERIA=CI (.95) .

```

T-Test

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Gruppenstatistiken

	Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Klimaerfolg_Ist	* Nebengebäude/Außenstelle	100	3,9892	,70975	,07097
Effizienzserfolg_Ist	* Nebengebäude/Außenstelle	56	4,0313	,62896	,08405
Effektivitätserfolg_Ist	* Nebengebäude/Außenstelle	99	3,5985	,65383	,06571
Klimaerfolg_Soll	* Nebengebäude/Außenstelle	56	3,5893	,70134	,09372
Effizienzserfolg_Soll	* Nebengebäude/Außenstelle	96	3,5972	,73136	,07464
Effektivitätserfolg_Soll	* Nebengebäude/Außenstelle	55	3,4636	,64605	,08711
Klarheit über Management (ZO1)	* Nebengebäude/Außenstelle	102	1,8415	,63816	,06319
	* Nebengebäude/Außenstelle	58	2,0172	,78481	,10305
	* Nebengebäude/Außenstelle	102	1,6471	,60585	,05999
	* Nebengebäude/Außenstelle	58	1,7443	,77373	,10160
	* Nebengebäude/Außenstelle	102	2,8121	,94679	,09375
	* Nebengebäude/Außenstelle	58	2,8161	,90088	,11829
	* Nebengebäude/Außenstelle	101	3,2911	,98368	,09788
	* Nebengebäude/Außenstelle	57	3,5263	,87964	,11651

* ≙ Hauptgebäude

Gruppenstatistiken

	Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	[REDACTED] *	101	2,5347	1,03744	,10323
	Nebengebäude/Außenstelle	57	2,6053	1,08454	,14365
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	[REDACTED] *	101	3,0750	,90500	,09005
	Nebengebäude/Außenstelle	57	3,2632	,80441	,10655
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	[REDACTED] *	99	3,4133	,80953	,08136
	Nebengebäude/Außenstelle	57	3,4760	,80440	,10654
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	[REDACTED] *	95	3,7474	,98086	,10063
	Nebengebäude/Außenstelle	55	4,1000	,99722	,13446
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	[REDACTED] *	99	3,5171	,77365	,07775
	Nebengebäude/Außenstelle	57	3,6516	,75503	,10001
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	[REDACTED] *	97	3,2808	,67703	,06874
	Nebengebäude/Außenstelle	56	3,3393	,75695	,10115
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	[REDACTED] *	95	3,1912	,84265	,08645
	Nebengebäude/Außenstelle	56	3,1241	,93108	,12442
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	[REDACTED] *	29	3,8954	,74736	,13878
	Nebengebäude/Außenstelle	12	3,2639	,86298	,24912
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	[REDACTED] *	99	3,6508	,74967	,07534
	Nebengebäude/Außenstelle	54	3,5685	,75670	,10297
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	[REDACTED] *	101	3,3843	,76227	,07585
	Nebengebäude/Außenstelle	57	3,4525	,80142	,10615
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	[REDACTED] *	93	3,0195	,79494	,08243
	Nebengebäude/Außenstelle	52	3,1513	,94476	,13101
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	[REDACTED] *	83	3,5602	,80423	,08828
	Nebengebäude/Außenstelle	46	3,3554	,91240	,13453

* ≙ Hauptgebäude

Gruppenstatistiken

	Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler des Mittelwertes
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	██████████ *	102	3,3562	,65377	,06473
	Nebengebäude/Außenstelle	57	3,2105	,70043	,09277
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	██████████ *	102	3,4412	,69044	,06836
	Nebengebäude/Außenstelle	57	3,0789	,61810	,08187
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	██████████ *	102	3,3505	,62066	,06145
	Nebengebäude/Außenstelle	57	3,1930	,58060	,07690

* = Hauptgebäude

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit		
	F	Signifikanz	T	df	Sig. (2-seitig)
Klimaerfolg_Ist	2,414	,122	-,370	154	,712
			-,383	125,853	,703
Effizienzerfolg_Ist	,286	,594	,082	153	,935
			,080	107,754	,936
Effektivitätserfolg_Ist	1,363	,245	1,126	149	,262
			1,164	124,314	,246
Klimaerfolg_Soll	3,482	,064	-1,538	158	,126
			-1,454	99,945	,149
Effizienzerfolg_Soll	2,705	,102	-,880	158	,380
			-,824	97,018	,412
Effektivitätserfolg_Soll	,289	,592	-,026	158	,979
			-,027	123,573	,979

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz	
			Untere	Obere
Klimaerfolg_Ist	-,04208	,11383	-,26695	,18278
	-,04208	,11001	-,25979	,17562
Effizienzerfolg_Ist	,00920	,11225	-,21255	,23095
	,00920	,11446	-,21769	,23609
Effektivitätserfolg_Ist	,13359	,11866	-,10088	,36805
	,13359	,11472	-,09347	,36064
Klimaerfolg_Soll	-,17574	,11424	-,40137	,04989
	-,17574	,12088	-,41556	,06409
Effizienzerfolg_Soll	-,09719	,11039	-,31523	,12084
	-,09719	,11798	-,33136	,13697
Effektivitätserfolg_Soll	-,00400	,15302	-,30624	,29823
	-,00400	,15093	-,30275	,29475

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit		
	F	Signifikanz	T	df	Sig. (2-seitig)
Klarheit über Management (ZO1)	,826	,365	-1,498 -1,546	156 127,401	,136 ,125
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,233	,630	-,404 -,399	156 112,040	,687 ,691
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,525	,470	-1,305 -1,349	156 128,002	,194 ,180
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,004	,950	-,467 -,468	154 117,519	,641 ,641
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	,641	,425	-2,109 -2,100	148 111,363	,037 ,038
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,527	,469	-1,055 -1,062	154 119,265	,293 ,290
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,061	,805	-,493 -,479	151 104,736	,623 ,633
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,380	,538	,455 ,443	149 106,416	,650 ,659
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,111	,741	2,354 2,215	39 18,198	,024 ,040
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,166	,684	,647 ,645	151 108,172	,519 ,520
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	,081	,776	-,530 -,522	156 111,504	,597 ,602

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit			
	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz	
			Untere	Obere
Klarheit über Management (ZO1)	-,23523	,15699	-,54533	,07488
	-,23523	,15217	-,53633	,06588
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	-,07061	,17471	-,41571	,27449
	-,07061	,17689	-,42110	,27988
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	-,18819	,14417	-,47296	,09658
	-,18819	,13950	-,46423	,08784
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	-,06272	,13429	-,32801	,20256
	-,06272	,13406	-,32821	,20276
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	-,35263	,16721	-,68306	-,02221
	-,35263	,16795	-,68543	-,01983
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	-,13455	,12752	-,38646	,11735
	-,13455	,12668	-,38538	,11627
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	-,05853	,11869	-,29303	,17597
	-,05853	,12230	-,30103	,18397
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,06712	,14764	-,22461	,35886
	,06712	,15151	-,23325	,36749
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,63151	,26832	,08879	1,17423
	,63151	,28517	,03286	1,23017
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	,08232	,12724	-,16908	,33373
	,08232	,12759	-,17059	,33523
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	-,06814	,12865	-,32226	,18597
	-,06814	,13046	-,32665	,19037

Test bei unabhängigen Stichproben

	Levene-Test der Varianzgleichheit		T-Test für die Mittelwertgleichheit		
	F	Signifikanz	T	df	Sig. (2-seitig)
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	2,543	,113	-,894 -,851	143 91,428	,373 ,397
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,779	,379	1,320 1,273	127 83,592	,189 ,207
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	1,014	,315	1,313 1,288	157 109,421	,191 ,201
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,372	,543	3,291 3,396	157 127,068	,001 ,001
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,003	,955	1,570 1,600	157 122,633	,118 ,112

Test bei unabhängigen Stichproben

	T-Test für die Mittelwertgleichheit				
	Mittlere Differenz	Standardfehler der Differenz	95% Konfidenzintervall der Differenz		
			Untere	Obere	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	-,13175	,14743	-,42317	,15967
	Varianzen sind nicht gleich	-,13175	,15479	-,43920	,17570
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,20481	,15516	-,10224	,51185
	Varianzen sind nicht gleich	,20481	,16090	-,11519	,52480
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Varianzen sind gleich	,14568	,11093	-,07342	,36479
	Varianzen sind nicht gleich	,14568	,11313	-,07852	,36988
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Varianzen sind gleich	,36223	,11006	,14484	,57962
	Varianzen sind nicht gleich	,36223	,10666	,15117	,57329
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Varianzen sind gleich	,15751	,10033	-,04066	,35567
	Varianzen sind nicht gleich	,15751	,09844	-,03736	,35237

[illegible]

Univariat

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis Buresch Jasmin-LRA GP Online 20121124.sav

ONEWAY deskriptive Statistiken

	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	
Klimaerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	3,9359	,68996	,11048	3,7122	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	4,1615	,62205	,08978	3,9808	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	4,1833	,52034	,08795	4,0046	
	Mehr als 20 Jahre	3,6571	,77670	,13129	3,3903	
	Gesamt	3,9979	,68263	,05448	3,8903	
Effizienzerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	3,4038	,54596	,08742	3,2269	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,7961	,74024	,10797	3,5788	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,7595	,67209	,11360	3,5287	
	Mehr als 20 Jahre	3,3357	,60007	,10143	3,1296	
	Gesamt	3,5865	,67560	,05409	3,4797	
Effektivitätserfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	3,3462	,61699	,09880	3,1461	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,7464	,78390	,11558	3,5136	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,6275	,59041	,10125	3,4214	
	Mehr als 20 Jahre	3,4040	,72532	,12626	3,1469	
	Gesamt	3,5428	,70359	,05707	3,4300	
Klimaerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	1,9500	,46754	,07392	1,8005	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	2,0200	,76572	,10829	1,8024	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	1,8929	,80047	,13530	1,6179	
	Mehr als 20 Jahre	1,7176	,68553	,11426	1,4856	
	Gesamt	1,9073	,69597	,05485	1,7990	
Effizienzerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	1,7292	,56700	,08965	1,5478	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,7867	,83234	,11771	1,5501	

ONEWAY deskriptive Statistiken

		95%- Konfidenzinterv...	Minimum	Maximum
		Obergrenze		
Klimaerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre Gesamt	4,1596 4,3421 4,3621 3,9239 4,1055	1,25 2,50 3,00 2,00 1,25	5,00 5,00 5,00 5,00 5,00
Effizienzerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre Gesamt	3,5808 4,0134 3,9904 3,5418 3,6934	2,50 2,00 2,25 2,25 2,00	4,75 5,00 5,00 4,50 5,00
Effektivitätserfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre Gesamt	3,5462 3,9792 3,8335 3,6612 3,6555	2,00 2,33 2,33 2,00 2,00	5,00 5,00 5,00 5,00 5,00
Klimaerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre Gesamt	2,0995 2,2376 2,1678 1,9495 2,0157	1,25 1,00 1,00 1,00 1,00	3,00 5,00 4,50 3,75 5,00
Effizienzerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren	1,9105 2,0232	1,00 1,00	3,67 5,00

ONEWAY deskriptive Statistiken

	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	
Effektivitätserfolg_Soll	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	1,6762	,68354	,11554	1,4414
	Mehr als 20 Jahre	36	1,5000	,46119	,07687	1,3440
	Gesamt	161	1,6843	,66916	,05274	1,5801
	Weniger als 5 Jahre	40	3,0083	,70200	,11100	2,7838
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	2,9733	,89301	,12629	2,7195
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	2,8238	,91906	,15535	2,5081
Klarheit über Management (ZO1)	Mehr als 20 Jahre	36	2,3704	1,06838	,17806	2,0089
	Gesamt	161	2,8147	,92477	,07288	2,6708
	Weniger als 5 Jahre	39	3,3846	,85272	,13654	3,1082
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	3,4560	,95622	,13523	3,1842
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,7171	,85766	,14497	3,4225
	Mehr als 20 Jahre	35	2,8571	1,00536	,16994	2,5118
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Gesamt	159	3,3642	,95998	,07613	3,2138
	Weniger als 5 Jahre	39	2,6667	1,00873	,16153	2,3397
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	2,6000	1,12031	,15844	2,2816
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	2,6000	1,02756	,17369	2,2470
	Mehr als 20 Jahre	35	2,3286	1,02141	,17265	1,9777
	Gesamt	159	2,5566	1,04938	,08322	2,3922
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	39	3,1795	,80059	,12820	2,9200
	Zwischen 6 und 11 Jahren	50	3,2114	,84896	,12006	2,9702
	Zwischen 12 und 19 Jahren	35	3,3986	,80499	,13607	3,1221
	Mehr als 20 Jahre	35	2,7061	,94947	,16049	2,3800
	Gesamt	159	3,1336	,87726	,06957	2,9962

ONEWAY deskriptive Statistiken

	95%- Konfidenzinterv...		Minimum	Maximum
	Obergrenze			
Effektivitätserfolg_Soll	Zwischen 12 und 19 Jahren	1,9110	1,00	4,33
	Mehr als 20 Jahre	1,6560	1,00	3,00
	Gesamt	1,7884	1,00	5,00
	Weniger als 5 Jahre	3,2328	1,67	4,67
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,2271	1,00	5,00
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,1395	1,00	4,67
Klarheit über Management (ZO1)	Mehr als 20 Jahre	2,7319	1,00	5,00
	Gesamt	2,9586	1,00	5,00
	Weniger als 5 Jahre	3,6610	1,60	5,00
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,7278	1,00	5,00
	Zwischen 12 und 19 Jahren	4,0118	1,50	5,00
	Mehr als 20 Jahre	3,2025	1,00	5,00
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Gesamt	3,5145	1,00	5,00
	Weniger als 5 Jahre	2,9937	1,00	5,00
	Zwischen 6 und 11 Jahren	2,9184	1,00	5,00
	Zwischen 12 und 19 Jahren	2,9530	1,00	5,00
	Mehr als 20 Jahre	2,6794	1,00	5,00
	Gesamt	2,7210	1,00	5,00
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	3,4390	1,86	5,00
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,4527	1,00	4,71
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,6752	1,67	4,71
	Mehr als 20 Jahre	3,0323	1,00	5,00
	Gesamt	3,2710	1,00	5,00

ONEWAY deskriptive Statistiken

	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Weniger als 5 Jahre	3,2579	,71268	,11561	3,0236	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,6704	,82726	,11818	3,4328	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,5333	,80489	,13605	3,2568	
	Mehr als 20 Jahre	3,1924	,78245	,13226	2,9236	
	Gesamt	3,4334	,80380	,06415	3,3067	
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Weniger als 5 Jahre	3,7027	,98924	,16263	3,3729	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	4,1458	,99444	,14354	3,8571	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	4,0469	,81675	,14438	3,7524	
	Mehr als 20 Jahre	3,5294	1,05127	,18029	3,1626	
	Gesamt	3,8775	,99493	,08097	3,7175	
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	3,3910	,69521	,11278	3,1625	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,8134	,76762	,10966	3,5929	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,6599	,70717	,11953	3,4169	
	Mehr als 20 Jahre	3,3088	,79257	,13397	3,0366	
	Gesamt	3,5645	,76508	,06106	3,4438	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	3,2205	,58182	,09317	3,0319	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,7043	,71047	,10363	3,4957	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,3197	,61947	,10784	3,1000	
	Mehr als 20 Jahre	2,8110	,58852	,09948	2,6088	
	Gesamt	3,2963	,70686	,05696	3,1838	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	2,9684	,74293	,12052	2,7242	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,4539	,77974	,11374	3,2250	

ONEWAY deskriptive Statistiken

		95%- Konfidenzinterv...	Minimum	Maximum
		Obergrenze		
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Weniger als 5 Jahre	3,4921	1,40	4,60
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,9080	1,50	5,00
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,8098	2,20	5,00
	Mehr als 20 Jahre	3,4612	1,80	5,00
	Gesamt	3,5602	1,40	5,00
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Weniger als 5 Jahre	4,0325	2,00	5,00
	Zwischen 6 und 11 Jahren	4,4346	2,00	5,00
	Zwischen 12 und 19 Jahren	4,3413	2,00	5,00
	Mehr als 20 Jahre	3,8962	1,50	5,00
	Gesamt	4,0375	1,50	5,00
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	3,6195	1,57	4,71
	Zwischen 6 und 11 Jahren	4,0339	2,00	5,00
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,9028	2,14	5,00
	Mehr als 20 Jahre	3,5811	2,00	5,00
	Gesamt	3,6851	1,57	5,00
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	3,4091	1,40	4,60
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,9129	2,40	5,00
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,5394	2,00	4,40
	Mehr als 20 Jahre	3,0131	1,40	4,20
	Gesamt	3,4089	1,40	5,00
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	3,2126	1,00	4,20
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,6828	2,00	5,00

ONEWAY deskriptive Statistiken

	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,4465	,90173	,15697	3,1267	
	Mehr als 20 Jahre	2,7074	,87353	,14981	2,4026	
	Gesamt	3,1639	,87162	,07070	3,0242	
	Weniger als 5 Jahre	3,7143	,82542	,22060	3,2377	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,7370	,54657	,18219	3,3169	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Zwischen 12 und 19 Jahren	4,1296	,70601	,23534	3,5869	
	Mehr als 20 Jahre	3,2593	1,03451	,34484	2,4641	
	Gesamt	3,7106	,82487	,12882	3,4502	
	Weniger als 5 Jahre	3,3947	,73972	,12000	3,1516	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,8181	,59818	,08634	3,6444	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,9495	,76658	,13344	3,6777	
	Mehr als 20 Jahre	3,2804	,74829	,12833	3,0193	
	Gesamt	3,6218	,75070	,06069	3,5019	
	Weniger als 5 Jahre	3,1584	,68256	,10930	2,9371	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,6559	,69855	,09879	3,4573	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,7131	,62685	,10596	3,4978	
	Mehr als 20 Jahre	3,0099	,86621	,14642	2,7124	
	Gesamt	3,4043	,77455	,06143	3,2829	
	Weniger als 5 Jahre	2,8595	,78580	,12918	2,5975	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,3585	,79292	,12092	3,1145	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,3083	,89134	,15757	2,9870	
	Mehr als 20 Jahre	2,6647	,76866	,13182	2,3965	
	Gesamt	3,0595	,85245	,07055	2,9200	

ONEWAY deskriptive Statistiken

	95%- Konfidenzinterv...		Minimum	Maximum
	Obergrenze			
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,7662	1,00	4,60
	Mehr als 20 Jahre	3,0121	1,00	4,50
	Gesamt	3,3036	1,00	5,00
	Weniger als 5 Jahre	4,1909	1,67	5,00
	Zwischen 6 und 11 Jahren	4,1572	2,83	4,33
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Zwischen 12 und 19 Jahren	4,6723	3,00	5,00
	Mehr als 20 Jahre	4,0545	1,67	5,00
	Gesamt	3,9709	1,67	5,00
	Weniger als 5 Jahre	3,6379	1,67	5,00
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,9917	2,17	5,00
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Zwischen 12 und 19 Jahren	4,2213	2,00	5,00
	Mehr als 20 Jahre	3,5415	1,50	5,00
	Gesamt	3,7417	1,50	5,00
	Weniger als 5 Jahre	3,3797	1,44	4,56
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,8544	2,00	4,67
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,9284	2,22	5,00
	Mehr als 20 Jahre	3,3075	1,00	4,78
	Gesamt	3,5256	1,00	5,00
	Weniger als 5 Jahre	3,1215	1,00	4,40
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,6026	1,80	5,00
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,6297	2,00	5,00
	Mehr als 20 Jahre	2,9329	1,60	4,20
	Gesamt	3,1989	1,00	5,00

ONEWAY deskriptive Statistiken

	N	Mittelwert	Standardabweichung	Standardfehler	95%-Konfidenzintervall	
					Untergrenze	
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	3,1833	,66920	,11477	2,9498	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,7466	,82135	,13152	3,4803	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,8304	,85194	,16100	3,5000	
	Mehr als 20 Jahre	3,1466	,83537	,15512	2,8288	
	Gesamt	3,4835	,84438	,07406	3,3369	
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Weniger als 5 Jahre	3,3248	,71935	,11519	3,0916	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,4000	,63174	,08934	3,2205	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,5143	,63833	,10790	3,2950	
	Mehr als 20 Jahre	2,9444	,57735	,09623	2,7491	
	Gesamt	3,3042	,67021	,05298	3,1995	
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Weniger als 5 Jahre	3,4872	,61223	,09804	3,2887	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,2200	,70102	,09914	3,0208	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,3429	,73536	,12430	3,0903	
	Mehr als 20 Jahre	3,2222	,67023	,11170	2,9954	
	Gesamt	3,3125	,68394	,05407	3,2057	
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	3,3397	,63476	,10164	3,1340	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,3800	,57862	,08183	3,2156	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,4571	,57995	,09803	3,2579	
	Mehr als 20 Jahre	2,9653	,54167	,09028	2,7820	
	Gesamt	3,2938	,60757	,04803	3,1989	

ONEWAY deskriptive Statistiken

		95%- Konfidenzinterv...	Minimum	Maximum
		Obergrenze		
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	3,4168	1,60	5,00
	Zwischen 6 und 11 Jahren	4,0128	2,20	5,00
	Zwischen 12 und 19 Jahren	4,1607	2,00	5,00
	Mehr als 20 Jahre	3,4643	1,60	5,00
	Gesamt	3,6300	1,60	5,00
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Weniger als 5 Jahre	3,5580	1,67	5,00
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,5795	1,67	4,67
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,7336	2,33	4,67
	Mehr als 20 Jahre	3,1398	1,67	4,00
	Gesamt	3,4088	1,67	5,00
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Weniger als 5 Jahre	3,6856	2,00	5,00
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,4192	1,50	4,50
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,5955	1,50	5,00
	Mehr als 20 Jahre	3,4490	1,00	4,50
	Gesamt	3,4193	1,00	5,00
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	3,5455	1,75	5,00
	Zwischen 6 und 11 Jahren	3,5444	1,75	4,50
	Zwischen 12 und 19 Jahren	3,6564	2,25	4,50
	Mehr als 20 Jahre	3,1486	1,75	4,00
	Gesamt	3,3886	1,75	5,00

Test der Homogenität der Varianzen

	Levene-Statistik	df1	df2	Signifikanz
Klimaerfolg_Ist	1,625	3	153	,186
Effizienzerfolg_Ist	1,378	3	152	,252
Effektivitätserfolg_Ist	2,296	3	148	,080
Klimaerfolg_Soll	1,475	3	157	,224
Effizienzerfolg_Soll	2,719	3	157	,046
Effektivitätserfolg_Soll	2,388	3	157	,071
Klarheit über Management (ZO1)	,371	3	155	,774
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	,523	3	155	,667
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	,213	3	155	,887
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	,471	3	153	,703
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	1,789	3	147	,152
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	,061	3	153	,980
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	,998	3	150	,396
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	,800	3	148	,496
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	,755	3	37	,526
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	1,000	3	149	,395
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	1,572	3	155	,198
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	,657	3	142	,580
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	1,512	3	126	,215
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	,053	3	156	,984
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	,967	3	156	,410
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	,087	3	156	,967

Einfaktorielle ANOVA

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Klimaerfolg_Ist	6,702 65,992 72,694	3 153 156	2,234 ,431	5,179	,002
Effizienzerfolg_Ist	6,615 64,133 70,748	3 152 155	2,205 ,422	5,226	,002
Effektivitätserfolg_Ist	4,294 70,456 74,750	3 148 151	1,431 ,476	3,006	,032
Klimaerfolg_Soll	2,011 75,489 77,500	3 157 160	,670 ,481	1,394	,247
Effizienzerfolg_Soll	1,830 69,815 71,645	3 157 160	,610 ,445	1,371	,254
Effektivitätserfolg_Soll	9,868 126,965 136,833	3 157 160	3,289 ,809	4,068	,008
Klarheit über Management (ZO1)	13,796 131,809 145,606	3 155 158	4,599 ,850	5,408	,001
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	2,452 171,538 173,991	3 155 158	,817 1,107	,739	,530

Einfaktorielle ANOVA

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	3	3,080	4,249	,006
	Innerhalb der Gruppen	155	,725		
	Gesamt	158			
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Zwischen den Gruppen	3	2,102	3,404	,019
	Innerhalb der Gruppen	153	,618		
	Gesamt	156			
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Zwischen den Gruppen	3	3,208	3,396	,020
	Innerhalb der Gruppen	147	,945		
	Gesamt	150			
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	3	2,262	4,094	,008
	Innerhalb der Gruppen	153	,552		
	Gesamt	156			
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	3	5,436	13,559	,000
	Innerhalb der Gruppen	150	,401		
	Gesamt	153			
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	3	5,042	7,493	,000
	Innerhalb der Gruppen	148	,673		
	Gesamt	151			
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	3	1,140	1,773	,169
	Innerhalb der Gruppen	37	,643		
	Gesamt	40			
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	3	3,772	7,559	,000
	Innerhalb der Gruppen	149	,499		
	Gesamt	152			

Einfaktorielle ANOVA

		Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	14,304	3	4,768	9,182	,000
	Innerhalb der Gruppen	80,485	155	,519		
	Gesamt	94,789	158			
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	12,606	3	4,202	6,433	,000
	Innerhalb der Gruppen	92,762	142	,653		
	Gesamt	105,368	145			
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	12,424	3	4,141	6,559	,000
	Innerhalb der Gruppen	79,550	126	,631		
	Gesamt	91,974	129			
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Zwischen den Gruppen	6,679	3	2,226	5,365	,002
	Innerhalb der Gruppen	64,740	156	,415		
	Gesamt	71,419	159			
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Zwischen den Gruppen	1,943	3	,648	1,395	,246
	Innerhalb der Gruppen	72,432	156	,464		
	Gesamt	74,375	159			
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	5,273	3	1,758	5,133	,002
	Innerhalb der Gruppen	53,421	156	,342		
	Gesamt	58,694	159			

Robuste Testverfahren zur Prüfung auf Gleichheit der Mittelwerte

	Statistik ^a	df1	df2	Sig.
Klimaerfolg_Ist	Welch-Test Brown-Forsythe	3	81,844	,005
Effizienzerfolg_Ist	Welch-Test Brown-Forsythe	3	134,544	,002
Effektivitätserfolg_Ist	Welch-Test Brown-Forsythe	3	82,721	,002
Klimaerfolg_Soll	Welch-Test Brown-Forsythe	3	146,821	,002
Effizienzerfolg_Soll	Welch-Test Brown-Forsythe	3	80,305	,039
Effektivitätserfolg_Soll	Welch-Test Brown-Forsythe	3	141,754	,030
Klarheit über Management (ZO1)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	82,319	,258
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	135,211	,245
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	85,346	,127
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	143,830	,227
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	82,699	,023
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	135,360	,009
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	83,046	,003
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	146,682	,001
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	83,588	,514
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	152,240	,523
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	82,561	,015
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	144,012	,007
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	82,447	,024
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	148,103	,019
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	78,851	,029
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	139,591	,019
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	82,318	,012
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	146,882	,008
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	81,497	,000
	Welch-Test Brown-Forsythe	3	147,810	,000

Robuste Testverfahren zur Prüfung auf Gleichheit der Mittelwerte

	Statistik ^a	df1	df2	Sig.
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	78,167	,000
		3	133,979	,000
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	19,202	,262
		3	28,295	,171
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	76,994	,000
		3	132,265	,000
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	82,259	,000
		3	135,506	,000
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	76,657	,001
		3	133,886	,000
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	66,950	,001
		3	115,664	,000
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	83,616	,001
		3	147,652	,002
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	83,529	,208
		3	147,265	,246
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Welch-Test Brown-Forsythe	3	83,669	,001
		3	149,403	,002

a. Asymptotisch F-verteilt

Post-Hoc-Tests

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Klimaerfolg_Ist	LSD	<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Mehr als 20 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div>
	Bonferroni	<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Mehr als 20 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div>

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Klimaerfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	- ,22556
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,24744
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,27875
		Mehr als 20 Jahre	,22556
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,02188
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,50432 *
		Mehr als 20 Jahre	,24744
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,02188
		Mehr als 20 Jahre	,52619 *
		Weniger als 5 Jahre	- ,27875
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,50432 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,52619 *
		Mehr als 20 Jahre	- ,22556
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,24744
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,27875
		Mehr als 20 Jahre	,22556
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,02188
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,50432 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,24744
		Mehr als 20 Jahre	,22556
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,02188
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,52619 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,24744
		Mehr als 20 Jahre	,02188
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,27875
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,50432 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,52619 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,27875

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Klimaerfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	,14158
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15292
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15292
		Mehr als 20 Jahre	,14158
		Weniger als 5 Jahre	,14598
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14598
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14598
		Mehr als 20 Jahre	,15292
		Weniger als 5 Jahre	,15292
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14598
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14598
		Mehr als 20 Jahre	,15699
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	,15292
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14158
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15292
		Mehr als 20 Jahre	,15292
		Weniger als 5 Jahre	,14158
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14598
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14598
		Mehr als 20 Jahre	,15699
		Weniger als 5 Jahre	,15292
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14158
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15292
		Mehr als 20 Jahre	,15292
		Weniger als 5 Jahre	,14158
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14598
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14598
		Mehr als 20 Jahre	,15699
		Weniger als 5 Jahre	,15292
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14598
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14598
		Mehr als 20 Jahre	,15699

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Klimaerfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	,113
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,108
		Mehr als 20 Jahre	,070
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,113
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,881
		Mehr als 20 Jahre	,001
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,108
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,881
		Mehr als 20 Jahre	,001
		Mehr als 20 Jahre	,070
Zwischen 6 und 11 Jahren		,001	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,001	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,679
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,646
		Mehr als 20 Jahre	,422
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,679
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,004
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,646
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,006
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre
Zwischen 6 und 11 Jahren			,004
Zwischen 12 und 19 Jahren			,006

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable Klimaerfolg_Ist	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-... Untergrenze
LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	-5053
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-5495
					-0233
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	-0541
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-3103
					2159
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	-0547
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-2665
					2160
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-5809
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-7927	
				-8363	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	-6040
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-6562
					-1300
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	-1529
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-4121
					1141
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	-1613
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-3683
					1065
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-6875
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-8945	
				-9458	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable Klimaerfolg_Ist	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,0541 ,0547 ,5809
					,5053 ,2665 ,7927
					,5495 ,3103 ,8363
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,0233 -,2159 -,2160
					,1529 ,1613 ,6875
					,6040 ,3683 ,8945
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			,6562 ,4121 ,9458
					,1300 -,1141 -,1065
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,22556
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,24744
		Mehr als 20 Jahre	,27875
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,22556
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,02188
		Mehr als 20 Jahre	,50432 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,24744
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,02188
		Mehr als 20 Jahre	,52619 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,27875
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50432 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,52619 *
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,22556
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,24744
		Mehr als 20 Jahre	,27875
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,22556
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,02188
		Mehr als 20 Jahre	,50432 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,24744
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,02188
		Mehr als 20 Jahre	,52619 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,27875
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50432 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,52619 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14236
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14122
		Mehr als 20 Jahre	,17159
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14236
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12569
		Mehr als 20 Jahre	,15905
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14122
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12569
		Mehr als 20 Jahre	,15802
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,17159
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14236
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14122
		Mehr als 20 Jahre	,17159
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14236
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12569
		Mehr als 20 Jahre	,15905
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14122
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12569
		Mehr als 20 Jahre	,15802
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,17159
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15905
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15802

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,527
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,410
		Mehr als 20 Jahre	,499
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,527
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,014
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,410
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,009
	Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre
Zwischen 6 und 11 Jahren			,014
Zwischen 12 und 19 Jahren			,009
Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	,519
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,403
		Mehr als 20 Jahre	,491
Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,519
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,014
Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,403
	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000	
	Mehr als 20 Jahre	,009	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,491
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,014
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,009

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,6099 -,6298 -,1861
					-,1588 -,3610 ,0723
					-,1349 -,3173 ,0961
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,7436 -,9363 -,9563
					-,6095 -,6292 -,1855
					-,1583 -,3606 ,0730
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,1344 -,3168 ,0968
					-,7430 -,9356 -,9555
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,6095 -,6292 -,1855
					-,1583 -,3606 ,0730
					-,1344 -,3168 ,0968
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,7430 -,9356 -,9555
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-... Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,1588
			Mehr als 20 Jahre	Zwischen 12 und 19 Jahren	,1349
				Mehr als 20 Jahre	,7436
	Zwischen 6 und 11 Jahren			Weniger als 5 Jahre	,6099
				Zwischen 12 und 19 Jahren	,3173
				Mehr als 20 Jahre	,9363
	Zwischen 12 und 19 Jahren			Weniger als 5 Jahre	,6298
				Zwischen 6 und 11 Jahren	,3610
				Mehr als 20 Jahre	,9563
	Mehr als 20 Jahre			Weniger als 5 Jahre	,1861
				Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0723
				Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0961
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre			Zwischen 6 und 11 Jahren	,1583
				Zwischen 12 und 19 Jahren	,1344
				Mehr als 20 Jahre	,7430
	Zwischen 6 und 11 Jahren			Weniger als 5 Jahre	,6095
				Zwischen 12 und 19 Jahren	,3168
				Mehr als 20 Jahre	,9356
	Zwischen 12 und 19 Jahren			Weniger als 5 Jahre	,6292
				Zwischen 6 und 11 Jahren	,3606
				Mehr als 20 Jahre	,9555
	Mehr als 20 Jahre			Weniger als 5 Jahre	,1855
				Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0730
				Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0968

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Effizienzerfolg_Ist	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Effizienzerfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	- ,39225 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,35568 *
		Mehr als 20 Jahre	,06813
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,39225 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,03658
		Mehr als 20 Jahre	,46039 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,35568 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,03658
		Mehr als 20 Jahre	,42381 *
		Weniger als 5 Jahre	- ,06813
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,46039 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,42381 *
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	- ,39225 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,35568
		Mehr als 20 Jahre	,06813
		Weniger als 5 Jahre	,39225 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,03658
		Mehr als 20 Jahre	,46039 *
		Weniger als 5 Jahre	,35568
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,03658
		Mehr als 20 Jahre	,42381 *
		Weniger als 5 Jahre	- ,06813
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,46039 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,42381 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Effizienzerfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	,14070 ,15124 ,15124
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14070 ,14503
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14503
		Mehr als 20 Jahre	,15527
		Weniger als 5 Jahre	,15124
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14503
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15527
		Mehr als 20 Jahre	,15124
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	,14070
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15124
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15124
		Mehr als 20 Jahre	,14070
		Weniger als 5 Jahre	,14503
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14503
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15527
		Mehr als 20 Jahre	,15124
		Weniger als 5 Jahre	,15124
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14503
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15527
		Mehr als 20 Jahre	,15124
		Weniger als 5 Jahre	,15124
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14503
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15527
		Mehr als 20 Jahre	,15124

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz	
Effizienzerfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre		
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,006
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,020
			Mehr als 20 Jahre	,653
		Zwischen 6 und 11 Jahren		
		Weniger als 5 Jahre	,006	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,801	
		Mehr als 20 Jahre	,002	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		
		Weniger als 5 Jahre	,020	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	,801		
	Mehr als 20 Jahre	,007		
	Weniger als 5 Jahre	,653		
	Zwischen 6 und 11 Jahren	,002		
	Zwischen 12 und 19 Jahren	,007		
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,036	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,120	
		Mehr als 20 Jahre	1,000	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,036	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000	
		Mehr als 20 Jahre	,011	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,120	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000	
		Mehr als 20 Jahre	,043	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000	
Zwischen 6 und 11 Jahren		,011		
Zwischen 12 und 19 Jahren		,043		

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable Effizienzerfolg_Ist	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%/-...
					Untergrenze
LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,6702	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,6545	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	- ,2307	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,1143	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,2500	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,1739	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,0569	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,3231	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,1170	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,3669	
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,7469		
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,7306		
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,7684	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,7600	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	- ,3362	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,0161	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,3511	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0727	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,0486	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,4243	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0087	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,4724	
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,8481		
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,8389		

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Effizienzerfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre		-,1143 -,0569 ,3669
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre		,6702 ,3231 ,7469
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre		,6545 ,2500 ,7306
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren		,2307 -,1739 -,1170
Bonferroni		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre		-,0161 ,0486 ,4724
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre		,7684 ,4243 ,8481
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre		,7600 ,3511 ,8389
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren		,3362 -,0727 -,0087

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,39225*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,35568
		Mehr als 20 Jahre	,06813
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,39225*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,03658
		Mehr als 20 Jahre	,46039*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,35568
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,03658
		Mehr als 20 Jahre	,42381*
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,06813
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,46039*	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,42381*	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,39225*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,35568
		Mehr als 20 Jahre	,06813
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,39225*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,03658
		Mehr als 20 Jahre	,46039*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,35568
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,03658
		Mehr als 20 Jahre	,42381*
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,06813
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,46039*	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,42381*	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13893
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14335
		Mehr als 20 Jahre	,13391
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13893
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15673
		Mehr als 20 Jahre	,14814
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14335
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15673
		Mehr als 20 Jahre	,15230
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13391
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14814
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15230
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13893
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14335
		Mehr als 20 Jahre	,13391
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13893
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15673
		Mehr als 20 Jahre	,14814
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14335
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15673
		Mehr als 20 Jahre	,15230
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13391
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14814
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15230

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,035
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,090
		Mehr als 20 Jahre	,997
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,035
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,016
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,090
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,041
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,997
Zwischen 6 und 11 Jahren		,016	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,041	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,035
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,089
		Mehr als 20 Jahre	,996
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,035
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,016
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,089
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,041
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,996
Zwischen 6 und 11 Jahren		,016	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,041	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%/-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	- ,7667 - ,7445 - ,2946
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	,0178 - ,3867 ,0607
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	- ,0332 - ,4598 ,0110
	Mehr als 20 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	- ,4308 - ,8601 - ,8367
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	- ,7663 - ,7440 - ,2940
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	,0182 - ,3861 ,0611
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	- ,0326 - ,4593 ,0116
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	- ,4303 - ,8596 - ,8361
		Mehr als 20 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren
	Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre
Zwischen 12 und 19 Jahren			Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	
Zwischen 6 und 11 Jahren			Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	
Mehr als 20 Jahre					

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0178
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,0332
			Mehr als 20 Jahre		,4308
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre		,7667
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,4598
			Mehr als 20 Jahre		,8601
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre		,7445
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,3867
			Mehr als 20 Jahre		,8367
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre		,2946
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0607	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,0110	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0182
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,0326
			Mehr als 20 Jahre		,4303
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre		,7663
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,4593
			Mehr als 20 Jahre		,8596
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre		,7440
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,3861
			Mehr als 20 Jahre		,8361
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre		,2940
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0611	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,0116	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Effektivitätserfolg_Ist	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Effektivitätserfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	-,-40022*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,28130
		Mehr als 20 Jahre	-,05789
		Weniger als 5 Jahre	,40022*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11893
		Mehr als 20 Jahre	,34234*
		Weniger als 5 Jahre	,28130
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,11893
		Mehr als 20 Jahre	,22341
		Weniger als 5 Jahre	,05789
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,34234*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,22341
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,-40022
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,28130
		Mehr als 20 Jahre	-,05789
		Weniger als 5 Jahre	,40022
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11893
		Mehr als 20 Jahre	,34234
		Weniger als 5 Jahre	,28130
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,11893
		Mehr als 20 Jahre	,22341
		Weniger als 5 Jahre	,05789
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,34234
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,22341
		Weniger als 5 Jahre	,05789
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,34234
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,22341

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler	
Effektivitätserfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	,15019	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,16189	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16319	
		Weniger als 5 Jahre	,15019	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15605	
		Mehr als 20 Jahre	,15740	
		Weniger als 5 Jahre	,16189	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15605	
		Mehr als 20 Jahre	,16860	
		Weniger als 5 Jahre	,16319	
Bonferroni		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15019	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16189	
	Weniger als 5 Jahre	,16319		
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15019	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15605	
Mehr als 20 Jahre		,15740		
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16189	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15605	
		Mehr als 20 Jahre	,16860	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,16319	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15740	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16860	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Effektivitätserfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,084
		Mehr als 20 Jahre	,723
		Weniger als 5 Jahre	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,447
		Mehr als 20 Jahre	,031
		Weniger als 5 Jahre	,084
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,447
		Mehr als 20 Jahre	,187
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,723
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,031
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,187
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,051
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,506
		Mehr als 20 Jahre	1,000
		Weniger als 5 Jahre	,051
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,187
		Weniger als 5 Jahre	,506
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
		Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,187
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
		Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,187
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
	Landratsamt?		Landratsamt?		Untergrenze
Effektivitätserfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6970
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6012
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,3804
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,1034
	LSD		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1894
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0313
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,0386
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4273
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,1098
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,2646
Bonferroni	Bonferroni		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6534
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5566
		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8018
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7142
	Bonferroni		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,4943
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,0014
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2984
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,0786
	Bonferroni	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,1516
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5362
	Bonferroni		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,2275
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,3785
	Bonferroni		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,7633
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6743

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
	LSD				Obergrenze
Effektivitätserfolg_Ist	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		- ,1034
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,0386
			Mehr als 20 Jahre		,2646
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,6970
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,4273
			Mehr als 20 Jahre		,6534
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,6012
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,1894
			Mehr als 20 Jahre		,5566
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,3804
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0313
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,1098
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		,0014
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,1516
			Mehr als 20 Jahre		,3785
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,8018
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,5362
			Mehr als 20 Jahre		,7633
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,7142
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,2984
			Mehr als 20 Jahre		,6743
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,4943
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,0786
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,2275

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,40022
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,28130
		Mehr als 20 Jahre	-,05789
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,40022
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11893
		Mehr als 20 Jahre	,34234
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,28130
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,11893
		Mehr als 20 Jahre	,22341
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,05789
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,34234	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,22341	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,40022
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,28130
		Mehr als 20 Jahre	-,05789
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,40022
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11893
		Mehr als 20 Jahre	,34234
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,28130
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,11893
		Mehr als 20 Jahre	,22341
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,05789
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,34234	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,22341	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,15205
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14147
		Mehr als 20 Jahre	,16032
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15205
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15366
		Mehr als 20 Jahre	,17117
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14147
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15366
		Mehr als 20 Jahre	,16185
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,16032
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17117
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16185
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,15205
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14147
		Mehr als 20 Jahre	,16032
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15205
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15366
		Mehr als 20 Jahre	,17117
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14147
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15366
		Mehr als 20 Jahre	,16185
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,16032
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17117
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16185

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,059
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,268
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,059
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,970
		Mehr als 20 Jahre	,262
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,268
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,970
		Mehr als 20 Jahre	,679
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
Zwischen 6 und 11 Jahren		,262	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,679	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,059
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,263
		Mehr als 20 Jahre	,999
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,059
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,968
		Mehr als 20 Jahre	,257
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,263
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,968
		Mehr als 20 Jahre	,668
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,999
Zwischen 6 und 11 Jahren		,257	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,668	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre		-,8101 -,6643 -,4933
					-,0096 -,2959 -,1207
					-,1017 -,5337 -,2165
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre		-,3775 -,8054 -,6633
					-,8096 -,6637 -,4926
					-,0092 -,2954 -,1201
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre		-,1011 -,5332 -,2158
					-,3769 -,8048 -,6626
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre		-,8096 -,6637 -,4926
					-,0092 -,2954 -,1201
					-,1011 -,5332 -,2158
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre		-,3769 -,8048 -,6626
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre		-,1011 -,5332 -,2158
					-,3769 -,8048 -,6626

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-... Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,0096 ,1017 ,3775
			Mehr als 20 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,8101 ,5337 ,8054
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,6643 ,2959 ,6633
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,4933 ,1207 ,2165
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,0092 ,1011 ,3769
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,8096 ,5332 ,8048
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,6637 ,2954 ,6626
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,4926 ,1201 ,2158
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Klimaerfolg_Soll	LSD	<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Mehr als 20 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div>
	Bonferroni	<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>
		<div>Mehr als 20 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div>

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Klimaerfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	-,07000 ,05714 ,23241
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,07000 ,12714
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12714 ,30241*
		Mehr als 20 Jahre	,30241*
		Weniger als 5 Jahre	-,05714
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,12714
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17526
		Mehr als 20 Jahre	-,23241 ,30241*
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	-,17526
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05714 ,23241
		Mehr als 20 Jahre	,23241
		Weniger als 5 Jahre	,07000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12714 ,30241
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,30241
		Mehr als 20 Jahre	-,05714 ,12714 ,17526
		Weniger als 5 Jahre	-,23241
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,30241
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,17526
		Mehr als 20 Jahre	-,17526

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Klimaerfolg_Soll	LSD	<div> <div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div> </div> <div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div> </div> <div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div> </div> <div> <div>Mehr als 20 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> </div>	<div>,14710</div> <div>,16049</div> <div>,15930</div> <div>,14710</div> <div>,15282</div> <div>,15157</div> <div>,16049</div> <div>,15282</div> <div>,16460</div> <div>,15930</div> <div>,14710</div> <div>,16049</div> <div>,15930</div>
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	<div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,14710</div> <div>,16049</div> <div>,15930</div>
	Zwischen 6 und 11 Jahren	<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,14710</div> <div>,15282</div> <div>,15157</div>
	Zwischen 12 und 19 Jahren	<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,16049</div> <div>,15282</div> <div>,16460</div>
	Mehr als 20 Jahre	<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div>	<div>,15930</div> <div>,15157</div> <div>,16460</div>
		<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,14710</div> <div>,16049</div> <div>,15930</div>
		<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,14710</div> <div>,15282</div> <div>,15157</div>
		<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,16049</div> <div>,15282</div> <div>,16460</div>
		<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div>	<div>,15930</div> <div>,15157</div> <div>,16460</div>

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Klimaerfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Klimaerfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	-3605
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-2599
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1747
		Mehr als 20 Jahre	-1026
		Weniger als 5 Jahre	-2205
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1747
		Mehr als 20 Jahre	-1026
		Weniger als 5 Jahre	-2205
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1747
		Mehr als 20 Jahre	-1026
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-5471
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-6018
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-5004
		Weniger als 5 Jahre	-4631
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-3717
		Mehr als 20 Jahre	-1933
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-3231
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-2812
		Mehr als 20 Jahre	-1026
		Weniger als 5 Jahre	-4860
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-5355
		Mehr als 20 Jahre	-2646
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-6581
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-7074
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-6151

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Klimaausgangspunkt	LSD	Weniger als 5 Jahre	,2205 ,3741 ,5471
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,3605 ,4290 ,6018
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2599 ,1747 ,5004
	LSD	Mehr als 20 Jahre	,0822 ,0030 ,1499
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,3231 ,4860 ,6581
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,4631 ,5355 ,7074
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	,3717 ,2812 ,6151
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,1933 ,1026 ,2646
		Mehr als 20 Jahre	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05714
		Mehr als 20 Jahre	,23241
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12714
		Mehr als 20 Jahre	,30241
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,05714
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,12714
		Mehr als 20 Jahre	,17526
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,23241
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,30241	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,17526	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05714
		Mehr als 20 Jahre	,23241
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12714
		Mehr als 20 Jahre	,30241
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,05714
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,12714
		Mehr als 20 Jahre	,17526
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,23241
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,30241	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,17526	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13112
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15418
		Mehr als 20 Jahre	,13608
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13112
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17330
		Mehr als 20 Jahre	,15742
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15418
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17330
		Mehr als 20 Jahre	,17709
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13608
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15742
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17709
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13112
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15418
		Mehr als 20 Jahre	,13608
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13112
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17330
		Mehr als 20 Jahre	,15742
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15418
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17330
		Mehr als 20 Jahre	,17709
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13608
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15742
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17709

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,996
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,442
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,996
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,977
		Mehr als 20 Jahre	,303
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,999
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,977
		Mehr als 20 Jahre	,906
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,442
Zwischen 6 und 11 Jahren		,303	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,906	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,995
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,434
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,995
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,975
		Mehr als 20 Jahre	,298
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,999
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,975
		Mehr als 20 Jahre	,901
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,434
Zwischen 6 und 11 Jahren		,298	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,901	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,4234
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,3642
			Mehr als 20 Jahre		-,1377
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre		-,2834
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,3418
			Mehr als 20 Jahre		-,1223
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre		-,4784
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,5961
			Mehr als 20 Jahre		-,3049
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre		-,6025
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,7271	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,6554	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,4230
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,3633
			Mehr als 20 Jahre		-,1370
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre		-,2830
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,3412
			Mehr als 20 Jahre		-,1218
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre		-,4776
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,5955
			Mehr als 20 Jahre		-,3042
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre		-,6019
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,7266	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,6547	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,2834 ,4784 ,6025
					,4234 ,5961 ,7271
					,3642 ,3418 ,6554
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,1377 ,1223 ,3049
					,2830 ,4776 ,6019
					,4230 ,5955 ,7266
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			,3633 ,3412 ,6547
					,1370 ,1218 ,3042
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren			
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Effizienzerfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Effizienzerfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	- ,05750
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,05298
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22917
		Mehr als 20 Jahre	,05750
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,11048
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,28667
		Mehr als 20 Jahre	- ,05298
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,11048
		Mehr als 20 Jahre	,17619
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	- ,22917
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,28667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,17619
		Mehr als 20 Jahre	- ,05750
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,05298
		Mehr als 20 Jahre	,22917
		Weniger als 5 Jahre	,05750
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11048
		Mehr als 20 Jahre	,28667
		Weniger als 5 Jahre	- ,05298
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,11048
		Mehr als 20 Jahre	,17619
		Weniger als 5 Jahre	- ,22917
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,28667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,17619

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Effizienzerfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	,14146 ,15434 ,15320
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14146 ,14697
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14697 ,14576
		Mehr als 20 Jahre	,15434 ,14697 ,15830
		Weniger als 5 Jahre	,15320
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14576
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15830
		Mehr als 20 Jahre	,14146 ,15434 ,15320
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	,14146 ,15434 ,15320
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14146 ,14697 ,14576
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14697 ,14576
		Mehr als 20 Jahre	,15434 ,14697 ,15830
		Weniger als 5 Jahre	,15320
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14576
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15830
		Mehr als 20 Jahre	,14146 ,15434 ,15320
		Weniger als 5 Jahre	,14146 ,14697 ,14576
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14697 ,14576
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14697 ,14576
		Mehr als 20 Jahre	,15434 ,14697 ,15830

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Effizienzerfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	,685
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,732
		Mehr als 20 Jahre	,137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,685
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,453
		Mehr als 20 Jahre	,051
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,732
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,453
		Mehr als 20 Jahre	,267
		Mehr als 20 Jahre	,137
Zwischen 6 und 11 Jahren		,051	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,267	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,820
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,306
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre
Zwischen 6 und 11 Jahren			,306
Zwischen 12 und 19 Jahren			1,000

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable Effizienzerfolg_Soll	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Untergrenze
LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,3369
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,2519
		Mehr als 20 Jahre		-,0734
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,2219
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,1798
		Mehr als 20 Jahre		-,0012
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,3578
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,4008
		Mehr als 20 Jahre		-,1365
Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,5318	
	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,5746	
	Zwischen 12 und 19 Jahren		-,4889	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,4355
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,3594
		Mehr als 20 Jahre		-,1802
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,3205
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,2822
		Mehr als 20 Jahre		-,1028
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,4654
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,5032
		Mehr als 20 Jahre		-,2468
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,6385
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,6762
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,5992

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Effizienzerfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	,2219
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,3578
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,5318
		Mehr als 20 Jahre	,3369
		Weniger als 5 Jahre	,4008
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,5746
		Mehr als 20 Jahre	,2519
		Weniger als 5 Jahre	,1798
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,4889
		Mehr als 20 Jahre	,0734
Bonferroni		Weniger als 5 Jahre	,0012
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,1365
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,3205
		Mehr als 20 Jahre	,4654
		Weniger als 5 Jahre	,6385
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,4355
		Mehr als 20 Jahre	,5032
		Weniger als 5 Jahre	,6762
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,3594
		Mehr als 20 Jahre	,2822
		Weniger als 5 Jahre	,5992
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,1802
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1028
		Mehr als 20 Jahre	,2468
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,05750
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05298
		Mehr als 20 Jahre	,22917
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,05750
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11048
		Mehr als 20 Jahre	,28667
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,05298
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,11048
		Mehr als 20 Jahre	,17619
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,22917
Dunnett-T3		-,28667	
		-,17619	
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,05750
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05298
		Mehr als 20 Jahre	,22917
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,05750
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11048
		Mehr als 20 Jahre	,28667
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,05298
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,11048
		Mehr als 20 Jahre	,17619
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,22917
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,28667	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,17619	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14796
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14624
		Mehr als 20 Jahre	,11809
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14796
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16494
		Mehr als 20 Jahre	,14058
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14624
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,16494
		Mehr als 20 Jahre	,13877
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,11809
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14796
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14624
		Mehr als 20 Jahre	,11809
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14796
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16494
		Mehr als 20 Jahre	,14058
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14624
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,16494
		Mehr als 20 Jahre	,13877
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,11809
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14058
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13877

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,999
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,293
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,999
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,985
		Mehr als 20 Jahre	,240
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,985
		Mehr als 20 Jahre	,755
	Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre
Zwischen 6 und 11 Jahren			,240
Zwischen 12 und 19 Jahren			,755
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren	,999
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,288
Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,999
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,984
		Mehr als 20 Jahre	,237
Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,999
	Zwischen 6 und 11 Jahren	,984	
	Mehr als 20 Jahre	,745	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,288
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,237
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,745

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4560
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,3436
			Mehr als 20 Jahre	-,0902
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,3410
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,3344
			Mehr als 20 Jahre	-,0927
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,4496
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5553
			Mehr als 20 Jahre	-,2015
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	-,5485
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6660	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5539	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4555
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,3430
			Mehr als 20 Jahre	-,0897
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,3405
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,3338
			Mehr als 20 Jahre	-,0922
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,4490
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5548
			Mehr als 20 Jahre	-,2008
		Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6655
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5532

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,3410
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,4496
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,5485
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,4560
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,5553
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,6660
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,3436
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,3344
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,5539
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,0902
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren		,0927	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren		,2015	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,3405
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,4490
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,5481
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,4555
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,5548
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,6655
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,3430
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,3338
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,5532
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,0897
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren		,0922	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren		,2008	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Effektivitätserfolg_Soll	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Effektivitätserfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	,03500
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18452
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,63796*
		Mehr als 20 Jahre	-,03500
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14952
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,60296*
		Mehr als 20 Jahre	-,18452
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,14952
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,45344*
		Mehr als 20 Jahre	-,63796*
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	-,60296*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,45344*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,03500
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18452
		Mehr als 20 Jahre	,63796*
		Weniger als 5 Jahre	-,03500
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14952
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,60296*
		Mehr als 20 Jahre	-,18452
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,14952
		Weniger als 5 Jahre	,45344
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,63796*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,60296*
		Mehr als 20 Jahre	-,45344
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,18452
		Weniger als 5 Jahre	-,14952
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,45344
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,63796*
		Mehr als 20 Jahre	-,60296*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,45344

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Effektivitätserfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	,19076 ,20814 ,20659
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19076 ,19819
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19819 ,19656
		Mehr als 20 Jahre	,20814 ,19819 ,21347
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	,20659 ,19656 ,21347
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19076 ,20814 ,20659
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19076 ,19819 ,19656
		Mehr als 20 Jahre	,20814 ,19819 ,21347
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	,19076 ,20814 ,20659
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19076 ,19819 ,19656
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20659 ,19656 ,21347
		Mehr als 20 Jahre	,20814 ,19819 ,21347

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Effektivitätserfolg_Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable Effektivitätserfolg_Soll	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%--...
				Untergrenze
LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,3418
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,2266
		Mehr als 20 Jahre		,2299
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,4118
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,2419
		Mehr als 20 Jahre		,2147
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,5956
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,5410
		Mehr als 20 Jahre		,0318
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-1,0460
Zwischen 6 und 11 Jahren			-,9912	
Zwischen 12 und 19 Jahren			-,8751	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,4747
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,3717
		Mehr als 20 Jahre		,0859
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,5447
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,3801
		Mehr als 20 Jahre		,0777
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,7407
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,6791
		Mehr als 20 Jahre		-,1170
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
Zwischen 6 und 11 Jahren				-1,1282
Zwischen 12 und 19 Jahren				-1,0239

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Effektivitätserfolg_ Soll	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		,4118
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,5956
			Mehr als 20 Jahre		1,0460
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,3418
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,5410
			Mehr als 20 Jahre		,9912
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,2266
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,2419
			Mehr als 20 Jahre		,8751
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,2299
Zwischen 6 und 11 Jahren			-,2147		
Zwischen 12 und 19 Jahren			-,0318		
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		,5447	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		,7407	
		Mehr als 20 Jahre		1,1900	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,4747	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		,6791	
		Mehr als 20 Jahre		1,1282	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,3717	
		Zwischen 6 und 11 Jahren		,3801	
		Mehr als 20 Jahre		1,0239	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,0859	
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0777	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		,1170	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,03500
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18452
		Mehr als 20 Jahre	,63796 *
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,03500
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14952
		Mehr als 20 Jahre	,60296 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,18452
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,14952
		Mehr als 20 Jahre	,45344
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,63796 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60296 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,45344
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,03500
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18452
		Mehr als 20 Jahre	,63796 *
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,03500
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14952
		Mehr als 20 Jahre	,60296 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,18452
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,14952
		Mehr als 20 Jahre	,45344
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,63796 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60296 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,45344

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,16813
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19093
		Mehr als 20 Jahre	,20983
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16813
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20021
		Mehr als 20 Jahre	,21830
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19093
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20021
		Mehr als 20 Jahre	,23631
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,20983
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,21830
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23631
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,16813
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19093
		Mehr als 20 Jahre	,20983
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16813
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20021
		Mehr als 20 Jahre	,21830
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19093
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20021
		Mehr als 20 Jahre	,23631
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,20983
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,21830
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23631

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,915
		Mehr als 20 Jahre	,021
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,975
		Mehr als 20 Jahre	,044
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,915
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,975
		Mehr als 20 Jahre	,307
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,021
Zwischen 6 und 11 Jahren		,044	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,307	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,910
		Mehr als 20 Jahre	,021
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,973
		Mehr als 20 Jahre	,043
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,910
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,973
		Mehr als 20 Jahre	,301
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,021
Zwischen 6 und 11 Jahren		,043	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,301	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%/-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-4,175
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-3340
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0669
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-4875
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-3921
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0111
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-7031
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-6912
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-1869
Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-12090	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-11948	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-10938	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-4171
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-3332
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0679
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-4871
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-3914
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0120
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-7023
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-6904
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-1860
Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-12080	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-11939	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-10929	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,4875
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,7031
			Mehr als 20 Jahre		1,2090
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre		,4175
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,6912
			Mehr als 20 Jahre		1,1948
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre		,3340
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,3921
			Mehr als 20 Jahre		1,0938
Dunnett-T3	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre		-,0669
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0111
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,1869
	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren		,4871
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,7023
			Mehr als 20 Jahre		1,2080
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre		,4171
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,6904
			Mehr als 20 Jahre		1,1939
Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre		,3332	
		Zwischen 6 und 11 Jahren		,3914	
		Mehr als 20 Jahre		1,0929	
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre		-,0679
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0120
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,1860

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Klarheit über Management (ZO1)	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Klarheit über Management (ZO1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	- ,07138
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,33253
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,26114
		Mehr als 20 Jahre	,52747 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,07138
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,26114
		Mehr als 20 Jahre	,59886 *
		Weniger als 5 Jahre	,33253
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,26114
		Mehr als 20 Jahre	,86000 *
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,52747 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,59886 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,86000 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,07138
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,33253
		Mehr als 20 Jahre	,52747
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07138
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,26114
		Mehr als 20 Jahre	,59886 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,33253
Zwischen 6 und 11 Jahren		,26114	
Mehr als 20 Jahre		,86000 *	
Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,52747	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,59886 *	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,86000 *	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	Mehrfachvergleiche		Standardfehler
	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	
Klarheit über Management (ZO1)	LSD		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,19701
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,21471
		Mehr als 20 Jahre	,21471
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19701
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,20323
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21471
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,22044
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,21471
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20323
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22044
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,21471
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20323
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22044
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19701
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,20323
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21471
	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,19701
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,22044
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19701
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,22044
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21471
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,22044
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,21471
	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,19701
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,22044
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19701
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,22044
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21471
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,22044
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,21471

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Klarheit über Management (ZO1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Untergrenze
Klarheit über Management (ZO1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-4606
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-7567
			Mehr als 20 Jahre		1033
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-3178
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-6626
			Mehr als 20 Jahre		1974
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-9916
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-1403
			Mehr als 20 Jahre		4245
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-9516
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-1,0003
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-1,2955
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		-5979
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-9064
			Mehr als 20 Jahre		-0464
Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-4551		
	Zwischen 12 und 19 Jahren		-8043		
	Mehr als 20 Jahre		0557		
Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-2413		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		-2820		
	Mehr als 20 Jahre		2709		
Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-1,1013		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		-1,1420		
	Zwischen 12 und 19 Jahren		-1,4491		

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-,...
					Obergrenze
Klarheit über Management (ZO1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,3178
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,0916
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,9516
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,4606
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,1403
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	1,0003
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,7567
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,6626
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	1,2955
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,1033
Bonferroni			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1974
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4245
		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,4551
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,2413
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	1,1013
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,5979
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,2820
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	1,1420
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,9064
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,8043	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	1,4491	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,0464	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0557	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2709	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07138
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,33253
		Mehr als 20 Jahre	,52747
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07138
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,26114
		Mehr als 20 Jahre	,59886 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,33253
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,26114
		Mehr als 20 Jahre	,86000 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,52747
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,59886 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,86000 *
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07138
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,33253
		Mehr als 20 Jahre	,52747
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07138
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,26114
		Mehr als 20 Jahre	,59886 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,33253
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,26114
		Mehr als 20 Jahre	,86000 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,52747
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,59886 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,86000 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,19218
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19915
		Mehr als 20 Jahre	,21800
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19218
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19825
		Mehr als 20 Jahre	,21718
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19915
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19825
		Mehr als 20 Jahre	,22337
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,21800
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,19218
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19915
		Mehr als 20 Jahre	,21800
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19218
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19825
		Mehr als 20 Jahre	,21718
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19915
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19825
		Mehr als 20 Jahre	,22337
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,21800
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,21718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22337

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,999
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,466
		Mehr als 20 Jahre	,105
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,999
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,721
		Mehr als 20 Jahre	,044
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,466
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,721
		Mehr als 20 Jahre	,002
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,105
Zwischen 6 und 11 Jahren		,044	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,002	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,999
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,458
		Mehr als 20 Jahre	,103
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,999
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,713
		Mehr als 20 Jahre	,043
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,458
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,713
		Mehr als 20 Jahre	,002
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,103
Zwischen 6 und 11 Jahren		,043	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,002	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5890
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,8715
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,0635
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,4462
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7963
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0111
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,2064
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2740
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,2543
Dunnett-T3	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-1,1185
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,1866
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,4657
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5884
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,8708
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,0626
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,4456
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7957
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0119
Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,2057	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2734	
	Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,2552	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-1,1176
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,1858
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,4648

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,4462
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2064
			Mehr als 20 Jahre	1,1185
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,5890
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2740
			Mehr als 20 Jahre	1,1866
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,8715
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,7963
			Mehr als 20 Jahre	1,4657
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,0635
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0111	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2543	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,4456
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2057
			Mehr als 20 Jahre	1,1176
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,5884
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2734
			Mehr als 20 Jahre	1,1858
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,8708
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,7957
			Mehr als 20 Jahre	1,4648
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,0626
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0119	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2552	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,06667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,06667
		Mehr als 20 Jahre	,33810
		Weniger als 5 Jahre	-,06667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,00000
		Mehr als 20 Jahre	,27143
		Weniger als 5 Jahre	-,06667
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,00000
		Mehr als 20 Jahre	,27143
		Weniger als 5 Jahre	-,33810
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,27143
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,27143
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,06667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,06667
		Mehr als 20 Jahre	,33810
		Weniger als 5 Jahre	-,06667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,00000
		Mehr als 20 Jahre	,27143
		Weniger als 5 Jahre	-,06667
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,00000
		Mehr als 20 Jahre	,27143
		Weniger als 5 Jahre	-,33810
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,27143
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,27143

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	LSD	Mehr als 20 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	LSD	Mehr als 20 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	LSD	Mehr als 20 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
Bonferroni	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	LSD	Mehr als 20 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	LSD	Mehr als 20 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	LSD	Mehr als 20 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Mehr als 20 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
	Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,06667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,06667
		Mehr als 20 Jahre	,33810
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,06667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,00000
		Mehr als 20 Jahre	,27143
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,06667
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,00000
		Mehr als 20 Jahre	,27143
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,33810
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,27143
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,27143
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,06667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,06667
		Mehr als 20 Jahre	,33810
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,06667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,00000
		Mehr als 20 Jahre	,27143
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,06667
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,00000
		Mehr als 20 Jahre	,27143
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,33810
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,27143
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,27143

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,22626
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23719
		Mehr als 20 Jahre	,23643
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,22626
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23510
		Mehr als 20 Jahre	,23433
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,23719
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,23510
		Mehr als 20 Jahre	,24490
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,23643
Zwischen 6 und 11 Jahren		,23433	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,24490	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,22626
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23719
		Mehr als 20 Jahre	,23643
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,22626
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23510
		Mehr als 20 Jahre	,23433
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,23719
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,23510
		Mehr als 20 Jahre	,24490
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,23643
Zwischen 6 und 11 Jahren		,23433	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,24490	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,641
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,822
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,851
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,641
Zwischen 6 und 11 Jahren		,822	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,851	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,632
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,816
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,844
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre
Zwischen 6 und 11 Jahren			,816
Zwischen 12 und 19 Jahren			,844

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,5428
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,5753
			Mehr als 20 Jahre		-,3018
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre		-,6761
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,6348
			Mehr als 20 Jahre		-,3613
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre		-,7086
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,6348
			Mehr als 20 Jahre		-,3922
Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre		-,9780	
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,9041	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,9351	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,5421
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,5744
			Mehr als 20 Jahre		-,3009
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre		-,6754
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,6340
			Mehr als 20 Jahre		-,3605
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre		-,7078
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,6340
			Mehr als 20 Jahre		-,3912
Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre		-,9771	
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,9033	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,9341	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,6761
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,7086
			Mehr als 20 Jahre	,9780
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,5428
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,6348
			Mehr als 20 Jahre	,9041
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,5753
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,6348
			Mehr als 20 Jahre	,9351
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,3018
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,3613	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,3922	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		,6754
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,7078
			Mehr als 20 Jahre	,9771
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,5421
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,6340
			Mehr als 20 Jahre	,9033
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,5744
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,6340
			Mehr als 20 Jahre	,9341
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,3009
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,3605	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,3912	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
	LSD	Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
	LSD	Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
	LSD	Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	-,03194
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,21915
		Mehr als 20 Jahre	,47336 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,03194
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,18721
		Mehr als 20 Jahre	,50531 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,21915
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18721
		Mehr als 20 Jahre	,69252 *
		Weniger als 5 Jahre	-,47336 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50531 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,69252 *
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	-,03194
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,21915
		Mehr als 20 Jahre	,47336
		Weniger als 5 Jahre	,03194
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,18721
		Mehr als 20 Jahre	,50531 *
		Weniger als 5 Jahre	,21915
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18721
		Mehr als 20 Jahre	,69252 *
		Weniger als 5 Jahre	-,47336
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50531 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,69252 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	LSD		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,18189
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19823
		Mehr als 20 Jahre	,19823
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18189
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18764
		Mehr als 20 Jahre	,18764
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19823
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18764
		Mehr als 20 Jahre	,20352
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,18189
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19823
		Mehr als 20 Jahre	,19823
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18189
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18764
		Mehr als 20 Jahre	,18764
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19823
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18764
		Mehr als 20 Jahre	,20352
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,19823
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18764
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20352
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,18189
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19823
		Mehr als 20 Jahre	,19823
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18189
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18764
		Mehr als 20 Jahre	,18764
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19823
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18764
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,19823
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18764
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20352

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	LSD	Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni			
Weniger als 5 Jahre			
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Zwischen 12 und 19 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 12 und 19 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Zwischen 12 und 19 Jahren		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen		

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Untergrenze
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-3912
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-6107
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0818
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 12 und 19 Jahren	-3274
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	-5579
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,1346
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-1724
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	-1834
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,2905
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-8650
Zwischen 6 und 11 Jahren			Zwischen 12 und 19 Jahren	-8760	
Zwischen 12 und 19 Jahren			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0946	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-5180	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-7489	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-0564	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 12 und 19 Jahren	-4542	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	-6887	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0038	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-3106	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	-3143	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,1486	
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,0032
Zwischen 6 und 11 Jahren			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0068	
Zwischen 12 und 19 Jahren			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,2364	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,03194
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,21915
		Mehr als 20 Jahre	,47336
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,03194
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,18721
		Mehr als 20 Jahre	,50531
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21915
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18721
		Mehr als 20 Jahre	,69252 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,47336
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50531
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,69252 *
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,03194
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,21915
		Mehr als 20 Jahre	,47336
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,03194
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,18721
		Mehr als 20 Jahre	,50531
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21915
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18721
		Mehr als 20 Jahre	,69252 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,47336
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50531
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,69252 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler	
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,17564	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18695	
		Mehr als 20 Jahre	,20541	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17564	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18146	
		Mehr als 20 Jahre	,20043	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18695	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18146	
		Mehr als 20 Jahre	,21041	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,20541	
Dunnnett-T3		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20541	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20043	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,17564	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18695	
		Mehr als 20 Jahre	,20541	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17564	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18146	
		Mehr als 20 Jahre	,20043	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18695	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18146	
		Mehr als 20 Jahre	,21041	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,20541	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20043	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,21041	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,815
		Mehr als 20 Jahre	,137
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,888
		Mehr als 20 Jahre	,081
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,815
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,888
		Mehr als 20 Jahre	,010
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,137
Zwischen 6 und 11 Jahren		,081	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,010	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,807
		Mehr als 20 Jahre	,135
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,882
		Mehr als 20 Jahre	,080
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,807
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,882
		Mehr als 20 Jahre	,010
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,135
Zwischen 6 und 11 Jahren		,080	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,010	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5052
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7251
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,0835
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,4413
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6775
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,0378
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,2868
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3030
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,1219
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-1,0303
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,0484	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,2631	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5047
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7244
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,0827
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,4408
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6768
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,0370
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,2861
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3024
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,1227
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-1,0294
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,0477	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,2623	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,4413
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2868
			Mehr als 20 Jahre	1,0303
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,5052
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,3030
			Mehr als 20 Jahre	1,0484
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,7251
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,6775
			Mehr als 20 Jahre	1,2631
Dunnett-T3	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,0835
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,0378
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1219
	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	,4408
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2861
			Mehr als 20 Jahre	1,0294
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,5047
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,3024
			Mehr als 20 Jahre	1,0477
Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,7244	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,6768	
		Mehr als 20 Jahre	1,2623	
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,0827
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,0370
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1227

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	-,-41251 [*]
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,-27544
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,06551
		Mehr als 20 Jahre	,41251 [*]
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13707
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,47803 [*]
		Mehr als 20 Jahre	,27544
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,-13707
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,34095
		Mehr als 20 Jahre	-,-06551
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,-47803 [*]
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,-34095
		Mehr als 20 Jahre	-,-41251
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,-27544
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,06551
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,41251
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13707
		Mehr als 20 Jahre	,47803 [*]
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,27544
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,-13707
		Mehr als 20 Jahre	,34095
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,-06551
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,-47803 [*]
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,-34095

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	,16987 ,18411 ,18411
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,16987 ,17392
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17392
		Mehr als 20 Jahre	,18411
		Weniger als 5 Jahre	,16987
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17392
		Mehr als 20 Jahre	,18411
		Weniger als 5 Jahre	,16987
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17392
		Mehr als 20 Jahre	,18411
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,16987 ,18411 ,18411
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16987 ,17392
		Mehr als 20 Jahre	,17392
		Weniger als 5 Jahre	,16987
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17392
		Mehr als 20 Jahre	,18411
		Weniger als 5 Jahre	,16987
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17392
		Mehr als 20 Jahre	,18411
		Weniger als 5 Jahre	,16987
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17392
		Mehr als 20 Jahre	,18411
		Weniger als 5 Jahre	,16987
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17392
		Mehr als 20 Jahre	,18411
		Weniger als 5 Jahre	,16987
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17392
		Mehr als 20 Jahre	,18411
		Weniger als 5 Jahre	,16987
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17392

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,016
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,137
		Mehr als 20 Jahre	,722
		Weniger als 5 Jahre	,016
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,432
		Mehr als 20 Jahre	,007
		Weniger als 5 Jahre	,137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,432
		Mehr als 20 Jahre	,071
		Weniger als 5 Jahre	,722
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,007
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,071
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren	,098
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,820
		Mehr als 20 Jahre	1,000
		Weniger als 5 Jahre	,098
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,040
		Weniger als 5 Jahre	,820
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,429
		Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,040
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,429

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
	Landratsamt?		Landratsamt?		Untergrenze
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,7481
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,6392
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	- ,2982
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,0769
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,2065
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,1344
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,0883
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,4807
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	- ,0302
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,4292
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,8216
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,7121
Bonferroni		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,8666
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,7676
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	- ,4266
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,0415
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,3278
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,0131
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,2167
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,6020
			Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	- ,1612
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	- ,5576
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,9429
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,8431

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-,...
					Obergrenze
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0769
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,0883
			Mehr als 20 Jahre		,4292
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,7481
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,4807
			Mehr als 20 Jahre		,8216
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,6392
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,2065
			Mehr als 20 Jahre		,7121
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,2982
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,1344
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,0302
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		,0415	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		,2167	
		Mehr als 20 Jahre		,5576	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,8666	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		,6020	
		Mehr als 20 Jahre		,9429	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,7676	
		Zwischen 6 und 11 Jahren		,3278	
		Mehr als 20 Jahre		,8431	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,4266	
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0131	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		,1612	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,41251
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,27544
		Mehr als 20 Jahre	,06551
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,41251
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13707
		Mehr als 20 Jahre	,47803
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,27544
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,13707
		Mehr als 20 Jahre	,34095
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,06551
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,47803	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,34095	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,41251
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,27544
		Mehr als 20 Jahre	,06551
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,41251
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13707
		Mehr als 20 Jahre	,47803
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,27544
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,13707
		Mehr als 20 Jahre	,34095
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,06551
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,47803	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,34095	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,16533
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17854
		Mehr als 20 Jahre	,17567
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16533
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18021
		Mehr als 20 Jahre	,17737
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17854
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18021
		Mehr als 20 Jahre	,18974
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,17567
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17737
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18974
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,16533
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17854
		Mehr als 20 Jahre	,17567
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16533
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18021
		Mehr als 20 Jahre	,17737
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17854
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18021
		Mehr als 20 Jahre	,18974
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,17567
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17737
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18974

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,084
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,559
		Mehr als 20 Jahre	,999
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,084
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,972
		Mehr als 20 Jahre	,051
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,559
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,972
		Mehr als 20 Jahre	,381
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,999
Zwischen 6 und 11 Jahren		,051	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,381	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,083
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,550
		Mehr als 20 Jahre	,999
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,083
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,970
		Mehr als 20 Jahre	,050
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,550
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,970
		Mehr als 20 Jahre	,374
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,999
Zwischen 6 und 11 Jahren		,050	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,374	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,8580 -,7592 -,4103
					-,0330 -,3500 -,0011
					-,2083 -,6241 -,1732
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,5414 -,9572 -,8551
					-,8575 -,7585 -,4096
					-,0324 -,3493 -,0005
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,2076 -,6235 -,1725
					-,5407 -,9566 -,8544
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,8575 -,7585 -,4096
					-,0324 -,3493 -,0005
					-,2076 -,6235 -,1725
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,5407 -,9566 -,8544
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,0330
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2083
			Mehr als 20 Jahre	,5414
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,8580
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,6241
			Mehr als 20 Jahre	,9572
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,7592
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,3500
			Mehr als 20 Jahre	,8551
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,4103
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,0011	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1732	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,0324
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2076
			Mehr als 20 Jahre	,5407
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,8575
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,6235
			Mehr als 20 Jahre	,9566
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,7585
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,3493
			Mehr als 20 Jahre	,8544
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,4096
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,0005	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1725	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	LSD	<p>Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Zwischen 12 und 19 Jahren Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Mehr als 20 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren</p>
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	<p>Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Zwischen 12 und 19 Jahren Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Zwischen 12 und 19 Jahren Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Mehr als 20 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren</p>

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	LSD	Weniger als 5 Jahre	- ,44313 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,34417
		Mehr als 20 Jahre	,17329
		Weniger als 5 Jahre	,44313 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,09896
		Mehr als 20 Jahre	,61642 *
		Weniger als 5 Jahre	,34417
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,09896
		Mehr als 20 Jahre	,51746 *
		Weniger als 5 Jahre	- ,17329
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,61642 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,51746 *
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	- ,44313
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,34417
		Mehr als 20 Jahre	,17329
		Weniger als 5 Jahre	,44313
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,09896
		Mehr als 20 Jahre	,61642 *
		Weniger als 5 Jahre	,34417
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,09896
		Mehr als 20 Jahre	,51746
		Weniger als 5 Jahre	- ,17329
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,61642 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,51746

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	LSD	Weniger als 5 Jahre	,21263 ,23463 ,23090
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,21263
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22181
		Mehr als 20 Jahre	,21786
		Weniger als 5 Jahre	,21263
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22181
		Mehr als 20 Jahre	,21786
		Weniger als 5 Jahre	,23463
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,22181
		Mehr als 20 Jahre	,23938
		Weniger als 5 Jahre	,23090
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,21786
Bonferroni		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23938
		Mehr als 20 Jahre	,23090
		Weniger als 5 Jahre	,23090
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,21786
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23938
		Weniger als 5 Jahre	,21263
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23463
		Mehr als 20 Jahre	,23090
		Weniger als 5 Jahre	,21263
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22181
		Mehr als 20 Jahre	,21786
		Weniger als 5 Jahre	,23463
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,22181
		Mehr als 20 Jahre	,23938
		Weniger als 5 Jahre	,23090
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,21786
		Mehr als 20 Jahre	,23090
		Weniger als 5 Jahre	,23090
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,21786
		Mehr als 20 Jahre	,23938
		Weniger als 5 Jahre	,23090
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,21786
		Mehr als 20 Jahre	,23938
		Weniger als 5 Jahre	,23090

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Untergrenze
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,8633
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,8078
			Mehr als 20 Jahre		-,2830
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,0229
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,3394
			Mehr als 20 Jahre		,1859
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,1195
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,5373
			Mehr als 20 Jahre		,0444
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,6296
Zwischen 6 und 11 Jahren			-1,0470		
Zwischen 12 und 19 Jahren			-,9905		
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-1,0118	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,9717	
		Mehr als 20 Jahre		-,4442	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,1255
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,4943
			Mehr als 20 Jahre		,0338
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-,2833
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,6922
			Mehr als 20 Jahre		-,1227
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,7908
Zwischen 6 und 11 Jahren			-1,1991		
Zwischen 12 und 19 Jahren			-1,1577		

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
	LSD				Obergrenze
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)		LSD	Weniger als 5 Jahre		- ,0229 ,1195 ,6296
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,8633
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,5373
			Mehr als 20 Jahre		1,0470
			Weniger als 5 Jahre		,8078
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,3394
			Mehr als 20 Jahre		,9905
			Weniger als 5 Jahre		,2830
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,1859
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,0444
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,1255
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,2833
			Mehr als 20 Jahre		,7908
Bonferroni		Bonferroni	Weniger als 5 Jahre		1,0118
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,6922
			Mehr als 20 Jahre		1,1991
			Weniger als 5 Jahre		,9717
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,4943
			Mehr als 20 Jahre		1,1577
			Weniger als 5 Jahre		,4442
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0338
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,1227

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,44313
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,34417
		Mehr als 20 Jahre	,17329
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,44313
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,09896
		Mehr als 20 Jahre	,61642
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,34417
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,09896
		Mehr als 20 Jahre	,51746
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,17329
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,61642
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,51746
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,44313
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,34417
		Mehr als 20 Jahre	,17329
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,44313
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,09896
		Mehr als 20 Jahre	,61642
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,34417
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,09896
		Mehr als 20 Jahre	,51746
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,17329
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,61642
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,51746

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,21691
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,21747
		Mehr als 20 Jahre	,24280
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21691
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20359
		Mehr als 20 Jahre	,23045
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21747
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20359
		Mehr als 20 Jahre	,23098
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,24280
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,23045
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23098
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,21691
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,21747
		Mehr als 20 Jahre	,24280
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21691
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20359
		Mehr als 20 Jahre	,23045
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21747
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20359
		Mehr als 20 Jahre	,23098
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,24280
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,23045
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23098

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,239
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,530
		Mehr als 20 Jahre	,980
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,239
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,997
		Mehr als 20 Jahre	,055
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,530
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,997
		Mehr als 20 Jahre	,160
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,980
Zwischen 6 und 11 Jahren		,055	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,160	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,235
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,521
		Mehr als 20 Jahre	,978
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,235
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,997
		Mehr als 20 Jahre	,054
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,521
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,997
		Mehr als 20 Jahre	,157
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,978
Zwischen 6 und 11 Jahren		,054	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,157	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,0287
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9338
			Mehr als 20 Jahre	-,4848
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,1425
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4513
			Mehr als 20 Jahre	-,0079
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,2454
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6492
			Mehr als 20 Jahre	-,1103
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	-,8314
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,2407	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1452	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,0280
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9329
			Mehr als 20 Jahre	-,4838
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,1417
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4506
			Mehr als 20 Jahre	-,0070
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,2446
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6485
			Mehr als 20 Jahre	-,1093
		Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,2398
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1442

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,1425
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2454
			Mehr als 20 Jahre	,8314
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		1,0287
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,6492
			Mehr als 20 Jahre	1,2407
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,9338
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,4513
			Mehr als 20 Jahre	1,1452
Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,4848	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,0079	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1103	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		,1417
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2446
			Mehr als 20 Jahre	,8304
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		1,0280
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,6485
			Mehr als 20 Jahre	1,2398
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,9329
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,4506
			Mehr als 20 Jahre	1,1442
Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,4838	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,0070	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1093	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	LSD	<p>Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Weniger als 5 Jahre</p> <p>Zwischen 6 und 11 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Zwischen 12 und 19 Jahren</p> <p>Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Mehr als 20 Jahre</p> <p>Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren</p> <p>Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Zwischen 12 und 19 Jahren</p> <p>Mehr als 20 Jahre</p> <p>Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre</p> <p>Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren</p>
	Bonferroni	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	-42243*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-26889
		Mehr als 20 Jahre	,08213
		Weniger als 5 Jahre	42243*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15355
		Mehr als 20 Jahre	,50457*
		Weniger als 5 Jahre	,26889
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,15355
		Mehr als 20 Jahre	,35102*
		Weniger als 5 Jahre	-,08213
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50457*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,35102*
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	-42243
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-26889
		Mehr als 20 Jahre	,08213
		Weniger als 5 Jahre	42243
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15355
		Mehr als 20 Jahre	,50457*
		Weniger als 5 Jahre	,26889
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,15355
		Mehr als 20 Jahre	,35102
		Weniger als 5 Jahre	-,08213
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50457*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,35102

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	LSD	<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,16067</div> <div>,17414</div> <div>,17414</div> <div>,16067</div> <div>,16450</div> <div>,16450</div>
		<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,17414</div> <div>,16450</div> <div>,17768</div>
		<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,17414</div> <div>,16450</div> <div>,17768</div>
		<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,16067</div> <div>,17414</div> <div>,17414</div>
	Bonferroni	<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,16067</div> <div>,17414</div> <div>,17414</div>
		<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 12 und 19 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,16067</div> <div>,16450</div> <div>,16450</div>
		<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,17414</div> <div>,16450</div> <div>,17768</div>
		<div>Weniger als 5 Jahre</div> <div>Zwischen 6 und 11 Jahren</div> <div>Mehr als 20 Jahre</div>	<div>,17414</div> <div>,16450</div> <div>,17768</div>

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	,009
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,125
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,638
		Weniger als 5 Jahre	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,352
		Mehr als 20 Jahre	,003
		Weniger als 5 Jahre	,125
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,352
		Mehr als 20 Jahre	,050
		Weniger als 5 Jahre	,638
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,003
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,050
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	,057
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,748
		Mehr als 20 Jahre	1,000
		Weniger als 5 Jahre	,057
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,015
		Weniger als 5 Jahre	,748
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,300
		Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,015
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,300

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...	
			Untergrenze	
LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,7398	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6129	
		Mehr als 20 Jahre	-,2619	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,1050	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1714	
		Mehr als 20 Jahre	,1796	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,0751	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4785	
		Mehr als 20 Jahre	,0000	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,4262	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8295	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7020	
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8519
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7344
			Mehr als 20 Jahre	-,3833
Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,0070	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2862	
		Mehr als 20 Jahre	,0649	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,1966	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5932	
		Mehr als 20 Jahre	-,1239	
Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	-,5476	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9443	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,8260	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1050
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,0751
			Mehr als 20 Jahre	,4262
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,7398
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,4785
			Mehr als 20 Jahre	,8295
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,6129
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,1714
			Mehr als 20 Jahre	,7020
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,2619
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1796	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,0000	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,0070	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,1966
			Mehr als 20 Jahre	,5476
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,8519
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,5932
			Mehr als 20 Jahre	,9443
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,7344
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,2862
			Mehr als 20 Jahre	,8260
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,3833
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0649	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1239	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,42243
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,26889
		Mehr als 20 Jahre	,08213
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,42243
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15355
		Mehr als 20 Jahre	,50457 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,26889
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,15355
		Mehr als 20 Jahre	,35102
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,08213
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50457 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,35102
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,42243
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,26889
		Mehr als 20 Jahre	,08213
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,42243
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15355
		Mehr als 20 Jahre	,50457 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,26889
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,15355
		Mehr als 20 Jahre	,35102
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,08213
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50457 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,35102

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,15730
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16434
		Mehr als 20 Jahre	,17512
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15730
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16221
		Mehr als 20 Jahre	,17313
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16434
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,16221
		Mehr als 20 Jahre	,17954
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,17512
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,15730
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16434
		Mehr als 20 Jahre	,17512
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15730
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16221
		Mehr als 20 Jahre	,17313
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16434
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,16221
		Mehr als 20 Jahre	,17954
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,17512
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17313
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17954

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,051
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,490
		Mehr als 20 Jahre	,998
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,051
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,922
		Mehr als 20 Jahre	,028
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,490
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,922
		Mehr als 20 Jahre	,287
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,998
		,028	
Dunnnett-T3		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren
	Zwischen 12 und 19 Jahren		,482
	Mehr als 20 Jahre		,998
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,051
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,918
		Mehr als 20 Jahre	,028
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,482
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,918
		Mehr als 20 Jahre	,281
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,998
Zwischen 6 und 11 Jahren		,028	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,281	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			- ,8464 - ,7138 - ,3924
					- ,0015 - ,2845 ,0362
					- ,1760 - ,5916 - ,1357
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			- ,5567 - ,9729 - ,8377
					- ,8459 - ,7132 - ,3917
					- ,0011 - ,2840 ,0368
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			- ,1754 - ,5911 - ,1350
					- ,5560 - ,9723 - ,8370
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			- ,8459 - ,7132 - ,3917
					- ,0011 - ,2840 ,0368
					- ,1754 - ,5911 - ,1350
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			- ,5560 - ,9723 - ,8370
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-... Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,0015 ,1760 ,5567
					,8464 ,5916 ,9729
					,7138 ,2845 ,8377
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,3924 -,0362 ,1357
					,0011 ,1754 ,5560
					,8459 ,5911 ,9723
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			,7132 ,2840 ,8370
					,3917 -,0368 ,1350
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,0011 ,1754 ,5560
					,8459 ,5911 ,9723
					,7132 ,2840 ,8370
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,3917 -,0368 ,1350
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	Mehrfachvergleiche	
	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
		Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	-,48374 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,09918
		Mehr als 20 Jahre	,40956 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,48374 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,38456 *
		Mehr als 20 Jahre	,89330 *
		Weniger als 5 Jahre	,09918
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,38456 *
		Mehr als 20 Jahre	,50874 *
		Mehr als 20 Jahre	-,40956 *
		-,89330 *	
		-,50874 *	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,48374 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,09918
		Mehr als 20 Jahre	,40956 *
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,48374 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,38456 *
		Mehr als 20 Jahre	,89330 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,09918
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,38456 *
		Mehr als 20 Jahre	,50874 *
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre
Zwischen 6 und 11 Jahren			-,89330 *
Zwischen 12 und 19 Jahren			-,50874 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	Mehrfachvergleiche		Standardfehler
	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	,13715 ,14976 ,14743
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
		Weniger als 5 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
		Mehr als 20 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Weniger als 5 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
		Mehr als 20 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Weniger als 5 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
Bonferroni		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
		Mehr als 20 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Weniger als 5 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
		Mehr als 20 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Weniger als 5 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
		Mehr als 20 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Weniger als 5 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
		Mehr als 20 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Weniger als 5 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
		Mehr als 20 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Weniger als 5 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
		Mehr als 20 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Weniger als 5 Jahre	,13715 ,14380 ,14137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13715 ,14380 ,14137
		Mehr als 20 Jahre	,13715 ,14380 ,14137

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,001 ,509 ,006
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,001 ,008 ,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,509 ,008 ,001
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,006 ,000 ,001
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,003 1,000 ,037
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,003 ,050 ,000
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	1,000 ,050 ,007
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,037 ,000 ,007
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,037 ,000 ,007
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,037 ,000 ,007

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	- ,7547
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,3951
		Mehr als 20 Jahre	,1183
		Weniger als 5 Jahre	,2127
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1004
		Mehr als 20 Jahre	,6140
		Weniger als 5 Jahre	- ,1967
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,6687
		Mehr als 20 Jahre	,2052
		Weniger als 5 Jahre	- ,7009
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1 ,1726
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,8123
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	- ,8504
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,4996
		Mehr als 20 Jahre	,0154
		Weniger als 5 Jahre	,1170
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,0001
		Mehr als 20 Jahre	,5153
		Weniger als 5 Jahre	- ,3012
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,7690
		Mehr als 20 Jahre	,0980
		Weniger als 5 Jahre	- ,8037
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1 ,2713
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,9195

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2127
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,1967
			Mehr als 20 Jahre	,7009
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,7547
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,6687
			Mehr als 20 Jahre	1,1726
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,3951
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1004
			Mehr als 20 Jahre	,8123
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,1183
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6140	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2052	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1170	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,3012
			Mehr als 20 Jahre	,8037
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,8504
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,7690
			Mehr als 20 Jahre	1,2713
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,4996
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0001
			Mehr als 20 Jahre	,9195
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,0154
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5153	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0980	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,48374 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,09918
		Mehr als 20 Jahre	,40956 *
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,48374 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,38456
		Mehr als 20 Jahre	,89330 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,09918
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,38456
		Mehr als 20 Jahre	,50874 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,40956 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,89330 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,50874 *
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,48374 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,09918
		Mehr als 20 Jahre	,40956 *
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,48374 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,38456
		Mehr als 20 Jahre	,89330 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,09918
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,38456
		Mehr als 20 Jahre	,50874 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,40956 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,89330 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,50874 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13935
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14251
		Mehr als 20 Jahre	,13629
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13935
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14956
		Mehr als 20 Jahre	,14365
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14251
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14956
		Mehr als 20 Jahre	,14671
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13629
Zwischen 6 und 11 Jahren		,14365	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,14671	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13935
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14251
		Mehr als 20 Jahre	,13629
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13935
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14956
		Mehr als 20 Jahre	,14365
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14251
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14956
		Mehr als 20 Jahre	,14671
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13629
Zwischen 6 und 11 Jahren		,14365	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,14671	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,005
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,982
		Mehr als 20 Jahre	,022
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,005
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,071
		Mehr als 20 Jahre	,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,982
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,071
		Mehr als 20 Jahre	,006
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,022
Zwischen 6 und 11 Jahren		,000	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,006	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,005
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,981
		Mehr als 20 Jahre	,022
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,005
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,070
		Mehr als 20 Jahre	,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,981
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,070
		Mehr als 20 Jahre	,006
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,022
Zwischen 6 und 11 Jahren		,000	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,006	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			- ,8592 - ,4856 ,0407
					,1083 - ,0197 ,5057
					- ,2873 - ,7888 ,1107
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			- ,7784 -1 ,2810 - ,9068
					- ,8588 - ,4851 ,0412
					,1087 - ,0192 ,5061
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			- ,2867 - ,7883 ,1113
					- ,7779 -1 ,2805 - ,9062
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			- ,8588 - ,4851 ,0412
					,1087 - ,0192 ,5061
					- ,2867 - ,7883 ,1113
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			- ,7779 -1 ,2805 - ,9062
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,1083
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,2873
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,7784
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,8592
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,7888
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		1,2810
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,4856
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,0197
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,9068
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,0407
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,5057	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,1107	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,1087
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,2867
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,7779
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,8588
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,7883
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		1,2805
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,4851
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,0192
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,9062
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,0412
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,5061	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,1113	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Mehrfachvergleiche	
	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable		Mittlere Differenz (I-J)	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Mehrfachvergleiche		Standardfehler
	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	
LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,17896 ,19519 ,19365
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,17896 ,18630 ,18469
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,19519 ,18630 ,20046
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,19365 ,18469 ,20046
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,17896 ,19519 ,19365
	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,17896 ,18630 ,18469
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,19519 ,18630 ,20046
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,19365 ,18469 ,20046
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,19365 ,18469 ,20046

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	LSD		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,007 ,015 ,180
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,007 ,968 ,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,015 ,968 ,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,180 ,000 ,000
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,045 ,093 1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,045 1,000 ,001
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,093 1,000 ,002
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000 ,001 ,002

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable			95%-... Untergrenze
	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,8391 - ,8638 - ,1216
		Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,1318 - ,3607 ,3816
		Zwischen 12 und 19 Jahren Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,0923 - ,3756 ,3430
		Mehr als 20 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,6437 -1 ,1115 -1 ,1352
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,9640 -1 ,0000 - ,2568
		Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,0069 - ,4908 ,2527
		Zwischen 12 und 19 Jahren Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,0439 - ,5056 ,2031
		Mehr als 20 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,7789 -1 ,2404 -1 ,2752

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...		
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		LSD		Obergrenze		
		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,1318 -,0923 ,6437		
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,8391 ,3756 1,1115		
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,8638 ,3607 1,1352		
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,1216 -,3816 -,3430		
		Bonferroni		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	-,0069 ,0439 ,7789
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,9640 ,5056 1,2404		
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	1,0000 ,4908 1,2752		
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,2568 -,2527 -,2031		

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,48548*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,47804
		Mehr als 20 Jahre	,26107
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,48548*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,00744
		Mehr als 20 Jahre	,74655*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,47804
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,00744
		Mehr als 20 Jahre	,73911*
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,26107
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,74655*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,73911*
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,48548*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,47804
		Mehr als 20 Jahre	,26107
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,48548*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,00744
		Mehr als 20 Jahre	,74655*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,47804
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,00744
		Mehr als 20 Jahre	,73911*
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,26107
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,74655*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,73911*

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,16571
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19790
		Mehr als 20 Jahre	,19227
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16571
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19385
		Mehr als 20 Jahre	,18809
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19790
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19385
		Mehr als 20 Jahre	,21699
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,19227
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18809
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,21699
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,16571
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19790
		Mehr als 20 Jahre	,19227
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16571
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19385
		Mehr als 20 Jahre	,18809
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19790
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19385
		Mehr als 20 Jahre	,21699
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,19227
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18809
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,21699

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,107
		Mehr als 20 Jahre	,694
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,001
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,107
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,007
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,694
Zwischen 6 und 11 Jahren		,001	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,007	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,105
		Mehr als 20 Jahre	,684
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,001
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,105
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,007
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,684
Zwischen 6 und 11 Jahren		,001	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,007	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9324
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0158
			Mehr als 20 Jahre	-,2606
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,0385
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5192
			Mehr als 20 Jahre	,2364
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,0597
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5341
			Mehr als 20 Jahre	,1502
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	-,7828
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,2567	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,3280	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9319
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0150
			Mehr als 20 Jahre	-,2598
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,0391
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5184
			Mehr als 20 Jahre	,2372
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,0589
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5333
			Mehr als 20 Jahre	,1511
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	-,7820
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,2559	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,3271	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0385
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,0597
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,7828
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,9324
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,5341
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		1,2567
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		1,0158
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,5192
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		1,3280
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,2606
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,2364	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,1502	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0391
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,0589
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,7820
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,9319
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,5333
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		1,2559
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		1,0150
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,5184
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		1,3271
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,2598
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren		-,2372	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,1511	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	- ,02275
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,41534
		Mehr als 20 Jahre	,45503
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,02275
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,39259
		Mehr als 20 Jahre	,47778
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,41534
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,39259
		Mehr als 20 Jahre	,87037 *
		Weniger als 5 Jahre	- ,45503
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,47778
		Mehr als 20 Jahre	- ,87037 *
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	- ,02275
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,41534
		Mehr als 20 Jahre	,45503
		Weniger als 5 Jahre	,02275
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,39259
		Mehr als 20 Jahre	,47778
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,41534
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,39259
		Mehr als 20 Jahre	,87037
		Weniger als 5 Jahre	- ,45503
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,47778
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,87037

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,34264
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,34264
		Mehr als 20 Jahre	,34264
		Weniger als 5 Jahre	,34264
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,37805
		Mehr als 20 Jahre	,37805
		Weniger als 5 Jahre	,34264
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,37805
		Mehr als 20 Jahre	,37805
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,34264
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,34264
		Mehr als 20 Jahre	,34264
		Weniger als 5 Jahre	,34264
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,37805
		Mehr als 20 Jahre	,37805
		Weniger als 5 Jahre	,34264
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,37805
		Mehr als 20 Jahre	,37805

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable			95%-... Untergrenze
	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	-7,170
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,1096
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-2,392
		Mehr als 20 Jahre	-6,715
		Weniger als 5 Jahre	-1,1586
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-2,882
		Mehr als 20 Jahre	-2,789
		Weniger als 5 Jahre	-3,734
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1044
		Mehr als 20 Jahre	-1,1493
Bonferroni		Weniger als 5 Jahre	-1,2438
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,6364
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-9,779
		Weniger als 5 Jahre	-1,3705
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-5,001
		Mehr als 20 Jahre	-9,324
		Weniger als 5 Jahre	-1,4464
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-5,761
		Mehr als 20 Jahre	-5,398
		Weniger als 5 Jahre	-6,613
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,835
		Mehr als 20 Jahre	-1,4102
		Weniger als 5 Jahre	-1,5316
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,9242
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,6715 ,2789 1,1493
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,7170 ,3734 1,2438
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	1,1096 1,1586 1,6364
	Bonferroni	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,2392 ,2882 -,1044
		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,9324 ,5398 1,4102
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,9779 ,6613 1,5316
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	1,3705 1,4464 1,9242
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,5001 ,5761 ,1835

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,02275
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,41534
		Mehr als 20 Jahre	,45503
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,02275
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,39259
		Mehr als 20 Jahre	,47778
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,41534
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,39259
		Mehr als 20 Jahre	,87037
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,45503
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,47778
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,87037
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,02275
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,41534
		Mehr als 20 Jahre	,45503
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,02275
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,39259
		Mehr als 20 Jahre	,47778
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,41534
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,39259
		Mehr als 20 Jahre	,87037
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,45503
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,47778
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,87037

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,28611
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,32257
		Mehr als 20 Jahre	,40936
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,28611
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,29762
		Mehr als 20 Jahre	,39001
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,32257
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,29762
		Mehr als 20 Jahre	,41749
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,40936
Zwischen 6 und 11 Jahren		,39001	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,41749	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,28611
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,32257
		Mehr als 20 Jahre	,40936
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,28611
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,29762
		Mehr als 20 Jahre	,39001
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,32257
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,29762
		Mehr als 20 Jahre	,41749
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,40936
Zwischen 6 und 11 Jahren		,39001	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,41749	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,763
		Mehr als 20 Jahre	,866
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,751
		Mehr als 20 Jahre	,813
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,763
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,751
		Mehr als 20 Jahre	,291
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,866
Zwischen 6 und 11 Jahren		,813	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,291	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,733
		Mehr als 20 Jahre	,835
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,713
		Mehr als 20 Jahre	,770
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,733
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,713
		Mehr als 20 Jahre	,266
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,835
Zwischen 6 und 11 Jahren		,770	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,266	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8535
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,3610
			Mehr als 20 Jahre	-,7913
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,8080
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,2927
			Mehr als 20 Jahre	-,7446
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,5304
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5075
			Mehr als 20 Jahre	-,4046
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	-1,7013
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,7001	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-2,1453	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8481
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,3541
			Mehr als 20 Jahre	-,7773
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,8026
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,2832
			Mehr als 20 Jahre	-,7267
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	-,5234
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4980
			Mehr als 20 Jahre	-,3898
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	-1,6873
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,6823	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-2,1306	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,8080
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,5304
			Mehr als 20 Jahre	1,7013
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,8535
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,5075
			Mehr als 20 Jahre	1,7001
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	1,3610
			Zwischen 6 und 11 Jahren	1,2927
			Mehr als 20 Jahre	2,1453
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,7913
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,7446	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,4046	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,8026
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,5234
			Mehr als 20 Jahre	1,6873
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,8481
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,4980
			Mehr als 20 Jahre	1,6823
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	1,3541
			Zwischen 6 und 11 Jahren	1,2832
			Mehr als 20 Jahre	2,1306
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,7773
Zwischen 6 und 11 Jahren			,7267	
Zwischen 12 und 19 Jahren			,3898	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	LSD	
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	-42332*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-55476*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-13144
		Mehr als 20 Jahre	53766*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	42332*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-13144
		Mehr als 20 Jahre	53766*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	55476*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	13144
		Mehr als 20 Jahre	66910*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-11434
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-53766*
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-42332*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-55476*
		Mehr als 20 Jahre	11434
		Zwischen 6 und 11 Jahren	42332*
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-13144
		Mehr als 20 Jahre	53766*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	55476*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	13144
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	66910*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-11434
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-53766*
		Mehr als 20 Jahre	-66910*

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	LSD		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,15338 ,16808 ,16675
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,15338 ,15974 ,15834
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,16808 ,15974 ,17261
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,16675 ,15834 ,17261
	Bonferroni		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,15338 ,16808 ,16675
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,15338 ,15974 ,15834
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,16808 ,15974 ,17261
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,16675 ,15834 ,17261

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%/-...
					Untergrenze
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-7,264	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-8869	
			Mehr als 20 Jahre	-2152	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1202	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-4471	
			Mehr als 20 Jahre	2248	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	2226	
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-1842	
			Mehr als 20 Jahre	3280	
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-4438	
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-8505	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0102	
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-8335	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0042	
			Mehr als 20 Jahre	-3315	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	0132		
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-5586		
		Mehr als 20 Jahre	1143		
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1053		
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-2957		
		Mehr als 20 Jahre	2075		
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-5602		
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-9610		
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1307		

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-,...
					Obergrenze
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,1202
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-,2226
			Mehr als 20 Jahre		,4438
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,7264
			Zwischen 12 und 19 Jahren		,1842
			Mehr als 20 Jahre		,8505
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,8869
			Zwischen 6 und 11 Jahren		,4471
			Mehr als 20 Jahre		1,0102
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,2152
Zwischen 6 und 11 Jahren			-,2248		
Zwischen 12 und 19 Jahren			-,3280		
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,0132	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-,1053	
		Mehr als 20 Jahre		,5602	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,8335	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		,2957	
		Mehr als 20 Jahre		,9610	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		1,0042	
		Zwischen 6 und 11 Jahren		,5586	
		Mehr als 20 Jahre		1,1307	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,3315	
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,1143			
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,2075			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,42332 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,55476 *
		Mehr als 20 Jahre	,11434
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,42332 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,13144
		Mehr als 20 Jahre	,53766 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,55476 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13144
		Mehr als 20 Jahre	,66910 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,11434
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,53766 *	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,66910 *	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,42332 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,55476 *
		Mehr als 20 Jahre	,11434
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,42332 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,13144
		Mehr als 20 Jahre	,53766 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,55476 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,13144
		Mehr als 20 Jahre	,66910 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,11434
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,53766 *	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,66910 *	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14783
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17946
		Mehr als 20 Jahre	,17569
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14783
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15894
		Mehr als 20 Jahre	,15467
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17946
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15894
		Mehr als 20 Jahre	,18514
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,17569
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14783
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17946
		Mehr als 20 Jahre	,17569
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14783
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15894
		Mehr als 20 Jahre	,15467
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17946
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15894
		Mehr als 20 Jahre	,18514
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,17569
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15467
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18514

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,033
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,017
		Mehr als 20 Jahre	,987
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,033
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,959
		Mehr als 20 Jahre	,006
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,017
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,959
		Mehr als 20 Jahre	,004
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,987
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,006
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,004
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,032
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,017
		Mehr als 20 Jahre	,986
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,032
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,955
		Mehr als 20 Jahre	,006
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,017
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,955
		Mehr als 20 Jahre	,004
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,986
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,006
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,004

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8235
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0413
			Mehr als 20 Jahre	-,3616
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,0231
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5645
			Mehr als 20 Jahre	,1171
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,0682
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3016
			Mehr als 20 Jahre	,1667
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,5902
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9583	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1715	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,8230
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0406
			Mehr als 20 Jahre	-,3609
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,0237
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5637
			Mehr als 20 Jahre	,1178
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,0689
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3008
			Mehr als 20 Jahre	,1674
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,5896
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9576	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1708	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,0231 -,0682 ,5902
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,8235 ,3016 ,9583
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			1,0413 ,5645 1,1715
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren			,3616 -,1171 -,1667
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,0237 -,0689 ,5896
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,8230 ,3008 ,9576
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			1,0406 ,5637 1,1708
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren			,3609 -,1178 -,1674

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	Mehrfachvergleiche		Mittlere Differenz (I-J)
	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	-49747*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-55469*
		Mehr als 20 Jahre	14848
		Zwischen 6 und 11 Jahren	49747*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-05722
		Mehr als 20 Jahre	64595*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	55469*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	05722
		Mehr als 20 Jahre	70317*
		Mehr als 20 Jahre	-14848
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-64595*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-70317*
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	-49747*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-55469*
		Mehr als 20 Jahre	14848
		Weniger als 5 Jahre	49747*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-05722
		Mehr als 20 Jahre	64595*
		Weniger als 5 Jahre	55469*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	05722
		Mehr als 20 Jahre	70317*
		Weniger als 5 Jahre	-14848
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-64595*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-70317*

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15395
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16778
		Mehr als 20 Jahre	,16778
		Weniger als 5 Jahre	,15395
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15881
		Mehr als 20 Jahre	,15881
		Weniger als 5 Jahre	,16778
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15881
		Mehr als 20 Jahre	,17226
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,16778
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15881
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17226
		Mehr als 20 Jahre	,15395
		Weniger als 5 Jahre	,16778
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15881
		Mehr als 20 Jahre	,15881
		Weniger als 5 Jahre	,16778
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15881
		Mehr als 20 Jahre	,17226
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15395
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16778
		Mehr als 20 Jahre	,15395
		Weniger als 5 Jahre	,15881
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15881
		Mehr als 20 Jahre	,16778
		Weniger als 5 Jahre	,16778
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15881
		Mehr als 20 Jahre	,17226
		Weniger als 5 Jahre	,16778
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15395
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15881
		Mehr als 20 Jahre	,17226
		Weniger als 5 Jahre	,16778
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15881
		Mehr als 20 Jahre	,17226
		Weniger als 5 Jahre	,16778
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15881
		Mehr als 20 Jahre	,17226
		Weniger als 5 Jahre	,16778

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	- ,8016
			- ,8861
			- ,1829
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,1934
			- ,3709
			,3322
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2233
			- ,2565
			,3629
		Mehr als 20 Jahre	- ,4799
			- ,9597
			-1 ,0434
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	- ,9089
			-1 ,0031
			- ,2999
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,0860
			- ,4817
			,2215
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1063
			- ,3672
			,2428
		Mehr als 20 Jahre	- ,5969
			-1 ,0704
			-1 ,1635

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)		95%-... Obergrenze
	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	LSD		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	-,1934 -,2233 ,4799
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,8016 ,2565 ,9597
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,8861 ,3709 1,0434
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,1829 -,3322 -,3629
	Bonferroni		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	-,0860 -,1063 ,5969
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,9089 ,3672 1,0704
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	1,0031 ,4817 1,1635
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,2999 -,2215 -,2428

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,49747 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,55469 *
		Mehr als 20 Jahre	,14848
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,49747 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,05722
		Mehr als 20 Jahre	,64595 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,55469 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,05722
		Mehr als 20 Jahre	,70317 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,14848
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,64595 *	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,70317 *	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,49747 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,55469 *
		Mehr als 20 Jahre	,14848
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,49747 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,05722
		Mehr als 20 Jahre	,64595 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,55469 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,05722
		Mehr als 20 Jahre	,70317 *
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre
Zwischen 6 und 11 Jahren			-,64595 *
Zwischen 12 und 19 Jahren			-,70317 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14733
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15223
		Mehr als 20 Jahre	,18271
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14733
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14487
		Mehr als 20 Jahre	,17663
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15223
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14487
		Mehr als 20 Jahre	,18073
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,18271
Zwischen 6 und 11 Jahren		,17663	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,18073	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14733
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15223
		Mehr als 20 Jahre	,18271
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14733
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14487
		Mehr als 20 Jahre	,17663
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15223
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14487
		Mehr als 20 Jahre	,18073
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,18271
Zwischen 6 und 11 Jahren		,17663	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,18073	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,007
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,003
		Mehr als 20 Jahre	,962
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,007
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,003
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,003
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,001
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,962
Zwischen 6 und 11 Jahren		,003	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,001	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,007
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,003
		Mehr als 20 Jahre	,959
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,007
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,003
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,003
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,001
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,959
Zwischen 6 und 11 Jahren		,003	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,001	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8946
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9665
			Mehr als 20 Jahre	-,3474
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,1003
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4483
			Mehr als 20 Jahre	,1662
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,1429
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3338
			Mehr als 20 Jahre	,2120
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,6444
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,1257	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1944	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-,8941
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9660
			Mehr als 20 Jahre	-,3467
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,1008
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4478
			Mehr als 20 Jahre	,1669
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		,1434
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3334
			Mehr als 20 Jahre	,2128
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-,6436
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,1250	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1936	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,1003 -,1429 ,6444
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,8946 ,3338 1,1257
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			,9665 ,4483 1,1944
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren			,3474 -,1662 -,2120
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,1008 -,1434 ,6436
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,8941 ,3334 1,1250
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			,9660 ,4478 1,1936
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren			,3467 -,1669 -,2128

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (LSD)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	-49907 [*]
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-44887 [*]
		Mehr als 20 Jahre	19475
		Zwischen 6 und 11 Jahren	49907 [*]
		Zwischen 12 und 19 Jahren	05019
		Mehr als 20 Jahre	69382 [*]
		Zwischen 6 und 11 Jahren	44887 [*]
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-05019
		Mehr als 20 Jahre	64363 [*]
		Mehr als 20 Jahre	-19475
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-69382 [*]
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-64363 [*]
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren	-49907 [*]
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-44887
		Mehr als 20 Jahre	19475
		Weniger als 5 Jahre	49907 [*]
		Zwischen 12 und 19 Jahren	05019
		Mehr als 20 Jahre	69382 [*]
		Weniger als 5 Jahre	44887
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-05019
		Mehr als 20 Jahre	64363 [*]
		Weniger als 5 Jahre	-19475
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-69382 [*]
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-64363 [*]

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	,18124 ,19511 ,19201
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18124 ,18870
		Mehr als 20 Jahre	,18549
		Weniger als 5 Jahre	,19511
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18870
		Mehr als 20 Jahre	,19907
		Weniger als 5 Jahre	,19201
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18549
		Mehr als 20 Jahre	,19907
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18124
Bonferroni		Weniger als 5 Jahre	,19511 ,18870 ,19907
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18124 ,18870 ,18549
		Mehr als 20 Jahre	,19511 ,18870 ,19907
		Weniger als 5 Jahre	,19201
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18124 ,18870 ,18549
		Mehr als 20 Jahre	,19511 ,18870 ,19907
		Weniger als 5 Jahre	,19201
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18124 ,18870 ,18549
		Mehr als 20 Jahre	,19511 ,18870 ,19907
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18124 ,18870 ,18549

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	
Zwischen 6 und 11 Jahren			
Mehr als 20 Jahre			
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 12 und 19 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		
	Weniger als 5 Jahre		
	Zwischen 6 und 11 Jahren		
	Mehr als 20 Jahre		

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Untergrenze
	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,8573 - ,8346 - ,1848
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,1408 - ,3228 ,3271
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,0632 - ,4232 ,2501
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,5743 -1,0605 -1,0371
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,9840 - ,9709 - ,3190
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,0141 - ,4547 ,1975
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,0732 - ,5551 ,1110
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,7085 -1,1901 -1,1763

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	LSD	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1408
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0632
			Mehr als 20 Jahre	,5743
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,8573
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,4232
			Mehr als 20 Jahre	1,0605
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,8346
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,3228
			Mehr als 20 Jahre	1,0371
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,1848
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3271
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2501
		Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0141
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,0732
			Mehr als 20 Jahre	,7085
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen	LSD	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,9840
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,5551
			Mehr als 20 Jahre	1,1901
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,9709
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,4547
			Mehr als 20 Jahre	1,1763
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,3190
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1975
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1110
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
			Zwischen 6 und 11 Jahren	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,49907 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,44887
		Mehr als 20 Jahre	,19475
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,49907 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05019
		Mehr als 20 Jahre	,69382 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,44887
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,05019
		Mehr als 20 Jahre	,64363 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,19475
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,69382 *	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,64363 *	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,49907 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,44887
		Mehr als 20 Jahre	,19475
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,49907 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05019
		Mehr als 20 Jahre	,69382 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,44887
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,05019
		Mehr als 20 Jahre	,64363 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,19475
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,69382 *	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,64363 *	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,17695
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20375
		Mehr als 20 Jahre	,18457
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17695
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19862
		Mehr als 20 Jahre	,17888
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,20375
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19862
		Mehr als 20 Jahre	,20544
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,18457
Zwischen 6 und 11 Jahren		,17888	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,20544	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,17695
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20375
		Mehr als 20 Jahre	,18457
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17695
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19862
		Mehr als 20 Jahre	,17888
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,20375
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19862
		Mehr als 20 Jahre	,20544
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,18457
Zwischen 6 und 11 Jahren		,17888	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,20544	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,036
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,174
		Mehr als 20 Jahre	,877
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,036
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,001
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,174
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,016
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,877
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,001
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,016
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,036
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,171
		Mehr als 20 Jahre	,871
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,036
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,001
Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,171	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000	
	Mehr als 20 Jahre	,016	
Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,871	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	,001	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	,016	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-9770 -1,0025 -,3052
					,0212 -,4895 ,2099
					-,1047 -,5899 ,0851
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,6947 -1,1778 -1,2021
					-,9764 -1,0016 -,3045
					,0218 -,4886 ,2105
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,1039 -,5890 ,0860
					-,6940 -1,1771 -1,2012
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,9764 -1,0016 -,3045
					,0218 -,4886 ,2105
					-,1039 -,5890 ,0860
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,6940 -1,1771 -1,2012
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-0,0212	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,1047	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,6947	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,9770	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,5899	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	1,1778	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,0025	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,4895	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	1,2021	
	Mehr als 20 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,3052	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2099		
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0851		
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0218	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,1039	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,6940	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,9764	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,5890	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	1,1771	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,0016	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,4886	
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	1,2012	
	Mehr als 20 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,3045	
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2105		
Zwischen 12 und 19 Jahren		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0860		

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)			(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
	Externe Schlüsselpersonen	LSD		
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen			Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
			Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Gesamtvariable	Bonferroni		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
			Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	-56325*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-64702*
		Mehr als 20 Jahre	,03678
		Weniger als 5 Jahre	,56325*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,08378
		Mehr als 20 Jahre	,60003
		Weniger als 5 Jahre	,64702*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,08378
		Mehr als 20 Jahre	,68381*
		Weniger als 5 Jahre	-,03678
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60003*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,68381*
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren	-56325*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-64702*
		Mehr als 20 Jahre	,03678
		Weniger als 5 Jahre	,56325*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,08378
		Mehr als 20 Jahre	,60003
		Weniger als 5 Jahre	,64702*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,08378
		Mehr als 20 Jahre	,68381*
		Weniger als 5 Jahre	-,03678
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60003*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,68381*
		Weniger als 5 Jahre	,64702*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,08378
		Mehr als 20 Jahre	,68381*
		Weniger als 5 Jahre	-,03678
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60003*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,68381*

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	LSD		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,18643 ,20277 ,20085
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,18643 ,19682 ,19483
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,20277 ,19682 ,21052
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,20085 ,19483 ,21052
	Bonferroni		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,18643 ,20277 ,20085
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,18643 ,19682 ,19483
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,20277 ,19682 ,21052
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,20085 ,19483 ,21052

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (LSD)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,003 ,002 ,855
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,003 ,671 ,003
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,002 ,671 ,001
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,855 ,003 ,001
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,018 ,011 1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,018 1,000 ,015
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,011 1,000 ,009
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000 ,015 ,009

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (Gesamtvariable)	LSD	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Untergrenze
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9322
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0483
			Mehr als 20 Jahre	-,3607
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,1943
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4733
			Mehr als 20 Jahre	,2145
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,2457
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3057
			Mehr als 20 Jahre	,2672
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,4343
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9856
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1004
Bonferroni		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,0630
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1906
			Mehr als 20 Jahre	-,5016
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,0635
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6114
			Mehr als 20 Jahre	,0778
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,1035
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4438
			Mehr als 20 Jahre	,1195
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,5752
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,1223
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,2481

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-,...
				Obergrenze
	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1943
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2457
			Mehr als 20 Jahre	,4343
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,9322
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,3057
			Mehr als 20 Jahre	,9856
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,0483
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,4733
			Mehr als 20 Jahre	1,1004
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,3607
Zwischen 6 und 11 Jahren			-,2145	
Zwischen 12 und 19 Jahren			-,2672	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0635	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1035	
		Mehr als 20 Jahre	,5752	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,0630	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,4438	
		Mehr als 20 Jahre	1,1223	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,1906	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,6114	
		Mehr als 20 Jahre	1,2481	
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,5016
Zwischen 6 und 11 Jahren			-,0778	
Zwischen 12 und 19 Jahren			-,1195	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,56325*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,64702*
		Mehr als 20 Jahre	,03678
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,56325*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,08378
		Mehr als 20 Jahre	,60003
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,64702*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,08378
		Mehr als 20 Jahre	,68381*
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,03678
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60003*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,68381*
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,56325*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,64702*
		Mehr als 20 Jahre	,03678
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,56325*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,08378
		Mehr als 20 Jahre	,60003
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,64702*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,08378
		Mehr als 20 Jahre	,68381*
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,03678
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60003*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,68381*

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,17455
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19772
		Mehr als 20 Jahre	,19296
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17455
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20789
		Mehr als 20 Jahre	,20338
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19772
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20789
		Mehr als 20 Jahre	,22357
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,19296
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20338
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22357
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,17455
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19772
		Mehr als 20 Jahre	,19296
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17455
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20789
		Mehr als 20 Jahre	,20338
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19772
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20789
		Mehr als 20 Jahre	,22357
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,19296
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20338
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22357

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,011
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,011
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,011
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,027
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,011
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,020
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,011
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,011
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,011
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,027
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,011
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,999
		Mehr als 20 Jahre	,020
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,027
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,020

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-1,0357 -1,1883 -,4904
					,0908 -,6504 ,0467
					,1057 -,4828 ,0736
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,5640 -1,1534 -1,2940
					-1,0351 -1,1872 -,4894
					,0914 -,6494 ,0476
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			,1068 -,4818 ,0747
					-,5629 -1,1524 -1,2929
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0908
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1057
			Mehr als 20 Jahre	,5640
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	1,0357
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,4828
			Mehr als 20 Jahre	1,1534
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	1,1883
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,6504
			Mehr als 20 Jahre	1,2940
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,4904
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0467	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0736	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0914
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1068
			Mehr als 20 Jahre	,5629
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	1,0351
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,4818
			Mehr als 20 Jahre	1,1524
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	1,1872
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,6494
			Mehr als 20 Jahre	1,2929
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,4894
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0476	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0747	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	LSD	Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren
		Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren
		Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	- ,07521
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,18950
		Mehr als 20 Jahre	,38034 *
		Weniger als 5 Jahre	,07521
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,11429
		Mehr als 20 Jahre	,45556 *
		Weniger als 5 Jahre	,18950
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,11429
		Mehr als 20 Jahre	,56984 *
		Weniger als 5 Jahre	- ,38034 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,45556 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,56984 *
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	- ,07521
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,18950
		Mehr als 20 Jahre	,38034
		Weniger als 5 Jahre	,07521
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,11429
		Mehr als 20 Jahre	,45556 *
		Weniger als 5 Jahre	,18950
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,11429
		Mehr als 20 Jahre	,56984 *
		Weniger als 5 Jahre	- ,38034 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,45556 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,56984 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	LSD		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13763
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14999
		Mehr als 20 Jahre	,14889
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13763
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14198
		Mehr als 20 Jahre	,14081
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14999
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14198
		Mehr als 20 Jahre	,15292
Bonferroni	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,14889
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14081
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15292
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13763
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14999
		Mehr als 20 Jahre	,14889
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13763
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14198
		Mehr als 20 Jahre	,14081
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14999
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14198
		Mehr als 20 Jahre	,15292
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,14889
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14081
Zwischen 12 und 19 Jahren			,15292

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable			(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-... Untergrenze
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	LSD		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,3471 - ,4858 ,0862
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,1966 - ,3947 ,1774
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,1068 - ,1662 ,2678
			Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,6744 - ,7337 - ,8719
			Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,4430 - ,5903
				Mehr als 20 Jahre	- ,0175
	Bonferroni		Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,2926 - ,4937 ,0793
			Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,2113 - ,2651 ,1612
			Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	- ,7782 - ,8318 - ,9785
			Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	LSD	Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,1966 ,1068 ,6744
		Mehr als 20 Jahre	,3471 ,1662 ,7337
		Weniger als 5 Jahre	,4858 ,3947 ,8719
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,-0862 -,1774 -,2678
		Mehr als 20 Jahre	,2926 ,2113 ,7782
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	,4430 ,2651 ,8318
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,5903 ,4937 ,9785
		Mehr als 20 Jahre	,0175 -,0793 -,1612
		Weniger als 5 Jahre	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07521
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,18950
		Mehr als 20 Jahre	,38034
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07521
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,11429
		Mehr als 20 Jahre	,45556 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18950
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,11429
		Mehr als 20 Jahre	,56984 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,38034
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,45556 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,56984 *
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07521
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,18950
		Mehr als 20 Jahre	,38034
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07521
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,11429
		Mehr als 20 Jahre	,45556 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18950
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,11429
		Mehr als 20 Jahre	,56984 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,38034
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,45556 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,56984 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14577
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15783
		Mehr als 20 Jahre	,15009
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14577
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14009
		Mehr als 20 Jahre	,13131
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15783
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14009
		Mehr als 20 Jahre	,14457
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,15009
Zwischen 6 und 11 Jahren		,13131	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,14457	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14577
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15783
		Mehr als 20 Jahre	,15009
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14577
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14009
		Mehr als 20 Jahre	,13131
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15783
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14009
		Mehr als 20 Jahre	,14457
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,15009
Zwischen 6 und 11 Jahren		,13131	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,14457	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,996
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,798
		Mehr als 20 Jahre	,078
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,996
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,961
		Mehr als 20 Jahre	,005
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,798
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,961
		Mehr als 20 Jahre	,001
	Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre
Zwischen 6 und 11 Jahren			,005
Zwischen 12 und 19 Jahren			,001
Zwischen 6 und 11 Jahren		Zwischen 6 und 11 Jahren	,996
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,790
		Mehr als 20 Jahre	,077
Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,996
		Zwischen 6 und 19 Jahren	,958
		Mehr als 20 Jahre	,005
Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,790
	Zwischen 6 und 11 Jahren	,958	
	Mehr als 20 Jahre	,001	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,077
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,005
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,001

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-... Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4690
			Mehr als 20 Jahre	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6165
				Mehr als 20 Jahre	-,0258
	Zwischen 6 und 11 Jahren			Weniger als 5 Jahre	-,3186
				Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4931
				Mehr als 20 Jahre	,1012
	Zwischen 12 und 19 Jahren			Weniger als 5 Jahre	-,2375
				Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2646
				Mehr als 20 Jahre	,1781
	Mehr als 20 Jahre			Weniger als 5 Jahre	-,7864
Dunnett-T3				-,8099	
				-,9616	
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4685
				Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6159
				Mehr als 20 Jahre	-,0252
	Zwischen 6 und 11 Jahren			Weniger als 5 Jahre	-,3181
				Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4926
				Mehr als 20 Jahre	,1017
	Zwischen 12 und 19 Jahren			Weniger als 5 Jahre	-,2369
				Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2641
				Mehr als 20 Jahre	,1786
	Mehr als 20 Jahre			Weniger als 5 Jahre	-,7859
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8094	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9611	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,3186 ,2375 ,7864
					,4690 ,2646 ,8099
					,6165 ,4931 ,9616
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,0258 -,1012 -,1781
					,3181 ,2369 ,7859
					,4685 ,2641 ,8094
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			,6159 ,4926 ,9611
					,0252 -,1017 -,1786
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,3181 ,2369 ,7859
					,4685 ,2641 ,8094
					,6159 ,4926 ,9611
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,0252 -,1017 -,1786
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
		Mehr als 20 Jahre

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	LSD	Zwischen 6 und 11 Jahren	,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14432
		Mehr als 20 Jahre	,26496
		Weniger als 5 Jahre	-,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12286
		Mehr als 20 Jahre	-,00222
		Weniger als 5 Jahre	-,14432
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12286
		Mehr als 20 Jahre	,12063
		Weniger als 5 Jahre	-,26496
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,00222
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12063
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14432
		Mehr als 20 Jahre	,26496
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12286
		Mehr als 20 Jahre	-,00222
		Weniger als 5 Jahre	-,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12286
		Mehr als 20 Jahre	-,00222
		Weniger als 5 Jahre	-,14432
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12286
		Mehr als 20 Jahre	,12063
		Weniger als 5 Jahre	-,26496
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,00222
		Mehr als 20 Jahre	-,12063
		Weniger als 5 Jahre	-,26496
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,00222
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12063

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (VerändOff2)	Mehrfachvergleiche		Standardfehler
	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA	LSD	Weniger als 5 Jahre	,14557 ,15865 ,15749
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14557 ,15017
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14894
		Mehr als 20 Jahre	,15865
		Weniger als 5 Jahre	,15017
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,16175
		Mehr als 20 Jahre	,15749
		Weniger als 5 Jahre	,14894
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,16175
		Mehr als 20 Jahre	,14557
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14557
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15865
		Mehr als 20 Jahre	,15749
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14557
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15017
		Mehr als 20 Jahre	,14894
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15865
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15017
		Mehr als 20 Jahre	,16175
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,15749
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14894
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16175

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	LSD		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,068
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,364
		Mehr als 20 Jahre	,094
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,068
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,415
		Mehr als 20 Jahre	,988
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,364
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,415
		Mehr als 20 Jahre	,457
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,094
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,988
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,457
	Bonferroni		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,410
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,567
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,410
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,567
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (VerändOff2)	LSD	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Untergrenze
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	-,0204 -,1691 -,0461
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	-,5547 -,4195 -,2964
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	-,4577 -,1738 -,1989
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5760 -,2920 -,4401
		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	-,1218 -,2797 -,1559
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	-,6562 -,5242 -,4002
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	-,5683 -,2785 -,3116
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6858 -,3958 -,5529

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable (VerändOff2)	LSD	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-... Obergrenze
		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,5547 ,4577 ,5760
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Bonferroni	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,0204 ,1738 ,2920
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,1691 ,4195 ,4401
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,0461 ,2964 ,1989
		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,6562 ,5683 ,6858
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,1218 ,2785 ,3958
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,2797 ,5242 ,5529
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,1559 ,4002 ,3116

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14432
		Mehr als 20 Jahre	,26496
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12286
		Mehr als 20 Jahre	-,00222
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,14432
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12286
		Mehr als 20 Jahre	,12063
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,26496
Zwischen 6 und 11 Jahren		,00222	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,12063	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14432
		Mehr als 20 Jahre	,26496
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12286
		Mehr als 20 Jahre	-,00222
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,14432
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12286
		Mehr als 20 Jahre	,12063
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,26496
Zwischen 6 und 11 Jahren		,00222	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,12063	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13943
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15831
		Mehr als 20 Jahre	,14862
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13943
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15899
		Mehr als 20 Jahre	,14935
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15831
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15899
		Mehr als 20 Jahre	,16712
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,14862
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14935
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16712
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13943
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15831
		Mehr als 20 Jahre	,14862
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13943
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15899
		Mehr als 20 Jahre	,14935
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15831
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15899
		Mehr als 20 Jahre	,16712
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,14862
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14935
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16712

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,304
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,935
		Mehr als 20 Jahre	,389
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,304
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,970
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,935
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,970
		Mehr als 20 Jahre	,979
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,389
Zwischen 6 und 11 Jahren		1,000	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,979	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,300
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,930
		Mehr als 20 Jahre	,383
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,300
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,968
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,930
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,968
		Mehr als 20 Jahre	,977
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,383
Zwischen 6 und 11 Jahren		1,000	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,977	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,1083 -,2850 -,1373
					-,6427 -,5531 -,4055
					-,5736 -,3074 -,3322
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,6672 -,4010 -,5735
					-,1079 -,2843 -,1367
					-,6422 -,5526 -,4050
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,5730 -,3068 -,3316
					-,6666 -,4005 -,5728
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,1079 -,2843 -,1367
					-,6422 -,5526 -,4050
					-,5730 -,3068 -,3316
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,6666 -,4005 -,5728
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,6427
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,5736
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,6672
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,1083
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,3074
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,4010
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,2850
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,5531
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,5735
Dunnnett-T3	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,1373
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,4055
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,3322
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,6422
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,5730
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,6666
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,1079
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,3068
		Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,4005
Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,2843	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,5526	
	Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre		,5728	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre		,1367
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren		,4050
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren		,3316

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	LSD	
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	- ,04026
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,11740
		Mehr als 20 Jahre	,37447 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,04026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,07714
		Mehr als 20 Jahre	,41472 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,11740
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,07714
		Mehr als 20 Jahre	,49187 *
		Weniger als 5 Jahre	- ,37447 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,41472 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,49187 *
	Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	- ,04026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,11740
		Mehr als 20 Jahre	,37447 *
		Weniger als 5 Jahre	,04026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,07714
		Mehr als 20 Jahre	,41472 *
		Weniger als 5 Jahre	,11740
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,07714
		Mehr als 20 Jahre	,49187 *
		Weniger als 5 Jahre	- ,37447 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	- ,41472 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	- ,49187 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	LSD		
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,12502
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13625
		Mehr als 20 Jahre	,13525
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,12502
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12897
		Mehr als 20 Jahre	,12791
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13625
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12897
		Mehr als 20 Jahre	,13891
Bonferroni	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13525
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12791
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13891
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,12502
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13625
		Mehr als 20 Jahre	,13525
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,12502
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12897
		Mehr als 20 Jahre	,12791
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13625
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12897
		Mehr als 20 Jahre	,13891
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13525
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12791
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13891

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz	
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre		
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,748
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,390
			Mehr als 20 Jahre	,006
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,748
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,551
			Mehr als 20 Jahre	,001
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,390
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,551
			Mehr als 20 Jahre	,001
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,006	
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,001
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,001
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
			Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
			Mehr als 20 Jahre	,038
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
			Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
			Mehr als 20 Jahre	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000	
		Mehr als 20 Jahre	,003	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,038	
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,009
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,003

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Untergrenze
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-2872
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-3865
			Mehr als 20 Jahre		,1073
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-2067
			Zwischen 12 und 19 Jahren		-3319
			Mehr als 20 Jahre		,1621
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-1517
			Zwischen 6 und 11 Jahren		-1776
			Mehr als 20 Jahre		,2175
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-6416
Zwischen 6 und 11 Jahren				-6674	
Zwischen 12 und 19 Jahren				-7663	
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren		-3743	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-4815	
		Mehr als 20 Jahre		,0130	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-2938	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-4218	
		Mehr als 20 Jahre		,0729	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre		-2467	
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-2675	
		Mehr als 20 Jahre		,1207	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre		-7359	
		Zwischen 6 und 11 Jahren		-7565	
		Zwischen 12 und 19 Jahren		-8631	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-,...
				Obergrenze
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	LSD	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,2067
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,1517
			Mehr als 20 Jahre	,6416
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,2872
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,1776
			Mehr als 20 Jahre	,6674
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,3865
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,3319
			Mehr als 20 Jahre	,7663
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,1073
Bonferroni	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1621
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2175
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,2938
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2467
			Mehr als 20 Jahre	,7359
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,3743
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2675
			Mehr als 20 Jahre	,7565
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,4815
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,4218
		Mehr als 20 Jahre	,8631	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,0130	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0729	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1207	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,04026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,11740
		Mehr als 20 Jahre	,37447 *
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,04026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,07714
		Mehr als 20 Jahre	,41472 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,11740
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,07714
		Mehr als 20 Jahre	,49187 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,37447 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,41472 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,49187 *
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,04026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,11740
		Mehr als 20 Jahre	,37447 *
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,04026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,07714
		Mehr als 20 Jahre	,41472 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,11740
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,07714
		Mehr als 20 Jahre	,49187 *
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,37447 *
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,41472 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,49187 *

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13049
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14121
		Mehr als 20 Jahre	,13595
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13049
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12769
		Mehr als 20 Jahre	,12184
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14121
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12769
		Mehr als 20 Jahre	,13327
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13595
Zwischen 6 und 11 Jahren		,12184	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,13327	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13049
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14121
		Mehr als 20 Jahre	,13595
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13049
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12769
		Mehr als 20 Jahre	,12184
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14121
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12769
		Mehr als 20 Jahre	,13327
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13595
Zwischen 6 und 11 Jahren		,12184	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,13327	

Mehrfachvergleiche

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,957
		Mehr als 20 Jahre	,044
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,991
		Mehr als 20 Jahre	,006
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,957
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,991
		Mehr als 20 Jahre	,003
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,044
Zwischen 6 und 11 Jahren		,006	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,003	
Dunnnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,954
		Mehr als 20 Jahre	,043
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,991
		Mehr als 20 Jahre	,006
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,954
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,991
		Mehr als 20 Jahre	,003
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,043
Zwischen 6 und 11 Jahren		,006	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,003	

Mehrfachvergleiche

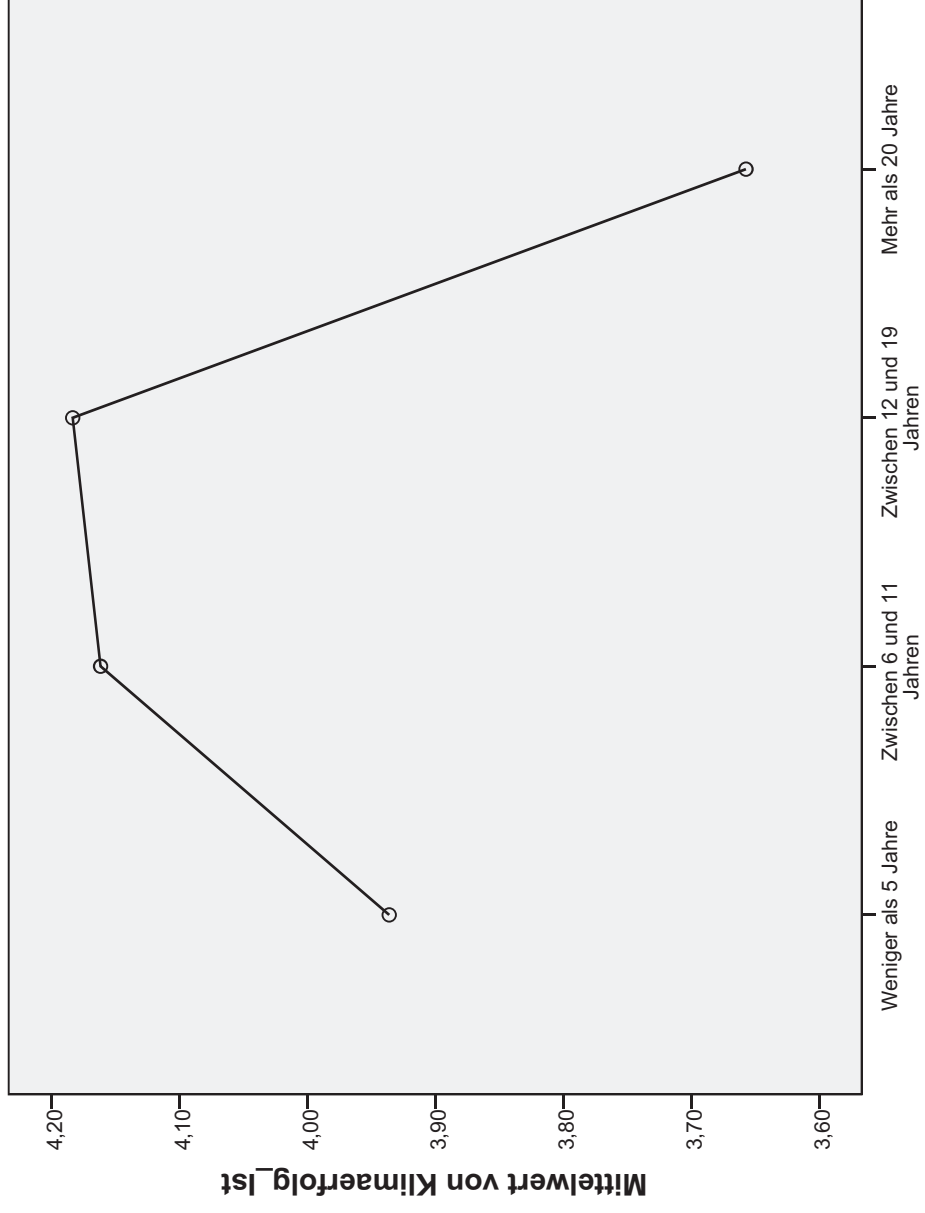
Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Untergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3925
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4994
			Mehr als 20 Jahre	,0068
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,3120
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4224
			Mehr als 20 Jahre	,0858
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,2646
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2681
			Mehr als 20 Jahre	,1308
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,7422
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,7436	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,8529	
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3921
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4989
			Mehr als 20 Jahre	,0073
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,3116
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4220
			Mehr als 20 Jahre	,0863
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,2641
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2677
			Mehr als 20 Jahre	,1313
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,7417
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,7432	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,8524	

Mehrfachvergleiche

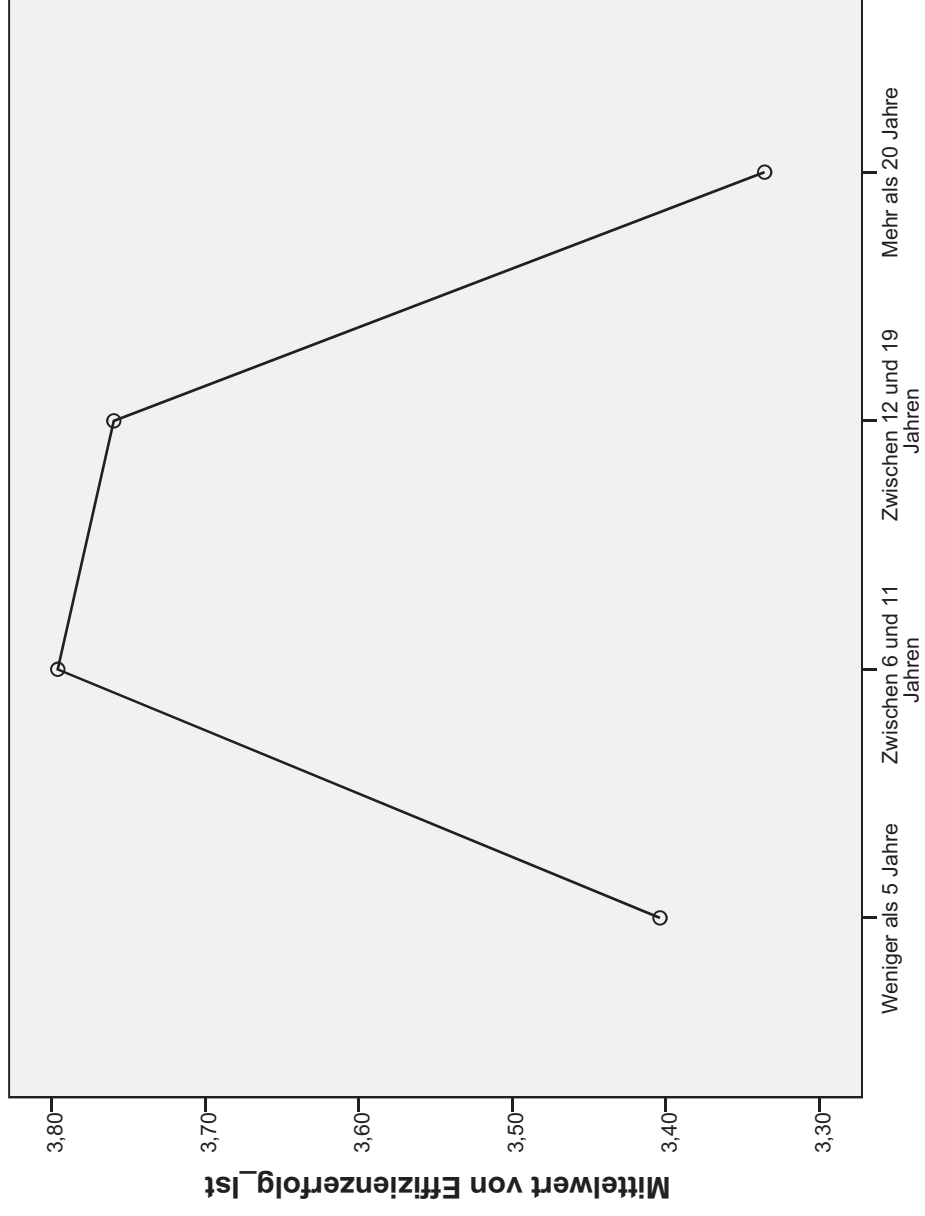
Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		95%-...
					Obergrenze
Tamhane	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			,3120 ,2646 ,7422
					,3925 ,2681 ,7436
					,4994 ,4224 ,8529
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			-,0068 -,0858 -,1308
					,3116 ,2641 ,7417
					,3921 ,2677 ,7432
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			,4989 ,4220 ,8524
					-,0073 -,0863 -,1313
Dunnett-T3	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre			
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre			

*. Die Differenz der Mittelwerte ist auf dem Niveau 0.05 signifikant.

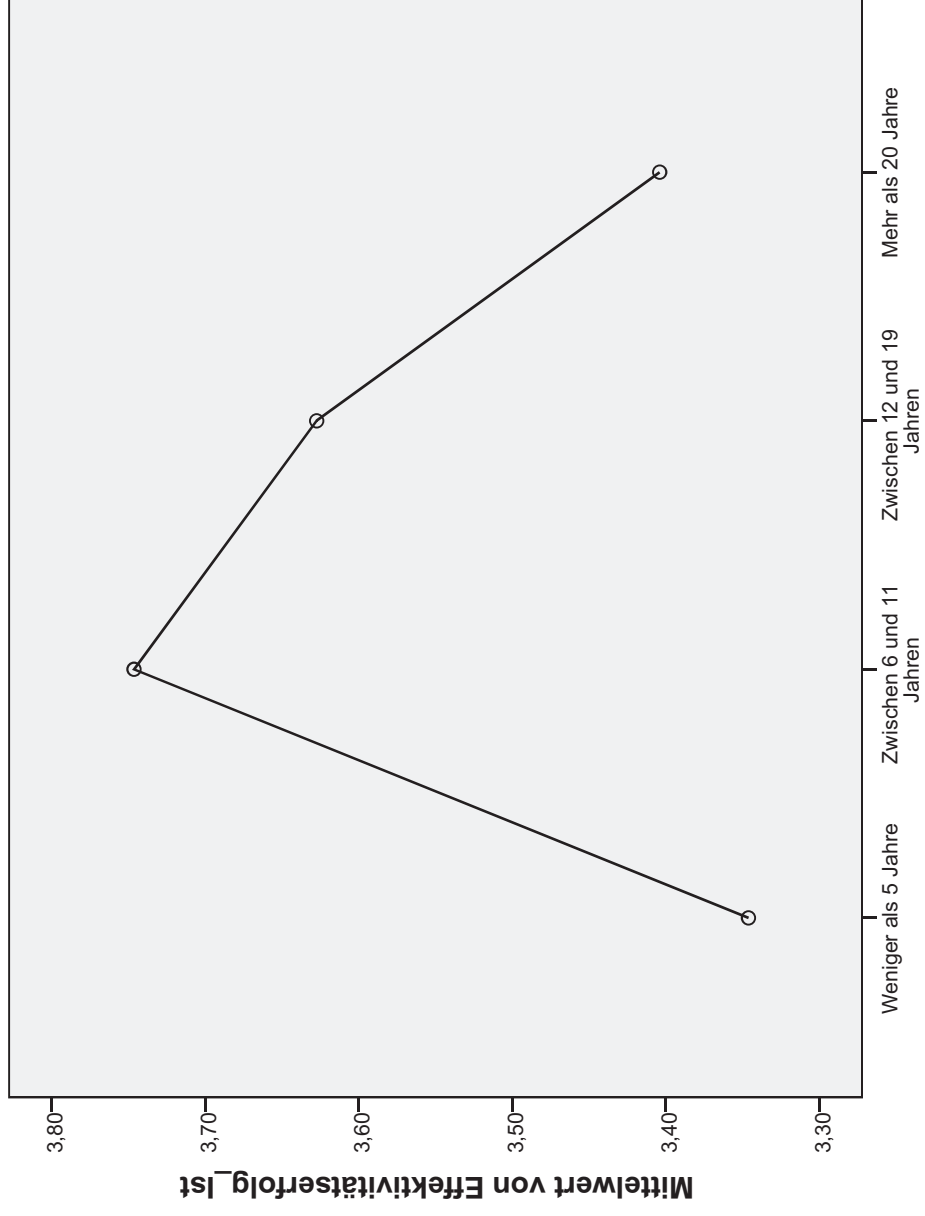
Mittelwert-Diagramme



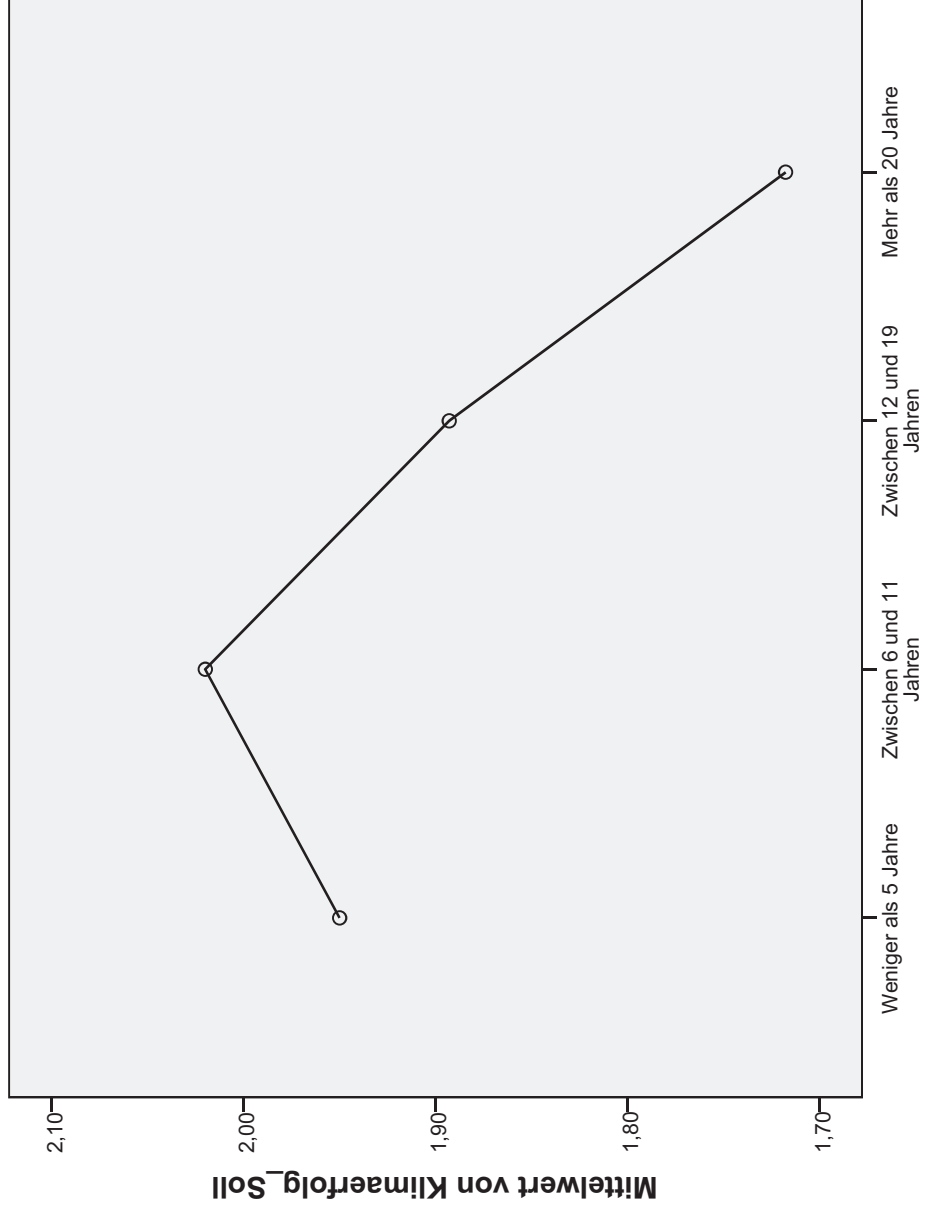
Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?



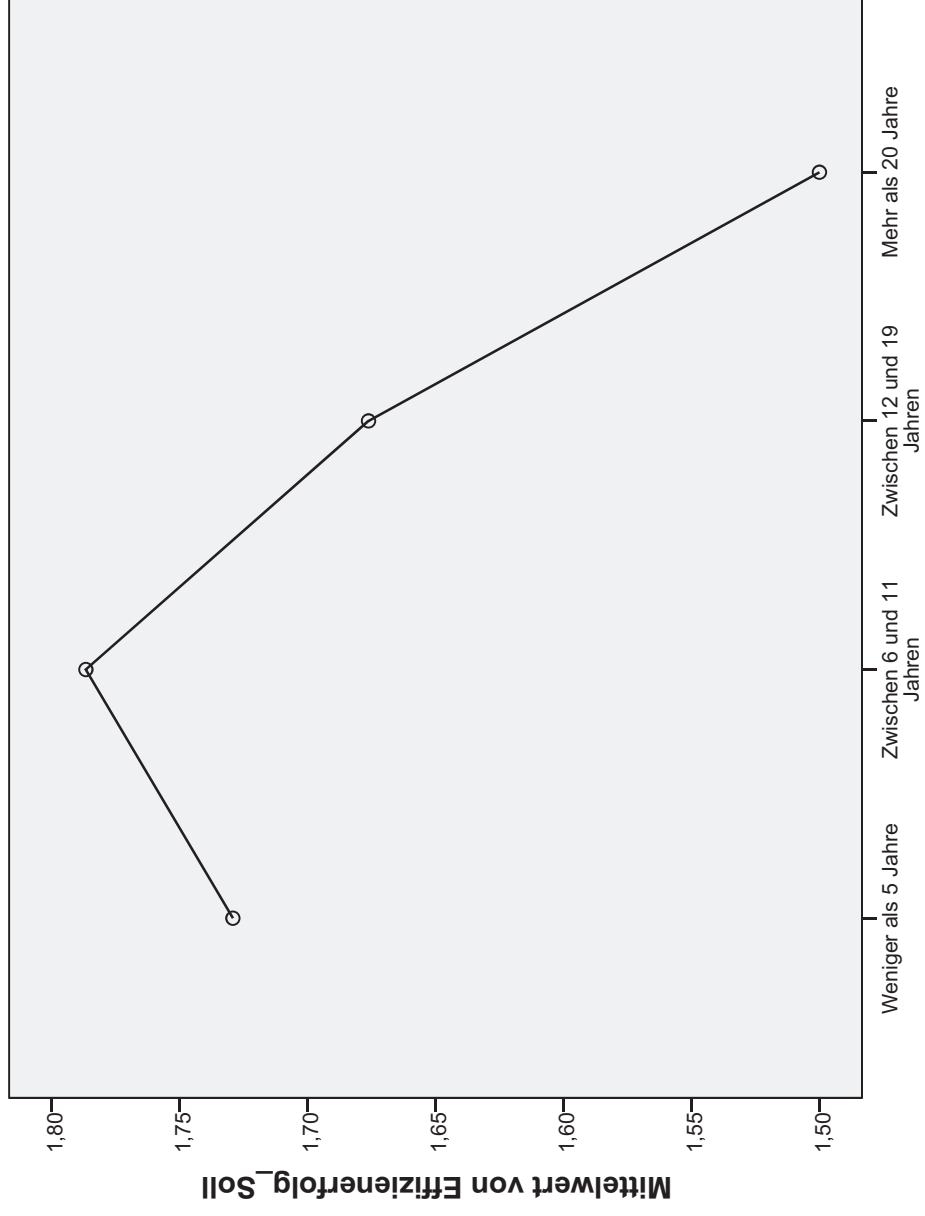
Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?



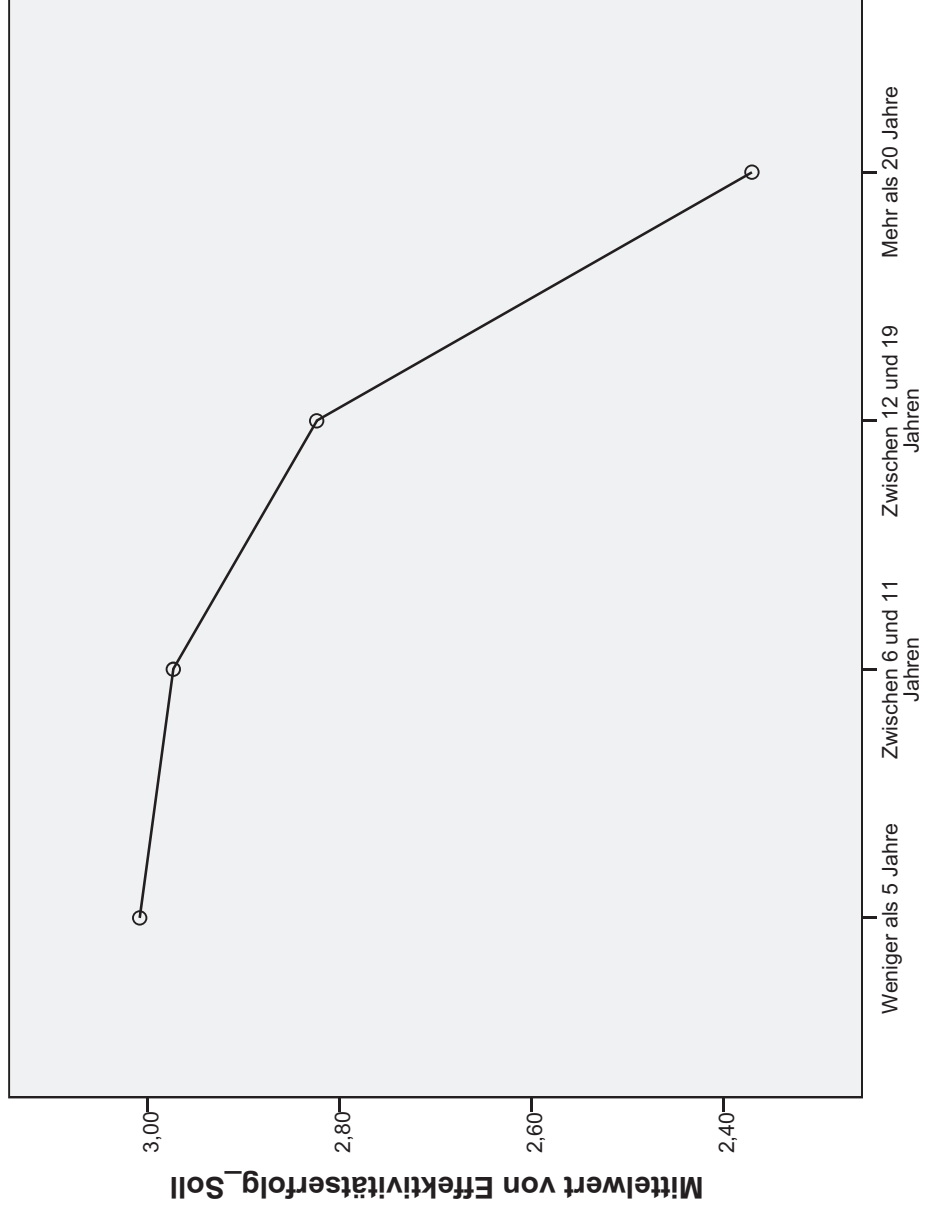
Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?



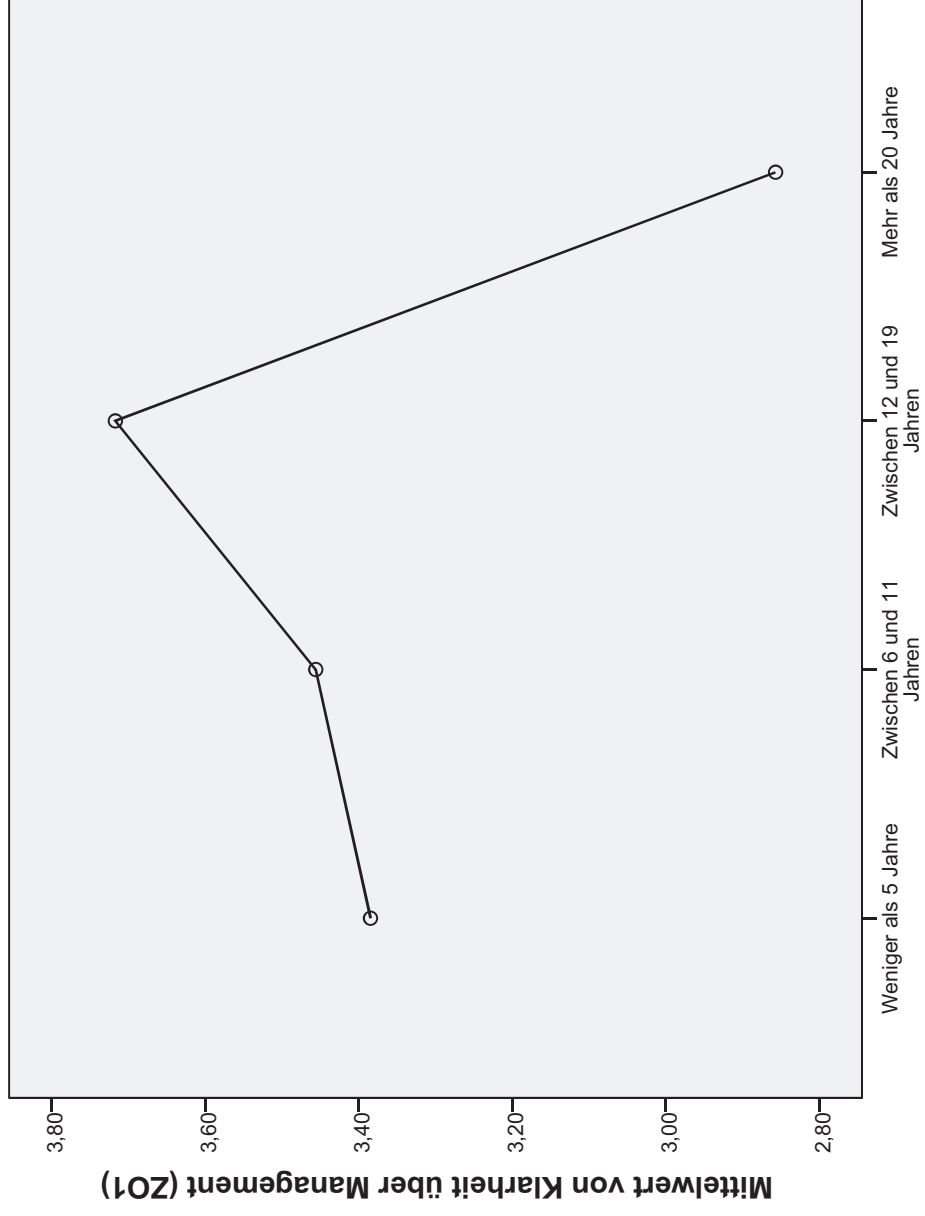
Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?



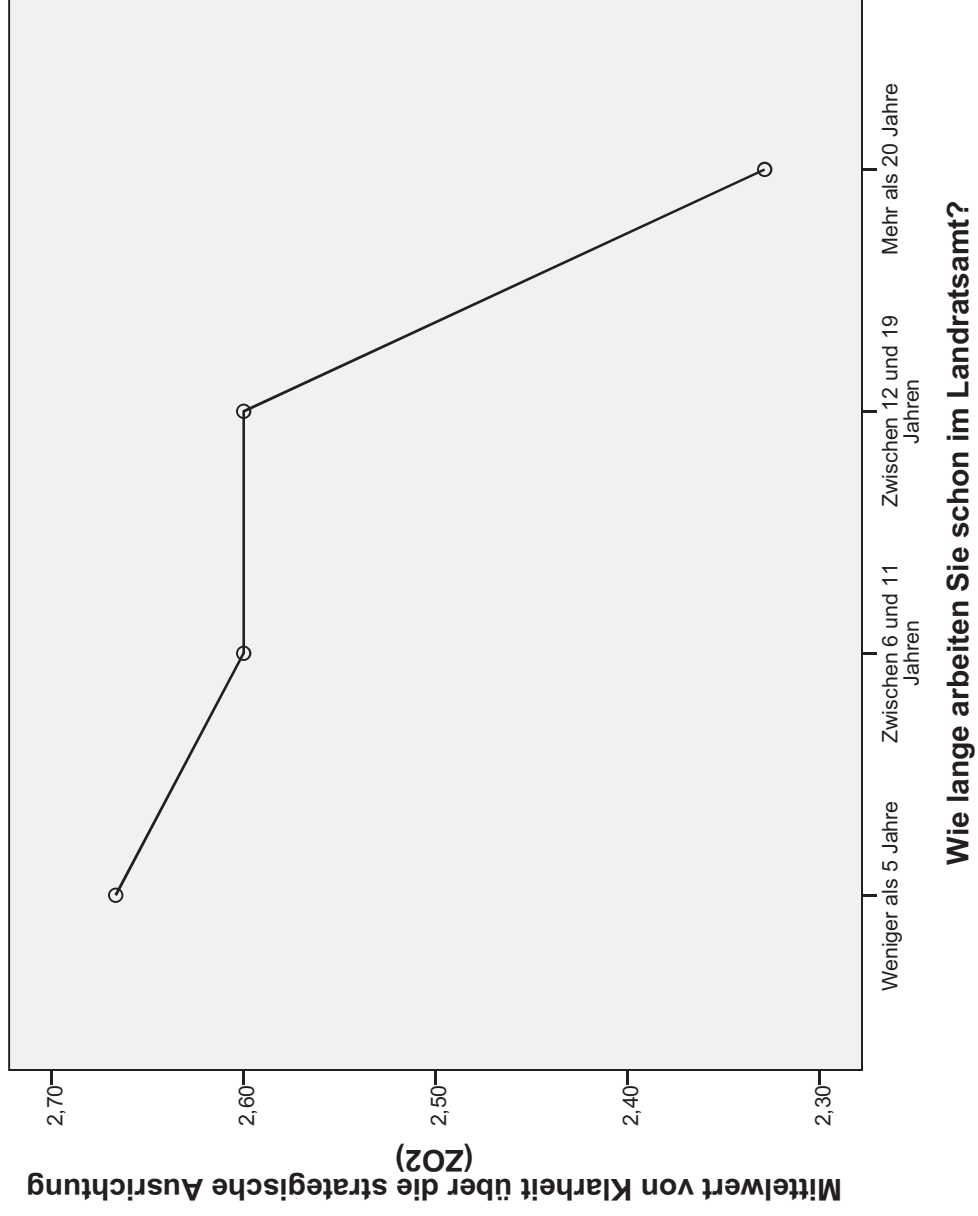
Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?

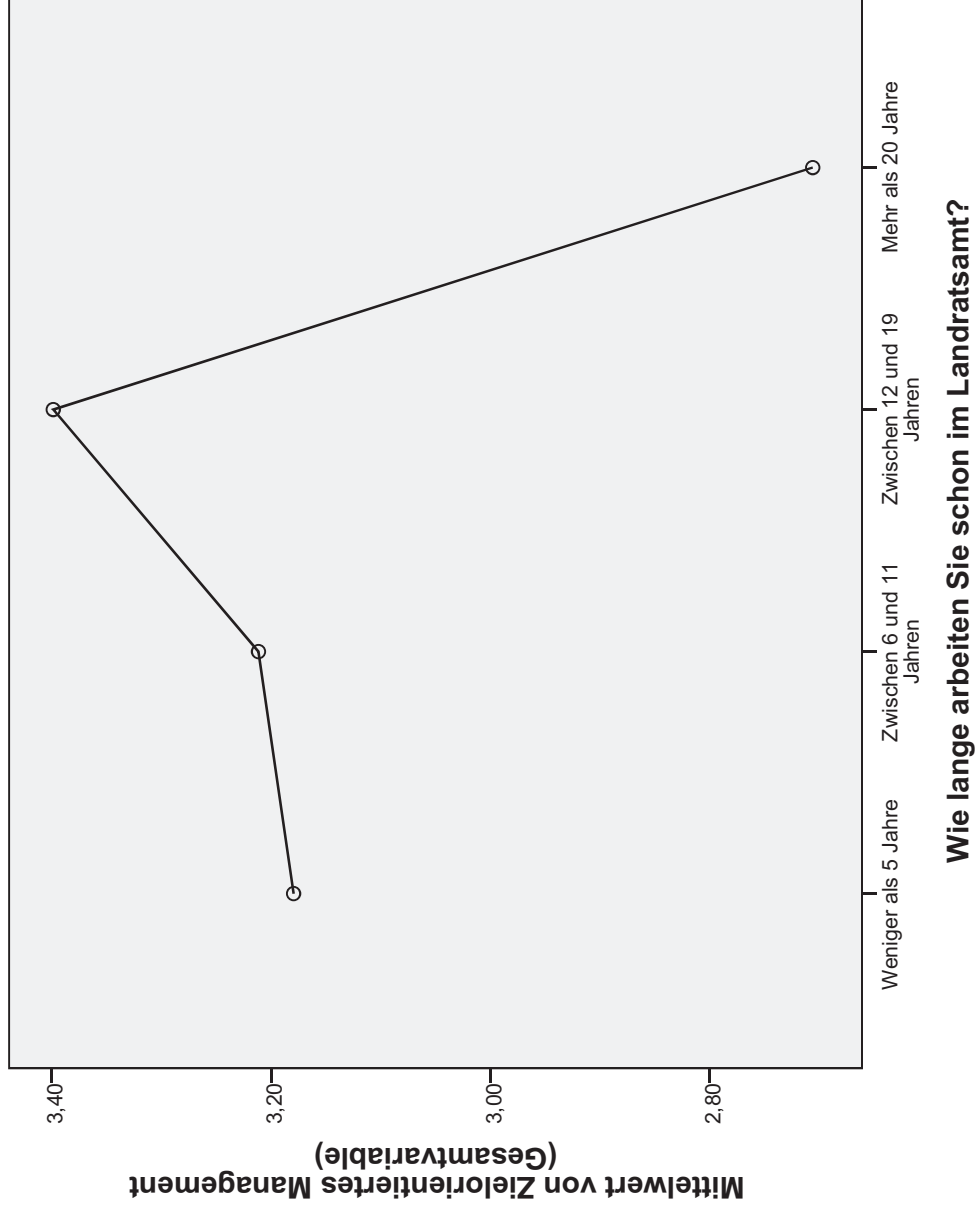


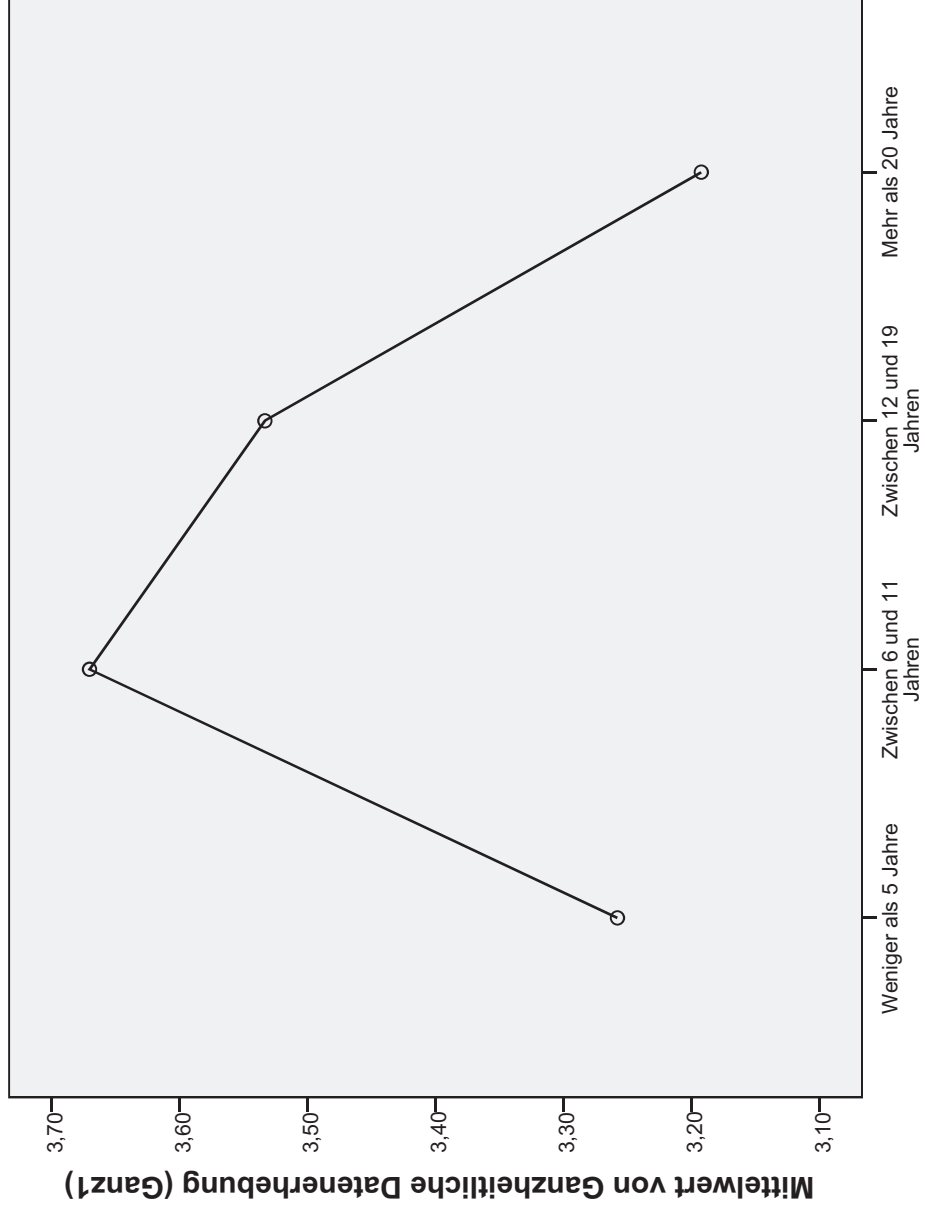
Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?



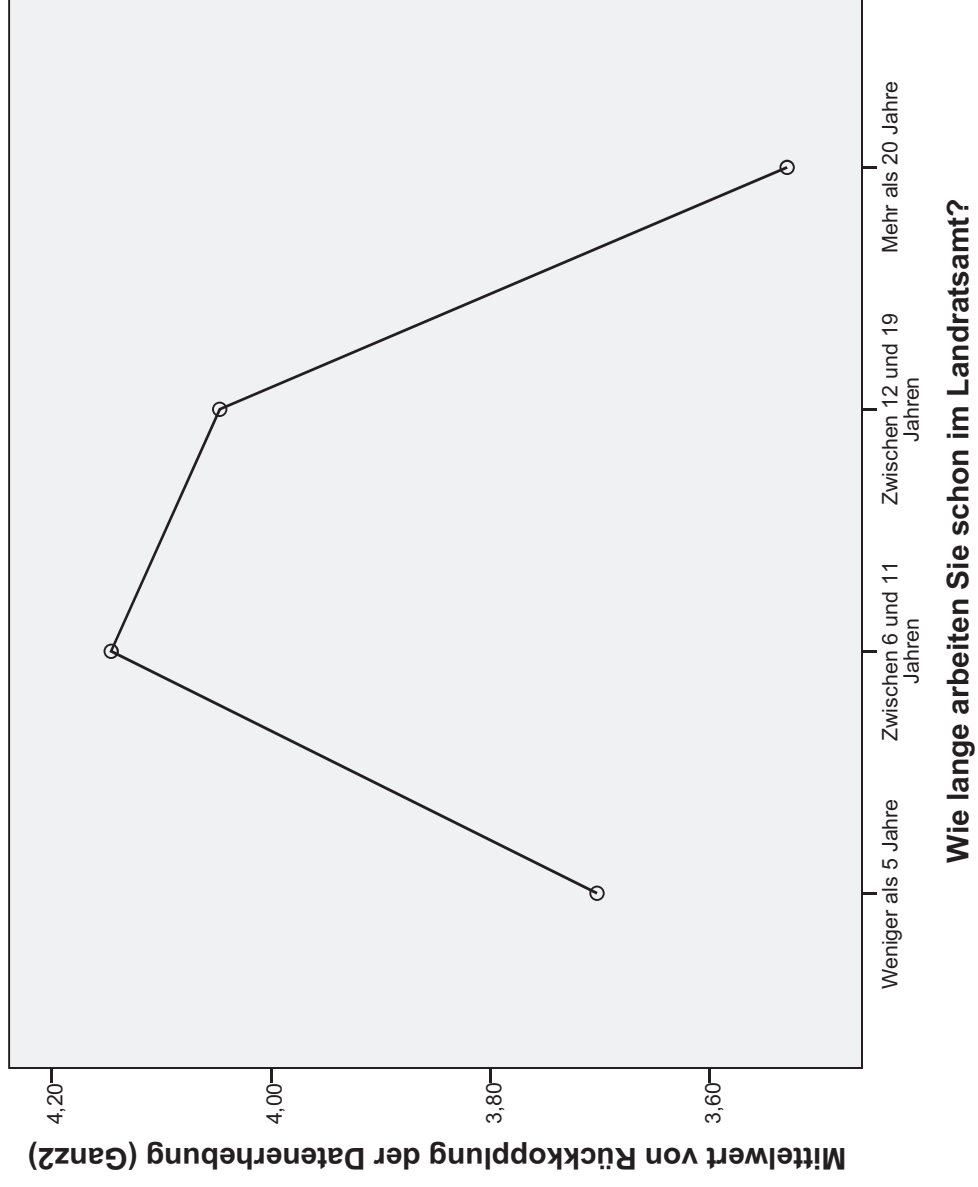
Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?

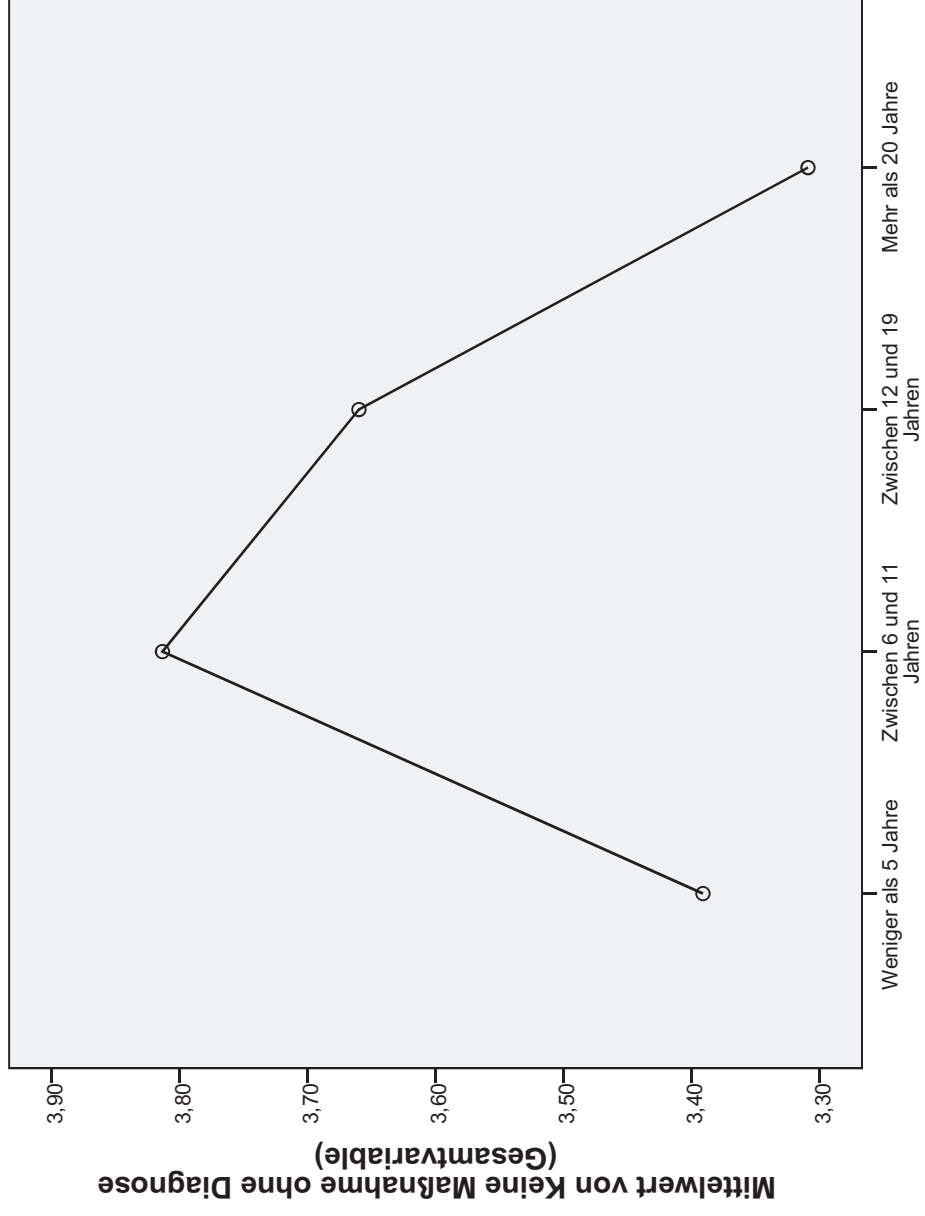




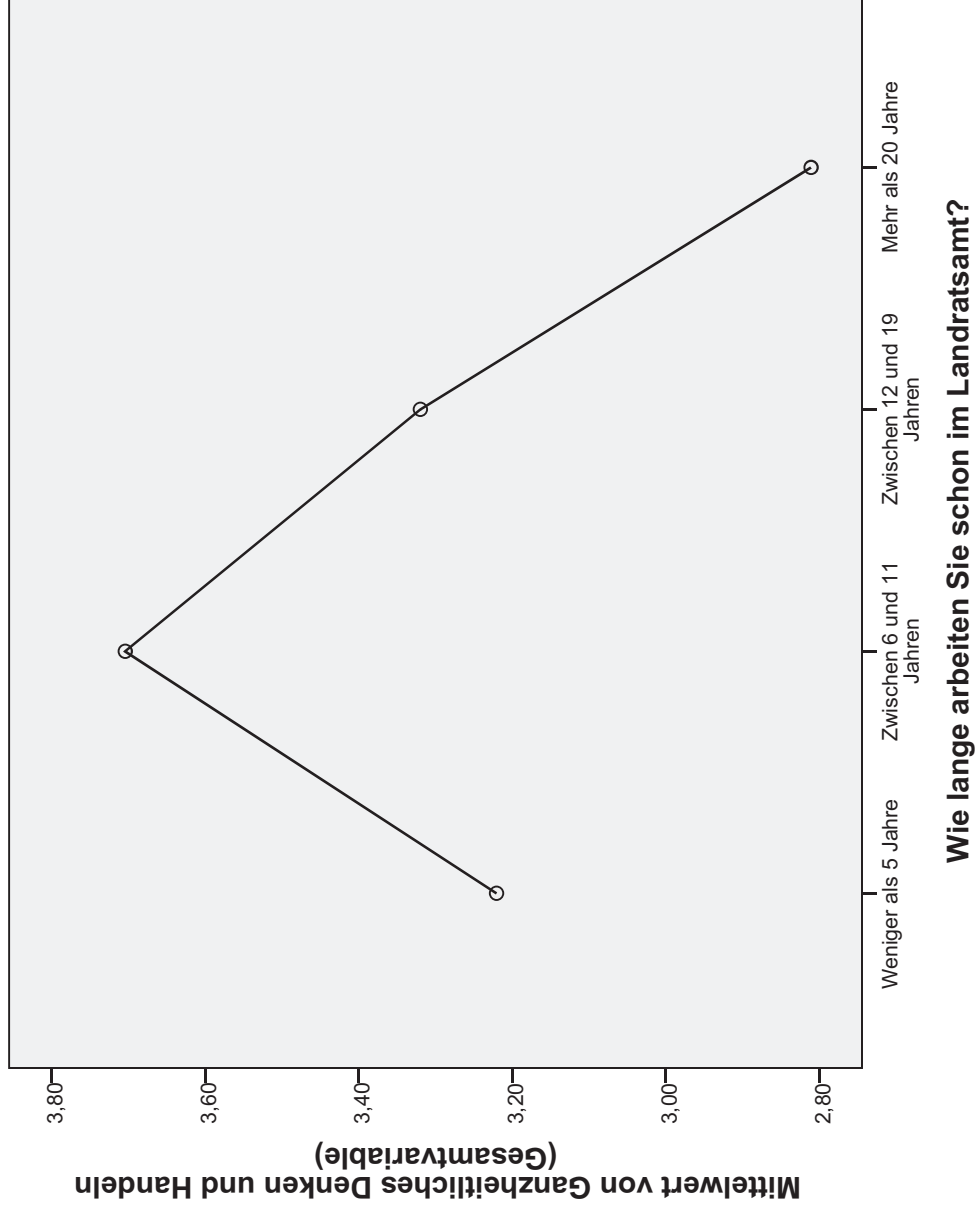


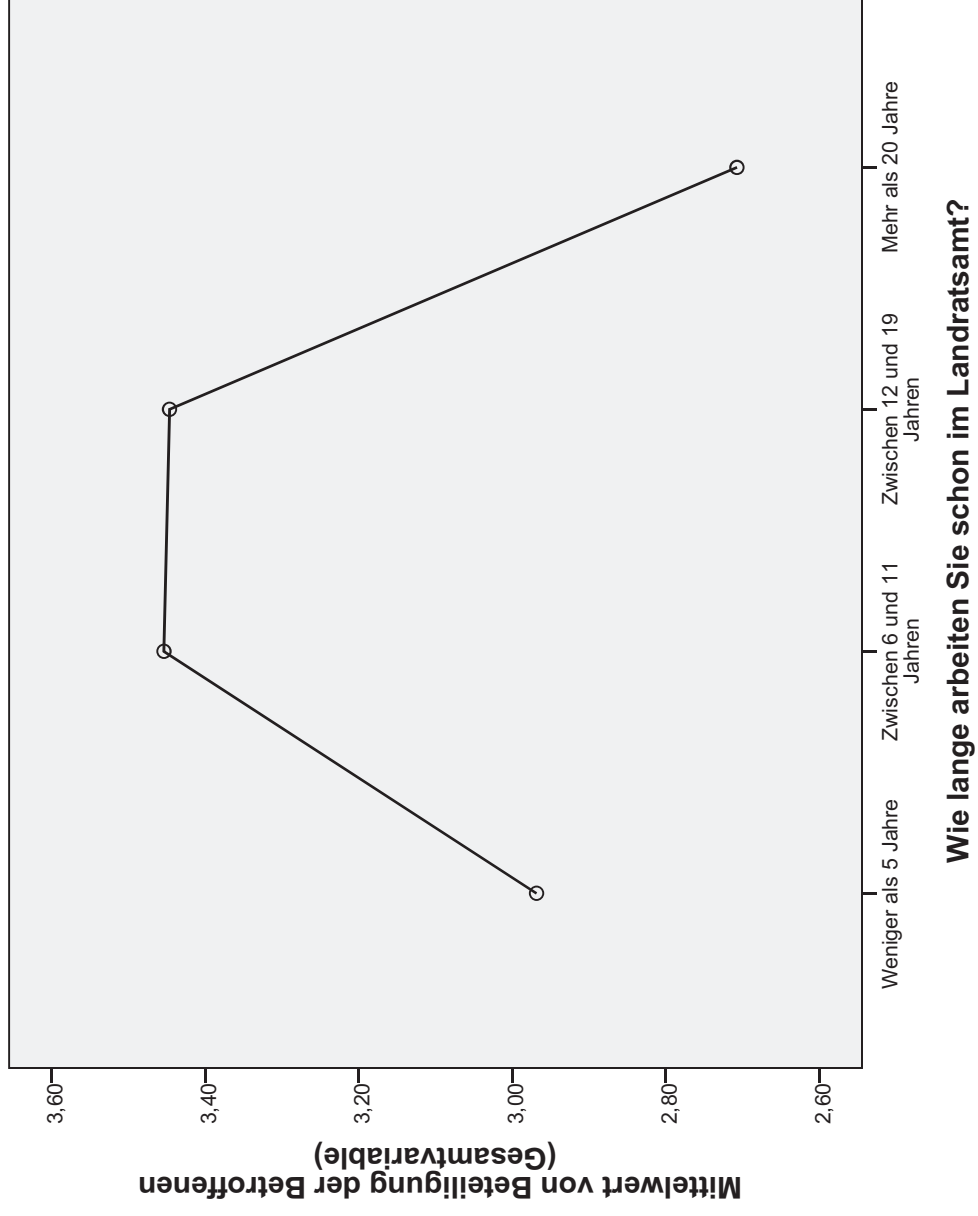
Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?

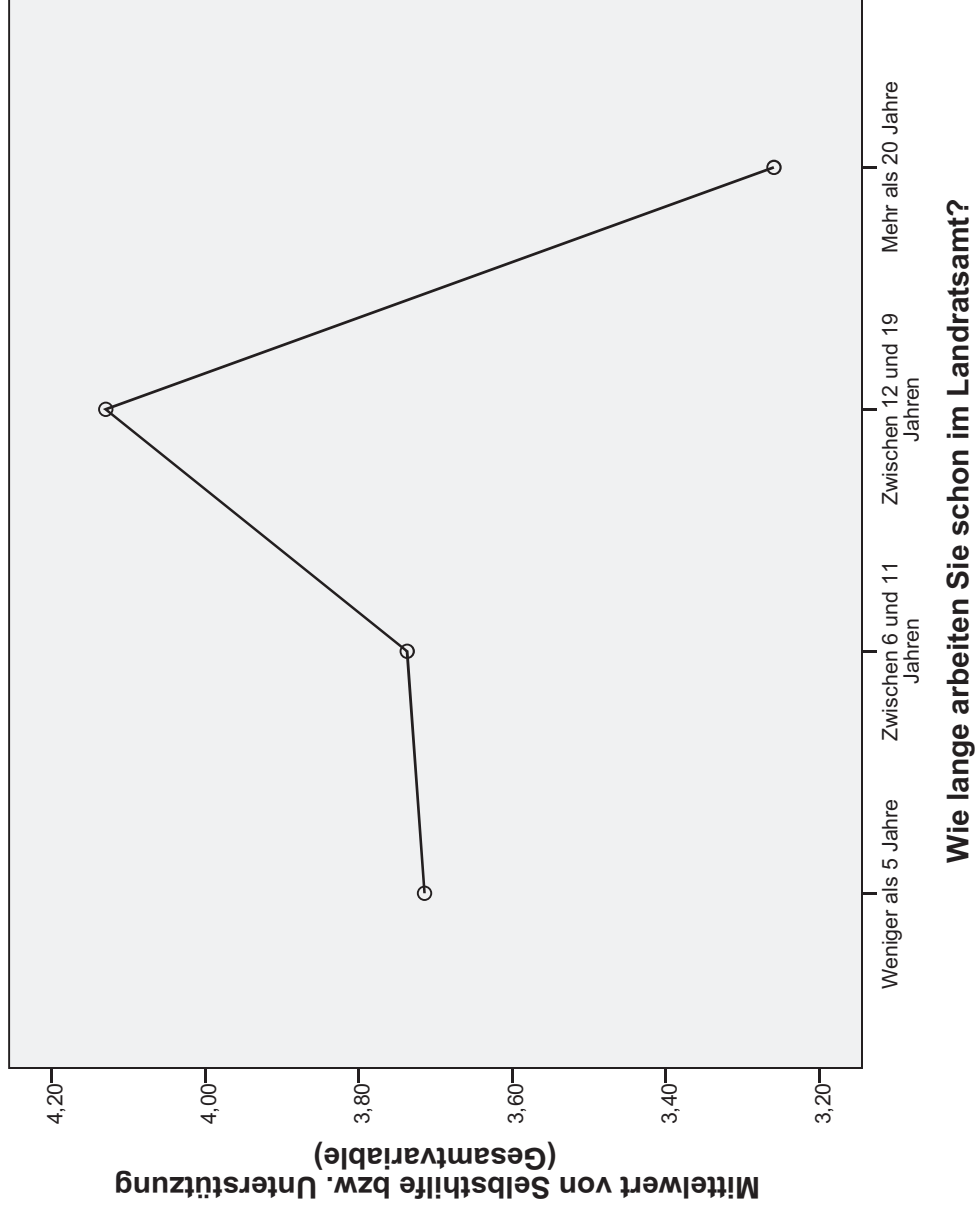


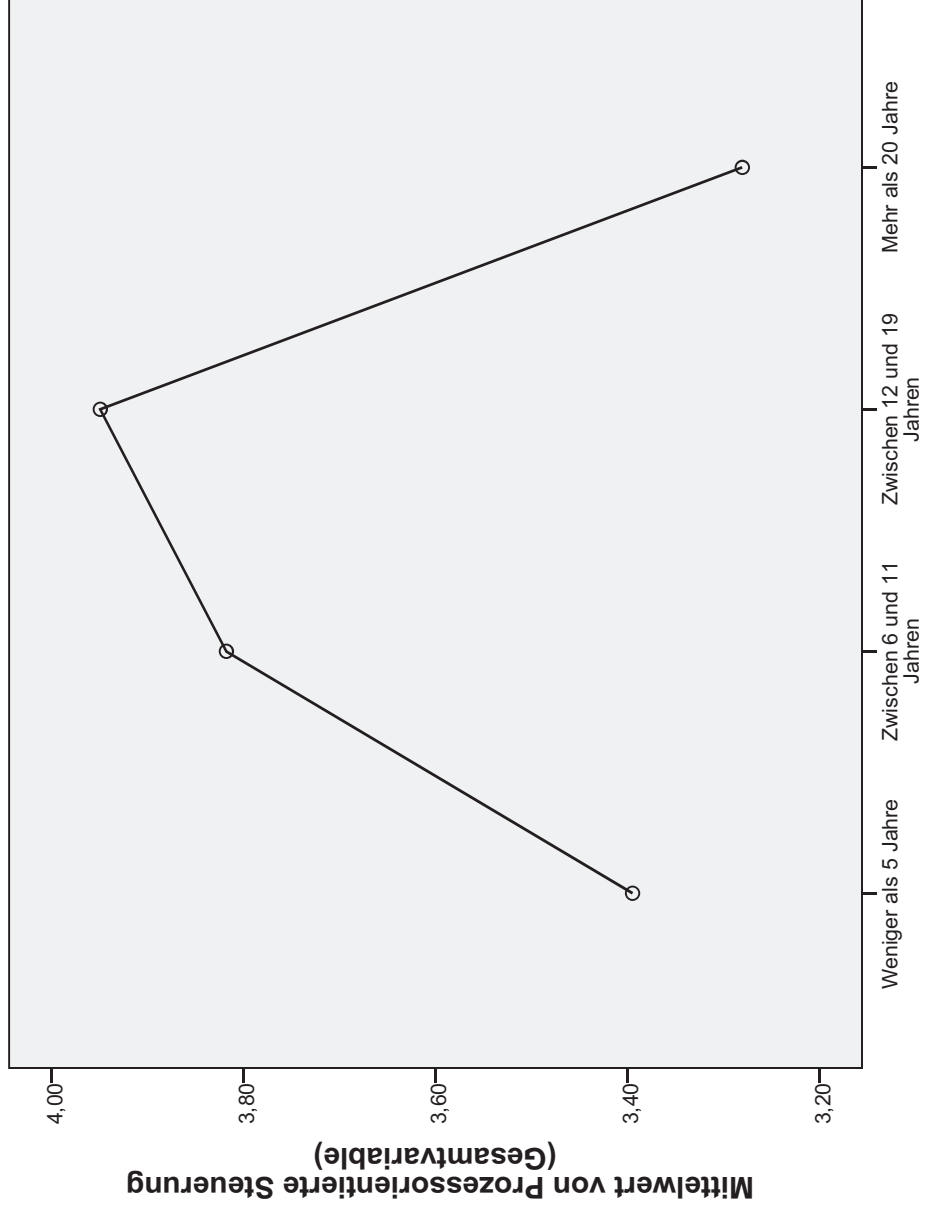


Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?

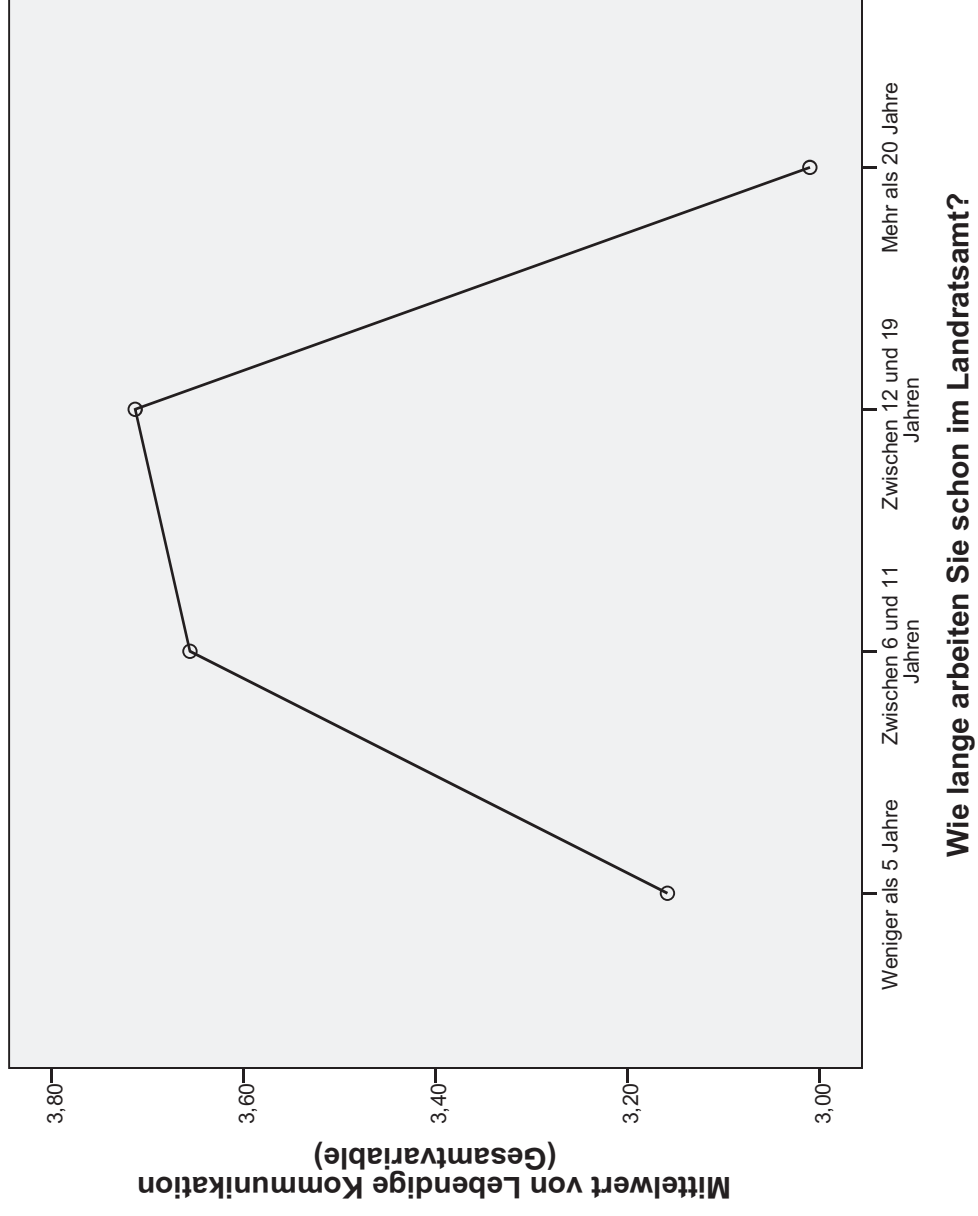


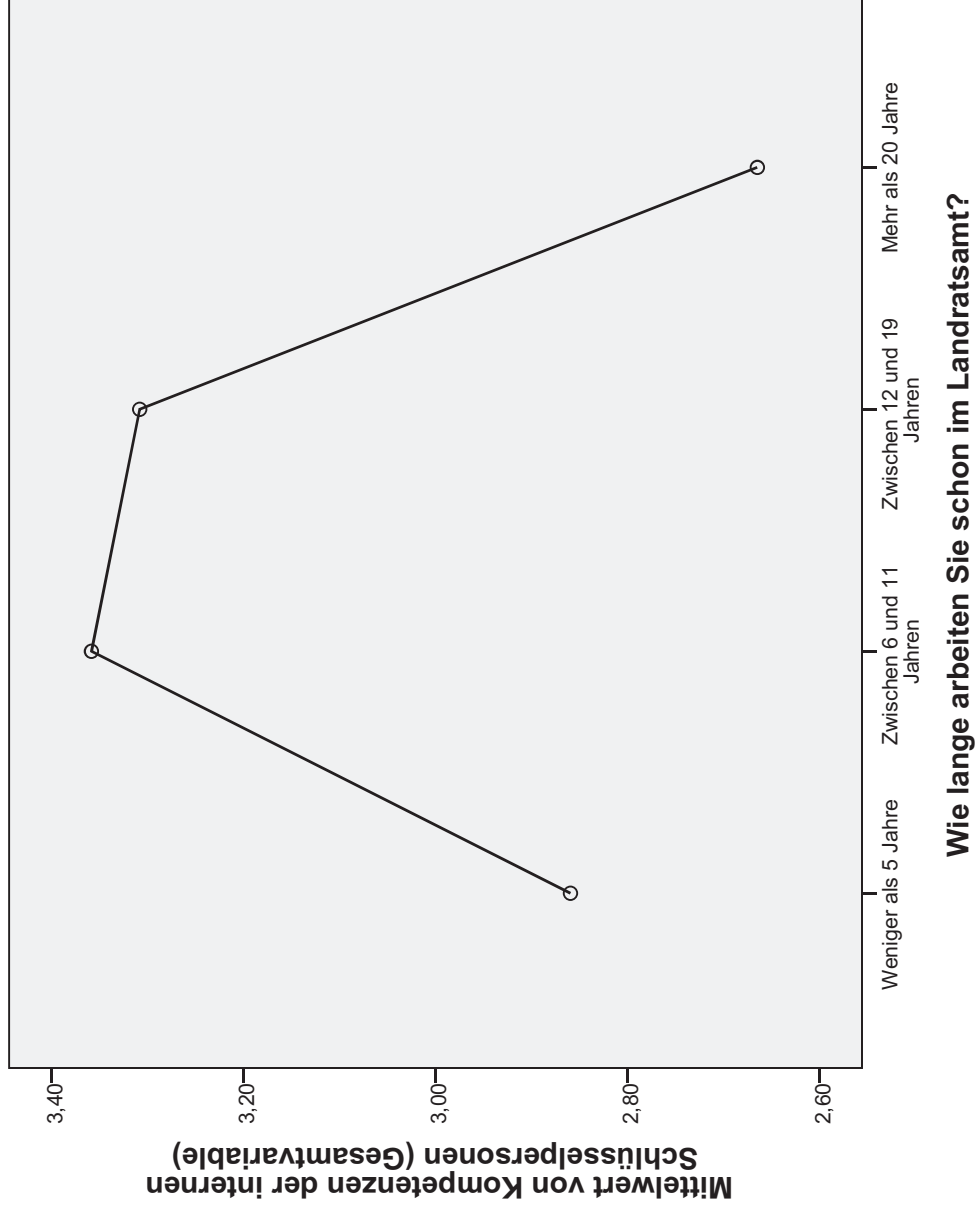


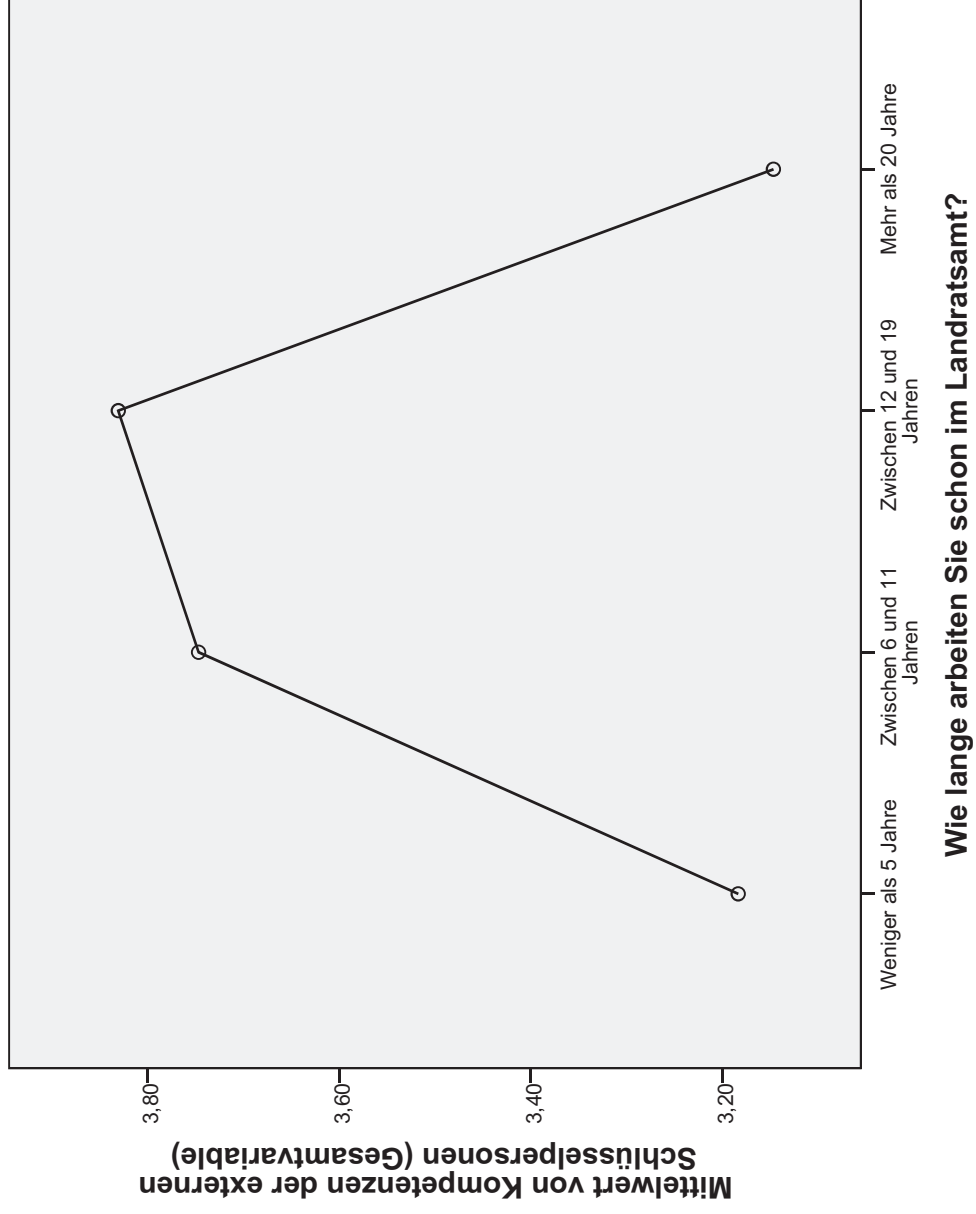


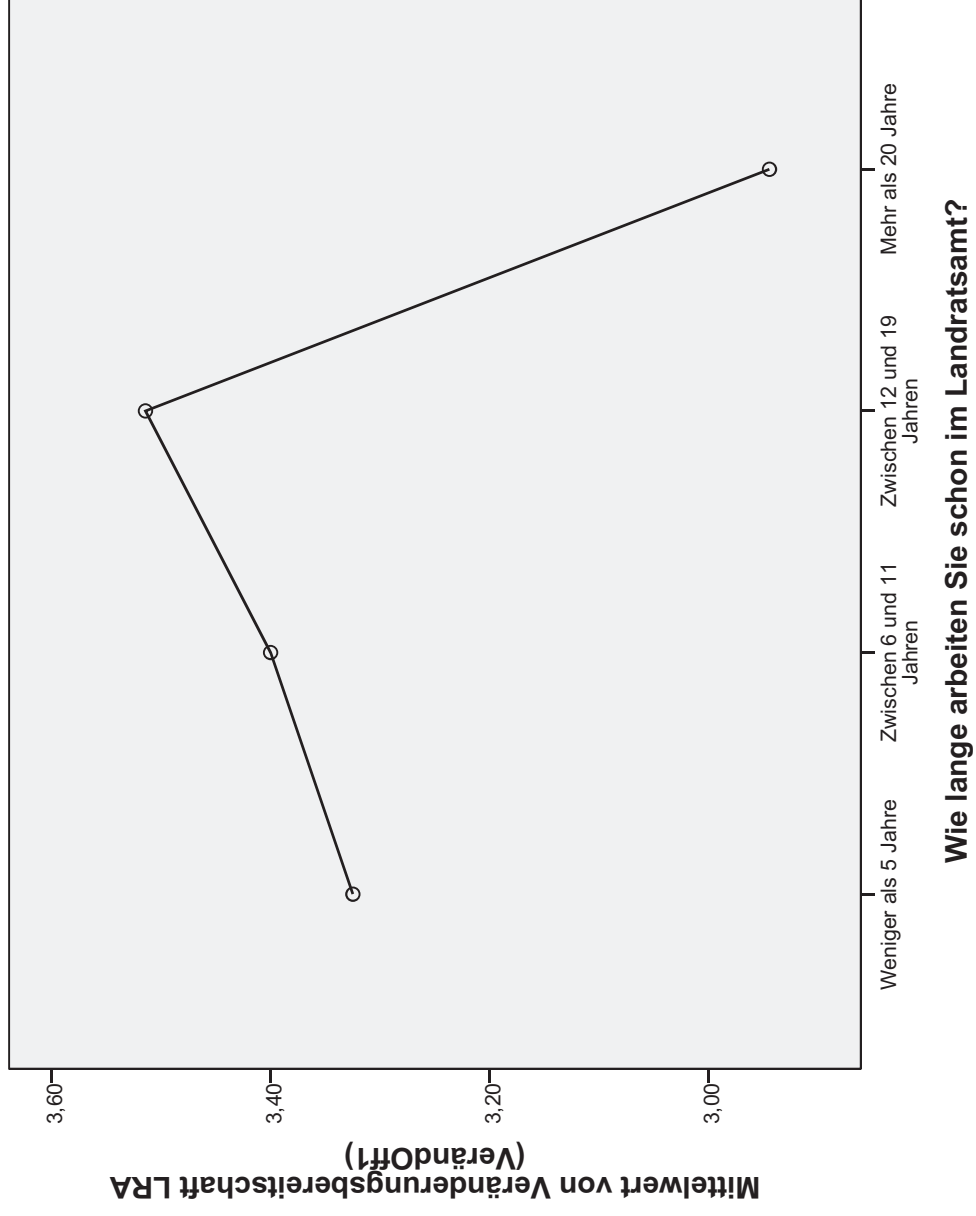


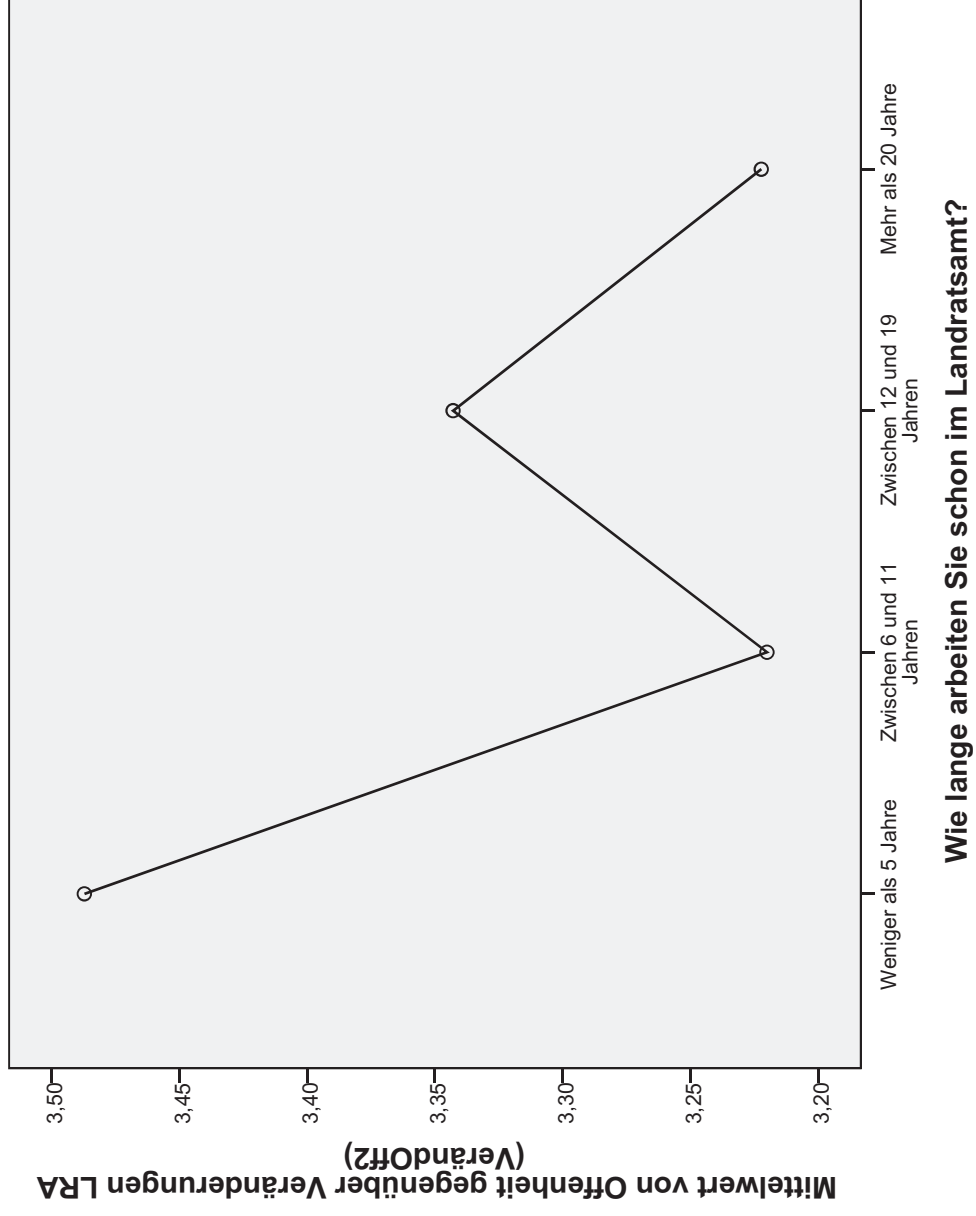
Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?

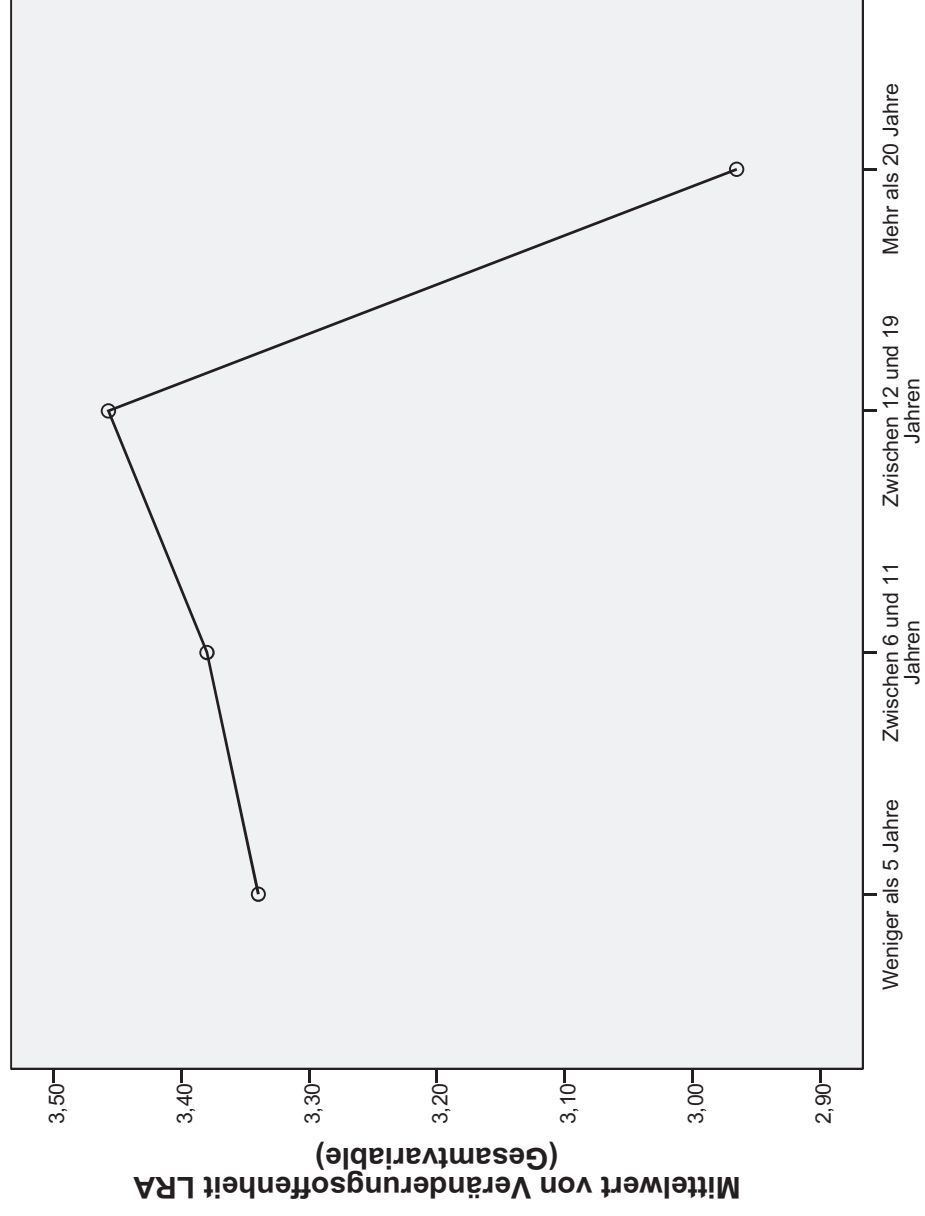












Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?

ONEWAY Klimaaerfolg_Ist Effizienzenerfolg_Ist Effizienzerfolg_Soll Effizienenerfolg_Soll Effektivitätserfolg_Soll ZO_F1_Mean ZO_F2_Mean ZO_F1_Mean Diag_F1_Mean Diag_F2_Mean Ganz Bet_Mean Unt_Mean Prozess_Mean LK_Mean Schlpl_intern_Mean Schlpl_extern_Mean VeraendOff_F1_Mean VeraendOff_F2_Mean VeraendOff_Mean BY Dauer

/MISSING ANALYSIS
/POSTHOC=BONFERRONI ALPHA (0.05) .

Univariat

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Einfaktorielle ANOVA

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Klimaerfolg_Ist					
Zwischen den Gruppen	6,702	3	2,234	5,179	,002
Innerhalb der Gruppen	65,992	153	,431		
Gesamt	72,694	156			
Effizienzerfolg_Ist					
Zwischen den Gruppen	6,615	3	2,205	5,226	,002
Innerhalb der Gruppen	64,133	152	,422		
Gesamt	70,748	155			
Effektivitätserfolg_Ist					
Zwischen den Gruppen	4,294	3	1,431	3,006	,032
Innerhalb der Gruppen	70,456	148	,476		
Gesamt	74,750	151			
Klimaerfolg_Soll					
Zwischen den Gruppen	2,011	3	,670	1,394	,247
Innerhalb der Gruppen	75,489	157	,481		
Gesamt	77,500	160			
Effizienzerfolg_Soll					
Zwischen den Gruppen	1,830	3	,610	1,371	,254
Innerhalb der Gruppen	69,815	157	,445		
Gesamt	71,645	160			
Effektivitätserfolg_Soll					
Zwischen den Gruppen	9,868	3	3,289	4,068	,008
Innerhalb der Gruppen	126,965	157	,809		
Gesamt	136,833	160			

Einfaktorielle ANOVA

		Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Klarheit über Management (ZO1)	Zwischen den Gruppen	13,796	3	4,599	5,408	,001
	Innerhalb der Gruppen	131,809	155	,850		
	Gesamt	145,606	158			
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Zwischen den Gruppen	2,452	3	,817	,739	,530
	Innerhalb der Gruppen	171,538	155	1,107		
	Gesamt	173,991	158			
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	9,239	3	3,080	4,249	,006
	Innerhalb der Gruppen	112,355	155	,725		
	Gesamt	121,594	158			
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Zwischen den Gruppen	6,306	3	2,102	3,404	,019
	Innerhalb der Gruppen	94,485	153	,618		
	Gesamt	100,790	156			
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Zwischen den Gruppen	9,624	3	3,208	3,396	,020
	Innerhalb der Gruppen	138,859	147	,945		
	Gesamt	148,483	150			
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	6,786	3	2,262	4,094	,008
	Innerhalb der Gruppen	84,527	153	,552		
	Gesamt	91,313	156			
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	16,309	3	5,436	13,559	,000
	Innerhalb der Gruppen	60,139	150	,401		
	Gesamt	76,447	153			
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Zwischen den Gruppen	15,126	3	5,042	7,493	,000
	Innerhalb der Gruppen	99,591	148	,673		
	Gesamt	114,717	151			

Einfaktorielle ANOVA

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	3,420	3	1,140	1,773	,169
	23,796	37	,643		
	27,217	40			
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	11,315	3	3,772	7,559	,000
	74,346	149	,499		
	85,661	152			
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	14,304	3	4,768	9,182	,000
	80,485	155	,519		
	94,789	158			
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	12,606	3	4,202	6,433	,000
	92,762	142	,653		
	105,368	145			
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	12,424	3	4,141	6,559	,000
	79,550	126	,631		
	91,974	129			
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	6,679	3	2,226	5,365	,002
	64,740	156	,415		
	71,419	159			
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	1,943	3	,648	1,395	,246
	72,432	156	,464		
	74,375	159			
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	5,273	3	1,758	5,133	,002
	53,421	156	,342		
	58,694	159			

Post-Hoc-Tests

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Klimaerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
		Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Effizienzerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Klimaerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,22556
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,24744
		Mehr als 20 Jahre	,27875
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,22556
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,02188
Effizienzerfolg_Ist		Mehr als 20 Jahre	,50432*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,24744
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,02188
		Mehr als 20 Jahre	,52619*
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,27875
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50432*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,52619*
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,39225*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,35568
		Mehr als 20 Jahre	,06813
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,39225*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,03658
		Mehr als 20 Jahre	,46039*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,35568
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,03658
		Mehr als 20 Jahre	,42381*
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,06813
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,46039*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,42381*

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Klimaerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14158
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15292
		Mehr als 20 Jahre	,15292
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14158
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14598
Effizienzerfolg_Ist		Mehr als 20 Jahre	,14598
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15292
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14598
		Mehr als 20 Jahre	,15699
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,15292
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14598
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15699
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14070
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15124
		Mehr als 20 Jahre	,15124
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14070
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14503
		Mehr als 20 Jahre	,14503
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15124
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14503
		Mehr als 20 Jahre	,15527
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,15124
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14503
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15527

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Klimaerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,679
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,646
		Mehr als 20 Jahre	,422
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,679
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
Effizienzerfolg_Ist		Mehr als 20 Jahre	,004
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,646
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,006
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,422
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,004
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,006
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,036
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,120
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,036
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,011
		Weniger als 5 Jahre	,120
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,043
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,011
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,043

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable Klimaerfolg_Ist	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Effizienzerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6040
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6562
		Mehr als 20 Jahre	-,1300
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,1529
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4121
		Mehr als 20 Jahre	,1141
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,1613
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3683
		Mehr als 20 Jahre	,1065
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,6875
Effizienzerfolg_Ist		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8945
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9458
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,7684
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7600
		Mehr als 20 Jahre	-,3362
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,0161
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,3511
		Mehr als 20 Jahre	,0727
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,0486
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4243
Effizienzerfolg_Ist		Mehr als 20 Jahre	,0087
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,4724
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8481
Effizienzerfolg_Ist		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,8389

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Klimaerfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,1529
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1613
		Mehr als 20 Jahre	,6875
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,6040
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,3683
Effizienzerfolg_Ist	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	,8945
		Weniger als 5 Jahre	,6562
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,4121
		Mehr als 20 Jahre	,9458
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,1300
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1141
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1065
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0161
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,0486
		Mehr als 20 Jahre	,4724
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,7684
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,4243
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	,8481
		Weniger als 5 Jahre	,7600
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,3511
	Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,8389
		Weniger als 5 Jahre	,3362
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0727
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0087

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	
	Effektivitätserfolg_Ist			
Klimaerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	
			Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	
Klimaerfolg_Soll	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	
			Zwischen 6 und 11 Jahren	
			Mehr als 20 Jahre	
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	
			Zwischen 6 und 11 Jahren	
Klimaerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 12 und 19 Jahren	
			Zwischen 6 und 11 Jahren	
			Mehr als 20 Jahre	
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	
			Zwischen 12 und 19 Jahren	
Klimaerfolg_Soll	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	
			Zwischen 6 und 11 Jahren	
			Mehr als 20 Jahre	
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	
			Zwischen 6 und 11 Jahren	

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Effektivitätserfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,40022
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,28130
		Mehr als 20 Jahre	-,05789
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,40022
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11893
		Mehr als 20 Jahre	,34234
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,28130
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,11893
		Mehr als 20 Jahre	,22341
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,05789
Klimaerfolg_Soll		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,34234
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,22341
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05714
		Mehr als 20 Jahre	,23241
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12714
		Mehr als 20 Jahre	,30241
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,05714
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,12714
		Mehr als 20 Jahre	,17526
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,23241
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,30241
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,17526

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Effektivitätserfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,15019
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16189
		Mehr als 20 Jahre	,16319
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15019
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15605
Klimaerfolg_Soll		Mehr als 20 Jahre	,15740
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16189
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15605
		Mehr als 20 Jahre	,16860
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,16319
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15740
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16860
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14710
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16049
		Mehr als 20 Jahre	,15930
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14710
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15282
		Mehr als 20 Jahre	,15157
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16049
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15282
		Mehr als 20 Jahre	,16460
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,15930
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15157
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16460

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Effektivitätserfolg_ Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,051
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,506
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,051
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
Klimaerfolg_ Soll		Mehr als 20 Jahre	,187
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,506
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,187
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,880
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,287
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,880
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,287
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Effektivitätserfolg_ Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8018
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7142
		Mehr als 20 Jahre	-,4943
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,0014
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2984
Klimaerfolg_ Soll	Weniger als 5 Jahre	Mehr als 20 Jahre	-,0786
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1516
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5362
		Mehr als 20 Jahre	-,2275
		Mehr als 20 Jahre	-,3785
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7633
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6743
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4631
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,3717
		Mehr als 20 Jahre	-,1933
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,3231
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2812
		Mehr als 20 Jahre	-,1026
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,4860
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5355
		Mehr als 20 Jahre	-,2646
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,6581
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,7074
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6151

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Effektivitätserfolg_Ist	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,0014
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1516
		Mehr als 20 Jahre	,3785
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,8018
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,5362
		Mehr als 20 Jahre	,7633
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,7142
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,2984
		Mehr als 20 Jahre	,6743
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,4943
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,0786
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2275
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,3231
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,4860
		Mehr als 20 Jahre	,6581
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,4631
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,5355
		Mehr als 20 Jahre	,7074
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,3717
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,2812
		Mehr als 20 Jahre	,6151
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,1933
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,1026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2646

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Effizienzerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Effektivitätserfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Effizienzerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,05750
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,05298
		Mehr als 20 Jahre	,22917
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,05750
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,11048
		Mehr als 20 Jahre	,28667
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,05298
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,11048
		Mehr als 20 Jahre	,17619
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,22917
Effektivitätserfolg_Soll		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,28667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,17619
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,03500
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18452
		Mehr als 20 Jahre	,63796*
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,03500
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14952
		Mehr als 20 Jahre	,60296*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,18452
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,14952
		Mehr als 20 Jahre	,45344
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,63796*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60296*
			-,45344

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Effizienzerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14146
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15434
		Mehr als 20 Jahre	,15320
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14146
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14697
Effektivitätserfolg_Soll		Mehr als 20 Jahre	,14576
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15434
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14697
		Mehr als 20 Jahre	,15830
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,15320
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14576
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15830
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,19076
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20814
		Mehr als 20 Jahre	,20659
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19076
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19819
		Mehr als 20 Jahre	,19656
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,20814
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19819
		Mehr als 20 Jahre	,21347
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,20659
			,19656
			,21347

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Effizienzerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,820
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
Effektivitätserfolg_Soll		Mehr als 20 Jahre	,306
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,820
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,306
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,014
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,015
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,211
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,014
			,015
			,211

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Effizienzerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4355
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,3594
		Mehr als 20 Jahre	-,1802
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,3205
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2822
		Mehr als 20 Jahre	-,1028
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,4654
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5032
		Mehr als 20 Jahre	-,2468
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,6385
Zwischen 6 und 11 Jahren		-,6762	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-,5992	
Effektivitätserfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4747
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,3717
		Mehr als 20 Jahre	,0859
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,5447
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,3801
		Mehr als 20 Jahre	,0777
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,7407
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6791
		Mehr als 20 Jahre	-,1170
		Weniger als 5 Jahre	-1,1900
Zwischen 6 und 11 Jahren		-1,1282	
Zwischen 12 und 19 Jahren		-1,0239	

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Effizienzerfolg_Soll	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,3205
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,4654
		Mehr als 20 Jahre	,6385
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,4355
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,5032
Effektivitätserfolg_Soll		Mehr als 20 Jahre	,6762
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,3594
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,2822
		Mehr als 20 Jahre	,5992
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,1802
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,1028
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2468
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,5447
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,7407
		Mehr als 20 Jahre	1,1900
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,4747
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,6791
		Mehr als 20 Jahre	1,1282
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,3717
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,3801
		Mehr als 20 Jahre	1,0239
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,0859
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0777
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1170

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Klarheit über Management (ZO1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Klarheit über Management (ZO1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,07138
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,33253
		Mehr als 20 Jahre	,52747
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,07138
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,26114
		Mehr als 20 Jahre	,59886*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,33253
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,26114
		Mehr als 20 Jahre	,86000*
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,52747
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,59886*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,86000*
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,06667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,06667
		Mehr als 20 Jahre	,33810
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,06667
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,00000
		Mehr als 20 Jahre	,27143
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,06667
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,00000
		Mehr als 20 Jahre	,27143
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,33810
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,27143
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,27143

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Klarheit über Management (ZO1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,19701
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,21471
		Mehr als 20 Jahre	,21471
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19701
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,20323
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21471
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20323
		Mehr als 20 Jahre	,22044
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,21471
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		Zwischen 6 und 11 Jahren	,20323
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22044
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,22475
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,24494
		Mehr als 20 Jahre	,24494
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,22475
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23185
		Mehr als 20 Jahre	,23185
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,24494
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,23185
		Mehr als 20 Jahre	,25148
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,24494
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,23185
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,25148

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Klarheit über Management (ZO1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,741
		Mehr als 20 Jahre	,091
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)		Mehr als 20 Jahre	,022
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,741
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,001
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,091
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,022
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,001
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Klarheit über Management (ZO1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5979
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9064
		Mehr als 20 Jahre	-,0464
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,4551
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,8043
		Mehr als 20 Jahre	,0557
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,2413
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2820
		Mehr als 20 Jahre	,2709
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-1,1013
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,1420
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,4491
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5340
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5880
		Mehr als 20 Jahre	-,3165
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,6673
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6196
		Mehr als 20 Jahre	-,3482
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,7213
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6196
		Mehr als 20 Jahre	-,4006
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,9927
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8911
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9435

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Klarheit über Management (ZO1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,4551
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2413
		Mehr als 20 Jahre	1,1013
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,5979
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2820
Klarheit über die strategische Ausrichtung (ZO2)	Weniger als 5 Jahre	Mehr als 20 Jahre	1,1420
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,9064
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,8043
		Mehr als 20 Jahre	1,4491
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,0464
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0557
		Mehr als 20 Jahre	-,2709
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,6673
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,7213
		Mehr als 20 Jahre	,9927
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,5340
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,6196
		Mehr als 20 Jahre	,8911
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,5880
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,6196
		Mehr als 20 Jahre	,9435
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,3165
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,3482
		Mehr als 20 Jahre	,4006
	Mehr als 20 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	
		Mehr als 20 Jahre	

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,03194
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,21915
		Mehr als 20 Jahre	,47336
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,03194
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,18721
		Mehr als 20 Jahre	,50531*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21915
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18721
		Mehr als 20 Jahre	,69252*
Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,47336	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50531*	
	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,69252*	
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,41251
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,27544
		Mehr als 20 Jahre	,06551
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,41251
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13707
		Mehr als 20 Jahre	,47803*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,27544
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,13707
		Mehr als 20 Jahre	,34095
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,06551
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,47803*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,34095

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,18189
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1823
		Mehr als 20 Jahre	,1823
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18189
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18764
		Mehr als 20 Jahre	,18764
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,1823
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18764
		Mehr als 20 Jahre	,20352
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,1823
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18764
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20352
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,16987
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18411
		Mehr als 20 Jahre	,18411
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16987
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17392
		Mehr als 20 Jahre	,17392
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18411
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17392
		Mehr als 20 Jahre	,18785
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,18411
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,17392
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,18785

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,109
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,047
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,005
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,109
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)		Zwischen 6 und 11 Jahren	,047
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,005
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,098
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,820
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,098
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,040
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,820
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,429
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,040
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,429

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5180
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7489
		Mehr als 20 Jahre	-,0564
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,4542
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6887
		Mehr als 20 Jahre	,0038
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,3106
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3143
		Mehr als 20 Jahre	,1486
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-1,0032
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,0068
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,2364
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8666
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7676
		Mehr als 20 Jahre	-,4266
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,0415
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,3278
		Mehr als 20 Jahre	,0131
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,2167
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6020
		Mehr als 20 Jahre	-,1612
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,5576
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9429
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,8431

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?		(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
				Obergrenze
Zielorientiertes Management (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	,4542
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,3106
			Mehr als 20 Jahre	1,0032
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,5180
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,3143
			Mehr als 20 Jahre	1,0068
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,7489
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,6887
			Mehr als 20 Jahre	1,2364
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,0564
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0038
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1486
Ganzheitliche Datenerhebung (Ganz1)	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	,0415
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,2167
			Mehr als 20 Jahre	,5576
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,8666
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,6020
			Mehr als 20 Jahre	,9429
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,7676
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,3278
			Mehr als 20 Jahre	,8431
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	,4266
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0131
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,1612

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,44313
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,34417
		Mehr als 20 Jahre	,17329
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,44313
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,09896
		Mehr als 20 Jahre	,61642 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,34417
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,09896
		Mehr als 20 Jahre	,51746
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,17329
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,61642 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,51746
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,42243
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,26889
		Mehr als 20 Jahre	,08213
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,42243
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15355
		Mehr als 20 Jahre	,50457 *
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,26889
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,15355
		Mehr als 20 Jahre	,35102
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,08213
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,50457 *
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,35102

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,21263
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23463
		Mehr als 20 Jahre	,23090
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,21263
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,22181
		Mehr als 20 Jahre	,21786
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,23463
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,22181
		Mehr als 20 Jahre	,23938
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,23090
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,21786
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,23938
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,16067
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17414
		Mehr als 20 Jahre	,17414
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16067
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16450
		Mehr als 20 Jahre	,16450
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,17414
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,16450
		Mehr als 20 Jahre	,17768
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,17414
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,16450
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17768

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,233
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,867
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,233
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,032
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,867
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,194
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,032
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,194
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,057
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,748
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,057
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,015
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,748
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,300
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,015
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,300

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,0118
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9717
		Mehr als 20 Jahre	-,4442
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,1255
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4943
		Mehr als 20 Jahre	,0338
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,2833
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6922
		Mehr als 20 Jahre	-,1227
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,7908
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,1991
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1577
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8519
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,7344
		Mehr als 20 Jahre	-,3833
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,0070
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2862
		Mehr als 20 Jahre	,0649
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,1966
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5932
		Mehr als 20 Jahre	-,1239
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,5476
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9443
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,8260

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Rückkopplung der Datenerhebung (Ganz2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,1255
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2833
		Mehr als 20 Jahre	,7908
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,0118
Keine Maßnahme ohne Diagnose (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 12 und 19 Jahren	,6922
		Mehr als 20 Jahre	1,1991
		Weniger als 5 Jahre	,9717
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,4943
		Mehr als 20 Jahre	1,1577
		Weniger als 5 Jahre	,4442
	Mehr als 20 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0338
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1227
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,0070
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,1966
	Weniger als 5 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,5476
		Weniger als 5 Jahre	,8519
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,5932
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Mehr als 20 Jahre	,9443
		Weniger als 5 Jahre	,7344
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,2862
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Mehr als 20 Jahre	,8260
		Weniger als 5 Jahre	,3833
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0649
	Mehr als 20 Jahre	Zwischen 12 und 19 Jahren	,1239

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,48374*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,09918
			Mehr als 20 Jahre	,40956*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,48374*
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)			Zwischen 12 und 19 Jahren	,38456*
			Mehr als 20 Jahre	,89330*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,09918
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,38456*
			Mehr als 20 Jahre	,50874*
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	*,40956
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,89330*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,50874*
		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,48548*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,47804
			Mehr als 20 Jahre	,26107
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	*,48548
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,00744
			Mehr als 20 Jahre	,74655*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,47804
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,00744
			Mehr als 20 Jahre	,73911*
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,26107
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,74655*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,73911*

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13715
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,14976
			Mehr als 20 Jahre	,14743
				,13715
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,14380
			Mehr als 20 Jahre	,14137
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14976
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,14380
			Mehr als 20 Jahre	,15364
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,14743
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,14137
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,15364
		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,17896
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,19519
			Mehr als 20 Jahre	,19365
				,17896
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18630
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,18469
			Mehr als 20 Jahre	,18469
				,19519
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18630
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,20046
			Mehr als 20 Jahre	,20046
				,19365
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,19365
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,18469
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,20046
				,20046

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,003 1,000 ,037
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,003 ,050 ,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	1,000 ,050 ,007
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,037 ,000 ,007
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,045 ,093 1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre	,045 1,000 ,001
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre	,093 1,000 ,002
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000 ,001 ,002
		Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren	,000 ,001 ,002

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8504
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4996
		Mehr als 20 Jahre	,0154
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,1170
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,0001
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		Mehr als 20 Jahre	,5153
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,3012
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,7690
		Mehr als 20 Jahre	,0980
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,8037
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,2713
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9195
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9640
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0000
		Mehr als 20 Jahre	-,2568
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,0069
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4908
		Mehr als 20 Jahre	,2527
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,0439
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5056
	Mehr als 20 Jahre	Mehr als 20 Jahre	,2031
	Weniger als 5 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,7789
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,2404
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,2752

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Abhängige Variable Ganzheitliches Denken und Handeln (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1170
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,3012
		Mehr als 20 Jahre	,8037
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,8504
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,7690
Beteiligung der Betroffenen (Gesamtvariable)		Mehr als 20 Jahre	1,2713
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,4996
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0001
		Mehr als 20 Jahre	,9195
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,0154
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5153
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,0980
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0069
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,0439
		Mehr als 20 Jahre	,7789
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,9640
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,5056
		Mehr als 20 Jahre	1,2404
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,0000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,4908
		Mehr als 20 Jahre	1,2752
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,2568
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2527
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2031

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
			Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,02275
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,41534
			Mehr als 20 Jahre	,45503
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,02275
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,39259
			Mehr als 20 Jahre	,47778
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,41534
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,39259
			Mehr als 20 Jahre	,87037
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,45503	
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,47778	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,87037	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,42332*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,55476*
			Mehr als 20 Jahre	,11434
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,42332*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,13144
			Mehr als 20 Jahre	,53766*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,55476*
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,13144
			Mehr als 20 Jahre	,66910*
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,11434
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,53766*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,66910*

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,34264
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,34264
			Mehr als 20 Jahre	,34264
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,34264
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,37805
			Mehr als 20 Jahre	,37805
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,34264
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,37805
			Mehr als 20 Jahre	,37805
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,34264
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,37805
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,37805
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,15338
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,16808
			Mehr als 20 Jahre	,16675
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15338
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,15974
			Mehr als 20 Jahre	,15834
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16808
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,15974
			Mehr als 20 Jahre	,17261
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,16675
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,15834
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,17261

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,162
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,162
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,039
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,007
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,039
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,005
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,007
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,001
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,005
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,001
		Mehr als 20 Jahre	,001

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9779
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,3705
		Mehr als 20 Jahre	-,5001
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,9324
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,4464
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)		Mehr als 20 Jahre	-,5761
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,5398
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,6613
		Mehr als 20 Jahre	-,1835
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-1,4102
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,5316
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,9242
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8335
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0042
		Mehr als 20 Jahre	-,3315
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,0132
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5586
		Mehr als 20 Jahre	,1143
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,1053
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2957
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)		Mehr als 20 Jahre	,2075
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,5602
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9610
			-1,1307

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Selbsthilfe bzw. Unterstützung (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,9324
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,5398
		Mehr als 20 Jahre	1,4102
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,9779
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,6613
		Mehr als 20 Jahre	1,5316
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,3705
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,4464
		Mehr als 20 Jahre	1,9242
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,5001
Zwischen 6 und 11 Jahren		,5761	
Zwischen 12 und 19 Jahren		,1835	
Prozessorientierte Steuerung (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0132
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1053
		Mehr als 20 Jahre	,5602
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,8335
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2957
		Mehr als 20 Jahre	,9610
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,0042
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,5586
		Mehr als 20 Jahre	1,1307
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre
Zwischen 6 und 11 Jahren			-,1143
Zwischen 12 und 19 Jahren			-,2075

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
			Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,49747*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,55469*
			Mehr als 20 Jahre	,14848
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,49747*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,05722
			Mehr als 20 Jahre	,64595*
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,55469*
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,05722
			Mehr als 20 Jahre	,70317*
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	-,14848
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,64595*	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,70317*	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,49907*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,44887
			Mehr als 20 Jahre	,19475
	Zwischen 6 und 11 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,49907*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,05019
			Mehr als 20 Jahre	,69382*
	Zwischen 12 und 19 Jahren		Weniger als 5 Jahre	,44887
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,05019
			Mehr als 20 Jahre	,64363*
	Mehr als 20 Jahre		Weniger als 5 Jahre	-,19475
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,69382*	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,64363*	

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,15395
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,16778
			Mehr als 20 Jahre	,16778
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15395
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,15881
			Mehr als 20 Jahre	,15881
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,16778
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,15881
			Mehr als 20 Jahre	,17226
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,16778
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15881	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,17226	
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,18124
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,19511
			Mehr als 20 Jahre	,19201
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18124
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,18870
			Mehr als 20 Jahre	,18549
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,19511
			Zwischen 6 und 11 Jahren	,18870
			Mehr als 20 Jahre	,19907
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,19201
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,18549	
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19907	

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,007
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,007
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,000
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,040
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,137
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,040
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,002
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,137
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,009
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,002
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,009

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9089
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,0031
		Mehr als 20 Jahre	-,2999
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,0860
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4817
		Mehr als 20 Jahre	,2215
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,1063
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3672
		Mehr als 20 Jahre	,2428
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,5969
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,0704
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1635
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,9840
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9709
		Mehr als 20 Jahre	-,3190
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,0141
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4547
		Mehr als 20 Jahre	,1975
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,0732
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,5551
		Mehr als 20 Jahre	,1110
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,7085
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,1901
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1763

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%/-...
			Obergrenze
Lebendige Kommunikation (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0860
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1063
		Mehr als 20 Jahre	,5969
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,9089
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,3672
		Mehr als 20 Jahre	1,0704
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,0031
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,4817
		Mehr als 20 Jahre	1,1635
Kompetenzen der internen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,2999
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2215
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2428
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0141
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,0732
		Mehr als 20 Jahre	,7085
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,9840
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,5551
		Mehr als 20 Jahre	1,1901
Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,9709	
	Zwischen 6 und 11 Jahren	,4547	
	Mehr als 20 Jahre	1,1763	
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,3190
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1975
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1110

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,56325*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,64702*
			Mehr als 20 Jahre	,03678
				,56325*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	-,08378
			Mehr als 20 Jahre	,60003*
				,64702*
				,08378
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	,68381*
			Mehr als 20 Jahre	,64702*
				,08378
				,68381*
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,03678
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,60003*
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,68381*
				-,07521
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,18950
			Zwischen 12 und 19 Jahren	,38034
			Mehr als 20 Jahre	,07521
				-,11429
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Zwischen 12 und 19 Jahren	,45556*
			Mehr als 20 Jahre	,18950
				,11429
				,56984*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,38034
			Mehr als 20 Jahre	-,45556*
				-,56984*
				-,56984*

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,18643
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,20277
		Mehr als 20 Jahre	,20085
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,18643
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,19682
		Mehr als 20 Jahre	,19483
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,20277
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19682
		Mehr als 20 Jahre	,21052
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,20085
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,19483
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,21052
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,13763
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14999
		Mehr als 20 Jahre	,14889
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13763
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14198
		Mehr als 20 Jahre	,14081
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14999
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14198
		Mehr als 20 Jahre	,15292
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,14889
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14081
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15292

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,018
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,011
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,018
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,015
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,011
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,009
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,015
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,009
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,070
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,009
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,002
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,070
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,002

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-... Untergrenze
Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,0630
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,1906
			Mehr als 20 Jahre	-,5016
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,0635
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,6114
			Mehr als 20 Jahre	,0778
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,1035
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4438
			Mehr als 20 Jahre	,1195
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,5752
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-1,1223
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-1,2481
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,4430
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5903
			Mehr als 20 Jahre	-,0175
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,2926
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4937
			Mehr als 20 Jahre	,0793
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,2113
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2651
			Mehr als 20 Jahre	,1612
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,7782
			Zwischen 6 und 11 Jahren	-,8318
			Zwischen 12 und 19 Jahren	-,9785

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable Kompetenzen der externen Schlüsselpersonen (Gesamtvariable)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Veränderungsbereitschaft LRA (VerändOff1)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0635
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1035
		Mehr als 20 Jahre	,5752
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,0630
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,4438
		Mehr als 20 Jahre	1,1223
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,1906
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,6114
		Mehr als 20 Jahre	1,2481
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,5016
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0778
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1195
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,2926
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2113
		Mehr als 20 Jahre	,7782
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,4430
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2651
		Mehr als 20 Jahre	,8318
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,5903
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,4937
		Mehr als 20 Jahre	,9785
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,0175
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0793
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,1612

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable		(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 12 und 19 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Mehr als 20 Jahre
		Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre Zwischen 6 und 11 Jahren Zwischen 12 und 19 Jahren

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittlere Differenz (I-J)
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,14432
		Mehr als 20 Jahre	,26496
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,26718
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12286
		Mehr als 20 Jahre	-,00222
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,14432
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12286
		Mehr als 20 Jahre	,12063
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,26496
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,00222
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,12063
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,04026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,11740
		Mehr als 20 Jahre	,37447*
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,04026
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,07714
		Mehr als 20 Jahre	,41472*
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,11740
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,07714
		Mehr als 20 Jahre	,49187*
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,37447*
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,41472*
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,49187*

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Standardfehler
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,14557
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15865
		Mehr als 20 Jahre	,15749
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,14557
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,15017
		Mehr als 20 Jahre	,14894
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,15865
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,15017
		Mehr als 20 Jahre	,16175
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,15749
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,14894
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,16175
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,12502
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13625
		Mehr als 20 Jahre	,13525
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,12502
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,12897
		Mehr als 20 Jahre	,12791
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,13625
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12897
		Mehr als 20 Jahre	,13891
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,13525
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,12791
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,13891

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Signifikanz
Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,410
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,567
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,410
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	1,000
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,567
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,038
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 12 und 19 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,009
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	1,000
		Zwischen 6 und 11 Jahren	1,000
		Mehr als 20 Jahre	,003
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,038
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,009
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,003

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Untergrenze
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,1218
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,2797
		Mehr als 20 Jahre	-,1559
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,6562
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5242
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		Mehr als 20 Jahre	-,4002
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,5683
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2785
		Mehr als 20 Jahre	-,3116
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,6858
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3958
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,5529
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	-,3743
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4815
		Mehr als 20 Jahre	,0130
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,2938
		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,4218
		Mehr als 20 Jahre	,0729
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	-,2467
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,2675
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		Mehr als 20 Jahre	,1207
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,7359
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,7565
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		Zwischen 12 und 19 Jahren	-,8631

Mehrfachvergleiche

Bonferroni

Abhängige Variable Offenheit gegenüber Veränderungen LRA (VerändOff2)	(I) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	(J) Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	95%-...
			Obergrenze
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,6562
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,5683
		Mehr als 20 Jahre	,6858
	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,1218
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2785
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		Mehr als 20 Jahre	,3958
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,2797
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,5242
		Mehr als 20 Jahre	,5529
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	,1559
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		Zwischen 6 und 11 Jahren	,4002
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,3116
	Weniger als 5 Jahre	Zwischen 6 und 11 Jahren	,2938
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2467
		Mehr als 20 Jahre	,7359
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)	Zwischen 6 und 11 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,3743
		Zwischen 12 und 19 Jahren	,2675
		Mehr als 20 Jahre	,7565
	Zwischen 12 und 19 Jahren	Weniger als 5 Jahre	,4815
		Zwischen 6 und 11 Jahren	,4218
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)		Mehr als 20 Jahre	,8631
	Mehr als 20 Jahre	Weniger als 5 Jahre	-,0130
		Zwischen 6 und 11 Jahren	-,0729
			-,1207

*. Die Differenz der Mittelwerte ist auf dem Niveau 0.05 signifikant.

MEANS TABLES=VeraendOff_Mean BY Funktion
/CELLS MEAN COUNT STDDEV NPCT
/STATISTICS ANOVA.

Mittelwerte

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Verarbeitete Fälle

	Fälle				
	Eingeschlossen		Ausgeschlossen		Insgesamt
	N	Prozent	N	Prozent	Prozent
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Welche Funktion haben Sie inne? (Eine Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)	154	95,7%	7	4,3%	100,0%

Bericht

Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)

Welche Funktion haben Sie inne? (Eine Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)	Mittelwert	N	Standardabweichung	% der Gesamtanzahl
Mitarbeiter/in, Stabsstelle	3,3537	123	,62719	79,9%
Abteilungsleiter/in	3,2083	18	,42227	11,7%
Amtsleiter/in, Dezernent, Personalratsvorsitzender, Stab...	2,9423	13	,56967	8,4%
Insgesamt	3,3019	154	,61082	100,0%

ANOVA-Tabelle

	Zwischen den Gruppen (Kombiniert)	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Welche Funktion haben Sie inne? (Eine Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)		2,168	2	1,084	2,981	,054
	Innerhalb der Gruppen	54,916	151	,364		
	Insgesamt	57,084	153			

Zusammenhangsmaße

	Eta	Eta-Quadrat
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Welche Funktion haben Sie inne? (Eine Stellvertretung wird hier nicht berücksichtigt)	,195	,038

MEANS TABLES=VeraendOff_Mean BY Verhältnis
/CELLS MEAN COUNT STDDEV NPCT
/STATISTICS ANOVA.

Mittelwerte

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Verarbeitete Fälle

	Fälle			
	Eingeschlossen		Ausgeschlossen	
	N	Prozent	N	Prozent
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...	159	98,8%	2	1,2%
			161	100,0%

Bericht

Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)

Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...	Mittelwert	N	Standardabweichung	% der Gesamtanzahl
Landkreis	3,2937	143	,59288	89,9%
Land	3,2188	16	,69447	10,1%
Insgesamt	3,2862	159	,60184	100,0%

ANOVA-Tabelle

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) *					
Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...		1	,081	,222	,638
	57,149	157	,364		
Insgesamt	57,230	158			

Zusammenhangsmaße

	Eta	Eta-Quadrat
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) *		
Sie stehen in einem Arbeits-/Dienstverhältnis zum...	,038	,001

MEANS TABLES=VeraendOff_Mean BY AZ_Umfang
/CELLS MEAN COUNT STDDEV NPCT
/STATISTICS ANOVA.

Mittelwerte

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Verarbeitete Fälle

	Fälle					
	Eingeschlossen		Ausgeschlossen		Insgesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
	160	99,4%	1	0,6%	161	100,0%
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?						

Bericht

Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)

	Mittelwert	N	Standardabweichung	% der Gesamtanzahl
Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?				
Vollzeit	3,3561	106	,62673	66,3%
Teilzeit	3,1713	54	,55334	33,8%
Insgesamt	3,2938	160	,60757	100,0%

ANOVA-Tabelle

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?	1,222	1	1,222	3,360	,069
	57,472	158	,364		
Insgesamt	58,694	159			

Zusammenhangsmaße

	Eta	Eta-Quadrat
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Sind Sie in Vollzeit oder Teilzeit tätig?	,144	,021

MEANS TABLES=VeraendOff_Mean BY Ort
/CELLS MEAN COUNT STDDEV NPCT
/STATISTICS ANOVA.

Mittelwerte


[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Verarbeitete Fälle

	Fälle			
	Eingeschlossen		Ausgeschlossen	
	N	Prozent	N	Prozent
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) *	159	98,8%	2	1,2%
Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?			161	100,0%

Bericht

Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)

	Mittelwert	N	Standardabweichung	% der Gesamtanzahl
Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?	3,3505	102	,62066	64,2%
 *	3,1930	57	,58060	35,8%
Insgesamt	3,2940	159	,60948	100,0%

* = Hauptgebäude

ANOVA-Tabelle

	Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) *		1	,907	2,465	,118
Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?	57,785	157	,368		
Insgesamt	58,692	158			

Zusammenhangsmaße

	Eta	Eta-Quadrat
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Wo arbeiten Sie (Dienstgebäude)?	,124	,015

MEANS TABLES=VeraendOff_Mean BY Dauer
/CELLS MEAN COUNT STDDEV NPCT
/STATISTICS ANOVA.

Mittelwerte

[DatenSet1] C:\Users\J. Buresch\Desktop\Masterthesis_Buresch_Jasmin-LRA_GP_Online_20121124.sav

Verarbeitete Fälle

	Fälle					
	Eingeschlossen		Ausgeschlossen		Insgesamt	
	N	Prozent	N	Prozent	N	Prozent
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	160	99,4%	1	0,6%	161	100,0%

Bericht

Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable)

Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Mittelwert	N	Standardabweichung	% der Gesamtanzahl
Weniger als 5 Jahre	3,3397	39	,63476	24,4%
Zwischen 6 und 11 Jahren	3,3800	50	,57862	31,3%
Zwischen 12 und 19 Jahren	3,4571	35	,57995	21,9%
Mehr als 20 Jahre	2,9653	36	,54167	22,5%
Insgesamt	3,2938	160	,60757	100,0%

ANOVA-Tabelle

		Quadratsumme	df	Mittel der Quadrate	F	Signifikanz
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	Zwischen den Gruppen (Kombiniert)	5,273	3	1,758	5,133	,002
	Innerhalb der Gruppen	53,421	156	,342		
	Insgesamt	58,694	159			

Zusammenhangsmaße

	Eta	Eta-Quadrat
Veränderungsoffenheit LRA (Gesamtvariable) * Wie lange arbeiten Sie schon im Landratsamt?	,300	,090